

Bestyrelsen 2026-2029 (Bestyrelsesmøde den 20.
februar 2026)

20-02-2026 10:00 - 12:00

St. Odder, Rådhusgade 38, 8300 Odder

Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og mødeplan for 2026.....	1
Punkt 2: Godkendelse af forretningsorden for bestyrelsen.....	2
Punkt 3: Godkendelse af instruks for beredskabsdirektøren.....	3
Punkt 4: Introduktion til Østjyllands Brandvæsen v/ Beredskabsdirektøren.....	4
Punkt 5: Safety First – orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel.....	5
Punkt 6: Orientering fra Kommunerne.....	6
Punkt 7: Orientering fra Politidirektørerne.....	7
Punkt 8: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne.....	8
Punkt 9: Orientering om budgetopfølgning 4. kvartal 2025.....	9
Punkt 10: Orientering om igangværende sager i Østjyllands Brandvæsen.....	10
Punkt 11: Godkendelse af Strategi 2026-2030.....	11
Punkt 12: Godkendelse af allonge om opdateret ejerfordeling.....	12
Punkt 13: Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og mødeplan for 2026



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Bestyrelsesmøde 20. februar 2026

Mødet afholdes på:

St. Odder, Rådhusgade 38, 8300 Odder

Tidsrum: Kl. 10.00-12.00

Deltagere i mødet:

Rådmand Nicolaj Bang, Aarhus Kommune (forperson)
Borgmester Frands Fischer, Skanderborg Kommune
Borgmester Lone Jakobi, Odder Kommune
Borgmester Per Urban Olsen, Samsø Kommune
Kristian Sommer Harrits, Byrådsmedlem, Aarhus Kommune
Politidirektør Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi
Politidirektør Henriette Rosenberg Larsen, Sydøstjyllands Politi
Flemming A. Jensen, medarbejderrepræsentant (fuldtidsansatte)
Frank Jensen, medarbejderrepræsentant (deltidsstyrkerne)
Michael Mangor, medarbejderrepræsentant (frivilligheden)
Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl
Chefkonsulent, Signe Lynge Madsen

Afbud fra:

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden og mødeplan for 2026

Til godkendelse:

Forslag til dagsorden og mødeplan for 2026 godkendes.

Sagsfremstilling:

Forslag til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og mødeplan for 2026
2. Godkendelse af forretningsorden for bestyrelsen
3. Godkendelse af instruks for beredskabsdirektøren
4. Introduktion til Østjyllands Brandvæsen v/ Beredskabsdirektøren
5. Safety First – orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen
6. Orientering fra Kommunerne
7. Orientering fra Politidirektørerne
8. Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne
9. Orientering om budgetopfølgning 4. kvartal 2025
10. Orientering om igangværende sager i Østjyllands Brandvæsen
11. Godkendelse af Strategi 2026-2030
12. Godkendelse af allonge om opdateret ejerfordeling
13. Evt.

Forslag til mødeplan for 2026

Det foreslås, at møderne i bestyrelsen i 2026 afholdes på følgende dage:

Møde 1: 20. februar 2026

Møde 2: 24. april 2026

Møde 3: 25. september 2026

Møde 4: 11. december 2026.

Mødedatoerne er koordineret med kalenderne for rådmænd, borgmestre og politidirektører.

Indstilling:

Forslag til dagsorden og mødeplan indstilles til godkendelse.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Punkt 2: Godkendelse af forretningsordenen for bestyrelsen



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 2: Godkendelse af forretningsordenen for bestyrelsen

Til godkendelse

I denne sag behandler og godkender bestyrelsen forretningsordenen for bestyrelsens virke i denne valgperiode.

Sagsfremstilling

Forretningsordenen for bestyrelsens virke blev senest opdateret i februar 2022 i forbindelse med, at den daværende bestyrelse tiltrådte. Ved den lejlighed blev forretningsordenen bragt i overensstemmelse med vedtægterne, og en række overflødige bestemmelser blev fjernet.

Der lægges denne gang op til, at forretningsordenen videreføres med en enkelt ændring: Punkt 5.2 ændres, så det fremgår, at dagsordensmateriale udsendes senest 7 dage før bestyrelsesmødet, hvilket svarer til gældende praksis (tidligere stod der 14 dage). Udkast til ny forretningsorden er vedlagt som bilag.

Materialet til bestyrelsesmøderne er forud for fremsendelse til bestyrelsen altid fremsendt til kvalificering og drøftelse med Forvaltningsfølgegruppen, som består af:

- Line Joel Sand, Økonomichef i Teknik og Miljø i Aarhus Kommune
- Henrik Rosenlund Knudsen, Chef for Byrådssekretariat og HR i Skanderborg Kommune
- Morten Møller, Sekretariatschef i Odder Kommune og
- Alexander Janz, Økonomichef i Samsø Kommune
- Svend Ladefoged, Økonomikonsulent i Aarhus Kommune.

Økonomi

Indstillingen har ingen selvstændig økonomisk betydning.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen, at forretningsorden for bestyrelsen godkendes.

Bilag

Bilag 1: Forslag til forretningsorden for bestyrelsen.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lyng Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

20. februar 2026

Forretningsorden



Forretningsorden for Bestyrelsen i Østjyllands Brandvæsen

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685677
brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Beredskabsdirektøren
kaso@ostbv.dk

Journal nr.
#

1. Hjemmel

- 1.1. Denne forretningsorden fastsættes i henhold til punkt 9.9 i vedtægterne for Østjyllands Brandvæsen I/S (herefter "Interessentskabet").
- 1.2. Bestyrelsesmedlemmer udpeget af en kommune ("interessent") er i deres arbejde i bestyrelsen under interessentens instruktionsbeføjelse.

2. Formål og opgaver

- 2.1. Bestyrelsen skal varetage den umiddelbare forvaltning af de opgaver, der er henlagt til Interessentskabet jf. vedtægterne.
- 2.2. Bestyrelsen skal endvidere sikre den fortsatte strategiske og forretningsmæssige udvikling af Interessentskabet.
- 2.3. Bestyrelsen varetager Interessentskabets overordnede ledelse, herunder fører tilsyn med beredskabsdirektørens varetagelse af den daglige ledelse.

3. Sammensætning og konstituering

- 3.1. Bestyrelsens sammensætning og konstituering fremgår af vedtægterne.
- 3.2. Udpegning som medlem af bestyrelsen, personlig suppleant og observatør følger den kommunale valgperiode.

4. Møder

- 4.1. Bestyrelsen udøver sin virksomhed i møder.

20. februar 2026



- 4.2. Beredskabsdirektøren fungerer som sekretær for bestyrelsen.
- 4.3. Bestyrelsen kan tillade personer, der er ansat i Interessentskabet at deltage i møderne, herunder med henblik på varetagelse af sekretariatsfunktioner og med henblik på sagsoplysning.
- 4.4. Bestyrelsen kan anmode øvrige personer overvære eller deltage i et møde, når det er ønskeligt af hensyn til en sags oplysning.
- 4.5. Ethvert medlem af bestyrelsen kan anmode om, at bestyrelsen indhenter en sagkyndig vurdering fra advokat, revisor eller anden rådgiver til brug for bestyrelsens beslutninger. Anmodning herom rettes til bestyrelsen, der træffer beslutning om eventuel indhentelse af en sagkyndig vurdering.
- 4.6. Dagsorden og beslutningsreferat fra møderne er som udgangspunkt offentlige, medmindre bestyrelsen træffer anden beslutning.
- 4.7. Der afholdes som udgangspunkt 4 årlige møder.
- 4.8. Ekstraordinært møde kan afholdes, når formanden i samråd med beredskabsdirektøren finder det nødvendigt, eller når det forlanges af 2 bestyrelsesmedlemmer ved skriftlig anmodning til formanden og med kopi til beredskabsdirektøren. Den skriftlige anmodning skal indeholde en angivelse af mødets tema samt ønske om bestemt dato. Formanden træffer bestemmelse om tid og sted for mødets afvikling, medmindre bestyrelsen ved flertalsafgørelse har truffet beslutning herom.
- 4.9. Er et bestyrelsesmedlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler vedkommende bestyrelsesmedlem formanden eller beredskabsdirektøren dette inden mødets afholdelse, herunder om suppleanten giver fremmøde i stedet.
- 4.10. Formanden kan sammen med et flertal af bestyrelsens medlemmer beslutte, at et eller flere møder kan afholdes som en temadag. Det kan eksempelvis være i forbindelse med beslutninger om større strukturelle sager, f.eks. behandling af udkast til en ny fælles risikobaseret dimensionering.

5. Mødernes afvikling

- 5.1. Formanden er ansvarlig for at forberede og lede bestyrelsens møder.

20. februar 2026



- 5.2. Beredskabsdirektøren er ansvarlig for at indkaldelse til bestyrelsens møder udsendes med dagsorden senest 7 dage før mødet. Offentliggørelse sker på interessentskabets hjemmeside.
- 5.3. Undtagelsesvist kan punkter optages på dagsordenen med kortere varsel.
- 5.4. Ethvert af bestyrelsens medlemmer kan forlange en sag behandlet på et møde. Input til dagsordenen skal være beredskabsdirektøren i hænde senest 21 dage før et ordinært møde, medmindre der er tale om et emne af hastende karakter.
- 5.5. Dagsordenen skal affattes således, at sagen fremstilles i en resuméform med angivelse af eventuelt hjemmelsgrundlag og særlige procedureregler for afgørelse af sagen. Der tages udgangspunkt i en fast dagsorden.
- 5.6. På bestyrelsesmøder kan der kun træffes beslutning om de punkter, der er anført på den udsendte dagsorden, eller som samtlige bestyrelsesmedlemmer samtykker i behandling af.
- 5.7. Forhandlinger på møderne foregår for lukkede døre. Formanden kan bede bestyrelsens observatører forlade mødet, indtil der er truffet beslutning om et eller flere punkter på dagsordenen.
- 5.8. Et bestyrelsesmedlem, som ikke har været repræsenteret på et bestyrelsesmøde, skal hurtigst muligt efter modtagelsen af et referat fra mødet sende sine eventuelle bemærkninger til beslutninger truffet på mødet til de øvrige bestyrelsesmedlemmer og beredskabsdirektøren.

6. Beslutningsgrundlag

- 6.1. Bestyrelsesmedlemmerne skal gøre sig bekendt med forretningsordenen, vedtægterne for Interessentskabet og andre dokumenter af relevant karakter for udførelse af deres hverv. Der udarbejdes en opdateret dokumentpakke forud for Bestyrelsens tiltrædelse.
- 6.2. Ethvert bestyrelsesmedlem kan, medmindre dette vil være i strid med ufravigelig lovgivning, forlange at blive gjort bekendt med oplysninger vedrørende Interessentskabets forhold, herunder ethvert dokument som bestyrelsesmedlemmet skønner nødvendigt for at varetage bestyrelseshvervet. Anmodning herom rettes til bestyrelsens formand.

20. februar 2026



- 6.3. Beredskabsdirektøren skal løbende rapportere til bestyrelsens formand om ethvert forhold af interesse for bestyrelsen, herunder forhold som kan give anledning til at afholde ekstraordinært bestyrelsesmøde.
- 6.4. Formanden foranlediger, at beredskabsdirektøren på det sidste ordinære bestyrelsesmøde inden maj måned forelægger et udkast til budget for det efterfølgende regnskabsår samt flerårige budgetoverslag til bestyrelsens godkendelse. Budgettet skal belyse Interessentskabets drift og likviditet, forventede investeringer samt finansielle beredskab. Budgetudkastet vedlægges indkaldelsen til bestyrelsesmødet. Bestyrelsen fremsender herefter inden udgangen af maj måned Interessentskabets budget samt flerårige budgetoverslag til interessenterne til orientering.

7. Habilitet og tavshedspligt

- 7.1. Et bestyrelsesmedlem må ikke, hverken som bestyrelsesmedlem eller for tredjemand, deltage i behandlingen af en bestemt sag, hvis bestyrelsesmedlemmet i forhold til sagen er inhabil i medfør af forvaltningsloven.
- 7.2. Et medlem skal underrette bestyrelsesformanden, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om medlemmets habilitet.
- 7.3. Bestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt et bestyrelsesmedlem efter forvaltningsloven har en sådan interesse i en sag, at medlemmet er udelukket fra at deltage i bestyrelsens behandling/forhandling og afstemning om sagen.
- 7.4. I tilfælde af inhabilitet hos et eller flere bestyrelsesmedlemmer i forhold til behandlingen af en bestemt sag, er der mulighed for at indkalde det eller de pågældende medlemmers suppleanter i behandlingen af sagen.
- 7.5. Ethvert medlem af bestyrelsen har tavshedspligt, når en oplysning ved lov eller anden gyldig bestemmelse er betegnet som fortrolig, eller når det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser.
- 7.6. Ethvert medlem har tavshedspligt med hensyn til andre medlemmers udtalelser under forhandlinger i bestyrelsen. Efter hvert møde aftales, hvilke oplysninger fra mødet der er fortrolige.

20. februar 2026



8. Forholdet til interessenterne

- 8.1. Bestyrelsen stiller på begæring enhver oplysning om Interessentskabets virksomhed til rådighed for interessenterne, medmindre dette er i strid med ufravigelige bestemmelser i lovgivningen.
- 8.2. Bestyrelsen stiller de samme oplysninger til rådighed for alle interessenter, således at interessenterne er i besiddelse af de samme informationer om Interessentskabet.

9. Ændringer i forretningsordenen

- 9.1. Ændringer i eller tillæg til forretningsordenen kræver vedtagelse ved simpelt flertal i 2 på hinanden følgende ordinære møder og under respekt af fællesskabets vedtægter.

20. februar 2026

Vedttaget på Bestyrelsens møde den 20. februar 2026



Rådmand, Nicolaj Bang, Aarhus Kommune

Borgmester, Frands Fischer, Skanderborg Kommune

Borgmester, Lone Jakobi, Odder Kommune

Borgmester, Per Urban Olsen, Samsø Kommune

Byrådsmedlem, Kristian Sommer, Aarhus Kommune

Politidirektør, Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi

Politidirektør, Henriette Rosenborg Larsen, Sydøstjyllands Politi



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 3: Godkendelse af instruks for beredskabsdirektøren

Til godkendelse

I denne sag behandler og godkender bestyrelsen instruks for beredskabsdirektøren.

Sagsfremstilling

Det følger af vedtægterne for Østjyllands Brandvæsen, at Bestyrelsen godkender en instruks for beredskabsdirektørens virke og beføjelser.

Direktørinstruksen blev senest godkendt i februar 2022 i forbindelse med, at den daværende bestyrelse tiltrådte.

Der lægges op til, at direktørinstruksen videreføres med den ene tilføjelse, at der som punkt 4.7 er indsat en henvisning til leasingpolitik for Østjyllands Brandvæsen, som blev godkendt af bestyrelsen på møde den 11. december 2025.

Forslag til direktørinstruks er vedlagt som bilag til denne indstilling.

Økonomi

Indstillingen har ingen selvstændig økonomisk betydning.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen, at direktørinstruksen godkendes.

Bilag:

Bilag 1: Forslag til instruks for beredskabsdirektøren.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lyng Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Dato 20. februar 2026

Direktørinstruks



Instruks for Østjyllands Brandvæsens beredskabsdirektør

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685677
brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Beredskabsdirektøren
kaso@ostbv.dk

Journal nr.
#

1. Baggrund

Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen fastsætter herved i henhold til interessentskabets vedtægter instruks for beredskabsdirektørens opgaver og beføjelser.

2. Beredskabsdirektørens vilkår

- 2.1 Bestyrelsen ansætter jf. vedtægterne beredskabsdirektøren for Østjyllands Brandvæsen.
- 2.2 Beredskabsdirektørens ansættelsesvilkår aftales mellem bestyrelsesformanden og beredskabsdirektøren.
- 2.3 Beredskabsdirektøren kan deltage i kurser, seminarer m.v., der er kompetencegivende i forhold til stillingen som beredskabsdirektør eller på anden vis findes nødvendig for varetagelse af Østjyllands Brandvæsens opgaver. Beredskabsdirektøren koordinerer selv kursusdeltagelsen og underretter bestyrelsesformanden herom. Kursusafgiften afholdes af Østjyllands Brandvæsen.
- 2.4 Beredskabsdirektøren træffer aftale med bestyrelsesformanden om relevant efteruddannelse og underretter Bestyrelsen herom.

3. Beredskabsdirektørens forpligtigelser og forhold til Bestyrelsen

- 3.1 Beredskabsdirektøren forestår og er ansvarlig for den daglige ledelse samt udviklingen af interessentskabet.
- 3.2 Beredskabsdirektøren skal følge de retningslinjer og anvisninger, som Bestyrelsen angiver herunder Bestyrelsens forretningsorden og Østjyllands Brandvæsens vedtægter.

Dato 20. februar 2026



- 3.3 Den daglige ledelse omfatter ikke dispositioner, der efter Østjyllands Brandvæsens forhold er af en usædvanlig art, størrelse eller betydning. Sådanne dispositioner kan Beredskabsdirektøren kun foretage efter forudgående bemyndigelse af Bestyrelsen, medmindre forholdets karakter ikke tillader afventning af, at Bestyrelsen samles. I sådanne tilfælde skal bemyndigelsen indhentes hos Bestyrelsesformanden, hvorefter Bestyrelsen underrettes snarest muligt.
- 3.4 Beredskabsdirektøren skal løbende rapportere til bestyrelsens formand om ethvert forhold af interesse for bestyrelsen, herunder forhold som kan give anledning til at afholde et ekstraordinært bestyrelsesmøde.
- 3.5 Beredskabsdirektøren varetager sekretariatsfunktionen for Bestyrelsen jf. vedtægterne. Det påhviler således Beredskabsdirektøren i samarbejde med bestyrelsesformanden at udarbejde dagsorden og indkaldelse til bestyrelsesmøderne.
- 3.6 Beredskabsdirektøren deltager i Bestyrelsens møder med taleret medmindre Bestyrelsen undtagelsesvist bestemmer andet. Ved Bestyrelsens møder afgiver Beredskabsdirektøren en mundtlig orientering om forhold af betydning for den forgange periodes drift siden seneste møde.

4. Økonomiansvar

- 4.1 Beredskabsdirektøren er ansvarlig for en passende forvaltning af Østjyllands Brandvæsens midler og værdier, herunder sikre at Østjyllands Brandvæsens værdier holdes forsikret i et passende omfang.
- 4.2 Som led i Bestyrelsens fire ordinære møder årligt afgiver Beredskabsdirektøren skriftlig budgetopfølgning for den forgange periodes forbrug samt for det forventede resultat for indeværende år.
- 4.3 Beredskabsdirektøren udarbejder for hvert regnskabsår forslag til årsregnskab samt budgetforslag til det kommende budgetår og 4-årigt budgetoverslag jf. vedtægterne.
- 4.4 Beredskabsdirektøren fører løbende tilsyn med Østjyllands Brandvæsens daglige bogføring, herunder kontrol med bilag og lønopfølgning.

Dato 20. februar 2026



4.5 Beredskabsdirektøren tilsikrer, at Østjyllands Brandvæsens revisor får adgang til at gennemføre revision, herunder ved at give revisoren alle sådanne oplysninger, som af revisoren skønnes nødvendige for udførelse af deres hverv og som er i Beredskabsdirektørens besiddelse.

4.6 Østjyllands Brandvæsens tegningsregler er reguleret af vedtægterne. Beredskabsdirektøren kan indgå aftaler og kontrakter, der er en naturlig del af varetagelsen af den daglige ledelse.

4.7 Østjyllands brandvæsens regler for leasing er reguleret i Leasingpolitikken tiltrådt på bestyrelsesmødet den 11. december 2025.

5. Personaleansvar

5.1 Beredskabsdirektøren ansætter og afskediger personalet i Østjyllands Brandvæsen inden for lovgivningens rammer og inden for rammerne af det godkendte budget.

5.2 Beredskabsdirektøren fordeler arbejdet mellem medarbejderne samt fastsætter løn, pensionsforhold m.v. inden for lovgivningens rammer.

5.3 Beredskabsdirektøren drøfter væsentlige personalemæssige dispositioner med bestyrelsesformanden herunder lederansættelser. Herefter orienteres Bestyrelsen.

5.4 Væsentlige organisatoriske ændringer skal godkendes af Bestyrelsen.

6. Beredskabsansvar

6.1 Beredskabsdirektøren skal sikre, at Østjyllands Brandvæsen opfylder alle bestemmelser i beredskabslovgivningen.

6.2 Beredskabsdirektøren repræsenterer Østjyllands Brandvæsen i LBS på strategisk niveau.

6.3 Beredskabsdirektøren understøtter ejerkommunernes kriseledelse i akutte situationer, jf. kommunernes Plan for Fortsat Drift (§25-beredskabsplanen).

6.4 Beredskabsdirektøren er sikkerhedsansvarlig for ejerkommunerne i forhold til at sikkerhedsgodkende relevante medarbejdere hos PET.

Dato 20. februar 2026



7. Udviklingsansvar

- 7.1 Beredskabsdirektøren skal mindst én gang årligt orientere Bestyrelsen om Østjyllands Brandvæsens langsigtede strategiske opgaver relateret til Beredskabsdirektørens økonomi-, personale og beredskabsansvar.

8. Inhabilitet

- 8.1 Eventuel habilitetsvurdering sker efter de forvaltningsretlige principper om habilitet.

9. Rangorden

- 9.1 Ved konflikt mellem direktørinstruksen og Østjyllands Brandvæsens vedtægter eller ved fortolkningstvivl har vedtægterne til enhver tid forrang.

10. Ikrafttræden

10.1

Denne direktørinstruks træder i kraft med virkning fra tidspunktet for vedtagelse i Bestyrelsen.

Dato 20. februar 2026



Vedtaget på Bestyrelsens møde den 20. februar 2026

Rådmand, Nicolaj Bang, Aarhus Kommune

Borgmester, Frands Fischer, Skanderborg Kommune

Borgmester, Lone Jakobi, Odder Kommune

Borgmester, Per Urban Olsen, Samsø Kommune

Byrådsmedlem, Kristian Sommer, Aarhus Kommune

Politidirektør, Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi

Politidirektør, Henriette Rosenborg Larsen, Sydøstjyllands Politi



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 4: Introduktion til Østjyllands Brandvæsen ved Beredskabsdirektøren

Til orientering:

Beredskabsdirektøren laver på mødet en introduktion til Bestyrelsen om Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling:

Kerneopgaven

Østjyllands Brandvæsen er det fælleskommunale redningsberedskab, som ejes af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner. Kommunerne betegnes under ét som brandvæsenets ejerkommuner.

Brandvæsenets vision

Østjyllands Brandvæsen er sat i verden for at skabe **Tryghed – Tæt på**. Vi redder liv, beskytter værdier og gør alt, hvad vi kan, for at sikre det lokale erhvervsliv og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Brandvæsenet kerneopgave er to-delt:

- 1) Vi servicerer ejerkommunernes 467.700 borgere, når de ringer 1-1-2 med behov for akut hjælp til brandslukning, redning ved drukneulykker, færdselsuheld, miljøforurening, højderedning m.v. I alt håndteres omkring 2.600 udrykninger årligt.
- 2) Vi koordinerer den kommunale krisestyring, når alvorlige hændelser truer kommunernes fortsatte drift.

Delegation af kompetence

Ejerkommunerne har overdraget beredskabsmyndigheden og kommunernes forpligtigelser efter beredskabsloven til Østjyllands Brandvæsen.

Kommunerne kan kun foretage en sådan delegation af kompetence, når dette er eksplicit hjemlet i lovgivning. I dette tilfælde beredskabsloven.

Selskabsform

Østjyllands Brandvæsen er et interessentskab, nærmere betegnet et § 60-fællesskab. Ejerkommunerne udgør interessenterne. Den organiseringsform, hvor flere kommuner etablerer en ny retlig enhed og overdrager myndighedsansvar og udførelsen af visse opgaver til enheden, betegnes et § 60-fællesskab efter kommunestyrelseslovens § 60. I forlængelse af beredskabsreformen fra 2016 er hovedparten af landets beredskaber blevet organiseret som § 60-fællesskaber.

Vedtægternes betydning

Østjyllands Brandvæsens vedtægter udgør den juridiske grundstamme i brandvæsenets virke. Vedtægterne skal både godkendes af ejerkommunernes byråd og af Ankestyrelsen, som varetager tilsynsmyndigheden med kommuner og § 60-fællesskaber. Vedtægterne er senest opdateret i maj 2021. Særligt bilag 2 og 3 i vedtægterne er væsentlige, fordi det er disse to bilag, der beskriver, hvad Østjyllands Brandvæsen må og skal løse af opgaver for ejerkommunerne. Af bilag 2 fremgår de lovhjemlede opgaver, som kommunerne har overdraget til Østjyllands Brandvæsen på baggrund af delegationsbeføjelser i bl.a. beredskabsloven, byggeloven, vejlov, miljølov m.v. Af bilag 3 fremgår de øvrige opgaver, som Østjyllands Brandvæsen kan påtage sig. Hvis en opgave ikke fremgår af bilag 2 eller 3, så må Østjyllands Brandvæsen ikke udføre opgaven.

Kommunalfuldmagtens begrænsninger

Kommunalfuldmagten har til formål at sikre, at en offentlig virksomhed ikke bedriver konkurrerende virksomhed for skatteydernes penge. Kommunalfuldmagten begrænser ikke Østjyllands Brandvæsens afsætningsmuligheder til ejerkommunerne eller andre offentlige instanser, men det følger af "Lov om kommuners og regioners udførelse af opgaver for andre offentlige myndigheder og kommuners og regioners deltagelse i selskaber", at kommuner kun må udføre opgaver for hinanden, hvis opgaven er under EU's tærskelværdi. Dette gælder også for § 60-fællesskaber. Det er således Kommunalfuldmagten, som medfører, at Østjyllands Brandvæsen eksempelvis kun må sælge kurser til private virksomheder, når det kan dokumenteres, at der er tale om salg af overskudskapacitet i brandvæsenet. Det betyder konkret, at brandvæsenets uddannelsesafdeling primært har fokus på intern uddannelse af brandfolk og brandvæsenets øvrige personale.

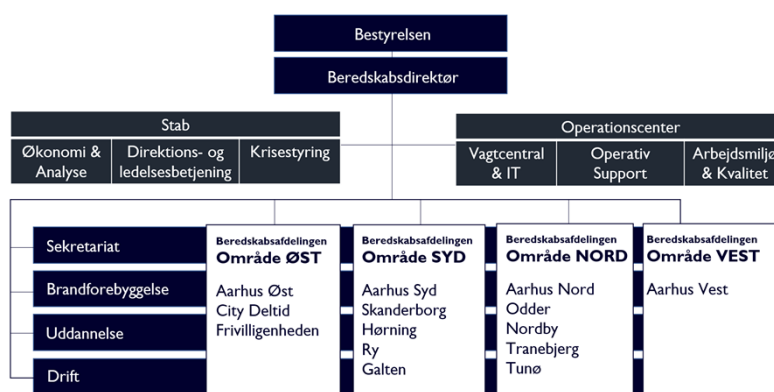
Østjyllands Brandvæsen betragtes som kommunal in-house produktion

Det står en kommune frit for at lade opgaver udføre af egne ansatte. Idet Østjyllands Brandvæsens budget for langt størstedelens vedkommende tilgår fra ejerkommunerne, så er Østjyllands Brandvæsen at betragte som in-house produktion for ejerkommunerne. Det betyder, at ejerkommunerne kan lade Østjyllands Brandvæsen udføre opgaver uden at disse opgaver skal sendes i udbud. Et eksempel kunne være videoovervågning af havnearealer og skoler.

