| | | |
|---|---|---|
| ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN | **Lønpolitik for Østjyllands Brandvæsen** | Nr.: |
| | | Udarbejdet: 27-10-2023 |
| | | Revideret: 10-10-2026 |
| | Dokumentansvarlig: Beredskabsdirektøren | Godkendt af: KASO |

| | |
|---|---|
| **Formål** | Østjyllands Brandvæsen ønsker i overensstemmelse med vores værdigrundlag en gennemskuelig løndannelse. Politikken skal sikre, at der er sammenhæng mellem indsats og honorering. Lønpolitikken skal tilskynde ledere og medarbejdere til at arbejde effektivt og resultatorienteret uden at gå på kompromis med organisationens værdier. |
| **Afgrænsning** | Østjyllands Brandvæsen ansatte |
| **Fremgangsmåde** | Udgangspunktet for løndannelse er anvendelse af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn. Som udgangspunkt er alle varige løntillæg pensionsgivende jf. gældende overenskomster.<br><br>I særlige tilfælde kan der indgås forhåndsaftaler lokalt i Østjyllands Brandvæsen. Der er for nogle faggrupper indgået overenskomstmæssige forhåndsaftaler, og disse kan ikke fraviges.<br><br>Lønaftaler indgås med de forhandlingsberettigede organisationer.<br><br>Der skal forhandles løn én gang årligt. Råderummet fastsættes af Beredskabsdirektøren og MED-udvalget informeres herom på mødet i andet kvartal. Der vil være tale om en individuel lønforhandling, som tager udgangspunkt i den enkeltes **passion** for arbejdet, faglige **kompetencer** og **relationelle** formåen.<br><br>Østjyllands Brandvæsen har ikke en ambition om at være lønførende, men ønsker at honorere de medarbejdere, hvor sammenhængen mellem indsats og præstation gør en forskel for kollegernes trivsel og for arbejdspladsens service, kvalitet, og effektivitet som helhed.<br><br>For deltidsansatte i Beredskabsafdelingen sker forhandling for en gruppe og ikke for enkeltpersoner.<br><br>Processen bliver således, at hver afdelingschef hvert år senest 1. maj fremsender et velbegrundet forslag om en lønregulering af relevante medarbejdere til beredskabsdirektøren. Endvidere kan de faglige organisationer fremsætte tilsvarende ønske, ligeledes senest 1. maj. De faglige organisationer orienteres om processens start hvert år senest 1. marts. Endelig beslutning træffes ved en forhandling mellem beredskabsdirektøren, afdelingschefen og de forhandlingsberettigede parter. |

| | |
|---|---|
| | Beredskabsdirektøren håndterer lønforhandlingen for afdelingscheferne.<br><br>Forklaringer:<br><br>Grundløn:<br>Dækker en stillings grundfunktioner, der forudsættes løst på en kvalificeret og selvstændig måde. Det forventes, at den enkelte medarbejder er motiveret for en fortsat faglig og personlig udvikling, således, at lønnen for den enkelte kan udbygges med funktions- og kvalifikationsløn.<br><br>Funktionsløn:<br>Dækker særlige arbejds- og ansvarsområder, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget inden for grundlønnen. Funktionsløn bortfalder ved funktionsophør. Det skal være tydeligt, hvilken funktion lønnen gives for.<br><br>Kvalifikationsløn:<br>Dækker særlige kvalifikationer/erfaringer, der er relevante for jobfunktionen, og som ligger ud over det, der forudsættes indeholdt i grundlønnen. Kvalifikationsløn kan udmøntes af uddannelse, men gør det ikke automatisk med mindre, dette er overenskomstbestemt.<br><br>Resultatløn:<br>Baseres på fastsatte resultater.<br><br>Engangsbeløb:<br>Engangsbeløb kan udbetales efter udførelse af en ekstraordinær arbejdsindsats.<br><br>Forhåndsaftaler:<br>Forhåndsaftaler kan udfærdiges til særlige opgaver/behov. Forhandling sker med de faglige organisationer.<br><br>Lokalaftaler:<br>Lokalaftaler kan udfærdiges i forhold til særlige opgaver/behov. Forhandling sker med de faglige organisationer. |
| **Ansvar** | Beredskabsdirektøren er forpligtet til at fastsætte det årlige råderum for lønforhandlinger og orienterer MED-udvalget herom på andet kvartals møde. Beredskabsdirektøren er endvidere forpligtet til at informere de faglige organisationer om råderummet og til at invitere dem til at afgive input til lønregulering senest 1. marts. |

| | | |
|---|---|---|
| ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN | **Lønpolitik for Østjyllands Brandvæsen** | Nr.: |
| | | Udarbejdet: 27-10-2023 |
| | | Revideret: 10-10-2026 |
| | Dokumentansvarlig: Beredskabsdirektøren | Godkendt af: KASO |

| | |
|---|---|
| **Henvisninger** | Ledelses- og medarbejdergrundlag |
| **Dokumentation** | |