



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

### Bestyrelsesmøde 14. december 2023

**Mødet afholdes på:**

Station Skanderborg, Vestergade 131, 8660 Skanderborg

**Tidsrum: Kl. 10.00-12.00**

**Kl. 11.30 deltager repræsentanter fra projektgruppen vedr. rekruttering af deltidsbrandfolk i Skanderborg Kommune. Kommunaldirektør Lars Clement vil informere bestyrelsen om proces og resultater.**

**Deltagere i mødet:**

Rådmand Nicolaj Bang, Aarhus Kommune (formand)  
Borgmester Lone Jakobi, Odder Kommune  
Borgmester Frands Fischer, Skanderborg Kommune  
Steffen Wich, Byrådsmedlem, Aarhus Kommune  
Flemming A. Jensen, medarbejderrepræsentant (fuldtidsansatte)  
Frank Jensen, medarbejderrepræsentant (deltidsstyrkerne)  
Michael Mangor, medarbejderrepræsentant (frivilligheden)  
Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl

**Afbud fra:**

Politidirektør Jørgen Abrahamsen, Sydøstjyllands Politi  
Politidirektør Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi  
Borgmester Marcel Meijer, Samsø Kommune

## Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden

### Til godkendelse:

Forslag til dagsorden godkendes.

### Sagsfremstilling:

#### **Forslag til dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Safety First – orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen.
3. Orientering fra Beredskabsdirektøren.
4. Orientering fra Kommunerne.
5. Orientering fra Politidirektørerne.
6. Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne.
7. Orientering om budgetopfølgning for 3. kvartal 2023.
8. Orientering om resultatet af trivselsmålingen for Østjyllands Brandvæsen
9. Orientering om fremrykning i køretøjsinvesteringsplanen
10. Godkendelse af opdateret driftsfordelingsnøgle for 2024
11. Godkendelse af Strategi for Østjyllands Brandvæsen 2024-2028
12. Godkendelse af takstblad for 2024
13. Evt.

### Indstilling:

Forslag til dagsorden indstilles til godkendelse.

### Beslutning:

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### **Sag nr. 2: Safety First – Orientering om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen**

#### Til orientering:

I denne sag orienteres Bestyrelsen om arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen.

#### Sagsfremstilling:

##### *Baggrund*

Arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel i Østjyllands Brandvæsen er forankret i vores værdigrundlag under "Safety First" og i vores arbejdsmiljø- og kvalitetsledelsessystem, hvor vi opretholder certificeringerne inden for ISO 45001 (på arbejdsmiljø) og ISO 9001 (på kvalitet).

##### *Seneste nyt*

Arbejdsmiljøudvalget (AMU) har indstillet og MED-udvalget har efterfølgende vedtaget på den årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2023, at der også i 2023 skal være særligt fokus på følgende områder:

- Øget sundhed, trivsel og iværksættelse af sociale tiltag.
- Reduktion af arbejdsskader – særligt de mindre skader under indsats.
- Reduktion af skader på køretøjer – som risikerer at give arbejdsskader.
- Fjernelse af risiko for påvirkning af PFAS.

##### *Vedr. øget sundhed, trivsel og iværksættelse af sociale tiltag:*

Siden sidste bestyrelsesmøde har 12 medarbejdere gennemført Aarhus City Halvmarathon som en del af vores ønske om mere sundhed på arbejdspladsen. Endvidere har alle fuldtidsansatte brandfolk, en stor del af de deltidsansatte brandfolk, alle indsatsledere og beredskabsdirektøren

gennemført den årlige fysiske evaluering. I de få tilfælde, hvor en kollega har haft udfordringer med at gennemføre den fysiske evaluering er konkrete initiativer iværksat – herunder fysioterapi-behandlinger, personligt træningsforløb m.v.

Der er netop afviklet Trivselsundersøgelse for hele Østjyllands Brandvæsen. Undersøgelsens resultater er offentliggjort på brandvæsenets hjemmeside og udsendt til alle fuldtids-, deltidsansatte og frivillige. Undersøgelsen behandles på et selvstændigt punkt på denne dagsorden.

#### *Vedr. arbejdsskader*

I Østjyllands Brandvæsen har vi siden sidste bestyrelsesmøde desværre oplevet en meget voldsom arbejdsulykke, hvorved en kollega har pådraget sig et kompliceret bækkenbrud. Ved en anden kollegas betjening af en læssebagsmæk vælter to store 200 kg tromler ned over en anden kollega. Kollegaen forsøger at tage fra og prøver at forhindre tromlerne i at vælte i stedet for at løbe væk. Resultatet kunne have været fatalt og skaderne er bestemt alvorlige nok. Medarbejderen var sygemeldt i ca. 3 måneder men er nu tilbage på arbejde igen. En ombygning af læssebagsmækken er udført nu med en sikringsmekanisme, så uheldet ikke kan opstå igen.

I Østjyllands Brandvæsen har vi også oplevet en alvorlig el-ulykke, hvor en medarbejder ved et uheld udsættes for 220V i ca. 6 sekunder og efterfølgende må tilses på sygehuset. Heldigvis har vores kollega ikke taget skade af strømpåvirkningen, som skyldtes manglende jording af strøming i deltidsstyrkens garage på Ny Munkegade. Efterfølgende er jording udført og alle installationer er gennemgået for at forhindre en gentagelse.

Arbejdstilsynet har aflagt tilsynsbesøg på baggrund af de to alvorlige ulykker. Vi har modtaget en afgørelse uden handlepligt, da Arbejdstilsynet var tilfredse med de afhjælpende foranstaltninger, som vi havde iværksat umiddelbart efter ulykkerne.

#### *Vedr. reduktion af skaderne på køretøjer*

Der er indledt en opmærksomhedskampagne, som både skal forebygge arbejdsulykker på vej til brandstationen og som skal skærpe opmærksomheden forud for udrykning. Kampagnen rulles ud på alle stationer for at forhindre ulykker på vej til brand eller på vej ud af brandstationen. Hovedparten af skader på vores køretøjer sker som "solu-uheld" hjemme på stationerne – især når tankvognen skal ud af garagen i Ny Munkegade, hvor der er alt for lidt plads til de store køretøjer.

### Vedr. PFAS

Østjyllands Brandvæsen har netop gjort brug af vores option på forlængelse af vores erhvervs- og produktansvarsforsikring i yderligere to år. I den forbindelse har Topdanmark meddelt os, at de fra 1.1.24 ikke længere dækker vores erstatningsansvar for formuetab og/eller skade tilføjet personer eller ting, som skyldes påvirkning af PFAS.

Begrænsningen har ikke nogen praktisk betydning for Østjyllands Brandvæsen, da vi ikke anvender PFAS-holdige produkter i vores brandvæsen. Men ændringen i forsikringsvilkår understreger situationens alvor. m.v.

### Status på arbejdsskader og LTI (Lost time injury):

Arbejdsskader registreres i Østjyllands Brandvæsen, når en medarbejder eller frivillig kommer til skade i tjenesten (og for deltidsansattes vedkommende også, hvis de kommer til skade på vej til og fra udrykning).

Der er ikke fastsat en bagatelgrænse for registrering af arbejdsskader. Registrering foretages som arbejdsskade, så snart der er "kontakt". Hvis der ikke er kontakt, registreres hændelsen som en nærværd-hændelse.

Endelig rapporteres også på sikkerhedsforbedringer, som er idéer til forbedring af arbejdsmiljø og trivsel.

Østjyllands Brandvæsen har i 2023 til dato registreret og fulgt op på:

Skader ved træning /motion	6
Skader opstået under arbejde på stationen	5
Skader under øvelser og indsatser	14
- Andel hvor objektet er medvirkende årsag	(3)
- Andel ved standardindsats f.eks. at medarbejder snubler, får vrid eller bruger materiel under indsats	(11)
Andet	5

Der laves konkret opfølgning på alle registrerede arbejdsskader. Ansvar for opfølgning påhviler altid den leder, som medarbejderen refererer til. Opfølgningen sker i samarbejde med arbejdsmiljøkoordinatoren, men ansvaret for opfølgning, sikring af læring og implementering af sikkerhedsforbedringer er altid lederens ansvar. Alle opfølgninger deles på Intranettet med alle ansatte og underleverandører.

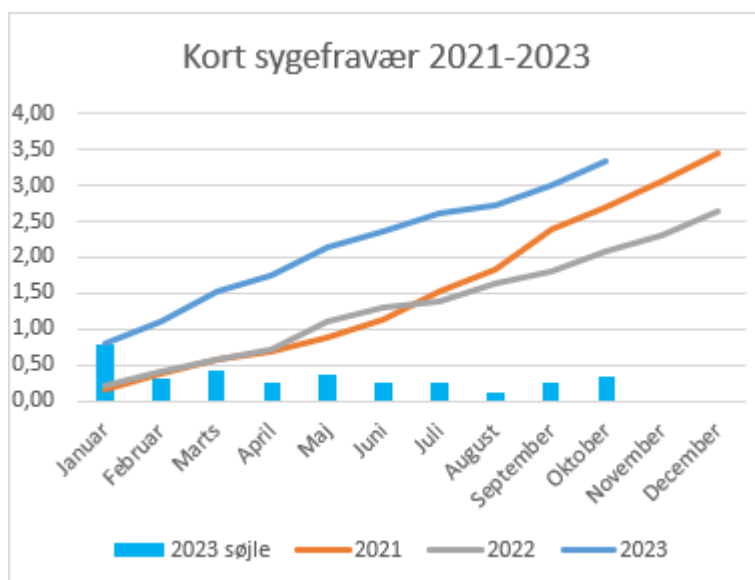
Fra 2022 opgøres arbejdsskader, der fører til mere end 1 dags fravær som en funktion af antal millioner arbejdstimer. Herved fastlægges Østjyllands Brandvæsens **LTI-rate**:

LTI 2022	11,3
LTI 2023 åtd	21

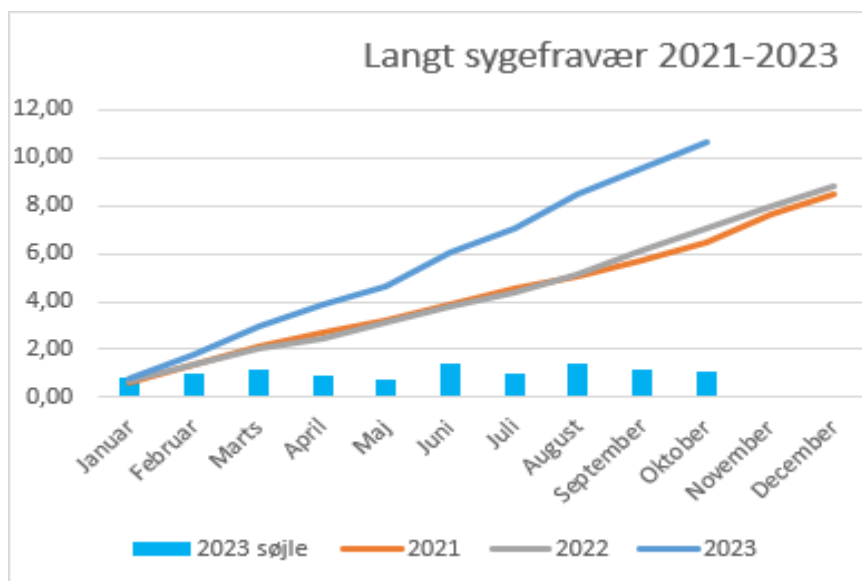
Den voldsomme stigning i LTI skyldes de førømtalte alvorlige arbejdsulykker.

*Status på sygefravær i Østjyllands Brandvæsen:*

Sygefraværet i Østjyllands Brandvæsen opgøres som antal sygedage pr. medarbejder. Det er ikke muligt at fastlægge årsagen til det højere sygefravær i 2023 ctr. 2022.



Det lange sygefravær er desværre fortsat alarmerende højt i Østjyllands Brandvæsen. Det skyldes delvis sygdommelding pga. discus prolaps, udredningsforløb og akut livstruende sygdom, som dog ikke er arbejdsrelateret.



Det lange sygefravær er selvsagt meget alvorligt for de medarbejdere, som desværre bliver ramt. Det lange sygefravær er samtidig også alvorligt for Østjyllands Brandvæsen, da vi for hver langtidssygemelding både har lønudgiften fratrukket refusion til den langtidssyge medarbejder, men samtidig også er nødsaget til at ansætte en vikar til dækning af pladsen eller til overtagelse af den sygemeldtes opgaver. Sygefraværet og vikardækning belaster bl.a. økonomien i Beredskabsafdelingen med 1 mio. i merforbrug i 2023.

#### Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning:

Taget til efterretning.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### Sag nr. 3: Orientering fra Beredskabsdirektøren

#### Til orientering:

Beredskabsdirektøren orienterer om driften af Østjyllands Brandvæsen siden sidste bestyrelsesmøde.

#### Sagsfremstilling:

Beredskabsdirektøren orienterer om:

- At Udviklingsplanens Fase 1 er vedtaget i alle fire ejerkommuners byråd og kommunalbestyrelser. Det betyder, at vi nu kan opstarte en lang række af de projekter og ansættelser som indgår i Fase 1. Bl.a. har vi afsluttet rekrutteringen af en ny teamleder for uddannelsesafdelingen og en ny teamleder for forebyggende afdeling. Derudover er 11 beredskabsassistenter blevet ansat, så vi fra 1. januar 2024 kan køre med 6 brandfolk på døgstation Aarhus Nord mod kun 4 i dag.
- At Østjyllands Brandvæsen har været indsat ifm. oversvømmelser i Odder og Aarhus Kommune on/off flere gange siden skybruddet den 3. oktober 2023. Indsatserne er komplicerede og koordineres helt tæt fra vores operationscenter med de kommunale vandmiljø-specialister og relevante forsyningsselskaber.

Østjyllands Brandvæsen har anmodet om aktivering af den lokale beredskabsstab under Østjyllands Politi i informationsberedskab pga. risikoen for omfattende oversvømmelser flere steder i Aarhus.



Oversvømmelserne har også medført aktivering af både Aarhus og Odder kommuners kriseledelser, hvori Østjyllands Brandvæsen indgår.

Derudover har vores Operationschef koordineret Østjyllands Brandvæsens operative bidrag med pumpemateriel fra havneberedskabet og rekvireret assistancer flere gange fra det nationale overbygningsberedskab hos Beredskabsstyrelsen.

Da Østjyllands Brandvæsen ikke har et klimaberedskab, så er vi dels nødsaget til at anvende det pumpemateriel, der er beregnet til en storulykke på Aarhus Havn og dels nødsaget til at rekvirere hjælp udefra. Pt. er der indsat pumpemateriel og watertubes fra Beredskabsstyrelsen på Viby Rensningsanlæg og ved Mejerivej i Odder.

Det manglende klimaberedskab er bekymrende. Det er derfor meget positivt at alle fire ejerkommuner støtter Udviklingsplanens fase 1, hvori opstarten af et klimaberedskab indgår fra 1.1.24.

- At Østjyllands Brandvæsen oplever et stigende antal samtidige hændelser i Aarhus, som medfører, at alle tre døgnstationer er indsat på udrykningsopgaver samtidigt. I flere tilfælde er også Station City Deltid indsat, hvorefter station Hørning, Odder eller Galten må aktiveres for at køre standby i Aarhus. 14 gange i 2022 var alle tre døgnstationer optaget samtidig. For perioden jan-sep. 2023 er tallet 19. I hele 2022 var to døgnstationer i Aarhus optaget samtidig 431 gange. For perioden jan-sep. 2023 er tallet 484. Antallet af samtidige hændelser er bekymrende og underbygger behovet for flere brandfolk på hver brandstation (fra 1+5 til 1+7 = udviklingsplanens fase 2), så der ikke skal køres så mange assistanceture; samt behovet for en fjerde døgnstation, som sikrer bedre dækning i den vestlige del af Aarhus (udviklingsplanens fase 3).
- At der er afholdt dialogmøde med repræsentanter fra alle fagforeninger, som har medlemmer ansat hos Østjyllands Brandvæsen. Mødet kom i stand på brandvæsenets initiativ for at sikre, at også de faglige organisationer er informeret om Østjyllands Brandvæsens udfordringer, om vores arbejde med medarbejderinddragelse og trivsel og om udviklingsplanen. Næsten alle faglige organisationer deltog i arrangementet, som har fået meget positive tilbagemeldinger.

- At der er afviklet særdeles velbesøgte "åbent hus"-arrangementer på station Skanderborg, station Odder og på alle døgnstationerne i Aarhus samt hos Frivilligheden. Tidligere har vi haft 1-2 rundvisninger på brandstationerne i Aarhus om ugen, men da rundvisningerne desværre er forstyrrende for driften og uddannelsesaktiviteterne, så har vi i stedet valgt at afprøve et koncept med åbent hus over 3 dage i uge 29 og uge 42 på hver sin døgnstation. Der ved kan ungerne nyde brandbilerne og brandstationer sammen med deres forældre i stedet for med deres institutioner. Vi holder helt fast i at være åbne og tilgængelige, men vi har på denne måde fundet en model, hvor vi også kan tilgodese driften og uddannelsesbehovet på stationerne.
- At Østjyllands Brandvæsen deltog med brandslukningsrobotter i Aarhus Kommunes Robotfestival, som blev afviklet på DOKK1 den 25. og 26. august 2023. Mandskabet fra Station Nord deltager i udstillingen med vores robotter til slukning af brande i el-biler i parkeringskældre. Samtidig deltager en del af mandskabet fra Station City med vores nye redningsbåd i samarbejde med Hovedstadens Beredskab, som medbringer særlige livredningsrobotter, der kan fjernstyres fra land til en tilskadekommet person i vandet.
- At der i forbindelse med forårets mange uger med tørke blev indført et afbrændingsforbud – indledningsvis på Tunø og Samsø og efterfølgende i hele Østjylland. Afbrændingsforbuddet blev bredt accepteret i befolkningen som "sund fornuft".
- At vi netop har indsat tre nye autosprøjter på Station Aarhus City Deltid, Station Ry og Station Odder. City deltid's autosprøjte blev vist frem ved de netop afholdte åbent hus-arrangementer.



I både Ry og Odder var der inviteret til uformel indvielse af køretøjerne med deltagelse af borgmestrene og brandfolkene samt deres familier. I løbet af 2023 og 2024 udskifter vi alle seks deltidsstationers autosprøjter. Det betyder, at vi får erstattet de nuværende køretøjer, som har ca. 10 år på bagen, med helt nye køretøjer, der skal holde i 15-20 år. De køretøjer, der bliver udskiftet, kommer til at indgå i vores pulje af reservekøretøjer og køretøjer til den nye brandskole på Bautavej. Brandfolkene har været dybt engageret i udarbejdelse af kravsspecifikationer og har fulgt køretøjernes opbygning hele vejen igennem fra start til sidste modificering. Næste udskiftning kommer i Hørning mellem jul og nytår.

- At vi i Skanderborg og Odder Kommuner har indledt et samarbejde om rekruttering af deltidsbrandfolk. I Skanderborg Kommune har man truffet en principbeslutning om at ansatte i kommunen gives ret til at være deltidsbrandfolk i arbejdstiden uden modregning i deres almindelige løn, samtidig med at de selvfølgelig får honorar for virket som deltidsbrandfolk. I den kommende tid bliver der afviklet møder for de ledere og medarbejdere, der er tilknyttet kommunale enheder, som ligger inden for 5-minutters zonen af brandstationerne. I første omgang indledes en møderække i Ry, hvor der i dag mangler en del brandfolk – særligt i dagtimerne. Erfaringerne fra Skanderborg deles via Forvaltningsfølgegruppen med de øvrige ejerkommuner. Vi kan allerede nu se, at projektet bliver en succes på antallet af henvendelser fra folk, som gerne vil ansættes. Det er meget positivt.

#### Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning:

Taget til efterretning.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### Sag nr. 4: Orientering fra Kommunerne

#### Til orientering:

Kommunerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

#### Sagsfremstilling:

Bestyrelsesformanden orienterede om udfordringerne med oversvømmelser flere steder i Aarhus Kommune. Formanden udtrykte sin taknemmelighed for det gode og velfungerende beredskab, som vi har. Formanden sendte også en stor tak i retning af de frivillige, deltids- og fuldtidsbrandfolk og indsatsledere, som har kæmpet en brav kamp mod oversvømmelserne i oktober og november måned.

Borgmester Frands Fischer, Skanderborg Kommune, bakkede op om formandens tilkendegivelser. Frands Fischer foreslog, at der udarbejdes et notat om sektoransvar til drøftelse på det førstkommende bestyrelsesmøde, så bestyrelsesmedlemmerne bliver klædt på med viden og indsigt i sektoransvarets opgaver, muligheder og begrænsninger. Beredskabsdirektøren leverer dette notat til bestyrelsen.

Borgmester Lone Jakobi, Odder Kommune, orienterede om de udfordringer, som dæmningsbruddet havde medført i Odder midtby. Lone Jakobi udtrykte ligeledes stor taknemmelig for den hjælp, som beredskabet havde ydet i Odder.

#### Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### Sag nr. 5: Orientering fra Politidirektørerne

Til orientering:

Politidirektørerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Sagsfremstilling:

Beslutning:

Politidirektørerne havde forfald.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### Sag nr. 6: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

#### Til orientering:

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

#### Sagsfremstilling:

Repræsentant for de fastansatte, Flemming A. Jensen:

Flemming Jensen takkede for de rosende ord fra formand og borgmestre ifm. orienteringen fra kommunerne.

Flemming Jensen orienterede om,

- at der netop er afsluttet ansættelse af yderligere 11 fuldtidsbrandfolk, som tiltræder 1. januar 2024. Dermed bringes bemanningen på Station Nord op på samme niveau som på station City og Syd.
- at, arbejdet med en ny barselspolitik er afsluttet. Flemming understregede vigtigheden af, at også den politik er på plads i vores brandvæsen, så vi kan sikre gode rammer for de af vores kolleger, som skal være forældre.
- at arbejdet fortsætter med det særlige sparringspartner-forløb for Viceberedskabsmestrene, hvor der er et særligt fokus på psykologisk tryghed.
- at særligt vores driftsafdeling er hårdt presset for tiden. Der trækkes meget store veksler på Driftsafdelingen fordi der er indkommet en stor opgave om opdatering af phonirolåse samtidig med at vi skal lukke Kirstinesminde ned som brandskole og flytte fra midlertidig station syd til Ny station Syd. Alle afdelinger knokler på lige nu for at bringe os i mål med de mange nye projekter.
- at der netop er uddannet et nyt hold dykkerassistenter til indsættelse på redning-/drukneulykker.

Repræsentant for de deltidsansatte brandfolk, Frank Jensen orienterede om, at det er dejligt, at der fortsat er fokus på trivsel i Østjyllands Brandvæsen – også i en tid, hvor økonomien er stram. Frank Jensen gjorde opmærksom på, at trivselsmålingen er meget tilfredsstillende. Det kører rigtig godt i hverdagen på alle deltidsstationer, hvor der kommer nye køretøjer i garagerne og flere folk i branddragterne. Det er meget positivt.

