



Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden

Deltagere i mødet:

Formand Bünyamin Simsek, rådmand for Teknik og Miljø, Aarhus Kommune

Frands Fischer, borgmester Skanderborg Kommune

Politidirektør Jørgen Abrahamsen, Sydøstjyllands Politi

Politidirektør Kirsten Dyrman, Østjyllands Politi

Michael Mangor, medarbejderrepræsentant (frivilligheden)

Frank Jensen, medarbejderrepræsentant (deltidsstyrkerne)

Flemming Jensen, medarbejderrepræsentant (fuldtidsansatte)

Kasper Sønderdahl, beredskabsdirektør

Afbud fra:

Uffe Jensen, borgmester Odder Kommune

Marcel Meijer, borgmester Samsø Kommune

Ango Winther, byrådsmedlem, Aarhus Kommune

Til godkendelse:

Forslag til dagsorden godkendes.

Sagsfremstilling:

Forslag til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering fra Beredskabsdirektøren
3. Orientering fra Kommunerne
4. Orientering fra Politidirektørerne
5. Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne
6. Orientering om budgetopfølgning for tredje kvartal 2020
7. Orientering om Trivselsmåling 2020
8. Godkendelse af takstblad for 2021.
9. Evt.

Indstilling:

Forslag til dagsorden indstilles til godkendelse.

Beslutning:

Dagsorden godkendt.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 2: Orientering fra Beredskabsdirektøren

Til orientering:

Beredskabsdirektøren orienterer om drift og udviklingsmæssige forhold i Østjyllands Brandvæsen siden sidste møde.

Sagsfremstilling:

Beredskabsdirektøren orienterer om

- At der nu forelægger afklaring af sag om betaling for renovering af brandhaner på Aarhus Havn. Der er opnået enighed mellem bestyrelsesformanden for Aarhus Havn og bestyrelsesformanden for Østjyllands Brandvæsen om, at Aarhus Havn ikke kan stilles anderledes end øvrige private virksomheder. Aarhus Havn betaler derfor deres andel af brandhanerenoveringsprojektet.
- At Magistratsafdelingen for Sundhed & Omsorg har fremsat overvejelser om at hjemtage montøropgaverne i tilknytning til Phoniro-låsesystemet. Østjyllands Brandvæsen har varetaget denne montøropgave for Aarhus Kommunes Magistratsafdeling for Sundhed & Omsorg de seneste år. Aftalen medfører, at Østjyllands Brandvæsen har tre montører og en koordinator ansat til at varetage denne opgave. Forvarsel om en mulig hjemtagning påvirker selvfølgelig arbejdsmiljøet negativt i vores Driftsafdeling. Vi håber på hurtig afklaring fra Aarhus Kommunes side.

Efter udsendelse af denne dagsorden er sagen nu afklaret. Opgaven forbliver hos Østjyllands Brandvæsen og der bliver lukket en aftale for de kommende 3½ år.

- At der indledes udbud med forhandling om brandslukningen i Galten. Aarhus Kommunes Magistratsafdeling for Teknik og Miljø bistår ved afvikling af udbuddet.
- At Nytårsparolen for 2021 aflyses og formentlig erstattes af en sommer-event, hvis forsamlingsforbuddet er ophævet til den tid. Der afvikles i stedet lokale mindre arrangementer på de enkelte stationer for det personale, der skal have overrakt hæderstegn.
- At udkald og branddisponeringen på Samsø fra 12. december 2020 er overdraget til den nye vagtcentral hos Østjyllands Brandvæsen som et led i aftalen om brandslukning på Samsø, der er indgået med Samsø Redningskorps i foråret 2020. Aftalen betyder, at Samsø nu også er dækket af Operationschef-funktionen i Østjyllands Brandvæsen.
- At der i Folketinget er fremsat forslag om en lovændring i bygge-loven med en delegationsbeføjelse, så der indføres administrative forenklinger på det kommunale myndighedsarbejde på brandområdet. Det foreslås, at kommunalbestyrelsen får hjemmel til at henlægge kompetencen til at udstede påbud og forbud vedrørende driftsmæssige foranstaltninger til redningsberedskaberne. Kommunerne vælger selv, om de vil henlægge kompetencen til beredskaberne. Den foreslåede hjemmel indebærer, at redningsberedskaberne med henlæggelsen kan træffe afgørelse på stedet i forbindelse med brandsyn uden kommunal sagsbehandling. Hvis der i dag konstateres ulovlige driftsmæssige forhold efter byggeloven ifm. et brandsyn, så kan beredskabet ikke gribe ind men kun foretage underretning af den kommunale bygningsmyndighed, som herefter skal indlede sagsbehandling og træffe afgørelse. Når lovændringen er vedtaget, skal der være en formel sagsfremstilling til Bestyrelsen, som så efterfølgende godkendes i de enkelte byråd. Ændringen tilføjes til bilagene i vedtægterne.
- At arbejdet med den næste Risikobaserede Dimensionering indledes i januar 2021. Der arbejdes på en proces med ejerkommunerne, hvor de nye byråd i januar 2022 får lejlighed til at godkende den nye fælleskommunale Plan for Fortsat Drift, Sundhedsberedskabsplanen og Den Risikobaserede Dimensionering på én og samme dagsorden. Dermed får den nye bestyrelse og de nye byråd en samlet fremstilling af de krisestyingsplaner

og servicemål, som de står på mål for i den kommende valgperiode. Egentlig skulle den risikobaserede dimensionering være godkendt i den nuværende byrådsperiode, men den godkendelse foreslås udsat til januar 2022, hvilket beredskabsdirektøren søger tilsynsmyndighedens opbakning til.

Efter udsendelse af dagsordenen foreligger der afklaring fra Beredskabsstyrelsen, som er tilsynsmyndighed. Beredskabsstyrelsen oplyser, at der ikke kan gives dispensation og at den risikobaserede dimensionering derfor skal behandles i den nuværende valgperiode.

- At der i november 2020 har været dialog mellem Magistratsafdelingen for Teknik & Miljø og Borgmesterens afdeling i Aarhus Kommune om mulighederne for at finde besparelser på anlægsrammen til opførelse af det nye øvelsesanlæg på Bautavej. Dialogen er endt således, at der ikke skal findes yderligere besparelser. Østjyllands Brandvæsen har afgivet høringssvar i den anledning. Høringssvaret er vedlagt som bilag.
- I forbindelse med Byrådets behandling af Politik for Fortsat Drift i Aarhus Kommune blev der i byrådsalen fremsat ønske om en mere detaljeret beskrivelse af kommunens beredskab på Aarhus Havn. Notatet er fremsendt til brug for Økonomiudvalgets behandling af Politik for Fortsat Drift. Notatet er vedlagt som bilag.
- At Ankestyrelsen har kontaktet Østjyllands Brandvæsen vedr. de reviderede vedtægter. En ændring i styrelsesloven betyder, at § 60 fællesskaber fremover skal fremsende deres vedtægter til orientering og ikke til godkendelse hos Tilsynsmyndigheden, som er Ankestyrelsen. Østjyllands Brandvæsen har opfyldt denne forpligtelse.

Det fremgår imidlertid af bemærkningerne til kommunestyrelseslovens § 60 a, at et kommunalt fællesskab er at anse for en lille virksomhed og dermed omfattet af bestemmelsen i § 60 a, når det kommunale fællesskab i to på hinanden følgende regnskabsår på balancetidspunktet ikke overskrider to af følgende størrelsesgrænser:

- a. En balancesum på 44 mio. kr.
- b. En nettoomsætning på 89 mio. kr.
- c. Et gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede i løbet af regnskabsåret på 50.

Idet Østjyllands Brandvæsen ligger væsentlig over de ovenstående kriterier, så skal vi igennem en formel godkendelsesproces af vedtægterne hos Ankestyrelsen, hvilket er igangsat tidligere på måneden.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

Taget til efterretning.

Bilag:

Bilag 2.1: Høringssvar vedr. øvelsesanlæg på Bautavej.

Bilag 2.2: Notat om beredskabet på Aarhus Havn.

Bilag 2.3: ØJB Havneberedskab 2020 Et overblik til økonomiudvalget i AAK

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

NOTAT



Østjyllands Brandvæsen udtalelse vedr. etablering af øvelsesanlæg på Bautavej 1, 8210 Aarhus V.

Veluddannede brandfolk, holdledere og indsatsledere udgør grundstammen i Østjyllands Brandvæsen. For at kunne indfri visionen om **Tryghed – tæt på borgerne** – er det afgørende, at vores personale kan grund-, funktions- og videreuddannes på en sikkerhedsmæssig forsvarlig måde uden at være langt væk fra byen.

Det nuværende øvelsesanlæg på Kirstinesminde ved Skejby Sygehus er nu efter mange års hårdt slid så medtaget, at fortsat uddannelsesaktivitet må indstilles inden for 1-2 år. Et nyt øvelsesanlæg på Bautavej i tilknytning til den nye hovedlokalitet og vagtcentral for brandvæsenet er derfor projekteret til ibrugtagning i 2023.

Bautavej sikrer både uddannelse og beredskab tæt på borgerne

Beredskabspersonalet hos Østjyllands Brandvæsen er fordelt på tre fuldtidsstationer (med 1-minuts afgangstid) og 7 deltidstationer (med 5-minutters afgangstid) i Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Personalet på de tre fuldtidsstationer i Aarhus arbejder på henholdsvis station City i Ny Munkegade, station Nord i Lisbjerg fra okt. 2021 og i Højbjerg.

Alt personale roterer imellem stationerne, så man enten har 12 døgnvagter i træk på station Nord eller station Syd og 6 døgnvagter i træk på station City, som er brandvæsenets uddannelsesstation. I dagtimerne, når personalet på station City skal gennemføre lovpligtig vedligeholdelsesuddannelse og videreuddannelse, skal disse aktiviteter kunne afvikles uden at mandskabet tages ud af beredskabet.

Det forudsætter, at vi har en brandskole tæt på Aarhus C og ikke mindst havnen, hvilket Bautavej til fulde indfrier. Imens uddannelsesaktiviteterne foregår, er byen dækket fra station Nord og Syd. Først ved behov for indsættelse af 3. udrykningsenhed vil uddannelsesaktiviteterne blive suspenderet og station City kan så indsættes fra Bautavej. Ved hændelser på risikovirksomhederne ved Aarhus Havn indsættes alle tre fuldtidsstationer og én deltidstation samtidigt. Igen er geografien og den korte køreafstand et kardianalpunkt for en effektiv indsats.

Byens risikoniveau skal afspejles i brandfolkernes efteruddannelse

I den nedslidte øvelsesby på Kirstinesminde er uddannelsesmulighederne for brandfolkene efterhånden udtømte i takt med at øvelsesbygninger, brandhuse og skibskonstruktioner må udgå af øvelseskataloget som følge af arbejdsmiljømæssige uforvarlige bygningskonstruktioner.

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685677

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Beredskabsdirektøren
kaso@ostbv.dk

Journal nr.
#

Dato 09.11.2020

Det nye øvelsesområdes uddannelsesmuligheder skal matche læringsmålene i brandfolkernes grund-, funktions- og videreuddannelse. I den forbindelse har Aarhus Kommune som bygherre på Bautavej konsulteret såvel Østjyllands Brandvæsen og en hollandsk branduddannelsesspecialist, som i fællesskab har omsat de lovpligtige uddannelsesplaner for brandfolk til konkrete læringsmål. Disse læringsmål er afspejlet i det projektforslag, som er udarbejdet til brug for opførelse af øvelsesbyen.



På billedet ses i baggrunden til venstre Affald-Varmes lagerbygning (grå), der delvist omdannes til undervisningslokaler og indendørs træningsfacilitet for brand- og redningsuddannelse, samt i baggrunden til højre administrationsbygningen og den nye vagtcentral (oprindeligt kaldt Varmehuset).

Øvelsesanlægget planlægges opført i container-konstruktioner med højt specialiserede gasinstallationer, som i brug vil være et langt mere miljøvenligt alternativ til de nuværende uddannelsesaktiviteter på Kirstinesminde, hvor halm, træ og brændstof anvendes i vid udstrækning.

Øvelsesanlægget giver mulighed for at foretage grund- og funktionsuddannelse, som er brandfolkernes basisuddannelse. Der kan trænes slukning i parcelhuse, etageejendomme og mindre fabriksbygninger som en del af basisuddannelsen. Det nye øvelsesanlæg giver endvidere mulighed for efteruddannelse i håndtering af industribrande, komplekse højhuse, brand i skibe ved kaj, højderedning, drukneulykker i havnebassiner samt indsats i tunnelbyggeri. Alt samme emner, som enten slet ikke eller kun vanskeligt lader sig gennemføre i den nuværende øvelsesby på Kirstinesminde.

Det er Østjyllands Brandvæsens vurdering, at kompleksiteten i byggeriet i Aarhus Kommune – særligt omkring Sydhavnen og Aarhus Ø – i fremtiden kommer til at stille krav om markant efteruddannelse af brandfolkene, holdlederne og indsatslederne. Det er derfor afgørende, at uddannelsesfaciliteterne i Østjyllands Brandvæsen følger med byens udvikling.



Klimabevidst branduddannelse

Samtidig må det også erkendes, at det ikke længere er forsvarligt at anvende træ, halm og dieselolie til branduddannelse. Som arbejdsgiver har Østjyllands Brandvæsen pligt til at hindre brandfolkernes eksponering for røg- og sodpartikler i videst mulige omfang. Det nye øvelsesanlæg vil blive udstyret med et af Danmarks mest avancerede gasanlæg til træningsbrug, hvorved vi både kan reducere vores klimaaftryk og sikre et forsvarligt arbejdsmiljø for brandfolkene.

Kan projektet gøres billigere?

Teknik & Miljø i Aarhus Kommune, Østjyllands Brandvæsen og den hollandske branduddannelsesrådgiver har i flere omgange bearbejdet såvel læringsmål og deraf afledt økonomi til øvelsesanlægget. Det er Østjyllands Brandvæsens vurdering, at vi inden for den nuværende økonomiske ramme kan levere en fremtidssikret grund-, funktions- og vedligeholdelsesuddannelse, som afspejler byens risikoprofil, imødekommer de arbejdsmiljø-mæssige krav og som samtidig giver byen et klimavenligt øvelsesanlæg, som også andre beredskaber mod betaling kan få glæde af.

Det er Østjyllands Brandvæsens vurdering, at en reduktion i anlægsramme vil kompromittere såvel læringsmål, arbejdsmiljø, klimavenlighed og udviklingsmulighederne for et tættere samarbejde med andre beredskaber.

NOTAT



Aarhus Kommunes beredskab i forbindelse med brand/ulykker på Aarhus Havn

I forbindelse med Byrådets behandling af Politik for Fortsat Drift på mødet den 18. november 2020 blev der fremsat ønske om en nærmere beskrivelse af kommunens beredskab i relation til hændelser på Aarhus Havn til brug for politikken behandling i Økonomiudvalget.

Østjyllands Brandvæsen udgør beredskabsmyndigheden i ejerkommunerne, som er Samsø, Odder, Skanderborg og Aarhus Kommuner. Foruden **forebyggende opgaver** varetager Østjyllands Brandvæsen også de **operative, afhjælpende 112-opgaver** i relation til brand, redning, miljø-, kemikalie-, trafik- og drukneulykker. Alle dele af Østjyllands Brandvæsens operative kapaciteter kan bringes i spil ved hændelser på Aarhus Havn. Endelig **koordinerer** Østjyllands Brandvæsen den tværkommunale kriseledelse i forbindelse med større, uventede hændelser i ejerkommunerne. Dette arbejde rammesættes af Politik for Fortsat Drift.

Forebyggende opgaver

En række aktører indgår i det forebyggende arbejde, som udgør en væsentlig grundpille af beredskabet på Aarhus Havn. Vigtigste aktør er selvfølgelig Aarhus Havn, som på professionel vis hver eneste dag arbejder målrettet på at levere et højt sikkerhedsniveau.

I det planlægningsmæssige og forebyggende arbejde indgår det kommunale redningsberedskab varetaget af Østjyllands Brandvæsen. Endvidere indgår Østjyllands Politi, Miljøstyrelsen, Arbejdstilsynet og en række kommunale myndighedsfunktioner såsom planafdeling, miljøafdeling m.v. i det forebyggende arbejde i relation til aktiviteter på Aarhus Havn.

En del af virksomhederne på Aarhus Havn er underlagt Risikobekendtgørelsen, som betyder, at virksomheder og myndigheder samarbejder om at forebygge større uheld på og

Østjyllands Brandvæsen
Bautavej 1
8210 Aarhus V.

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685677
brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Beredskabsdirektøren
kaso@ostbv.dk

Journal nr.
#



omkring virksomheder, hvor farlige stoffer kan forekomme. En risikovirksomhed er en virksomhed, hvor der anvendes eller opbevares farlige stoffer over en vis mængde. Administrationen af regler om kontrol med risikoen for større uheld med farlige stoffer foretages i samarbejde mellem miljømyndigheden, kommunalbestyrelsen og Arbejdstilsynet. En risikovirksomhed skal godkendes af myndighederne, før den etableres eller foretager væsentlige udvidelser eller ændringer. For sådanne virksomheder gælder særlige regler, der er fastsat for at forebygge fare for eller skade på mennesker og miljøet, både under almindelig drift og i forbindelse med utilsigtede hændelser eller egentlige ulykker.

Operative, afhjælpende kapaciteter til 112-opgaver på Aarhus Havn

Østjyllands Brandvæsens operative, afhjælpende kapaciteter dækker selvfølgelig alle fire ejerkommuner og er ikke isoleret forbeholdt Aarhus Kommune eller Aarhus Havn.

Der er 1 indsatsleder, 16 fuldtidsansatte brandfolk og 6 deltidsbrandfolk på vagt i Aarhus Kommune fordelt på tre stationer.

I Skanderborg og Odder Kommuner er der 1 indsatsleder og 40 deltidsbrandfolk på vagt fordelt på 5 stationer.

På Samsø er der 1 indsatsleder og 12 deltidsbrandfolk på vagt fordelt på 2 stationer.

Kapaciteterne i form af mandskab og køretøjer er dels placeret på de tre døgnbemandede brandstationer i Aarhus (Nord, City, Syd) og på de deltidsbemandede brandstationer samt på den ubemandede brandstation på Aarhus Havn (benævnt Station Aarhus Ø).

Når en alarm indløber med melding om brand på Aarhus Havn, så aktiveres 4 brandstationer samtidigt. Mandskabet afgår fra de døgnbemandede stationer i løbet af 1 minut og kører i opmarch for at hente det nødvendige specialmateriel på den ubemandede station Aarhus Ø. Derfra fortsætter vi så ud og løser opgaven med det rigtige grej.

Fra stationen i Ny Munkegade sendes 1 holdleder og 5 brandfolk i tre køretøjer. Fra stationen i Aarhus Nord afsendes 1 holdleder og 3 brandfolk i to køretøjer. Fra stationen i Aarhus Syd afsendes 1 holdleder og 5 brandfolk i 3 køretøjer. Derudover aktiveres deltidsstyrken i Ny Munkegade, som bemander supplerende køretøjer med materiel.



Samtidig afsendes 1 indsatsleder fra det nye Operationscenter på Bautavej samt yderligere 1 indsatsleder fra station Skanderborg.

Ved hændelser på Aarhus Havn indsættes det samlede brandberedskab i Aarhus Kommune. Herefter er Aarhus Kommune tømt for brandfolk og brandbiler.

Aarhus Kommune er derfor dybt afhængig af brandstationerne rundt om Aarhus, som også er en del af Østjyllands Brandvæsen.

Fra Operationscenteret og vagtcentralen på Bautavej bliver der nu indkaldt deltidsstyrker fra Hørning, Galten og Odder til at dække de øvrige, samtidige hændelser, der måtte forekomme i Aarhus Kommune.

Det kunne være bygningsbrand i et parcelhus i Åbyhøj, som Galten varetager, imens Hørning indsættes på et færdselsuheld på Sydmotorvejen.

Det samlede overblik over styrker og ressourcer koordineres af Operationschefen, som er en erfaren indsatsleder med placering i Operationscenteret på Bautavej. Operationschefen har det koordinerende ansvar for Beredskab & Sikkerheds 15 brandstationer i Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs Kommuner samtidig med de 3 fuldtidsstationer i Aarhus Kommune og de 7 deltidsstationer i Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Ved alvorlige hændelser på Aarhus Havn, f.eks. ved brand i tankgård eller tilsvarende, så skal Østjyllands Brandvæsen kunne etablere køling af tankene inden for 30 minutter for at forhindre en ukontrollerbar brandspredning.