Organisationen

Østjyllands Brandvæsen er utraditionelt opbygget sammenlignet med øvrige brandvæsener i Danmark. Dels er der i Østjyllands Brandvæsen tale om en meget flad struktur med beredskabsdirektøren, som sammen med en dygtig ledergruppe bestående af 9 afdelingschefer og 3 chefkonsulenter, varetager den daglige ledelse af brandvæsenets 417 ansatte og frivillige. Dels er der tale om en matrix-struktur, som gør afdelingerne indbyrdes afhængige af hinanden, hvilket modvirker silotænkning og suboptimering.

1.1.2026



Bestyrelsen udgør Østjyllands Brandvæsens politiske ledelse. Rådmanden for Teknik & Miljø i Aarhus Kommune er født formand. De øvrige ejerkommuner er repræsenteret ved borgmestrene. Grundet Aarhus Kommunes størrelse har Aarhus yderligere ét bestyrelsesmedlem udpeget af byrådet. Herudover deltager Politidirektørerne for Østjyllands Politi og for Sydøstjyllands Politi i bestyrelsen sammen med en repræsentant for beredskabets fuldtidsansatte, deltidsansatte og frivillige.

Beredskabsdirektøren har ansvaret for organisationens daglige drift, økonomistyring, beredskab og strategiske udvikling. Beredskabsdirektøren har endvidere ansvaret for Staben og Operationscenteret med hjælp fra en afdelingschef for Vagtcentral og IT.

Operationscenteret styrer brandvæsenets afhjælpende/operative kapaciteter. Her er operationschef-funktion, indsatsleder-funktion, kvalitetsledelse, arbejdsmiljøkoordination og operativ support (planlægning, køretøjsindkøb) forankret sammen med brandvæsenets IT-afdeling og vagtcentralen. I alt omfatter Operationscenteret en afdelingschef for vagtcentral og IT, 5 medarbejdere i IT-afdelingen, 13 disponenter (samt en række afløsere) i Vagtcentralen, 2 medarbejdere, der arbejder med operativ support samt 2 medarbejdere, der arbejder med arbejdsmiljø og kvalitet.

Beredskabsafdelingen er geografisk opdelt på Nord, Syd, Øst og Vest. Hvert område har en afdelingschef, som varetager drifts- og personaleledelse. I hvert område er der tilknyttet en fuldtids-brandstation og et antal deltidssstationer samt enten underleverandører (Falck og Samsø Redningskorps) eller vores store frivilligenhed. Afdelingen omfatter 4 afdelingschefer, 109 fuldtidsansatte brandfolk, 126 deltidssansatte brandfolk og 104 frivillige.

Frivilligheden udgøres af tre tjenestegrene: Indsats, Teknisk Service, og Juniorbrandkorpset. Indsatsgruppen udgør det operative buffer-beredskab, som er fuldt uddannede brandfolk, der kan aktiveres på 30 minutters tilkald som supplement til den stedlige beredskabsstyrke. Teknisk Service omfatter mandskab, som kan varetage pumpe-, lænse- samt forplejningsopgaver og Juniorbrandkorpset er vores flagskib for unge i alderen 10-17 år, som forhåbentlig vil fortsætte deres karriere i brandvæsenets frivilligenhed, når de bliver 18 år.

Sekretariatet udgøres af en sekretariatschef, seks HK'ere og fire servicemedarbejdere (hvoraf to servicemedarbejdere er ansat i fleksjob). To af medarbejderne er tilknyttet HR-funktionen. To medarbejdere arbejder med økonomi- og forsikringsområdet samt administrationsrobotter og mundering, og to medarbejdere arbejder primært med kursusadministration og administration generelt. De fire servicemedarbejdere har både opgaver i tilknytning til administrationen på Bautavej og til Uddannelsesafdelingens mange serviceopgaver omkring kursusafviklingen.

Brandforebyggelse varetager alle opgaver omkring forebyggelse, brandteknik og operationalisering. Forebyggelse omfatter bl.a. kampagner, vindingeling, åbent hus arrangementer mv. Brandteknik omfatter bl.a. brandteknisk sagsbehandling, brandsyn, vandforsyning, kommuneplanlægning, risikovirkomheder, håndtering af arrangementer og midlertidige overnatningstilladelser, fyrværkeri-sagsbehandling og -tilsyn m.v. Operationalisering omhandler sagsbehandling, forebyggelse af brand og planlægning af

operative indsatser, forud for at alarmerne lyder. Brandforebyggelse som afdeling består af en forebyggelseschef og 12 medarbejdere – 7 brandteknikere og 5 brandsynere. Den forebyggende afdelings medarbejdere varetager for en stor dels vedkommende også opgaver som indsatsledere og operationschefer. Forebyggelseschefen er desuden ansvarlig for udvikling af Østjyllands Brandvæsens bygningsportefølje – særligt byggeriet af ny Station Øst og ny Station Vest.

Uddannelsesafdelingen varetager alle uddannelsesopgaver internt og eksternt i Østjyllands Brandvæsen, herunder uddannelse til kommunale institutioner i førstehjælp og brand. Afdelingen beskæftiger en uddannelseschef, to fuldtidsansatte instruktører, en markerings- og klargøringsassistent samt to beredskabsassistenter i kombistillinger, hvilket vil sige, at de har fire døgnvagter som brandfolk om måneden og anvender deres øvrige timer på instruktøropgaver.

Driftsafdelingen varetager alle opgaver i tilknytning til brandvæsenets bygninger, køretøjer, værksteder, logistikopgaver, indkøb m.v. Driftsafdelingen løser også en række serviceopgaver for ejerkommunerne. F.eks. montering af Phoniro-dørlåse hos plejekrævende borgere, eftersyn af brandmateriel i kommunale bygninger, servicering af hjertestartere m.v. Afdelingen ledes af en afdelingschef og består desuden af en værkfører, tre mekanikere og 10 montører.

Staben består af en chefkonsulent for økonomistyring og ledelsesbetjening, en chefkonsulent for krisestyring og ledelsesbetjening og to studentermedhjælpere. Staben varetager opgaver med ledelsesstøtte, krisestyring og økonomi. En række opgaver omkring jura, udbud, kommunikation, GIS-support, DPO og Whistleblower-ordning er dog outsourcet på timebasis til en række eksterne mindre virksomheder, som kender os utrolig godt og som er faste leverandører til os gennem mange år. Herved reduceres markant i lønomsatningerne, da der kun betales for medgået tid.

Krisestyring omfatter såvel brandvæsenets interne krisestyring som den kommunale krisestyring og beredskabsplanlægning. Opgaverne varetages af Beredskabsdirektøren og en chefkonsulent og består blandt andet i opdatering af kommunernes Politik og Plan for fortsat drift, Sundhedsberedskabsplanen, indsatsplaner for vejrligshændelser og drikkevand, undervisning i krisestyring, afvikling af krisestyingsøvelser i kommunerne mv. I alt er mere end 2000 personer trænet af beredskabsdirektøren i krisestyring til gavn for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Hovedlokalitet

Østjyllands Brandvæsen har hovedlokalitet på Bautavej 9, 8210 Aarhus V. Jf. en politisk aftale fra 2017, så stiller Aarhus Kommune bygninger, garager og udenomsareal på Bautavej til rådighed for brandvæsenet, uden at der opkræves husleje (dvs. uden forrentning af bygningerne). Brandvæsenet skal selvfølgelig betale en række drifts- og forbrugsrelaterede udgifter til Aarhus Kommune, men der opkræves ikke husleje for anvendelsen af matriklen, hvor også Region Midts ambulancetjeneste er bosiddende sammen med en lille del af Kredsløb A/S.

Ny klimavenlig brandskole

I tilknytning til hovedlokaliteten på Bautavej har Aarhus Kommune opført en ny brandskole, som stod klar i 2024. Brandskolen er bygget op med fokus på bæredygtighed og FN's verdensmål. Brandskolen er modulopbygget af brugte skibscontainere, så de enkelte moduler kan udskiftes ved slid, og så den kan ændres alt efter behov. Der anvendes kun gas til afbrænding, hvilket dels udleder langt færre skadelige stoffer end fast brændsel som træ, halm og indbo, og hvilket gør, at ilden kan tændes og slukkes på sekunder, så det samme scenarie og de samme teknikker kan trænes mange gange i træk.

Brandstationer

Østjyllands Brandvæsen dækker 1.244 km² og vores brandfolk rykker ud fra 11 forskellige brandstationer i det østjyske. Falck driver stationen i Galten og Samsø Redningskorps driver stationerne i Nordby og Tranebjerg.

Stationer med øjeblikkelig udrykning

Station Aarhus Nord i Lisbjerg med 8 brandfolk på døgnvagt.

Station Aarhus Syd i Højbjerg med 8 brandfolk på døgnvagt.

Station Aarhus Øst (lige nu beliggende i Ny Munkegade, men flytter på Sydhavnen fra 2030) med 8 brandfolk på døgnvagt og

Station Vest på Bautavej, som fra 2029 bemandes med 8 brandfolk på døgnvagt, hvis Fase 4 i brandvæsenets udviklingsplan godkendes i Aarhus Kommunes byråd. .

Døgnvagten betyder, at brandfolkene bor på brandstationen det døgn, hvor de har vagt. Brandfolkene arbejder 87 døgn om året jf. overenskomsten med FOA. Brandfolkene skal lægge 8 timers effektiv arbejdstid pr. vagtdøgn mellem kl. 0800-1600 og har derudover ubegrænset indsatstid resten af døgnnet, hvis der er akutte opgaver til det.

Stationer med deltidsbemanding

I Hørning, Skanderborg, Ry, Galten, Odder, på Samsø fra Tranebjerg og Nordby, på Tunø og Aarhus på Ny Munkegade (som frem til 2029 både har fuldtid og deltid) er der deltidsansatte brandfolk, som har deres primære beskæftigelse uden for brandvæsenet. Når der ringes 1-1-2 bliver alarmen automatisk videresendt til brandfolkenes bipper. Herefter løber brandfolkene til stationen, klæder om og rykker uden inden for maksimalt fem minutter. Der er på nationalt plan givet mulighed for at 5-minutters kravet om afgangstid kan slækkes. Det har den tidligere bestyrelse dog ikke fundet nødvendigt, så krav om 5-minutters afgangstid fastholdes i Østjyllands Brandvæsens ansvarsområde.

Stationer med frivillige

Vores hovedlokalitet på Bautavej huser foruden administration, operationscenter, driftsafdelingen og uddannelsesafdelingen også vores Frivillighed. Derudover har vi frivillige tilknyttet station Skanderborg.

To nye brandstationer på vej

Med budget 2026 har Aarhus Kommune afsat penge til opførelse af to nye brandstationer med øjeblikkelig udrykning. En ny Station Vest ved Bautavej, hvor brandvæsenets Hovedlokalitet, Operationscenter og Brandskolen er placere, samt en ny Station Øst på Sydhavnen, som skal afløse den nedslidte station på Ny Munkegade og blandt andet indeholde brandvæsenets oliehavnsberedskab.

Med stationerne i Højbjerg og Lisbjerg har vi allerede den geografiske Nord-Syd-dækning på plads. Med de to nye brandstationer kommer også den geografiske Øst-Vest-dækning af Aarhus Kommune på plads. På den måde sikrer vi beredskabet geografisk i Aarhus mange år ud i fremtiden.

Økonomi

For information om Østjyllands Brandvæsens økonomi henvises til sag 9 på dagsordenen: "Orientering om budgetopfølgning for 4. kvartal 2025".

Væsentlige dokumenter

I First Agenda er en række nøgledokumenter gjort tilgængelige for den nye bestyrelse. Det drejer sig om:

- Vedtægterne, forretningsordenen, direktørinstruks m.v.
- Ledelses- og medarbejdergrundlaget, der beskriver vores vision om **Tryghed – tæt på**, vores værdier og den måde, som samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere skal foregå.
- Seneste udgave af Østjyllands Brandvæsens udviklingsplan 2024-2028, som i fire faser skal sikre et robust beredskab og et

forsvarligt serviceniveau, der både kan matche ejerkommunernes risikoprofil og det skærpede trusselsbillede. Fase 1-3 er godkendt. Fase 1 og 2 er færdigimplementeret. Fase 3 er i proces.

- Strategi for Østjyllands Brandvæsen 2026-2030, der omsætter Udviklingsplan for Østjyllands Brandvæsen 2024-2028 til konkrete mål og handlinger, som brandvæsenets bestyrelse, ledergruppe og medarbejdere i fællesskab skal indfri.
- Plan for Østjyllands Brandvæsen, som udgør den risikobaserede dimensionering for perioden fra 2026-2029.
- Politik for fortsat drift, som udgør hjørneflage for brandvæsenets og ejerkommunernes arbejde med krisestyring og beredskabsplanlægning (ny Politik for fortsat drift sendes til godkendelse i alle ejerkommuner i Q1/Q2, 2026).
- Plan for fortsat drift, som udgør den fælles plan for ejerkommunernes kriseledelse og krisekommunikation i perioden 2022-2025 (ny Plan for fortsat drift 2026-2029 sendes til godkendelse i alle ejerkommuner i Q1/Q2, 2026).
- Sundhedsberedskabsplanen, som også er en fælles plan, der er faciliteret af Østjyllands Brandvæsen og sætter ejerkommunernes sundhedsberedskab i system i perioden 2022-2025 (ny Sundhedsberedskabsplan 2026-2029 sendes til godkendelse i alle ejerkommuner i Q1/Q2, 2026).
- Øvrige dokumenter om barselfond, tjenestemandsaftaler, ferie-fond, kasse- og regnskabsregulativ samt bestyrelses- og direktionsansvarsforsikring.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 5: Safety First – Orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen

Til orientering:

I denne sag orienteres Bestyrelsen om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling:

Baggrund

Arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen er forankret i vores værdigrundlag under "Safety First" og i vores arbejdsmiljø- og kvalitetsledelsessystem, hvor vi som det eneste beredskab i Danmark opretholder certificeringerne inden for ISO 45001 (på arbejdsmiljø) og ISO 9001 (på kvalitet).

Afsluttende opfølgning på arbejdsmiljømål 2025

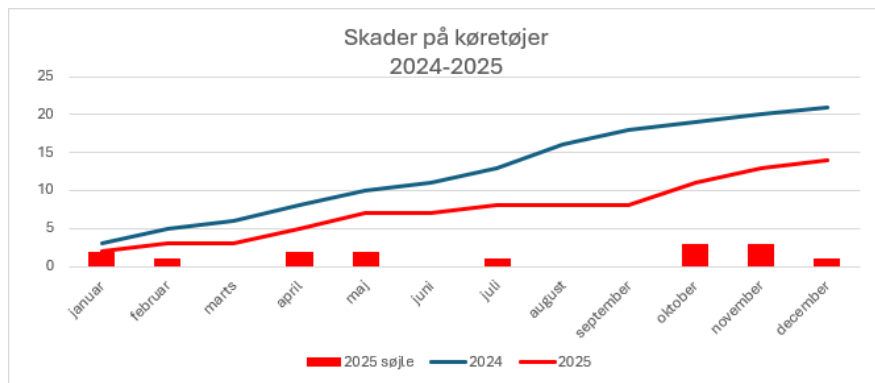
Arbejdsmiljømålene for 2025 var:

- *Fokus på sikker kørsel og forhindre ulykker i vores køretøjer*
20% reduktion af skader på vores køretøjer.
- *Brandsikkerhed i vores bygninger*
Gennemgang af brandsikkerhed i alle bygninger i Østjyllands Brandvæsen.
- *Trivsel i Frivilligheden*
Fortsat fokus på trivslen i Indsats og Teknisk Service.

Vedr. Sikker kørsel og forhindring af ulykker

Der blev gennemført forskellige tiltag og kampagner, herunder evaluering af kørsel efter indsats, plakater, dialogværktøj mv. Den øgede fokus har medført, at målet blev nået, da vi ved årets udgang havde en reduktion af

skader på køretøjer på ca. 29 % i forhold til 2024. Skader på køretøjer 2024 og 2025 fremgår af følgende figur.



Vi fastholder fokus i 2026.

Vedr. brandsikkerhed i brandvæsnets bygninger

Der er gennemført en række tiltag omkring brandsikkerhed.

Blandt andet er brandsikkerheden i alle bygninger i Østjyllands brandvæsen gennemgået, der er udarbejdet DKV-planer (drift, kontrol, vedligehold) for alle bygninger, der er i den årlige løbende APV tilføjet kontrolpunkter vedrørende brandsikkerheden mv.

Vi fastholder målet i foråret 2026, hvor DKV-planer blandt andet gennemgås med Tre-enighederne på alle deltidstationer. Brandstationerne er selvledende – og Tre-enighederne udgør den lokale ledelse, som alle er valgt blandt brandfolkene.

Vedr. trivsel i frivilligheden

Der følges løbende op fra treenighed og ledelse i forhold til trivslen. Der har generelt været gode tilbagemeldinger, og ved ekstern audit blev engagement og motivation fremhævet af den eksterne auditor.

Arbejdsmiljømål 2026

Arbejdsmiljøudvalget (AMU) og MED-udvalget har fastlagt følgende arbejdsmiljømål for 2026:

- Fortsat fokus på sikker kørsel og forhindring af skader på køretøjer. Mål om 10% reduktion af skader på vores køretøjer i forhold til 2025.
- Overholdelse af alle eftersyn på materiel (fremgår af Q-beredskab). Trackes via nyt KPI i driftsrapport.
- Fastholdelse af fokus på brandsikkerheden på ØJB' lokationer hen over foråret.

Der sættes nu gang i forskellige initiativer i arbejdet med de nye arbejdsmiljømål. Bestyrelsen orienteres nærmere herom på de følgende møder.

Status på arbejdsskader

Arbejdsskader registreres i Østjyllands Brandvæsen, når en medarbejder eller frivillig kommer til skade i tjenesten (og for deltidsansattes vedkommende også, hvis de kommer til skade på vej til og fra udrykning).

Der er ikke fastsat en bagatelgrænse for registrering af arbejdsskader. Registrering foretages som arbejdsskade, så snart der er "kontakt". Hvis der ikke er kontakt, registreres hændelsen som en nærved-hændelse. Endelig rapporteres også på sikkerhedsforbedringer, som er idéer til forbedring af arbejdsmiljø og trivsel.

Østjyllands Brandvæsen har i 2025 registreret og fulgt op på:

	2025	2024
Skader ved træning /motion	4	3
Skader opstået under arbejde på stationen	10	5
Skader under øvelser og indsatser	24	20
- Andel hvor objektet er medvirkende årsag	10	11
- Andel ved standardindsats f.eks. at medarbejder snubler, får vrid eller bruger materiel under indsats	14	9
Andet	3	7
ÅTD arbejdsskader	41	35
ÅTD nærved-hændelser	21	15

Der laves konkret opfølgning på alle registrerede arbejdsskader. Ansvar for opfølgning påhviler altid den leder, som medarbejderen refererer til. Opfølgningen sker i samarbejde med arbejdsmiljøkoordinatoren, men ansvaret for opfølgning, sikring af læring og implementering af sikkerhedsforbedringer er altid lederens ansvar. Alle opfølgninger deles på Intranettet med alle ansatte og underleverandører.

Status på LTI – Lost time injuries

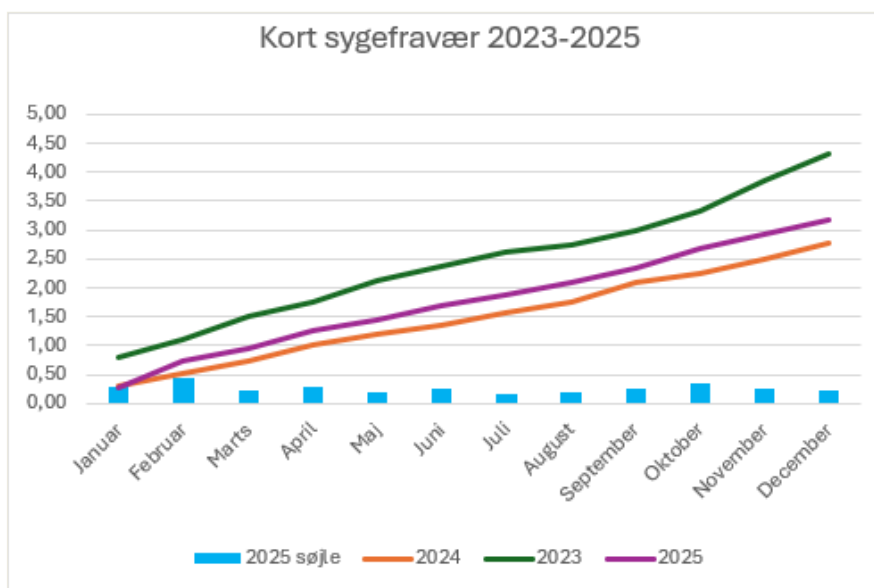
Fra 2022 opgøres arbejdsskader, der fører til mere end 1 dags fravær som en funktion af antal millioner arbejdstimer. Herved fastlægges Østjyllands Brandvæsens LTI-rate. LTI blev oprindeligt beregnet år til dato, men beregnes nu for de seneste 12 måneder, for at sikre et mere retvisende og sammenligneligt billede.

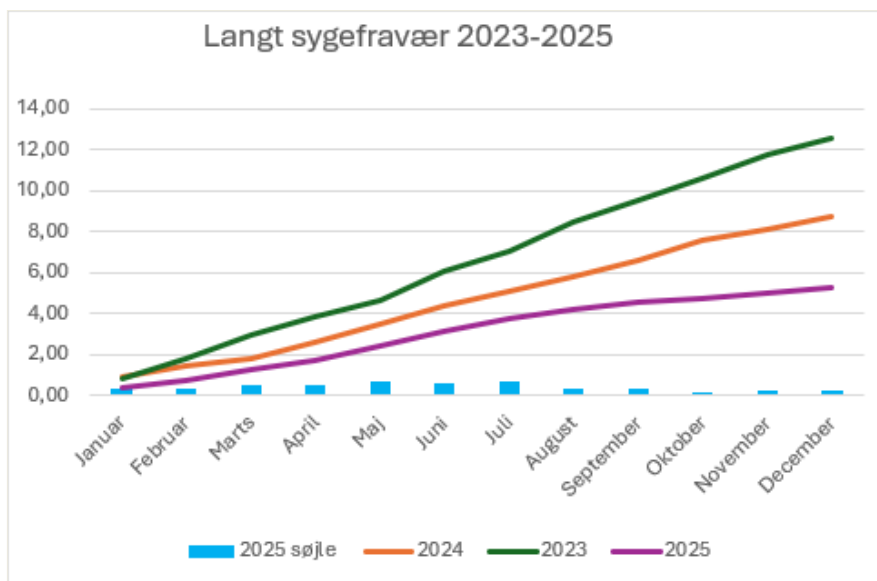
LTI 1. januar 2025 + 1. januar 2026	9,52
LTI 2024	9,4
LTI 2023	16,5
LTI 2022	11,3

Status på sygefravær i Østjyllands Brandvæsen

Sygefraværet i Østjyllands Brandvæsen opgøres som antal sygedage pr. medarbejder.

Herunder følger overblik over sygefraværet fra 2023 til 2025. Kort og langt sygefravær defineres som hhv. under og over 2 ugers fravær.





Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Punkt 6: Orientering fra Kommunerne



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 6: Orientering fra Kommunerne

Til orientering:

Kommunerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Punkt 7: Orientering fra Politidirektørerne



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 7: Orientering fra Politidirektørerne

Til orientering:

Politidirektørerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Punkt 8: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne



Bestyrelsen

Dato 20. december 2026

Sag nr. 8: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Til orientering:

Medarbejderrepræsentanterne Flemming A. Jensen (repræsentant for de fastansatte), Frank Jensen (repræsentant for de deltidsansatte brandfolk) og Michael Lassen (repræsentant for de frivillige) orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 09: Orientering om budgetopfølgning for 4. kvartal 2025

Til orientering:

På bestyrelsesmødet fremlægges budgetopfølgning for Østjyllands Brandvæsen. I budgetopfølgningen vurderes de forventede indtægter og udgifter i forhold til budgettet.

I 2021 blev udarbejdet notat over kontrolfunktioner i Østjyllands Brandvæsen som værn mod økonomisk svindel. Notatet er opdateret og vedlagt i bilag til orientering.

Primære forklaringer på forventet resultat

En række ekstraordinære udgifter har presset Østjyllands Brandvæsens drifts- og projektøkonomi i 2025, hvilket medfører en økonomisk udfordring på 3,22 mio. kr., som dog først vil belaste økonomien i 2026. Det forventede resultat viser et samlet mindreforbrug på 3,45 mio. kr., men dels skal der tilbageføres ca. 5,8 mio. kr. til Aarhus kommune i 2026 (uddybes under "Ændringer siden sidst") og dels skal der videreføres 0,86 mio. kr. til færdiggørelse af projektet Indkvartering og Forplejning.

Tabel 1: Forventet regnskab Østjyllands Brandvæsen 4. kv. 2025 (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Østjyllands Brandvæsen i alt	16.358.321	16.358.321	19.808.000	-3.449.679	-17%
Drift	9.049.047	9.049.047	10.532.000	-1.482.953	-14%
Indtægter	-163.726.189	-163.726.189	-154.900.000	-8.826.189	6%
Udgifter	172.775.236	172.775.236	165.432.000	7.343.236	4%
Afdelinger	144.302.423	144.302.423	142.643.000	1.659.423	1%
Fælles omkostninger	4.449.908	4.449.908	3.759.000	690.908	18%
Projekter	16.437.024	16.437.024	11.300.000	5.137.024	45%
Investeringer	7.585.881	7.585.881	7.730.000	-144.119	-2%
Anlæg	7.309.274	7.309.274	9.276.000	-1.966.726	-21%

Særligt bygningsdriften og projekterne har udfordret Østjyllands Brandvæsens økonomi i 2025.

På Bygningsdriften ses et merforbrug på 5,27 mio. kr., som primært skyldes etablering af midlertidig, ubemandet brandstation i en telthal på Sydhavnen i Aarhus (1,15 mio. kr.), merudgift til husleje på Station Aarhus Syd (1,05 mio. kr.), merudgift til driften på Bautavej i takt med, at flere kvadratmeter er taget i brug (1,66 mio. kr.) samt udgifter ifm. installation af nødgenerators (1,2 mio. kr.) på deltids- og fuldtidsstationerne samt på Bautavej.