Repræsentant for de frivillige, Michael Lassen orienterede om, at der skal være et øget fokus på de frivilliges trivsel fremadrettet. Trivselsmålingen kunne godt være bedre og Michael er glad for, at der allerede nu er sat møder i kalenderen, så vi får aftaler og vilkår på plads. Michael orienterede også om nogle af de indsatser ved oversvømmelserne, hvor Frivilligheden har været aktiveret. Det er gået rigtig godt og det er dejligt, at Frivilligheden bliver brugt til relevante opgaver.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk





## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### **Sag nr. 7: Orientering om budgetopfølgning for tredje kvartal 2023**

#### Til orientering:

##### *Baggrund*

På bestyrelsesmødet fremlægges budgetopfølgning for Østjyllands Brandvæsen. I budgetopfølgningen vurderes de forventede indtægter og udgifter i forhold til budgettet. I budgetopfølgningen indgår også en oversigt, der viser det forventede årsresultat samt en oversigt, som viser de opdaterede omkostninger pr. brandstation.

Østjyllands Brandvæsen har i 2023 efter overførsel fra 2022 et samlet indtægtsbudget på kr. 140,2 mio. Heraf bidrager ejerkommunerne med ca. kr. 102,7 mio. fordelt med kr. 96,9 mio. til ordinær drift og et bidrag fra Aarhus Kommune til reovering af Aarhus Kommunes brandhane-net på yderligere ca. kr. 5,8 mio. De resterende indtægter udgør ca. 37,5 mio. og stammer fra sideordnede aktiviteter såsom ABA (automatiske brandalarmeringsanlæg), salg af uddannelse og kurser, salg af serviceydelser, salg af vagtcentralydelser og dækning af udgifterne til branden i Studstrup. Ejerkommunernes bidrag til Østjyllands Brandvæsen er fastsat efter en fordelingsnøgle for driftsudgifter. Tilsvarende findes en fordelingsnøgle for ejerandele, som anvendes, når Østjyllands Brandvæsen stifter gæld.

Østjyllands Brandvæsens driftsøkonomi er opdelt på "kernedrift", "investeringer" og "projekter". *Kernedriften* omfatter løn, udstyr, uddannelse, drift af køretøjer, bygninger m.v. *Investering* omfatter opsparing til køretøjsanskaffelse, opsparing til genanskaffelser af øvrige materiel, opsparing til genanskaffelser af IT og datacentre samt opsparing til indvendig vedligeholdelse på brandstationerne. *Projekter* omfatter udviklingsprojekter, som efter endt implementering overgår til ordinær drift.

Østjyllands Brandvæsen har en meget begrænset anlægsøkonomi, som omhandler øremærkede midler til brandhanereneroveringsprojekter i Aarhus og Odder Kommune.

Etablering af nye brandstationer finansieres via KommuneLeasing og udgør derfor en driftsudgift og ikke en anlægsudgift for Østjyllands Brandvæsen.

#### Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsen har ved udgangen af oktober måned opnået følgende resultat:

**Tabel 1: Samlet forbrug og forventet resultat**

Total	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Indtægter total	-128.051.679	-140.528.000	-142.128.000	1.600.000	-1,14%
Drift total	101.241.332	120.392.000	121.601.000	-1.209.000	-1,00%
Fælles omkostninger total	2.981.829	3.253.000	3.453.000	-200.000	-6,15%
Projekter total	2.023.706	1.402.000	3.160.000	-1.758.000	-125,39%
Investeringer total	3.513.270	8.158.000	8.158.000	-	0,00%
<b>Drift total</b>	<b>-18.291.542</b>	<b>-7.323.000</b>	<b>-5.756.000</b>	<b>-1.567.000</b>	<b>21,40%</b>
Anlæg total	1.713.472	13.124.000	5.000.000	8.124.000	61,90%
<b>Total</b>	<b>-16.578.070</b>	<b>5.801.000</b>	<b>-756.000</b>	<b>6.557.000</b>	<b>113,03%</b>

Østjyllands Brandvæsen har på nuværende tidspunkt en forventning om,

- at det oprindeligt budgetterede indtægtsniveau øges med kr. 1,6 mio. som følge af et øget antal udrykninger til blinde alarmer i 2023 (1 mio.) og salg af udtjente køretøjer (0,6 mio).
- at der vil være et underskud på driften (pt. kr. 1,2 mio.) som følge af udgifter til langtidssygemeldte medarbejdere, eksterne instruktører, ansættelse i IT-afdeling og Sekretariat samt flere udrykninger end forventet på station City Deltid, Skanderborg og Hørning. Merforbruget forventes ikke at have varig effekt efter Udviklingsplanens vedtagelse. Håndtering af merforbruget omtales nederst i sagsfremstillingen.
- at der vil være et forventet merforbrug på projekter og overhead på kr. 1,758 mio. bl.a. som følge af byggesagen på Station Nord og til håndtering af PFOS på brandskolen.
- at der vil være et mindreforbrug på brandhaner, som følge af forskydning i genopretningsprojekterne.

Østjyllands Brandvæsen har i 2021, 2022 og 2023 afholdt ekstraordinære omkostninger til PFOS-rensfaciliteten på brandskolen i Skejby. Det er besluttet i Bestyrelsen, at denne ekstraordinære udgift refunderes af ejerkommunerne i januar 2024, når brandskolen i Skejby er endeligt lukket. Nedenfor uddybes indholdet i Tabel 1.

## Vedr. indtægterne (udbygning af linje 1 i TABEL 1 ovenfor):

Tabel 2: Indtægter

	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Indtægter	-128.051.679	-140.528.000	-142.128.000	1.600.000	-1,14%
Kommunal Bidrag	-94.471.250	-102.706.000	-102.706.000	0	0,00%
Indtægter	-33.580.429	-37.822.000	-39.422.000	1.600.000	-4,23%
<b>Indtægter total</b>	<b>-128.051.679</b>	<b>-140.528.000</b>	<b>-142.128.000</b>	<b>1.600.000</b>	<b>-1,14%</b>

Østjyllands Brandvæsen har i 2023 efter overførsel fra 2022 et samlet indtægtsbudget på kr. 140,2 mio. Heraf bidrager ejerkommunerne med ca. kr. 102,7 mio. fordelt med kr. 96,9 mio. til ordinær drift og et bidrag fra Aarhus Kommune til reovering af Aarhus Kommunes brandhane-net på yderligere ca. kr. 5,8 mio. De resterende indtægter udgør ca. 35,5 mio. og stammer fra sideordnede aktiviteter såsom ABA (automatiske brandalarmeringsanlæg), salg af uddannelse og kurser, salg af serviceydelser, salg af vagtcentralydelse og dækning for udgifterne til branden i Studstrup.

I årets første seks måneder er set en stigning i antallet af udrykninger til blinde alarmer. Det er derfor vurderingen, at indtægterne sammenlagt vil øges med kr. 1,0 mio. inden årets udgang.

Derudover forventes realiseret et salg af udtjente brandkøretøjer, som indbringer kr. 0,6 mio.

Vedr. driftstotal (udfyldning af linje 2 i TABEL 1 ovenfor):

Tabel 3: Driftstotal

	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
<b>Direktion</b>	<b>1.712.356</b>	<b>1.679.000</b>	<b>2.021.000</b>	<b>-342.000</b>	<b>-20,37%</b>
Direktion	1.712.356	1.679.000	2.021.000	-342.000	-20,37%
Drift	335.186	138.000	378.000	-240.000	-173,91%
Løn	1.198.443	1.363.000	1.415.000	-52.000	-3,82%
Bestyrelsen	0	5.000	5.000	0	0,00%
DPO, kommunikation og whistleblower	178.726	173.000	223.000	-50.000	-28,90%
Budgetpulje	0	0	0	0	0,00%
<b>Operationscenter</b>	<b>13.605.055</b>	<b>16.802.000</b>	<b>16.720.000</b>	<b>82.000</b>	<b>0,49%</b>
Fælles Operationscenter (Løn og drift)	1.201.250	1.520.000	1.422.000	98.000	6,45%
Vagtcentral	7.147.649	9.424.000	9.097.000	327.000	3,47%
Indsatsledelse	1.322.958	1.774.000	1.817.000	-43.000	-2,42%
IT	3.553.633	3.445.000	3.667.000	-222.000	-6,44%
Operationschef	371.360	429.000	507.000	-78.000	-18,18%
Arbejds miljø og kvalitetsledelse	8.205	210.000	210.000	0	0,00%
<b>Sekretariatet</b>	<b>4.028.762</b>	<b>4.933.000</b>	<b>4.872.000</b>	<b>61.000</b>	<b>1,24%</b>
Sekretariatet	4.028.762	4.933.000	4.872.000	61.000	1,24%
<b>Udviklingsafdelingen</b>	<b>2.904.528</b>	<b>3.468.000</b>	<b>3.442.000</b>	<b>26.000</b>	<b>0,75%</b>
Udviklingsafdelingen	2.904.528	3.468.000	3.442.000	26.000	0,75%
<b>Uddannelse</b>	<b>2.825.746</b>	<b>3.332.000</b>	<b>3.841.000</b>	<b>-509.000</b>	<b>-15,28%</b>
Uddannelse	2.825.746	3.332.000	3.841.000	-509.000	-15,28%
<b>Driftsafdelingen</b>	<b>19.236.515</b>	<b>23.715.000</b>	<b>22.693.000</b>	<b>1.022.000</b>	<b>4,31%</b>
Fælles Drift & Frivillige	711.342	837.000	837.000	0	0,00%
Køretøjer	3.558.808	3.968.000	3.968.000	0	0,00%
Bygningsdrift	7.125.170	7.925.000	7.925.000	0	0,00%
Logistik	3.366.168	3.475.000	3.885.000	-410.000	-11,80%
Indtægtdækket virksomhed	2.928.984	4.017.000	3.585.000	432.000	10,75%
Brandhænder	1.546.044	3.493.000	2.493.000	1.000.000	28,63%
<b>Beredskabsafdelingen</b>	<b>56.928.370</b>	<b>66.463.000</b>	<b>68.012.000</b>	<b>-1.549.000</b>	<b>-2,33%</b>
Fælles Beredskabsafdelingen	1.445.659	1.677.000	1.477.000	200.000	11,93%
Fælles Beredskabsafdelingen	563.129	465.000	515.000	-50.000	-10,75%
Værksteder	461.569	537.000	537.000	0	0,00%
Special tjenester	420.961	675.000	425.000	250.000	37,04%
Område City	3.336.152	3.713.000	4.072.000	-359.000	-9,67%
Fælles område City	601.050	702.000	721.000	-19.000	-2,71%
Station Aarhus City, Fast	137.871	275.000	200.000	75.000	27,27%
City, Deltid	2.206.946	2.195.000	2.690.000	-495.000	-22,55%
Frivillige	390.285	541.000	461.000	80.000	14,79%
Område Syd	24.563.547	29.113.000	29.536.000	-423.000	-1,45%
Fælles område Syd	649.255	745.000	766.000	-21.000	-2,82%
Forebyggelse Syd	1.974.744	2.496.000	2.419.000	77.000	3,08%
Station Aarhus Syd, Fast	15.017.265	18.150.000	18.105.000	45.000	0,25%
Skanderborg, Deltid	1.977.546	2.400.000	2.518.000	-118.000	-4,92%
Hørning, Deltid	1.889.276	1.750.000	2.260.000	-510.000	-29,14%
Ry, Deltid	1.185.707	1.568.000	1.568.000	0	0,00%
Galten, Deltid	1.869.754	2.004.000	1.900.000	104.000	5,19%
Område Nord	27.583.013	31.960.000	32.927.000	-967.000	-3,03%
Fælles område Nord	609.256	702.000	726.000	-24.000	-3,42%
Forebyggelse Nord	2.081.702	2.531.000	2.460.000	71.000	2,81%
Station Aarhus Nord, Fast	19.104.002	22.374.000	23.374.000	-1.000.000	-4,47%
Odder, Deltid	1.693.127	2.126.000	2.168.000	-42.000	-1,98%
Samsø, Deltid	3.991.204	4.011.000	4.011.000	0	0,00%
Tunø, Deltid	70.316	132.000	104.000	28.000	21,21%
Øvrige samarbejdspartnere	33.405	84.000	84.000	0	0,00%
<b>Drift total</b>	<b>101.241.332</b>	<b>120.392.000</b>	<b>121.601.000</b>	<b>-1.209.000</b>	<b>-1,00%</b>

I tabel 3 ses under Direktion et merforbrug på kr. 0,342 mio. hvilket skyldes øgede udgifter til udskiftning af DPO og Whistleblowerordning samt udgifter til advokatbistand i forbindelse med refusion af energiafgifter. Det er forventningen, at der kan opnås en indtægt i størrelsesordenen kr. 0,5 mio., når SKAT har behandlet vores anmodning om energirefusionsordning.

I Operationscenteret ses et lille mindreforbrug på kr. 0,082 mio. hvilket skyldes mådehold på vagtcentralområdet, som stort set udligninger merudgifterne i IT-afdelingen. Disse merudgifter skyldes ansættelse af yderligere én IT-specialist i IT-afdelingen. Afdelingen udgøres i dag af to IT-specialister og en IT-tekniker i flexjob. Desværre er afdelingen ramt af en alvorlig langtidssygdom, hvilket har medført en uholdbar vagtbelastning.

ning på det øvrige personale, som udfylder en døgndækkende vagtfunktion 24/7/365. Ansættelsen af en IT-medarbejder fra 1.11.23 er vurderet nødvendigt for at sikre fortsat drift. Stillingen er finansieret fra 2024 via Udviklingsplanen.

I Sekretariatet ses et forventet mindreforbrug på kr. 0,061 mio. som følge af mådehold. Sekretariatet har været nødsaget til at ansætte yderligere én administrativ HR-medarbejder som følge af en alvorlig langtidssygemelding i vores HR-funktion, der udgøres af to medarbejdere. Ansættelsen af en HR-medarbejder fra 1.8.23 er vurderet nødvendigt for at sikre fortsat drift. Stillingen er finansieret fra 2024 via Udviklingsplanen.

I Uddannelsesafdelingen ses et merforbrug på kr. 0,5 mio. som følge af øget udgifter til eksterne instruktører. Ifm. justering af budgettet for 2023 blev de fastansatte instruktører afskediget, hvilket som forventet afstedkommer en øget udgift til eksterne instruktører. Ansættelse af faste instruktører er finansieret fra 2024 via Udviklingsplanen.

I Driftsafdelingen ses et mindreforbrug på ca. kr. 1,0 mio. hvilket skyldes færre udgifter til vedligehold af brandhanenettet end hidtil antaget.

I Beredskabsafdelingen ses et forventet merforbrug på kr. 1,55 mio. Merforbruget skyldes flere udrykninger til Station City og Station Skanderborg end forventet samt ombygning og flere udrykninger til station Hørning. Derudover skyldes merforbruget langtidssygefravær på fuldtidsansatte brandfolk og deraf afledte merudgifter til vikariater. For at begrænse omkostningerne til langtidssyge medarbejdere har vi indledt et antal afskedigelsessager, hvilket medfører øgede udgifter på den korte bane.

Sammenfattende kan det oplyses, at merudgifterne til IT-specialist, sekretariatsmedarbejder og instruktører alle er indbefattet i det budgetløft, som en vedtagelse af Udviklingsplanen vil medføre fra 2024. Udgifterne til afskedigelsessager i Beredskabsafdelingen har heller ikke varig effekt.

## Vedr. driftsomkostningen til den enkelte brandstation:

Tabel 4: Stationsdrift

	Drift	Bygningsdrift	Løn	Udgifter i alt	Budget
Drift udgift per station	7.435.328	3.987.560	41.707.686	53.130.574	60.922.000
Station Aarhus City	137.871	651.396	11.064.878	11.854.145	14.514.667
Station Aarhus Nord	440.605	965.362	12.442.264	13.848.231	15.528.333
Station Aarhus Syd	486.027	1.118.366	9.687.492	11.291.885	13.235.000
City, Deltid	41.216	162.849	2.165.731	2.369.795	2.445.000
Skanderborg, Deltid	96.501	337.038	1.881.044	2.314.584	2.835.000
Hørning, Deltid	156.634	304.620	1.732.642	2.193.896	2.045.000
Ry, Deltid	92.223	167.769	1.093.484	1.353.476	1.739.000
Galten, Deltid	1.869.754	0	0	1.869.754	2.004.000
Odder, Deltid	66.811	280.160	1.626.316	1.973.287	2.433.000
Samsø, Deltid	3.991.204	0	0	3.991.204	4.011.000
Tunø, Deltid	56.483	0	13.833	70.316	132.000

## Vedr. fælles omkostninger total (udbygning af linje 3 i TABEL 1):

Tabel 5: Overhead, trivsel og gratialer

	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Fælles omkostninger	2.981.829	3.253.000	3.453.000	-200.000	-6,15%
Overhead	2.429.920	2.745.000	2.745.000	0	0,00%
Trivsel	498.601	408.000	608.000	-200.000	-49,02%
Gratialer og Jubilæum	53.308	100.000	100.000	0	0,00%
<b>Fælles omkostninger total</b>	<b>2.981.829</b>	<b>3.253.000</b>	<b>3.453.000</b>	<b>-200.000</b>	<b>-6,15%</b>

Der ses et merforbrug på trivsel som følge af istandsættelse af træningsrummet på station City, hvor der var begyndende skimmeldannelse i det eksisterende rum.

## Vedr. projekter og overhead (udbygning af linje 4 i TABEL 1):

Tabel 6: Projekter

	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Projekter	2.023.706	1.402.000	3.160.000	-1.758.000	-125,39%
Projekt Station Aarhus Nord	992.568	1.835.000	1.835.000	0	0,00%
Projekt Station Aarhus Syd	299.437	-	75.000	-75.000	0,00%
Ekstraudgift til PFOS	210.874	-578.000	300.000	-878.000	151,90%
Havneovervågning	15.104	-	-	-	0,00%
Øvelsesområdet	6.083	100.000	100.000	-	0,00%
Genopretning Station Aarhus Nord	499.641	45.000	850.000	-805.000	-1788,89%
<b>Projekter total</b>	<b>2.023.706</b>	<b>1.402.000</b>	<b>3.160.000</b>	<b>-1.758.000</b>	<b>-125,39%</b>

Der ses et forventet merforbrug på i alt kr. 1,758 mio. hvilket bl.a. skyldes et merforbrug på genopretning af station Aarhus Nord, som en konsekvens af de mange fejl og mangler på station Nord. Genopretningen har været nødvendigt af hensyn til medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø samt af hensyn til bygningens "overlevelse". Genopretningen forventes at beløbe sig til ca. kr. 0,85 mio.

Der ses som tidligere nævnt en merudgift til håndtering af PFOS, som ejerkommunerne refunderer i 2024.

Vedr. det juridiske mellemværende med hovedentreprenøren på Station Aarhus Nord, så er sagen som tidligere oplyst overgivet til Syn og Skøn

med henblik på en afgørelse i Voldgiftsnævnet. Såfremt Østjyllands Brandvæsen ikke gives medhold i Voldgiftsnævnet, vil vi være pligtige til at erlægge fuld og hel betaling til hovedentreprenøren med tillæg af procesrenter samt selvfølgelig betaling af sagens omkostninger, egne advokater og egne rådgivere. I alt forventeligt ca. kr. 5,3 mio. Gives Østjyllands Brandvæsen medhold i hele eller dele af klagepunkterne vil beløbet blive mindre. Der forventes tidligst afgørelse i sagen i 2024. Den økonomiske håndtering af en evt. efterbetaling drøftes på et senere bestyrelsesmøde.

### Vedr. investeringer (udbygning af linje 5 i TABEL 1):

Tabel 7: Investeringer

	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse
Investeringer	3.513.270	8.158.000	8.158.000	-	0,00%
Køretøjs investeringsplan	1.886.058	5.734.000	6.300.000	-566.000	-9,87%
Geninvestering indvendig vedligeholdelse	387.202	451.000	485.000	-34.000	-7,54%
Geninvestering af materiel	1.183.692	1.324.000	1.313.000	11.000	0,83%
IT-Investeringsplan	56.318	649.000	60.000	589.000	90,76%
<b>Investeringer total</b>	<b>3.513.270</b>	<b>8.158.000</b>	<b>8.158.000</b>	<b>-</b>	<b>0,00%</b>

For at sikre økonomi til udskiftning af køretøjer, til indvendig vedligeholdelse på brandstationerne, til genanskaffelse af materiel og til genanskaffelse af datacentre og IT opretholder Østjyllands Brandvæsen fire investeringsplaner.

### Vedr. anlæg (udbygning af linje 6 i TABEL 1):

Tabel 8: Anlæg

	Samlet forbrug	Budget 2023 i alt	Forventet resultat	Afvigelse	Afvigelse %
Brandhaner	1.713.472	13.124.000	5.000.000	8.124.000	61,90%
Brandhane efterslæb Aarhus	1.713.472	13.124.000	5.000.000	8.124.000	61,90%
Genopretning af brandhaner Odder	-	-	-	0	0,00%
<b>Anlæg total</b>	<b>1.713.472</b>	<b>13.124.000</b>	<b>5.000.000</b>	<b>8.124.000</b>	<b>61,90%</b>

Genopretningen af brandhanenettet i Odder Kommune forventes afsluttet i 2023, hvorefter det løbende vedligehold indgår i brandvæsenets alm. drift.

Brandhanerenooveringen i Aarhus Kommune har fået fremrykket de bevilligede midler fra 2024 og 2025 til 2022, 2023 og 2024. Det betyder, at brandhanerenooveringen fortsætter uændret i 2023 og 2024. Renoveringen udføres af Aarhus Vand og der kan være forskydning i produktionsplanen, som medfører at ca. kr. 3,6 mio. skal overføres til 2024. Med udgangen af 2024 forventes Aarhus Kommunes brandhanenet fuldt genoprettet, hvorefter det løbende vedligehold indgår i brandvæsenets alm. drift.

### Håndtering af merforbrug

Merforbrug på driften		kr. 1,209 mio.
Merforbrug på fælles udgifter		Kr. 0,200 mio.
Merforbrug på projekter og overhead		Kr. 1,758 mio.
I alt		<b>Kr. 3,167 mio.</b>

Forventet merindtægt i 2023		Kr. 1,600 mio.
Refusion af PFOS-udgift i 2024		Kr. 0,878 mio.
Forventet energifgift refusion		Kr. 0,500 mio.
I alt		<b>Kr. 2,980 mio.</b>
Merforbrug til håndtering		Kr. 0,187 mio.

Sammenlagt kigger Østjyllands Brandvæsen ind i et merforbrug på driften i 2023 forventeligt på kr. 1,2 mio., et merbrug på fælles udgifter på 0,2 mio. samt et merforbrug på projekter på kr. 1,758 mio. I alt 3,167 mio.

Herfra skal regnes den forventede merindtægt på kr. 1 mio. som følge af stigningen i blinde alarmer samt merindtægten fra salg af udtjente køretøjer på kr. 0,6 mio. Endvidere refunderer ejerkommunerne 0,878 mio. til håndtering af PFOS og det forventes, at der refunderes kr. 0,5 mio. i energifgifter fra staten.

De resterende 0,187 mio. skal Østjyllands Brandvæsen finde på driften i det kommende år. Beløbet håndteres via brandvæsenets kassekredit og indlægges som en negativ budgetpulje i forbindelse med overførsel af regnskabsresultatet fra 2023 til 2024.