Magistraten i Aarhus Kommune er på møde den 17. januar 2020 orienteret om Østjyllands Brandvæsens kapaciteter. Den anvendte præsentation er vedlagt dette notat. Af præsentationen fremgår det, at vi i Aarhus Kommune har et velfungerende beredskab til indsats på havnen.

Det fremgår også af præsentationen, hvilke opgaver, Østjyllands Brandvæsen har vanskeligt ved at løfte. Opmærksomheden må særligt henledes på brandvæsenets formåen i forhold til en længerevarende indsats på havnen eller ved samtidige hændelser.



Koordinerende opgave

Med afsæt i Politik for Fortsat Drift udarbejder Østjyllands Brandvæsen en samlet *Plan for Fortsat Drift*, der omfatter krisestyring og krisekommunikation i Østjyllands Brandvæsens fire ejerkommuner. Alle kommunerne får dermed et koordineret krisestyrings-setup med indgående kendskab til hinandens planer og ressourcer, så der kan ydes hjælp på tværs af kommunegrænser i situationer, som måtte kræve dette.

En række af de kommunale leverancer og ydelser til borgerne er samfundskritiske eller livsvigtige. Disse ydelser skal Aarhus Kommune kunne videreføre uanset, hvilken hændelse, der rammer.

Det nytter derfor ikke noget at lave særlige pandemi-planer, hvis den næste krisesituation, vi skal håndtere, er et cyber-attack, en kæmpe eksplosion på havnen eller et terrorangreb. Scenarie-specifikke planer kan med andre ord lamme vores handlekraft, fordi vi ikke kan lave planer for alting.

I stedet skal vi med Politik for Fortsat Drift som ramme, sikrer, at vi får lavet et generisk krisestyrings-setup, hvor vi altid véd præcist, hvordan vi binder beslutningsmandat sammen med specialist-viden, økonomisk råderum og kommunikation.

Når *mandat, ressourcepersoner, økonomi og kommunikation* bindes sammen, så kan vi håndtere alle hændelser på en ensartet og effektiv måde. COVID-19 er i Aarhus Kommune netop håndteret efter en generisk krisestyringsplan, der sammen med træning af kriseledelsen, har vist sig særdeles velfungerende.

Politik for Fortsat Drift placerer ansvaret for planlægningen af videreførelse af de samfundskritiske og livsvigtige kommunale leverancer hos Stadsdirektøren og direktørerne for magistratsafdelingerne. Østjyllands Brandvæsen bistår i dette vigtige planlægningsarbejde og den efterfølgende træning i krisestyring lige som Østjyllands Brandvæsen er fast medlem af kriseledelsen i Aarhus Kommune.

Ved en alvorlig hændelse på Aarhus Havn vil Aarhus Kommunes kriseledelse kunne aktiveres øjeblikkeligt via Operationscenteret på Bautavej.

Kasper Sønderdahl
Beredskabsdirektør



Havneberedskabet





Hvad skal havneberedskabet kunne løse





Hændelse på Aarhus Havn 27. juli 2008



Århus Brandvæsen Videogruppen

ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN

Branden på Aarhus Havn 27. juli 2008
Brand i tankgård hos Westway
Terminals.



Branden på Fredericia Havn

3. Februar 2016 Fredericia



Brand på havnen i Kalundborg



24. juli 2017 Kalundborg



Aarhus Oliehavn





Fakta ved alle 112-alarmer om brand + ABA 157 i område for aktivering af mødeplan

Station City, Syd og Nord afgår på første melding inden 60 sekunder med:

- 3 Sprøjter Station City-Nord-Syd
- 3 Tankvogne Station City-Nord-Syd
- 1 C-vogn Station City
- 1 Drejestige Station Syd
- ISL-Nord Station City (Bautavej)

I alt 16 (18) fuldtidsbrandfolk og 1 ISL.

- ALLE er vagtsat 24/7-365
- OC aktiveres (døgnvagt)
- ISL-SYD tilkaldes (døgnvagt)
- Deltiden Station City tilkaldes til "stand-by" på Station City.





Kapacitet

- 3 sprøjter
- 3 Tankvogne
 - ❑ 10.000 l vandtank, 500 l skumtank, tagkanon 6000 l/m 10 bar og kastelængde på 85 m, frontkanon 2000l/m 10 bar og kastelængde på 65 m
- 2 C-vogne "containertrækker"
- 3 Lavetter "vandkanoner på hjul" 6000 l/m
- 1 lad med HFS pumpe og 1 km F-slanger
- 1 lad med 2 km F-slanger
- 1 lad med 2 HFS pumper
- 2 tanke a 8000 l skumvæske AFFF
- 3 pumpestationer med en samlet ydelse på 54 m³/min ved 13 bar
- 1 pumpestation med 35 m³ alkoholdbestandig skum
- 14 mammutbrandhaner (2 F-afgange og 4 B-afgange) på ringledning, vand leveres fra pumpestation.
- 2 ISL- køretøjer



Ved konstateret brand:

- Vagtfri ISL (1-2) til opretholdelse af dagligt beredskab + OC.
- Aarhus Havn anmodes om tilkald af ressourceperson bl.a. med henblik på aktivering af gummiged(er) til etablering af adgangsveje.
- Driftsansvarlig for skumcentral (Samtank) tilkaldes.
- Frivilligheden tilkaldes for kørsel med C-vogn fra Kirstinesminde, evt. lys + kompressor samt øvrige logistik.
- Deltidsstationer udenfor Aarhus C (fx Odder, Hørning, Skanderborg, Galten, Hornslet) tilkaldes til opmarch for slukning af sekundære brande, hjælp til logistik, bemanning af små vandkanoner, "2er" sammen med rutineret brandmand m.v. efter behov.
- Miljøvagt samt BRS og evt. Marinehjemmeværnet el.lign. tilkaldes for sikring af eksternt miljø (olieudslip til havmiljø). Medbring: Flydespærre, båd, olieskimmer m.v.
- BRS tilkaldes med drone.



Assistance fra det nationale beredskab

Ekstra ressourcer:

Skum:

- BRS Haderslev: 3600 L
- BRS Næstved: 3600 L
- BRS Hedehusene: 4000 L
- Lufthavne, leverandør, naboberedskaber, havne

Crash tendere/lufthavnstendere:

- Tirstrup, Karup, Aalborg, Skrydstrup, Billund, Tyskland



Hurtig køling af tanke er helt afgørende



Tankvogn
(3 stk.)

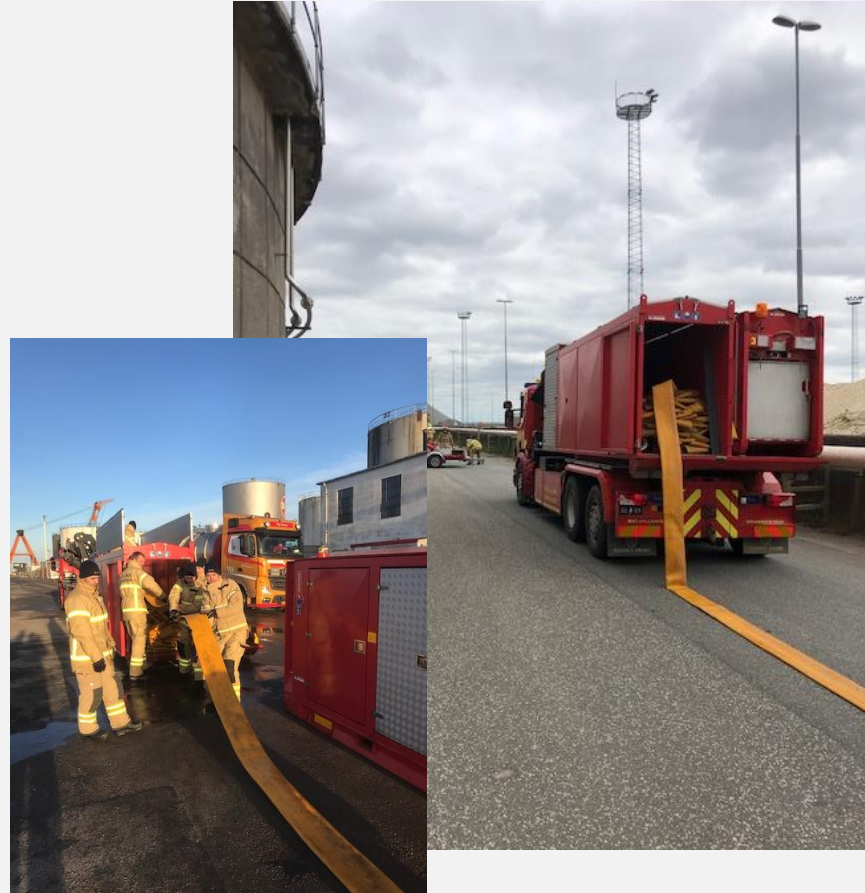




Vandkanon (3 stk.)

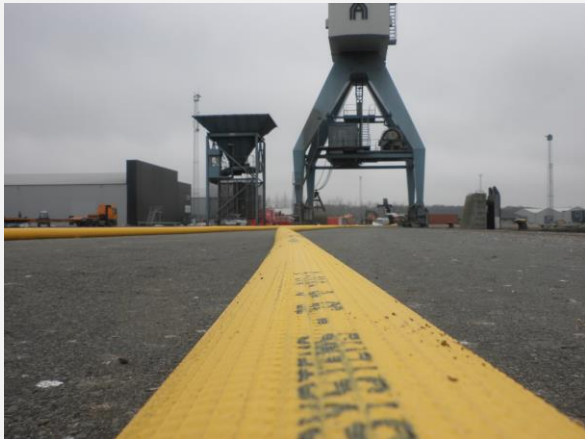


1 stk. Combilad – 1 stk. Slangelad –
1 stk. Pumpelad.





3 km F-slanger



Slangeopsamler





HFS-Pumper 3 stk. Til ansugning fra havnen





Ringledning på Aarhus Havn til vand og skum

Mammutbrandhane



Af de 54 m³ vand bruges de 25 m³ til ØJB-slukning og køling.

Skum niche faste installationer



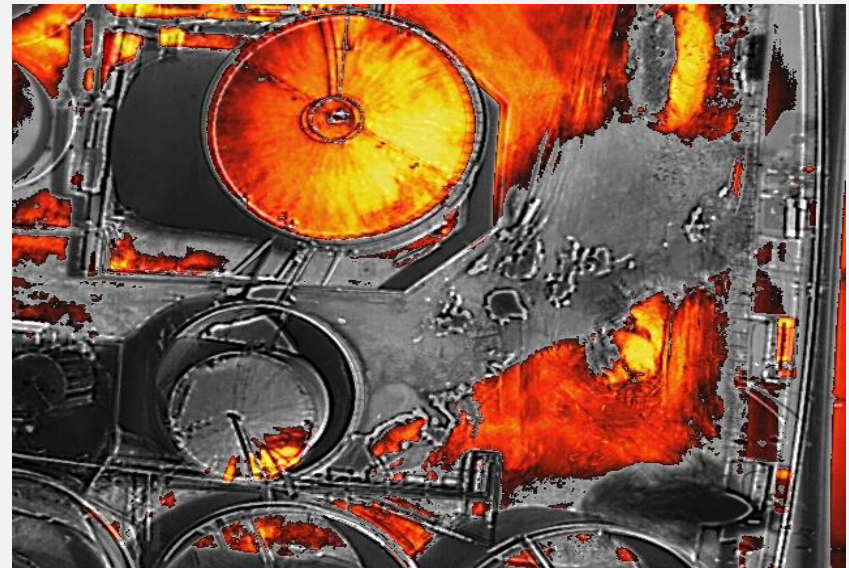
De resterende 29 m³ bruges til overrisling og slukning internt.



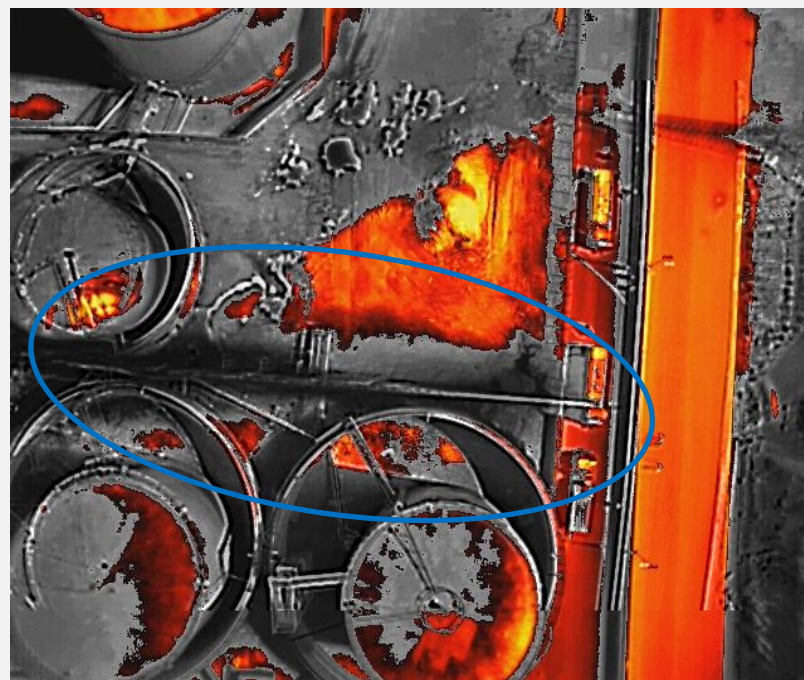
DRONE



Overrisling af tanke igangsat

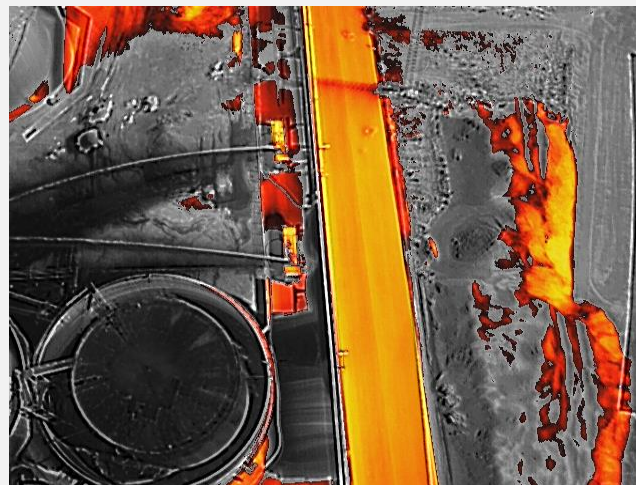


Rød/orange er varme



Køling

SAFETY FIRST





Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 3: Orientering fra Kommunerne

Til orientering:

Kommunerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Sagsfremstilling:

Ikke noget til referat.

Beslutning:

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 4: Orientering fra Politidirektørerne

Til orientering:

Politidirektørerne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Sagsfremstilling:

Kirsten Dyrman orienterede om det gode samarbejde med Østjyllands Brandvæsen i forbindelse med to større beredskabshændelser. Senest ved indsats på Grenå Havn med to omkomne i går og ved indsats med væltet skorsten på Aarhus Havn.

Endvidere kvitterede Kirsten Dyrman for det gode samarbejde ifm. håndteringen af COVID-19, hvor Østjyllands Brandvæsen er en fast del af den lokale beredskabsstab.

Såvel Kirsten Dyrman som Jørgen Abrahamsen orienterede om den forestående planlægning af politi- og kommuneindsatsen ved julehandlen og nytårsaftens afvikling under hensyntagen til COVID-19 restriktionerne.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Til orientering:

Medarbejderrepræsentanterne orienterer om relevante forhold siden sidste møde.

Sagsfremstilling:

Flemming A. Jensen orienterede om, at der var stor ros til beredskabsdirektøren fra medarbejderne i driftsafdelingen for håndteringen af situationen med mulig hjemtagning af Phoniro-låse.

Frank Jensen orienterede om, at der fra de deltidsansatte var stor ros for etableringen af motionsrum – eller motionsaftaler - til alle deltidsstationer. Der er blevet grebet dybt i lommen, og det var man meget tilfreds med på alle stationer.

Michael Mangor gjorde opmærksom på, at de frivillige ikke mødes så jævnligt, som de gerne ville pga. COVID-19.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk

Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 6: Orientering om budgetopfølgning for tredje kvartal 2020

Til orientering:

Kvartalsvis fremlægges budgetopfølgning for Østjyllands Brandvæsen.

I budgetopfølgningen vurderes de forventede indtægter og udgifter i forhold til budgettet. I budgetopfølgningen indgår en oversigt, der viser det forventede årsresultat for Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsen har ved udgangen af tredje kvartal følgende forventninger til årets resultat:

Total	Samlet forbrug	Budget 2020 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Indtægter total	-111.196.123	-133.344.000	-133.044.000	-300.000
Drift total	77.509.462	117.550.000	113.753.000	3.797.000
Investerings, Projekter og Overhead total	12.863.970	19.778.000	20.312.000	-534.000
Anlæg total	6.341.475	11.799.000	10.539.000	1.260.000
Total	-14.481.216	15.783.000	11.560.000	4.223.000

Der ses en forventning om lidt færre indtægter end budgetteret, i alt ca. kr. 0,3 mio. mindre, hvilket er særdeles positivt, når man ser på indtægtsnedgangen fra Phoniro-opgaverne og det markante fald i uddannelsesaktiviteterne, der er en følge af COVID-19.

Mindreforbruget på driften forventes fortsat at udgøre ca. kr. 3,8 mio.

Der kan på nuværende tidspunkt konstateres en permanent nedgang i indtægterne fra nøglesystemer til Aarhus Kommune, som følge af opdateret software, der medfører færre servicebesøg hos borgere med installerede låse. På uddannelsesaktiviteterne ses et fald i indtægter på ca. 800.000 som følge af aflyste aktiviteter i 2020.

På projekterne ses et merforbrug på kr. 0,5 mio. som følge af grundkøb til brandstationen i Aarhus Syd.

Mindreforbrug på anlægsmidlerne til brandhanerenerovering forventes at udgøre ca. kr. 1,2 mio.

Indtægter og driftsudgifter:

	Samlet forbrug	Budget 2020 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Direktion	1.579.293	2.734.000	2.734.000	-
Direktion	1.579.293	2.734.000	2.734.000	0
Drift	651.313	231.000	231.000	0
Løn	927.980	1.263.000	1.263.000	0
Bestyrelsen		5.000	5.000	0
Strategisk pulje		1.235.000	1.235.000	0
Operationscenter	10.464.396	17.944.000	17.530.000	414.000
Fælles Operationscenter (Løn og drift)	1.876.715	2.443.000	2.216.000	227.000
Vagtcentral	5.842.491	8.459.000	8.459.000	0
Indsatsledelse	800.155	2.664.000	2.477.000	187.000
IT	1.822.205	3.372.000	3.372.000	0
Operationschef	0	816.000	816.000	0
Arbejds miljø og kvalitetsledelse	122.830	190.000	190.000	0
Sekretariatet	3.318.347	4.671.000	4.671.000	-
Sekretariatet	3.318.347	4.671.000	4.671.000	0
Udviklingsafdelingen	2.982.645	4.735.000	3.704.000	1.031.000
Udviklingsafdelingen	2.982.645	4.735.000	3.704.000	1.031.000
Uddannelse	2.754.526	5.285.000	4.484.000	801.000
Uddannelse	2.243.488	4.382.000	3.681.000	701.000
Kantine	511.038	903.000	803.000	100.000
Drift & Frivillige	12.826.937	20.343.000	19.862.000	481.000
Fælles Drift & Frivillige	1.734.528	2.324.000	2.324.000	0
Køretøjer	2.217.273	3.594.000	3.594.000	0
Bygningsdrift	3.423.006	5.054.000	5.354.000	-300.000
Logistik	2.150.813	2.422.000	2.371.000	51.000
Frivillige	160.314	450.000	315.000	135.000
Indtægt dækket virksomhed	1.452.136	3.044.000	2.849.000	195.000
Brandhaner	1.688.868	3.455.000	3.055.000	400.000

Mindreforbruget i Operationscenteret skyldes reduktion i lønomkostning. Beløbet omfordeles til dækning af huslejudgifterne på station Nord og Syd i de kommende år.

