

Privatlivspolitik for jobansøgere

Når du søger job hos Østjyllands Brandvæsen, er det Østjyllands Brandvæsen, der er ansvarlig for de personoplysninger som behandles om dig i ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Her kan du læse om, hvordan vi behandler dine oplysninger når du søger en stilling hos os.

Dataansvarlig

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 9
8210 Aarhus V

CVR nr.: 37164712

Telefon: 8676 7676

E-mail: brandvaesen@ostbv.dk

Databeskyttelsesrådgiver

Vicky Lorenzen
VBL Rådgivning ApS
Bygmestervej 5
5750 Ringe

CVR: 41921161

Telefon: 9310 1111

E-mail: info@vbl.dk

Formål

Formålet med vores behandling af personoplysninger er at gennemføre ansøgnings- og ansættelsesprocesser.

Registrerede

Vi behandler personoplysninger om jobansøgere.

Personoplysninger

Vi behandler følgende typer af personoplysninger om jobansøgere:

- Kontaktoplysninger, herunder navn, adresse, e-mail og telefonnummer
- Oplysninger om uddannelse, kurser og andre kompetencegivende aktiviteter
- Oplysninger om nuværende og tidligere ansættelser
- Andre oplysninger oplyst i CV og ansøgning, herunder for eksempel fødselsdato, alder, køn, foto, civilstand

For jobansøgere, der inviteres til jobsamtale, behandler vi også følgende personoplysninger:

- Kørekortoplysninger
- Oplysninger indhentet fra referencer
- Oplysninger fra jobsamtalen
- Testresultater

For jobansøgere, der tilbydes en ansættelse, behandler vi ydermere følgende personoplysninger:

- CPR-nummer
- Strafbare forhold, herunder privat straffeattest samt børneattest (hvis relevant for stillingen)
- Oplysning om sikkerhedsgodkendelse

Kilder til personoplysninger

Personoplysningerne modtages direkte fra jobansøgeren samt eventuelt fra sociale medier. Skal jobansøgeren sikkerhedsgodkendes modtages også personoplysninger fra Politiets Efterretningstjeneste (PET).

Modtagere

Det kan forekomme, at vi overlader personoplysninger til tredjeparter i forbindelse med ansættelsesprocessen. Det kan for eksempel være rekrutteringsfirmaer, testudbydere og IT-leverandører. Overlader vi personoplysninger til tredjeparter indgår vi databehandleraftaler med disse.

Ved nogle stillinger er det et krav for ansættelse, at jobansøgeren kan sikkerhedsgodkendes af Politiets Efterretningstjeneste (PET). I den forbindelse videregiver vi personoplysninger til PET. Videregivelsen sker på baggrund af et skriftligt samtykke fra den jobansøger, som skal sikkerhedsgodkendes. Ligeledes kan det ved nogle stillinger være nødvendigt at indhente en børneattest hos politiet. I den forbindelse videregiver vi personoplysninger til Politiet. Videregivelsen sker på baggrund af et skriftligt samtykke fra den jobansøger, som børneattesten vedrører.

Opbevaring

For jobansøgere, der ikke får tilbudt en stilling, opbevarer vi personoplysningerne i op til 6 måneder efter rekrutteringsprocessen er afsluttet. Herefter slettes oplysningerne.

For jobansøgere, der ansættes, opbevarer vi personoplysningerne under ansættelsen og slettes i overensstemmelse med fristerne angivet i dokumentet "Indsamling af persondata ved Østjyllands Brandvæsen".

Retsgrundlag

Retsgrundlaget for vores behandling af personoplysninger i forbindelse med rekruttering er:

- Retsgrundlaget for behandling af de personoplysninger, der indgår i ansøgning, CV og lignende dokumenter, oplysninger der indhentes fra sociale medier samt de oplysninger der indsamles i forbindelse med jobsamtale, er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1., litra e.
- Retsgrundlaget for indhentning og behandling af personoplysninger fra referencer, herunder tidligere arbejdsgivere er samtykke fra jobansøgeren jf. databeskyttelseslovens § 12, stk. 3.
- Retsgrundlaget for behandling af testresultater, herunder resultater fra personlighedstests samt fysiske tests er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e samt samtykke fra jobansøgeren jf. databeskyttelseslovens § 12, stk. 3 i det omfang testresultatet får karakter af helbredsoplysninger.
- Retsgrundlaget for behandling af CPR-nummer i forbindelse med ansættelsesprocessen er databeskyttelseslovens § 11, stk. 1.
- Retsgrundlaget for behandling af privat straffeattest samt sikkerhedsgodkendelse er samtykke fra jobansøgeren jf. databeskyttelseslovens § 12, stk. 3 og forvaltningslovens § 29, stk. 3.

Dine rettigheder

Når vi behandler personoplysninger om dig, så har du følgende rettigheder. Du skal kontakte vores databeskyttelsesrådgiver, hvis du ønsker at gøre brug af dine rettigheder.

- Du har ret til indsigt i de personoplysninger, som vi behandler om dig. Ligeledes har du ret til at få oplysning om, hvor dine oplysninger stammer fra, hvordan dine oplysninger behandles, herunder formålet med behandlingen, hvem dine oplysninger deles med og hvor langtid dine oplysninger behandles.
- Du har ret til at få urigtige eller forkerte oplysninger om dig rettet, ligesom du har ret til at få ufuldstændige oplysninger om dig gjort fuldstændige.
- Du har ret til sletning, hvis en række betingelser er opfyldt. Det kunne for eksempel være, hvis formålet med behandlingen ikke længere er aktuelt.
- Du har i nogle tilfælde ret til at få begrænset behandlingen af dine personoplysninger, hvis en række betingelser er opfyldt. Det kunne for eksempel være, hvis du ikke mener, at de oplysninger, der behandles om dig er rigtige.

- Du har ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger, hvis du har tungtvejende grunde imod behandlingen. Vi skal efter at have modtaget din indsigelse genoverveje, om behandlingen af dine oplysninger er nødvendige.

Du kan læse mere om dine rettigheder på [Datatilsynets hjemmeside](#).

Klage

Hvis du er utilfreds over vores behandling af dine personoplysninger, kan du kontakte vores databeskyttelsesrådgiver.

Du kan også klage over vores behandling af dine personoplysninger til Datatilsynet. [Du kan læse om dine klagemuligheder på Datatilsynets hjemmeside](#)