ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN	**Personalepolitik for Østjyllands Brandvæsen**	Nr.:
		Udarbejdet: 27-10-2023
		Revideret: 10-10-2026
	Dokumentansvarlig: Beredskabsdirektøren	Godkendt af: KASO

Formål	Østjyllands Brandvæsen ønsker at skabe en attraktiv og sund arbejdsplads for vores ansatte og frivillige.
Afgrænsning	Østjyllands Brandvæsens ansatte og frivillige
Fremgangsmåde	Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag beskriver, hvordan samarbejdet skal være mellem ledere og medarbejdere. Heri fremgår også de grundlæggende værdier, der udgør fundamentet for Østjyllands Brandvæsen. Værdierne skal kunne mærkes i hverdagen og i vores indbyrdes samspil. Vi skal være en mangfoldig og rummelig arbejdsplads. Vi skal værdsætte forskellighed og vi skal have respekt for hinanden og vores medborgere uanset køn, alder, etnisk oprindelse, seksuel orientering, handicap, religion eller faglig baggrund. Vi skal være en attraktiv arbejdsplads, som formår at fastholde og rekruttere dygtige og engagerede medarbejdere, der med høj faglighed og passion formår at indfri vores vision om at levere **Tryghed – Tæt på** til borgerne. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er vores højeste prioritet i Østjyllands Brandvæsen. Vi kalder det Safety First. Det betyder, at vi prioriterer arbejdsmiljø- og trivselsmæssige problemstillinger før alt andet. Når vi rekrutterer kommende kolleger, så foregår det på professionel og saglig vis. Alle stillinger slås op, evt. først internt og efterfølgende eksternt. Der nedsættes et ansættelsesudvalg, som udarbejder en indstilling til beredskabsdirektøren, hvis denne ikke indgår i udvalget. Nye medarbejdere modtages åbent og hjerteligt, og der laves introduktionsforløb for alle nyansatte ligesom der udpeges en mentor, der fungerer som socialt ankerpunkt for den nyansatte. Vi vægter kompetenceudvikling højt i Østjyllands Brandvæsen. Det kan være udvikling, som både styrker den enkeltes passion, faglige kompetencer og relationelle formåen. Ved de årlige medarbejder-udviklingssamtaler drøftes den enkelte ansattes ønsker til udvikling. Vi har nul-tolerance i forhold til racisme, mobning og chikane. Ordentlighed og respektfuld dialog – både fysisk og på sociale medier – skal kendetegne vores arbejdsplads.

	Ved længerevarende sygefravær gør vi vores allerbedste for at sikre, at medarbejderen kan vende tilbage til arbejdspladsen. Bliver uansøgt afsked mod forventning nødvendig, så har vi et fælles ansvar for at sikre, at ansættelsesforholdet ophører på en anstændig måde.
Ansvar	Alle ansatte og frivillige har pligt til at sikre, at Østjyllands Brandvæsen er en sund og attraktiv arbejdsplads ved overholdelse af denne personalepolitik.
Henvisninger	Ledelses- og medarbejdergrundlag C3 under ØJB Grundlag C3 under Personaleinfo og Personalehåndbog
Dokumentation	