Projekterne har et merforbrug på 5,14 mio. kr. Det dækker primært over renteudgifter i oparbejdningsperioden på Station Aarhus Syd (0,94 mio. kr.), færdiggørelse af øvelsesområdet og afslutning på istandsættelse af garager til brandskolens uddannelseskøretøjer på Bautavej (1,91 mio. kr.), samt forlig og genopretning på Station Aarhus Nord (2,81 mio. kr.). For Station Nord forventes beløbet finansieret via et lån i Aarhus Kommune.

I modsat retning trækker diverse merindtægter på bl.a. telefonpasning i vagtcentralen og på branduddannelse. Derudover forbedres resultatet af korrektionen af udgifter ifm. afslutning af renoveringsprojektet af brandhænder.

Håndtering af merforbrug

Med det forventede mindreforbrug for 2025 forventes der at kunne videreføres et budget på 3,45 mio. kr. fra 2025 til 2026. Da den samlede tilbageførsel til Aarhus Kommune samt overførsel af budget til projektet Indkvartering og forplejning dog er større, betyder det en økonomisk udfordring på 3,22 mio. kr., som vil belaste økonomien i 2026. Bestyrelsen er tidligere informeret om et forventet merforbrug for 2025, som nu altså blot forskyder sig til 2026. Bestyrelsen har på mødet i december anmodet Beredskabsdirektøren om en plan for afvikling af merforbruget, hvilket forventes finansieret gennem optagelse af lån ved Aarhus Kommune til dækning af udgifterne til forlig på Station Nord på 2,8 mio. kr.

De resterende 0,4 mio. kr. skal håndteres over brandvæsenets kassekredit og tilbagebetales over de kommende budgetår fra 2027.

Ændringer siden sidst

Ved budgetopfølgningen i december blev forventet et merforbrug på 7,0 mio. kr. Siden da er der foretaget to større korrektioner, som er de primære årsager til, at der nu forventes et regnskabsmæssigt mindreforbrug på 3,45 mio. kr. for 2025. En stor del af korrektionerne er dog blot forskydninger af tilbagebetalinger til Aarhus Kommune til 2026. Korrektionerne er:

- Det forventede resultat er forbedret med 3,8 mio. kr. vedrørende lån til projekteringsomkostninger på Station Aarhus Vest og Øst. Østjyllands Brandvæsen har modtaget lånet i 2025, men de uforbrugte midler på lånet skal tilbagebetales, da udgifterne til projektering håndteres over leasingrammerne til de to byggerier. Det har hidtil været indregnet som en forventning, at tilbagebetalingen ville ske i 2025. Det bliver nu først i 2026 tilbagebetalingen foretages.
- Det forventede resultat er forbedret med samlet 7,2 mio. kr. ifm. afslutning af renoveringsprojekt af brandhaner i Aarhus Kommune. Østjyllands Brandvæsen har siden 2016 gennemført et renoveringsprojekt af brandhaner i Aarhus Kommune. I perioden er flere udgifter til projektet blevet afholdt på Østjyllands Brandvæsens driftsbudget. Ved projektets afslutning i 2025 er de større udgiftsposter, som entydigt kan henføres til renoveringsprojektet opgjort, og der er flyttet udgifter på samlet 4,1 mio. kr. fra driftsbudgettet til projektet. Det drejer sig om udgifter til indkøb af brandhaner, opmåling efter renovering samt projektledelse. Derudover er der flyttet et budget fra projektet til driften på 1,13 mio. kr. som ved en fejl tidligere er tilført projektet. Slutteligt er der opgjort et mindreforbrug på projektet på 1,97 mio. kr. Midlerne tilbagebetales til Aarhus Kommune i 2026. Afslutningen af projektet er koordineret med Teknik og Miljø, Aarhus Kommune.

Opfølgningen på Østjyllands Brandvæsens forventede regnskab uddybes nedenfor.

Baggrund for Østjyllands Brandvæsens økonomi

Østjyllands Brandvæsen er finansieret via bidrag fra ejerkommunerne samt øvrige indtægter som stammer fra sideordnede aktiviteter såsom ABA (automatiske brand-alarmeringsanlæg), salg af uddannelse og kurser, salg af serviceydelser, salg af vagtcentralydelser m.m.

Ejerkommunernes bidrag til Østjyllands Brandvæsen er fastsat efter en driftsfordelingsnøgle. Tilsvarende findes en ejerfordelingsnøgle, som anvendes, når Østjyllands Brandvæsen stifter gæld.

Østjyllands Brandvæsens økonomi er opdelt på "drift", "fælles omkostninger", "projekter" og "investeringer". *Driften* omfatter løn, udstyr, uddannelse, køretøjer, bygninger m.v. *Fælles udgifter* omfatter overhead, trivsel, gratia-ler og jubilæum. *Projekter* omfatter udviklingsprojekter, som efter endt implementering overgår til ordinær drift. *Investering* omfatter opsparing til køretøjsanskaffelse og leasing, opsparing til genanskaffelser af øvrigt materiel, opsparing til genanskaffelser af IT og datacentre, opsparing til øvelsesanlægget samt opsparing til indvendig vedligeholdelse på brandstationerne.

Østjyllands Brandvæsen har en meget begrænset anlægsøkonomi, som omhandler øremærkede midler til brandhanerenoveringsprojektet i Aarhus Kommune. Projekt og dermed anlægsøkonomien afsluttes med udgangen af 2025.

Etablering af nye brandstationer og køretøjer finansieres via KommuneLeasing og udgør derfor en driftsudgift og ikke en anlægsudgift for Østjyllands Brandvæsen.

Uddybende forklaringer til forventet regnskab

Indtægter

Østjyllands Brandvæsen har i 2025 et samlet indtægtsbudget på 154,9 mio. kr. Heraf bidrager ejerkommunerne med 115,4 mio. kr., som dog fratrækkes gældsafvikling til Aarhus Kommune på 1,34 mio. kr. De øvrige indtægter har et indtægtsbudget på 40,8 mio. kr. og stammer fra sideordnede aktiviteter såsom ABA (automatiske brand-alarmeringsanlæg), salg af uddannelse og kurser, salg af serviceydelser, salg af vagtcentralydelser m.m.

Der forventes en merindtægt i 2025 på 8,83 mio. kr. Merindtægten skyldes bl.a. et lån fra Aarhus Kommune på kr. 4,1 mio. til finansiering af projekteringsomkostningerne på Station Aarhus Vest og Øst. Lånet tilbagebetales i 2026 da udgifterne fremover håndteres over leasingrammerne til de to byggerier.

Derudover er der realiseret flere indtægter end forventet på energiafgiftsrefusion, oprettelse og ændringer af ABA-anlæg, telefonpasning i vagtcentralen i forbindelse med overdragelse af Nødkaldscentralen, enhedstimbetaling på vores Frivilligheden, indtægter fra MIRG-opstart og på branduddannelser for eksterne kunder.

Tabel 2: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Indtægter (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Indtægter	-163.726.189	-163.726.189	-154.900.000	-8.826.189	6%
Kommunale Bidrag	-115.388.000	-115.388.000	-115.388.000	0	0%
Afdrag på lån fra Aarhus Kommune	1.335.000	1.335.000	1.335.000	0	0%
Øvrige indtægter	-49.673.189	-49.673.189	-40.847.000	-8.826.189	22%

Afdelinger

På afdelingernes budgetter ses et forventet merforbrug på 1,66 mio. kr. Det dækker over forskellige mer- og mindreforbrug. I tabel 3 på næste side kan ses forventet regnskab for de enkelte afdelinger.

For *Direktionen* forventes et mindreforbrug på 1,11 mio. kr. Det skyldes en budgettilførsel ifm. afslutningen af renoveringsprojektet af brandhaner i Aarhus Kommune.

På *Staben* ses et merforbrug på 0,22 mio. kr. som skyldes personalejusteringer.

På *Operationscenteret* ses et merforbrug på 0,7 mio. kr. som følge af øgede udgifter til en døgndækkende IT-vagtordning og IT-licenser.

På *Sekretariat* og ses et mindreforbrug på i alt 0,26 mio. kr., som skyldes færre udgifter til drift og løn end oprindelig budgetteret.

På *Brandforebyggelse* ses et mindreforbrug på i alt 2,23 mio. kr. Det skyldes, at der er flyttet lønudgifter til renoveringsprojektet af brandhaner i Aarhus Kommune ifm. afslutningen af projektet.

På *Uddannelse* ses et merforbrug på løn på 0,96 mio. kr. som følge af flere aktiviteter på uddannelsesområdet.

På *Driftsafdelingen* ses et samlet merforbrug på 0,96 mio. kr. Det dækker dog over større mer- og mindreforbrug. På bygningsdrift forventes et merforbrug på 5,27 mio. kr. Bygningsdriften kan ses i tabel 4.

Tabel 3: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Afdelinger (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afgivelse ift. budget	Afgivelse i procent
Afdelinger	144.302.423	144.302.423	142.643.000	1.659.423	1%
Direktion	2.030.633	2.030.633	3.144.000	-1.113.367	-35%
Løn	1.565.632	1.565.632	1.582.000	-16.368	-1%
Drift	274.727	274.727	1.321.000	-1.046.273	-79%
Bestyrelsen	0	0	5.000	-5.000	-100%
DPO, kommunikation og whistleblower	190.274	190.274	236.000	-45.726	-19%
Budgetpulje	0	0	0	0	
Staben	1.871.083	1.871.083	1.656.000	215.083	13%
Operationscenter	21.489.695	21.489.695	20.790.000	699.695	3%
Operativ Support	1.591.824	1.591.824	1.578.000	13.824	1%
Vagtcentral	10.007.003	10.007.003	9.748.000	259.003	3%
Indsatsledelse	1.973.089	1.973.089	1.841.000	132.089	7%
IT	5.703.891	5.703.891	5.167.000	536.891	10%
Operationschef	547.864	547.864	677.000	-129.136	-19%
Arbejds miljø og kvalitetsledelse	1.666.024	1.666.024	1.779.000	-112.976	-6%
Sekretariatet	5.917.606	5.917.606	6.178.000	-260.394	-4%
Brandforebyggelse	5.502.332	5.502.332	7.728.000	-2.225.668	-29%
Uddannelsesafdelingen	6.448.858	6.448.858	5.492.000	956.858	17%
Driftsafdelingen	27.415.719	27.415.719	26.455.000	960.719	4%
Fælles Driftafdeling	928.556	928.556	899.000	29.556	3%
Køretøjer	4.775.461	4.775.461	4.276.000	499.461	12%
Bygningsdrift	13.728.118	13.728.118	8.458.000	5.270.118	62%
Logistik	1.801.993	1.801.993	1.900.000	-98.007	-5%
Indtægtsdækket virksomhed	4.119.463	4.119.463	4.079.000	40.463	1%
Brandhaner	-1.639.144	-1.639.144	3.188.000	-4.827.144	-151%
Servicecenter Syd	3.701.272	3.701.272	3.655.000	46.272	1%
Beredskabsafdelingen	73.626.497	73.626.497	71.200.000	2.426.497	3%
Fælles Beredskabsafdelingen	2.534.633	2.534.633	2.233.000	301.633	14%
Fælles poster - NYT navn	1.061.103	1.061.103	965.000	96.103	10%
Værksteder	423.905	423.905	468.000	-44.095	-9%
Special tjenester	1.049.625	1.049.625	800.000	249.625	31%
Område City	20.925.901	20.925.901	19.435.000	1.490.901	8%
Fælles område City	760.298	760.298	757.000	3.298	0%
Station Aarhus City, Fast	16.311.273	16.311.273	15.232.000	1.079.273	7%
City, Deltid	3.117.795	3.117.795	2.721.000	396.795	15%
Frivillige	736.534	736.534	725.000	11.534	2%
Område Syd	25.550.918	25.550.918	25.906.000	-355.082	-1%
Fælles område Syd	794.558	794.558	846.000	-51.442	-6%
Station Aarhus Syd, Fast	15.680.917	15.680.917	16.018.000	-337.083	-2%
Skanderborg, Deltid	2.230.313	2.230.313	2.870.000	-639.687	-22%
Hørning, Deltid	2.596.777	2.596.777	2.408.000	188.777	8%
Ry, Deltid	2.228.175	2.228.175	1.684.000	544.175	32%
Galten, Deltid	2.020.178	2.020.178	2.080.000	-59.822	-3%
Område Nord	24.615.045	24.615.045	23.626.000	989.045	4%
Fælles område Nord	746.591	746.591	757.000	-10.409	-1%
Station Aarhus Nord, Fast	16.546.378	16.546.378	15.793.000	753.378	5%
Odder, Deltid	2.787.354	2.787.354	2.497.000	290.354	12%
Samsø, Deltid	4.318.127	4.318.127	4.363.000	-44.873	-1%
Tunø, Deltid	160.915	160.915	129.000	31.915	25%
Øvrige samarbejdspartnere	55.681	55.681	87.000	-31.319	-36%

Merudgifterne skyldes bl.a.:

- Etablering af midlertidig brandstation i en telthal på Sydhavnen i Aarhus, som udgør 1,15 mio. kr. i engangsudgift. Telthallen blev etableret som følge af skimmelsvamp i den oprindelige bygning. Der er tale om et engangsbeløb.
- Merudgift til husleje på Station Aarhus Syd, som udgør 1,05 mio. kr., hvilket er en strukturel merudgift, der er indarbejdet i de kommende års budgetter.
- Merudgift til driften på Bautavej i takt med, at flere kvadratmeter er taget i brug. Udgiften udgør kr. 1,66 mio. Størstedelen af dette er en strukturel merudgift, der er indarbejdet i de kommende års budgetter.
- Etablering af nødstrømsanlæg på fire brandstationer, fem deltidsstationer samt Bautavej. Udgiften udgør 1,2 mio. kr.

Tabel 4: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Bygningsdrift (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Bygningsdrift	13.728.118	11.890.274	8.458.000	5.270.118	62%
Ny Munkegade	1.279.823	1.144.374	900.000	379.823	42%
Skanderborg	778.144	641.590	500.000	278.144	56%
Hørning	350.853	348.853	340.000	10.853	3%
Ry	168.791	161.643	200.000	-31.209	-16%
Odder	355.248	352.900	320.000	35.248	11%
Depoter og beskyttelsesrum	1.637	1.637	114.000	-112.363	-99%
Havnestationen	1.303.641	1.303.641	150.000	1.153.641	769%
Søren Nymarksvej	3.757.302	3.489.540	2.109.000	1.648.302	78%
Bautavej	4.039.802	3.051.617	2.375.000	1.664.802	70%
Klokhøjen	1.692.877	1.394.479	1.450.000	242.877	17%

Derudover forventes et merforbrug på køretøjsvedligehold på 0,5 mio. kr.

I modsat retning trækker et stort mindreforbrug på vedligeholdelse af brandhaner på samlet 4,83 mio. kr. Mindreforbruget skyldes, at der er flyttet udgifter til indkøb og opmåling af brandhaner til renoveringsprojektet af brandhaner i Aarhus Kommune ifm. afslutningen af projektet.

I *Beredskabsafdelingen* ses et merforbrug på 2,43 mio. kr. Merforbruget skyldes øgede omkostninger til løn i fuldtidsstyrken som følge af langtids-sygdom og vikardækning, samt EU-topmøde og øvelsesaktiviteter. Derudover ses flere udgifter til deltidsstationerne City Deltid, Hørning, Ry og Odder, hvilket bl.a. skyldes større uddannelsesaktiviteter end oprindeligt antaget.

Fælles omkostninger

På fællesomkostninger, som dækker overhead (forsikringer m.v.), trivsel og jubilæum/gratiale ses et merforbrug på kr. 0,69 mio. Overhead stiger som følge af flere udgifter til forsikringer.

Tabel 5: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Fælles omkostninger (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Fælles omkostninger	4.449.908	4.449.908	3.759.000	690.908	18%
Overhead	3.584.839	3.584.839	3.159.000	425.839	13%
Trivsel	719.832	719.832	500.000	219.832	44%
Gratiale og Jubilæum	145.237	145.237	100.000	45.237	45%

Projekter

På projekterne ses et merforbrug på 5,14 mio. kr. som bl.a. omfatter:

- Forlig og genopretning på Station Aarhus Nord med 2,81 mio. kr. Beløbet finansieres ved at optage et lån i Aarhus Kommune.
- Renteudgifter i oparbejdningsperioden på Station Aarhus Syd på 0,94 mio. kr. Der er tale om en engangsudgift.
- Færdiggørelse af øvelsesområdet og afslutning på istandsættelse af garager til brandskolens uddannelseskøretøjer på Bautavej, 1,91 mio. kr. Der er tale om en engangsudgift.

I 2026 og frem vil projekt-porteføljen alene udgøres af projekteringen af Station Vest og Station Øst, genopretningen af station Nord samt færdiggørelse af Indkvarterings- og forplejningsberedskabet.

Tabel 6: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Projekter (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Projekter	16.437.024	16.437.024	11.300.000	5.137.024	45%
Projekt Station Aarhus Nord	2.810.570	2.810.570		2.810.570	100%
Projekt Station Aarhus Syd	944.467	944.467		944.467	100%
Øvelsesområdet	139.362	139.362	109.000	30.362	28%
Udskiftning af PCere	11.678	11.678		11.678	100%
Etab. Indkvart.- og forplej.beredskab	36.032	36.032	900.000	-863.968	-96%
Etablering af slangegruppe	999.440	999.440	1.000.000	-560	0%
Etablering af Klimaberedskab					
Etablering af terrorberedskab	539.463	539.463	655.000	-115.537	-18%
Projekt Aarhus Vest	349.492	349.492	84.000	265.492	316%
Ombygning af garage Bautavej	10.050.588	10.050.588	8.168.000	1.882.588	23%
Projekt Aarhus Øst	77.965	77.965	84.000	-6.035	-7%
Ny hjemmeside ØJB	477.967	477.967	300.000	177.967	59%

Investeringer

På investeringssiden ses et samlet lille mindreforbrug på 0,1 mio. kr. For at sikre økonomi til udskiftning af køretøjer, til indvendig vedligeholdelse på brandstationerne, til genanskaffelse af materiel og til genanskaffelse af datacentre og IT opretholder Østjyllands Brandvæsen investeringsplanerne. I 2026 vil Øvelsesområdet desuden indgå, så der samlet er seks investeringsplaner.

Tabel 7: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Investeringer (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Investeringer	7.585.881	7.585.881	7.730.000	-144.119	-2%
Køretøjsinvesteringsplan	3.829.975	3.829.975	3.947.000	-117.025	-3%
Geninvestering indvendig vedligeholdelse	917.030	917.030	889.000	28.030	3%
Geninvestering af materiel	1.766.967	1.766.967	1.943.000	-176.033	-9%
IT-Investeringsplan (serverrum)	838.330	838.330	801.000	37.330	5%
Geninvestering af IT-udstyr	233.580	233.580	150.000	83.580	56%

Anlæg

Projektet vedr. renovering af brandhaner i Aarhus Kommune er afsluttet. Mindreforbruget tilbageføres til Aarhus Kommune i 2026.

Tabel 8: Forventet regnskab 4. kv. 2025 – Renovering brandhaner (beløb i kr.)

	Samlet forbrug jan-dec	Forventet regnskab	Budget 2025	Afvigelse ift. budget	Afvigelse i procent
Brandhaner	7.309.274	7.309.274	9.276.000	-1.966.726	-21%
Renovering brandhaner Aarhus	7.309.274	7.309.274	9.276.000	-1.966.726	-21%

Opsummering

Der forventes et reelt merforbrug på Østjyllands Brandvæsens drift og projekter i 2025 på 3,22 mio. kr., som dog først vil belaste økonomien i 2026. Det forventede resultatet viser et mindreforbrug på 3,45 mio. kr., men da der skal tilbageføres flere midler til Aarhus Kommune i 2026, bliver det et reelt merforbrug.

Merforbruget forventes finansieret gennem optagelse af lån ved Aarhus Kommune til dækning af udgifterne til forlig på Station Nord på 2,8 mio. kr. De resterende 0,4 mio. skal håndteres over brandvæsenets kassekredit og tilbagebetales over de kommende budgetår fra 2027.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

- At vedlagte bilag 1: "Værn mod svindel – kontrolfunktioner i Østjyllands Brandvæsen" tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1: Notat om værn mod svindel – kontrolfunktioner.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

Dato 12.01.26

Notat



Værn mod svindel – kontrollfunktioner i Østjyllands Brandvæsen

I Østjyllands Brandvæsen er der særdeles høj fokus på værn mod svindel. Arbejdet hermed pågår løbende – og i fastsatte intervaller. Ansvarligheden herfor er forankret hos ledelsen, HR- og lønmedarbejdere samt chefkonsulenten for økonomistyring.

I forbindelse med den årlige revision af årsregnskabet har Revisionen ligeledes fokus på kontrollfunktioner. Der foretages i forbindelse hermed en generel drøftelse – ligesom Revisionen gennemfører juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I den juridisk-kritiske revision efterprøves en høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner. Der er fra Revisionen ikke modtaget anmærkninger til kontrollfunktionerne i Østjyllands Brandvæsen. Enhver anbefaling fra Revisionen til kontrollfunktioner vil til enhver tid blive iværksat.

I nærværende notat beskrives de nuværende kontrollfunktioner hos Østjyllands Brandvæsen.

Vedtægter for Østjyllands Brandvæsen

I vedtægterne for Østjyllands Brandvæsen er rammerne for Østjyllands Brandvæsens virke specificeret – herunder fordeling af beføjelser mellem Bestyrelsen og Beredskabsdirektøren.

Direktørinstruks for Beredskabsdirektøren i Østjyllands Brandvæsen

I direktørinstruksen er rammerne for Beredskabsdirektørens beføjelser specificeret.

Procedure for lønadministrative opgaver og løn- og legalitetskontrol

Jf. ovenstående procedure foretager HR- og lønfunktionen månedlig 10% kontrol af alle aflønningsformer. Der kontrolleres i den forbindelse ansættelser, genansættelser, forlængelser/overgang til fastansættelse, fratrædelser og ændringer.

Kontrollen er funktionsadskilt, således indberetter ikke også fungerer som kontrollant.

Løn- og legalitetskontrol

Den budgetansvarlige leder er ansvarlig for, at der foretages månedlig løn- og legalitetskontrol. Det kontrolleres, at der ikke er afvigelser i lønudbetalingen til afdelingens medarbejdere – ligesom det kontrolleres, at der udelukkende bruges økonomiske midler på lønudgifter til medarbejdere i egen afdeling.

Indhentning af straffeattest på alle ansættelser og sikkerhedsgodkendelser i særlige funktioner

Der indhentes straffeattest på samtlige medarbejdere, der ansættes i Østjyllands Brandvæsen og disse vurderes forud for ansættelsen.

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V

Telefon +45 86767676

Sagsbehandler:
Karina Gregersen
kag@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Dato 12.01.26

Der indhentes sikkerhedsgodkendelser på medarbejdere i særlige funktioner. Det er beredskabsdirektøren, der beslutter, hvilke funktioner, der er omfattet af sådanne sikkerhedsgodkendelser.



Ansættelse af nære relationer

Der er opmærksomhed på, at en personlig relation og det professionelle samarbejde i enkelte tilfælde kan være så tæt, at det hverken er muligt eller hensigtsmæssigt, at f.eks. en leder og medarbejder med personlige relationer arbejder på samme arbejdsplads.

Der er hos Østjyllands Brandvæsen udarbejdet en instruks til brug for håndtering heraf.

Brug af tjenestekøretøjer

Der er i de enkelte afdelinger mulighed for at benytte Østjyllands Brandvæsens køretøjer i forbindelse med møder o.lign. Køretøjer og materiel må udelukkende benyttes til tjenstlig brug, og må således ikke benyttes til privat brug.

Der er hos Østjyllands Brandvæsen udarbejdet en instruks til brug for håndtering heraf.

Politik for leasing

Der udarbejdet en leasingpolitik, som beskriver under hvilke bestemmelser leasingaftaler kan indgås. Leasingpolitikken er tiltrådt af bestyrelsen.

Kasse- og regnskabsregulativ

Kasse- og regnskabsregulativet er udarbejdet som et rammeregulativ, der beskriver de overordnede rammer for styring af Østjyllands Brandvæsens kasse- og regnskabsprocedurer. Beredskabsdirektøren for Østjyllands Brandvæsen er ansvarlig for regulativets overholdelse.

Kasse- og regnskabsregulativet er godkendt i – og af – Bestyrelsen i Østjyllands Brandvæsen.

Fakturakontrol

Der er udarbejdet en automatiseret fakturakontrol, som gennemfører kontrol af samtlige bogførte fakturaer.

Beløbsgrænse ved fakturagodkendelse

Enhver fakturagodkender i Østjyllands Brandvæsen er opsat med en beløbsgrænse. Beløbsgrænsen er som følgende:

Beredskabsdirektøren – ubegrænset beløbsgrænse

Sekretariatschef – ubegrænset beløbsgrænse (stedfortræder som fakturagodkender for Beredskabsdirektøren)

Øvrige afdelingschefer – kr. 200.000

Medarbejdere – mellem kr. 5.000 – kr. 200.000 (afhængig af ansvars- og opgaveområde)

Chefkonsulent og økonomisk sagsbehandler kr. 0 (begge parter har adgang til Østjyllands Brandvæsens bank, hvorfor beløbsgrænsen af sikkerhedsmæssige årsager er kr. 0).

Østjyllands Brandvæsen har 32 fakturagodkendere.

Overstiger en faktura ovenstående beløbsgrænse, tilgår fakturaen automatisk nærmeste budgetansvarlige leder til endelig godkendelse.

Dato 12.01.26

Forbrugskontrol ved posteringsgennemgang

Beredskabsdirektøren foretager månedlig posteringsgennemgang af forbrugskontrol for alle områder i Østjyllands Brandvæsen.



Anvendelse af betalings- og brændstof og el-opladningstankkort

Der udstedes som udgangspunkt alene betalingskort til Beredskabsdirektøren. Alene Beredskabsdirektøren kan træffe beslutning om udstedelse af betalingskort til andre.

Beredskabsdirektøren hæfter for betalingskort jf. Lov om betalinger.

Udstedelse af brændstof- el-opladningstankkort til ØJB' køretøjer og stationer kan alene ske efter aftale med en budgetansvarlig afdelingschef.

Oprettelse og administration af betalings- og brændstof- og el- opladningstankkort

Beredskabsdirektøren godkender i hvert enkelt tilfælde, til hvem og til hvilke formål der kan udstedes betalingskort. Budgetansvarlig afdelingschef godkender i hvert enkelt tilfælde til hvilke køretøjer og stationer, der kan udstedelse af brændstof- el-opladningstankkort.

Sekretariatet administrerer oprettelse og brug af betalings- og brændstof- el-opladnings-tankkort – herunder ændringer og afmelding.

Betalingskort

Der opbevares kvitteringer for ethvert køb, hvorpå er anført nødvendige oplysninger som formål, deltagere m.v. Sekretariatet håndterer kontrol, kontering og fakturering af samtlige udstedte betalingskort ved ØJB.