Beløbet kan blive mindre, hvis der sker yderligere stigning i indtægterne fra udrykninger til blinde alarmer.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)





## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### **Sag nr. 8: Orientering om trivselsundersøgelsen for 2023**

#### Til orientering:

Østjyllands Brandvæsen gennemfører hvert tredje år en trivselsundersøgelse, som omfatter fuldtidsansatte, deltidsansatte og frivillige.

Undersøgelsen i 2023 benytter spørgerammen fra 2020 således at et sammenligningsgrundlag er umiddelbart tilgængelig.

I trivselsundersøgelsen er indbygget et antal spørgsmål, som direkte belyser niveauet af psykologisk tryghed. Hvis der er lav score på disse parametre, er det et udtryk for høj grad af psykologisk tryghed i organisationen.

Ledergruppen vurderer, at trivselsmålingen for fuldtidsansatte og deltidsansatte er meget tilfredsstillende. Trivselsmålingen for Frivilligheden er gennemført for første gang og den sender et signal om behov for tættere ledelsesmæssig opfølgning, hvilket vi iværksætter umiddelbart efter jul.

#### Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag:

Bilag 8.1 Trivselsmåling for fuldtidsansatte

Bilag 8.2 Trivselsmåling for deltidsansatte

Bilag 8.3 Trivselsmåling for frivillige

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)

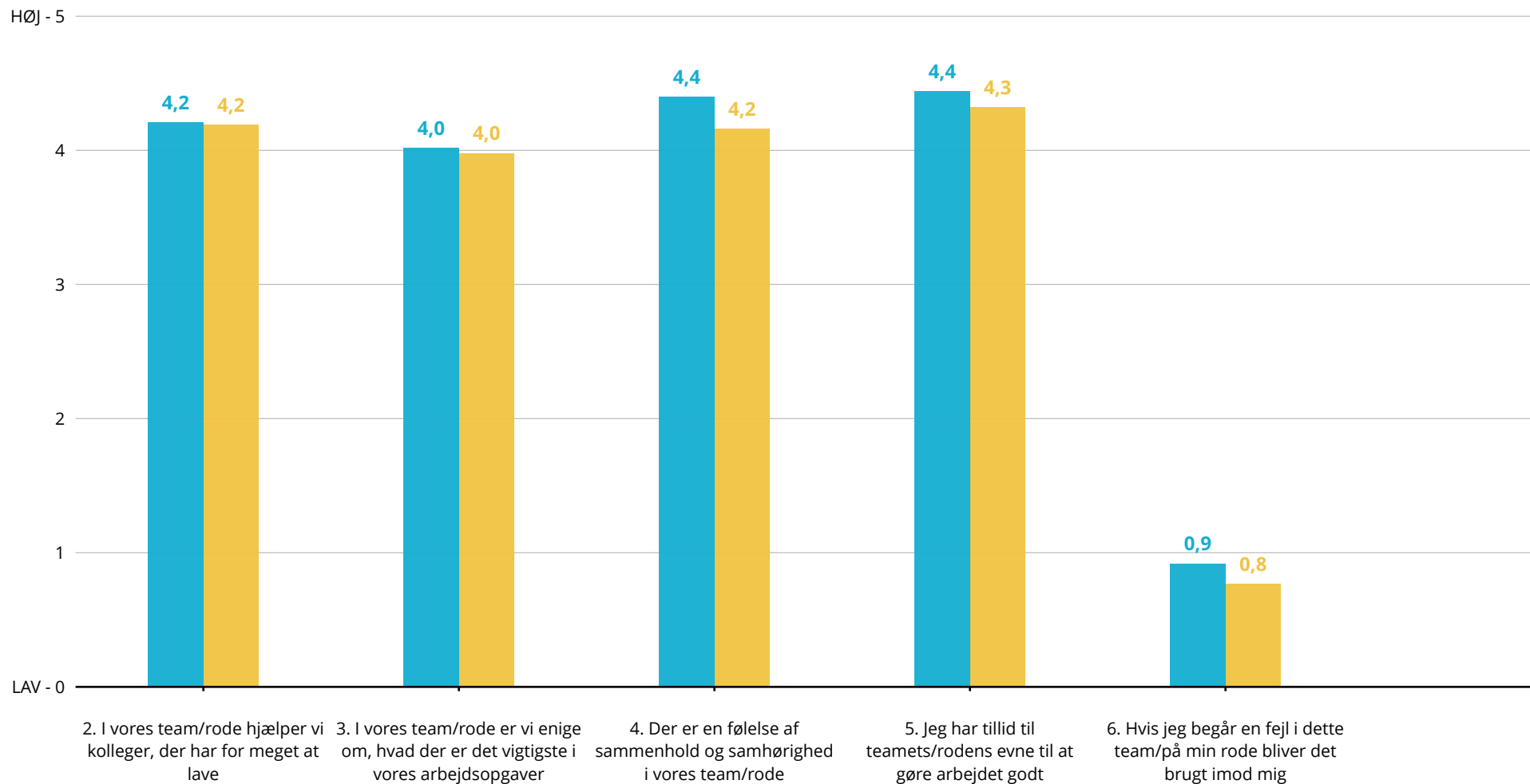
# Trivsel generelt



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

# Samarbejdsrelationer mellem kolleger INDEN FOR dit team/rode (1 / 2)



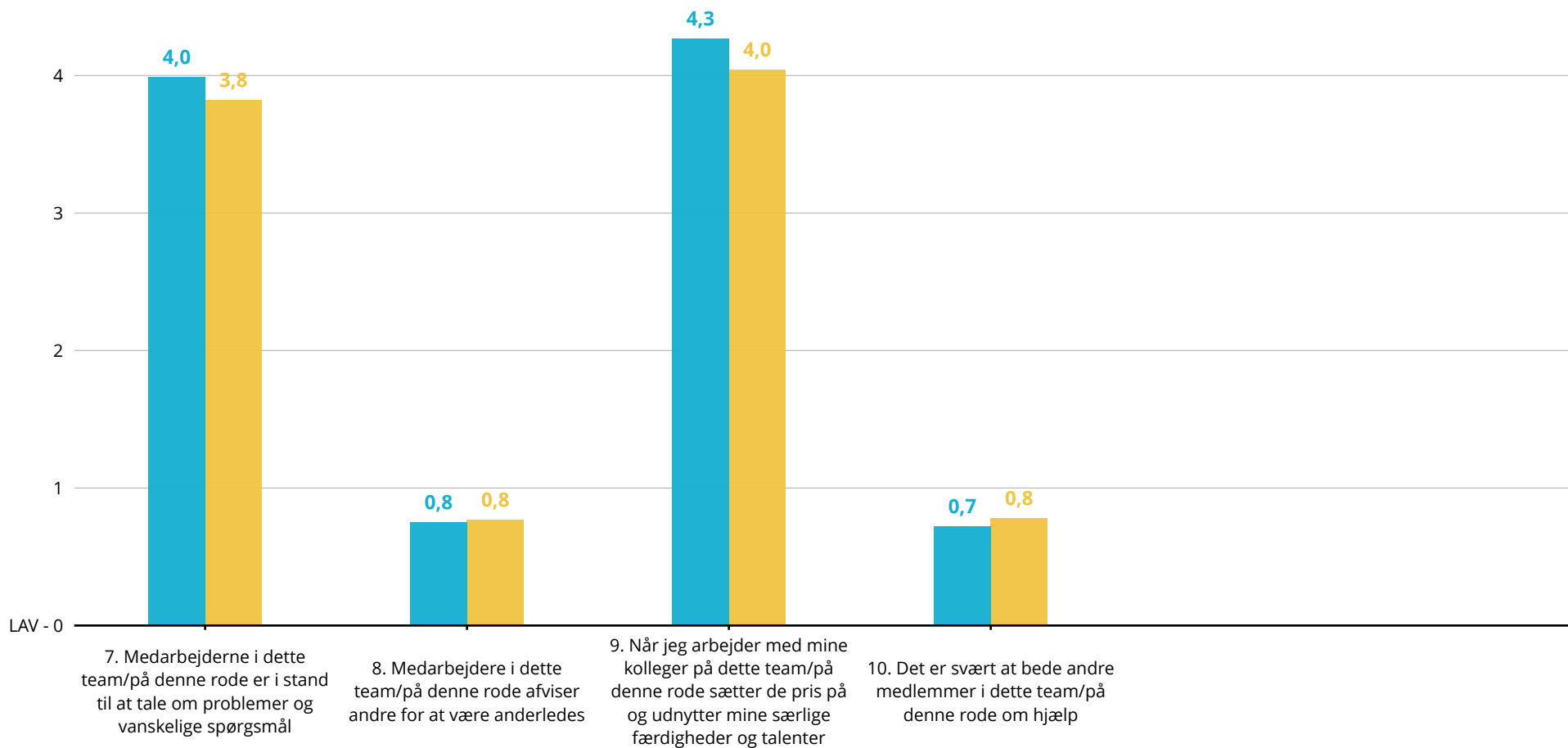
■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

# Samarbejdsrelationer mellem kolleger *INDEN FOR* dit team/rode (2 / 2)



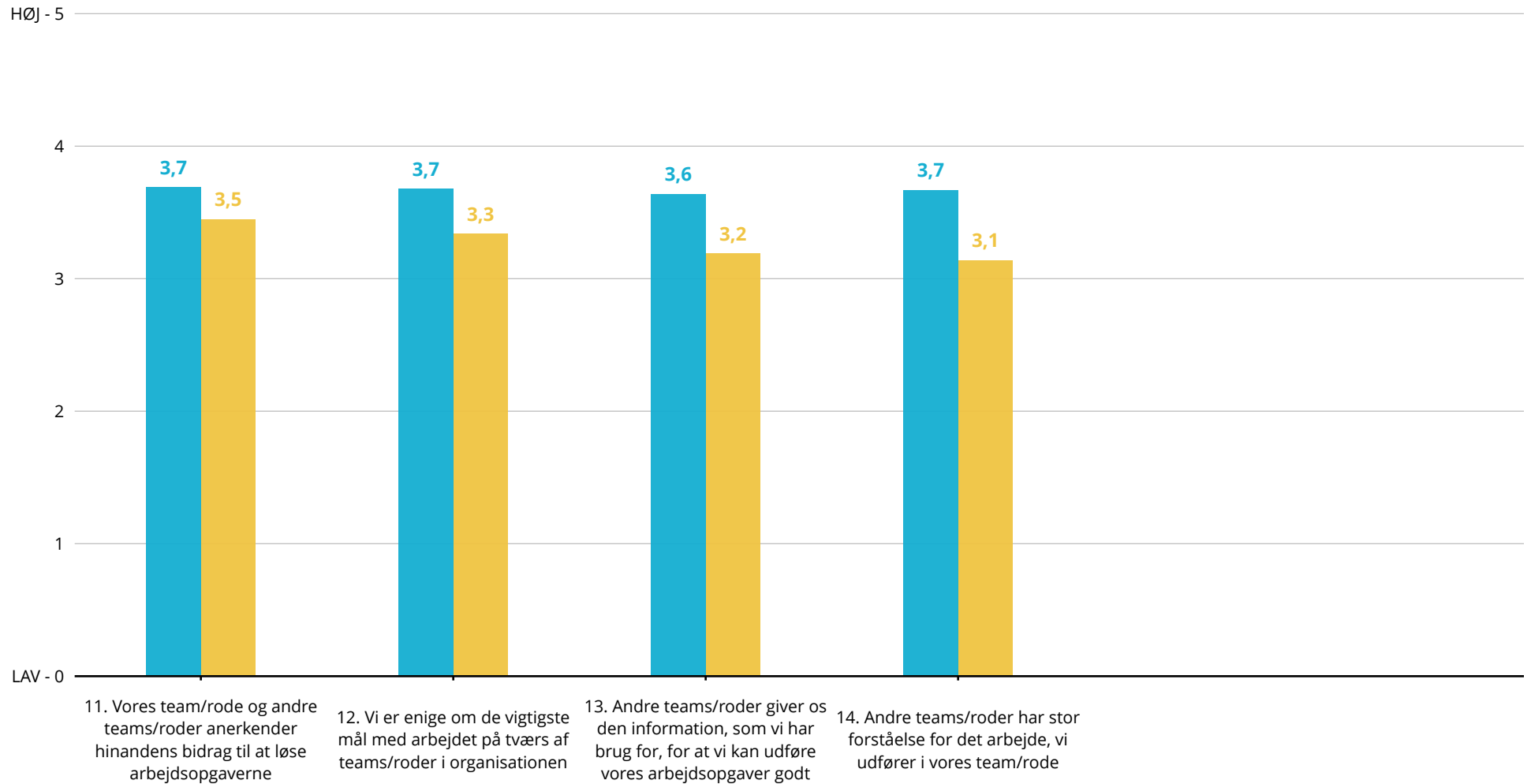
HØJ - 5



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

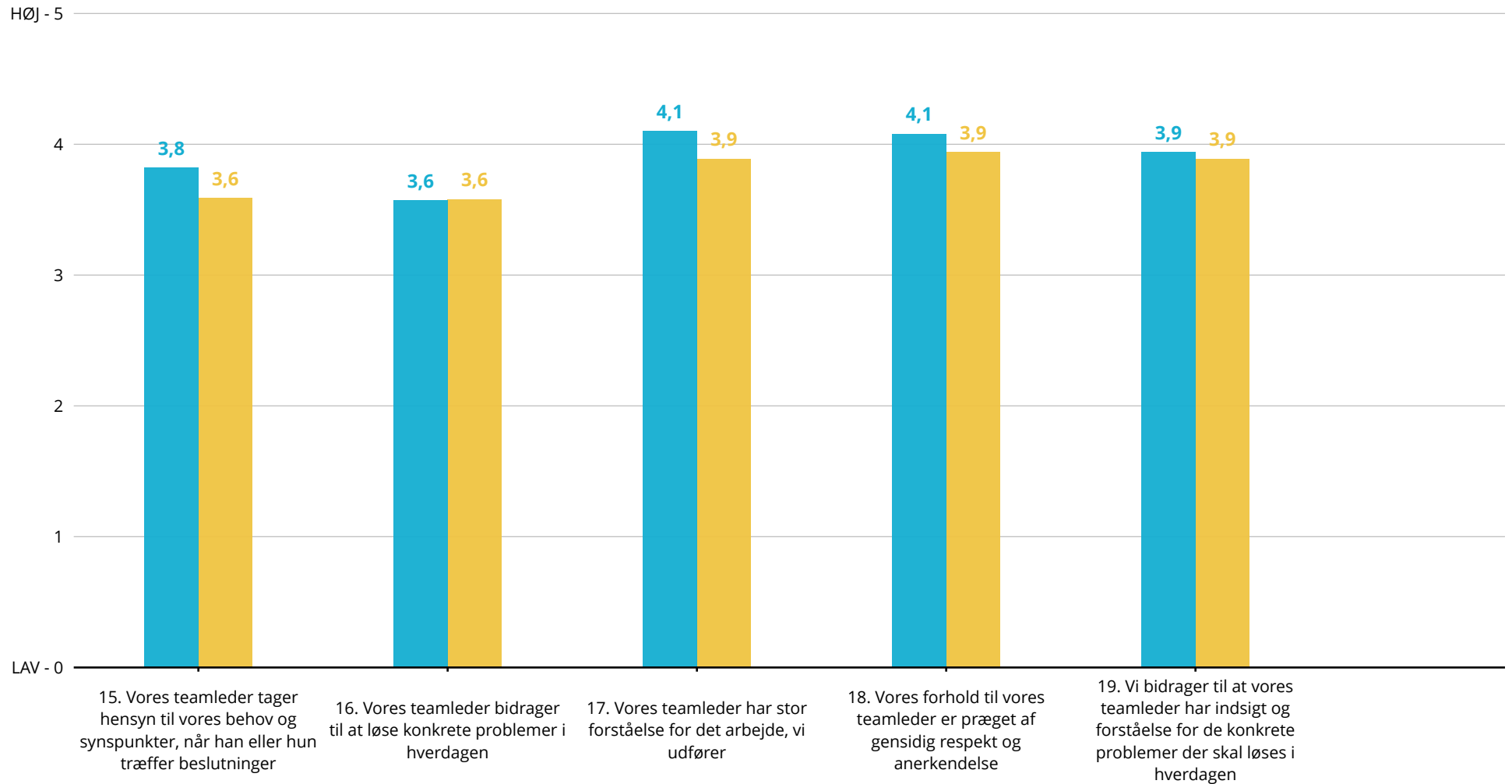
# Samarbejdsrelationer med ANDRE teams/roder



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

# Samarbejdsrelationer til din teamleder (1 / 2)



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

## Samarbejdsrelationer til din teamleder (2 / 2)

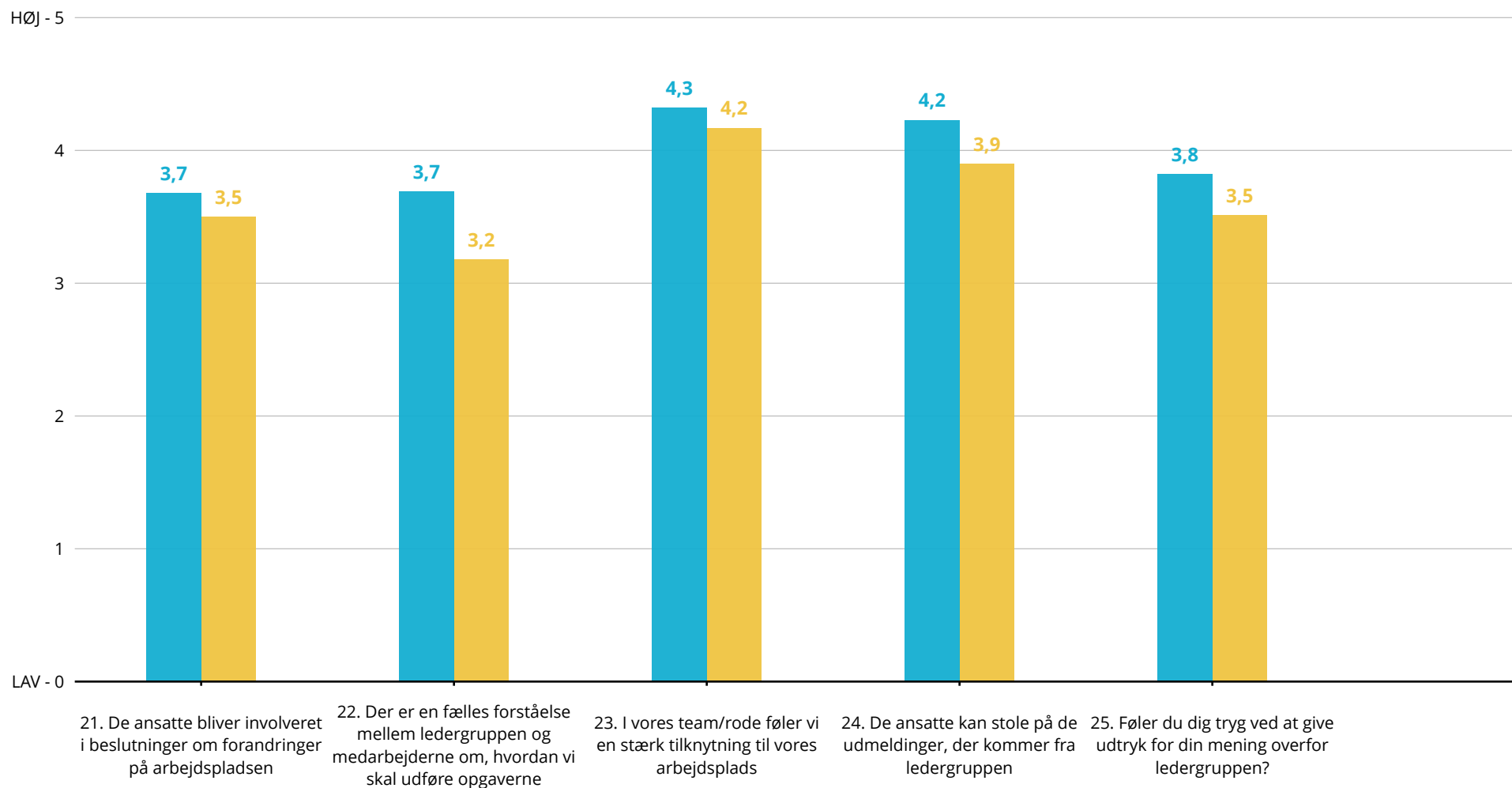


■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte



# Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsen som helhed (1 / 2)



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

# Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsen som helhed (2 / 2)



HØJ - 5

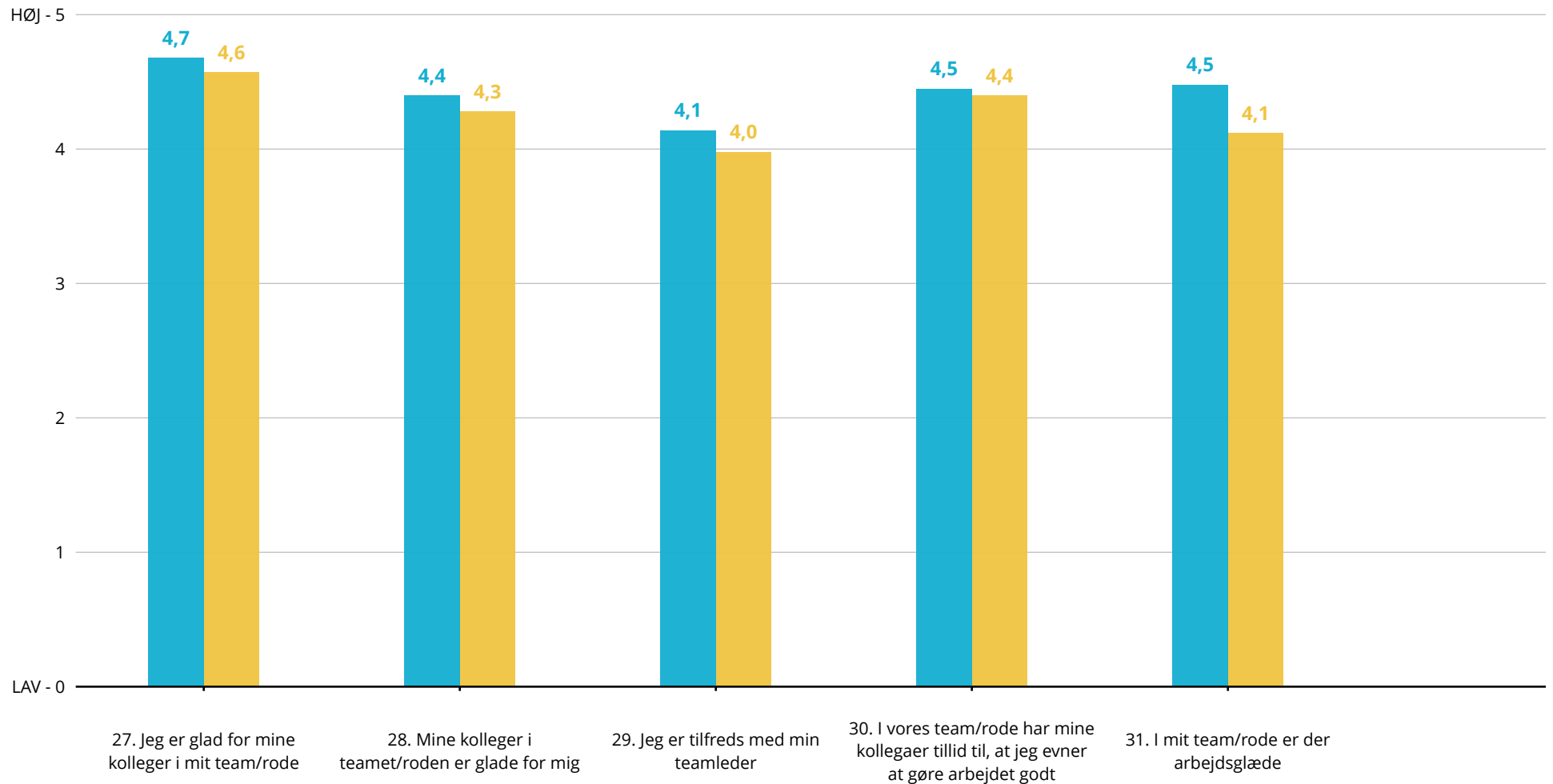


26. Er der et godt samarbejde mellem ledergruppen og de ansatte?

■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

# Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål (1 / 2)