Der ses et markant mindreforbrug i Udviklingsafdelingen idet to AC-stillinger ikke genbesættes. Mindreforbruget anvendes til dækning af huslejudgifterne på station Nord og Syd.

Mindreforbruget i Uddannelsesafdelingen skyldes, at en lang række renoveringsopgaver på øvelsesområdet har kunnet løses af vores fastansatte instruktører, idet deres undervisningsaktiviteter er blevet aflyst som følge af COVID-19. Så selvom vi har set en markant nedgang i indtægter har Uddannelsescenteret medvirket til et markant mindreforbrug på renoveringssiden.

	Samlet forbrug	Budget 2020 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Beredskabsafdelingen	43.583.319	61.838.000	60.768.000	1.070.000
Fælles Beredskabsafdelingen	1.531.881	3.305.000	3.305.000	-
Fælles Beredskabsafdelingen	1.066.327	1.603.000	1.603.000	0
Værksteder	316.612	290.000	290.000	0
Special tjenester	148.942	1.412.000	1.412.000	0
Område City	1.448.265	3.537.000	3.303.000	234.000
Fælles område City	455.119	568.000	584.000	-16.000
Station Aarhus City, Fast	94.217	951.000	951.000	0
City, Deltid	898.930	2.018.000	1.768.000	250.000
Område Syd	19.433.661	26.466.000	25.863.000	603.000
Fælles område Syd	556.974	739.000	739.000	0
Forebyggelse Syd	2.097.603	2.448.000	2.300.000	148.000
Station Aarhus Syd, Fast	11.697.394	16.197.000	16.197.000	0
Skanderborg, Deltid	1.673.179	2.630.000	2.402.000	228.000
Hørning, Deltid	873.745	1.467.000	1.339.000	128.000
Ry, Deltid	849.837	1.248.000	1.149.000	99.000
Galten, Deltid	1.684.929	1.737.000	1.737.000	0
Område Nord	21.169.511	28.530.000	28.297.000	233.000
Fælles område Nord	469.907	590.000	591.000	-1.000
Forebyggelse Nord	1.685.758	2.824.000	2.616.000	208.000
Station Aarhus Nord, Fast	13.952.398	19.360.000	19.360.000	0
Odder, Deltid	1.216.578	1.810.000	1.784.000	26.000
Samsø, Deltid	3.811.821	3.812.000	3.812.000	0
Tunø, Deltid	33.048	84.000	84.000	0
Øvrige samarbejdspartnere	0	50.000	50.000	0

Mindreforbruget i Beredskabsafdelingen skyldes, at der har været nedgang i antallet af udrykninger på deltidsstationerne samt sparede lønudgifter til en forebyggelsesmedarbejder, hvis stilling er nedlagt.

Indtægter og driftsudgifter – total:

	Samlet forbrug	Budget 2020 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Drift total	77.509.462	117.550.000	113.753.000	3.797.000

Investeringer, projekter og overhead:

	Samlet forbrug	Budget 2020 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Investering, Projekter og Overhead	12.863.970	19.778.000	20.312.000	-534.000
Overhead	2.092.926	1.825.000	1.825.000	-
Trivsel	22.564	500.000	500.000	-
Gratiale og Jubilæum	-	200.000	200.000	-
Køretøjsinvesteringsplan	8.313.406	10.459.000	9.500.000	959.000
Afbetaling af midl. Station Aarhus Syd	-	-2.226.000	-2.226.000	-
Projekt Station Aarhus Nord	757.743	3.882.000	1.225.000	2.657.000
Flytning til Bautavej	1.331.799	1.717.000	1.717.000	-
Dobbeltdrift	9.000	1.021.000	1.021.000	-
Projekt Station Aarhus Syd	-	-	3.900.000	-3.900.000
Flytning af Vagtcentral	181.179	2.400.000	2.400.000	-
Administrationsrobotter	155.352	-	250.000	-250.000
Investering, Projekter og Overhead total	12.863.970	19.778.000	20.312.000	-534.000

Der ses et mindreforbrug på køretøjsinvesteringsplanen som følge af udskudte investeringer fra 2020 til 2021 (pga. COVID-19).

Mindreforbrug på Station Aarhus Nord bringes i anvendelse i 2021 i takt med byggeriet fremdrift.

Merforbruget på Station Aarhus Syd skyldes kontantkøb af grund til byggeriet.

Anlæg:

	Samlet forbrug	Budget 2020 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Brandhaner	4.110.801	8.569.000	7.309.000	1.260.000
Brandhane efterslæb Aarhus	4.110.801	7.869.000	6.609.000	1.260.000
Genopretning af brandhaner Odder	-	700.000	700.000	-
SINE	2.230.674	3.230.000	3.230.000	-
SINE	2.230.674	3.230.000	3.230.000	-
Anlæg total	6.341.475	11.799.000	10.539.000	1.260.000

På anlægssiden overføres kr. 1,260 mio. til renoveringsprojekter på brandhaner i 2021.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen:

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

Taget til efterretning.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 7: Orientering om Trivselsmåling 2020

Til orientering:

I denne sag modtager Bestyrelsen en orientering om resultatet af Trivselsmålingen for 2020 og drøfter de temaer, som beredskabsdirektøren i samarbejde med MED-udvalget har besluttet at håndtere på baggrund af undersøgelsen.

Sagsfremstilling:

Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen har i april 2019 igangsat en undersøgelse af trivsel og social kapital i organisationen. Bestyrelsen har endvidere besluttet, at undersøgelsen skulle gentages i maj 2020, hvilket pga. COVID-19 blev udsat til 1. oktober 2020. Denne måling er nu gennemført og resultatet er vedlagt som bilag til denne sagsfremstilling.

I modsætning til 2019-målingen er dette års trivselsmåling gennemført først for fuldtidsansatte og derefter for deltidsansatte. Dette skulle medvirke til, at man som medarbejder er helt bevidst om den kontekst, som man besvarer spørgsmålene i. Belært af erfaringen fra 2019 var der en del personale, som både er fuldtidsansatte brandfolk og i deres fritid er deltidsansatte brandfolk, og de var i 2019 forvirrede over, hvad der blev spurgt ind til. Dette er søgt imødegået i 2020-målingen, da fastansatte og deltidsansatte har besvaret målingen forskudt.

I bilag 1 findes resultatet for fuldtidsansatte.

I bilag 2 findes resultatet for deltidsansatte.

I bilag 3 findes en sammenstilling af målingen fra 2019 med de to målinger fra 2020.

Helt overordnet betragtet, så er der opnået meget positive resultater, som underbygger den information om trivsel i organisationen, som Beredskabsdirektøren løbende har delt med Bestyrelsen de forgangne 18 måneder.

Enkelte resultater er særligt markante i relation til trivsel:

- På spørgsmålet om *"i hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen"* ligger den gennemsnitlige vurdering for fuldtidsansatte på 5,1 på en skala fra 0-6. Den gennemsnitlige vurdering for deltidsansatte er på 5,0 på en skala fra 0-6.
- På spørgsmålet om hvorvidt *"du ønsker at være ansat i Østjyllands Brandvæsen om 2 år"*, ligger den gennemsnitlige vurdering for fuldtidsansatte på 5,6 og for deltidsansatte på 5,4 på en skala fra 0-6.

Alt materiale fra undersøgelsen er fremsendt til Ledergruppen, MED-udvalget og Bestyrelsen - ligesom det er tilgængeligt på brandvæsenets intranet C3. Der er to indtastede bemærkninger, som er slettet i det tilgængelige materiale, da kolleger blev hængt ud heri.

Tabellerne er ligeledes lagt på brandvæsenets hjemmeside - www.ostbv.dk under "Om os" - således de er offentlig tilgængelige.

Det er ledergruppens indstilling, at der arbejdes med konkrete temaer fremfor at "tvinge" alle afdelinger ind i dialogmøder, udarbejdelse af handplaner m.v. som man tidligere har gjort.

Ledergruppen foreslår, at der som minimum arbejdes med følgende temaer, da alle i organisationen har opgaver forbundet hermed:

- Stort informations-flow – det kan være svært at følge med – der er høj hastighed på forandringer.
- Samarbejde på tværs af afdelingerne.
- Tryghed ved at give udtryk for sin mening over for ledelsen.
- Medarbejdernes involvering i forandringer på deltidsstationerne.
- Teamledernes synlighed (Område Nord og Syd).
- Driften på St. Aarhus Syd.
- Mulighederne for at bede om hjælp og samarbejde med andre afdelinger.
- Safety First fylder meget – herunder registreringer.
- Fast station for fuldtidsstyrken.
- Arbejdsgrupper – ansvar og økonomi.

- Tydelig og ordentlig kommunikation fra Beredskabsdirektøren.
- Trivsel på Station Odder.
- Trivsel Uddannelsesafdelingen.

Ovenstående punkter blev drøftet på seneste MED-udvalgsmøde, og der var fra medarbejdersiden i MED-udvalget opbakning til, at der arbejdes videre med temaerne. Ligeledes blev det fra medarbejdersiden tilkendegivet, at dialogmøder og udarbejdelse af handleplaner ikke bør fortsættes som hidtil. Der er metodefrihed, og det er vigtigt, at den enkelte afdeling sammen med teamlederen beslutter, hvorledes det videre arbejde med trivselsmålingen håndteres.

Medarbejdersiden i MED-udvalget fandt det positivt, at trivselsmålingen er gennemført – samt resultatet heraf. Dog anbefales det, at man i ledelsen har opmærksomhed på at melde ud, at arbejdet med handlinger er påbegyndt, således organisationen er oplyst herom.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen,

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

Bestyrelsesformanden konstaterede, at det er meget glædeligt for bestyrelsen at se den tillid til ledelsens udmeldinger, som afspejles i trivselsmålingen.

Kirsten Dyrman gav udtryk for, at resultaterne i trivselsmålingen fortjener fuld anerkendelse, hvilket alle kunne tilslutte sig.

Bestyrelsesformanden havde stor ros til beredskabsdirektøren, medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen og MED-udvalget og ikke mindst til alle medarbejderne i den samlede organisation for det store arbejde, der ligger bag det markante løft i trivslen. Det er tydeligt, at medarbejderne VIL Østjyllands Brandvæsen som arbejdsplads. Det er meget glædeligt.

Frank Jensen påpegede, at det godt kan tage lidt tid, før alle har vænnet sig til, at den lokale ledelse er Tre-enigheden, men han er overbevist om, at det er en god konstruktion og at tingene nok skal falde på plads med tiden.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag:

Bilag 7.1 Trivselsmåling alle fuldtidsansatte

Bilag 7.2 Trivselsmåling alle deltidsansatte

Bilag 7.3 Rapport med sammenstilling af trivselsmåling 2019 og 2020

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

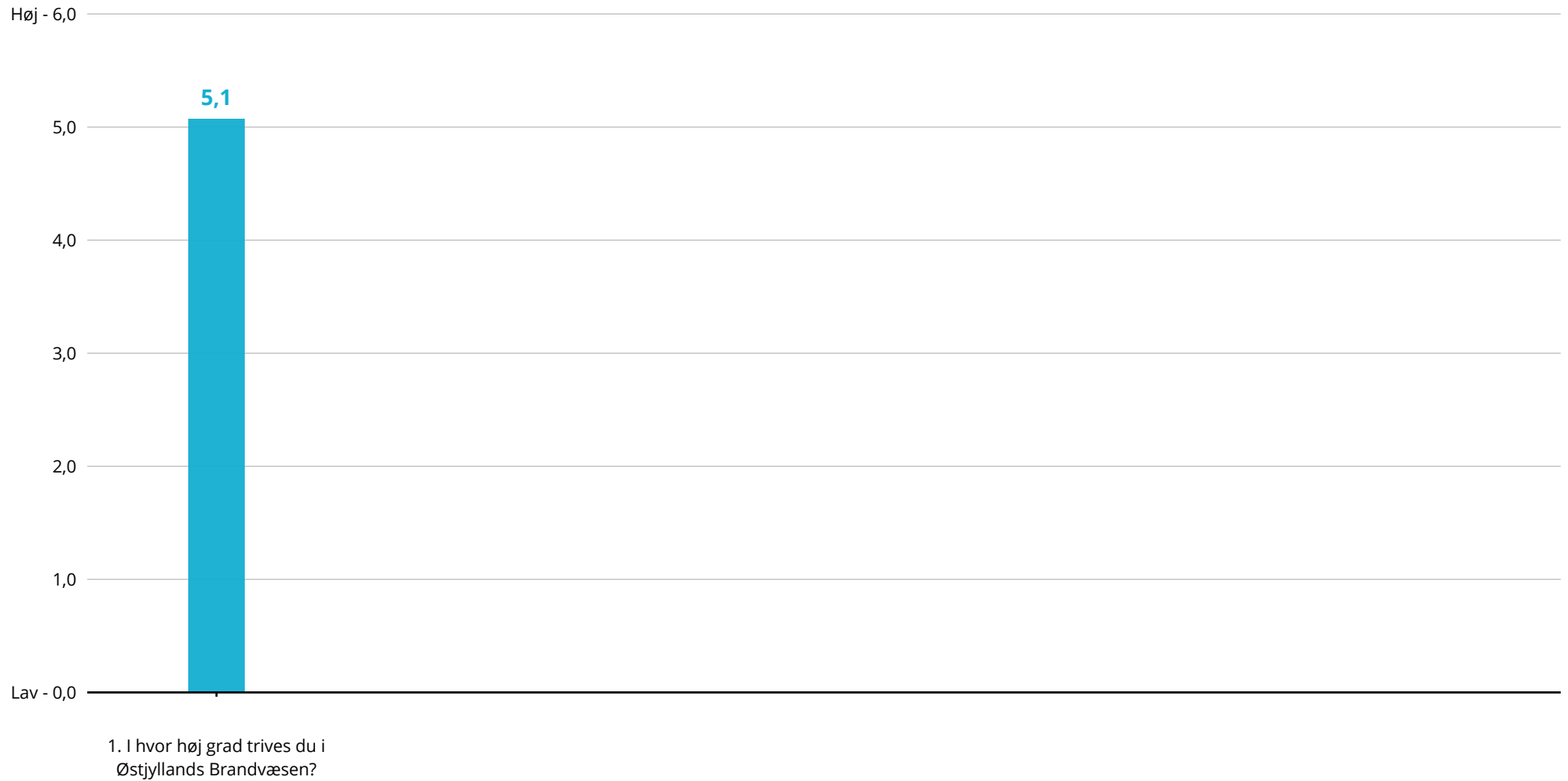
E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

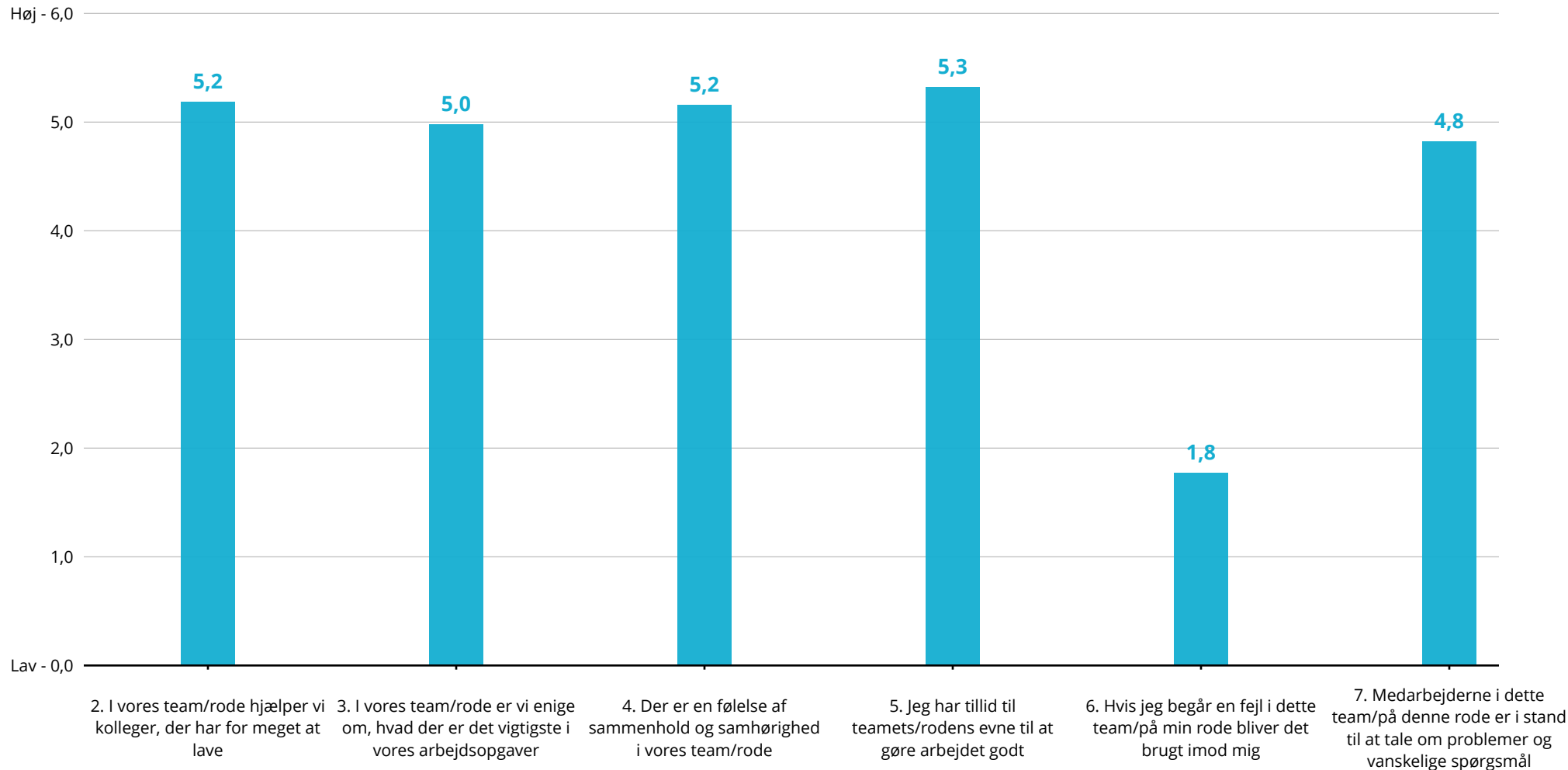
E-post: kaso@ostbv.dk

Trivsel generelt



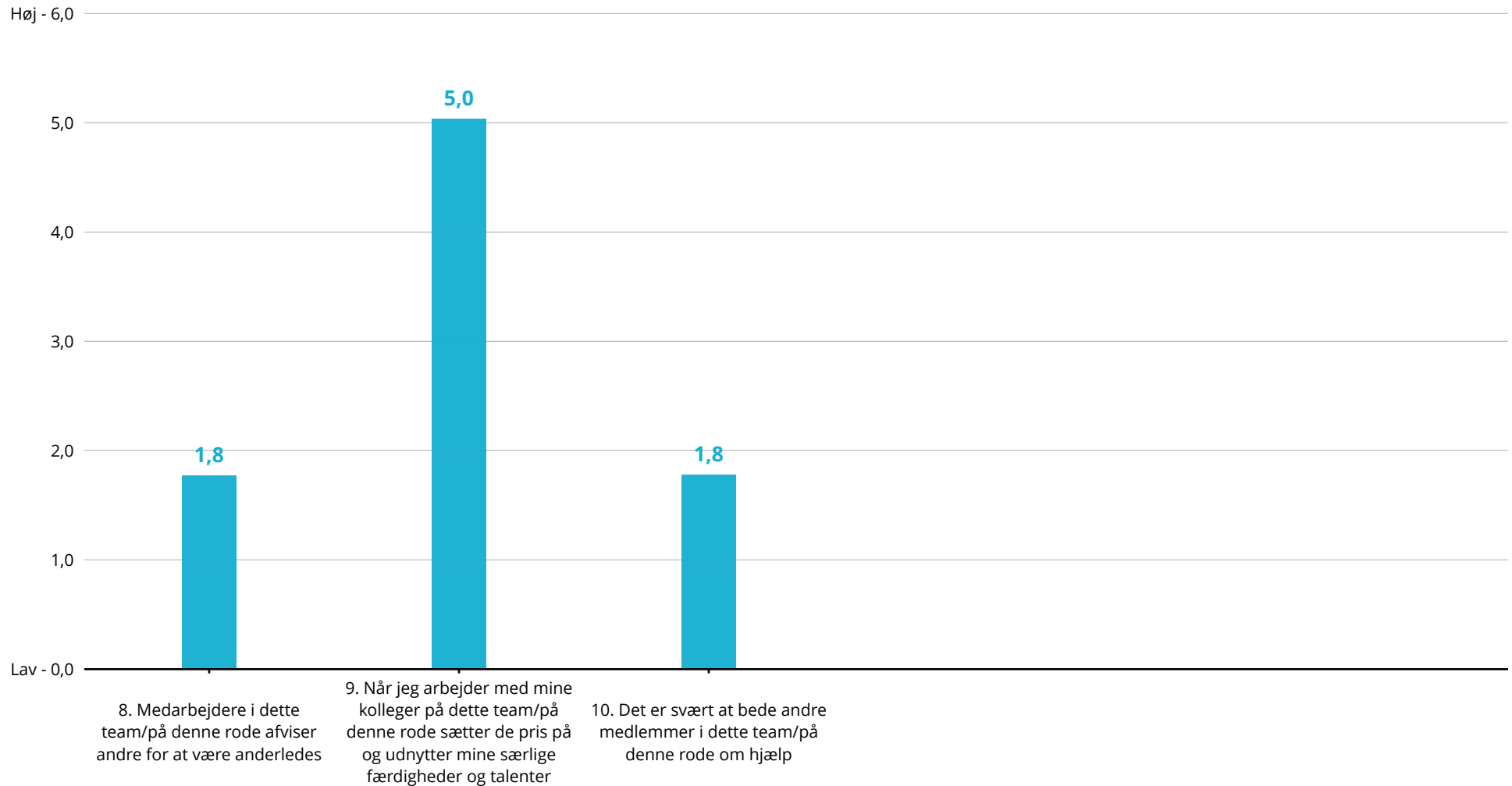
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer mellem kolleger *INDEN FOR* dit team/rode (1 / 2)