Brændstof og el-opladningstankkort

Brændstof- el-opladningstankkort må ikke benyttes til tankning af private køretøjer.

Sekretariatet forestår den nødvendige kontrol. Hovedparten af fakturaer fra brændstofleverandører er opsat med en fakturaplan, der er godkendt af den køretøjsansvarlige i ØJB. Dem der ikke er opsat i en fakturaplan konteres i Sekretariatet og godkendes af den køretøjsansvarlige eller en medarbejder bemyndiget hertil.

Til hvert kort er der tilknyttet en beløbsgrænse.

Manuel udbetaling fra bank/to personers godkendelse

Hos Østjyllands Brandvæsen er det besluttet, at ovenstående handling af sikkerhedsmæssige årsager kræver 2 godkendere. Chefkonsulenten for økonomistyring samt tre medarbejdere i Sekretariatet har rettigheder til denne handling.

Likviditetsopfølgning

Chefkonsulenten for økonomistyring gennemfører ugentlig likviditetsopfølgning.

Mindreforbrugsanvendelse

Overførsel af et mindreforbrug skal godkendes i – og af – Bestyrelsen i Østjyllands Brandvæsen i forbindelse med den årlige regnskabsafregning.

Udskrift af driftsforbrug til afdelingschefer

Chefkonsulenten for økonomistyring fremsender månedlig udskrift af driftsforbrug til den budgetansvarlige afdelingschefer. Dette er bl.a. for at sikre, at der er foretaget korrekt kontering – og at en udgift bl.a. henføres til den korrekte afdeling.

Dato 12.01.26

Ansvarsforsikring

Der er for Bestyrelsen og Beredskabsdirektøren tegnet en ansvarsforsikring til brug ved skader, økonomisk svindel m.v.

Forsikringssum: Op til 5 mio. pr. skade og i alt pr. år.

Saldoopgørelse fra banken til Beredskabsdirektøren

Chefkonsulenten for økonomistyring fremsender månedlig saldoopgørelse fra banken til Beredskabsdirektøren, således Beredskabsdirektøren kan følge og kontrollere bevægelserne i banken.

Anvendelse af konsulenter – relation/økonomi

En række supportfunktioner er placeret hos eksterne konsulenter for at undgå fuldtidsansættelser i Østjyllands Brandvæsen. Der må ikke være en nær relation mellem Beredskabsdirektøren og en ekstern konsulent eller mellem et medlem af ledergruppen og en ekstern konsulent.

Supportfunktionerne omfatter bl.a. DPO, kommunikation, GIS-understøttelse m.v.

Almindelige offentligretlige udbudsregler skal altid overholdes ved antagelse af konsulenter.

Whistleblowerordning

Østjyllands Brandvæsen har indgået et samarbejde om levering og facilitering af en uafhængig whistleblowerordning. Whistleblowerordningen gør det muligt for personer med tilknytning til Østjyllands Brandvæsen at indberette oplysninger om ulovlige eller alvorlige forhold som f.eks. økonomisk kriminalitet såsom underslæb, bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk m.v., eller andet der har væsentlig negativ betydning for varetagelsen af Østjyllands Brandvæsens virke, uden at frygte for repressalier.





Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 10: Igangværende sager i Østjyllands Brandvæsen

Til orientering

I denne sag orienterer beredskabsdirektøren om igangværende sager i Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat er de igangværende sager nærmere beskrevet.

Økonomi

Indstillingen har ingen selvstændig økonomisk betydning.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

- Bilag 1: Notat med beskrivelse af igangværende sager i Østjyllands Brandvæsen.
- Bilag 2: Anbefalinger fra ekspertpanel "Taktskifte i Danmarks Redningsberedskab"
-

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Dato 20. februar 2026

NOTAT



Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685677
brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Beredskabsdirektøren
kaso@ostbv.dk

Journal nr.
#

Notat til Bestyrelsen om igangværende sager

I dette notat orienteres Bestyrelsen om igangværende sager, som skal behandles i den kommende periode.

Det drejer sig om:

- Østjyllands Brandvæsens Udviklingsplan 2024-2028
- Etablering af nye brandstationer i Aarhus Øst og Aarhus Vest
- Østjyllands Brandvæsens køretøjsinvesteringsplan
- Ny klimadimensionering
- anbefalinger fra Ministeren for Samfundssikkerhed og Beredskabs ekspertpanel

Østjyllands Brandvæsens Udviklingsplan 2024-2028

Østjyllands Brandvæsen har udarbejdet en Udviklingsplan, som i fire faser skal sikre et robust beredskab og et forsvarligt serviceniveau, der både matcher ejerkommunernes risikoprofil og det opdaterede trusselsbillede.

Udviklingsplanen udgør fundamentet for den plan for Østjyllands Brandvæsens forebyggende og afhjælpende kapaciteter, som også kaldes den risikobaserede dimensionering (RBD).

Alle ejerkommuners byråd og kommunalbestyrelser har i 2025 godkendt den nye RBD, som er gældende for perioden fra 2026-2030. RBD'en vedtages ved større ændringer og mindst én gang i hver valgperiode.

RBD 2026-2030 indeholder en række konkrete løft i serviceniveau – dels flere beredskabsspecialer til anvendelse i alle fire ejerkommuner (det var fase 1 i udviklingsplanen) og dels flere fuldtidsansatte brandfolk på døgnvagt i Aarhus (det var fase 2 i udviklingsplanen). Både fase 1 og 2 er fuldt indfaset pr. 1. januar 2026.

Dato 20. februar 2026

For at kunne imødegå de større, komplekse og flere samtidige hændelser, som Aarhus Kommunes risikoprofil medfører, så er det imidlertid desuden nødvendigt,

- at åbne en ny brandstation i Aarhus Vest (vedtaget i Fase 3),
- at flytte midtbyens brandstation fra Ny Munkegade i Aarhus til Sydhavnen i Aarhus (vedtaget i Fase 3) og
- at bemande den fjerde og nye døgnstation i Aarhus Vest med 8 brandfolk på døgnvagt (Fase 4 – er endnu ikke vedtaget). Hver døgnvagtsplads (8 i alt) udløser 5 årsværk af fuldtidsansatte brandfolk. Dvs. der skal ansættes i alt 40 nye brandfolk fra 1.1.29.



Fase 3 i Østjyllands Brandvæsens udviklingsplan blev godkendt i Aarhus Kommunes byråd den 8. oktober 2025. Fase 3 omhandler et årligt løft i driftsbidrag på kr. 13,9 mio. kr. (2026-tal) til opstart og afbetaling af den nye brandstation i Aarhus Vest samt til afbetaling på brandstationens leasede køretøjer og til afbetaling af den nye brandstation på Sydhavnen (Station Aarhus Øst).

Fase 4 omfatter et årligt løft på 22,7 mio. kr. (2026-tal) til et løft i mandskab fra 24 brandfolk på døgnvagt til 32 brandfolk på døgnvagt. Der er behov for at træffe politisk beslutning om Fase 4 senest i budgetforliget for 2029 (dvs. i august-september 2028), da der er behov for at brandfolkene kan tiltræde senest den 1. januar 2029.

Etablering af nye brandstationer i Aarhus Øst og Aarhus Vest

Som anført ovenfor omhandler fase 3 i Østjyllands Brandvæsens Udviklingsplan etablering af to nye brandstationer i Aarhus Øst og Aarhus Vest.

Fase 3 er med budget 2026 godkendt af Byrådet i Aarhus Kommune, og Østjyllands Brandvæsen kan således (efter godkendelse i de fire ejerkommuners kommunalbestyrelser og byråd) etablere to leasingrammer hos Kommuneleasing til de to stationer, hvorefter projektering og opførelse af de to nye brandstationer kan gå i gang.

Mere om Station Aarhus Vest

Station Aarhus Vest skal placeres hensigtsmæssigt for håndtering af de risici, som er geografisk placeret omkring Åbyhøj, Hasle, Aarhus Vest, Gellerup og Brabrand. Endvidere skal Station Aarhus Vest udgøre den ene vigtige halvdel af Marselis Tunnel-beredskabet med indkørsel fra Åhavevej.

Det er derfor planen, at stationen placeres på en grund inden for den nuværende ydre skalsikring på Bautavej i Aarhus V. Brandstationen opføres for enden af Bautavej med direkte udkørsel på ringvejsnettet rundt om Aarhus.

Brandstationen opføres i tilknytning til den nye brandskole for at sikre optimal udnyttelse af synergier mellem uddannelse og drift for det vagtgående mandskab.

Dato 20. februar 2026

Station Aarhus Vest skal dimensioneres til at kunne rumme 8 brandfolk på døgnvagt. Brandstationen forventes at løse ca. 600 udrykningsopgaver årligt, når den er fuldt etableret.



Station Aarhus Vest udstyres med de tre standardkøretøjer, som findes på alle de døgndækkende brandstationer. Det drejer sig om autosprøjte, tankvogn og drejestige. Herudover placeres droneberedskabet (1 køretøj) og terror-beredskabet (2 køretøjer) på stationen.

Den forventede samlede anlægssum lyder på kr. 70 mio., inkl. køb af grund, uforudsete udgifter og forrentning af lånerammen i anlægsperioden.

Der er tale om en ny døgndækket brandstation. Stationen bliver dermed den fjerde døgnbemandede station i Aarhus og der er således behov for at tilføre driftsmidler til afbetaling på byggeriet, midler til afbetaling på de nye køretøjer samt midler til den ordinære drift.

Lønmidler til ansættelse af mandskab til de otte døgnvagtspladser behandles i Fase 4 af Østjyllands Brandvæsens Udviklingsplan. Udgiften skal løftes af Aarhus Kommune.

Det forventes, at Station Aarhus Vest står færdig i januar 2029.

Mere om Station Aarhus Øst

Station Aarhus Øst skal placeres hensigtsmæssigt for håndtering af de risici, som er geografisk placeret omkring Sydhavnen og Aarhus C. Endvidere skal Station Aarhus Øst udgøre den anden vigtige halvdel af Marselis Tunnelberedskabet med indkørsel fra Sumatravej (havnesiden).

Østjyllands Brandvæsen erhverver med tilladelse fra ejerkommunernes kommunalbestyrelser og byråd en grund på Sumatravej. Brandstationen opføres for enden af Sumatravej med direkte udkørsel på Østhavnsvej og via den kommende nye rampe op på Marselis Boulevard/Strandvejen.

Der er tale om en flytning af Ny Munkegades brandstation til en nyopført døgndækket brandstation med etableringen af Station Aarhus Øst.

Station Aarhus Øst skal dimensioneres til at kunne rumme 8 brandfolk på døgnvagt. Brandstationen forventes at løse ca. 600 udrykningsopgaver årligt, når den er fuldt etableret.

Station Aarhus Øst udstyres med de tre standardkøretøjer, som findes på alle de døgndækkende brandstationer. Det drejer sig om autosprøjte, tankvogn og drejestige. Herudover placeres redningsdykkerberedskabet (1 køretøj), bådberedskabet (1 køretøj), Brand-til-søs-beredskabet (1 køretøj) og havneberedskabet (5 køretøjer el. containere el. påhængsvogne) på stationen.

Dato 20. februar 2026

Arbejdet med projekteringen af Station Øst indikerer en samlet anlægssum på kr. 110 mio., hvilket også omfatter køb af grund, uforudsete udgifter og forrentning af lånerammen i anlægsperioden.

Lønmidler til brandfolkene er indeholdt i de nuværende driftsudgifter til Ny Munkegades brandstation.

Station Aarhus Øst forventes færdig i januar 2030.

Østjyllands Brandvæsens køretøjsinvesteringsplan

Sammen med dygtige brandfolk udgør de operative brand- og redningskøretøjer rygraden i Østjyllands Brandvæsen. Vognparken i brandvæsenet er opdateret og et stort efterslæb på udtjente køretøjer er håndteret over en periode fra 2016-2025. Brandgaragerne på såvel fuldtids- som deltidstationerne og hos vores frivilligheden rummer moderne og velholdte køretøjer med høj driftsstabilitet.

Med ibrugtagningen i 2024 af det nye værksted på Station Aarhus Syd varetager Østjyllands Brandvæsens mekanikere nu selv hovedparten af alle vedligeholdelses- og klargøringsopgaver på vognparken, som rummer mere end 120 køretøjer. Det giver meget høj oppe-tid på de enkelte køretøjer og det giver os meget stor fleksibilitet i hverdagen, når der fra tid til anden opstår nedbrud.

Østjyllands Brandvæsen har en rullende 20 års plan for køretøjsudskiftninger. Alle brand- og redningskøretøjer er opført i planen med forventede levetider, hvilket giver os et overblik over den økonomi, som årligt skal tilvejebringes for at overholde udskiftningscyklus og opretholde en velfungerende vognpark. Planen er kritisk gennemgået og optimeret i juni 2025.

I de senere år har vi særligt efter COVID-19 og Ukrainekrigens udbrud desværre set voldsomme prisstigninger på chassiser, køretøjsopbygning og materiel. Det er med til at udhule vores opsparing til køretøjsinvesteringer. Samtidig har en række merudgifter og manglende indtægter gjort et indhug i den budgetramme, der var afsat til køretøjsanskaffelser.

I 2025 og fremover bør Østjyllands Brandvæsen afsætte 12,7 mio. årligt (2025-tal) til køretøjsanskaffelser. Imidlertid har en række forhold gjort indhug i vores køretøjsinvesteringspulje. Det drejer sig om:

2025-tal	Mio. kr.	Mio. kr.
Årlig merudgift til drift på brandvæsenets hovedlokalitet (Bautavej)	0,9	
Årlig merudgift til forrentning af Station Aarhus Syd som følge af rentestigninger	0,9	
Årlig merudgift til forrentning af forlig og genopretning på station Aarhus Nord.	0,3	



Dato 20. februar 2026



Årlig merudgift til afvikling af lån hos Aarhus Kommune (feriepenge, bygning til brandskolens logistik og terrorberedskabet)	1,4	
Årlig indtægtsnedgang på vagtcentralen	1,4	
Ikke realiseret besparelse på vagtcentralen	0,5	
Prisstigninger på køretøjer	1,6	
Tilgang af køretøjer pga. nye specialer	1,4	
I alt		8,4

I 2027 og de kommende år har Østjyllands Brandvæsen mulighed for at afsætte kr. 4,3 mio. til kommende køretøjsinvesteringer.

Det kan således konstateres, at vi på nuværende tidspunkt (januar 2026) har en strukturel, årlig ubalance på 8,4 mio. til køretøjsanskaffelser.

Klimadimensionering

Det kommunale redningsberedskab skal kunne yde en forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats mod skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Det gælder også katastrofer som følge af klimarelaterede hændelser.

I forlængelse af arbejdet med den risikobaserede dimensionering har Østjyllands Brandvæsen derfor med stor hjælp fra ejerkommunerne udarbejdet udkast til en klimadimensioneringsplan.

Planen skal sikre, at Østjyllands Brandvæsen har forventningsafstemt med ejerkommunerne om det serviceniveau, som brandvæsenet skal kunne levere i tilfælde af klimahændelser.

Klimadimensioneringen beskriver de særligt sårbare områder eller den særligt udsatte kritiske infrastruktur, der findes i hver kommune og som vurderes at kunne blive påvirket af klimarelaterede hændelser (klima-risikoobjekter). Det beskrives desuden i planen, hvad det vil kræve for, at Østjyllands Brandvæsen kan yde en forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats heroverfor.

Klimadimensioneringen er udarbejdet i tæt samarbejde med ejerkommunernes tekniske afdelinger.

Udkast til klimadimensionering fremlægges for bestyrelsen til drøftelse på bestyrelsesmødet i april.

Dato 20. februar 2026

**Anbefalinger fra Ministeren for Samfundssikkerhed og Beredskabs
ekspertpanel**

Ministeren for samfundssikkerhed og beredskab nedsatte i sommeren 2025 et ekspertpanel, som skulle komme med input til sammenspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber.

Ekspertpanelets anbefalinger "Taktskifte for Danmarks redningsberedskab" er netop blevet offentliggjort. Anbefalingerne er vedlagt denne sag og vil blive nærmere gennemgået på mødet.

Kasper Sønderdahl
Beredskabsdirektør

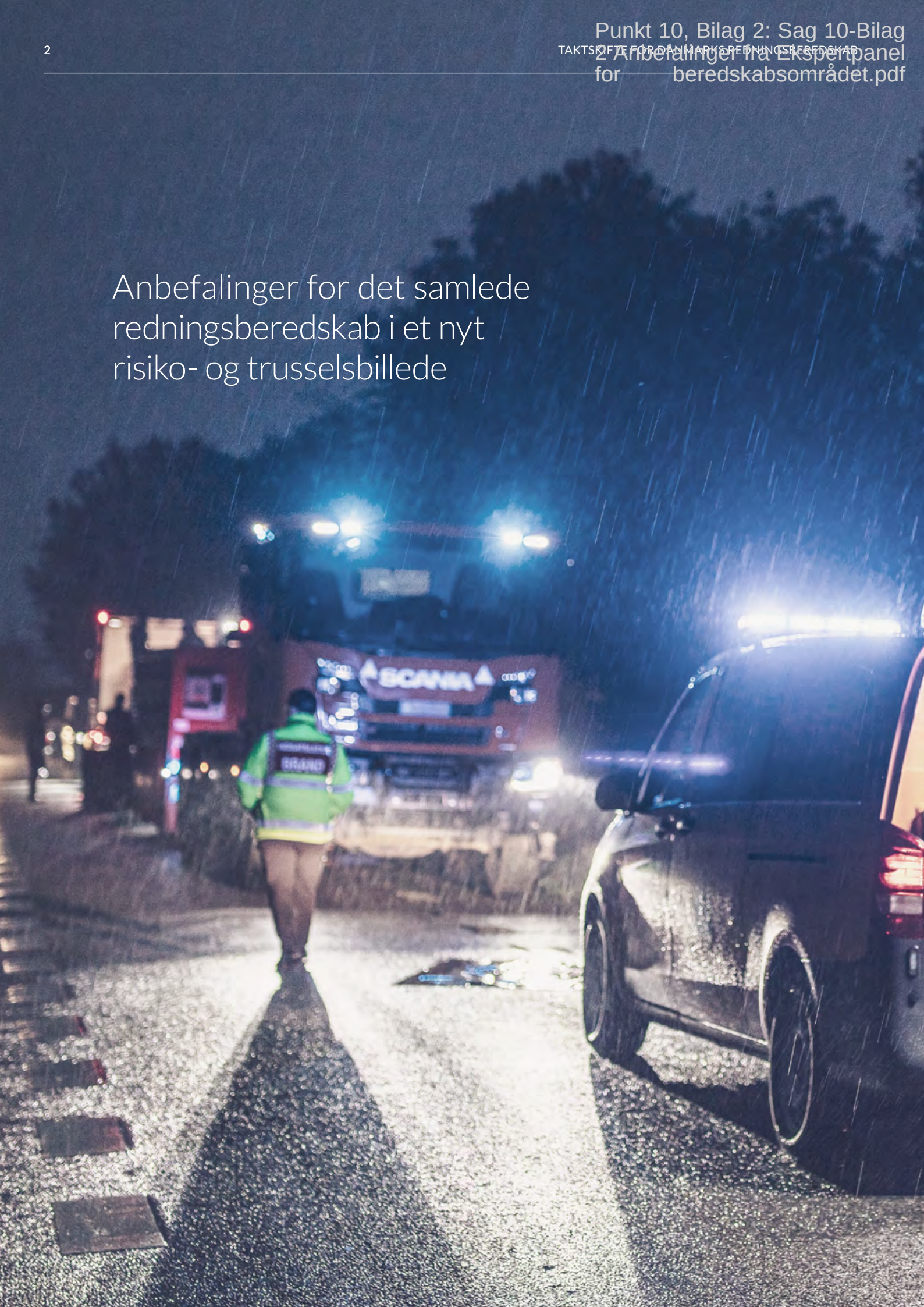


Taktskifte for Danmarks rednings- beredskab



FEBRUAR 2026

Anbefalinger for det samlede redningsberedskab i et nyt risiko- og trusselsbillede



Indhold

Forord	5
Indledning	6
Ekspertpanelets anbefalinger	11
Pejlemærke 1: Robust	12
Pejlemærke 2: Effektivt	17
Pejlemærke 3: Skalérbart	21
Fagligt fundament	25
Implementering	27
Perspektivering	28

Ekspertpanel for beredskabsområdet er nedsat af regeringen i juni 2025 som led i regeringens fokus på styrket samfundssikkerhed og beredskab. Ministeren for samfundssikkerhed og beredskab har bedt ekspertpanelet om at analysere og komme med anbefalinger til organiseringen af redningsberedskabet og samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber for at afdække og understøtte fremtidige behov i lyset af den sikkerhedspolitiske situation, klimaforandringer, grøn omstilling og civilbeskyttelse mv.

Ekspertpanelets medlemmer er personligt udpeget i kraft af deres faglige kompetencer og erfaring. Panelet repræsenterer ikke særlige institutionelle eller organisatoriske interesser. Ekspertpanelet har på baggrund af deres viden og faglighed formuleret anbefalingerne.

Ekspertpanelet består af:

- Christine Engel Christensen, vicedirektør, Styrelsen for Samfundssikkerhed
- Gunnar Wedell van der Leeden, afdelingschef, Danmarks Meteorologiske Institut
- Henrik Skals, politiinspektør, Nordjyllands Politi
- Jakob Vedsted Andersen, beredskabsdirektør, Hovedstadens Beredskab
- Kristian Cedervall Lauts, prorektor og professor, Københavns Universitet
- Rasmus Dahlberg, vicecenterleder og lektor, SECURE, Roskilde Universitet
- Rikke Sønderriis, beredskabsdirektør, Frederiksborg Brand & Redning
- Sascha Volmer Sørensen, fhv. kommunaldirektør

Forord

Der er brug for et taktskifte i Danmarks samlede redningsberedskab. Vi skal planlægge mere, samtænke mere, øve mere, uddanne mere og ikke mindst investere mere. Samtidig skal vi øge tempoet på alle områder. Komplekse klimaforandringer, teknologiske risici og hybride trusler går ikke væk af sig selv – men med rettidig omhu og ansvarlige beslutninger kan vi forebygge og forberede os så godt som muligt på en mere usikker verden. Det kræver gentænkning af både geografiske afgrænsninger og den traditionelle opdeling mellem det statslige redningsberedskab og de kommunale redningsberedskaber. Risici og trusler anerkender nemlig hverken administrative grænser, sektoransvar eller forvaltningsniveauer.

Både NATO og EU er klare i formuleringen af forventninger og krav til dansk modstandsdygtighed. Fremadrettet skal Danmark anvende 1,5 procent af bruttonationalproduktet på den brede samfundssikkerhed til understøttelse af Danmarks samlede robusthed både nationalt, regionalt og lokalt. Sådanne omfattende og nødvendige investeringer i beredskab bør gennemsyre alle samfundets sektorer, for det er i fællesskab, vi kommer godt gennem kriser. Det danske samfund har brug for et gennemtænkt beredskab, hvor alle ressourcer kan forenes ved hændelser på hele krisespektret. Alle har en rolle at spille, en opgave at udføre og et ansvar at leve op til.

Redningsberedskabet er en central del af Danmarks beredskab, og det skal styrkes til mødet med fremtidens udfordringer. Vi har i udgangspunktet et godt redningsberedskab, men verden forandrer sig hurtigere og voldsommere, end vi er vant til. Derfor er vi nødt til at udvikle et mere robust, effektivt og skalérbart redningsberedskab. Der er mange gode eksempler på lokale løsninger, der fungerer godt i dag. Tilgangen fra disse eksempler kan udbredes til hele Danmarks samlede redningsberedskab.

Hermed fremlægger Ekspertpanel for beredskabsområdet sine anbefalinger til et styrket redningsberedskab. Vi præsenterer på baggrund af tre pejlemærker ti retningsgivende anbefalinger, som kan gennemføres i løbet af få år, hvis den politiske vilje er til stede. Vores mission har været at sætte retning for det taktskifte, vi ser som nødvendigt – med respekt for at den konkrete udmøntning af vores anbefalinger naturligvis forudsætter inddragelse af alle relevante aktører omkring den videre proces.

Beredskab er dybest set sund fornuft med rettidig omhu. Vores anbefalinger sigter netop mod at gøre det rigtige – før det er for sent. At ruste Danmark til usikre tider vil koste både tid og penge for alle aktører. Ressourcer som vi alle hellere ville bruge på andre områder, men tiderne fordrer handling. Det er ekspertpanelets forhåbning, at vores arbejde kan bidrage til at skabe det politiske og organisatoriske mod, som er en forudsætning for at styrke Danmarks samlede redningsberedskab.

God læselyst!

Indledning

Danmark står i dag over for det mest alvorlige og komplekse risiko- og trusselsbillede siden anden verdenskrig – det er konklusionen i *Nationalt Risikobillede 2025*. En uforudsigelig sikkerhedspolitisk situation med krig på det europæiske kontinent og skiftende geopolitiske positioner.

Forsvarets Efterretningstjeneste (FE) vurderer i *UDSYN 2025*, at Rusland for øjeblikket fører hybridkrig mod Danmark. Hertil har FE vurderet, at den hybride trussel mod Danmark vil stige de kommende år. FE har også vurderet, at Rusland – under en række forudsætninger – i løbet af ca. to år vil udgøre en troværdig trussel mod enkelte eller flere NATO-lande og dermed være klar til en regional krig mod flere lande i Østersøregionen.



Der er behov for at robustgøre Danmarks samlede redningsberedskab – og gøre det hurtigt. Det kræver et taktskifte.

Samtidig oplever Danmark allerede nu konsekvenserne af klimaforandringer med flere tilfælde af farligt vejr i form af vedvarende og kraftig nedbør, oversvømmelser, storme og tørke. Særligt koblede vejrhændelser, hvor flere typer af farligt vejr er tidsmæssigt eller geografisk sammenfaldende, stiller større krav til beredskaberne. Hertil kan der opstå komplekse kaskadeeffekter, som forstærker konsekvenserne af ekstraordinære hændelser eller kriser.

Redningsberedskabets opgaver bliver samtidig mere krævende, farligere og teknisk komplicerede grundet den generelle udvikling indenfor grøn omstilling, digitalisering og nye byggemetoder. Kort sagt bliver hverdagen mere kompleks, samtidig med at der er kommet nye typer af risici, trusler og hændelser.

Derfor skal redningsberedskabet rustes til at håndtere hændelser på hele krisespektret, herunder flere komplekse, samtidige og hybride hændelser.

Det samlede risiko- og trusselsbillede viser, at der er behov for at robustgøre Danmarks redningsberedskab – og gøre det hurtigt. Det kræver et taktskifte.

Afgrænsning og fokus i arbejdet

Ekspertpanelet er nedsat som en del af et større arbejde for at styrke Danmarks modstandsdygtighed over for fremtidens kriser ved at øge robustheden på samtlige niveauer og på tværs af sektorer. Ekspertpanelets arbejde fokuserer specifikt på redningsberedskabet.