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

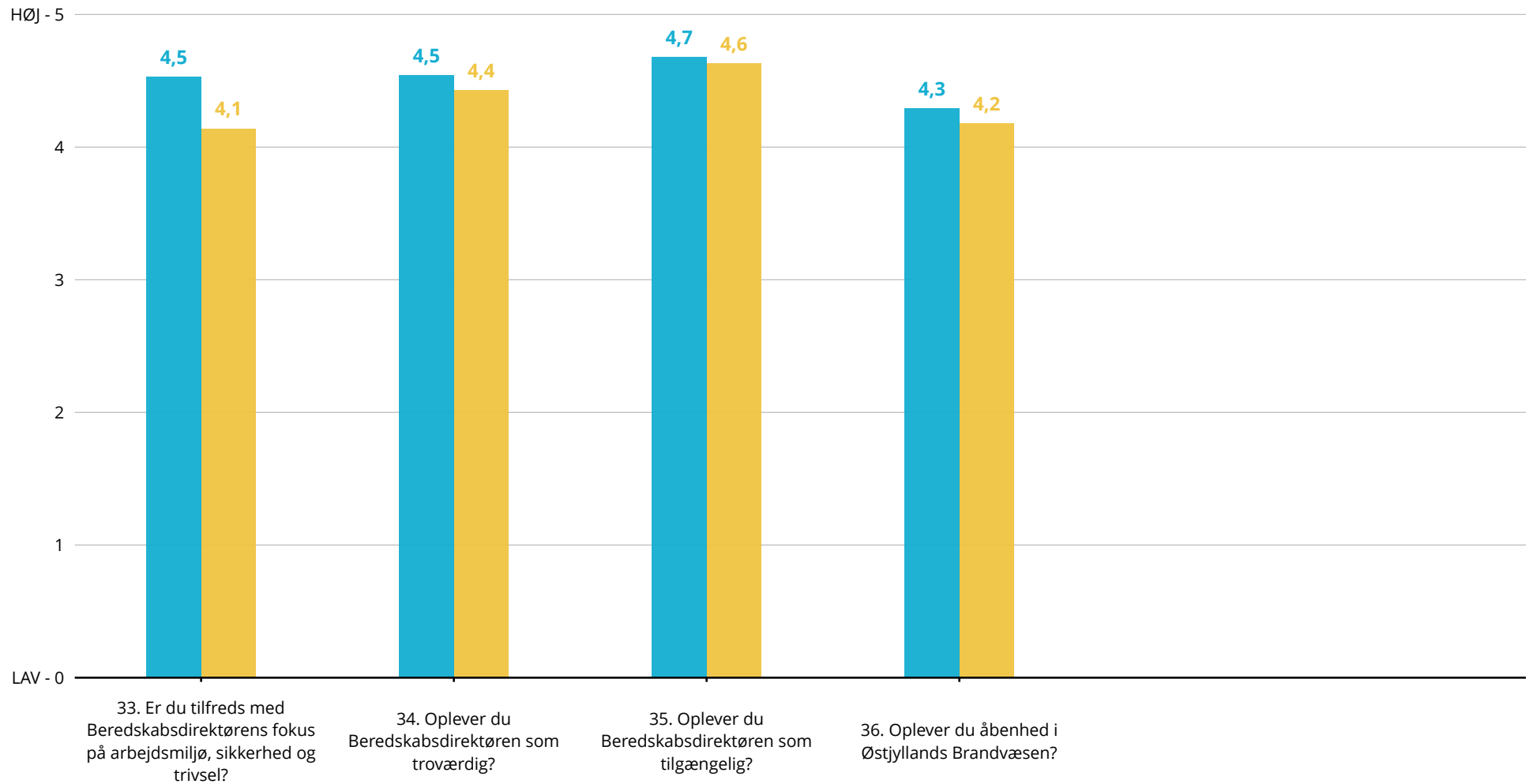
# Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål (2 / 2)



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

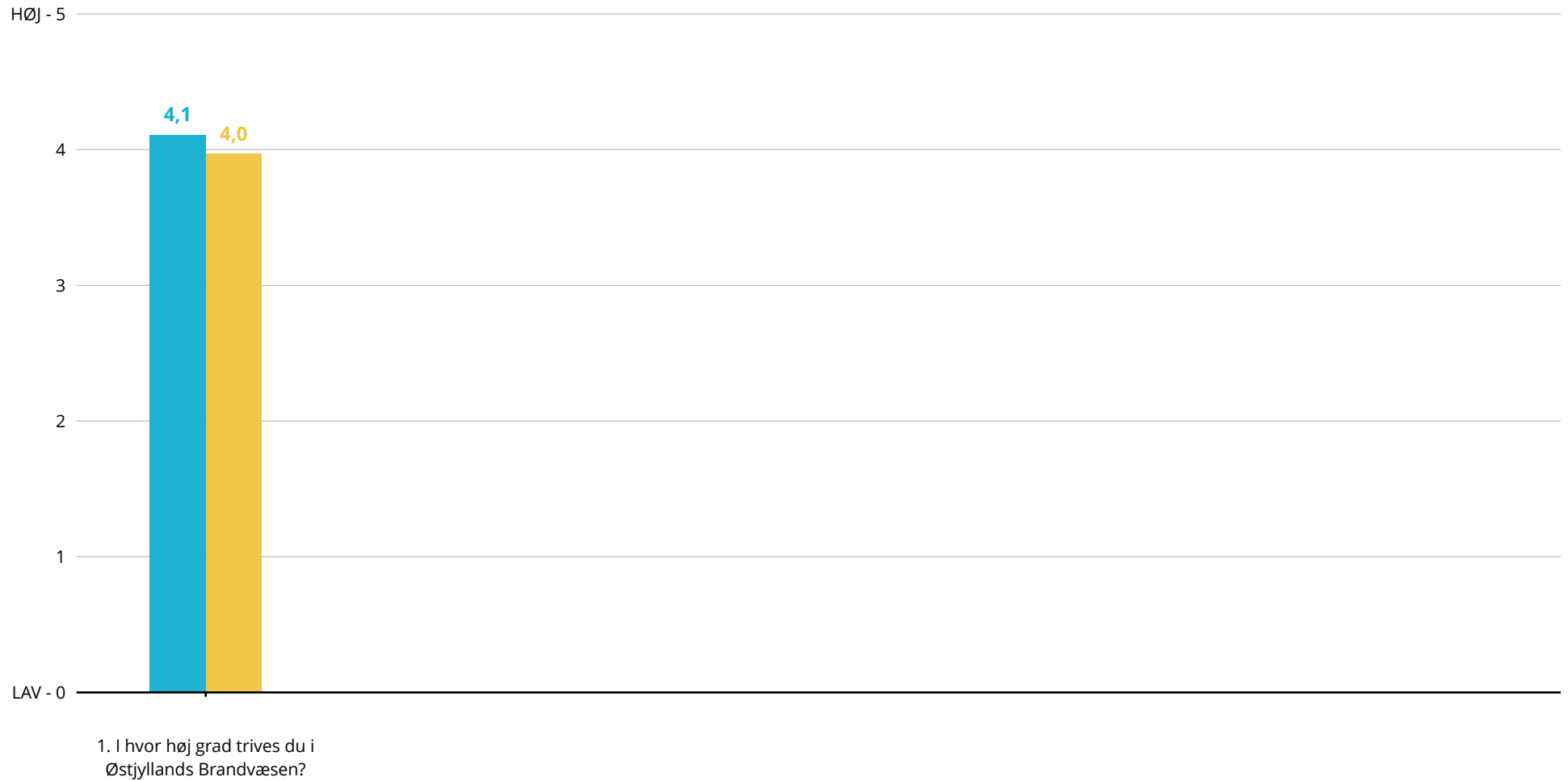
# Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



■ Fastansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - Fastansatte - 2020-10-05)

■ Fastansatte

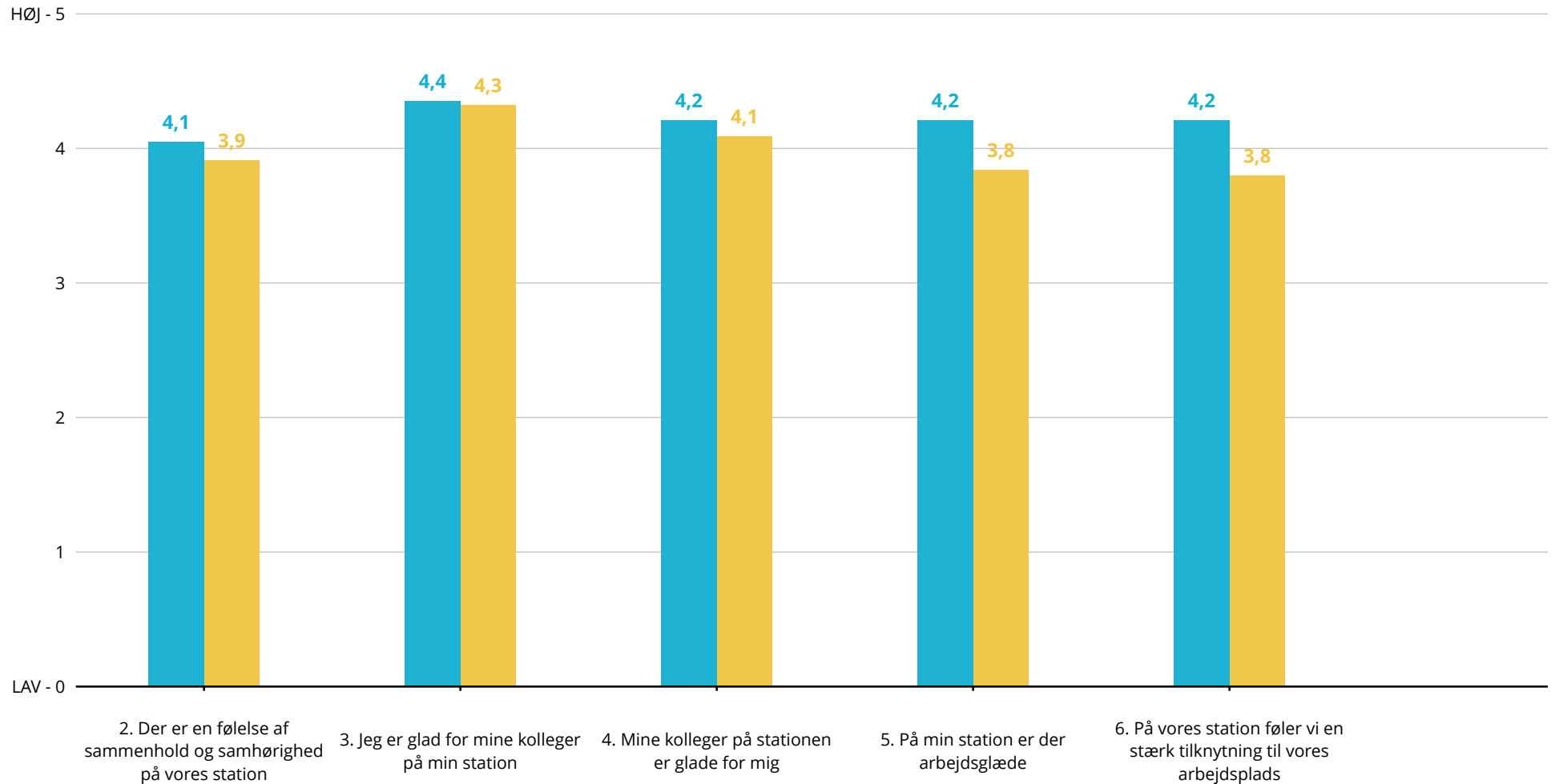
# Trivsel generelt



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

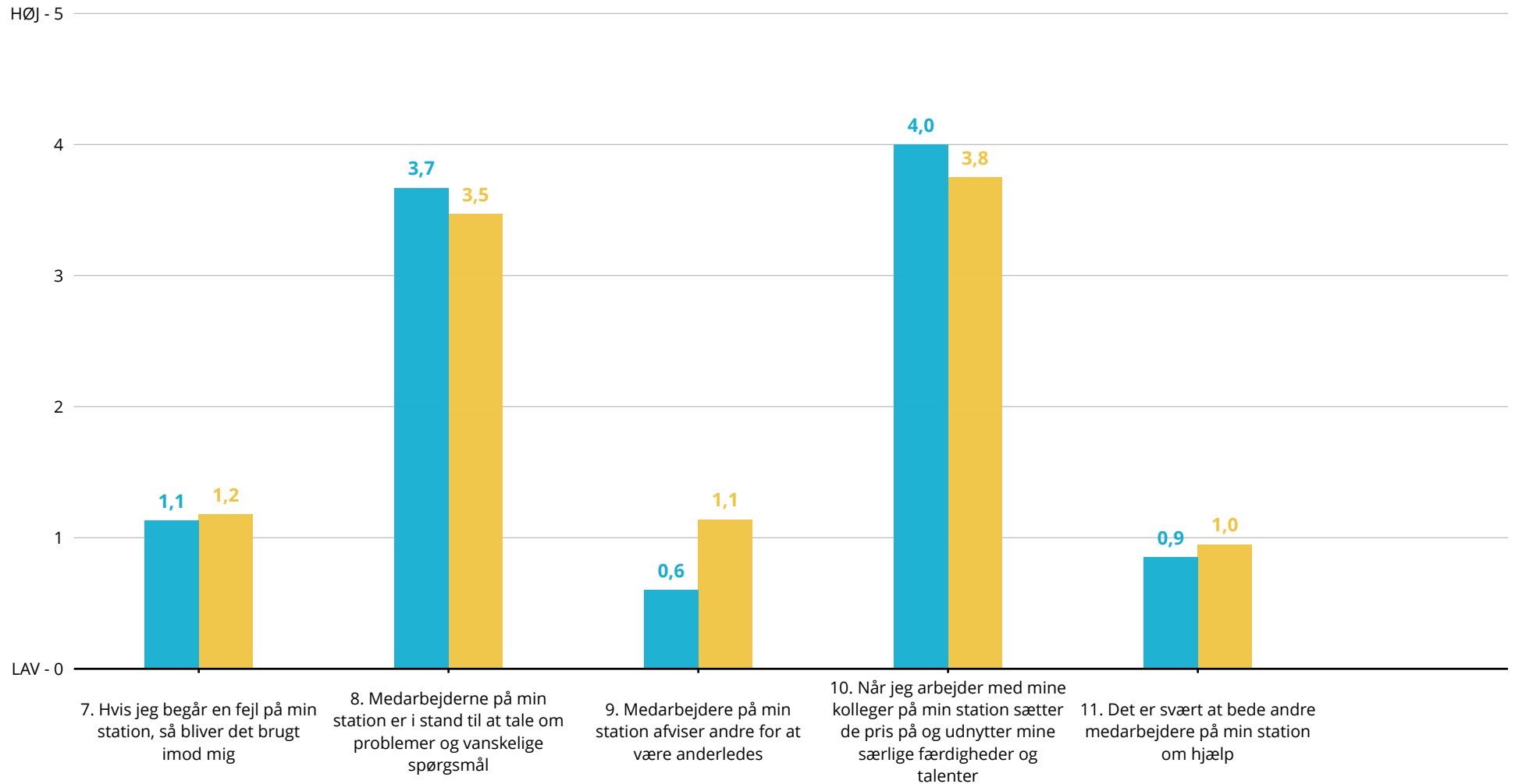
# Samarbejdsrelationen mellem kollegerne på din station (1 / 2)



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationen mellem kollegerne på din station (2 / 2)

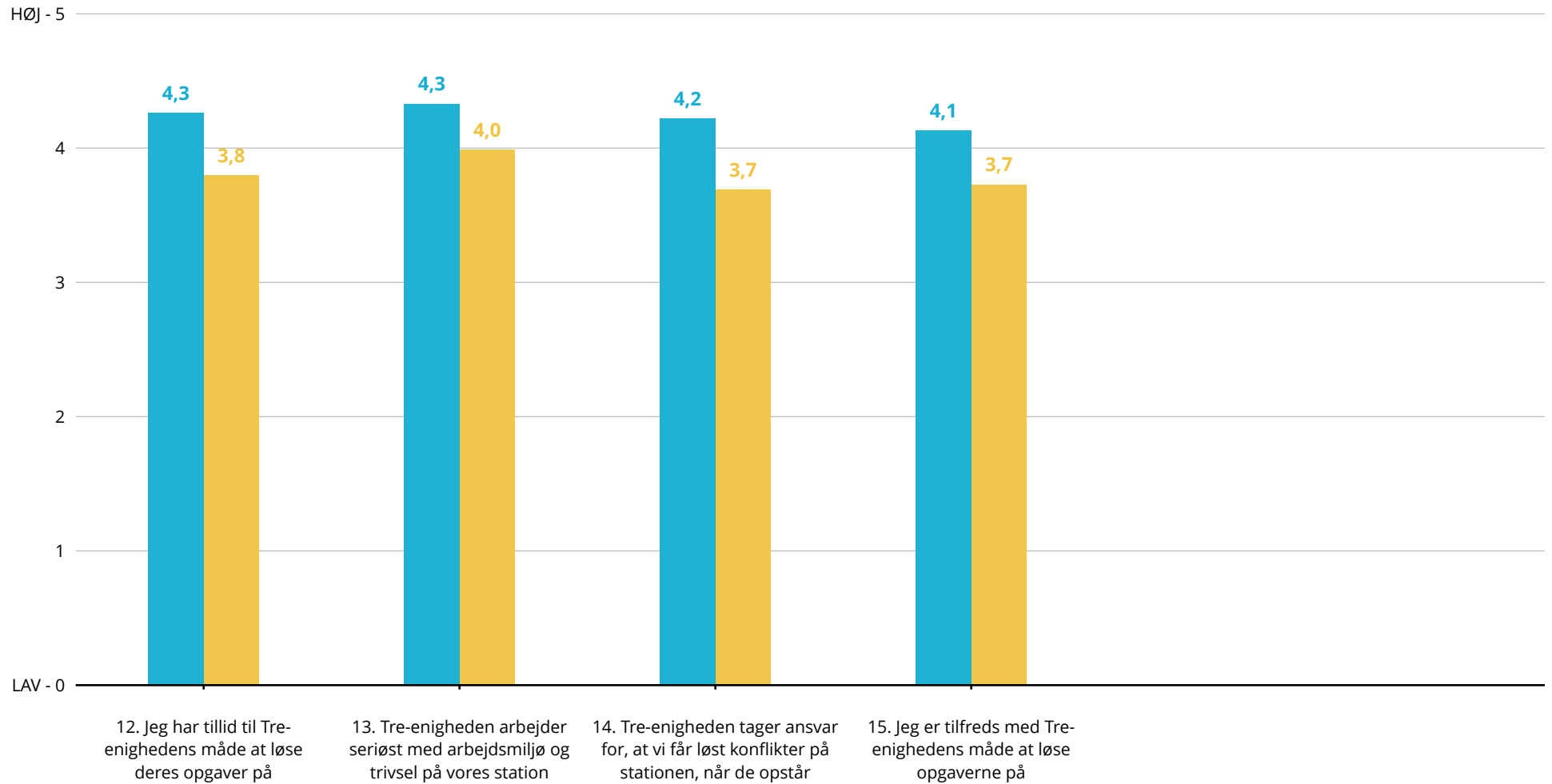


■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte



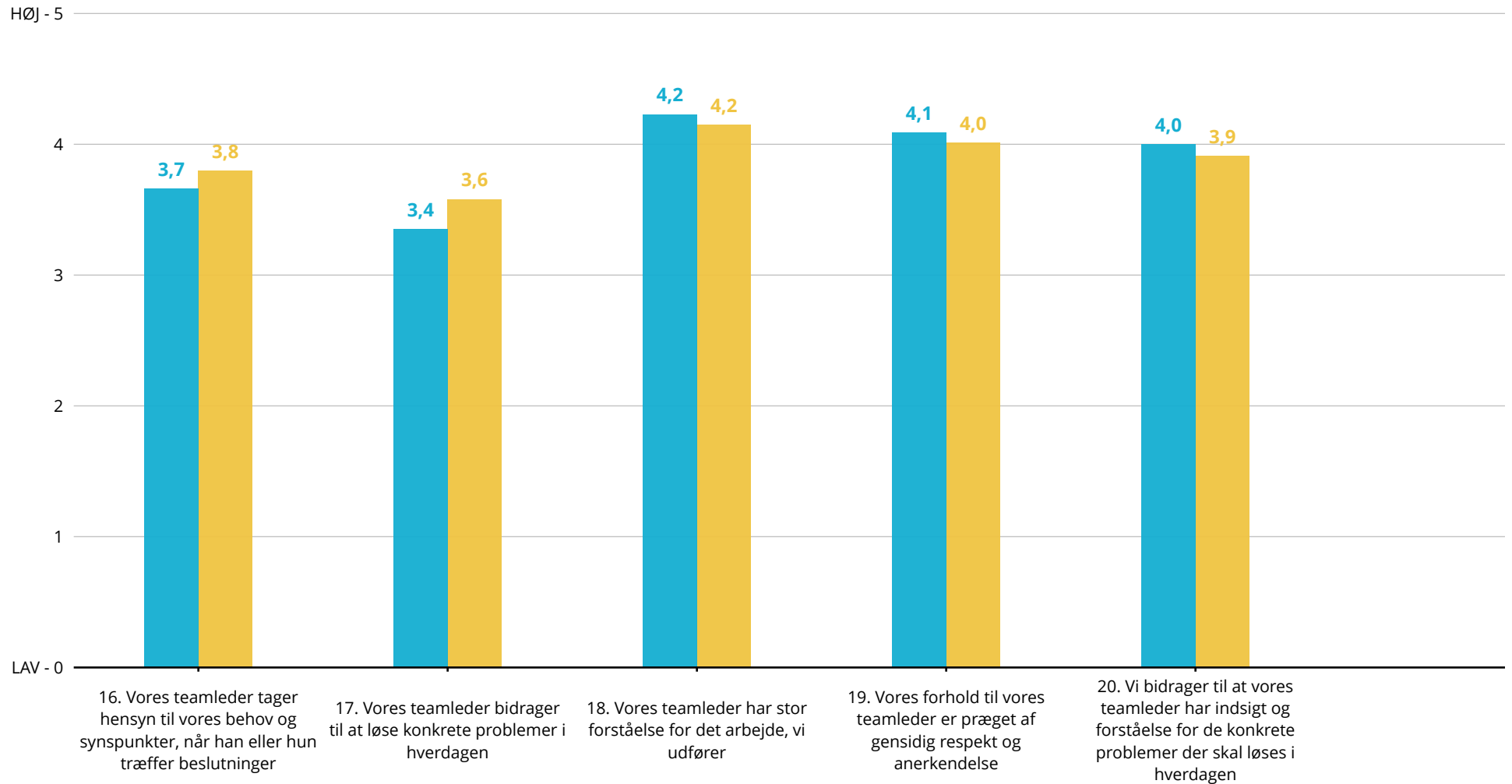
# Samarbejdsrelationen med Tre-enigheden