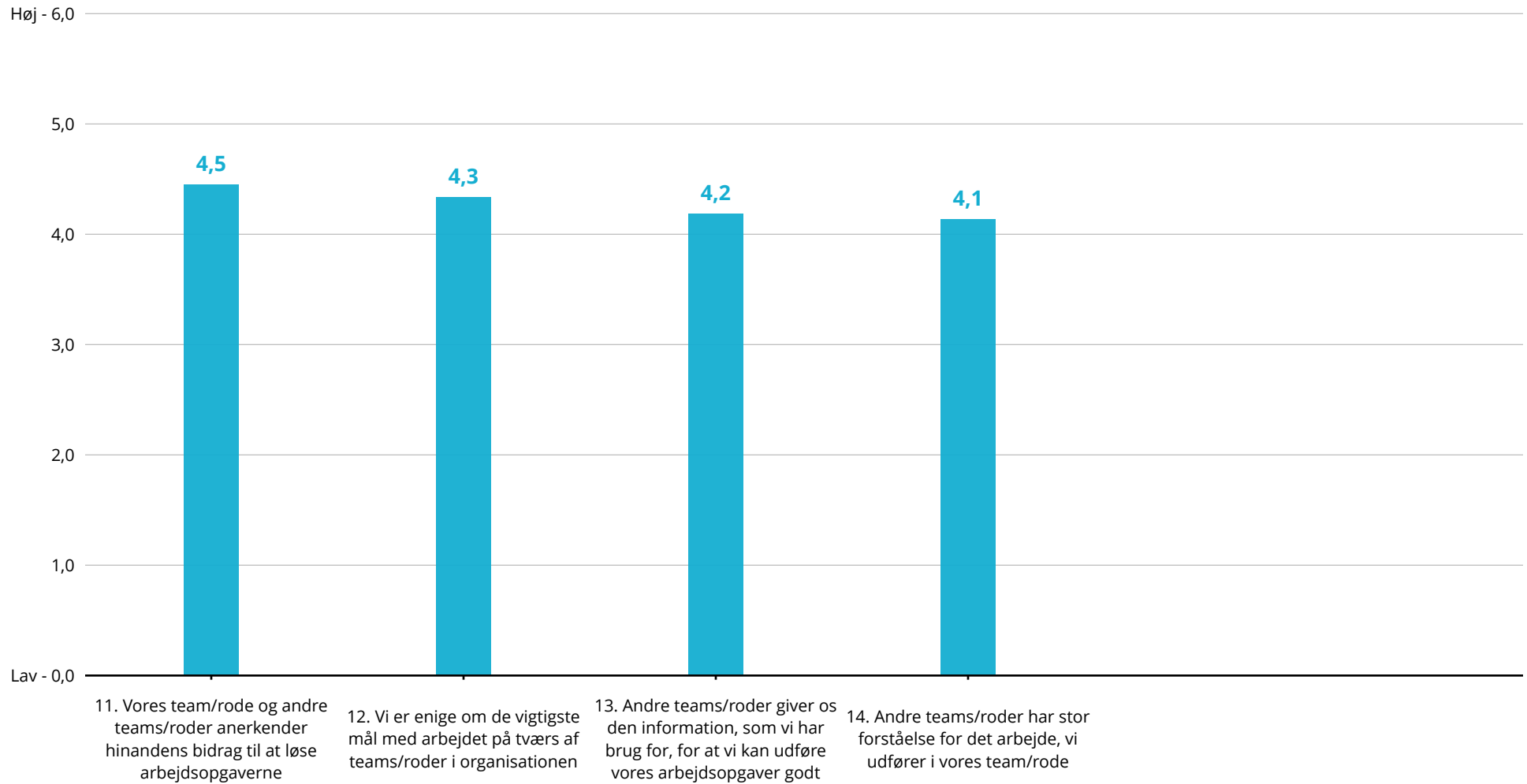
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer mellem kolleger *INDEN FOR* dit team/rode (2 / 2)



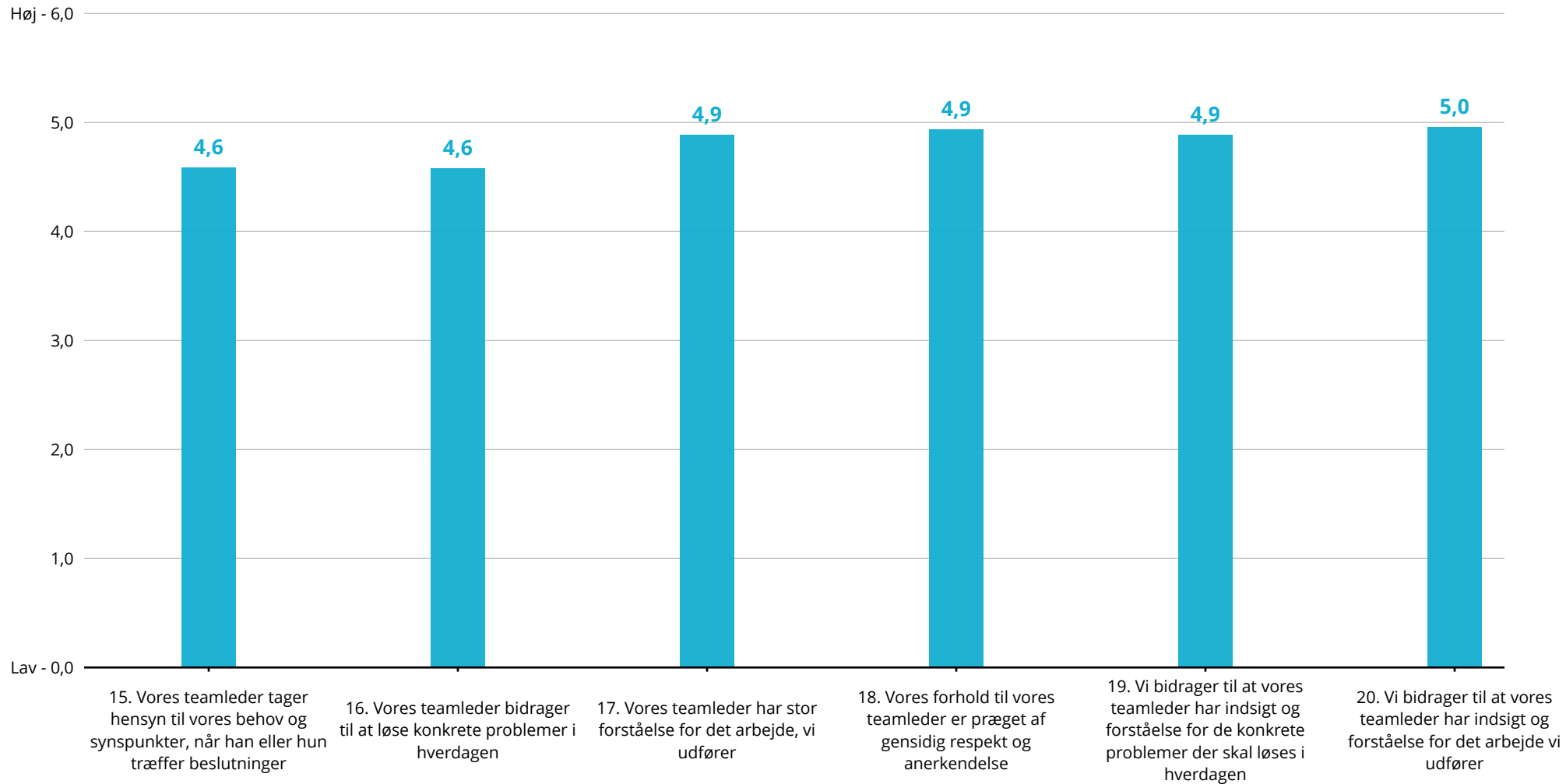
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer med ANDRE teams/roder



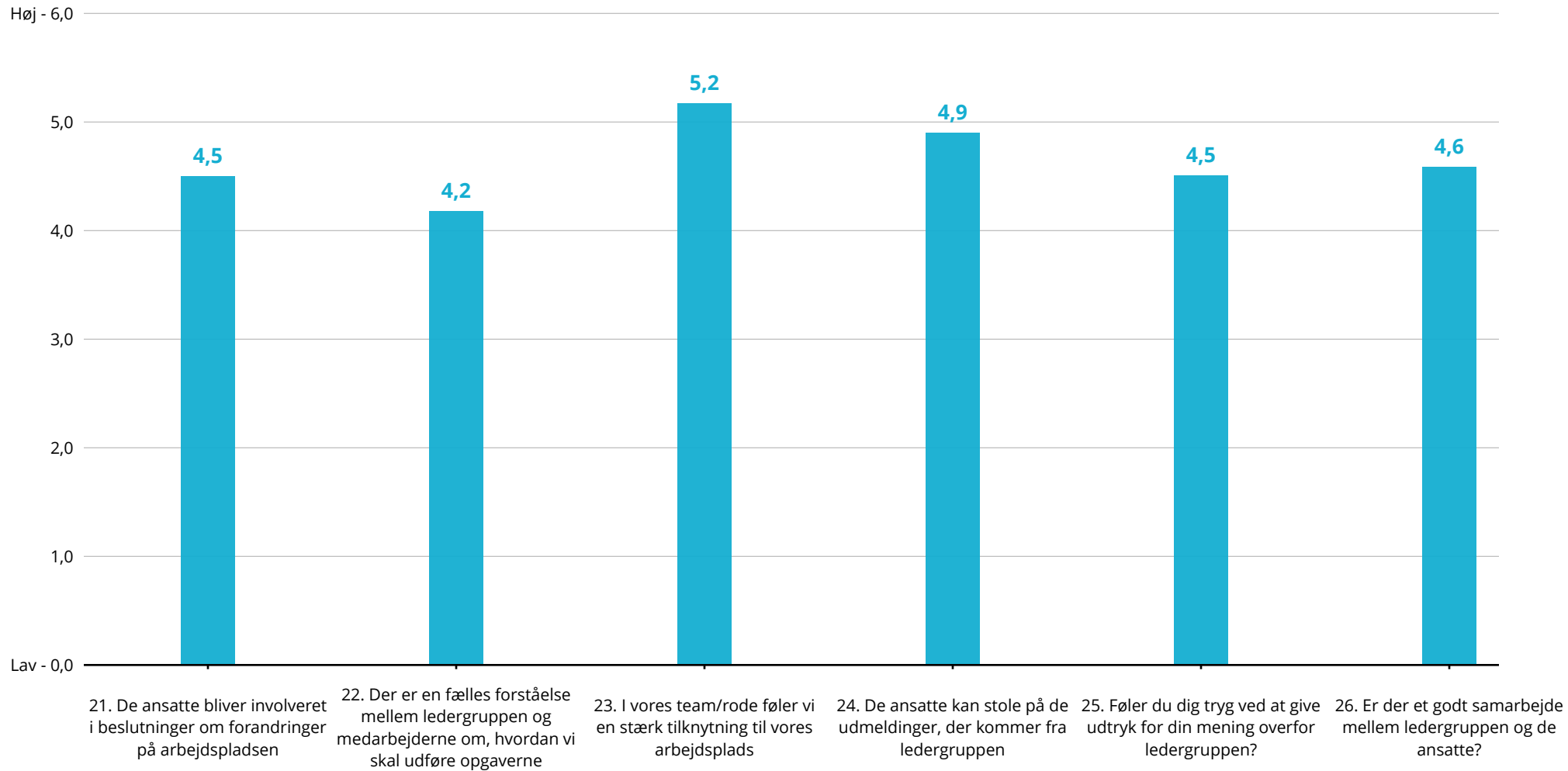
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer til din teamleder



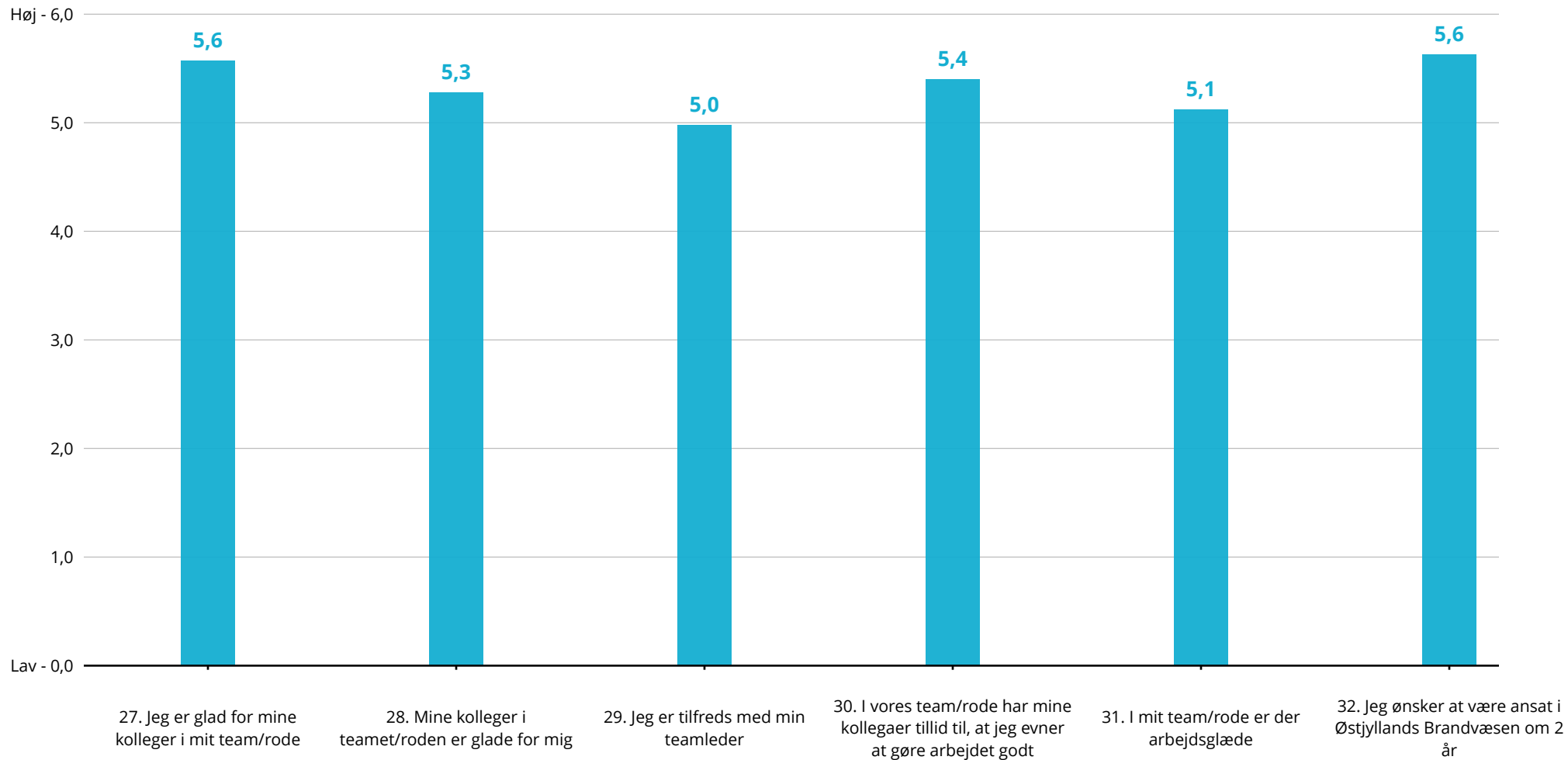
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsen som helhed