Redningsberedskabet i en forandret verden



Risici og trusler

Hybridkrig: Sabotage, cyberangreb
og påvirkningskampagner

Klimaforandringer: Farligt vejr
og koblede vejrhændelser

Teknologiske risici: Grøn omstilling,
digitalisering og nye byggemetoder

Kaskadeeffekter forstærker
konsekvenserne



Udfordringer i redningsberedskabet

- Redningsberedskabet fungerer
i udgangspunktet godt, men
verden forandrer sig
- Risici og trusler kender
hverken sektorer eller
forvaltningsniveauer
- U hensigtsmæssige geografiske
og administrative grænser
- Skarp opdeling i et statsligt
og et kommunalt
redningsberedskab

Ekspertpanelet bemærker, at Danmark generelt har et omkostningseffektivt redningsberedskab.

I 2024 blev der anvendt

3,2 mia. kr.

på det statslige redningsberedskab og de kommunale redningsberedskaber, svarende til **0,1 %** af Danmarks BNP og **533 kr. pr. indbygger²**.

Redningsberedskabet omfatter det statslige redningsberedskab og det kommunale redningsberedskab, som har ansvar for at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljø ved ulykker og katastrofer. Ekspertpanelet anser redningsberedskabet for at være en central aktør i Danmarks samlede beredskab, men anerkender samtidig, at redningsberedskabet hverken kan eller bør stå alene. Et godt rustet beredskab kræver et velfungerende samspil med myndigheder i andre sektorer og med det bredere samfund, hvor også private virksomheder, civilsamfund og borgerne spiller vigtige roller. anbefalingerne skal således læses som et bidrag til rammen for et fremtidigt totalberedskab i Danmark, jf. perspektiveringen sidst i rapporten.

Ekspertpanelets anbefalinger fokuserer på organiseringen og samspillet i redningsberedskabet i lyset af det skærpede risiko- og trusselsbillede¹. Ekspertpanelet har forholdt sig til, at redningsberedskabet skal kunne håndtere hændelser på hele krisespektret, hvilket anbefalingerne også afspejler. Anbefalingerne skal bidrage til, at redningsberedskabet også i krig kan fungere effektivt og sammenhængende i samarbejde med andre myndigheder.

Note 1: Ekspertpanelets arbejde omfatter ikke Kystredningstjenesten og havmiljøberedskabet. Anbefalingerne gælder kun Danmark.

Note 2: Udgifter er opgjort med udgangspunkt i kommunernes regnskabstal for "0.58.95 Redningsberedskab" og regnskabstal fra finansloven for 2026 for § 13.21.02. Beredskabsstyrelsen, § 13.21.03. Beredskabsforbundet, § 13.21.05. Radiokommunikationssystem til det samlede beredskab mv. og § 13.21.20. Anlægsaktiviteter på beredskabsområdet. Jf. Danmarks Statistik er BNP opgjort til 2.961,0 mia. kr. i 2024 og indbyggertallet til 6,0 mio. i 2024.

Pejlemærker for fremtidens beredskab

Ekspertpanelet har som en del af sit arbejde afholdt en workshop med deltagelse af centrale beredskabsaktører i september 2025. Formålet var at få interessenternes input til pejlemærker for et styrket redningsberedskab i Danmark. Omkring 100 personer fra ca. 35 organisationer deltog i workshoppen.

I drøftelserne på workshoppen var der flere ønsker til fremtidens beredskab, som gik igen. Der var et stærkt ønske om politisk tydelighed om, hvilke scenarier redningsberedskabet skal forberede sig på. Dertil var der et ønske om mere tydelighed i forhold til roller og ansvarsfordeling mellem forskellige beredskabsaktører.

Ekspertpanelet har opstillet tre pejlemærker, der skal vise vejen for fremtidens redningsberedskab og bidrage til at skabe mere tydelighed på tværs af redningsberedskabet. Pejlemærkerne er opstillet på baggrund af drøftelser i panelet og input fra interessenterne. Ekspertpanelet vurderer, at et styrket redningsberedskab, der skal kunne håndtere beredskabshændelser på hele krisespektret, skal være *robust, effektivt og skalérbart*. Hertil skal et styrket redningsberedskab hvile på et fagligt fundament.

Pejlemærker

Robust – Det samlede redningsberedskab kan håndtere alt fra daglige hændelser til nationale krisesituationer i lyset af nye risici og trusler, således at flere og samtidige hændelser kan håndteres lokalt med støtte fra national specialisering til særligt krævende hændelser.

Effektivt – Det samlede redningsberedskab kan styres klart og entydigt med henblik på hurtig prioritering og eksekvering, således at maksimal virkning og effektiv udnyttelse af de samlede ressourcer opnås.

Skalérbart – Det samlede redningsberedskab kan hurtigt tilpasses forskelligartede, sammenfaldende og koblede hændelser gennem skalering af indsatser og ressourcer.





Ekspertpanelets anbefalinger

Ekspertpanelet præsenterer ti retningsgivende og sammenhængende anbefalinger for et robust, effektivt og skalérbart redningsberedskab, der hviler på et fagligt fundament. Anbefalingerne skal bidrage til at ruste det samlede redningsberedskab til fremadrettet at kunne løse flere og nye opgaver på hele krisespektret. Anbefalingerne skal ses som ekspertpanelets samlede bud på, hvordan redningsberedskabet bør udvikles i lyset af det skærpede risiko- og trusselsbillede.

Taktskifte for Danmarks redningsberedskab

Ti anbefalinger for det samlede redningsberedskab i et nyt risiko- og trusselsbillede

ROBUST

Tydeligere krav til dimensionering og fælles planlægning i et samlet, robust redningsberedskab

- 1 Fælles planlægningsgrundlag
- 2 Klare krav til kapaciteter og kompetencer
- 3 Ambitiøst og uafhængigt tilsyn

EFFEKTIVT

Ny organisering for effektiv koordinering og disponering af redningsberedskabets samlede ressourcer

- 4 Regional planlægning og koordination
- 5 Regionale operationscentre
- 6 Færre og større redningsberedskaber

SKALÉRBART

Fælles rammer for styring og skalering af det samlede redningsberedskab

- 7 Fælles beredskabsniveauer
- 8 Nationalt situationsoverblik
- 9 Revision af beredskabsloven

FAGLIGT FUNDAMENT

- 10 Kompetenceløft og karriereveje

Pejlemærke 1

Robust

Tydeligere krav til dimensionering og fælles planlægning i et samlet, robust redningsberedskab

Ekspertpanelet finder, at der i dag mangler tydelighed omkring, hvilke beredskabshændelser det samlede redningsberedskab skal kunne håndtere i lyset af nye risici og trusler. Samtidig oplever de enkelte lokale redningsberedskaber uklarhed omkring, hvilke scenarier de skal planlægge for og være dimensioneret til at kunne håndtere. Herudover eksisterer der ikke tydelige anvisninger af, hvilke kompetencer og kapaciteter redningsberedskabet bør have på lokalt, regionalt og nationalt plan for at sikre robusthed i det samlede redningsberedskab.

Ekspertpanelet vurderer, at de lokale redningsberedskaber skal forberede sig på nye hændelsestyper og løfte et større ansvar for robustheden, end de gør i dag. Med et mere robust fundament på

lokalt plan vil der være bedre forudsætninger for at opbygge yderligere specialisering af nationale kompetencer og kapaciteter, der som nationale forstærkningsressourcer kan medvirke til håndtering af særligt komplekse og krævende opgaver.

Ekspertpanelet anbefaler derfor, at der skabes sammenhæng mellem nationale risiko- og trusselsvurderinger og de konkrete krav til planlægning og dimensionering i det samlede redningsberedskab. Disse krav skal baseres på et fælles planlægningsgrundlag, som skaber tydelighed i forhold til, hvilke beredskabshændelser redningsberedskabet skal dimensioneres til at kunne håndtere. Sammenhængen skal understøttes af et kontinuerligt tilsyn med, at alle aktører i det samlede redningsberedskab løfter deres ansvar i både planlægning og dimensionering samt bidrager til den samlede robusthed i redningsberedskabet.

Målet er, at det samlede redningsberedskab baseres på robuste lokale redningsberedskaber, som i samspil med specialiserede nationale forstærkningsressourcer kan indsættes ved lokale, regionale og nationale beredskabshændelser. Ekspertpanelet ønsker et redningsberedskab, hvor det lokale og det nationale niveau komplementerer hinanden og ikke konkurrerer om kompetencer og kapaciteter. De samlede ressourcer i redningsberedskabet skal tilsammen udgøre et robust redningsberedskab for hele Danmark.

Ekspertpanelet præsenterer derfor tre konkrete anbefalinger for, hvordan dimensioneringen og planlægningen af redningsberedskabets kapaciteter og kompetencer bør indrettes.



Målet er, at det samlede redningsberedskab baseres på robuste lokale redningsberedskaber i samspil med specialiserede nationale forstærkningsressourcer.

1

Fælles planlægningsgrundlag

Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres et fælles planlægningsgrundlag for det samlede redningsberedskab for at understøtte en tydeligere sammenhæng mellem risiko- og trusselvurderinger og kravene til dimensionering i redningsberedskaberne. Planlægningsgrundlaget udarbejdes på nationalt niveau og skal sætte rammerne for dimensionering i både de lokale redningsberedskaber og det nationale redningsberedskab.

Med udgangspunkt i aktuelle og relevante risiko- og trusselvurderinger skal der på nationalt niveau udarbejdes et fælles planlægningsgrundlag for det samlede redningsberedskab, som sætter rammerne for dimensionering i redningsberedskaberne. Det fælles planlægningsgrundlag skal tydeliggøre, hvilke

scenarier og beredskabshændelser redningsberedskaberne skal planlægge for og kunne håndtere på lokalt, regionalt og nationalt plan.

På baggrund af det fælles planlægningsgrundlag udarbejder redningsberedskaberne dimensionsplaner, således at der samlet opbygges kapaciteter og kompetencer, der modsvarer risiko- og trusselsbilledet.

Der vil skulle arbejdes videre med den konkrete udformning af et planlægningsgrundlag for at skabe en hensigtsmæssig sammenhæng mellem de rammer, der opstilles i planlægningsgrundlaget og de konkrete krav til dimensionering, jf. anbefaling 2.



2

Klare krav til kapaciteter og kompetencer

Ekspertpanelet anbefaler en ny kapacitets- og kompetencemodel, der stiller tydeligere krav til dimensionering af kapaciteter og kompetencer på lokalt, regionalt og nationalt plan for at sikre robusthed i redningsberedskabet i alle dele af landet. Ekspertpanelet anbefaler, at der indføres minimumskrav for dimensionering.

De lokale redningsberedskaber skal fremadrettet dimensioneres ud fra centralt fastsatte minimumskrav til kapaciteter og kompetencer baseret på generelle forhold som eksempelvis befolkning, bebyggelse, virksomheder og infrastruktur. Minimumskravene til redningsberedskaberne vil således kunne skaleres ud fra generelle forhold i dækningsområdet.

De konkrete krav til dimensioneringen skal fastlægges på baggrund af et nationalt fastsat fælles planlægningsgrundlag, jf. anbefaling 1. Minimumskravene skal fortsat suppleres med den eksisterende lokale risikobaserede dimensionering, således at de lokale redningsberedskaber opbygger kapaciteter og kompetencer til at kunne håndtere lokale risici, eksempelvis særlig infrastruktur, virksomheder eller områder, der er udsatte ved farligt vejr.

Indførsel af minimumskrav på lokalt niveau skal opbygge robusthed, således at de lokale redningsberedskaber dimensioneres til at kunne håndtere flere beredskabshændelser selvstændigt. Den øgede lokale robusthed skal nyttiggøres ved en højere grad af samarbejde omkring indsatser inden for de foreslåede beredskabsområder i anbefaling 4, så de lokale redningsberedskaber i højere grad kan håndtere større hændelser. Ekspertpanelet anser dette som en relevant styrkelse af det samlede redningsberedskab i lyset af det aktuelle risiko- og trusselsbillede, særligt i forhold til risikoen for hyppigere og mere ekstreme vejrhændelser.

Kapaciteter er en fælles betegnelse for organisation, ledelse, personel, køretøjer, materiel, udstyr og teknologi, der kan bringes i anvendelse i forbindelse med løsningen af beredskabsfaglige opgaver.

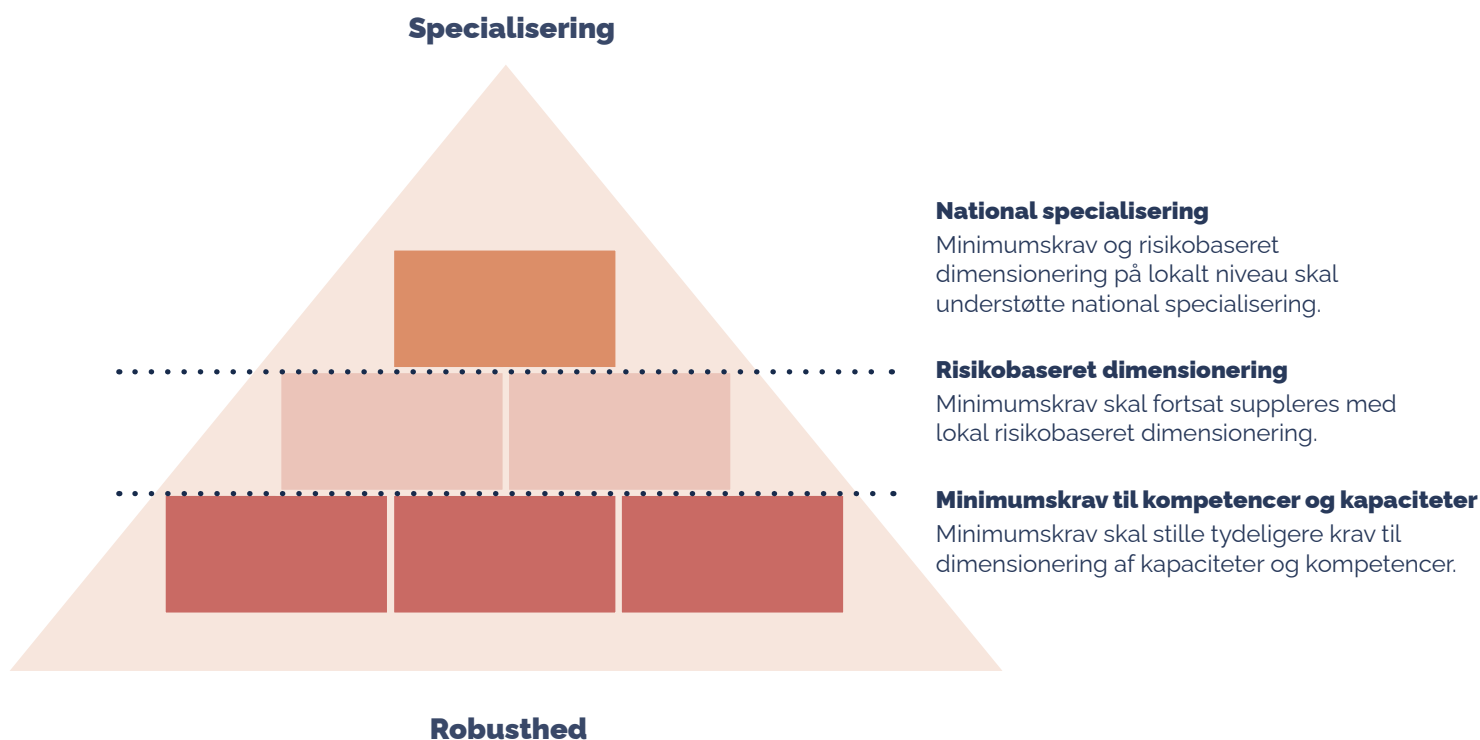
Kompetencer er evnen til at anvende viden og færdigheder i en given kontekst. Viden kan være både praktisk og teoretisk. Færdigheder er det, som man kan gøre eller udføre. Det kan både være praktiske, kognitive, kreative og kommunikative færdigheder.

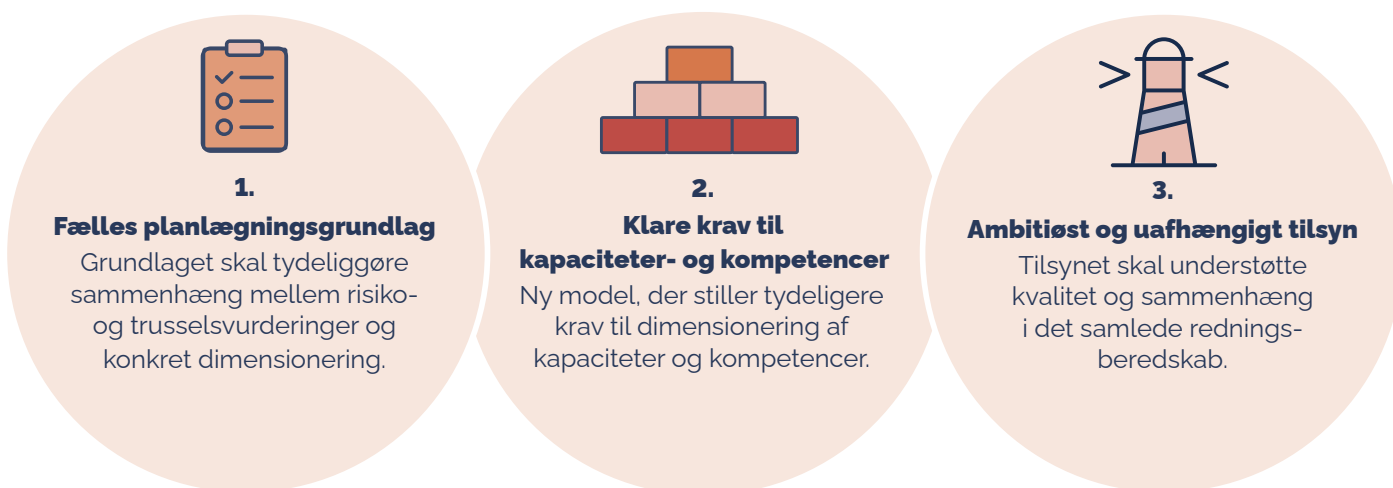
Ekspertpanelet mener, at kapaciteter og kompetencer i de lokale redningsberedskaber ikke skal være genstand for lokalpolitisk forhandling eller prioritering. Derimod skal klare krav til kapaciteter og kompetencer løfte niveauet i de lokale redningsberedskaber, så der lokalt tages et større ansvar for den samlede robusthed. Det indebærer, at hvert redningsberedskab skal have de rette kompetencer og kapaciteter til at håndtere flere hændelser op til et nærmere fastlagt niveau, herunder opbygge operativ ledelseskapaletet på taktisk, operationelt og strategisk niveau.

Hvis man på lokalt niveau ikke råder over de fornødne kompetencer og/eller kapaciteter, skal disse opbygges eller sikres ved indgåelse af økonomisk bindende aftaler med relevante aktører. Disse aftaler skal sikre, at der opbygges tilsvarende kapaciteter, således at den samlede robusthed ikke underdimensioneres.

Det foreslås ligeledes at fastsætte krav til det nationale niveau, som skal afspejle en højere grad af specialisering og et fortsat fokus på hændelser med stort personelbehov. De nationale kapaciteter skal anvendes som en forstærkningsressource ved større, længerevarende eller komplekse hændelser. Herudover skal de nationale ressourcer kunne løse flere højt specialiserede opgaver, eksempelvis opgaver inden for ekspertberedskaberne, som ikke forventes at skulle kunne løses lokalt.

Figur 1: **Ny kapacitets- og kompetencemodel**



Figur 2: **Fælles grundlag for dimensionering**


3

Ambitiøst og uafhængigt tilsyn

Ekspertpanelet anbefaler et ambitiøst tilsyn, som proaktivt og uafhængigt skal sikre kvaliteten af det samlede redningsberedskab. Tilsynet bør fungere som et fagligt fyrtårn, der også bidrager til øget kvalitet og udbredelse af 'best practice' gennem dialogbaseret sparring.

Der er behov for et tilsyn, som følger op på, at alle aktører i det samlede redningsberedskab lever op til de fastlagte minimumskrav til dimensionering, som følger af det fælles planlægningsgrundlag, jf. anbefaling 1 og 2. Det skal understøtte, at alle redningsberedskaber løfter deres ansvar for den samlede robusthed.

Tilsynet bør gives passende sanktionsbeføjelser, der kan bringes i spil i tilfælde af utilstrækkelig dimensionering eller håndtering af hændelser. Denne funktion er vigtig for at kunne føre kontrol med, at samtlige enheder lever op til de fastsatte krav og bidrager til den samlede robusthed. Initiativet skal ses i sammenhæng med, at der også stilles tydeligere krav til lokal, regional og national dimensionering. Tilsynet bør derfor også følge op på robustheden og samarbejdet på tværs af redningsberedskabet.

Tilsynet skal dertil rådgive og støtte redningsberedskaberne i evaluering og erfaringsopsamling fra beredskabshændelser. Formålet er at styrke læring på både lokalt, regionalt og nationalt niveau, således at indhentede erfaringer effektivt kan omsættes til styrket praksis.

Det bør afklares nærmere, hvordan man kan sammensætte et tilsyn, som både har den rette faglige spændvidde, og som kan fungere uafhængigt af det operative beredskab.

Pejlemærke 2

Effektivt

Ny organisering for effektiv koordinering og disponering af redningsberedskabets samlede ressourcer

Ekspertpanelet mener, at der er behov for at gentænke organiseringen af redningsberedskabet, eftersom nye risici og trusler fordrer øget sammenhæng, koordination og effektivitet. Organiseringen skal understøtte samarbejde både på tværs af de lokale redningsberedskaber og mellem det lokale og nationale niveau. Det kræver en organisering, hvor enhederne opererer som et samlet redningsberedskab, der er i stand til at bringe de fælles ressourcer effektivt i spil.

Et effektivt samspil bør baseres på en mere ensartet struktur på tværs af de lokale redningsberedskaber. De nuværende 32 lokale redningsberedskaber er meget forskellige, hvad angår størrelse og kapaciteter. Herudover går de administrative grænser

for de lokale redningsberedskaber og de statslige regionale beredskabscentre på kryds og tværs af hinanden. Grænserne harmonerer heller ikke med hverken regionsgrænserne eller grænserne for politikredsene og dermed de tværsektorielle lokale beredskabsstabe. Dette udfordrer sammenhæng og koordination på tværs af niveauer og sektorer. Oprettelse af nye beredskabsområder med regionale operationscentre skal styrke koordinationen og muliggøre bedre udnyttelse af de samlede ressourcer i redningsberedskabet.

Ekspertpanelet præsenterer tre anbefalinger, der skal styrke den nuværende organisering i redningsberedskabet og understøtte effektivt og smidigt samarbejde.



4

Regional planlægning og koordination

Ekspertpanelet anbefaler, at lokale og nationale redningsberedskabsenheder skal planlægge og koordinere ressourcer inden for fire regionale beredskabsområder til håndtering af større, komplekse og længerevarende beredskabshændelser. Dette skal understøtte, at de samlede kapaciteter og kompetencer samtænkes og udnyttes effektivt på regionalt plan.

Der mangler i dag et regionalt bindeled mellem det lokale og nationale niveau i redningsberedskabet. Planlægning og dimensionering gennemføres individuelt i redningsberedskaberne, hvilket medfører en risiko for fragmentering. Der eksisterer ikke noget naturligt forum for at koordinere planlægning og prioritering af ressourcer på tværs af de lokale redningsberedskaber, ligesom der mangler et forum for at styrke koordinationen op mod det nationale niveau. Den nuværende organisering understøtter heller ikke koordination og planlægning for regionale beredskabshændelser.

Ekspertpanelet anbefaler at styrke samarbejde og helhedsorienteret koordination inden for fire regionale beredskabsområder, så der kommer øget fokus på effektiv udnyttelse af de samlede ressourcer i redningsberedskabet. Lokale og nationale redningsberedskaber inden for beredskabsområdet vil få et større ansvar for at koordinere planlægning og dimensionering, således at de samlet set kan leve op til kravene til kapaciteter og kompetencer, som følger af det fælles planlægningsgrundlag, jf. anbefaling 1 og 2. Samarbejdet inden for beredskabsområderne skal bidrage til, at der ved tværregionale, samtidige hændelser eller nationale krisesituationer er tilstrækkelige ressourcer til rådighed i alle dele af landet.

Der vil være behov for at arbejde videre med den konkrete organisering af samarbejdet inden for beredskabsområderne. Ekspertpanelet mener, at det handler om at etablere et nyt forum, hvor eksisterende lokale og nationale kompetencer kan samles for at styrke samarbejde og koordination. Hensigten er således ikke at etablere et nyt forvaltningsniveau.

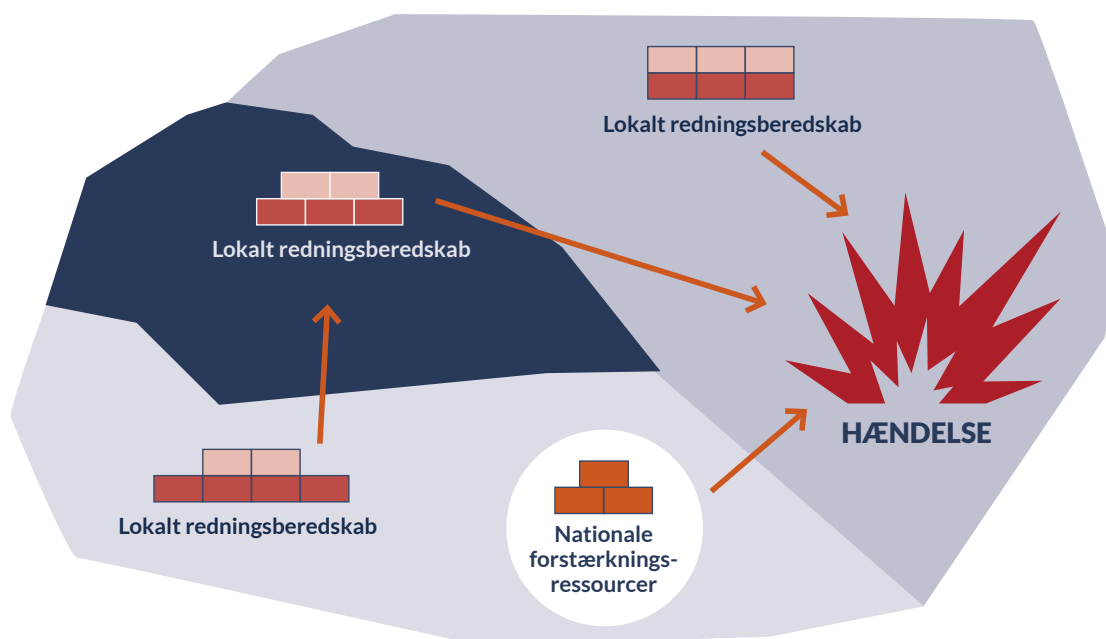
Samarbejdet inden for det enkelte beredskabsområde foreslås ledet af en regional beredskabskommission bestående af forpersonerne for de lokale beredskabskommissioner og repræsentanter fra relevante nationale myndigheder. Dette skal understøtte en stærk lokalpolitisk forankring, handlekraft og ansvarlighed.