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationer til din teamleder (1 / 2)



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

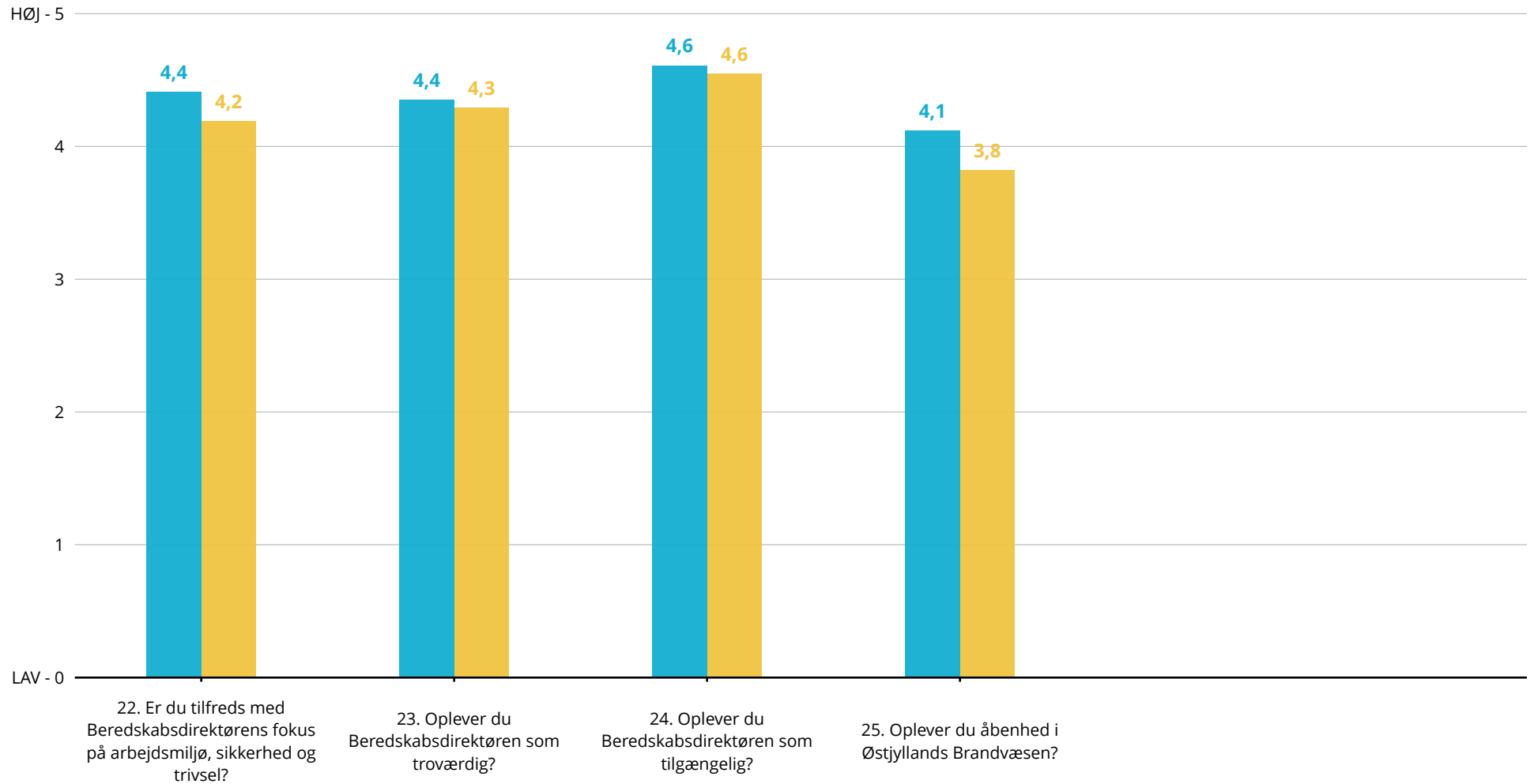
## Samarbejdsrelationer til din teamleder (2 / 2)



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

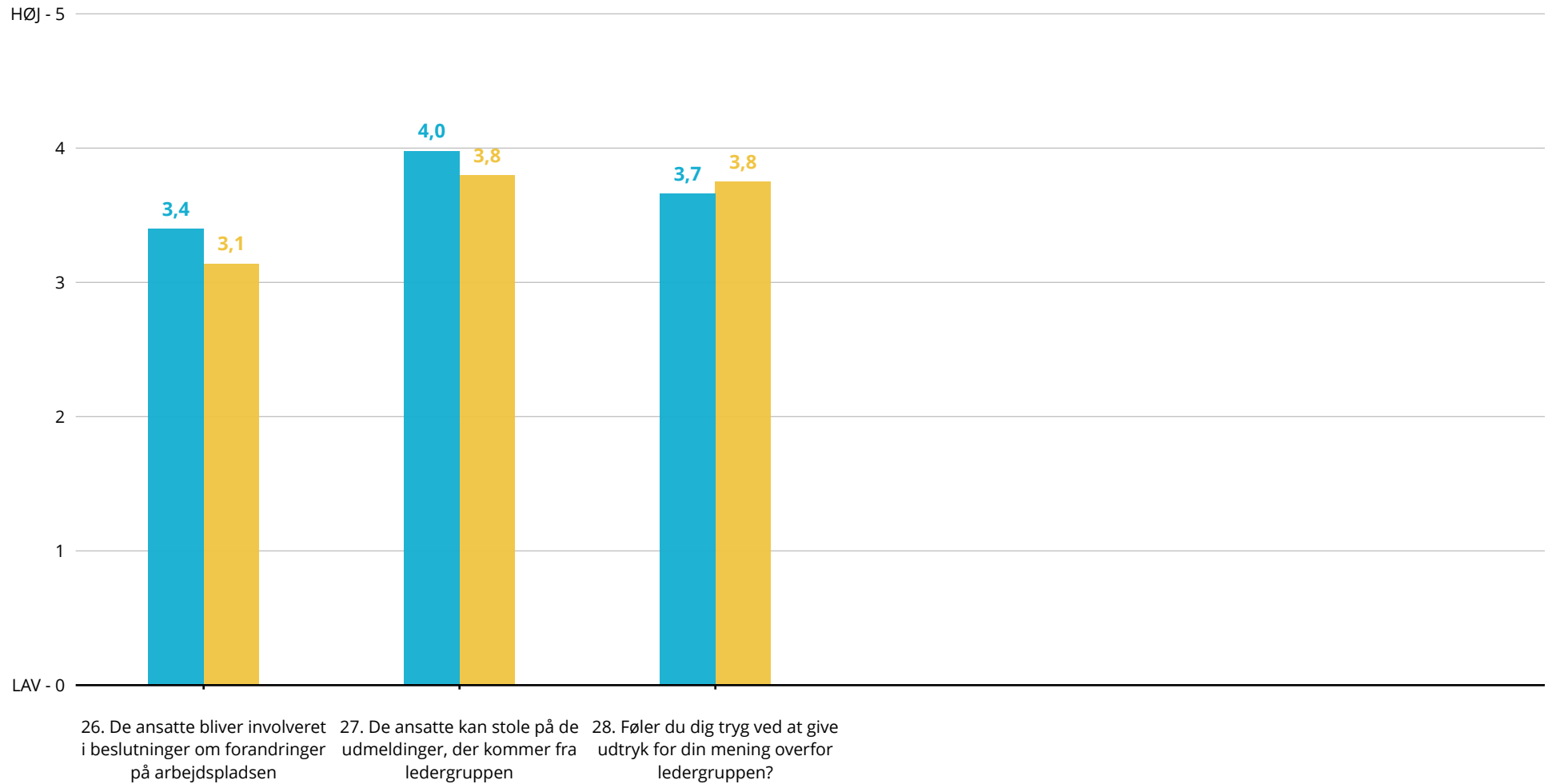
# Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsens ledelse som helhed



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

■ Deltidsansatte

# Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål



■ Deltidsansatte (Østjyllands Brandvæsen - Trivselsmåling okt. 2020 - deltidsansatte - 2020-10-19)

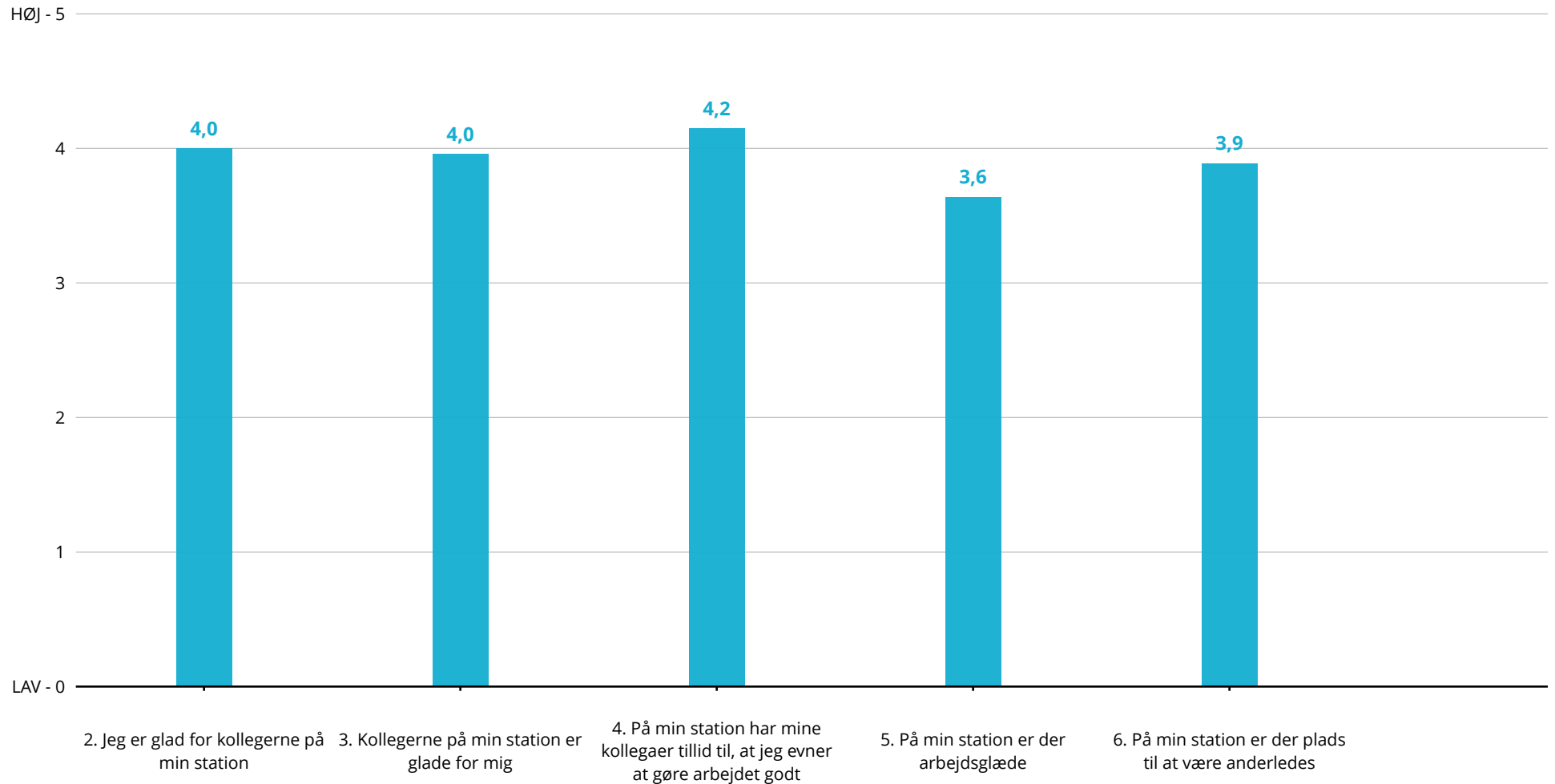
■ Deltidsansatte

# Trivsel generelt



■ Frivillige

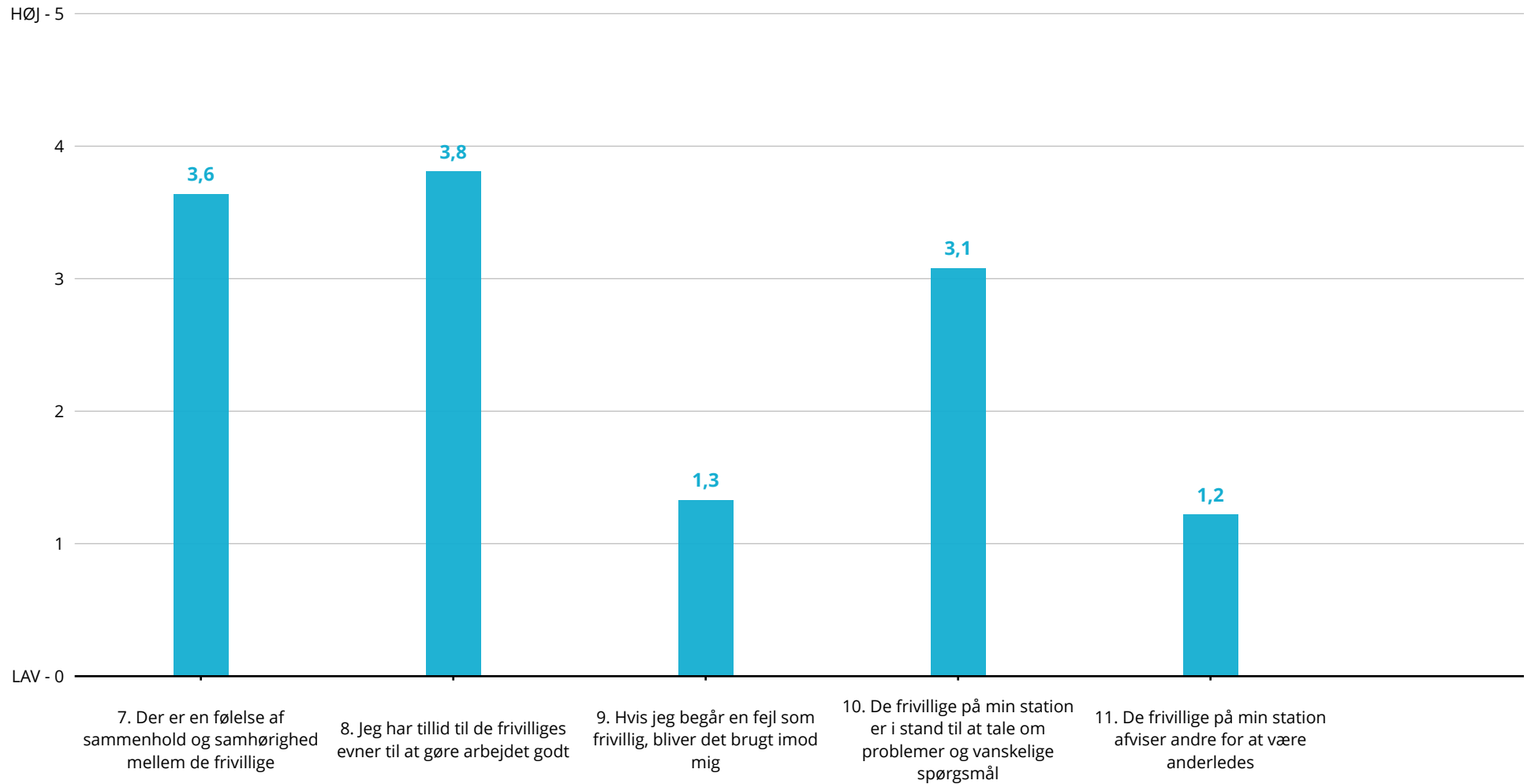
## På din station (1 / 3)