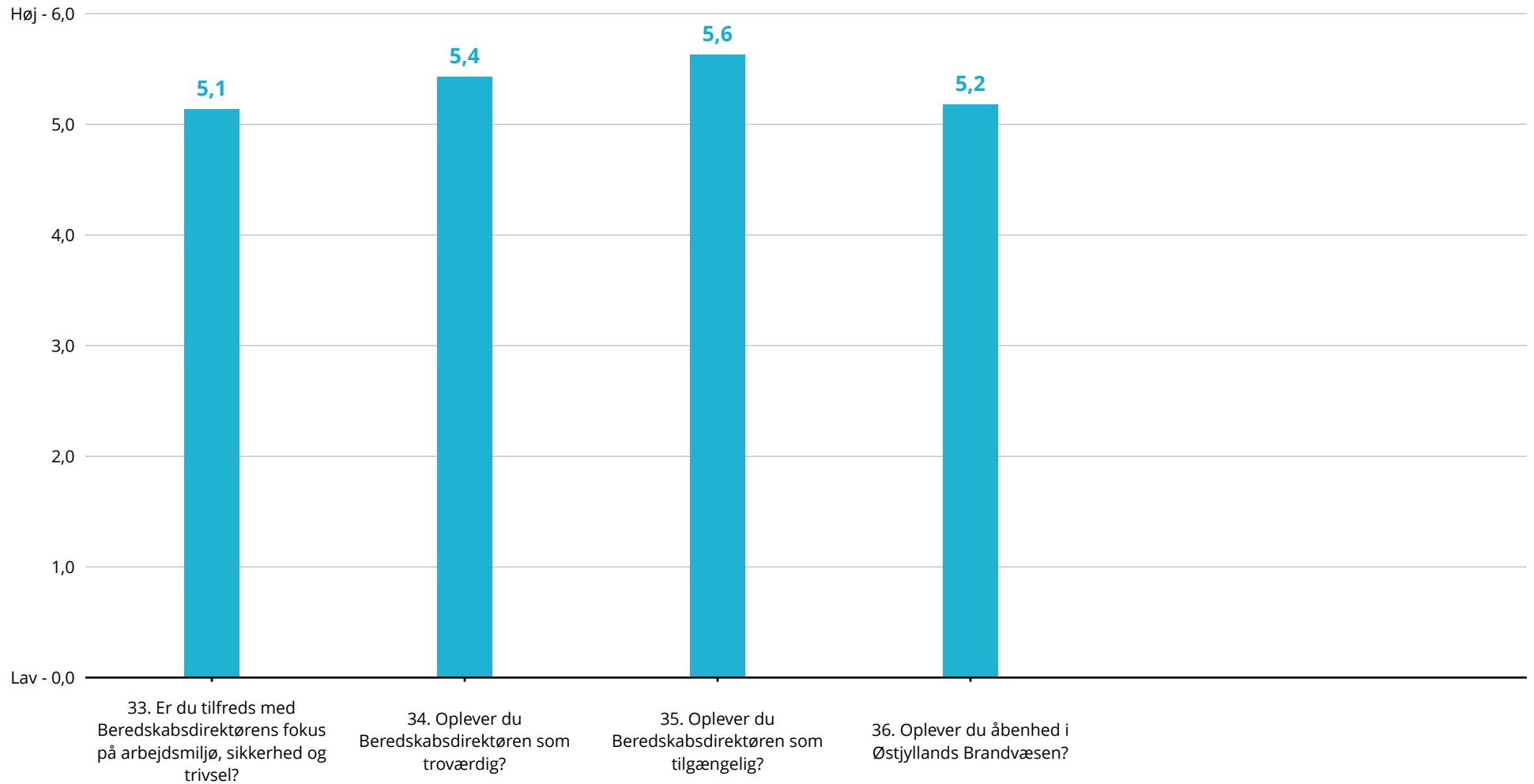
■ Fastansatte

Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål



■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



■ Fastansatte

Fordeling af score

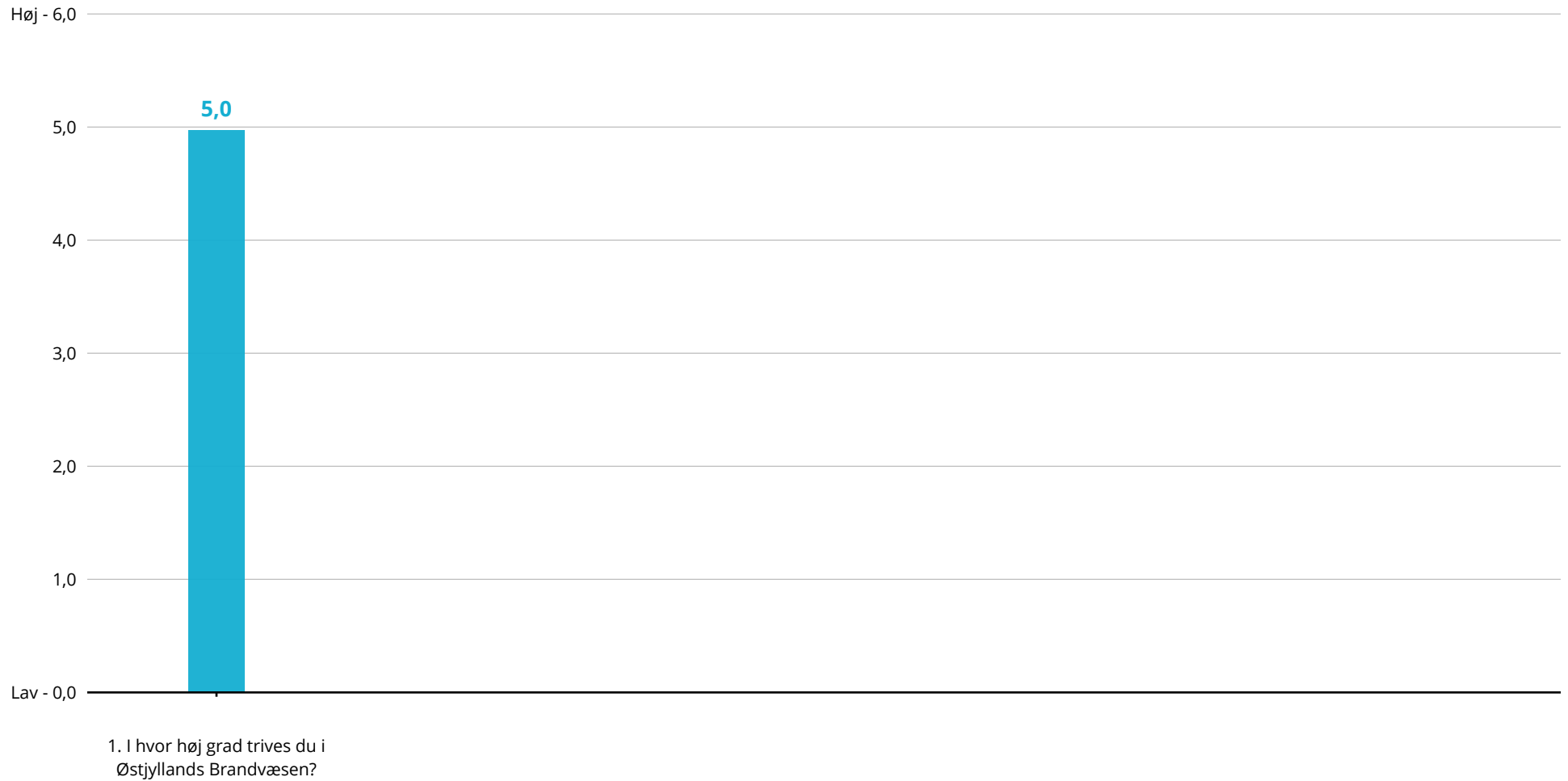


	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. I hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen?	0	3	1	21	51	40	0	116
2. I vores team/rode hjælper vi kolleger, der har for meget at lave	0	5	2	8	51	49	1	116
3. I vores team/rode er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	0	3	5	20	50	37	1	116
4. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i vores team/rode	0	1	7	17	38	53	0	116
5. Jeg har tillid til teamets/rodens evne til at gøre arbejdet godt	0	1	6	8	41	60	0	116
6. Hvis jeg begår en fejl i dette team/på min rode bliver det brugt imod mig	61	39	5	3	5	2	1	116
7. Medarbejderne i dette team/på denne rode er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	1	2	8	23	53	28	1	116
8. Medarbejdere i dette team/på denne rode afviser andre for at være anderledes	67	25	5	8	4	2	5	116
9. Når jeg arbejder med mine kolleger på dette team/på denne rode sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	0	2	2	19	55	33	5	116
10. Det er svært at bede andre medlemmer i dette team/på denne rode om hjælp	69	25	4	9	6	1	2	116
11. Vores team/rode og andre teams/roder anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	1	7	9	36	42	17	4	116
12. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af teams/roder i organisationen	0	8	13	35	47	10	3	116
13. Andre teams/roder giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan udføre vores arbejdsopgaver godt	1	7	18	41	37	10	2	116
14. Andre teams/roder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører i vores team/rode	2	4	20	46	32	9	3	116

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
15. Vores teamleder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	3	7	9	26	37	31	3	116
16. Vores teamleder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	5	7	9	26	29	37	3	116
17. Vores teamleder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	2	2	9	21	38	41	3	116
18. Vores forhold til vores teamleder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	0	6	6	25	29	48	2	116
19. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for de konkrete problemer der skal løses i hverdagen	3	2	6	19	47	37	2	116
20. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for det arbejde vi udfører	2	3	2	21	48	37	3	116
21. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	1	7	12	29	43	21	3	116
22. Der er en fælles forståelse mellem ledergruppen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	1	7	22	35	37	11	3	116
23. I vores team/rode føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	0	2	4	15	45	49	1	116
24. De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledergruppen	0	1	6	24	53	28	4	116
25. Føler du dig tryk ved at give udtryk for din mening overfor ledergruppen?	5	10	7	24	36	32	2	116
26. Er der et godt samarbejde mellem ledergruppen og de ansatte?	1	2	11	34	47	19	2	116
27. Jeg er glad for mine kolleger i mit team/rode	0	0	2	6	32	75	1	116
28. Mine kolleger i teamet/roden er glade for mig	0	1	2	10	48	48	7	116
29. Jeg er tilfreds med min teamleder	2	5	1	26	31	49	2	116

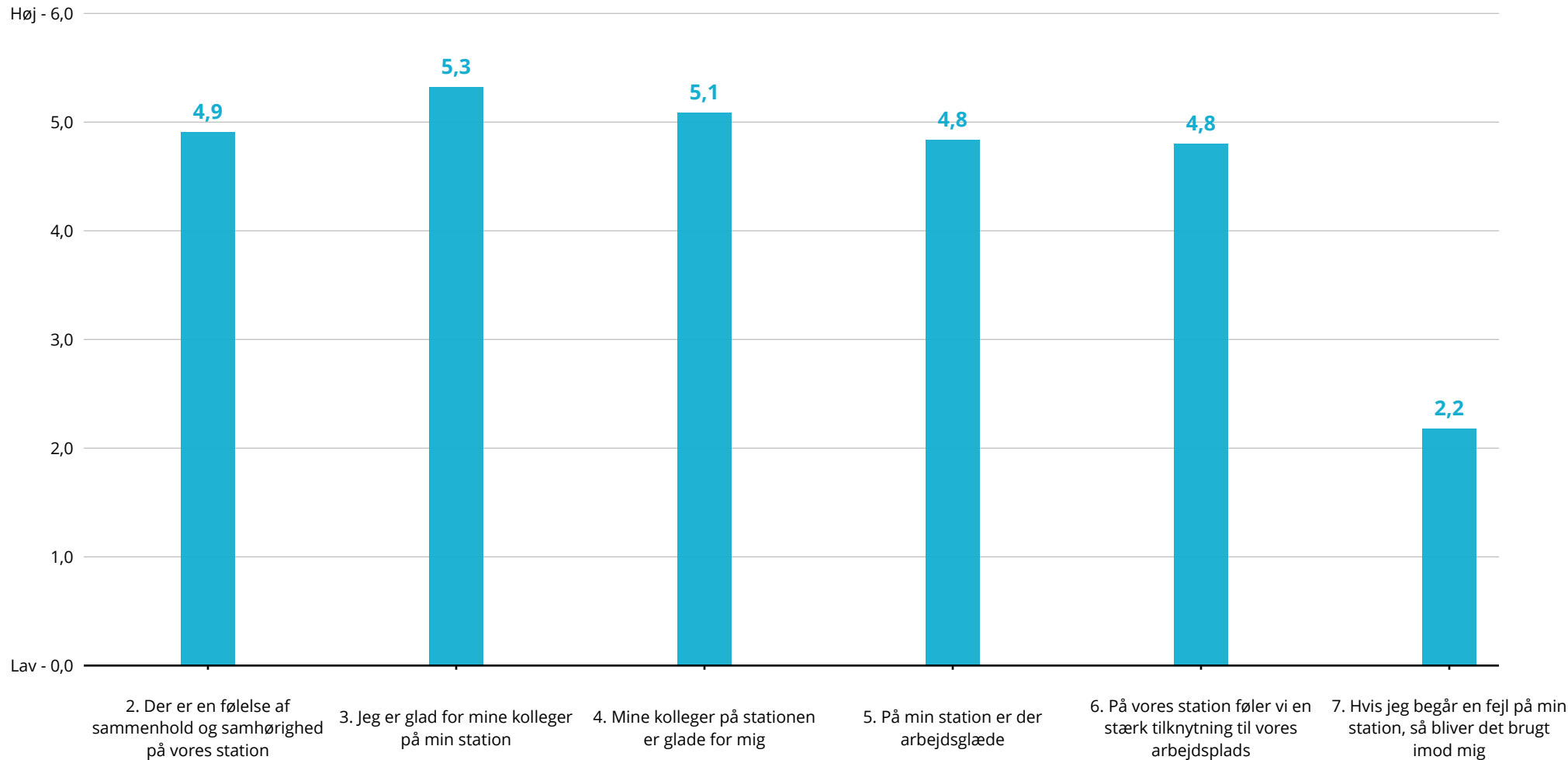
	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
30. I vores team/rode har mine kollegaer tillid til, at jeg evner at gøre arbejdet godt	0	0	0	10	47	54	5	116
31. I mit team/rode er der arbejdsglæde	0	1	6	10	59	39	1	116
32. Jeg ønsker at være ansat i Østjyllands Brandvæsen om 2 år	0	0	3	10	13	89	1	116
33. Er du tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel?	0	5	3	17	36	54	1	116
34. Oplever du Beredskabsdirektøren som troværdig?	0	0	1	13	37	64	1	116
35. Oplever du Beredskabsdirektøren som tilgængelig?	0	0	2	3	31	79	1	116
36. Oplever du åbenhed i Østjyllands Brandvæsen?	0	1	2	17	50	45	1	116

Trivsel generelt



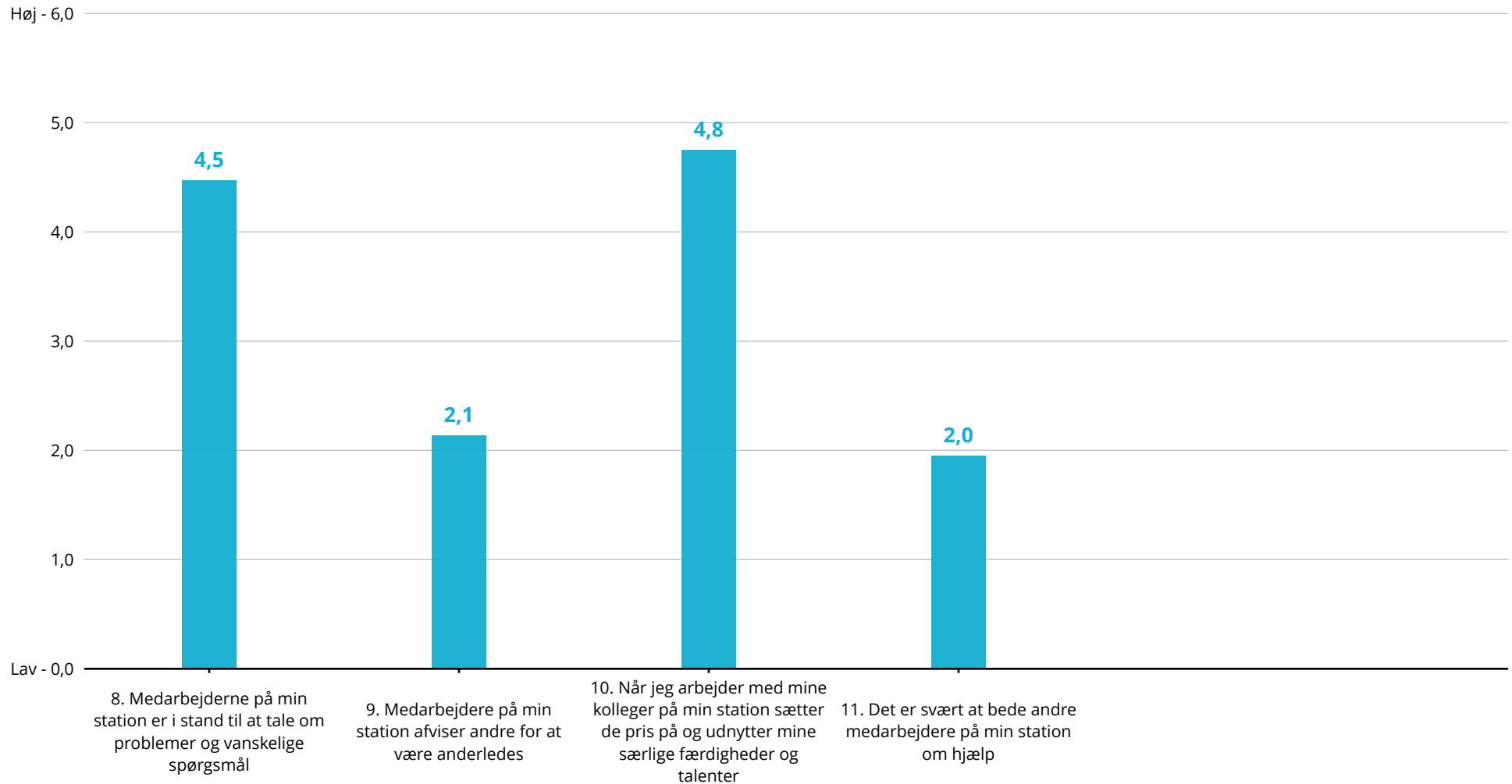
■ Deltidsansatte

Samarbejdsrelationen mellem kollegerne på din station (1 / 2)



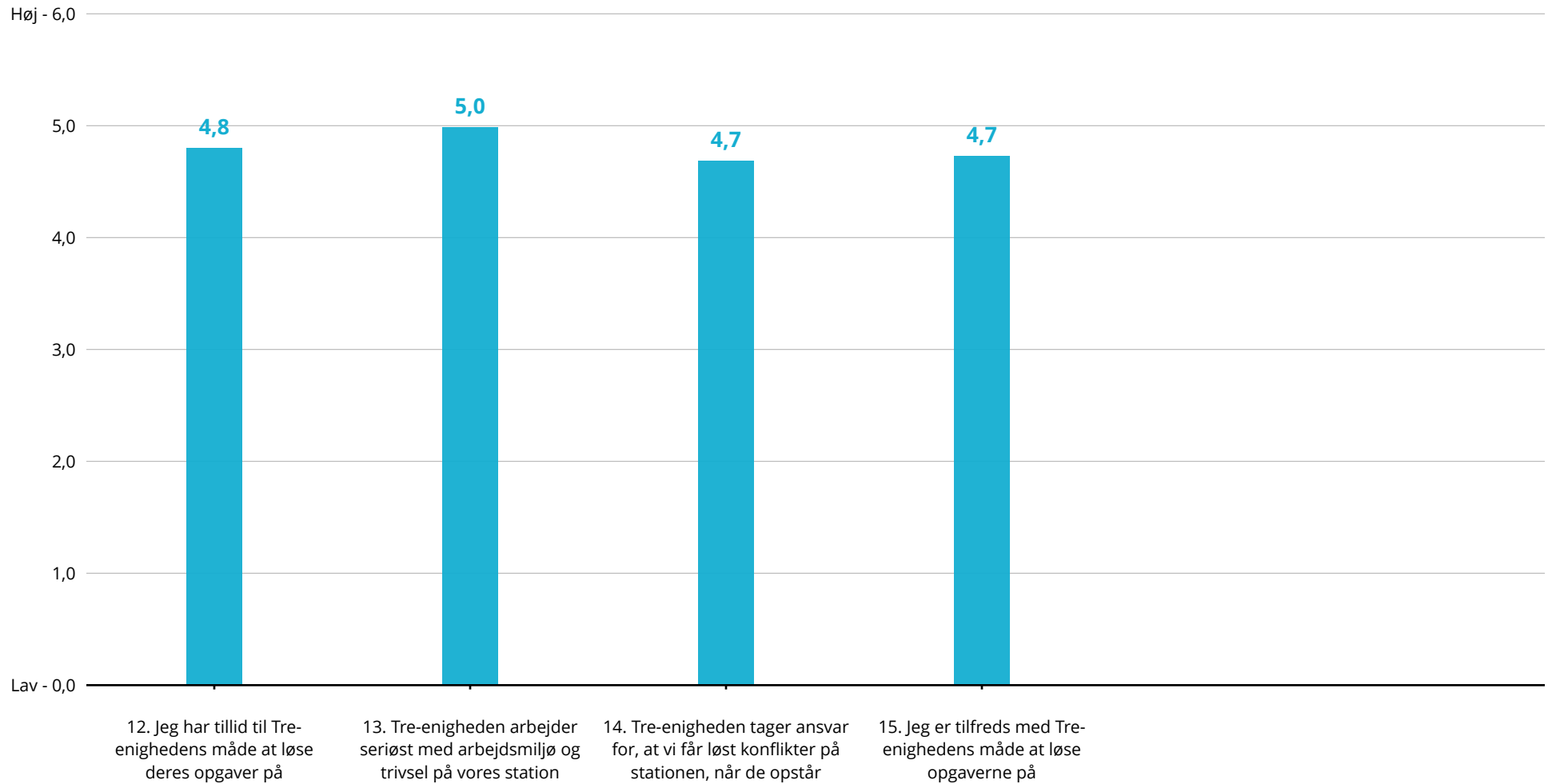
■ Deltidsansatte

Samarbejdsrelationen mellem kollegerne på din station (2 / 2)