Den enkelte regionale beredskabskommission gøres ansvarlig for planlægning af det samlede redningsberedskab inden for området, herunder implementering af det nye fælles planlægningsgrundlag på regionalt plan, koordination af den lokale dimensionering, regional øvelsesaktivitet samt evaluering og erfaringsopsamling. Den præcise organisering, herunder opgaver og ansvar, skal afklares nærmere.

De fire beredskabsområder bør følge regionsgrænserne med fire regioner i Danmark. Beredskabsstyrelsens geografiske dækningsområder bør tilpasses denne inddeling. De lokale redningsberedskaber bør ligeledes fremadrettet være entydigt afgrænset inden for ét beredskabsområde.

Figur 3: Regionale beredskabsområder



Figur 4: **Regionale operationscentre disponerer ressourcer inden for beredskabsområdet**

5

Regionale operationscentre

Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres fire regionale operationscentre, der skal være et knudepunkt for den beredskabsfaglige visitation, disponering, indsættelse og ledelsesstøtte samt understøtte kommunikation mellem lokalt og nationalt niveau i redningsberedskabet. Alle lokale redningsberedskaber skal tilknyttes det regionale operationscenter i deres beredskabsområde.

De lokale redningsberedskaber inden for hvert beredskabsområde får ansvar for at etablere et regionalt operationscenter med inspiration fra eksisterende fælles operationscentre. Alle lokale redningsberedskaber skal knyttes til det operationscenter, der ligger i deres beredskabsområde. Det regionale operationscenter vil dermed fungere som et samlet operationscenter for alle lokale redningsberedskaber inden for beredskabsområdet. Operationscentrene skal blandt andet opretholde et samlet regionalt ressourceoverblik, disponere ressourcer og yde operativ ledelsesstøtte til indsatslederen på skadestedet.

De regionale operationscentre skal arbejde med udgangspunkt i et fælles koncept for operation, kommunikation og kompetencer, således at der skabes ensretning på tværs af operationscentrene. Der bør arbejdes videre med at udvikle et koncept for organisering og drift af de regionale operationscentre. I denne sammenhæng kan

det afdækkes, hvorvidt der er mulige synergier mellem alarmcentralerne (1-1-2) og de regionale operationscentre.

Hvert regionalt operationscenter skal oprettes på en konkret fysisk lokation og skal udgøre et naturligt knudepunkt mellem det regionale og nationale niveau. De regionale operationscentre skal i hverdagen understøtte vidensdeling og koordination mellem det lokale og nationale niveau. Ved større hændelser og trusler kan operationscentrene understøtte central styring og skalering af redningsberedskabets indsatser via direkte kommunikation med det nationale situationscenter i Beredskabsstyrelsen.

Det enkelte regionale operationscenter får mandat til at omfordele lokale ressourcer inden for eget beredskabsområde på baggrund af aftalte procedurer. Beredskabsstyrelsen prioriterer og disponerer nationale forstærkningsressourcer i tæt dialog med de regionale operationscentre.

De regionale operationscentre skal kunne viderelede realtidsoplysninger mellem regioner og til nationalt niveau. Dette forudsætter implementering af teknologiske løsninger, der kan arbejde sammen på tværs af regionale og nationale operationscentre. Operationscentrene skal også kunne modtage informationer vedrørende relevante forhold i andre sektorer, som kan påvirke opgaveløsningen, eksempelvis vejrværter og trafikværter.

6

Færre og større redningsberedskaber

Ekspertpanelet anbefaler i lighed med tidligere analyser, at de lokale redningsberedskaber samles i færre og større enheder inden for de nye beredskabsområder. Lokale redningsberedskaber bør have en stærkere ledelses- og stabsstruktur og en størrelse, så der er tilstrækkelige ressourcer til planlægning og forebyggende opgaver.

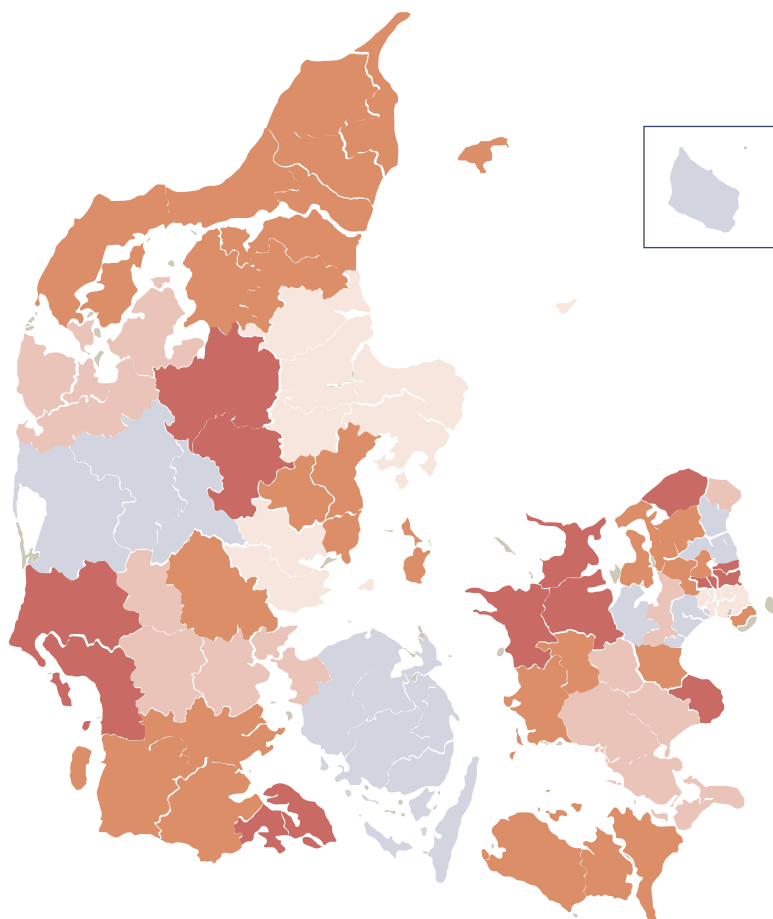
Ekspertpanelet ser færre, større og mere ensartede lokale redningsberedskaber som en nødvendighed for at sikre et mere effektivt redningsberedskab. Dette er også konklusionen i flere tidligere analyser af redningsberedskabet³ og aktualiseres i lyset af det skærpede risiko- og trusselsbillede. Den generelle samfundsudvikling øger dertil kompleksiteten i eksisterende opgaver, herunder i redningsindsatser og forebyggende myndighedsopgaver. Det betyder, at der fremadrettet stilles højere krav til de lokale redningsberedskabers planlægning, kompetencer og kapaciteter generelt.

Den nuværende struktur med mange lokale redningsberedskaber, der varierer i størrelse, kapaciteter og kompetencer, kan blive en hæmsko for styrkelsen af redningsberedskabet. Det gælder særligt mindre redningsberedskaber, hvor der ikke altid er tilstrækkelig kapacitet til ledelse, forebyggende myndighedsopgaver og planlægning. Mindre lokale redningsberedskaber kan ligeledes have svært ved at afsætte tid og ressourcer til løbende kompetenceudvikling i form af øvelser, specialisering samt efter- og videreuddannelse.

Ekspertpanelet vurderer, at større lokale redningsberedskaber også vil kunne understøtte udviklingen af et stærkere fagligt miljø med mulighed for faglig sparring om håndtering af nye risici og trusler samt forbedrer mulighederne for kompetenceudvikling og specialisering. Ekspertpanelet mener, at klare krav til kapaciteter og kompetencer, jf anbefaling 2, vil skabe hensigtsmæssige incitamenter til at øge samarbejdet mellem og ultimativt samle de lokale redningsberedskaber i større enheder.

Med respekt for lokale forhold anbefaler ekspertpanelet derfor, at der gennem incitamentsstrukturer – og om nødvendigt gennem lovgivning – fortsat arbejdes for færre og større lokale redningsberedskaber. Ekspertpanelet anerkender samtidig vigtigheden af lokalforankring, frivillighed og deltidsordninger i redningsberedskabet. Ekspertpanelet vurderer derfor, at frivillige og deltidsansatte fortsat skal spille en væsentlig rolle i samarbejde med fuldtidsansatte.

Figur 5: **Per 1. januar 2026 er der 32 redningsberedskaber**



Note 3: Eksempelvis Afrapportering fra Redningsberedskabets Strukturudvalg (2014) og Analyse af de kommunale redningsberedskabers robusthed og dimensionering (2019).

Pejlemærke 3

Skalérbart

Fælles rammer for styring og skalering af det samlede redningsberedskab

Ekspertpanelet vurderer, at det skærpede risiko- og trusselsbillede kræver, at der i redningsberedskabet udvikles fælles rammer for at kunne styre og skalere redningsberedskabets håndtering af beredskabshændelser, således at man hurtigt kan tilpasse ressourcer og indsatser til forskelligartede, sammenfaldende og koblede hændelser. Tidligere erfaringer i Danmark og i udlandet peger desuden på, at større, samtidige og/eller sammenfaldende beredskabshændelser kræver et nationalt overblik og en højere grad af centraliseret styring.

For at opnå et skalérbart redningsberedskab, er der behov for mere tydelighed omkring, hvordan og med hvilke beføjelser, der styres ved hændelser på hele krisespektret. Det kræver klart definerede roller og ansvar på hvert niveau af krisespektret – særligt i den alvorlige ende. Der skal derfor være klare rammer, der muliggør hurtige prioriteringer og forskydning af ressourcer med henblik på hurtig eksekvering og bedst mulig udnyttelse af de samlede ressourcer.

Ekspertpanelet præsenterer tre anbefalinger om styring og skalering i redningsberedskabet, som skal give klarere rammer for håndtering af beredskabshændelser.



For at opnå et skalérbart redningsberedskab er der behov for mere tydelighed.



7

Fælles beredskabsniveauer

Ekspertpanelet anbefaler, at der indføres beredskabsniveauer, der gælder på tværs af redningsberedskabet. Dette vil skabe nødvendig tydelighed om ansvar, styring og mandater til forudbestemte eskalationstrin.

Ekspertpanelet bemærker, at der på flere sektorområder med ansvar for samfundsvigtige funktioner eller opgaver arbejdes med beredskabsniveauer. Beredskabsniveauer bidrager til klarhed om situationens alvor og karakter, herunder tydeliggørelse af ansvar, forpligtelser og forventninger til håndtering af beredskabshændelser.

Ekspertpanelet anbefaler, at der udarbejdes en konkret model for beredskabsniveauer i redningsberedskabet med fokus på tydelige roller og ansvar. Modellen foreslås at tage udgangspunkt i følgende fire beredskabsniveauer:

- **Beredskabsniveau 1:** Normalt beredskab
- **Beredskabsniveau 2:** Let forhøjet beredskab
- **Beredskabsniveau 3:** Forhøjet beredskab
- **Beredskabsniveau 4:** Højeste beredskab

Beredskabsniveauer skal bidrage til en fælles situationsforståelse på tværs af redningsberedskabet og understøtte evnen til at agere som et samlet redningsberedskab i ekstraordinære situationer.

Konkret vil modellen for beredskabsniveauer understøtte de lokale redningsberedskabers og det nationale redningsberedskabs interne krisestyringsforanstaltninger på hvert beredskabsniveau, herunder eksempelvis bemandingsplaner, ledelseskapacitet og beredskabskommunikation.

I en model for beredskabsniveauer kan der indtænkes forskellige funktioner og værktøjer, som kan aktiveres lokalt, regionalt og nationalt på de respektive beredskabsniveauer.

Det bør overvejes at indføre en funktion som national beredskabschef ved de højere beredskabsniveauer. I praksis betyder det en national repræsentant kan indtræde i rollen som national beredskabschef med det overordnede strategiske ansvar for redningsberedskabets håndtering af en hændelse af national betydning.

8

Nationalt situationsoverblik

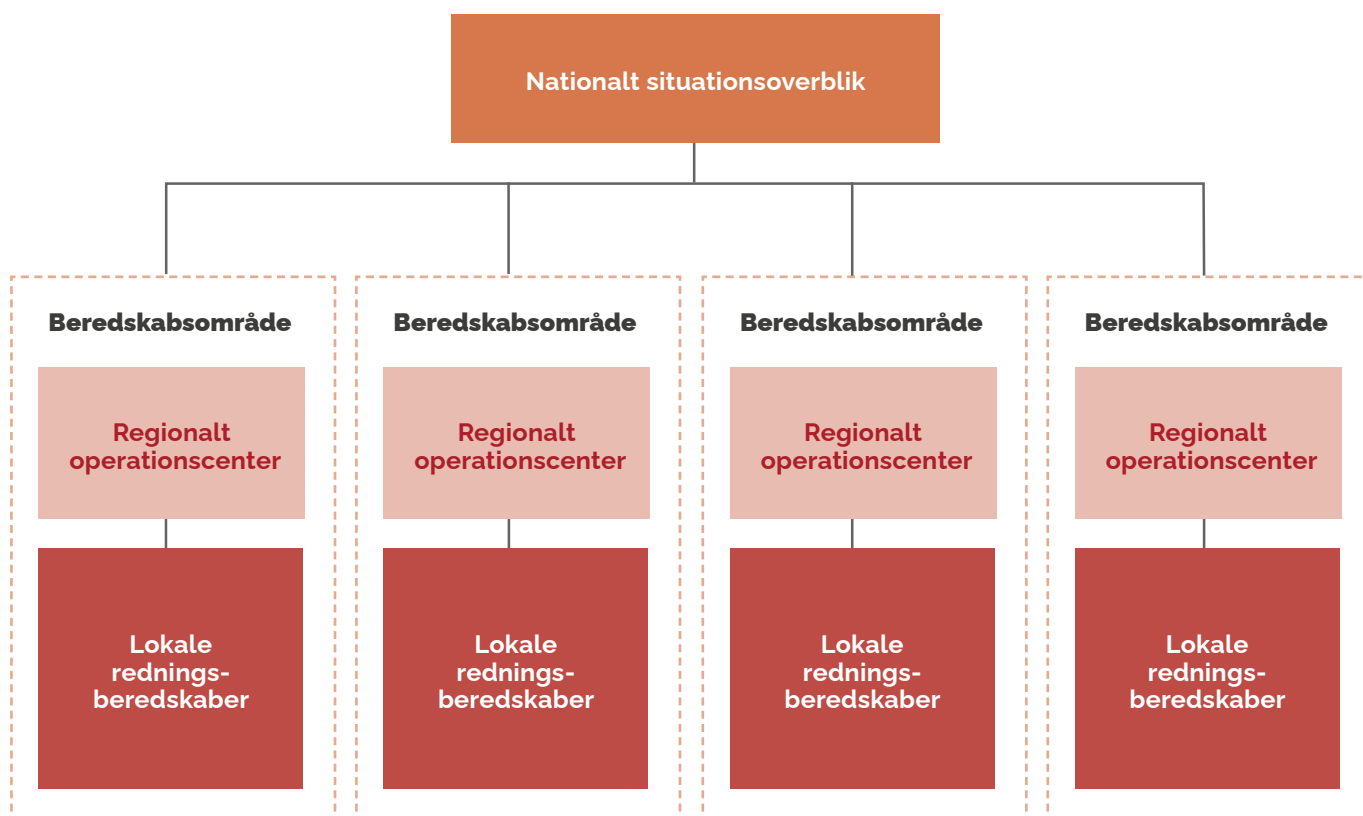
Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres et nationalt situationsoverblik over hændelser og ressourcer på tværs af det samlede redningsberedskab. Dette vil muliggøre tidlig detektion af ændringer i normalbilledet samt understøtte styring og løbende skalering af redningsberedskabets indsættelser.

Ekspertpanelet vurderer, at et samlet nationalt situationsoverblik på tværs af redningsberedskabet er et nødvendigt værktøj for at kunne understøtte nationale prioriteringer og forskydninger af ressourcer ved tværregionale hændelser eller nationale krisesituationer. Med et nationalt situationsoverblik skal det være muligt at samle informationer fra hele

redningsberedskabet. Dette vil også udgøre et markant bidrag til det nationale krisestyringssystem, herunder det fælles 24/7 situationscenter i forbindelse med den Nationale Operative Stab (NOST). Med et nationalt situationsoverblik bliver det lettere at identificere afvigelser fra normalbilledet, fordi afvigende hændelser i flere regioner kan forbindes og ses i sammenhæng.

Det nationale situationsoverblik skal have tæt forbindelse til både de regionale operationscentre og den Nationale Operative Stab (NOST). Overblikket skal baseres på realtidsdata fra de fire regionale operationscentre, som opretholder et overblik over ressourcer og hændelser i hvert beredskabsområde, jf. anbefaling 5. Dette vil kræve udvikling af teknologiske løsninger, der understøtter et realtidsoverblik.

Figur 6: **Nationalt situationsoverblik via regionale operationscentre**





9

Revision af beredskabsloven

Ekspertpanelet anbefaler en revision af beredskabsloven. Beredskabsloven bør moderniseres og justeres, så den afspejler det nødvendige taktskifte i redningsberedskabet.

Beredskabsloven bør afspejle alvoren i de risici og trusler, som det samlede redningsberedskab skal kunne håndtere. Lovrevisionen skal give det samlede redningsberedskab de rette rammer til at kunne håndtere nye og ukendte hændelsestyper på hele krisespektret.

Loven skal også give det samlede redningsberedskab de rette værktøjer til at kunne håndtere kriser og beredskabshændelser på lokalt, regionalt og nationalt plan. Revisionen skal samlet set bidrage til, at beredskabslovens hjemler i højere grad bliver beslutningsunderstøttende.

En række af ekspertpanelets anbefalinger forventes at forudsætte juridiske ændringer vedrørende organiseringen og styringen i det samlede redningsberedskab. Det gælder eksempelvis de foreslåede ændringer i planlægning og dimensionering under pejlemærke 1, oprettelse af beredskabsområder og regionale operationscentre under pejlemærke 2 samt indførelse af beredskabsniveauer under pejlemærke 3. Disse ændringer bør indføres i forbindelse med en revision af beredskabsloven.

Fagligt fundament

Redningsberedskabets dedikerede medarbejdere udgør fundamentet for det samlede redningsberedskab. Derfor er det vigtigt at tænke kompetencerne hos medarbejderne ind i den strategiske omstilling mod et samlet redningsberedskab, der skal kunne håndtere hændelser på hele krisespektret. Redningsberedskabets kompetencer vil i særlig grad blive udfordret af nye og uvante hændelsestyper, og det kalder på en styrkelse af kompetenceudviklingen i redningsberedskabet generelt.

Samtidig er det vigtigt at se på, hvordan arbejdsmiljø og -vilkår kan styrkes. Det handler om at understøtte en stabil rekruttering og skabe bedre forudsætninger for, at så mange som muligt

fastholder en tilknytning til redningsberedskabet. Dette skal også ses i lyset af den lokale virkelighed i store dele af landet, hvor fuldtidsansatte, deltidsansatte, frivillige og værnepligtige løfter opgaverne i fællesskab. Der er således flere muligheder for at indgå i det samlede redningsberedskab, og det bør der også tages hensyn til.

Ekspertpanelet præsenterer en anbefaling, som skal bidrage til et kompetenceløft i redningsberedskabet og understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.



10

Kompetenceløft og karriereveje

Ekspertpanelet anbefaler et kompetenceløft i redningsberedskabet. Kompetenceløftet skal understøttes ved, at der etableres et sammenhængende tilbud af uddannelser i redningsberedskabet, som giver mulighed for løbende kompetenceudvikling. Ekspertpanelet anbefaler dertil, at der igangsættes et arbejde for at styrke rekruttering og tilknytning af medarbejdere i redningsberedskabet.

Fremtidens redningsberedskab forudsætter et kompetenceløft på alle niveauer inden for både snævre beredskabsfaglige emner og bredere kompetenceområder. Ekspertpanelet mener derfor, at der bør investeres i uddannelse og kompetencer. Panelet bakker også op om etableringen af en erhvervsrettet brand- og redningsuddannelse.

Ekspertpanelet anbefaler, at der etableres et sammenhængende tilbud af uddannelser i redningsberedskabet. Der bør udvikles et koncept for et "beredskabsakademi", hvor forskellige udbydere af relevante uddannelser arbejder sammen for at styrke kompetencerne i det samlede redningsberedskab. Det foreslås at etablere uddannelser på akademi-, diplom- og masterniveau, så det bliver muligt at uddanne specialister på alle niveauer inden for brand, redning, CBRN, klimahændelser, forebyggelse mv. Det samlede uddannelsesstilbud bør udformes i tæt samarbejde med relevante uddannelses- og forskningsinstitutioner. Beredskabsakademiet bør dertil inkludere flere og mere fleksible efter- og videreuddannelsesstilbud til deltidsansatte og frivillige brandfolk, så mulighederne for løbende kompetenceudvikling og efteruddannelse styrkes.

Ekspertpanelet anbefaler endvidere, at der iværksættes et målrettet arbejde med at styrke rekruttering og tilknytning af medarbejdere i redningsberedskabet. Ekspertpanelet vurderer, at en organisering med forskellige muligheder for at indgå i redningsberedskabet – uanset om det er på fuld tid, deltid eller som frivillig – udgør en væsentlig styrke for redningsberedskabets robusthed, effektivitet og skalérbarhed. Der bør således fortsat være forskellige indgange til redningsberedskabet samt et arbejdsmiljø, der tager hensyn til dette.

Etableringen af en erhvervsrettet brand- og redningsuddannelse er et eksempel på et initiativ, der kan understøtte rekruttering. Samtidig bør der også ses på mulighederne for at rekruttere personer fra nærliggende sektorer, som gerne vil indgå i redningsberedskabet, uanset om det er på fuld tid, deltid eller som frivillig. Deltidsmodellen bør også synliggøres, så flere bliver opmærksomme på muligheden for at arbejde i redningsberedskabet ved siden af andet arbejde.

For at styrke tilknytning af medarbejdere bør der lægges større vægt på at skabe tydelige karriereveje. Dette kan blandt andet ske gennem klarere beskrivelser af de kompetencer, der kræves i de forskellige jobfunktioner. I forlængelse heraf kan det afdækkes, om der er potentiale for at fastholde flere værnepligtige i en beredskabskarriere, eksempelvis gennem tættere tilknytning til de lokale redningsberedskaber.

Implementering

Ekspertpanelet har i denne rapport præsenteret ti sammenhængende og retningsgivende anbefalinger til et styrket redningsberedskab. Panelet vurderer, at man ved at implementere disse anbefalinger vil stille redningsberedskabet væsentligt bedre i forhold til at kunne håndtere fremtidens risici og trusler.

Det er ekspertpanelets vurdering, at det er realistisk at implementere de foreslåede anbefalinger inden for en tidshorisont på 2-5 år, hvis den politiske og organisatoriske vilje findes. Det vil kræve politisk mod både nationalt og lokalt at gennemføre de organisatoriske ændringer og justeringer af samspillet i redningsberedskabet, som panelet foreslår.

Ændringerne vil kræve omstillingsparathed i redningsberedskaberne. Flere af ekspertpanelets anbefalinger bidrager til en udvikling, hvor lokale redningsberedskaber samles i større enheder. Dette ser panelet som en nødvendighed i det skærpede risiko- og trusselsbillede. Samtidig har ekspertpanelet tiltro til, at kommunerne kan løfte et større ansvar for robustheden i redningsberedskabet, og at dette skal kunne gennemføres med respekt for de deltidsansattes og frivilliges vigtige rolle.

Ekspertpanelet er bevidst om, at en implementering af anbefalingerne vil løfte niveauet i redningsberedskabet generelt. Dette kræver en effektiv samtænkning af kapaciteter og kompetencer, samtidig med at alle aktører afsætter flere ressourcer til området. Investeringer i beredskab skal imidlertid betragtes ud fra en forsikringslogik – de økonomiske konsekvenser ved ikke at træffe de nødvendige foranstaltninger er ofte langt mere vidtgående. Kortsigtede tiltag med begrænset effekt kan ende med at blive væsentligt dyrere i sidste ende.



Det er ekspertpanelets vurdering, at anbefalingerne kan og bør implementeres inden for en tidshorisont på 2-5 år.

Perspektivering

I Danmark er der anlagt et helhedsorienteret perspektiv på beredskabsområdet, som blandt andet baserer sig på tre grundlæggende tilgange: all hazards, whole-of-government og whole-of-society. Disse tilgange blev præsenteret i Niinistö-rapporten fra 2024, som udgør udgangspunktet for styrkelsen af EU's militære og civile beredskab. Dette betyder, at alle aktører i samfundet har en rolle at spille, en opgave at udføre og et ansvar at leve op til for at understøtte samfundssikkerheden og samfundets samlede beredskab. Ekspertpanelet støtter op om denne tilgang, eftersom de fleste kriser går på tværs af sektorer og forudsætter tæt samarbejde mellem flere myndigheder og inddragelse af forskellige kompetencer.

Ekspertpanelet for beredskabsområdet har i sit arbejde fokuseret på organiseringen og samspillet i redningsberedskabet, eftersom dette har været hovedopgaven. Med dette udgangspunkt kan redningsberedskabet ses som kernen i beredskabet, jf. figur 7. Et velfungerende redningsberedskab kræver imidlertid også et fungerende samspil med myndigheder i øvrige sektorer og mellem forskellige forvaltningsniveauer (whole-of-government) samt med det omgivende samfund (whole-of-society), herunder private virksomheder, civilsamfundet og borgerne.