■ Frivillige

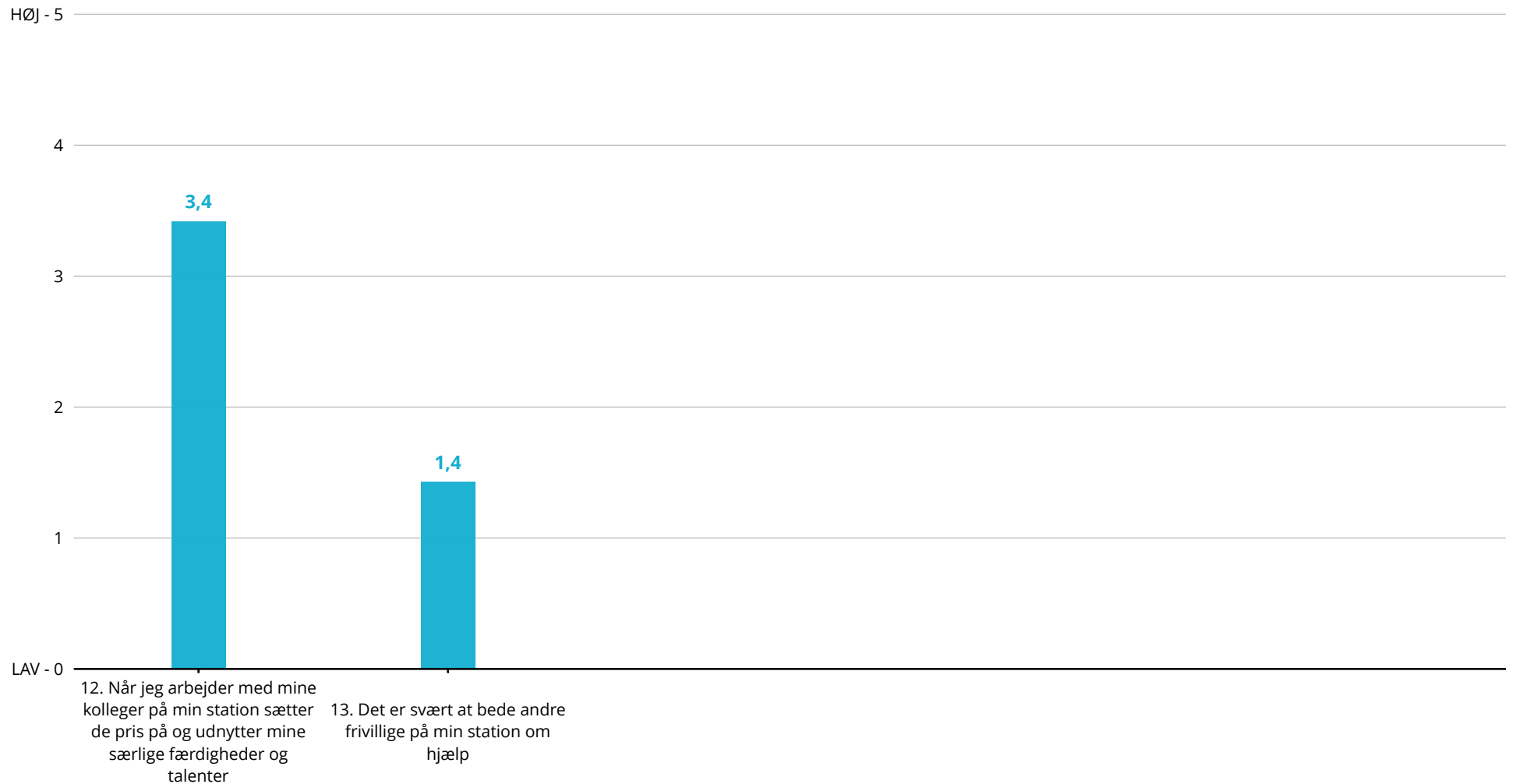


## På din station (2 / 3)



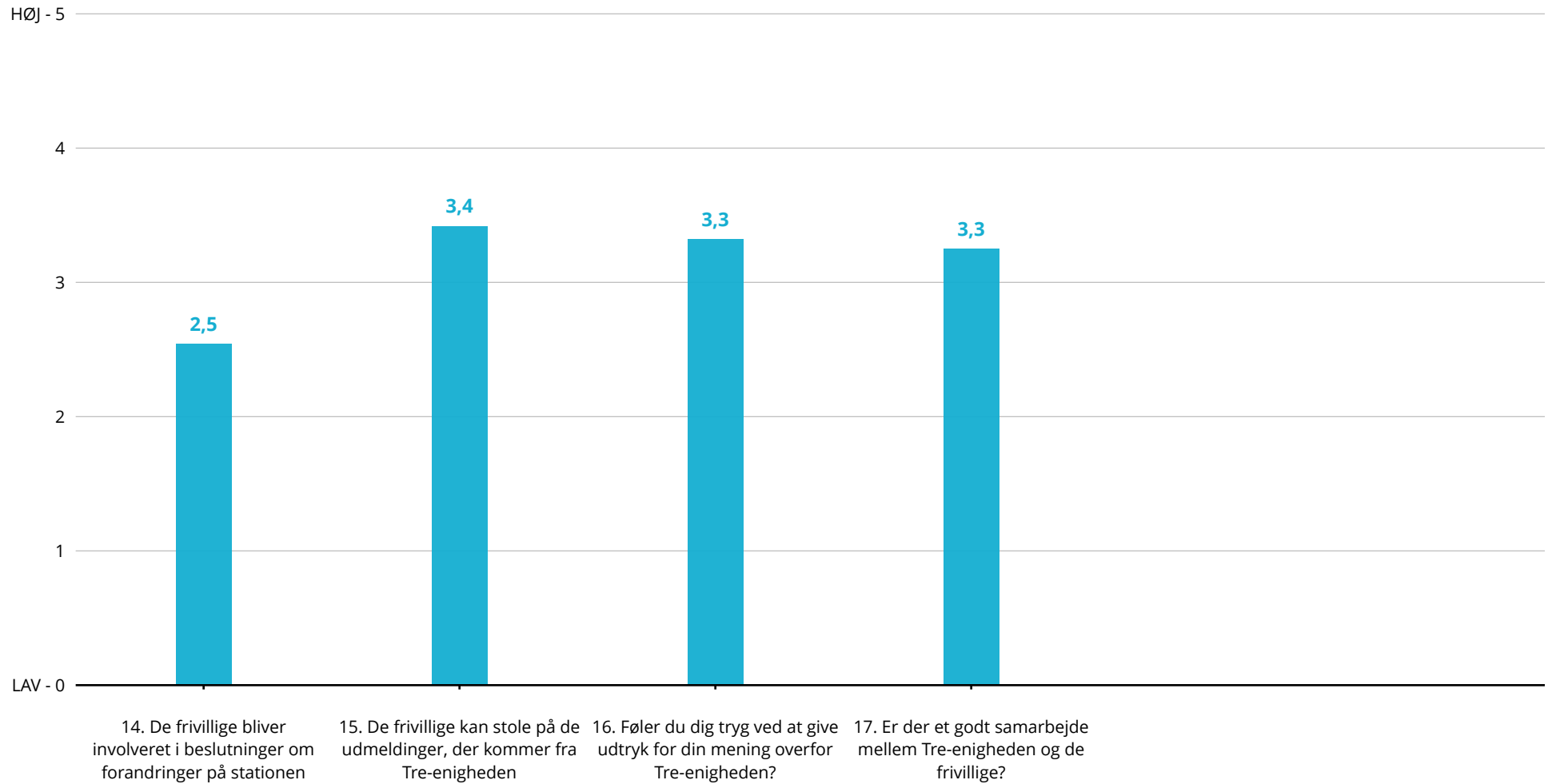
■ Frivillige

## På din station (3 / 3)



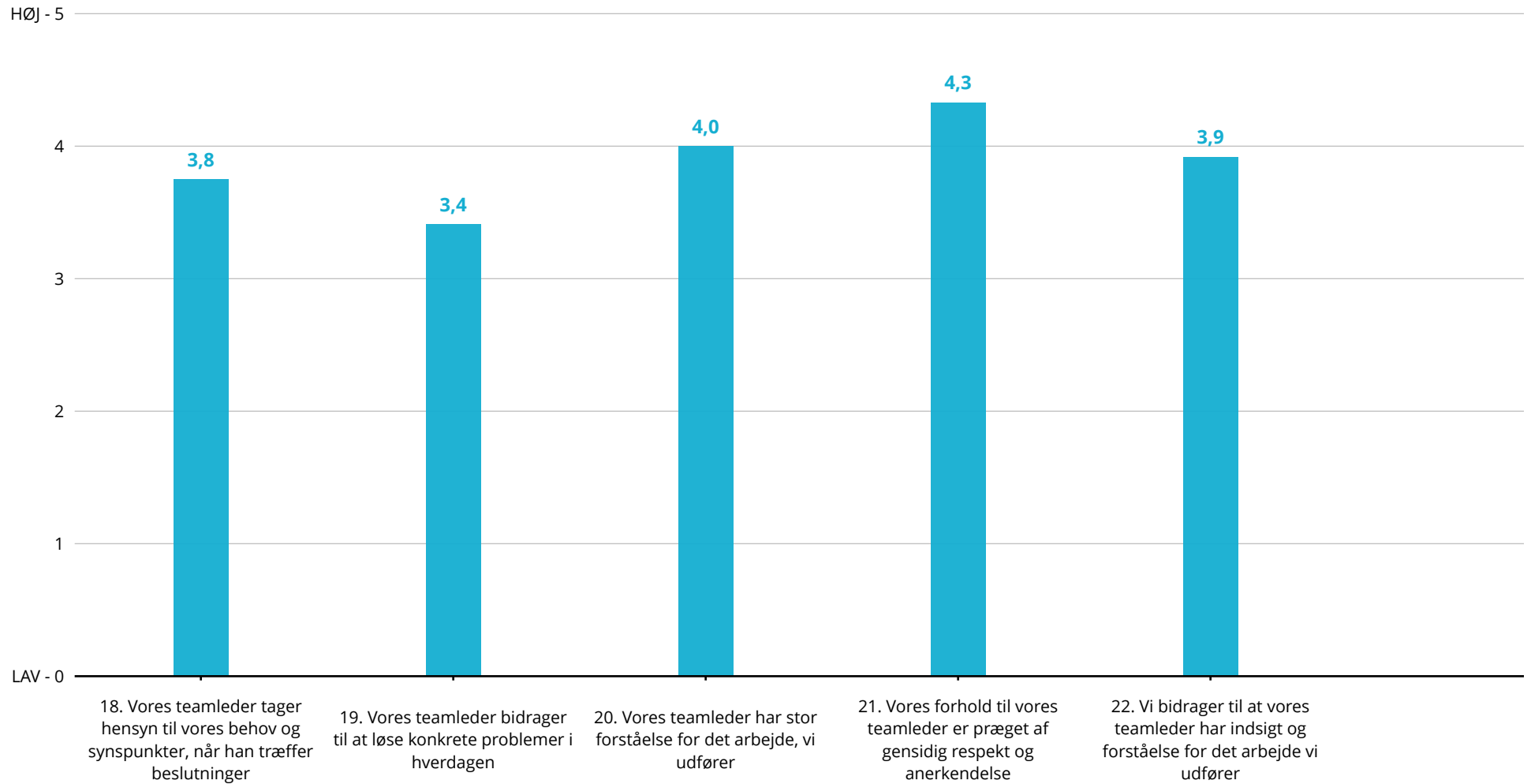
■ Frivillige

# Samarbejdsrelationer til Tre-enigheden



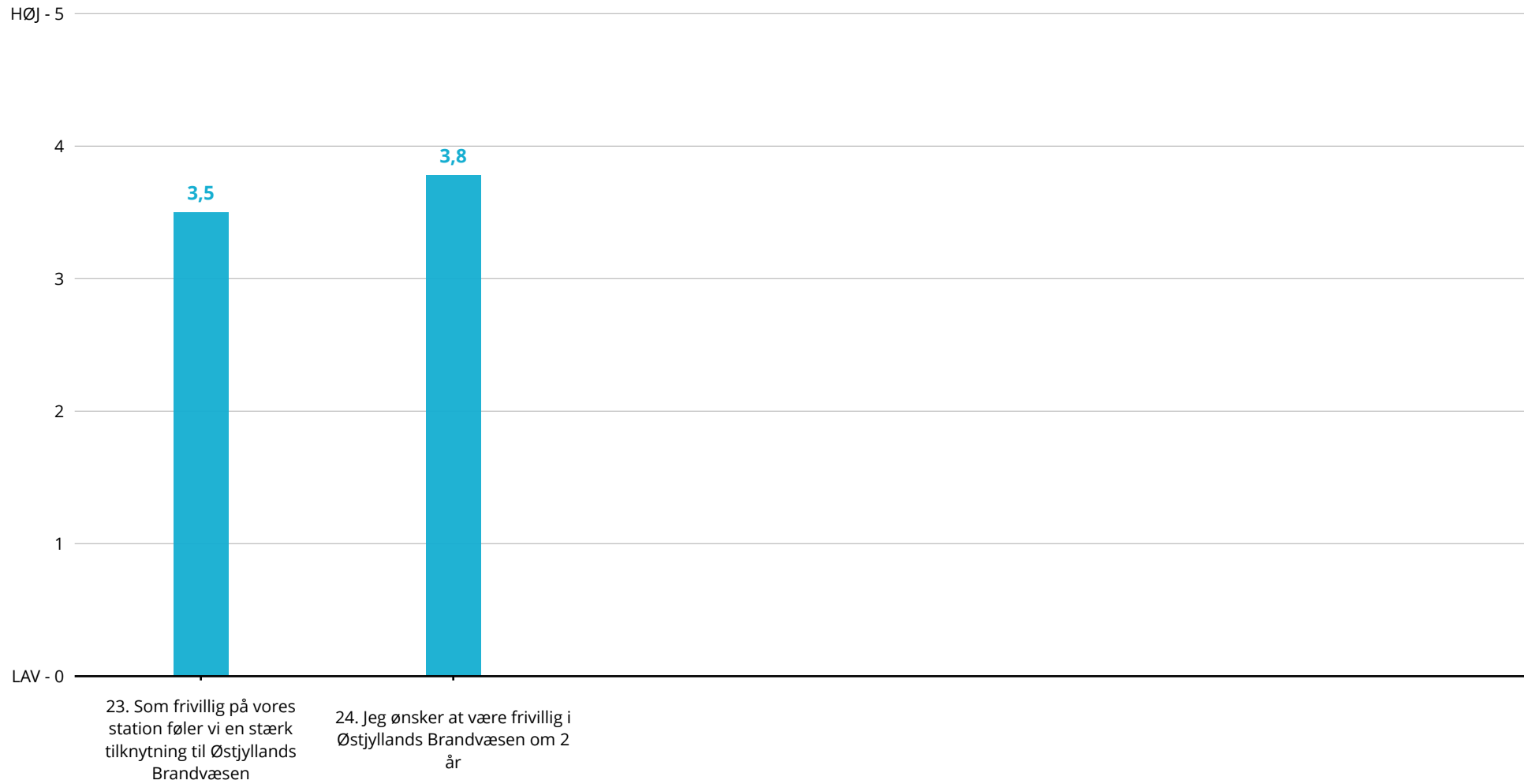
■ Frivillige

# Samarbejdsrelationer til din teamleder KW



■ Frivillige

# Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål



■ Frivillige

## Fordeling af score



Trivsel generelt	0	1	2	3	4	5	n/a	#
1. I hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen?	0	5	2	5	7	8	1	28

På din station	0	1	2	3	4	5	n/a	#
2. Jeg er glad for kollegerne på min station	0	0	3	3	12	9	1	28
3. Kollegerne på min station er glade for mig	0	1	0	3	15	5	4	28
4. På min station har mine kollegaer tillid til, at jeg evner at gøre arbejdet godt	0	1	1	3	9	12	2	28
5. På min station er der arbejdsglæde	1	0	3	6	8	7	3	28
6. På min station er der plads til at være anderledes	2	1	0	4	9	12	0	28
7. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed mellem de frivillige	2	0	3	2	15	6	0	28
8. Jeg har tillid til de frivilliges evner til at gøre arbejdet godt	1	0	2	4	12	7	2	28
9. Hvis jeg begår en fejl som frivillig, bliver det brugt imod mig	9	11	3	0	1	3	1	28
10. De frivillige på min station er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	2	1	2	10	10	1	2	28
11. De frivillige på min station afviser andre for at være anderledes	11	8	3	1	4	0	1	28
12. Når jeg arbejder med mine kolleger på min station sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	3	0	1	6	11	5	2	28
13. Det er svært at bede andre frivillige på min station om hjælp	8	11	1	5	3	0	0	28

Samarbejdsrelationer til Tre-enigheden	0	1	2	3	4	5	n/a	#
14. De frivillige bliver involveret i beslutninger om forandringer på stationen	5	2	3	6	5	3	4	28

<b>Samarbejdsrelationer til Tre-enigheden</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>n/a</b>	<b>#</b>
15. De frivillige kan stole på de udmeldinger, der kommer fra Tre-enigheden	1	1	3	7	9	5	2	28
16. Føler du dig tryk ved at give udtryk for din mening overfor Tre-enigheden?	2	3	1	4	9	6	3	28
17. Er der et godt samarbejde mellem Tre-enigheden og de frivillige?	3	3	1	1	10	6	4	28

<b>Samarbejdsrelationer til din teamleder KW</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>n/a</b>	<b>#</b>
18. Vores teamleder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han træffer beslutninger	0	2	0	5	12	5	4	28
19. Vores teamleder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	0	3	4	3	5	7	6	28
20. Vores teamleder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	1	1	2	1	9	12	2	28
21. Vores forhold til vores teamleder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	1	0	1	0	10	15	1	28
22. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for det arbejde vi udfører	1	0	2	4	9	10	2	28

<b>Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>n/a</b>	<b>#</b>
23. Som frivillig på vores station føler vi en stærk tilknytning til Østjyllands Brandvæsen	1	1	5	4	10	7	0	28
24. Jeg ønsker at være frivillig i Østjyllands Brandvæsen om 2 år	3	2	1	1	5	15	1	28



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### **Sag nr. 9: Orientering om fremrykning i køretøjsinvesteringsplanen**

#### Til orientering:

I denne sag orienteres Bestyrelsen om en fremrykning i brandvæsenets køretøjsinvesteringsplan.

#### Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsen har udarbejdet en køretøjsinvesteringsplan, som angiver tidspunkt og økonomi forbundet med udskiftningen af de knap 100 udrykningskøretøjer, som brandvæsenet råder over. Køretøjsinvesteringsplanen er fortløbende 20 år frem.

Senest i 2028 skal der anskaffes en ny drejestige til Station Syd i Aarhus. Østjyllands Brandvæsen har mulighed for at gøre brug af en option fra udbuddet af den senest indkøbte drejestige såfremt optionen anvendes inden udgangen af december 2023.

Ved at udnytte den eksisterende option er det vurderingen, at vi kan opnå en besparelse på anskaffelsen i størrelsesordenen kr. 1,7 mio. Da Østjyllands Brandvæsen først skulle anskaffe drejestigen i 2028, er der ikke opspar tilstrækkelige midler til anskaffelsen her i 2023. Beredskabsdirektøren har derfor undersøgt, hvorvidt anskaffelsen kan ske via KommuneLeasing, hvilket er muligt. Da der er tale om en driftsmæssig leasingudgift og ikke en anlægsudgift, kræver indgåelse af en leasingaftale på køretøjsindkøb ikke godkendelse i ejerkommunernes byråd og kommunalbestyrelser.



Sædvanligvis er køretøjsinvesteringer en driftsopgave, som Beredskabsdirektøren håndterer jf. investeringsplanen. I denne sag er der imidlertid tale om en treårig fremrykning, idet drejestigen forventes leveret i 2025 mod oprindeligt 2028. Samtidig er der tale om et ret stort beløb på ca. kr. 4,8 mio. Derfor ønsker Beredskabsdirektøren, at Bestyrelsen orienteres om sagen. Fremrykningen er endvidere drøftet med økonomicheferne i ejerkommunerne samt med økonomichefen for Teknik & Miljø i Aarhus Kommune, som ikke har haft indsigelser til sagen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orientering om fremrykning af indkøb af drejestige med finansiering via KommuneLeasing tages til efterretning.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)

## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

### Sag nr. 10: Godkendelse af driftsfordelingsnøglen for 2024 og 2025

#### Til godkendelse:

Ejerkommunernes bidrag til Østjyllands Brandvæsens drift fordeles efter en særlig driftsfordelingsnøgle, som justeres for 2024 og 2025 på baggrund af vedtagelsen af Udviklingsplanens fase 1.

Driftsfordelingsnøglen for 2024 og 2025 ser således ud:

Budget 2024					
Alle budgetter er 2024-tal (2024-2025)					
Bidrag fra kommunerne	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025	Fordelingsnøgle 2024	Fordelingsnøgle 2025
Bidrag fra kommunerne	-102.706.000	-123.212.000	-111.243.000		
<b>Driftsbidrag (Driftsfordelingsnøglen)</b>	<b>-96.936.000</b>	<b>-117.679.000</b>	<b>-111.480.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Samsø Kommune	-3.878.000	-4.152.000	-4.101.000	3,53%	3,68%
Odder Kommune	-3.878.000	-4.755.000	-4.432.000	4,04%	3,98%
Skanderborg Kommune	-13.571.000	-16.110.000	-15.217.000	13,69%	13,65%
Aarhus Kommune	-75.609.000	-92.662.000	-87.730.000	78,74%	78,70%
Anlægsbudget	-5.770.000	-5.770.000	-	-	-
Indfrosne feriemidler (tilbagebetaling frem til og med 2053 til Aarhus Kommune i form af nedslag i deres bidrag)		237.000	237.000		

Det følger af brandvæsenets vedtægter § 6.3, at driftsfordelingsnøglen skal godkendes i ejerkommunernes byråd og kommunalbestyrelser. Justering af driftsfordelingsnøglen er en konsekvens af tidligere tiltrådte beslutninger i Bestyrelsen og i ejerkommunernes byråd og kommunalbestyrelser.

#### Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At indstillingen fremsendes til vedtagelse i ejerkommunernes byråd og kommunalbestyrelser.

#### Beslutning:

Indstillingen blev tiltrådt.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### Sag nr. 11: Godkendelse af Strategi 2024-2028

#### Til godkendelse:

Strategi 2024-2028 omsætter Udviklingsplan for Østjyllands Brandvæsen 2024-2028 til konkrete mål og handlinger, som brandvæsenets bestyrelse, ledergruppe og medarbejdere i fællesskab skal indfri.

Strategi 2024-2028 sætter retning for brandvæsenets udvikling. Strategiplanen er det dokument, hvor Østjyllands Brandvæsenes bestyrelse, direktion, medarbejdere og frivillige har samlet ambitioner og ønsker for fremtiden og hvor ambitionerne underbygges med konkrete og jordnære mål til indfrielse. Vi skal med denne strategiplan sikre fremdrift og klar prioritering af de indsatsområder, der er vigtigst at arbejde med de kommende 4 år.

Visionen "Tryghed – Tæt på" videreføres som omdrejningspunktet for alle aktiviteter i Østjyllands Brandvæsen. Det er brandvæsenets opgave at skabe tryghed ved at være tæt på de borgere, erhvervsliv og de kommunale organisationer, som har brug for os.

Bestyrelsen ønsker med Strategi 2024-2028 at fremtidssikre Østjyllands Brandvæsen, så brandvæsenet også fremover kan levere en forsvarlig forebyggende og afhjælpende indsats, der matcher udviklingen i ejerkommunernes risikoprofil. Når uheldet er ude for borgerne, erhvervslivet og ejerkommunerne, så skal brandvæsenet kunne gøre den nødvendige forskel.

Netop muligheden for at gøre en positiv forskel for borgerne er hjørnesteinen i personalets arbejdsglæde. Østjyllands Brandvæsen skal være en organisation, der består af mennesker, som har lyst til at gøre en forskel for andre. Ude ved borgerne, hjemme på brandstationen, over for kollegerne,

i administrationen, på værkstederne og i vagtcentralen. Kort sagt: Østjyllands Brandvæsen skal være en arbejdsplads, hvor medarbejderne har lyst til at møde op hver eneste dag.

Østjyllands Brandvæsen skal de kommende fire år udvikle den vigtige forebyggende rolle, som brandvæsenet har i relation til land-, by, erhvervs- og kommuneudvikling. Tilsvarende skal brandvæsenets afhjælpende rolle også udvikles og den afhjælpende kapacitet skal de kommende år udvides, så den matcher udviklingen i ejerkommunernes risikoprofil. Og endeligt skal den vigtige koordinerende rolle i den kommunale krisestyring udvikles de kommende fire år. Alle tre områder uddybes i strategien, som er vedlagt som bilag 10.1.

Foruden drøftelser i bestyrelsen, så er Strategi 2024-2028 opkvalificeret med input fra alle afdelinger af administrativt personale, fra MED-udvalget, fra AMU, fra vores fastansatte og deltidsansatte brandmænd og frivillige i Østjyllands Brandvæsen.

Alle, der måtte være tilknyttet Østjyllands Brandvæsen, skal have adgang til at læse, forstå og bidrage til den strategiske udvikling af vores fælles arbejdsplads.

Strategi 2024-2028 indledes med baggrundsinformation om Østjyllands Brandvæsen samt vores vision, mission og til sidst de strategiske mål, som de indstilles godkendt af Bestyrelsen på dette møde.

I en kort overflyvning, så handler strategisk mål nummer 1 om at etablere de seks nye beredskabsspecialer, som alvorlige og komplekse hændelser har vist, at Østjyllands Brandvæsen mangler i dag. Det drejer sig om etablering af et indkvarterings- og forplejnings-beredskab, et terror-beredskab, et drone-beredskab, et klima-beredskab, et vandforsynings-beredskab og et USAR-speciale (Urban Search and Rescue), der kan kombineres med terror-beredskabet og anvendes ved sammenstyrtede bygninger m.v.

Strategisk mål nummer 2 handler om at udvikle et bæredygtigt uddannelsescenter, som dels skal anvendes til interne uddannelsesformål og dels til uddannelse af vores kolleger og samarbejdspartnere i de øvrige blå-blinks-sektorer, som kunne have glæde af de top-moderne faciliteter på Bautavej. Bæredygtigheden omfatter både klima og økonomi.

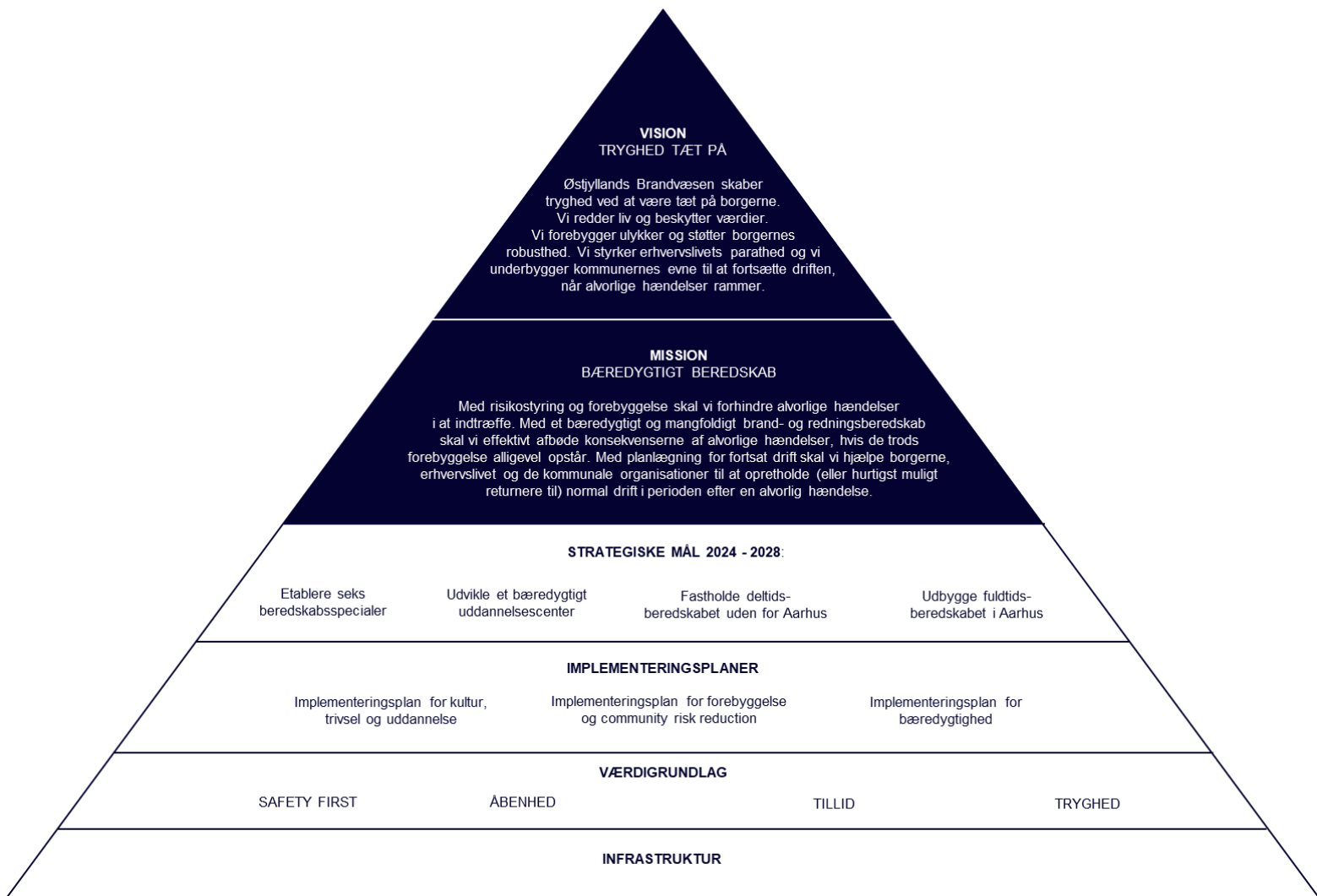
Strategisk mål nummer 3 handler om at fastholde vores nuværende deltidsstyrker uden for Aarhus. Over alt i landet er rekruttering af deltidsbrandfolk en stor udfordring for kommuner og beredskaber. Desværre bliver der færre og færre mennesker, som har mulighed for at arbejde som deltidsbrandfolk samtidig med, at de passer et fuldtidsjob og et aktivt familieliv ved siden af. Med strategisk mål nummer 3 kommer Østjyllands Brandvæsen i tæt samarbejde med ejerkommunerne til at gøre alt, hvad der er muligt for at fastholde de nuværende og tiltrække nye deltidsbrandfolk på alle stationer rundt om Aarhus.