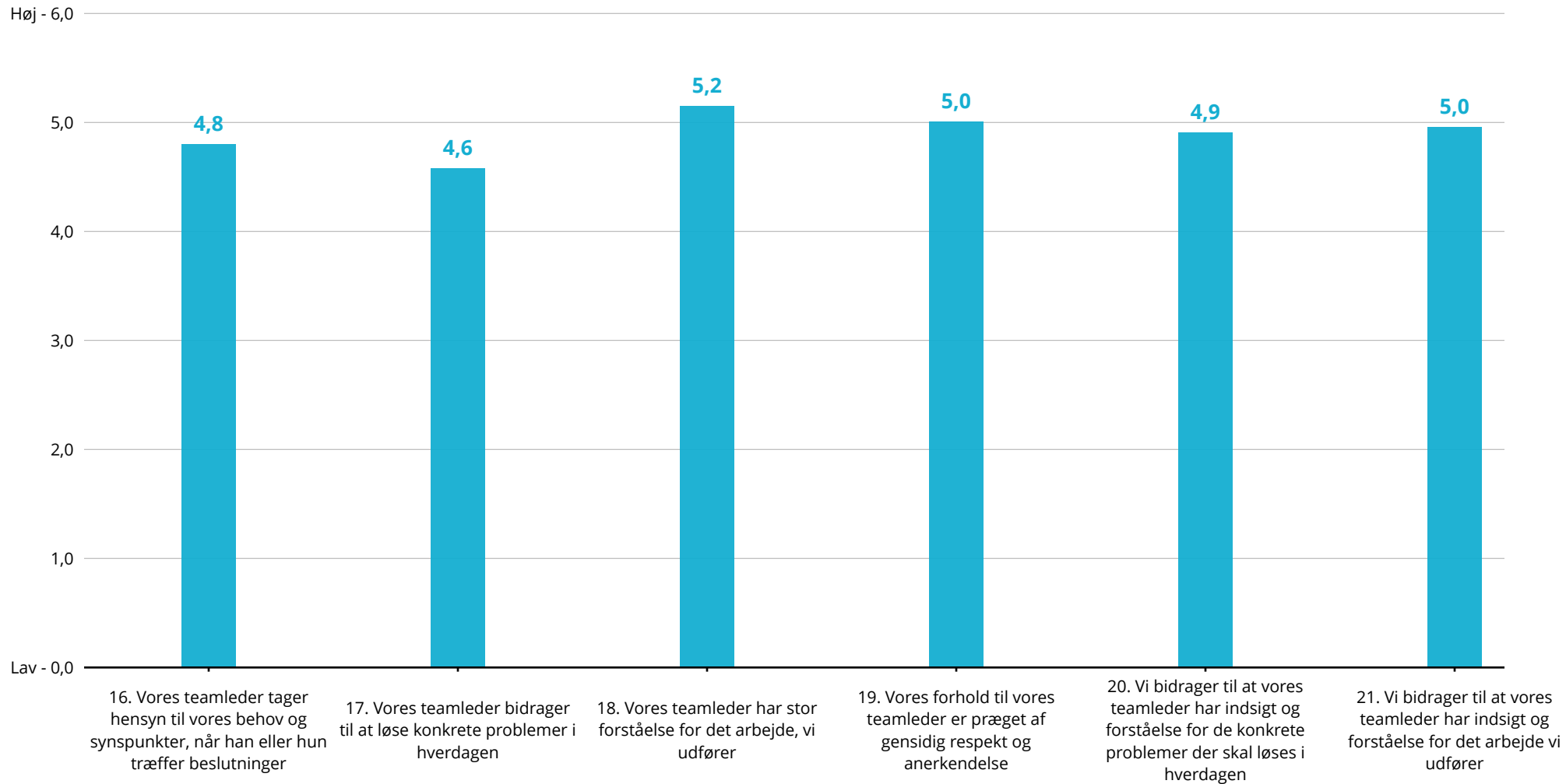
■ Deltidsansatte

Samarbejdsrelationen med Tre-enigheden



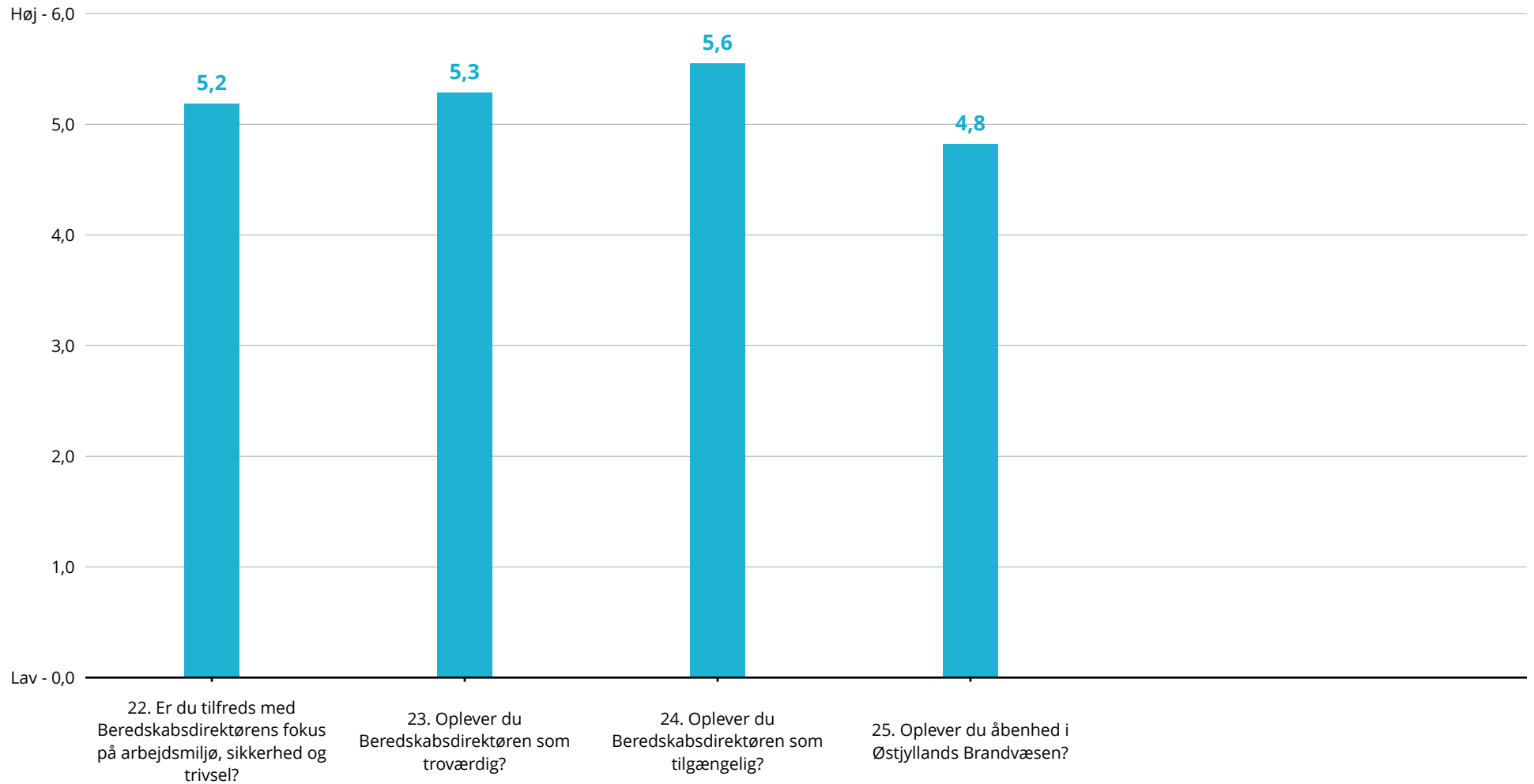
■ Deltidsansatte

Samarbejdsrelationer til din teamleder



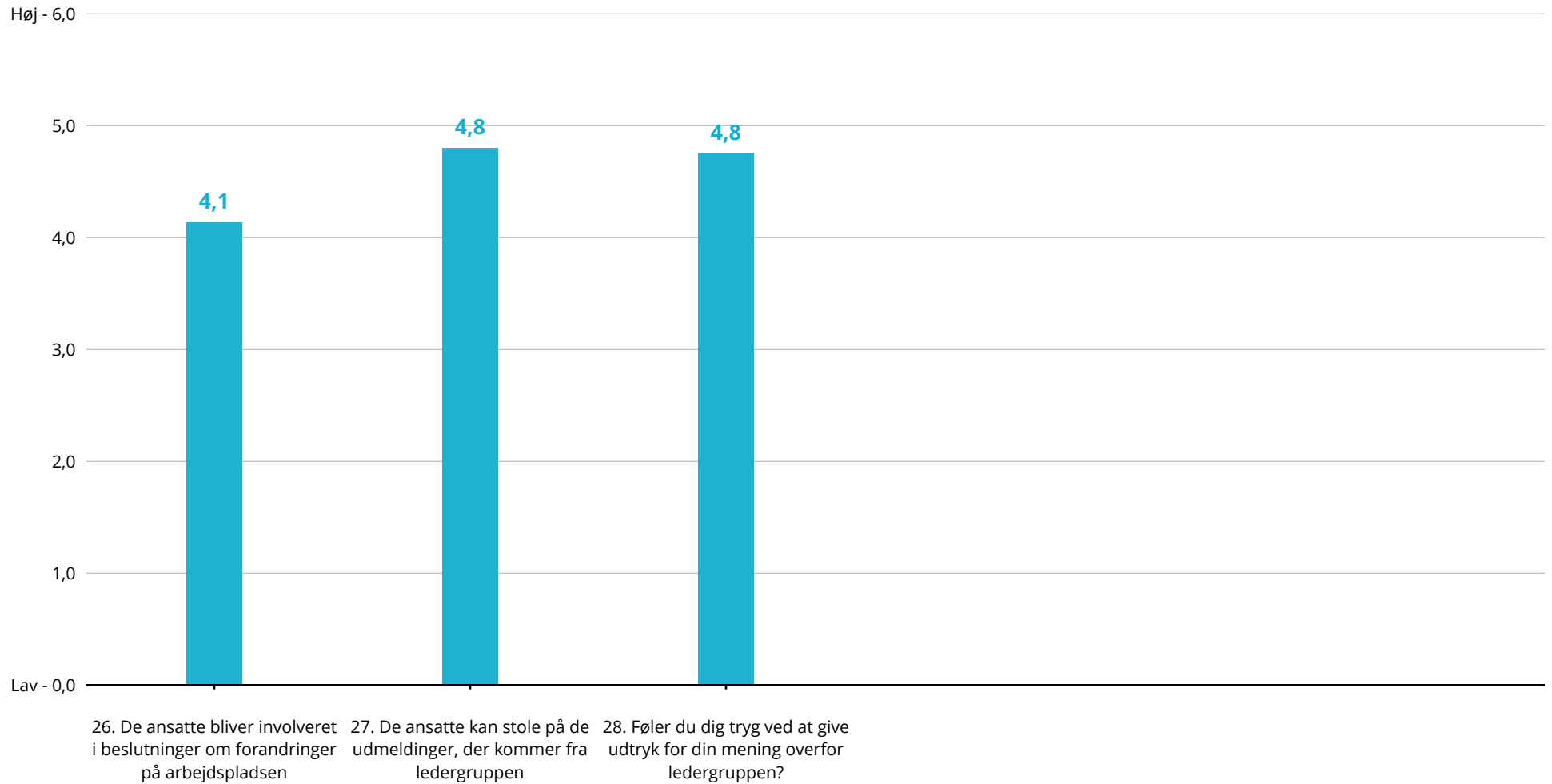
■ Deltidsansatte

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



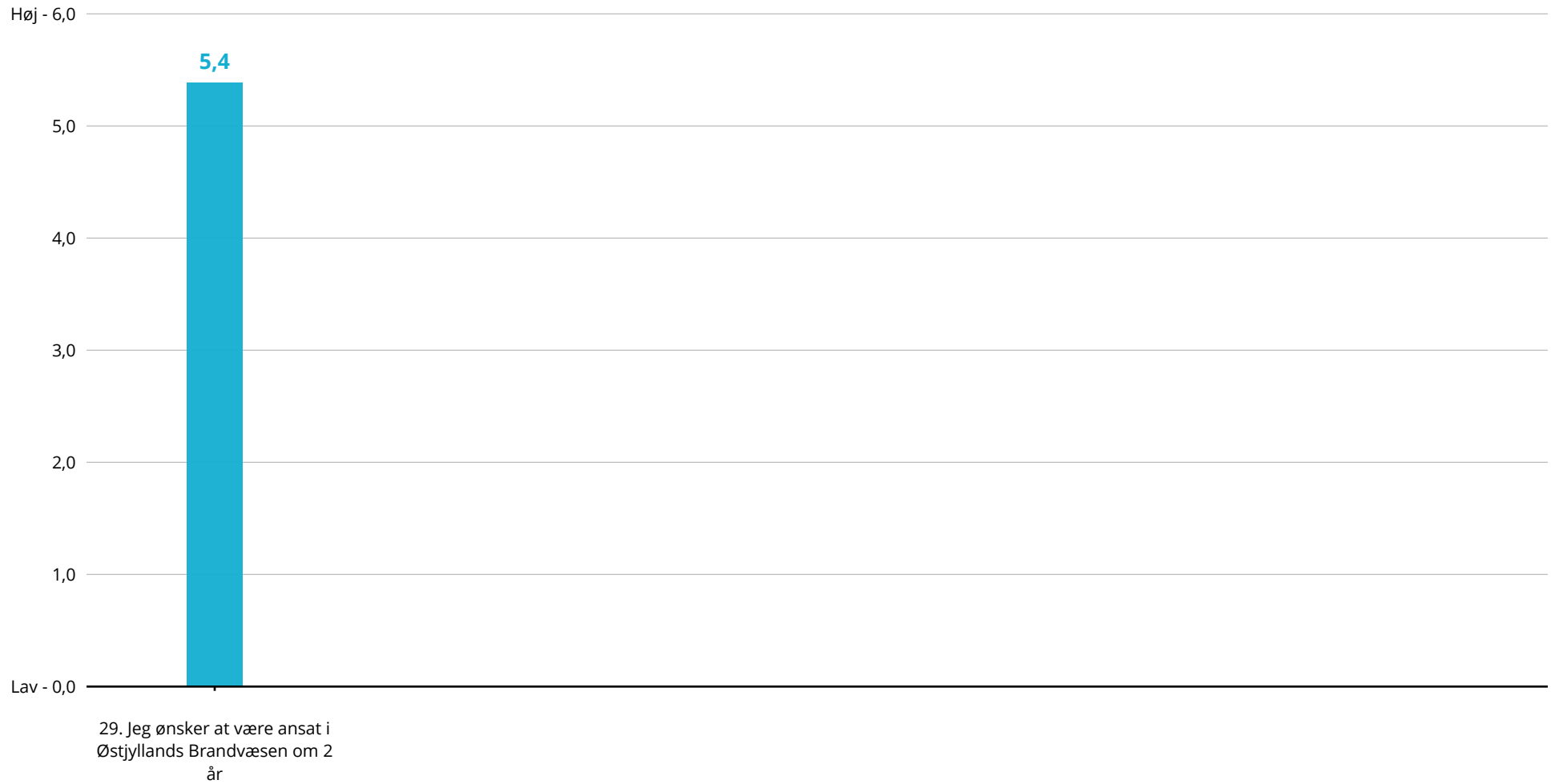
■ Deltidsansatte

Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsens ledelse som helhed



■ Deltidsansatte

Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål



■ Deltidsansatte

Fordeling af score



	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. I hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen?	0	1	5	11	35	22	0	74
2. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed på vores station	0	3	6	8	35	22	0	74
3. Jeg er glad for mine kolleger på min station	0	0	1	8	31	34	0	74
4. Mine kolleger på stationen er glade for mig	0	0	3	8	36	20	7	74
5. På min station er der arbejdsglæde	0	1	5	18	30	19	1	74
6. På vores station føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	1	3	6	7	40	17	0	74
7. Hvis jeg begår en fejl på min station, så bliver det brugt imod mig	29	21	11	5	3	3	2	74
8. Medarbejderne på min station er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	0	6	5	21	32	10	0	74
9. Medarbejdere på min station afviser andre for at være anderledes	31	18	9	6	4	2	4	74
10. Når jeg arbejder med mine kolleger på min station sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	1	1	2	20	34	13	3	74
11. Det er svært at bede andre medarbejdere på min station om hjælp	31	22	15	3	2	0	1	74
12. Jeg har tillid til Tre-enighedens måde at løse deres opgaver på	6	3	4	6	23	32	0	74
13. Tre-enigheden arbejder seriøst med arbejdsmiljø og trivsel på vores station	2	5	4	5	23	35	0	74
14. Tre-enigheden tager ansvar for, at vi får løst konflikter på stationen, når de opstår	5	4	3	14	16	30	2	74
15. Jeg er tilfreds med Tre-enighedens måde at løse opgaverne på	5	4	5	11	16	33	0	74
16. Vores teamleder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	1	2	5	13	31	19	3	74
17. Vores teamleder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	1	6	7	12	24	19	5	74

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
18. Vores teamleder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	1	1	2	10	25	32	3	74
19. Vores forhold til vores teamleder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	1	2	4	10	26	29	2	74
20. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for de konkrete problemer der skal løses i hverdagen	1	2	3	16	21	26	5	74
21. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for det arbejde vi udfører	1	1	4	14	22	26	6	74
22. Er du tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel?	1	1	4	5	29	34	0	74
23. Oplever du Beredskabsdirektøren som troværdig?	0	1	1	14	14	39	5	74
24. Oplever du Beredskabsdirektøren som tilgængelig?	0	0	0	8	14	45	7	74
25. Oplever du åbenhed i Østjyllands Brandvæsen?	1	1	8	12	30	22	0	74
26. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	4	7	7	20	25	9	2	74
27. De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledergruppen	1	2	5	13	31	19	3	74
28. Føler du dig tryk ved at give udtryk for din mening overfor ledergruppen?	1	4	5	15	23	23	3	74
29. Jeg ønsker at være ansat i Østjyllands Brandvæsen om 2 år	3	1	3	4	8	53	2	74

Rapport om sammenligning af trivselsmåling i 2019 og 2020 for Østjyllands Brandvæsen

Kort om metode

Rapporten har til formål at sammenligne trivslen blandt ansatte i Østjyllands Brandvæsen i 2019 og 2020.

Dataindsamling

For at måle trivslen er der gennemført tre målinger:

- Social kapital måling fra april 2019
- Trivselsmåling for fastansatte oktober 2020
- Trivselsmåling for deltidsansatte oktober 2020

Alle målinger er gennemført som webbaserede spørgeskemaer. I spørgeskemaerne indgår spørgsmål inden for emnerne generel trivsel, samarbejdsrelationer mellem kolleger, med ledelsen og i Østjyllands Brandvæsen som helhed.

Svarprocenten er 62 for målingen i 2019 (247 svar), mens den er 84 (116 svar) og 65 (74 svar) for målingerne i 2020 blandt fastansatte henholdsvis deltidsansatte. I målingen fra 2019 indgår besvarelser fra frivillige. Der er ikke gennemført en måling for de frivillige i 2020.

Da undersøgelserne er afholdt anonymt, indgår der ikke baggrundsinformationer om respondenterne. Der er således ikke muligt at lave en opgørelse af, hvorvidt der er systematik i, hvilke respondenter der ikke svarer. Svarprocenterne er dog alle på et niveau, der normalt må betragtes som tilfredsstillende.

Sammenligning af 2019 og 2020

Der er flere forhold, som varierer mellem de tre målinger. I Social kapital målingen fra 2019 er målingen sendt ud til alle ansatte på en gang. Målingen skelner således ikke mellem fastansatte og deltidsansatte, selvom der kan være ansatte, som har begge typer af ansættelser. Dermed vil de pågældende ansatte have svært ved at svare fyldestgørende på spørgsmålene, da forholdene kan variere alt efter, hvilken ansættelse der svares ud fra.

Det er forsøgt håndtere i de to målinger fra 2020, hvor der er udsendt to undersøgelser forskudt af hinanden. Således er en række spørgsmål omformuleret for bedre at passe ind i de forskellige ansættelsesforhold som fastansat henholdsvis deltidsansat.

Da det ikke er muligt at skelne fastansatte og deltidsansatte i social kapital målingen fra 2019, sammenlignes 2019 målingen både med besvarelser for fuldtidsansatte og deltidsansatte set hver for sig og samlet. I nogle tilfælde er det dog ikke muligt at sammenligne målingerne, da det ikke er alle spørgsmål, som er stillet i alle tre målinger.

Ligeledes skal der tages et forbehold i sammenligningen af 2019 med 2020 samlet, da der i 2019 målingen indgår besvarelser fra de frivillige. Denne gruppe er endnu ikke repræsenteret i det samlede mål for 2020.

