ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN	**Politik: Vold, mobning og chikane**	Nr.
		Udarbejdet:
		Revideret: 10-10-2026
	Dokumentansvarlig: Arbejdsmiljøkoordinator	Godkendt af: KASO

En god arbejdsplads for alle
Østjylland Brandvæsen er en arbejdsplads, hvor alle mødes og behandles med respekt og ligeværd - uanset forskelligheder. Vi er en organisation, hvor Safety First er en bærende værdi og hvor vi vægter fysisk/psykisk arbejdsmiljø samt trivsel før alt andet.

I vores virksomhed anser vi enhver form for mobning, chikane og vold som en krænkende handling. Det er i modstrid med vores grundlæggende værdier, og vil derfor aldrig blive tolereret.

I vores virksomhed ser vi indsatsen mod krænkende handlinger som en fælles opgave, fordi det er alles problem, og alle har et ansvar for, at det stoppes. Den, der oplever at blive udsat for en krænkende handling, har et medansvar for at sige fra. Enhver, der overværer eller har kendskab til en krænkende handling, har et ansvar for, at der gribes ind.

Det må aldrig accepteres, at en ansat krænkes, hverken af kolleger, ledere, medarbejdere eller eksterne personer. Alle skal trygt kunne gå på arbejde. Så derfor se ikke passivt til, hvis du oplever, at en person i din nærhed bliver krænket.

Håndtering af vold, mobning og chikane
Hvis du oplever krænkende adfærd, eller hvis du har kendskab til eller mistanke om krænkende adfærd, kontakter du én af følgende:

- din arbejdsmiljørepræsentant/tillidsrepræsentant
- din nærmeste leder
- beredskabsdirektøren
- den etablerede whistleblowerordning

En krænkende adfærd vil altid blive betragtet som en traumatisk hændelse og håndteres derefter.

- Instruks for tiltag ved traumatiske hændelser aktiveres.
- Håndtering af situationen og støtte til personer, der oplever krænkende adfærd, vil altid have højeste prioritet for ledelsen og arbejdsmiljøorganisationen

Arbejdsmiljøorganisationen arbejder til stadighed med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt trivsel, og emnet behandles på alle arbejdsmiljøudvalgsmøder. På den årlige arbejdsmiljødrøftelse i MED-udvalget behandles ”Vold, mobning og chikane” som et selvstændigt punkt.