Strategisk mål nummer 4 skal sikre, at det døgndækkende beredskab i Aarhus udbygges, så den operative kapacitet øges og tilpasses Aarhus Kommunes risikoprofil.

Foruden de fire strategiske mål skal Østjyllands Brandvæsen eksekvere på tre implementeringsplaner: Det drejer sig om en "Implementeringsplan for kultur, trivsel og uddannelse"; en "Implementeringsplan for Forebyggelse og Community Risk Reduction (CRR)" samt en "Implementeringsplan for bæredygtighed".

På næste side er sammenhængen mellem vision, mission, strategiske mål, implementeringsplaner og værdigrundlag sammenstillet i brandvæsenets strategihus.

## Østjyllands Brandvæsens Strategihus



### Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At Strategi 2024-2028 godkendes.

### Beslutning:

Indstillingen blev tiltrådt.

Bilag 11.1: Strategi 2024-2028

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)





Den 4. september 2023

**Til:** Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen  
**Fra:** Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl  
**Vedr.:** Strategi 2024-2028 for Østjyllands Brandvæsen  
**CC:** Ledergruppe, MED-udvalg, alle medarbejdere  
**Bilag:**



## Strategi 2024-2028 for Østjyllands Brandvæsen

### Indhold

Strategi 2024-2028 for Østjyllands Brandvæsen.....	1
1. Baggrund.....	2
1.1 Østjyllands Brandvæsens Strategihus – uddybes nedenfor .....	3
2. Kort om Østjyllands Brandvæsen .....	4
3. Meningen (vores Why – hvorfor er vi sat i verden).....	5
4. Visionen (det vi stræber efter at levere og opnå).....	5
5. Missionen (det vi gør, for at realisere vores vision) .....	5
6. Værdigrundlaget (det vi styrer efter, når vi træffer beslutninger).....	5
7. De fire strategiske mål.....	6
7.1 Etablering af de seks nye beredskabsspecialer – Strategisk mål #1.....	7
7.2 Udvikle et bæredygtigt uddannelsescenter – Strategisk mål #2.....	9
7.3 Fastholde deltidsberedskabet uden for Aarhus – Strategisk mål #3.....	9
7.4 Udbygge fuldtidsberedskabet i Aarhus – Strategisk mål #4.....	10
8. De tre implementeringsplaner .....	11
8.1 Implementeringsplan for kultur, trivsel og uddannelse.....	11
8.2 Implementeringsplan for Forebyggelse og Community Risk Reduction (CRR) .....	12
8.3 Implementeringsplan for bæredygtighed.....	13
9. Strategiens tilblivelse og implementeringsproces .....	13
Bilag 1: Ejerpolitik.....	14
Politik for ejerskab af Østjyllands Brandvæsen.....	14
Bilag 2: Organisationsdiagram.....	16



## 1. Baggrund

**Strategi 2024-2028** omsætter *Udviklingsplan for Østjyllands Brandvæsen 2024-2028* til konkrete mål og handlinger, som brandvæsenets bestyrelse, ledergruppe og medarbejdere i fællesskab skal indfri.

Strategi 2024-2028 sætter retning for brandvæsenets udvikling. Strategiplanen er det dokument, hvor Østjyllands Brandvæsenes bestyrelse, direktion, medarbejdere og frivillige har samlet ambitioner og ønsker for fremtiden og hvor ambitionerne underbygges med konkrete og jordnære mål til indfrielse. Vi skal med denne strategiplan sikre fremdrift og klar prioritering af de indsatsområder, der er vigtigst at arbejde med de kommende 4 år.

Visionen **”Tryghed – Tæt på”** videreføres som omdrejningspunktet for alle aktiviteter i Østjyllands Brandvæsen. Det er brandvæsenets opgave at skabe tryghed ved at være tæt på de borgere, erhvervsliv og de kommunale organisationer, som har brug for os.

Bestyrelsen ønsker med Strategi 2024-2028 at fremtidssikre Østjyllands Brandvæsen, så brandvæsenet også fremover kan levere en **forsvarlig forebyggende og afhjælpende indsats, der matcher udviklingen i ejerkommunernes risikoprofil**. Når uheldet er ude for borgerne, erhvervslivet og ejerkommunerne, så skal brandvæsenet kunne gøre den nødvendige forskel.

Netop muligheden for at gøre en positiv forskel for borgerne er hjørnestenen i personalets arbejdsglæde. Østjyllands Brandvæsen skal være en organisation, der består af mennesker, som har lyst til at gøre en forskel for andre. Ude ved borgerne, hjemme på brandstationen, over for kollegerne, i administrationen, på værkstederne og i vagtcentralen. Kort sagt: **Østjyllands Brandvæsen skal være en arbejdsplads, hvor medarbejderne har lyst til at møde op hver eneste dag.**

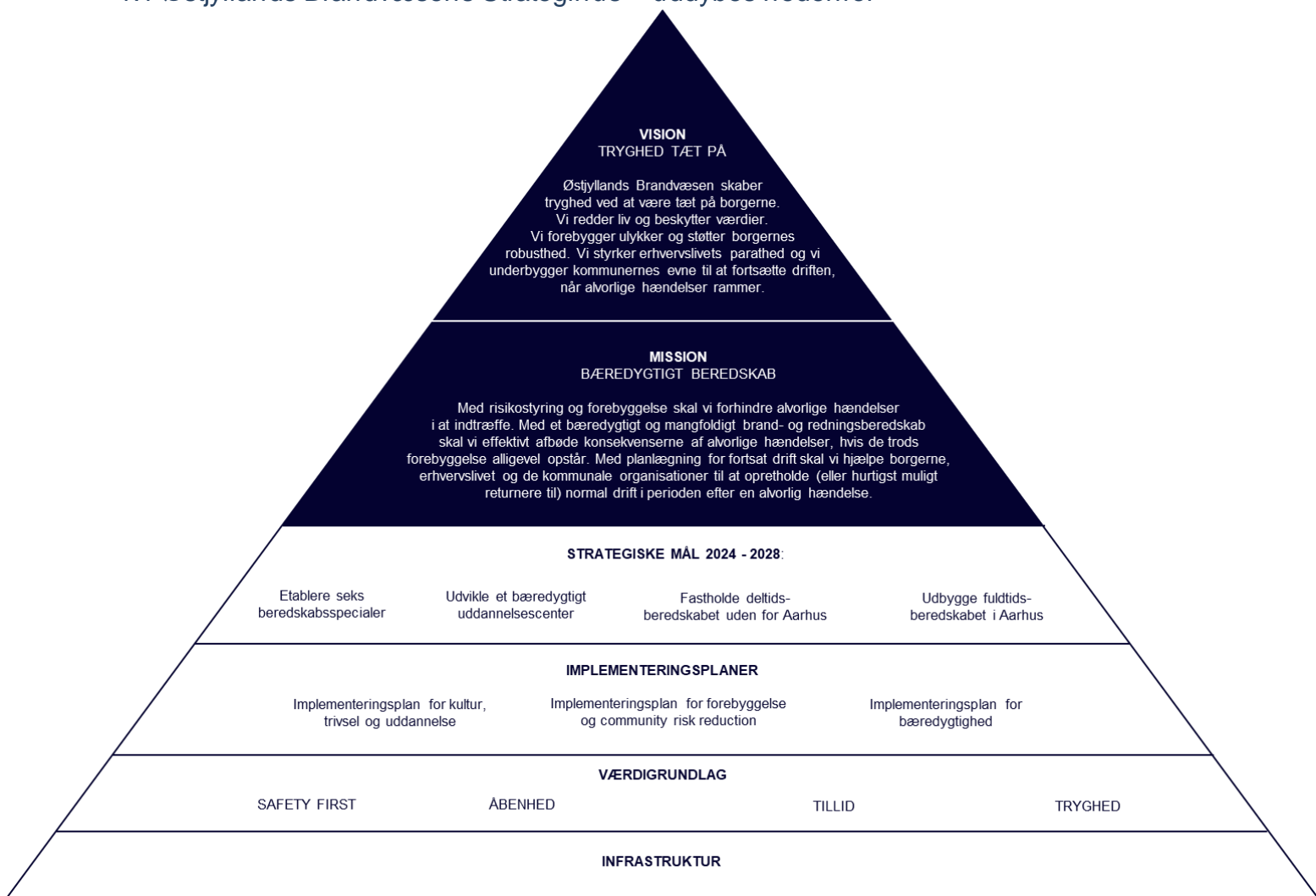
Østjyllands Brandvæsen skal de kommende fire år udvikle den vigtige **forebyggende rolle**, som brandvæsenet har i relation til land-, by, erhvervs- og kommuneudvikling. Tilsvarende skal brandvæsenets **afhjælpende rolle** også udvikles og den afhjælpende kapacitet skal de kommende år udvides, så den matcher udviklingen i ejerkommunernes risikoprofil. Og endeligt skal den vigtige **koordinerende rolle** i den kommunale krisestyring udvikles de kommende fire år. Alle tre områder uddybes i strategien nedenfor.

Foruden drøftelser i bestyrelsen, så er Strategi 2024-2028 opkvalificeret med input fra alle afdelinger af administrativt personale, fra MED-udvalget, fra AMU, fra vores fastansatte og deltidsansatte brandmænd og frivillige i Østjyllands Brandvæsen.

Alle, der måtte være tilknyttet Østjyllands Brandvæsen, skal have adgang til at læse, forstå og bidrage til den strategiske udvikling af vores fælles arbejdsplads.

På de næste sider finder du baggrundsinformation om Østjyllands Brandvæsen samt vores vision, mission og til sidst de strategiske mål, som de er godkendt af Bestyrelsen i december 2023.

## 1.1 Østjyllands Brandvæsens Strategihus – uddybes nedenfor





## 2. Kort om Østjyllands Brandvæsen

Østjyllands Brandvæsen er det fælleskommunale redningsberedskab, som ejes af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner. Brandvæsenet er et §60-selskab, som blev dannet den 1. januar 2016. Beredskabet servicerer ca. 450.000 borgere og rykker ud til brande, drukneulykker, færdselsuheld og miljøforurening ca. 2.500 gange om året.

Østjyllands Brandvæsen har 385 medarbejdere fordelt på fuldtidsansatte, deltidsansatte, frivillige og juniorbrandmænd. Vi dækker 1.244 km<sup>2</sup> og vores brandfolk rykker ud fra 11 forskellige brandstationer i det østjyske. I Aarhus driver Østjyllands Brandvæsen tre døgnbemandede brandstationer, hvor mandskabet øjeblikkeligt kan afgå på udrykning. Derudover drives også en deltidsstation i Aarhus C, hvor mandskabet kan afgå på udrykning inden for fem minutter. Østjyllands Brandvæsen driver endvidere deltidsstationerne i Ry, Hørning, Skanderborg, Odder og Tunø. På kontrakt med Østjyllands Brandvæsen driver Falck brandstationen i Galten; og Samsø Redningskorps driver brandstationerne i Nordby og Tranebjerg.

Østjyllands Brandvæsen er sat i verden for at skabe **Tryghed – Tæt på**. Vi redder liv, beskytter værdier og gør alt, hvad vi kan for at sikre det lokale erhvervsliv og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Vores virksomhed er baseret på fire helt grundlæggende værdier som er **Safety First, Åbenhed, Tillid og Tryghed**. Vi arbejder i en risikofyldt branche og med Safety First mener vi, at medarbejdernes sikkerhed går forud for alt andet. For at vi kan skabe tryghed for borgerne og vores ansatte, er det nødvendigt, at vi kan have tillid til hinanden og tillid mellem ledelse og medarbejdere. Åbenheden er en forudsætning for tilliden. Og tilliden er en forudsætning for trygheden.

Vi arbejder hver dag på at skabe en mangfoldig og klimabevidst arbejdsplads, hvor der er højt til loftet, plads til humor og luft til at slå en skæv'er indimellem. Vi ønsker at være en lærende og ikke en bebrejdende organisation.

Østjyllands Brandvæsen har hovedsæde på Bautavej 9 i Aarhus V. Her er vagtcentral, uddannelsesafdeling, sekretariat, brandforebyggelse, frivilligheden, driftsafdelingen og brandskole samlet. Vores indsatsledere til Aarhus Kommune rykker også ud fra Bautavej 9 mens vores indsatsleder til Odder og Skanderborg Kommune rykker ud fra brandstationen i Skanderborg. Samsø Kommune har egen indsatslederfunktion, som varetages af Samsø Redningskorps.



### 3. Meningen (vores Why – hvorfor er vi sat i verden)

Meningen med Østjyllands Brandvæsen er være østjydernes sikkerhedsnet. Vi skal være tryghedsskabende i alt, hvad vi gør. Vores kerneopgave er 2-delt: For det første så forebygger, uddanner, redder og slukker vi, når 112-opgaverne kræver det. For det andet så koordinerer vi den kommunale krisestyring, når alvorlige hændelser rammer i vores ejerkommuner.

### 4. Visionen (det vi stræber efter at levere og opnå)

Vores vision hedder **Tryghed – Tæt på.**

Østjyllands Brandvæsen skaber tryghed ved at være tæt på borgerne. Vi redder liv og beskytter værdier. Vi forebygger ulykker og støtter borgernes robusthed. Vi styrker erhvervslivets parathed og vi underbygger kommunernes evne til at fortsætte driften, når alvorlige hændelser rammer.

### 5. Missionen (det vi gør, for at realisere vores vision)

Med risikostyring og forebyggelse skal vi forhindre alvorlige hændelser i at indtræffe. Med et bæredygtigt og mangfoldigt brand- og redningsberedskab skal vi effektivt afbøde konsekvenserne af alvorlige hændelser, hvis de trods forebyggelse alligevel opstår. Med planlægning for fortsat drift skal vi hjælpe borgerne, erhvervslivet og de kommunale organisationer til at opretholde (eller hurtigst muligt returnere til) normal drift i perioden efter en alvorlig hændelse.

### 6. Værdigrundlaget (det vi styrer efter, når vi træffer beslutninger)





### *Safety First*

I Østjyllands Brandvæsen skal vi have alle medarbejdere uskadte hjem hver eneste dag. Både fysisk og psykisk. Medarbejdere, der trives, er en forudsætning for, at vi kan løse vores kerneopgaver – det gælder uanset funktion i Østjyllands Brandvæsen.

### *Åbenhed*

Vores organisation skal kendetegnes ved åbenhed. Østjyllands Brandvæsen er skabt i en fusion, som kan være noget af det vanskeligste at arbejde med for både ledere og medarbejdere. Vi skal fremover helskindet og respektfuldt igennem forandringsprocesser takket være vores åbenhed i alle beslutninger. Vi ønsker, at Østjyllands Brandvæsen opleves som en åben, tilgængelig, troværdig og kompetent organisation, hvor gennemsigtige beslutningsprocesser tilgodeser medarbejdernes mulighed for at gøre deres indflydelse gældende.

### *Tillid og tryghed*

Østjyllands Brandvæsen skal være et trygt sted at arbejde. Gensidig tillid er en forudsætning for dette. Gensidig tillid skal gennemsyre den måde, som vi arbejder på. Kollegeme skal kunne regne med hinanden på samme måde, som du og din leder kan. Med åbenheden skal vi skabe og udvikle den gensidige tillid – både mellem ledelse og medarbejdere og kolleger imellem. Den tillid er en forudsætning for at kunne skabe psykologisk tryghed for den enkelte medarbejder og dermed også tryghed for borgere og virksomheder.

## 7. De fire strategiske mål

Østjyllands Brandvæsen skal fra 2024-2028 arbejde for at indfri fire strategiske mål, som samlet set bidrager til visionen om at skabe tryghed tæt på borgerne og som bidrager til at ejerkommunerne og Østjyllands Brandvæsen i fællesskab fortsat kan udgøre østjydernes sikkerhedsnet, når alvorlige hændelser rammer. De fire strategiske mål skal suppleres med tre implementeringsplaner.





I en kort overflyvning, så handler strategisk mål nummer 1 om at etablere de seks nye beredskabsspecialer, som alvorlige og komplekse hændelser har vist, at Østjyllands Brandvæsen mangler i dag. Det drejer sig om etablering af et indkvarterings- og forplejningsberedskab, et terror-beredskab, et drone-beredskab, et klima-beredskab, et vandforsyningsberedskab og et USAR-speciale (Urban Search and Rescue), der kan kombineres med terror-beredskabet og anvendes ved sammenstyrede bygninger m.v.

Strategisk mål nummer 2 handler om at udvikle et bæredygtigt uddannelsescenter, som dels skal anvendes til interne uddannelsesformål og dels til uddannelse af vores kolleger og samarbejdspartnere i de øvrige blå-blinks-sektorer, som kunne have glæde af de top-moderne faciliteter på Bautavej. Bæredygtigheden omfatter både klima og økonomi.

Strategisk mål nummer 3 handler om at fastholde vores nuværende deltidsstyrker uden for Aarhus. Over alt i landet er rekruttering af deltidsbrandfolk en stor udfordring for kommuner og beredskaber. Desværre bliver der færre og færre mennesker, som har mulighed for at arbejde som deltidsbrandfolk samtidig med, at de passer et fuldtidsjob og et aktivt familieliv ved siden af. Med strategisk mål nummer 3 kommer Østjyllands Brandvæsen i tæt samarbejde med ejerkommunerne til at gøre alt, hvad der er muligt for at fastholde de nuværende og tiltrække nye deltidsbrandfolk på alle stationer rundt om Aarhus.

Strategisk mål nummer 4 skal sikre, at det døgndækkende beredskab i Aarhus udbygges, så den operative kapacitet øges og tilpasses Aarhus Kommunes risikoprofil.

### 7.1 Etablering af de seks nye beredskabsspecialer – Strategisk mål #1

Østjyllands Brandvæsen skal inden udgangen af 2024 have iværksat etablering af 6 nye beredskabsspecialer. Specialerne omhandler både nye kompetencer til brandfolkene og indkøb af nyt materiel. Særligt sidstnævnte kan have meget lang leveringstid.

Speciale 1 omhandler etablering af vandforsyning med indførelse af slangetender og mulighed for kørende udlægning af brandslanger, så vi kan sikre vandforsyning ved større indsatser med hav- eller søvand i stedet for at anvende drikkevand fra brandhaner til brandslukning. Vandforsyningsspecialet placeres på Station Ry.

Speciale 2 omhandler etablering af et indkvarterings- og forplejningsberedskab. Østjyllands Brandvæsen er lovmæssigt forpligtet til at kunne etablere indkvartering og forplejning i kortere varighed (timer/dage) til nødstedte borgere ifm. alvorlige hændelser.



Specialet omfatter indkvartering til 200 personer i idrætshal eller tilsvarende lokalitet med rumadskillelse, ordentlige senge, dyner, sengetøj, toiletartikler m.v. Specialet placeres på Bautavej under Frivillighedens afdeling for Teknisk Service.

Speciale 3 omfatter etablering af et droneberedskab, som skal kunne indsættes på alle større indsatser samt drukneulykker. Dronerne skal udstyres med infrarøde kameraer, som var af stor betydning for indsatsledelsens beslutningsgrundlag på branden i Studstrup, Pindstrup og HMF-branden i Galten. Droneberedskabet skal placeres på Station Aarhus City Deltid i første omgang, men det forventes overført til Station Aarhus Vest, som omtales senere.

Speciale 4 omfatter opstart på etablering af et klimaberedskab. Indledningsvist ansættes analysekapacitet i brandvæsenet, som i samarbejde med ejerkommunernes klimamedarbejdere skal kortlægge de objekter, der skal kunne beskyttes med mandskab og materiel fra Østjyllands Brandvæsen. Materiellet skal placeres på Bautavej, men inden der foretages indkøb af grej, skal en klima-dimensionering kortlægge behov og beskyttelsesmuligheder.

Speciale 5 omfatter etablering af et terror-beredskab. Terror-beredskabet fra brandvæsenet skal kunne indgå på sikkerhedshændelser under politiets ledelse. Mandskabet skal kunne redde liv med særligt fokus på blødningsskader og luftvejshåndtering, anvende principper for massetilskadekomst, bidrage med den øvrige livreddende førstehjælp, foretage nødflytning af personer fra et område, der er vurderet "sikkert nok" af politiet, understøtte flytning og evakuering af sårede personer og understøtte indsatsen ved anvendelse af frigørelsesudstyr. I relation til sikkerheds-hændelser kan der også blive behov for indsættelse af bådberedskab, dykkerberedskab og CBRN-beredskab. Med specialets etablering gives Østjyllands Brandvæsen også mulighed for at kunne opstille opvarmede telte til evakuering eller nødbehandling ligesom etableringen også medfører indkøb af båremateriel til transport af tilskadekomne. Det er forventningen, at specialet vil medføre en basisuddannelse af ca. 1 dags varighed i håndtering af sikkerhedshændelser, som alle fuldtids- og deltidsansatte brandfolk skal gennemføre. Herudover er det forventningen, at et antal fuldtidsansatte brandfolk gives uddannelse tilsvarende Hovedstadens Beredskabs SIKS-koncept. Her vil være tale om sammenlagt op til to ugers uddannelse med et væsentligt antal samarbejdsøvelser med Østjyllands Politi løbende fordelt hen over året.





Speciale 6 bliver etablering af et USAR-koncept (Urban Search and Rescue), som supplement til terror-beredskabet. Det etableres i forlængelse af det eksisterende rednings- og afstivningskoncept, som i dag forefindes på Bautavej. Specialet placeres som en del af Frivilligheden på Bautavej, men kan på sigt overgå til Station Aarhus Vest.

### 7.2 Udvikle et bæredygtigt uddannelsescenter – Strategisk mål #2

Med etableringen af Østjyllands Brandvæsen tilbage i 2016 påtog Aarhus Kommune sig at etablere en ny og moderne brandskole på Bautavej til erstatning for den nedslidte og PFAS-ramte brandskole på Kirstinesmindevej i Skejby. Østjyllands Brandvæsen har hidtil boet til leje på Kirstinesmindevej. Lejeaftalen er opsagt pr. 31.12.23.

