ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN	**Arbejdsmiljø- og kvalitetspolitik**	Udarbejdet: 01-01-2018
		Revideret: 10-10-2026
		Godkendt af: KASO

Østjyllands Brandvæsen er en moderne og professionel arbejdsplads, hvor et godt og sikkert arbejdsmiljø, god trivsel og stabile ydelser af høj kvalitet er et fælles ansvar.

Safety First

Sikkerhed – såvel fysisk som psykisk – er vores vigtigste og bærende værdi i Østjyllands Brandvæsen. Vi kalder det Safety First. Det betyder, at man som leder skal løse opgaver i relation til fysisk eller psykisk arbejdsmiljø og trivsel, før man løser sine øvrige arbejdsopgaver.

Som medarbejder og som leder skal man vide, at evnen og viljen til at arbejde sikkert, er en forudsætning for ansættelse i Østjyllands Brandvæsen.

I Østjyllands Brandvæsen arbejder vi altid ud fra forebyggelsesprincippet om at:

- Fjerne fare
- Erstatte farlige med mindre farlige processer, handlinger, materiel eller udstyr
- Anvende tekniske kontrolforanstaltninger, herunder træning
- Anvende relevante, personlige værnemidler

I Østjyllands Brandvæsen forpligter vi os til løbende at arbejde med forbedringer af arbejdsmiljøet, vores interne processer og vores arbejdsmiljø- og kvalitetsledelsessystem. Endvidere forpligter vi os til at sikre, at vi altid overholder gældende lovgivning og andre pålagte krav til vores arbejdsmiljø og ydelser.

Det fysiske arbejdsmiljø

Ved en fokuseret indsats og med systematiserede arbejdsgange og instrukser, vil vi skabe et godt og sikkert arbejdsmiljø. Det gør vi bl.a. ved:

- At vi har fokus på indretning og hjælpemidler på alle arbejdspladser, hvad enten det er kontor, værksteder, køretøjer, udendørsområder m.m.
- At vi indretter arbejdspladsen forsvarligt med den fornødne plads og de nødvendige faciliteter, hjælpemidler og sikkerhedsudstyr, som vi anvender i arbejdet.
- At vi laver løbende APV /arbejdsmiljørundering og handlingsplaner på alle lokaliteter.
- At vi sikrer en beskrivelse af vores vigtige processer/arbejdsgange.
- At vi har særligt fokus på alle medarbejdernes kompetencer gennem uddannelse, træning og videns opsamling.

ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN	**Arbejdsmiljø- og kvalitetspolitik**	Udarbejdet: 01-01-2018
		Revideret: 10-10-2026
		Godkendt af: KASO

Det psykiske arbejdsmiljø

Vi skaber et godt psykisk arbejdsmiljø med afsæt i vores værdier om åbenhed, tillid og tryghed. Vi fastholder et godt psykisk arbejdsmiljø gennem samarbejde, konstruktiv dialog, gensidig respekt, tillid, loyalitet og ærlighed.

- Vi vil skabe et fællesskab på tværs af afdelinger i Østjyllands Brandvæsen
- Vi følger op på trivslen ved at gennemføre løbende trivselsmålinger
- Vi accepterer på ingen måde racisme, vold, mobning eller chikane på arbejdspladsen.
- Det er et fælles ansvar at være opmærksom på, om der er kollegaer, der ikke trives – og lederens ansvar at tage hånd om disse.

Effektivitet og kvalitet

For at understøtte visionen om at være tryghedsskabende tæt på borgere, er det væsentligt, at borgere og virksomheder oplever kvalitet i Østjyllands Brandvæsens ydelser. Ydelserne skal være rettidige, afmålte efter situationen og på et ensartet højt niveau.

Gennem indsamling af viden og erfaringer fra Østjyllands Brandvæsens ydelser/aktiviteter, vil vi sikre udvikling og forbedringer gennem læring.

Vi sikrer effektive ydelser af høj kvalitet gennem systematisk

- tilgang til og beskrivelse af processer i vores kerneydelser
- registrering af og opfølgning på afvigelser
- håndtering af forandringer

Med implementeringen af et kvalitetsledelsessystem, vil Østjyllands Brandvæsen sikre sig, at såvel kravene i standarden som gældende lovgivning er implementeret og efterleves.

Mangfoldighed

Østjyllands Brandvæsen skal være en mangfoldig arbejdsplads, hvor forskellige personligheder, etnicitet, kultur, seksuel orientering, kompetencer og uddannelsesmæssige baggrunde bidrager til at udvikle brandvæsnet.

Sygefravær

Vi har fokus på at forebygge og undgå længerevarende sygdom som følge af f.eks. stress, udbrændthed og ulykker. Uddybes i retningslinjer til håndtering af sygefravær og stress.

ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN	**Arbejdsmiljø- og kvalitetspolitik**	Udarbejdet: 01-01-2018
		Revideret: 10-10-2026
		Godkendt af: KASO

Forandringer

Gennem brug af risikoanalyser og faste procedurer for håndtering af forandringer, sætter vi fokus på arbejdsmiljøet og sikre leverancer ved forandringsprocesser, f.eks. omstruktureringer, organisationsændringer og opbrydning af arbejdsfællesskaber.

Mål og fokusområder

Arbejdsmiljømål og fokusområder fastsættes på den årlige arbejdsmiljødrøftelse i MED-udvalget samt i arbejdsmiljøudvalget. Ledelsen fremlægger ved samme lejlighed forslag til kvalitetsmål for relevante ydelser og opgaver/projekter.

Ansvar	Arbejdsmiljøkoordinatoren og kvalitetskoordinatoren.
Henvisninger	ISO 45001:2018 5.2 Arbejdsmiljøpolitik ISO 9001:2015 5.2 Politik 5.2.1 Udarbejdelse af kvalitetspolitikken
Dokumentation	-