Med anbefalingerne giver ekspertpanelet nogle konkrete forslag til at styrke redningsberedskabet til mødet med fremtidige opgaver og udfordringer. Samtidigt anerkender ekspertpanelet, at det er vigtigt at fortsætte arbejdet med anbefalinger, som går videre end redningsberedskabet og kan bidrage til at styrke redningsberedskabets samspil med øvrige myndigheder og resten af samfundet. Eksempelvis kan samarbejdet med DMI, som varslingsmyndighed, udvikles yderligere, eftersom vejrvidenskabelig

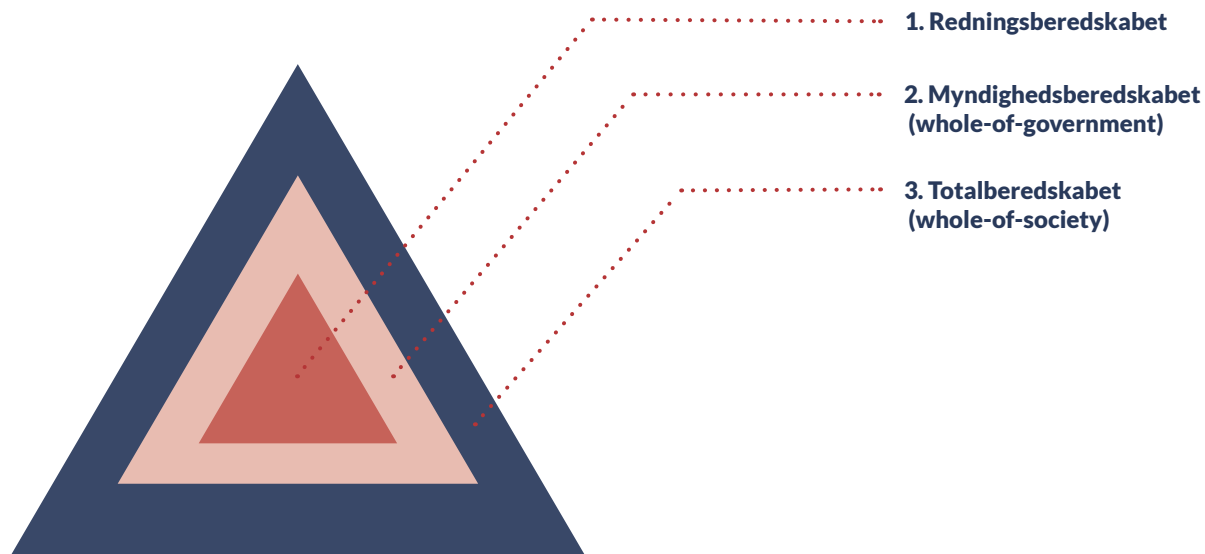
Tre principper for EU's beredskabsstrategi

All hazards: En integreret tilgang til alle typer af farer ("all-hazards approach")

Whole-of-government: En tilgang, der favner alle relevante offentlige aktører på alle niveauer, herunder både civile og militære

Whole-of-society: En tilgang, hvor hele samfundet samarbejder om beredskabet

rådgivning og fortolkning af varsler om farligt vejr vil blive centralt som beslutningsgrundlag for at kunne etablere effektive og rettidige indsatser ved større vejrhændelser. På samme måde vil beredskabet som helhed nyde godt af et styrket fremtidigt samarbejde mellem det samlede redningsberedskab og politiet, sundhedsberedskabet, energisektoren og øvrige sektormyndigheder med kerneroller i beredskabet.

Figur 7: **Illustration af beredskabsområdet****Et totalberedskab er vejen frem**

I flere nordiske lande arbejdes der mere aktivt med at etablere et totalberedskab og dermed udvikle den civile del af samfundets samlede modstandsdygtighed.

Den norske regering indstillede i januar 2025 en 'totalberedskabsmelding' til Stortinget. Totalberedskabsmeldingen rammesætter et nationalt behov for, at Norge styrker sin samlede forsvarsevne, herunder den civile del. Der lægges i meldingen op til, at samfundets samlede ressourcer skal udnyttes bedre i både forebyggelse og håndtering af kriser, samt understøtte en tættere involvering af private og frivillige.

I Sverige har skiftende regeringer gennem flere år arbejdet aktivt med udvikling af totalforsvaret, herunder det civile forsvar. Der er i forlængelse heraf blevet udarbejdet omfattende rapporter og konkrete tiltag, som skal bidrage til at opruste hele samfundet til at kunne tage del i totalforsvaret.

I Finland opdaterede regeringen i 2025 den nationale sikkerhedsstrategi for samfundet, som sætter retning for, hvordan hele samfundet kan bidrage til at opretholde vitale samfunksfunktioner ved kriser og bidrage til samfundssikkerheden.

Et totalberedskab kan ses som et koncept, der – udover hele den offentlige forvaltning – også omfatter private virksomheder, civilsamfundsorganisationer og borgerne. Totalberedskabet er ikke – som

det heller ikke var tilfældet med totalforsvaret under den kolde krig – en konkret organisation eller en selvstændig myndighed, men et sæt af grundlæggende principper om og planer for samarbejde mellem myndigheder, virksomheder og det civile samfund med henblik på at anvende de samlede ressourcer bedst muligt.

Et robust totalberedskab indebærer, at virksomheder og organisationer kan bidrage til at opretholde centrale samfunksfunktioner eller infrastruktur, hvis en krise indtræffer. Den enkelte borger kan ligeledes spille en aktiv rolle ved, at husstanden kan klare sig selv eller hjælpe andre under og umiddelbart efter en krise. Totalberedskabet bidrager dermed til en samlet indsats for at opretholde et fungerende samfund, herunder beskytte befolkningens liv og ejendom under kriser og ultimativt krig.

Ekspertpanelet mener, at det er hensigtsmæssigt at arbejde videre mod en model for et dansk totalberedskab i tæt samspil med de øvrige nordiske lande. Derfor anbefaler ekspertpanelet, at der indledes et arbejde med at udarbejde et nationalt totalberedskabskoncept, herunder formuleringen af en strategisk ramme for, hvordan samfundets forskellige aktører kan tænkes ind og bidrage til dette. På denne måde vil et mere effektivt, robust og skalérbart samlet redningsberedskab i fremtiden kunne virke i rammen af et styrket totalberedskab.



Februar 2026

Ekspertpanel for beredskabsområdet

Att. Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab

Slotsholmsgade 12
1216 København K

E-mail: ekspertpanel@mssb.dk

ISBN for trykt: 978-87-85344-00-7

Publikationen kan hentes på
www.mssb.dk

Fotokreditering

Forside: Mads Claus Rasmussen/Ritzau Scanpix

Side 13: Frederiksborg Brand & Redning, Christoffer Buhl Martekilde

Side 24: Beredskabsstyrelsen, Eryk Piotr Munk

Øvrige fotos: Beredskabsstyrelsen, Magnus Stig Mikkelsen

**Ekspertpanel for
beredskabsområdet**

Slotsholmsgade 12
1216 København K

E-mail: ekspertpanel@mssb.dk



Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 11: Godkendelse af Strategi 2026-2030

Til godkendelse

I denne sag behandler og godkender bestyrelsen Strategi for Østjyllands Brandvæsen 2026-2030.

Sagsfremstilling

Østjyllands Brandvæsens nuværende strategi er sidst godkendt i bestyrelsen i december 2023. Alle dele af brandvæsnet har siden da arbejdet på at indfri strategiens fire mål om:

- Etablering af seks beredskabsspecialer
- Udvikling af bæredygtigt uddannelsescenter
- Fastholdelse af deltidsberedskabet uden for Aarhus
- Udbygge fuldtidsberedskabet i Aarhus.

Med stor hjælp fra de fire ejerkommuner og med en kæmpe indsats fra brandvæsnets medarbejdere er alle seks beredskabsspecialer nu etableret. Uddannelsescentret er ibrugtaget og i stabil drift. Det er lykkedes at rekruttere nye deltidsbrandfolk til stationerne rundt om Aarhus. Og udbygning af fuldtidsstyrken er i fuld gang, idet 27 nye brandfolk startede deres karriere hos Østjyllands Brandvæsen den 1. januar 2026.

Der er nu brug for en opdatering af strategien, så alle dele af brandvæsnet fortsat har et klart og fælles billede af, hvad vi arbejder for, og hvor vi er på vej hen.

Udkast til ny Strategi 2026-2030 er vedlagt. Desuden er vedlagt implementeringsplan for strategien.

Baggrund:

Strategi 2026-2030 omsætter Udviklingsplan for Østjyllands Brandvæsen til konkrete mål og handlinger, som brandvæsenets bestyrelse, beredskabsdirektør, ledergruppe, medarbejdere og frivillige i fællesskab skal indfri. Strategien omsættes i forskellige dokumenter, hvor den RisikoBaserede Dimensioneringsplan (RBD) - er den vigtigste.



Såvel Udviklingsplan som Strategi 2026-2030 sætter retning for brandvæsenet. Udviklingsplanen er det dokument, som beskriver Østjyllands Brandvæsens ambitioner og ønsker for fremtiden. Strategien er det dokument, hvor ambitionerne omdannes til konkrete og jordnære mål, der skal indfries. Vi skal med denne strategiplan sikre fremdrift og klar prioritering af de indsatsområder, der er vigtigst at arbejde med de kommende 5 år. Den risikobaserede dimensioneringsplan er det dokument, som byråd og kommunalbestyrelser formelt godkender, og hvori vores forebyggelse, afhjælpende og koordinerende opgaver og serviceniveau er beskrevet.

Økonomi

Indstillingen har ingen selvstændig økonomisk betydning.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen, at Strategi 2026-2030 godkendes.

Bilag

Bilag 1: Forslag til Strategi 2026-2030.

Bilag 2: Implementeringsplan til Strategi 2026-2030

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Den 18. januar 2026

Til: Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen
Fra: Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl
Vedr.: Strategi 2026-2030 for Østjyllands Brandvæsen
CC: Ledergruppe, MED-udvalg, alle medarbejdere
Bilag:



Strategi 2026-2030 for Østjyllands Brandvæsen

Indhold

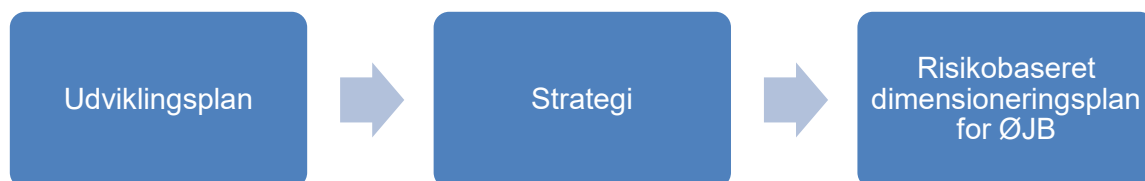
Strategi 2026-2030 for Østjyllands Brandvæsen	1
1. Baggrund	2
1.1 Østjyllands Brandvæsens Strategihus som uddybes nedenfor	3
2. Kort om Østjyllands Brandvæsen	4
3. Meningen (vores Why – hvorfor er vi sat i verden)	5
4. Visionen (det vi stræber efter at levere og opnå)	5
5. Missionen (det vi gør, for at realisere vores vision)	5
6. Værdigrundlaget (det vi styrer efter, når vi træffer beslutninger)	5
7. De fire strategiske mål	6
7.1 Strategisk mål #1 – etablering af to nye døgndækkende brandstationer	7
7.2 Strategisk mål #2 – udbygning af fuldtidsberedskabet i Aarhus	8
7.3 Strategisk mål #3 – fastholde deltidsberedskabet uden for Aarhus	8
7.4 Strategisk mål #4 – fagligt løft af vores operationalisering	8
8. De tre implementeringsplaner	9
8.1 Implementeringsplan for Station Vest og Station Øst	9
8.2 Implementeringsplan for Strategi 2026-2030	9
8.3 Implementeringsplan for fagligt løft af vores operationalisering	9
9. Strategiens tilblivelse og implementeringsproces	10
Bilag 1: Ejerspolitik	11
Politik for ejerskab af Østjyllands Brandvæsen	11
Bilag 2: Organisationsdiagram	13

Den 18. januar 2026



1. Baggrund

Strategi 2026-2030 omsætter *Udviklingsplan for Østjyllands Brandvæsen* til konkrete mål og handlinger, som brandvæsenets bestyrelse, beredskabsdirektør, ledergruppe, medarbejdere og frivillige i fællesskab skal indfri. Strategien omsættes i forskellige dokumenter, hvor den *Risikobaserede Dimensioneringsplan (RBD)* - er den vigtigste.



Såvel Udviklingsplan som Strategi 2026-2030 sætter retning for brandvæsenet. Udviklingsplanen er det dokument, som beskriver Østjyllands Brandvæsens ambitioner og ønsker for fremtiden. Strategien er det dokument, hvor ambitionerne omdannes til konkrete og jordnære mål, der skal indfries. Vi skal med denne strategiplan sikre fremdrift og klar prioritering af de indsatsområder, der er vigtigst at arbejde med de kommende 5 år. Den risikobaserede dimensioneringsplan er det dokument, som byråd og kommunalbestyrelser formelt godkender, og hvori vores forebyggelse, afhjælpende og koordinerende opgaver og serviceniveau er beskrevet.

Visionen **”Tryghed – Tæt på”** udgør omdrejningspunktet for alle aktiviteter i Østjyllands Brandvæsen. Det er brandvæsenets opgave at skabe tryghed ved at være tæt på de borgere, erhvervsliv og de kommunale organisationer, som har brug for os.

Bestyrelsen ønsker med Strategi 2026-2030 at fremtidssikre Østjyllands Brandvæsen, så brandvæsenet også fremover kan levere en **forsvarlig forebyggende og afhjælpende indsats, der matcher udviklingen i ejerkommunernes risikoprofil**. Når uheldet er ude, så skal brandvæsenet kunne gøre den nødvendige forskel for borgerne, erhvervslivet og ejerkommunerne.

Østjyllands Brandvæsen skal være en organisation, der består af mennesker, som har lyst til at gøre en forskel for andre. Muligheden for at gøre en positiv forskel for borgerne er hjørnestenen i medarbejdernes arbejdsglæde. Ude ved borgerne, hjemme på brandstationen, over for kollegerne, i administrationen, på værkstederne og i vagtcentralen. Kort sagt: **Østjyllands Brandvæsen skal være en arbejdsplads, hvor medarbejderne har lyst til at møde op og træde til hver eneste dag.**

Den 18. januar 2026



Østjyllands Brandvæsen skal de kommende fem år udvikle den vigtige **forebyggende rolle**, som brandvæsenet har i relation til land-, by, erhvervs- og kommuneudvikling. Tilsvarende skal brandvæsenets **afhjælpende rolle** også udvikles og den afhjælpende kapacitet skal de kommende år udvides, så den matcher udviklingen i ejerkommunernes risikoprofil. Og endeligt skal den vigtige **koordinerende rolle** i den kommunale krisestyring udvikles de kommende år. Alle tre områder uddybes i strategien nedenfor.

Foruden drøftelser i bestyrelsen, så er Strategi 2026-2030 opkvalificeret med input fra alle afdelinger af administrativt personale, fra MED-udvalget, fra AMU, fra vores fastansatte og deltidsansatte brandfolk og frivillige i Østjyllands Brandvæsen.

Alle, der måtte være tilknyttet Østjyllands Brandvæsen, skal have adgang til at læse, forstå og bidrage til den strategiske udvikling af vores fælles arbejdsplads. På de næste sider finder du baggrundsinformation om Østjyllands Brandvæsen samt vores vision, mission og til sidst de strategiske mål, som skal indfries de kommende fire år. Vi har samlet det hele i et strategihus, som giver et godt overblik over sammenhængen mellem strategi og virkelighed.

1.1 Østjyllands Brandvæsens Strategihus som uddybes nedenfor



Den 18. januar 2026



2. Kort om Østjyllands Brandvæsen

Østjyllands Brandvæsen er det fælleskommunale redningsberedskab, som ejes af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner. Brandvæsenet er et §60-selskab, som blev dannet den 1. januar 2016. Beredskabet servicerer ca. 467.000 borgere og rykker ud til brande, drukneulykker, færdselsuheld og miljøforurening ca. 2.600 gange om året.

Østjyllands Brandvæsen har 417 medarbejdere fordelt på fuldtidsansatte, deltidsansatte, frivillige og juniorbrandmænd. Vi dækker 1.244 km² og vores brandfolk rykker ud fra 11 forskellige brandstationer i det østjyske. I Aarhus driver Østjyllands Brandvæsen i dag tre (men fra 2029 bliver det fire) døgnbemandede brandstationer, hvor mandskabet øjeblikkeligt kan afgå på udrykning. Frem til 2030 drives også en deltidsstation i Aarhus C, hvor mandskabet kan afgå på udrykning inden for fem minutter. Deltidsstationen i Ny Munkegade er under transformation til den fjerde døgndækkende brandstation, som åbner i 2029. Østjyllands Brandvæsen driver endvidere deltidsstationerne i Ry, Hørning, Skanderborg, Odder og Tunø. På kontrakt med Østjyllands Brandvæsen driver Falck brandstationen i Galten; og Samsø Redningskorps driver brandstationerne i Nordby og Tranebjerg.

Østjyllands Brandvæsen er sat i verden for at skabe **Tryghed – Tæt på**. Vi redder liv, beskytter værdier og gør alt, hvad vi kan for at sikre det lokale erhvervsliv og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Vores virksomhed er baseret på fire grundlæggende værdier som er **Safety First, Åbenhed, Tillid og Tryghed**. Vi arbejder i en risikofyldt branche og med Safety First mener vi, at medarbejdernes sikkerhed går forud for alt andet. For at vi kan skabe tryghed for borgerne og vores ansatte, er det nødvendigt, at vi kan have tillid til hinanden og tillid mellem ledelse og medarbejdere. Åbenheden er en forudsætning for tilliden. Og tilliden er en forudsætning for trygheden.

Vi arbejder hver dag på at skabe en mangfoldig og klimabevidst arbejdsplads, hvor der er højt til loftet, plads til humor og luft til at slå en skæv'er indimellem. Vi ønsker at være en lærende og ikke en bebrejdende organisation.

Østjyllands Brandvæsen har hovedsæde på Bautavej 9 i Aarhus V. Her er operationscenter, vagtcentral, uddannelsesafdeling, sekretariat, brandforebyggelse, frivilligenhed, driftsafdelingen og brandskole samlet. Vores indsatsledere til Aarhus Kommune rykker også ud fra Bautavej 9 mens vores indsatsleder til Odder og Skanderborg Kommune rykker ud fra brandstationen i Skanderborg. Samsø Kommune har egen indsatslederfunktion, som varetages af Samsø Redningskorps.

Den 18. januar 2026



3. Meningen (vores Why – hvorfor er vi sat i verden)

Meningen med Østjyllands Brandvæsen er at være østjydernes sikkerhedsnet. Vi skal være tryghedsskabende i alt, hvad vi gør. Vores kerneopgave er 2-delt: For det første så forebygger, uddanner, redder og slukker vi, når 112-opgaverne kræver det. For det andet så koordinerer vi den kommunale krisestyring, når alvorlige hændelser rammer i vores ejerkommuner.

4. Visionen (det vi stræber efter at levere og opnå)

Vores vision hedder **Tryghed – Tæt på**.

Østjyllands Brandvæsen skaber tryghed ved at være tæt på borgerne. Vi redder liv og beskytter værdier. Vi forebygger ulykker og støtter borgernes robusthed. Vi styrker erhvervslivets parathed og vi underbygger kommunernes evne til at fortsætte driften, når alvorlige hændelser rammer.

5. Missionen (det vi gør, for at realisere vores vision)

Med risikostyring og forebyggelse skal vi forhindre alvorlige hændelser i at indtræffe. Med et bæredygtigt og mangfoldigt brand- og redningsberedskab skal vi effektivt afbøde konsekvenserne af alvorlige hændelser, hvis de trods forebyggelse alligevel opstår. Med planlægning for fortsat drift skal vi hjælpe borgerne, erhvervslivet og de kommunale organisationer til at opretholde (eller hurtigst muligt returnere til) normal drift i perioden efter en alvorlig hændelse.

6. Værdigrundlaget (det vi styrer efter, når vi træffer beslutninger)



Se mere nedenfor:

Den 18. januar 2026



Safety First

I Østjyllands Brandvæsen skal vi have alle medarbejdere uskadte hjem hver eneste dag. Både fysisk og psykisk. Medarbejdere, der trives, er en forudsætning for, at vi kan løse vores kerneopgaver – det gælder uanset funktion i Østjyllands Brandvæsen.

Åbenhed

Vores organisation skal kendetegnes ved åbenhed. Østjyllands Brandvæsen er skabt i en fusion, som reelt kan være noget af det vanskeligste at arbejde med for både ledere og medarbejdere. Vi skal helskindet og respektfuldt igennem forandringsprocesser takket være vores åbenhed i alle beslutninger. Vi ønsker, at Østjyllands Brandvæsen opleves som en åben, tilgængelig, troværdig og kompetent organisation, hvor gennemsigtige beslutningsprocesser tilgodeser medarbejdernes mulighed for at gøre deres indflydelse gældende.

Tillid og tryghed

Østjyllands Brandvæsen skal være et trygt sted at arbejde. Gensidig tillid er en forudsætning for dette. Gensidig tillid skal gennemsyre den måde, som vi arbejder på. Kollegerne skal kunne regne med hinanden på samme måde, som du og din leder kan. Med åbenheden skal vi skabe og udvikle den gensidige tillid – både mellem ledelse og medarbejdere og kolleger imellem. Den tillid er en forudsætning for at kunne skabe psykologisk tryghed for den enkelte medarbejder og dermed også tryghed for borgere og virksomheder.

7. De fire strategiske mål

Østjyllands Brandvæsen skal fra 2026-2030 arbejde for at indfri fire strategiske mål, som samlet set bidrager til visionen om at skabe tryghed tæt på borgerne og som bidrager til at ejerkommunerne og Østjyllands Brandvæsen i fællesskab fortsat kan udgøre østjydernes sikkerhedsnet, når alvorlige hændelser rammer. De fire strategiske mål skal suppleres med tre implementeringsplaner.

STRATEGISKE MÅL 2026-2030: Vi skal...

Etablere 2 nye døgn-dækkende brandstationer

Udbygge fuldtidsberedskabet i Aarhus

Fastholde deltidsberedskabet udenfor Aarhus

Fagligt løfte vores operationalisering

IMPLEMENTERINGSPLANER:

Implementeringsplan for Station Vest og Station Øst

Implementeringsplan for Strategi 2026-2030

Implementeringsplan for løft i operationaliseringen

Den 18. januar 2026



Kort opsummeret så handler strategisk mål nummer 1 om at etablere to nye døgndækkende brandstationer. Stationerne skal fra Bautavej dække Aarhus Vest (Åbyhøj, Hasle, Gellerup og Brabrand) og fra Sydhavnen dække Aarhus Øst (havn og midtby). Begge stationer bliver primære udrykningsstationer til Marselistunnelen, som ventes åben i 2035.

Strategisk mål nummer 2 handler om at udbygge det døgndækkende beredskab i Aarhus, så den operative kapacitet øges fra 24 til 32 brandfolk på døgnvagt og så kapaciteten tilpasses Aarhus Kommunes risikoprofil. Herved kan vi løse 4 hændelser samtidigt.

Strategisk mål nummer 3 handler om at fastholde vores nuværende deltidsstyrker uden for Aarhus. Over alt i landet er rekruttering af deltidsbrandfolk en stor udfordring for kommuner og beredskaber. Desværre bliver der bliver færre og færre mennesker, som har mulighed for at arbejde som deltidsbrandfolk samtidig med, at de passer et fuldtidsjob og et aktivt familieliv ved siden af. Med strategisk mål nummer 3 kommer Østjyllands Brandvæsen i tæt samarbejde med ejerkommunerne til at gøre alt, hvad der er muligt for at fastholde de nuværende og tiltrække nye deltidsbrandfolk på alle stationer rundt om Aarhus.

Strategisk mål nummer 4 handler om at give vores operationalisering et fagligt løft. Med operationalisering menes måden, hvorpå vi sagsbehandler, forebygger, uddanner og operativt afhjælper hændelser på større og komplicerede objekter i slukningsområdet.

7.1 Strategisk mål #1 – etablering af to nye døgndækkende brandstationer

På nuværende tidspunkt har Østjyllands Brandvæsen opført en ny brandstation i Lisbjerg og Højbjerg med en forventet bygningsmæssig levetid på 50-100 år. Desværre er brandstationen i Ny Munkegade nu 122 år gammel, utidssvarende og nedslidt i en grad, som ikke gør den egnet til brandstation længere. Samtidig ligger stationen kilet uhensigtsmæssigt ind mellem to folkeskoler og dens placering betyder, at Østjyllands Brandvæsen er nødsaget til at have en ubemandet brandstation på havnen for at kunne huse det materiel, der skal anvendes ved en storbrand på havnen.

Det er besluttet, at lejemålet på Ny Munkegade opsiges hos Aarhus Kommune, og at der i stedet etableres en ny døgnstation på Sydhavnen i Aarhus. Denne station skal så erstatte midtbystationen i Ny Munkegade og den ubemandede brandstation til havneberedskabet. Derudover skal Station Øst huse brandvæsenets bådberedskab, dykkerberedskab og brand-til-søs-beredskab. Endvidere skal stationen udgøre den ene vigtige halvdel af det nødvendige tunnelberedskab til Marselistunnelen. Stationen åbner på Sydhavnen senest den 15. januar 2030.

Den 18. januar 2026



Med flytningen fra Ny Munkegade bliver der for lang responstid til Åbyhøj, Hasle, Gellerup og Brabrand. Derfor etableres en ny, døgnbemandet brandstation i tilknytning til brandvæsenets hovedlokalitet på Bautavej 9 i Aarhus V. Foruden dækning af vestbyen, så skal stationen på Bautavej udgøre den anden vigtige halvdel af det nødvendige tunnelberedskab til Marselistunnelen.

7.2 Strategisk mål #2 – udbygning af fuldtidsberedskabet i Aarhus

Østjyllands Brandvæsen har i Udviklingsplanen redegjort for den udvikling som særligt Aarhus Kommunes risikoprofil har undergået de seneste år. En konsekvens heraf, er at Østjyllands Brandvæsens afhjælpende kapacitet i Aarhus skal løftes.

Konkret skal der senest fra 15. januar 2029 være 32 brandfolk på døgnvagt i Aarhus. I dag er der 24. De 8 ekstra brandfolk placeres på den nye station Aarhus Vest fra januar 2029. Udviklingsplanens Fase 4 skal økonomisk håndteres af Aarhus Kommune og beløber sig til ca. kr. 22,9 mio. årligt. (2026-tal). Fase 4 skal senest være politisk behandlet i budgetforliget for 2029 (forhandles senest i aug-sep 2028).

7.3 Strategisk mål #3 – fastholde deltidssberedskabet uden for Aarhus

På landsplan ser man desværre en nedadgående tendens i forhold til at fastholde og rekruttere deltidssbrandfolk. Det er Bestyrelsens håb, at Østjyllands Brandvæsen med en række konkrete initiativer og i tæt samarbejde med ejerkommunerne, kan vende denne udvikling, så deltidssstationerne kan fortsætte deres eksistens mange år frem.

Bestyrelsen ønsker at fastholde deltidssberedskabet på stationerne rundt om Aarhus. I dag er station Galten, Ry, Skanderborg, Hørning og Odder samt stationerne på Tunø og Samsø bemandet med deltidssbrandfolk. Brandfolkene leder selv brandstationerne og har i en årrække været ansvarlige for rekruttering. Det vil fortsat være den lokale stationsledelse – Tre-enigheden – som har dette ansvar, men Østjyllands Brandvæsen vil i samarbejde med en repræsentant fra ejerkommunerne bidrage til en forøgelse af rekrutteringsgrundlaget ved at se på, hvordan kommunalt ansatte kan opfordres til at lade sig ansætte som deltidssbrandfolk ved siden af deres kommunale beskæftigelse.

7.4 Strategisk mål #4 – fagligt løft af vores operationalisering

Med operationalisering menes den proces, der dækker hele forløbet fra en bygherre finder midler til at opføre et byggeri og til vores brandfolk er i stand til at slukke en brand i bygningen. Vi har tidligere haft stort fokus på uddannelse, datadrevet forebyggelse og digital understøttelse af indsatsledelsen med mere. Med strategisk mål nummer 4 kommer vi til at

Den 18. januar 2026



kvalificere vores engagement i hver fase fra idé til et byggeri og til en rednings- eller slukningsindsats er afsluttet.