Brandskolen står klar til indvielse i januar 2024. Det er Bestyrelsens forventning, at der kan etableres et bæredygtigt og klimavenligt uddannelsescenter, som leverer state-of-the-art uddannelse til Østjyllands Brandvæsens fuldtids- og deltidsansatte samt til Frivilligheden. Det er ligeledes forventningen, at brandskolens kursusaktiviteter og lokaliteten udbydes til andre beredskaber, ambulanceselskaber, politiet, hjemmeværnet m.fl. så der opnås en økonomisk, bæredygtig drift. Brandskolen placeres i Uddannelsesafdelingen og der etableres en stilling til en Uddannelseschef med virkning fra 1. januar 2024. Under sekretariatet vil der fortsat være ca. 1½ årsværk til kursusadministration og under Driftsafdelingen vil der fortsat være ca. ½ årsværk til klargøring af undervisningsaktiviteter. Driftsafdelingen vil varetage den daglige vedligeholdelse af området – på sigt i samarbejde med fuldtidsmandskabet fra Station Aarhus Vest.

Implementeringsplanen for Kultur, Trivsel og Uddannelse uddyber det strategiske mål om etablering af et bæredygtigt uddannelsescenter - såvel klimamæssigt som økonomisk.

### 7.3 Fastholde deltidsberedskabet uden for Aarhus – Strategisk mål #3

På landsplan ser man desværre en nedadgående tendens i forhold til at fastholde og rekruttere deltidsbrandfolk. Det er Bestyrelsens håb, at Østjyllands Brandvæsen med en række konkrete initiativer og i tæt samarbejde med ejerkommunerne, kan vende denne udvikling, så deltidsstationerne kan fortsætte deres eksistens mange år frem.

Bestyrelsen ønsker at fastholde deltidsberedskabet på stationerne rundt om Aarhus. I dag er station Galten, Ry, Skanderborg, Hørning og Odder samt stationerne på Tunø og Samsø bemandet med deltidsbrandfolk. Brandfolkene leder selv brandstationerne og har i en årrække været ansvarlige for rekruttering. Det vil fortsat være den lokale stationsledelse – Tre-enigheden – som har dette ansvar, men Østjyllands Brandvæsen vil i samarbejde med en repræsentant fra ejerkommunerne bidrage til en forøgelse af rekrutteringsgrundlaget ved



at se på, hvordan kommunalt ansatte kan opfordres til at lade sig ansætte som deltidsbrandfolk ved siden af deres kommunale beskæftigelse.

#### 7.4 Udbygge fuldtidsberedskabet i Aarhus – Strategisk mål #4

Østjyllands Brandvæsen har i Udviklingsplanen redegjort for den udvikling som særligt Aarhus Kommunes risikoprofil har undergået de seneste år. En konsekvens heraf, er at Østjyllands Brandvæsens afhjælpende kapacitet i Aarhus midtby skal løftes. Konkret lægger Udviklingsplanens Fase 2 op til et løft i antal brandfolk på vagt på de eksisterende tre døgnstationer fra 6 brandfolk til 8 brandfolk. Herved vil basisudrykningen med 6 brandfolk kunne rykke ud samtidig med, at de beredskabsfaglige specialer kan bemandedes af 2 brandfolk til samtidige hændelser. Udviklingsplanens Fase 2 skal økonomisk håndteres af Aarhus Kommune og beløber sig til ca. kr. 12,875 mio. årligt.

På nuværende tidspunkt har Østjyllands Brandvæsen opført en ny brandstation i Lisbjerg og Højbjerg med en forventet bygningsmæssig levetid på 50-100 år. Desværre er brandstationen i Ny Munkegade nu 121 år gammel, utidssvarende og nedslidt i en grad, som ikke gør den egnet til brandstation længere. Samtidig ligger stationen kilet uhensigtsmæssigt ind mellem to folkeskoler og dens placering betyder, at Østjyllands Brandvæsen er nødsaget til at have en ubemandet brandstation på havnen for at kunne huse det materiel, der skal anvendes ved en storbrand på havnen. Det er Østjyllands Brandvæsens forslag, at lejemålet på Ny Munkegade opsiges hos Aarhus Kommune, og at der i stedet etableres en ny døgnstation på Aarhus Havn. Denne station skal så erstatte midtby-beredskabet i Ny Munkegade, havneberedskabet (som i dag er ubemandet) og skal derudover huse brandvæsenets bådberedskab og dykkerberedskab. Endvidere skal stationen udgøre den ene halvdel af det nødvendige tunnelberedskab til Marselistunnelen.

Risikoprofilen i Aarhus betyder, at Østjyllands Brandvæsen bør kunne indsættes på op til fire samtidige hændelser. Østjyllands Brandvæsen anbefaler derfor i Udviklingsplanen, at der etableres en fjerde døgnstation med 8 brandfolk på vagt. Denne station bør placeres i en ny bygning på Bautavej i tilknytning til brandskolen. Flytningen fra Ny Munkegade til havnen betyder, at der bliver for langt for Station City til Åbyhøj og Hasle. En placering på Bautavej med en fjerde døgnstation vil kunne nå hændelser i Åbyhøj, Hasle, Gellerup og Brabrand inden for 10 minutter. Derudover skal stationen på Bautavej udgøre den anden halvdel af det nødvendige tunnelberedskab til Marselistunnelen.

Udviklingsplanens Fase 3 skal økonomisk håndteres af Aarhus Kommune og beløber sig til ca. kr. 28 mio. årligt.



Herudover skal Østjyllands Brandvæsen gives adgang til at indgå leasingaftaler på opførelse af en brandstation på havnen og en brandstation på Bautavej samt til indkøb af nye brandkøretøjer. I alt kr. 130 mio. som finansieres via KommuneLeasing.

Med Bestyrelsens tiltrædelse af denne Strategi 2024-2028 anmodes Beredskabsdirektøren om at forhandle et beslutningsgrundlag til Bestyrelsen på plads med Borgmesterens afdeling og Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø om Udviklingsplanens fase 2 og 3.

## 8. De tre implementeringsplaner

Strategi 2024-2028 indeholder en opgave til brandvæsenets ledergruppe om udarbejdelse og implementering af tre vigtige implementeringsplaner. Det drejer sig om en **"Implementeringsplan for kultur, trivsel og uddannelse"**; en **"Implementeringsplan for Forebyggelse og Community Risk Reduction (CRR)"** samt en **"Implementeringsplan for bæredygtighed"**.

### 8.1 Implementeringsplan for kultur, trivsel og uddannelse

Østjyllands Brandvæsen har de seneste fire år arbejdet intensivt med at skabe medarbejdertrivsel og med at udvikle kulturen i brandvæsenet. Det er et arbejde, som skal fortsætte så ledelsens blik for medarbejdernes trivsel aldrig viger. Samtidig er det også nødvendigt, at medarbejderne udvikler den rette kultur, så også lederne kan trives med at tage lederskabet på sig i Østjyllands Brandvæsen. Alle ved, at kultur æder strategi til morgenmad. Man kan have nok så mange fine strategier, men hvis organisationskulturen er rådden, så bliver strategien aldrig til virkelighed. Derfor er det afgørende, at ledelse og medarbejdere sammen arbejder for at videreføre en kultur, hvor det er trygt at sige sin mening; hvor den enkelte respekteres for sine bidrag; hvor man har lyst til at arbejde som leder og som medarbejder; og hvor man bliver accepteret som den, man er. Når kulturen er på plads, vil vi have skabt en arbejdsplads, hvor alle kan trives. De to ting – kultur og trivsel - er forudsætningerne for, at vi kan lære; for at vi kan udvikle; og for at vi kan uddanne os.

Implementeringsplanen for kultur, trivsel og uddannelse skal tage afsæt i den nuværende implementeringsplan for uddannelse. Planen skal beskrive, hvordan vi fremover vil arbejde videre med kulturforandringerne og medarbejdertrivsel bl.a. baseret på input fra Trivselsmålingen 2023. Derudover skal implementeringsplanen beskrive de uddannelsesmæssige mål, som medarbejdere og ledere skal indfri i perioden fra 2024-2028.



## 8.2 Implementeringsplan for Forebyggelse og Community Risk Reduction (CRR)

En forudsætning for borgernes sikkerhed og den oplevede tryghed er netop et nærværende og handlekraftigt beredskab, som hurtigt sætter ind og effektivt håndterer alvorlige hændelser, når de opstår. En vigtig pointe er imidlertid, at jo dygtigere det enkelte lokalsamfund og den enkelte virksomhed er til at forebygge – jo færre alvorlige situationer skal håndteres. En brand, der aldrig starter, skal heller ikke slukkes.

Community Risk Reduction er et amerikansk og engelsk inspireret koncept, som handler om, at borgere og beredskab arbejder tæt sammen for at skabe resiliente lokalsamfund. Altså lokalsamfund som ikke bukker under, når alvorlige hændelser rammer; men som snarere rykker tættere sammen og hvor borgerne gøres i stand til at drage omsorg for hinanden. CRR tager afsæt i en kortlægning og prioritering af lokale risikofaktorer, som så bliver fulgt op med en strategisk beslutning om optimal ressourceanvendelse i form af forebyggende og afhjælpende initiativer. Risikofaktorer kunne være etageejendomme, udsatte boligområder, områder med farlig industri og ø-samfund m.v.

Da netop brande i etageejendomme kan påvirke mange andre familier end lige skadelidtes, så kunne et CRR-initiativ være et tættere samarbejde med kommunernes etagebolig- og ejerforeninger. Når beredskabet har slukket den næste lejligheds-brand i en etageejendom, så burde vi sikre, at der bliver opsat røgalarmer i de øvrige lejligheder og afleveret en informationsfolder om brandforebyggelse til beboerne. Et andet eksempel kunne være etableringen af et Ø-værn på Tunø, hvor vi gerne vil ruste borgerne til at passe bedst muligt på sig selv i erkendelse af, at det stedlige beredskab er begrænset og at der kan være ventetid på yderligere ressourcer, som kommer sejlene. Igen er det væsentligt at opdage og erkende hændelsens omfang så tidligt, at tingene ikke udvikler sig. Her kunne det være virkeligt godt, hvis vi fik Ø-boerne engageret i en række forebyggelsesopgaver, såsom opsætning af røgalarmer i al beboelse, opsætning af håndslukningsmidler på strategiske steder, indsamling af midler, så al beboelse kunne få en håndildslukker, uddannelse af borgere i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse m.v. CRR handler om datadrevet forebyggelse. Med datadrevet forebyggelse vil vi forsøge at spotte den næste brand inden den opstår – for så kan vi køre derhen på forhånd. Altså; hvis vi med afsæt i data kan spå om fremtidens arnesteder, så kan vi i langt højere grad prioritere de knappe ressourcer til forebyggelse.

Implementeringsplanen for Forebyggelse og CRR skal tage afsæt i det arbejde, som allerede er foretaget på området. Endvidere skal der ansættes en chef for brandforebyggelse, så vores forebyggelsesressourcer fra beredskabsafdelingen og udviklingsafdelingen bliver samlet i én afdeling.

### 8.3 Implementeringsplan for bæredygtighed

Østjyllands Brandvæsen har en ambition om at blive Danmarks mest bæredygtige brandvæsen. Vi ønsker bæredygtighed tænkt ind i alle dele af vores kerneopgaver. Arbejdet med bæredygtighed bliver organiseret efter vores værdikæde:

#### Brandvæsenets værdikæde er kulsort og renset for bæredygtighed...



...det går bare ikke mere...

Værdikæden tager sit udspring i rekruttering og fastholdelse af vores medarbejdere. Næste led er brandskolen, som fungerer som omdrejningspunkt for al uddannelse. Derefter kommer ophold på stationen, turen til skadestedet, selve indsatsen på skadestedet og derefter returnering til brandstationen igen. I alle led skal bæredygtigheds-initiativer tænkes ind. Implementeringsplanen for Bæredygtighed skal fastlægge konkrete mål til CO<sub>2</sub>-reduktion, beskyttelse af drikkevandsressourcer, beskyttelse af åer, vandløb og grundvand m.v.

## 9. Strategiens tilblivelse og implementeringsproces

Strategi 2024-2028 er udarbejdet af Østjyllands Brandvæsens Ledergruppe. Strategien er kvalificeret på et stormøde i oktober 2023, hvor alle frivillige, medarbejdere og ledere har været inviteret med i maskinrummet til drøftelse af retning og substans i strategien. Herefter har MED-udvalget i november 2023 kvalificeret indholdet og strategien er fremsendt til godkendelse i bestyrelsen i december 2023. Beredskabsdirektøren er sammen med Ledergruppen og MED-udvalget ansvarlig for strategiens eksekvering. Der udarbejdes en



Den 4. september 2023

implementeringsplan, som løbende fremlægges i MED-udvalget og Bestyrelsen, så det er muligt at følge fremdriften for alle relevante interessenter.



## Bilag 1: Ejerpolitik

Arbejdet med strategiske temaer i Østjyllands Brandvæsen tager afsæt i Politik for ejerskab af Østjyllands Brandvæsen, som blev vedtaget i 2019.

### Politik for ejerskab af Østjyllands Brandvæsen

*Østjyllands Brandvæsen er et moderne beredskab, der er synligt og opsøgende i samarbejdet med borgere, virksomheder og andre myndigheder.*

Det indbefatter:

- at Østjyllands Brandvæsen udvikles i takt med, at Østjylland vokser
- at Østjyllands Brandvæsen arbejder videns- og databaseret med en udvikling af forebyggelsesarbejdet, som har særligt øje for opfyldelsen af FN's verdensmål.
- at Østjyllands Brandvæsen bidrager til at styrke handleevne og handlekraft i lokalsamfund og på virksomheder – gennem samarbejde med borgere og virksomheder om forebyggelse af brand.
- at Østjyllands Brandvæsen er i løbende dialog med de respektive byråd om den samlede beredskabsplanlægning, ligesom Østjyllands Brandvæsen indgår i kommunernes kriseberedskab.
- at Østjyllands Brandvæsen arbejder fremsynet, hvor nye metoder og løsninger løbende afprøves og anvendes.

*Østjyllands Brandvæsen løser beredskabsopgaven målrettet, miljørigtigt og effektivt, når hændelser indtræffer.*

Det indbefatter:

- at Østjyllands Brandvæsen dimensioneres og organiseres i forhold til geografi, fysiske forhold, særlige events mv., som definerer de potentielle udfordringer og trusler i dækningsområdet.
- at dimensioneringen af Østjyllands Brandvæsen herudover sker under iagttagelse af brandvæsenets rolle i forhold til klima- og terrorberedskab.
- at Østjyllands Brandvæsen altid har fokus på sikker drift.
- At Østjyllands Brandvæsen udvikler den beredskabsmæssige indsats med fokus på miljø og cirkulær økonomi
- at Østjyllands Brandvæsen fortsat udnytter stordriftsfordele i den nye enhed som afsæt for tilpasning af opgaveløsningen til nye udfordringer
- at Østjyllands Brandvæsen indgår i partnerskaber med andre offentlige og private aktører om drift, indkøb og udvikling af ny teknologi



- at Østjyllands Brandvæsen sikrer det gode og aktive samspil med andre myndigheder, aktører og samarbejdspartnere, som brandvæsenets virke er afhængig af.
- at Østjyllands Brandvæsen løbende sikrer uddannelse af mandskabet, så de ansatte er i stand til at møde udviklingen – herunder, at de er i stand til at håndtere nye trusler og hændelser.

*Østjyllands Brandvæsen indretter sig efter og bidrager til at skabe gode rammevilkår for bolig- og erhvervsudvikling i området.*

Det indbefatter:

- at dimensioneringen af Østjyllands Brandvæsen tager højde for og dermed er på forkant med kommune- og lokalplanlægningen i dækningsområdet
- at myndighedsopgaver løses helhedsorienteret (i samarbejde med kommunerne), hurtigt og effektivt - og med udgangspunkt i de behov, som borgere og virksomheder har for hjælp
- at Østjyllands Brandvæsen har høj faglighed også når det gælder vagtcentral, myndighedsfunktion samt administration og planlægning
- at kapaciteten hos Østjyllands Brandvæsen stilles til rådighed for andre, hvor det er relevant – eventuelt som indtægtsdækket virksomhed.

*Østjyllands Brandvæsen er en god arbejdsplads for ansatte, deltidsbrandfolk og frivillige*

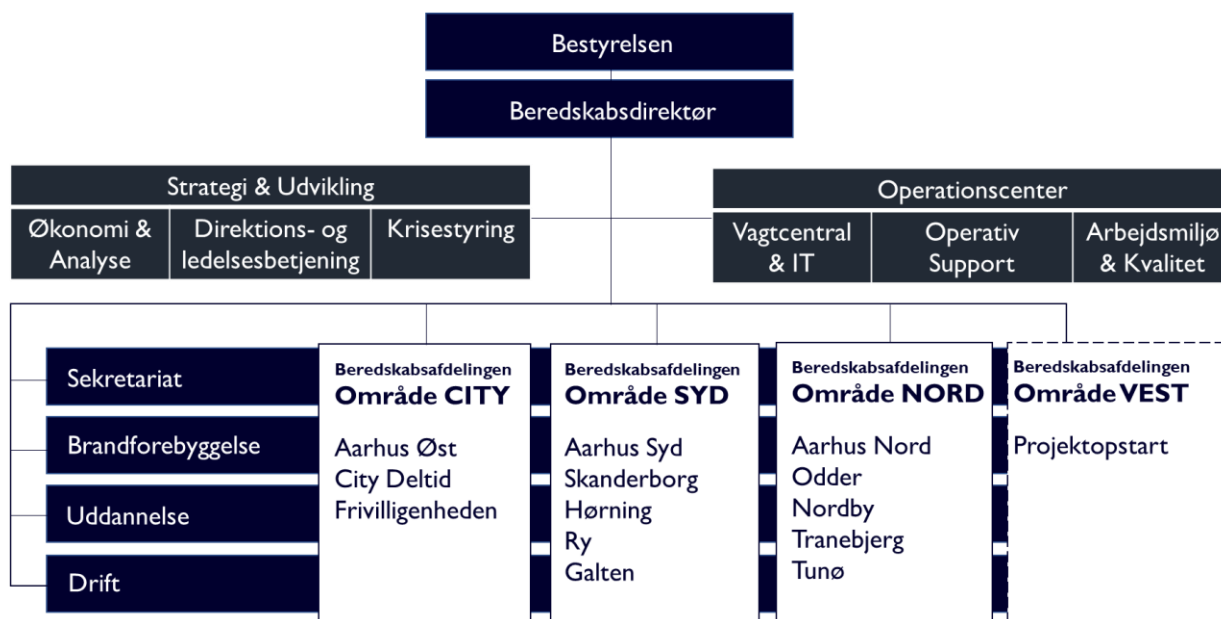
Det indbefatter:

- at der arbejdes målrettet med rekruttering af deltidsbrandfolk og frivillige
- at værdien "mangfoldighed" præger rekruttering og organisering som et middel til at sikre større kreativitet og nytænkning i arbejdet.
- at arbejdspladskulturen er præget af åbenhed og har fokus på en helhedsorienteret tilgang og "et fælles vi" i opgaveløsningen
- at der arbejdes systematisk med MED-inddragelse af medarbejdere og med sikkerhed og arbejdsmiljø på arbejdspladsen
- at der udvikles et langtidsbudget, hvor alle stordriftsfordelene ved det nye beredskab er indarbejdede, jfr. den oprindelige aftale om økonomien – herunder den aftalte indfasning af de forudsatte effektiviseringer - for Østjyllands Brandvæsen, som er i balance og i overensstemmelse med den risikobaserede dimensionering af beredskabet
- at der – som et bidrag til at styrke sammenhængskraften i organisationen – etableres en ny hovedlokalitet.



## Bilag 2: Organisationsdiagram

1.1.2024







## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### **Sag nr. 12: Godkendelse af takstblad for 2024**

#### Til godkendelse:

Bestyrelsen træffer i denne sag beslutning om brandvæsenets takster for 2024.

#### Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsens bestyrelse behandler hvert år på bestyrelsesmødet i 4. kvartal det kommende års takstblad.

I medfør af beredskabslovens § 23a kan det politisk bestemmes, at der ved tilslutning, overvågning og udrykning til ABA-anlæg kan opkræves et gebyr til dækning af udgifterne. Gebyrerne vedr. ABA-anlæg i Østjylland Brandvæsen skal derfor godkendes af Østjyllands Brandvæsens bestyrelse.

Gebyret i Takstblad 2024 for overvågning af ABA-anlæg og udrykning hertil afspejler Østjyllands Brandvæsens omkostninger. Der er foretaget en ny beregning af omkostningerne i efteråret 2021.

Gebyret for en blind alarm er beregnet ud fra de gennemsnitlige omkostninger til mandskab og køretøjer for den udrykningssammensætning, der oftest afsendes til automatiske brandalarmer i Østjyllands Brandvæsens samlede slukningsområde. Taksterne er i nedenstående tabel harmoniseret på tværs af alle fire ejerkommuner:

## Takster 2024:

Ydelse	Pris 2023	Pris 2024	% ændring
Oprettelse af ABA anlæg excl. moms for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø	3.617	3.766	+4,13 %
Ændring af ABA anlæg excl. moms for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø		2.500	
Årlig overvågning af ABA anlæg excl. moms Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø	8.252	8.893	+4,13 %
Overvågning af nøgleboks excl. moms	751	782	+4,13 %
Udrykning til blind alarm vedr. ABA (ej momsbelagt) for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø. Enkelt udrykningstog	7.617	7.932	+4,13 %
Udrykning til blind alarm vedr. ABA (ej momsbelagt) for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø. To udrykningstog		13.650	

Østjyllands Brandvæsen oplever en stigende efterspørgsel på at få foretaget tekniske ændringer af tilsluttede ABA-anlæg. Ændringerne medfører en del administration samt opdateringer i vagtcentralens IT-setup. Fremover opkræves derfor et gebyr på kr. 2.500,- for disse ændringer.

På en række objekter med særlige brandtekniske installationer – f.eks. brandmandselevatorer, og på særlige risikoobjekter som f.eks. højhuse, kan en enkelt udrykningsenhed med 6 brandfolk ikke løse opgaven på forsvarelig vis. Til disse særlige objekter rykker vi derfor ud med en indsatsleder, 2 holdledere og 10 brandfolk, hvilket hidtil ikke har afspejlet sig i vores opkrævning for blinde alarmer.

Østjyllands Brandvæsen har imidlertid hjemmel til at opkræve et gebyr, der modsvarer brandvæsenets faktiske omkostninger, hvorfor der foreslås indført et gebyr for blinde alarmer på særlige risikoobjekter, hvor der møder 2 udrykningsenheder. Gebyret beløber sig i 2024 til kr. 13.650,- pr. blind alarm.

### Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen,

- At taksterne for 2024 godkendes.

### Beslutning:

Indstillingen blev tiltrådt med beslutning om, at de steder, som fremover faktureres for 2 udrykningsenheder, bliver tilbudt rådgivning om, hvordan de kan reducere i antallet af blinde alarmer.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



## Bestyrelsen

Dato 14. december 2023

---

### Sag nr. 13: Evt.

Intet til referat.

---

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: [brandvaesen@ostbv.dk](mailto:brandvaesen@ostbv.dk)

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: [kaso@ostbv.dk](mailto:kaso@ostbv.dk)