8. De tre implementeringsplaner

Strategi 2026-2030 indeholder en opgave til brandvæsenets ledergruppe om udarbejdelse og eksekvering på tre vigtige implementeringsplaner.

Det drejer sig om en **"Implementeringsplan for Station Vest og Station Øst"**; en **"Implementeringsplan for Strategi 2026-2030"** samt en **"Implementeringsplan for fagligt løft af vores operationalisering"**.

8.1 Implementeringsplan for Station Vest og Station Øst

Det kan egentlig siges meget kort: Implementeringsplanen skal sikre, at vi kan åbne en nyopført brandstation på Bautavej i Aarhus Vest senest den 15. januar 2029. Planen skal endvidere sikre, at vi kan åbne en nyopført brandstation på Sydhavnen i Aarhus senest den 15. januar 2030. Vi har lovet vores ejerkommuner, at de to stationer ikke åbner samme år af hensyn til de beløb, som kommunerne skal deponere.

Østjyllands Brandvæsen har med opførelsen af nye brandstationer i Lisbjerg og Højbjerg opnået særdeles gode erfaringer med rollen som bygherre. Implementeringsplanen skal sikre, at vi fra første streg får involveret de brandfolk, som skal arbejde på stationerne. Medarbejderinvolveringen er det bærende element i stationernes tilblivelse, så vi sikrer, størst mulig grad af effektivitet i dagligdagen og så vi undgår teoretiske fejlslutninger, der på papiret forekommer velegnede, men som i virkeligheden komplicerer brugernes praksis unødigt.

8.2 Implementeringsplan for Strategi 2026-2030

Der udarbejdes en implementeringsplan som i konkrete delmål beskriver, hvordan vi forventer at indfri denne plans fire overordnede strategiske mål.

8.3 Implementeringsplan for fagligt løft af vores operationalisering

Implementeringsplanen for det faglige løft af vores operationalisering skal i konkrete delmål beskrive, hvordan vi optimerer vores forebyggelse, løfter vores operative niveau og fremtidssikrer vores evne til at slukke brand og foretage personredning i kompliceret byggeri og nye teknologier.

Den 18. januar 2026



9. Strategiens tilblivelse og implementeringsproces

Strategi 2026-2030 er udarbejdet af Østjyllands Brandvæsens Ledergruppe.

Strategien er kvalificeret på et stormøde i januar 2026, hvor alle frivillige, medarbejdere og ledere har været inviteret med i maskinrummet til drøftelse af retning og substans i strategien.

Herefter har MED-udvalget i januar 2026 kvalificeret indholdet og strategien er fremsendt til godkendelse i bestyrelsen i februar 2026.

Beredskabsdirektøren er sammen med Ledergruppen og MED-udvalget ansvarlig for strategiens eksekvering.

Der udarbejdes en implementeringsplan, som løbende fremlægges i MED-udvalget og Bestyrelsen, så det er muligt at følge fremdriften for alle relevante interessenter.

Den 18. januar 2026



Bilag 1: Ejerpolitik

Arbejdet med strategiske temaer i Østjyllands Brandvæsen tager afsæt i Politik for ejerskab af Østjyllands Brandvæsen, som blev vedtaget i 2019.

Politik for ejerskab af Østjyllands Brandvæsen

Østjyllands Brandvæsen er et moderne beredskab, der er synligt og opsøgende i samarbejdet med borgere, virksomheder og andre myndigheder.

Det indbefatter:

- at Østjyllands Brandvæsen udvikles i takt med, at Østjylland vokser.
- at Østjyllands Brandvæsen arbejder videns- og databaseret med en udvikling af forebyggelsesarbejdet, som har særligt øje for opfyldelsen af FN's verdensmål.
- at Østjyllands Brandvæsen bidrager til at styrke handleevne og handlekraft i lokalsamfund og på virksomheder – gennem samarbejde med borgere og virksomheder om forebyggelse af brand.
- at Østjyllands Brandvæsen er i løbende dialog med de respektive byråd om den samlede beredskabsplanlægning, ligesom Østjyllands Brandvæsen indgår i kommunernes kriseberedskab.
- at Østjyllands Brandvæsen arbejder fremsynet, hvor nye metoder og løsninger løbende afprøves og anvendes.

Østjyllands Brandvæsen løser beredskabsopgaven målrettet, miljørigtigt og effektivt, når hændelser indtræffer.

Det indbefatter:

- at Østjyllands Brandvæsen dimensioneres og organiseres i forhold til geografi, fysiske forhold, særlige events mv., som definerer de potentielle udfordringer og trusler i dækningsområdet.
- at dimensioneringen af Østjyllands Brandvæsen herudover sker under iagttagelse af brandvæsenets rolle i forhold til klima- og terrorberedskab.
- at Østjyllands Brandvæsen altid har fokus på sikker drift.
- At Østjyllands Brandvæsen udvikler den beredskabsmæssige indsats med fokus på miljø og cirkulær økonomi.
- at Østjyllands Brandvæsen fortsat udnytter stordriftsfordele i den nye enhed som afsæt for tilpasning af opgaveløsningen til nye udfordringer.
- at Østjyllands Brandvæsen indgår i partnerskaber med andre offentlige og private aktører om drift, indkøb og udvikling af ny teknologi.

Den 18. januar 2026



- at Østjyllands Brandvæsen sikrer det gode og aktive samspil med andre myndigheder, aktører og samarbejdspartnere, som brandvæsenets virke er afhængig af.
- at Østjyllands Brandvæsen løbende sikrer uddannelse af mandskabet, så de ansatte er i stand til at møde udviklingen – herunder, at de er i stand til at håndtere nye trusler og hændelser.

Østjyllands Brandvæsen indretter sig efter og bidrager til at skabe gode rammevilkår for bolig- og erhvervsudvikling i området.

Det indbefatter:

- at dimensioneringen af Østjyllands Brandvæsen tager højde for og dermed er på forkant med kommune- og lokalplanlægningen i dækningsområdet.
- at myndighedsopgaver løses helhedsorienteret (i samarbejde med kommunerne), hurtigt og effektivt - og med udgangspunkt i de behov, som borgere og virksomheder har for hjælp.
- at Østjyllands Brandvæsen har høj faglighed også når det gælder vagtcentral, myndighedsfunktion samt administration og planlægning.
- at kapaciteten hos Østjyllands Brandvæsen stilles til rådighed for andre, hvor det er relevant – eventuelt som indtægtsdækket virksomhed.

Østjyllands Brandvæsen er en god arbejdsplads for ansatte, deltidsbrandfolk og frivillige

Det indbefatter:

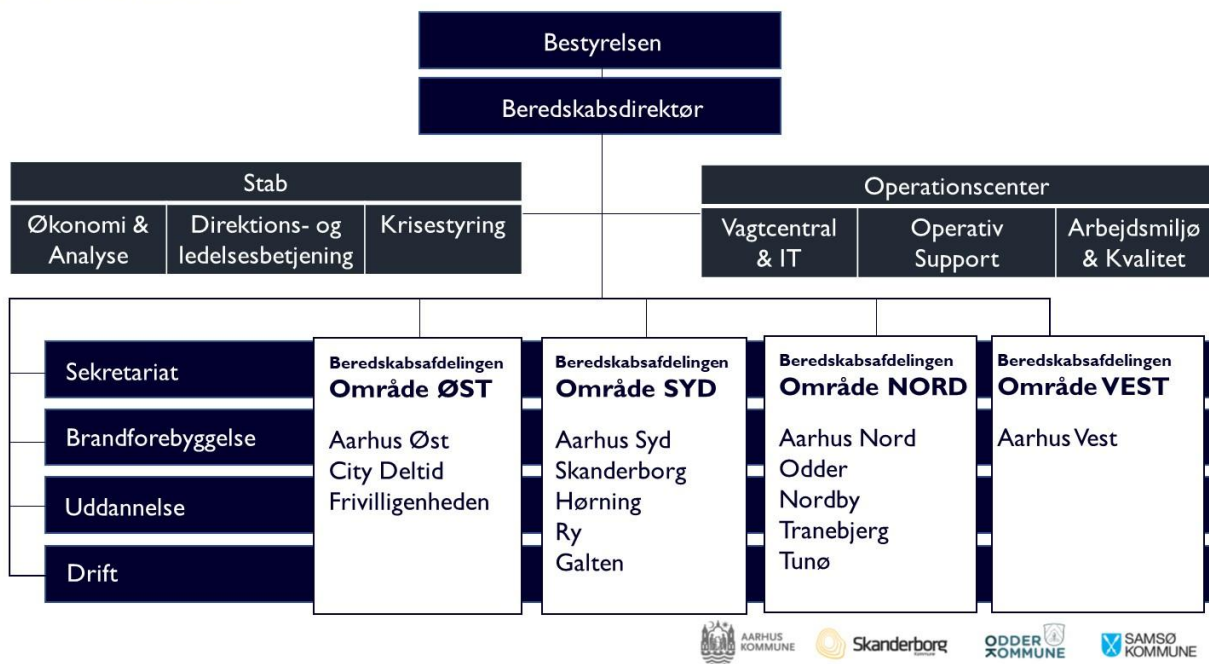
- at der arbejdes målrettet med rekruttering af deltidsbrandfolk og frivillige.
- at værdien "mangfoldighed" præger rekruttering og organisering som et middel til at sikre større kreativitet og nytænkning i arbejdet.
- at arbejdspladskulturen er præget af åbenhed og har fokus på en helhedsorienteret tilgang og "et fælles vi" i opgaveløsningen.
- at der arbejdes systematisk med MED-inddragelse af medarbejdere og med sikkerhed og arbejdsmiljø på arbejdspladsen.
- at der udvikles et langtidsbudget, hvor alle stordriftsfordelene ved det nye beredskab er indarbejdede, jfr. den oprindelige aftale om økonomien – herunder den aftalte indfasning af de forudsatte effektiviseringer - for Østjyllands Brandvæsen, som er i balance og i overensstemmelse med den risikobaserede dimensionering af beredskabet.
- at der – som et bidrag til at styrke sammenhængskraften i organisationen – etableres en ny hovedlokalitet.

Den 18. januar 2026



Bilag 2: Organisationsdiagram

Vores MASKINRUM





Implementeringsplan

Strategi 2026-2030

Version 1.0 / Januar 2026 / KASO

Indledning

Østjyllands Brandvæsens bestyrelse har på møde den 20. februar 2026 godkendt brandvæsenets strategiplan for de kommende fem år.

Strategiplanen er udarbejdet af Ledergruppen i Østjyllands Brandvæsen efter sparring med bestyrelsesmedlemmer, ledere, MED-udvalg, medarbejdere, frivillige og eksterne samarbejdspartnere.

Strategien består af 4 overordnede strategiske mål, der alle skal bidrage til brandvæsenets vision om at kunne levere "Tryghed – Tæt På". Derudover understøttes strategien af tre implementeringsplaner, hvoraf dette dokument udgør det ene. Foruden dette dokument udarbejdes en selvstændig implementeringsplan for etablering af Station Aarhus Vest og Aarhus Øst samt en selvstændig implementeringsplan for løft af vores operationaliseringsproces.

De fire overordnede strategiske mål:

Mål 1: Etablering af to nye, døgndækkende brandstationer

Østjyllands Brandvæsen er med vedtagelsen af Fase 3 i Udviklingsplanen 2024-2028 givet mulighed for at etablere to nye døgndækkende brandstationer i Aarhus Vest og på Sydhavnen i Aarhus.

Mål 1.1: Station Aarhus Vest skal åbne senest den 15. januar 2029 med placering på Bautavej i Aarhus V. Basiskøretøjerne er autosprøjte, tankvogn og drejestige.

Mål 1.2: Station Aarhus Vest skal have beredskabsspecialerne SIKS med to køretøjer og DRONE med et køretøj i drift senest på åbningsdagen.

Mål 1.3: Station Aarhus Vest skal have nyt dronekøretøj og ny drone med termisk kamera i drift senest på åbningsdagen.



Mål 1.4: Station Aarhus Øst skal åbne senest den 15. januar 2030 med placering på Sumatravej, Sydhavnen, Aarhus C. Basiskøretøjerne er autosprøjte, tankvogn og drejestige.

Mål 1.5: Station Aarhus Øst skal have beredskabsspecialerne HAVNEBEREDSKAB, BÅDBEREDSKAB, DYKKERBEREDSKAB og MIRG-BEREDSKAB i drift senest på åbningsdagen.

Mål 1.6: Station Aarhus Øst skal have nyt tunnelberedskab i drift senest på åbningsdagen til indsatser i Marselistunnelens anlægsfase og efterfølgende driftsfase. Justeringer kan forekomme undervejs, da tunnelen først åbner i normaldrift i 2035.

Mål 2: Udbygge fuldtidsberedskabet i Aarhus

Østjyllands Brandvæsen skal senest den 15. januar 2029 have udbygget fuldtidsberedskabet i Aarhus, således udrykningsstyrken døgnet rundt udgøres af 32 brandfolk på døgnvagt. Herved sikres det, at Østjyllands Brandvæsen har tilstrækkelig kapacitet til at indsætte 24 brandfolk på en bekræftet lejlighedsbrand i et højhus i Aarhus samtidig med, at der er styrker nok til en forsvarlig første indsats på en samtidig hændelse.

Udbygningen af fuldtidsberedskabet sker på baggrund af en analyse af de ændringer, som Aarhus Kommunes risikoprofil har undergået de seneste år og kommer til at undergå de kommende år. Det drejer sig bl.a. om fortætning i højhuse, sammenblanding af beboelse, erhverv og farlig industri – særligt omkring Sydhavnsområdet i Aarhus, elektrificering af jernbanenettet, ibrugtagning af nye energiformer, øget antal elbiler, el-busser og el-lastbiler, etablering af Marselistunnelen m.v.

Foruden ændringen i kommunens risikoprofil, så er også trusselsbilledet alvorligt skærpet særligt i forhold til cyber-, terror- og klimahændelser. Ændringen i risikoprofil og trusselsbilledet medfører, at Østjyllands Brandvæsen har set en stigning i antallet af samtidige, langvarige og komplekse hændelser, som kalder på flere brandfolk til de enkelte indsatser, flere brandstationer og brandfolk til de samtidige hændelser og dygtigere brandfolk og indsatsledere til de komplicerede hændelser.



Mål 2.1: Udbygning af det eksisterende døgnberedskab fra 24 til 32 fultidsbrandfolk på vagt døgnet rundt med virkning fra 15.1.29. De 8 ekstra brandfolk på døgnvagt placeres på Station Aarhus Vest. Hver døgnplads (8) udløser 5 årsværk. Dvs. der skal ansættes 40 brandfolk på fuldtid.

Mål 3: Fastholdelse af deltidsberedskabet rundt om Aarhus

Østjyllands Brandvæsen er afhængig af et stærkt deltidsberedskab på stationerne rundt om Aarhus. I Galten, Ry, Hørning, Skanderborg, Odder, Tunø, Samsø og (frem til 2030) i Aarhus City bemandes brandstationerne af deltidsbrandfolk, som har deres primære beskæftigelse uden for Østjyllands Brandvæsen. Østjyllands Brandvæsen forudser, at det vil kræve en stor indsats at fastholde deltidsbrandfolkene i de kommende år. Dels fordi der er mange arbejdsgivere, som har svært ved at lade deres medarbejdere løbe til brand, når det går ud over arbejdsgiverens produktion, og dels fordi der sker en stadig stigning i det antal timer til øvelser og uddannelse, som den enkelte brandmand skal lægge for at forblive operativ.

Mål 3.1: Det nuværende antal deltidsbrandfolk på 120 skal fastholdes. Det forudsætter, at vi har velfungerende deltidsbrandstationer med høj trivsel og et godt fællesskab. De lokale stationsledelser – Tre-enighederne – skal have den fornødne hjælp og økonomi til at sikre både trivsel og velfærd på stationerne. Køretøjerne skal holdes driftsklare og udskiftes løbende jf. køretøjsinvesteringsplanen.

Mål 3.2: De stationer, som pr. 1.1.26 har for lav bemanning, skal omfattes af det velfungerende rekrutteringssamarbejde med ejerkommunerne. Samarbejdet videreføres med Skanderborg Kommune med fokus på station Ry, Galten, Hørning og Skanderborg. Samarbejdet med Odder Kommune skal sikre flere kommunalt ansatte brandfolk til Station Odder.

Rekrutteringssamarbejdet er velbeskrevet andets steds og gengives ikke her.

Mål 3.3: Idet Station City Deltid løbende omdannes til en døgndækkende brandstation i Aarhus Vest må det påregnes, at stationen i en periode vil have vanskeligt ved at fastholde de nuværende og tiltrække nye deltidsbrandfolk. I erkendelse heraf er det aftalt, at der fremover opereres med hold-kald i stedet for alle-kald, og at stationen kun forventes at kunne stille med 1 HL + 3 brandfolk samt 0+2 brandfolk til droneberedskabet.



Mål 4: Løft af vores operationaliseringsproces

Østjyllands Brandvæsen har behov for at lave et gennemgribende fagligt løft af vores håndtering af nye byggerier og nye teknologier. I dag er der en reel risiko for, at vi kan møde en brand i en bygning eller i en ny teknologi (f.eks. brand i BESS-anlæg eller brint-drevne lastbiler), som vi reelt ikke vil være i stand til at slukke, fordi vi ikke er dygtige nok.

Hidtil har vores operationaliseringsproces haft fokus på en risikovurdering af et færdigt byggeri, hvor vi så har fastlagt et operativt respons i form af en udkaldssammensætning. Men vi ved reelt ikke, hvordan bygningen er indrettet eller hvordan bygningens brandstrategi kan understøtte evakuerings- og slukningsscenarier. Hvis man som indsatsleder ikke kender brandrådgiverens teoretiske brandstrategi for et bygningskompleks, så bliver det meget vanskeligt at konstatere, hvornår en brandstrategi svigter eller kompromitteres i virkeligheden. Det kan få fatale konsekvenser.

Mål 4.1: Operationaliseringsprocessen skal kortlægges fra to, hvor en ejendomsudvikler finder midler til at opføre en bygning eller fra en ny teknologiform præsenteres for offentligheden og så frem til, at vi kan slukke en brand i objektet eller foretage personredning på objektet. Kortlægningen finder sted inden udgangen af 2026.

Mål 4.2: Sideløbende med kortlægningen af operationaliseringsprocessen, så fastholdes vores løbende risikovurdering af de nye objekter, som vi møder på vores vej i tæt dialog med vores ejerkommuner. Processen er i dag delvist oppebåret af tilfældigheder, men der skal udvikles en skudsikker køreplan for at sikre, at vi fanger alle objekter under etablering i vores fire ejerkommuner. Risikovurderingen skal være skriftligt dokumenteret på hvert enkelt objekt. Der skal være foretaget en registrering i vagtcentralens IHM-system af det operative respons og hvilke brandsikkerhedsmæssige foranstaltninger (brandmands-elevatore, sprinkling, ABA m.v.) som objektet indeholder. Gældende fra 1.1.26.

Mål 4.2: Operationaliseringsprocessen skal være drivende for vores udviklingsarbejde med de faglige uddannelser i brandvæsenet. Dette konkretiseres yderligere inden udgangen af 2026.



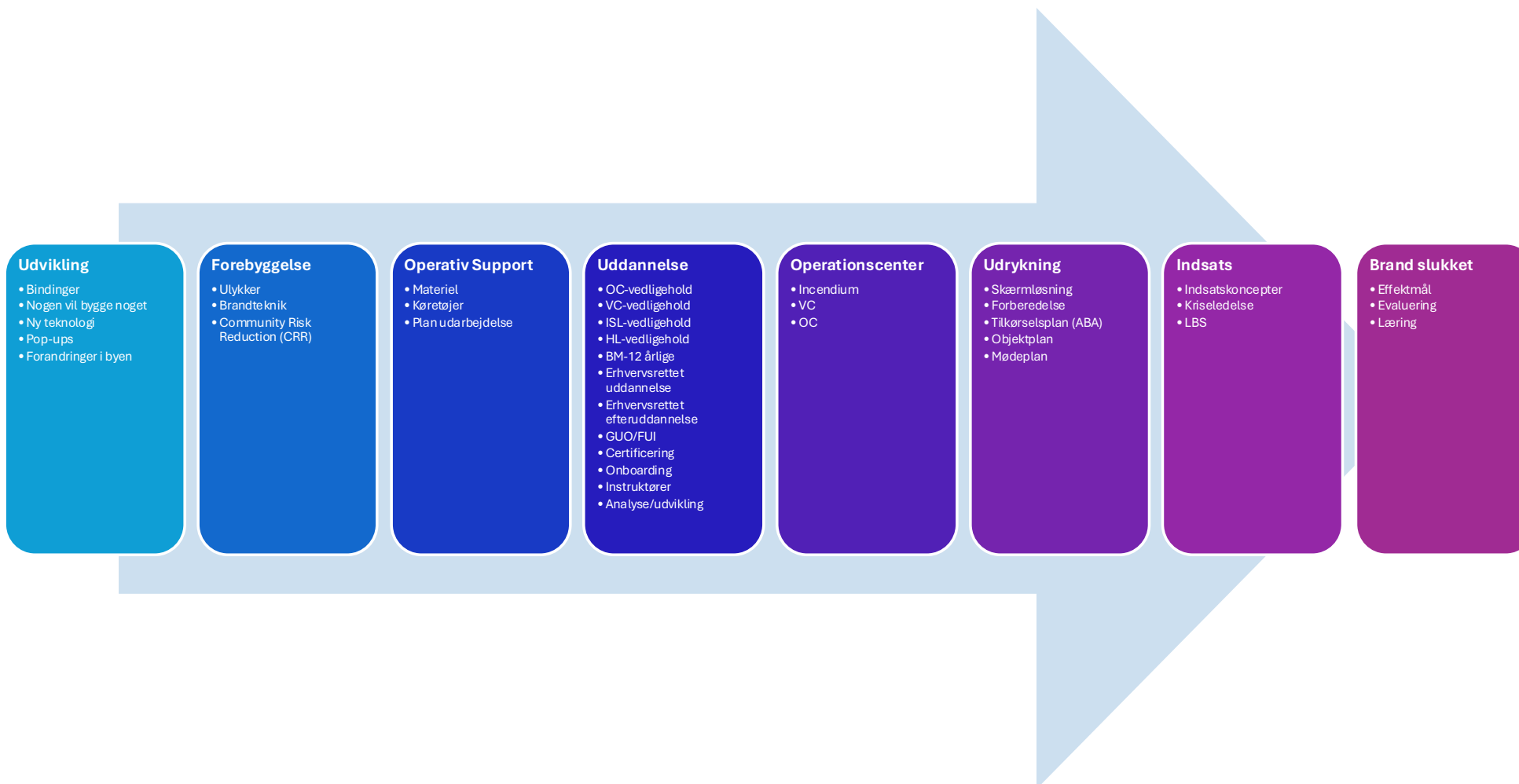
Mål 4.3: Operationaliseringsprocessen skal være drivende for vores indkøb af kommende køretøjer til brandslukning og personredning. Dette konkretiseres yderligere inden udgang af 2026.

Mål 4.4: Operationaliseringsprocessen skal være drivende for vores digitale understøttelse af vores operationschefer, vagtcentral, indsatsledere og holdledere. Dette konkretiseres yderligere inden udgang af 2027.

Til illustration gengives et første bud (fra 6.1.26) på operationaliseringsprocessens mange faser på næste side.

---0---

Løft af ØJB's operationalisering





Bestyrelsen

Dato 20. februar 2026

Sag nr. 12: Godkendelse af allonge om opdateret ejerfordeling

Til godkendelse:

I denne sag skal Bestyrelsen godkende allonge til vedtægterne med opdateret ejerfordeling.

Sagsfremstilling:

Ejerfordelingen mellem interessenterne i Østjyllands Brandvæsen fastsættes på baggrund af interessenternes befolkningstal.

Det følger af § 4 i Østjyllands Brandvæsens vedtægter, at Interessenternes ejerfordeling revideres hvert fjerde år. Ejerfordelingen blev senest revideret med befolkningstallene fra 1. januar 2022 og skal derfor nu revideres med befolkningstallene fra 1. januar 2026.

Til brug for revisionen anvendes folketal fra Danmarks Statistik.

Allonge med ny ejerfordeling er vedlagt. Allongen skal indsendes til endelig godkendelse hos Ankestyrelsen, som er tilsynsmyndighed med kommunale §60-selskaber.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen at allongen med opdateret ejerfordeling godkendes.

Bilag:

Bilag 1: Allonge til vedtægterne med opdateret ejerfordeling 2026.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Signe Lynge Madsen

Tlf.: 20 63 54 54

E-post: slm@ostbv.dk

Dato 20. februar 2026

Allonge



Allonge om ejerfordeling i Østjyllands Brandvæsen

AFVENTER AT DANMARKS STATISTIK UDGIVER TAL PR. 1. JANUAR 2026.

VI FORVENTER, AT TALLENE UDGIVES INDEN BESTYRELSESMØDET. SÅ
SNART TALLENE FORELIGGER, OPDATERES DETTE DOKUMENT I FIRST
AGENDA.

Det følger af § 4 i Østjyllands Brandvæsens vedtægter, at Interessenternes
ejerandele fastlægges hvert 4. år. Ejerfordelingen blev senest revideret med
befolkningstallet pr. 1. januar 2022 og skal således nu igen revideret med
befolkningstallet pr. 1. januar 2026.

Til brug for revisionen anvendes befolkningstal fra Danmarks Statistik:

[HER INDSÆTTES FOLKETAL FRA DANMARKS STATISTIK]

Det totale befolkningstal for alle fire Interessenter udgør pr. 1.1.2026:
XXXX.

Således fastsættes ejerfordelingen fra 1.1.2026 til 31.12.2029 som følger:

Aarhus Kommune:	x %
Skanderborg Kommune:	x %
Odder Kommune:	x %
Samsø Kommune:	x %

Ejerfordelingen fra 1.1.2022 til 31.12.2025 var som følger:

Aarhus Kommune:	79,55 %
Skanderborg Kommune:	14,40 %
Odder Kommune:	5,22 %
Samsø Kommune:	0,83 %

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 20635454
brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Signe Lynge Madsen
slm@ostbv.dk

Dato 20. februar 2026



Godkendt af Bestyrelsen på møde den 20. februar 2026

Rådmand, Nicolaj Bang, Aarhus Kommune

Borgmester, Frands Fischer, Skanderborg Kommune

Borgmester, Lone Jakobi, Odder Kommune

Borgmester, Per Urban Olsen, Samsø Kommune

Byrådsmedlem, Kristian Sommer, Aarhus Kommune

Politidirektør, Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi

Politidirektør, Henriette Rosenborg Larsen, Sydøstjyllands Politi

Punkt 13: Eventuell