Gennemsnitsberegninger

Der er beregnet gennemsnit for alle trivselsspørgsmål på en skala fra 0 til 100.

Målingen fra 2019 har anvendt en svarskala på 0-5 med svarkategorierne; I meget høj grad, I høj grad, Delvis, I lav grad, I meget lav grad. De to målinger fra 2020 har derimod anvendt en svarskala fra 0-6 med

svarkategorierne Ja og Nej i hver sin ende af skalaen. For at kunne sammenligne de tre målinger er svarene omskaleret til at gå fra 0-100, hvor 0 udtrykker i meget lav grad/Nej og 100 i meget høj grad/Ja.

Da de udsendte trivselsundersøgelser er sendt ud til en forholdsvis lille population (Østjyllands Brandvæsen), er gennemsnittene ikke opdelt på personalegrupper. Ligeledes indgår alle respondenter i gennemsnitsberegningerne, selvom de ikke har svaret på alle spørgsmål. I de tilfælde, hvor en respondent har undladt at svare på et spørgsmål, eller har svaret ved ikke/ikke relevant, indgår respondenterne dog ikke i gennemsnittet.

Forbehold ved sammenligning

Ud fra ovenstående skal der således tages en række forbehold for sammenlignigheden af de tre målinger, da målingen fra 2019 er udført anderledes end målingerne fra 2020.

Derudover skal der tages en række forbehold i forhold til, at det blandt andet ikke er de samme personer, som har bevaret de forskellige undersøgelser, da der er sket udskiftning i personalet i tiden mellem undersøgelserne.

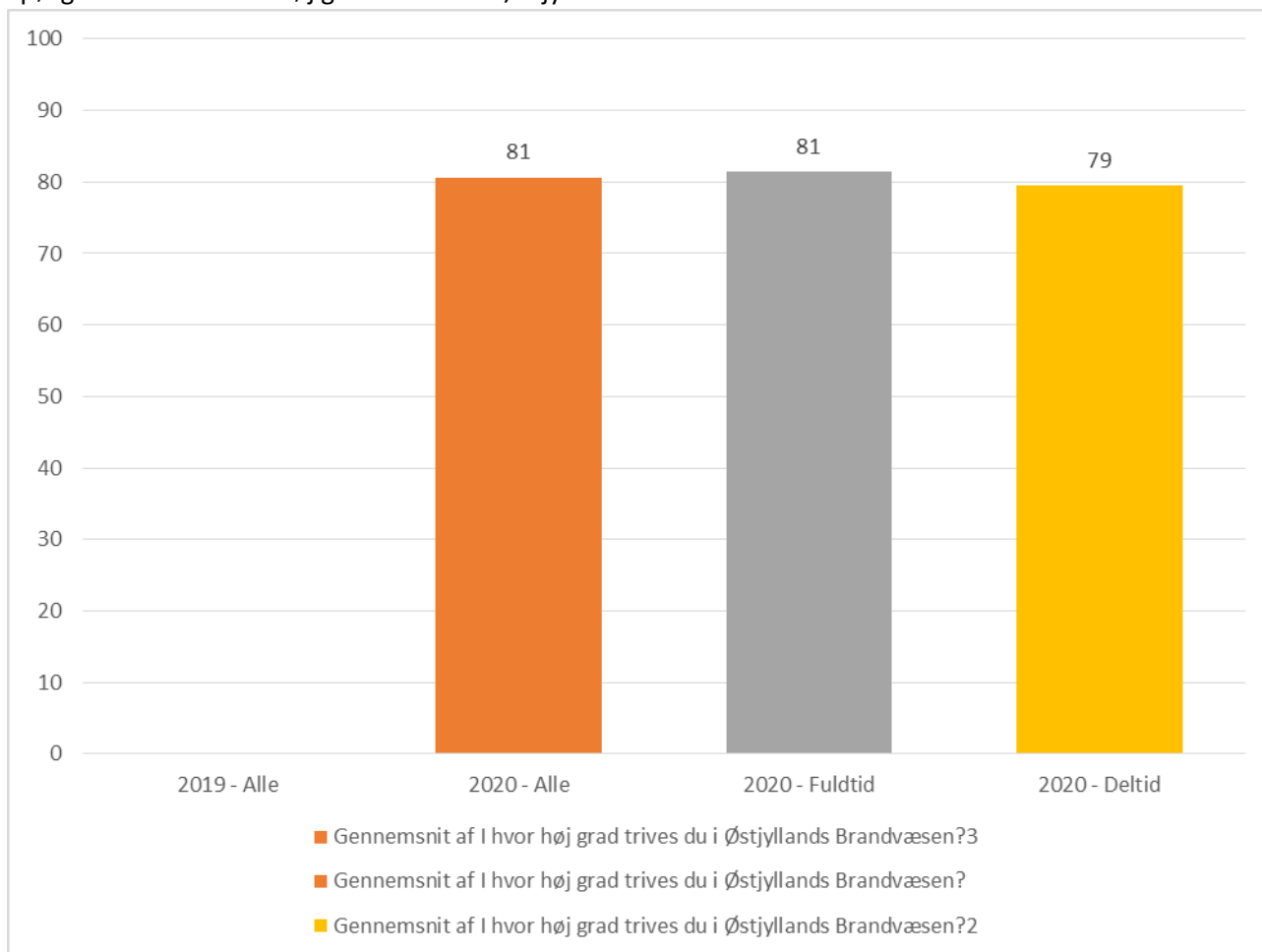
Ligeledes er der sket en omorganisering af Østjyllands Brandvæsen i perioden, hvorfor konteksten for besvarelserne har ændret sig. Hertil kommer, at social kapital målingen fra april 2019 er gennemført efter en periode, hvor der har været en proces i gang med rekruttering af ny Beredskabsdirektør efter et forløb med afskedigelse af den tidligere Beredskabsdirektør.

De to målinger i oktober 2020 er modsat gennemført efter en periode med en ny Beredskabsdirektør og en større omorganisering af Østjyllands Brandvæsen. Og ligeledes er undersøgelserne gennemført efter et år, hvor mange forhold har været ændret pga. COVID-19 krisen.

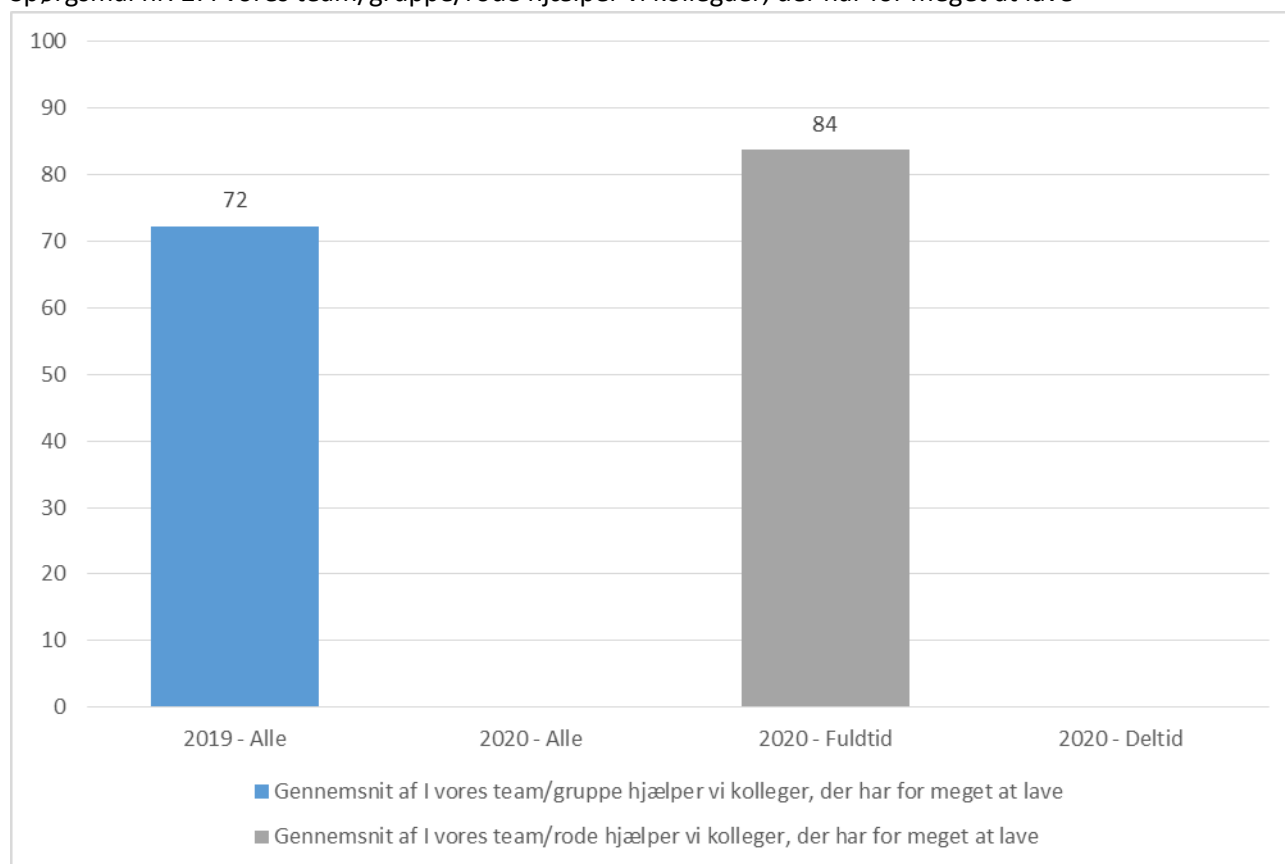
De fremstillede resultater skal således læses med ovenstående forbehold in mente.

Resultater

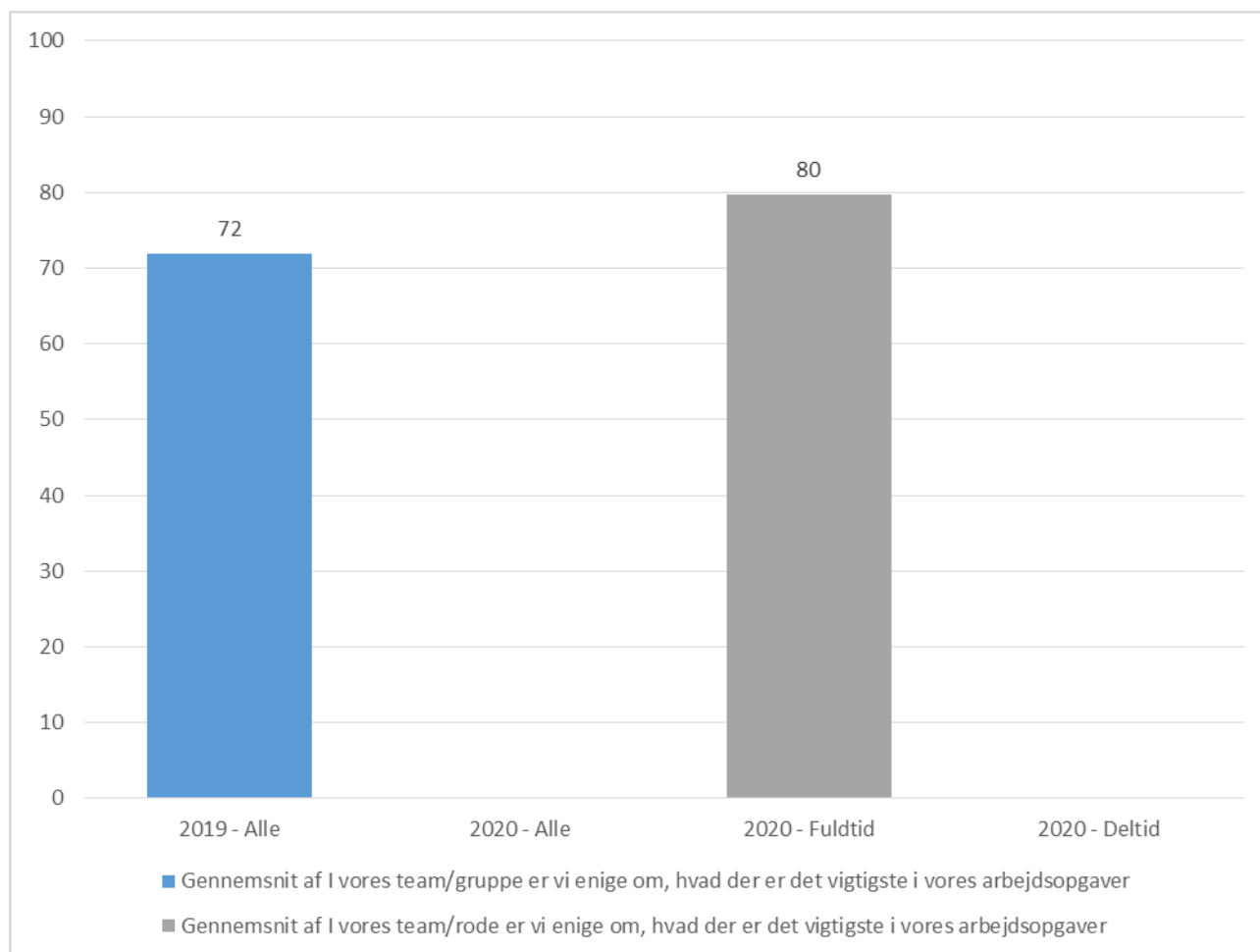
Spørgsmål nr. 1: I hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen?



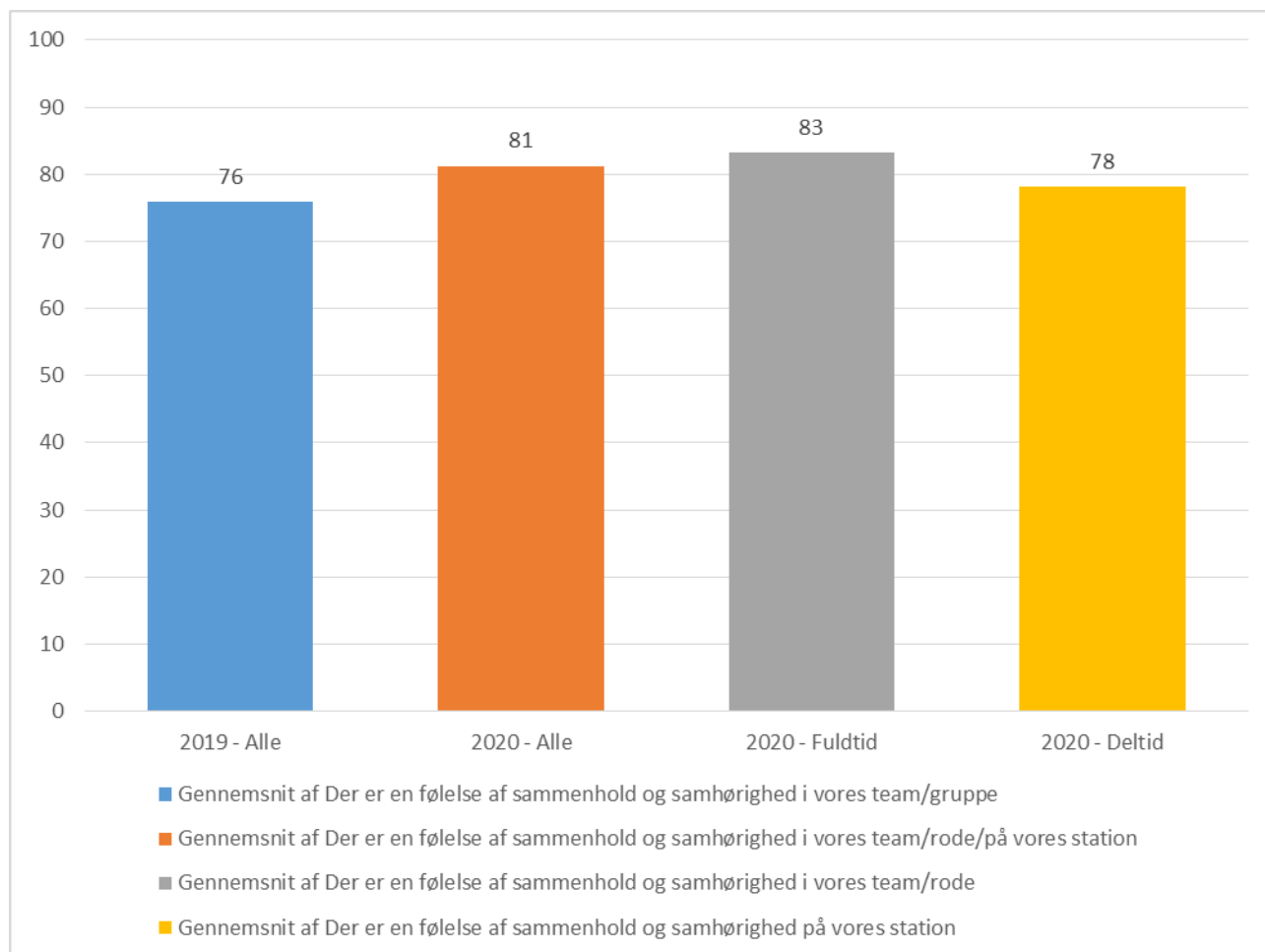
Spørgsmål nr. 2: I vores team/gruppe/rode hjælper vi kollegaer, der har for meget at lave



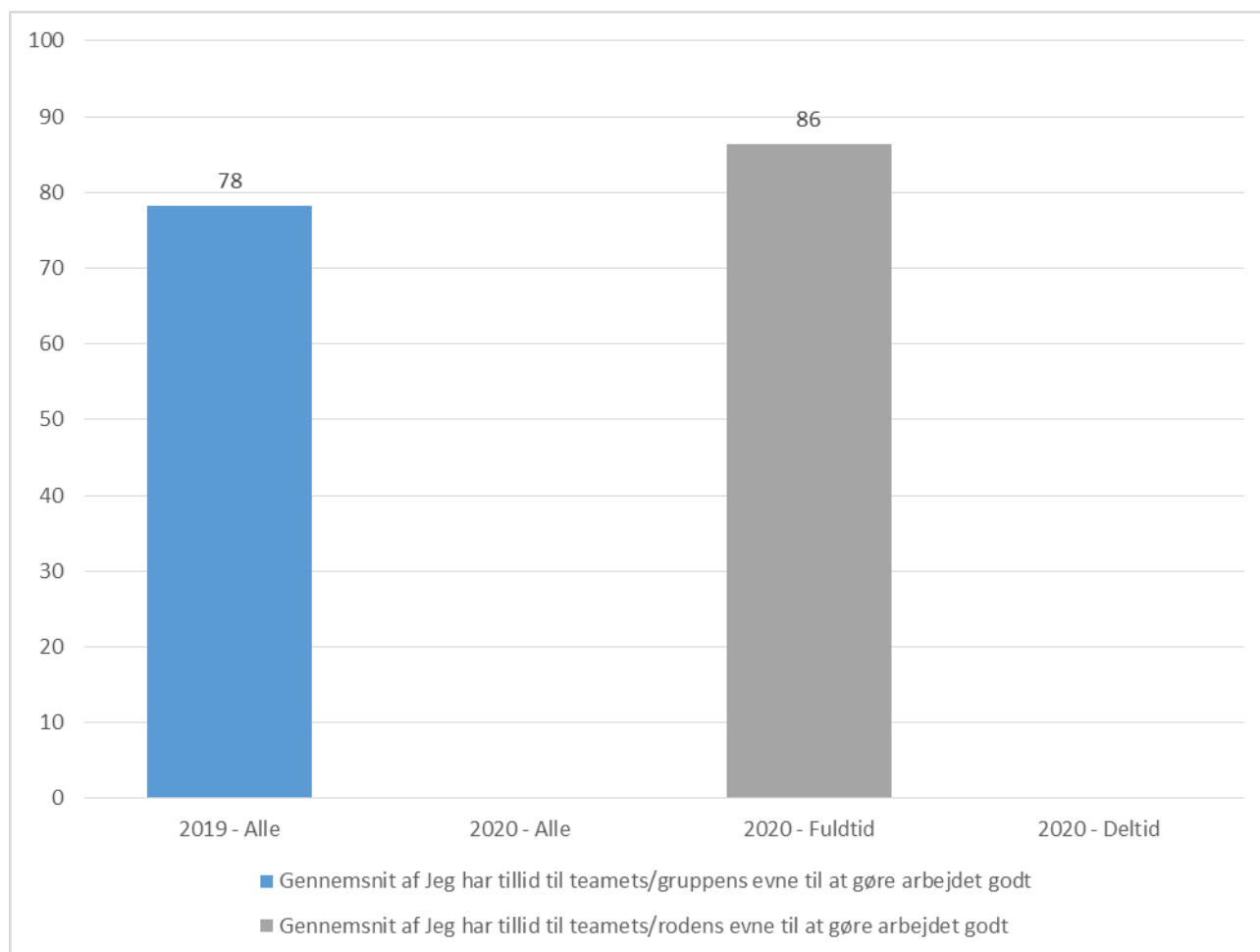
Spørgsmål nr. 3: I vores team/gruppe/rode er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver



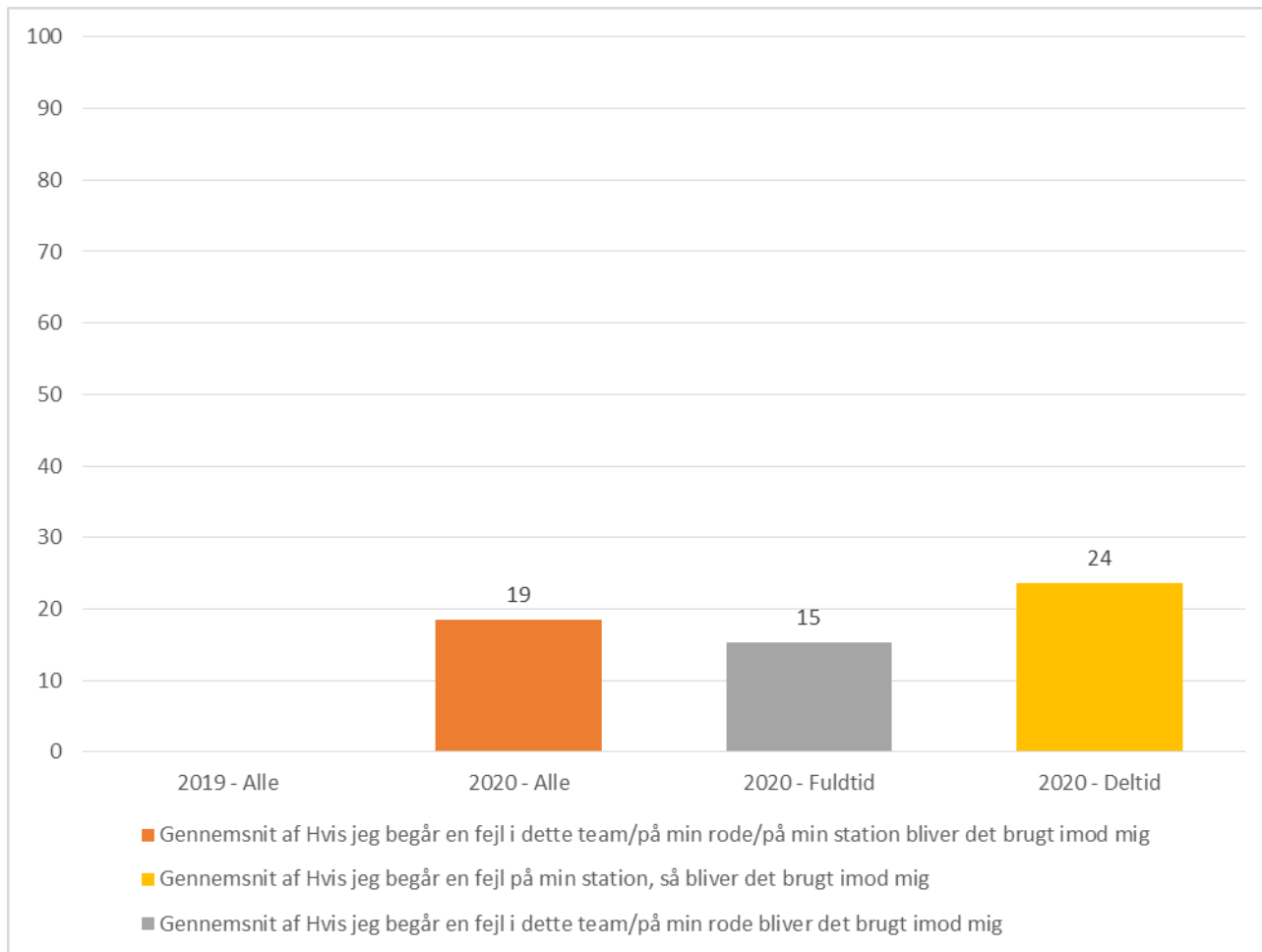
Spørgsmål nr. 4: Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i vores team/gruppe/rode/på vores station



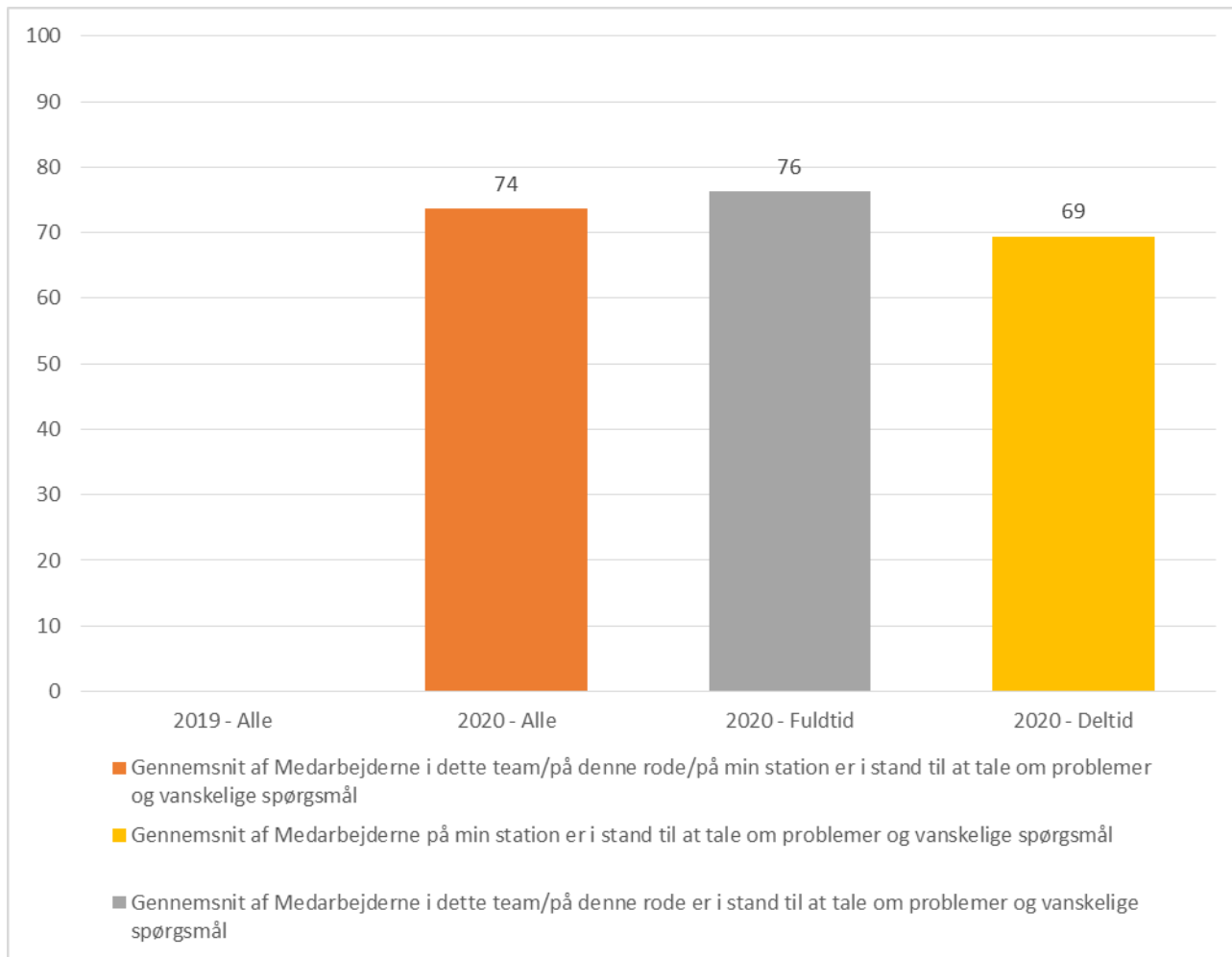
Spørgsmål nr. 5: Jeg har tillid til teamets/gruppens/rodens evne til at gøre arbejdet godt



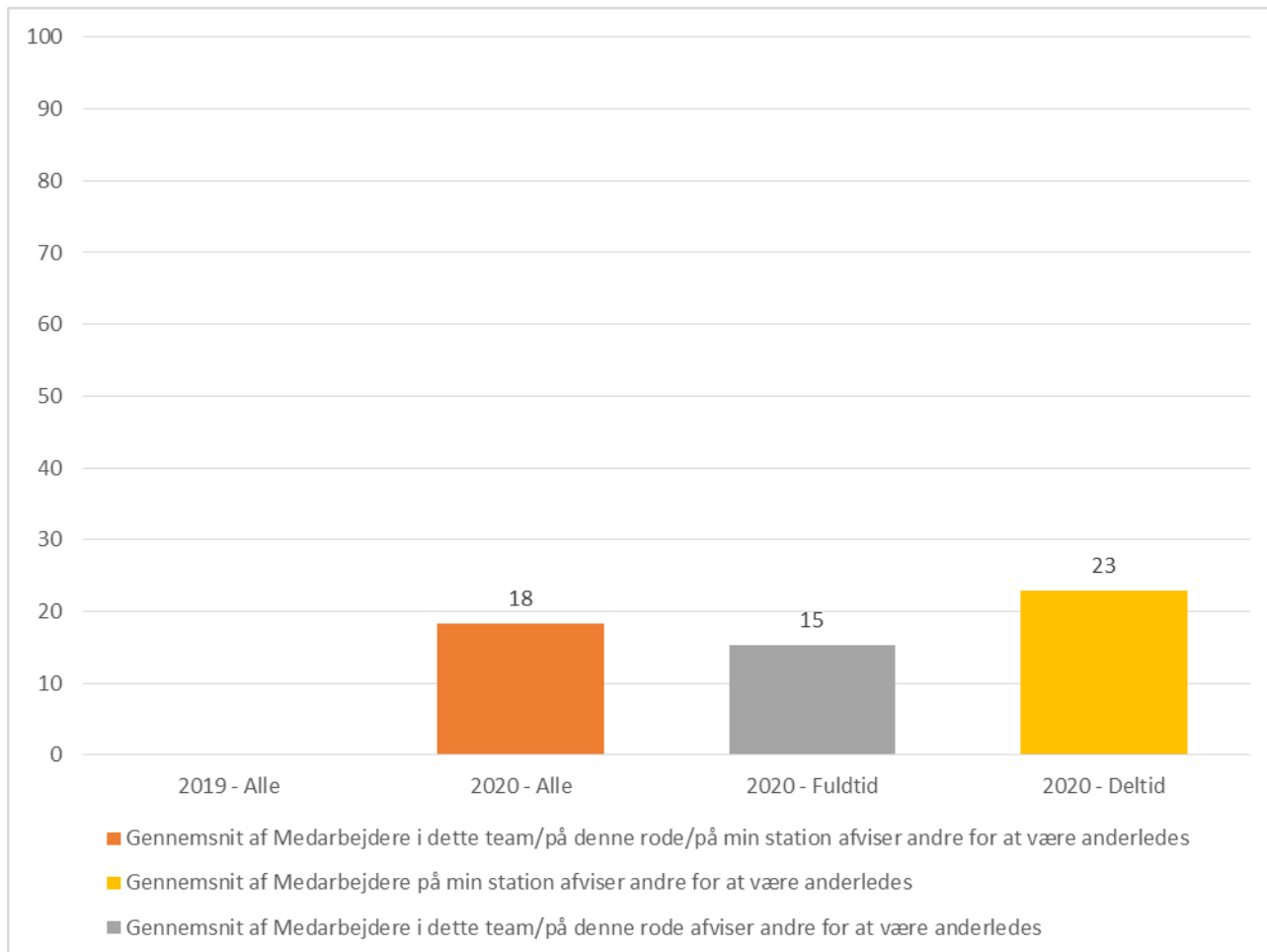
Spørgsmål nr. 6: Hvis jeg begår fejl på min station/i dette team/på min rode, bliver det brugt imod mig



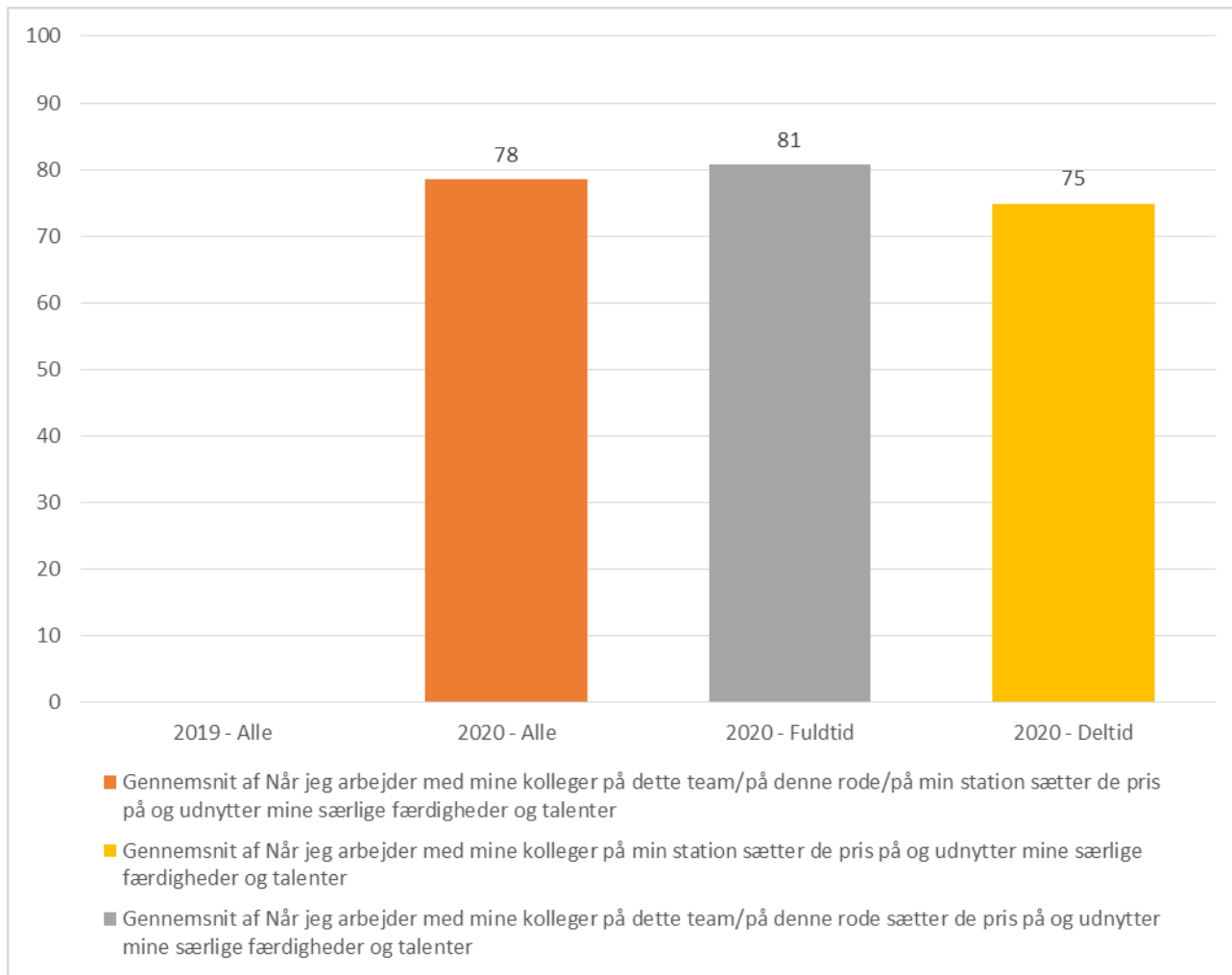
Spørgsmål nr. 7: Medarbejderne på min station/I dette team/på denne rode, er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål



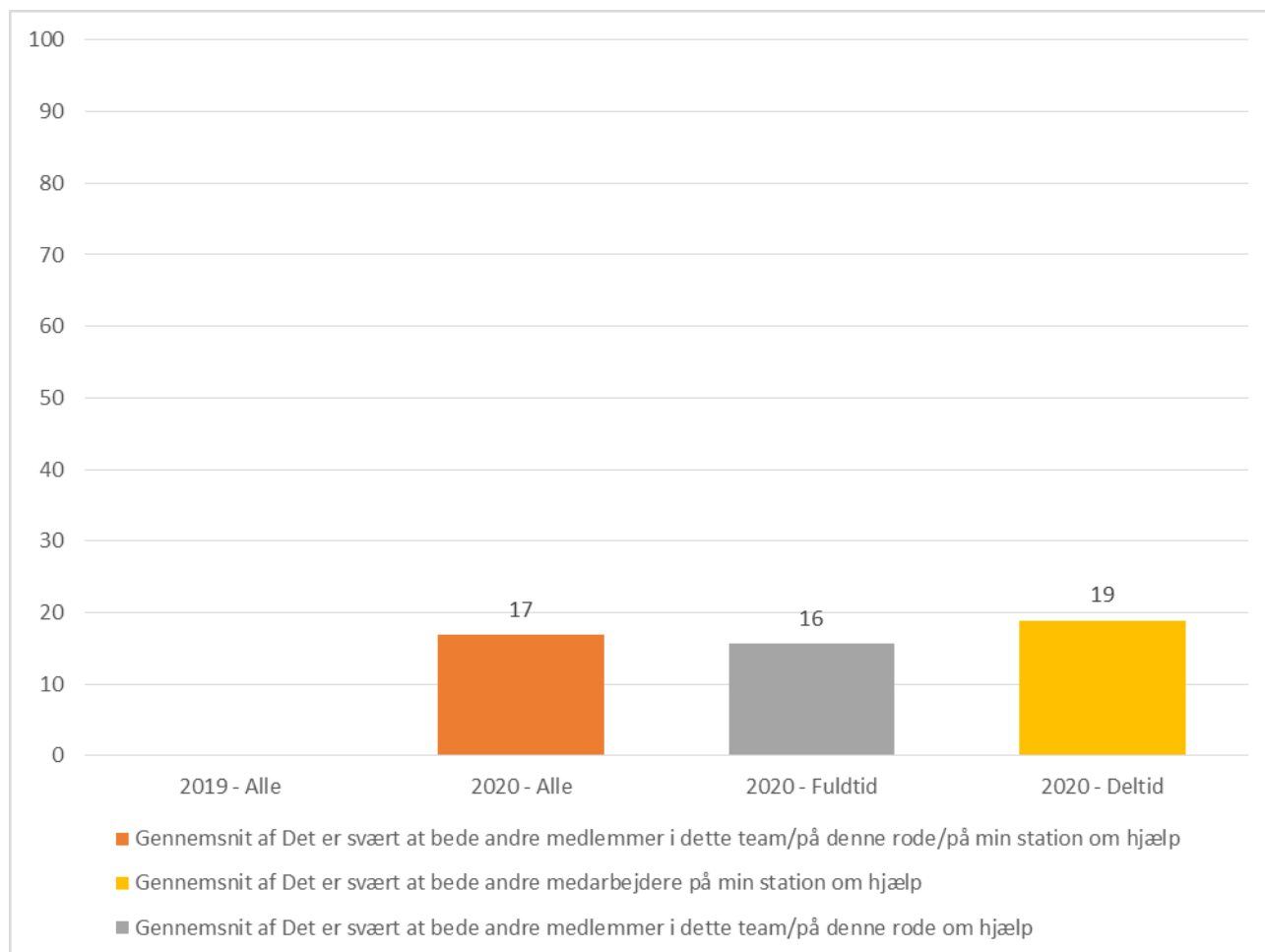
Spørgsmål nr. 8: Medarbejdere på min station/i dette team/på denne rode afviser andre for at være anderledes



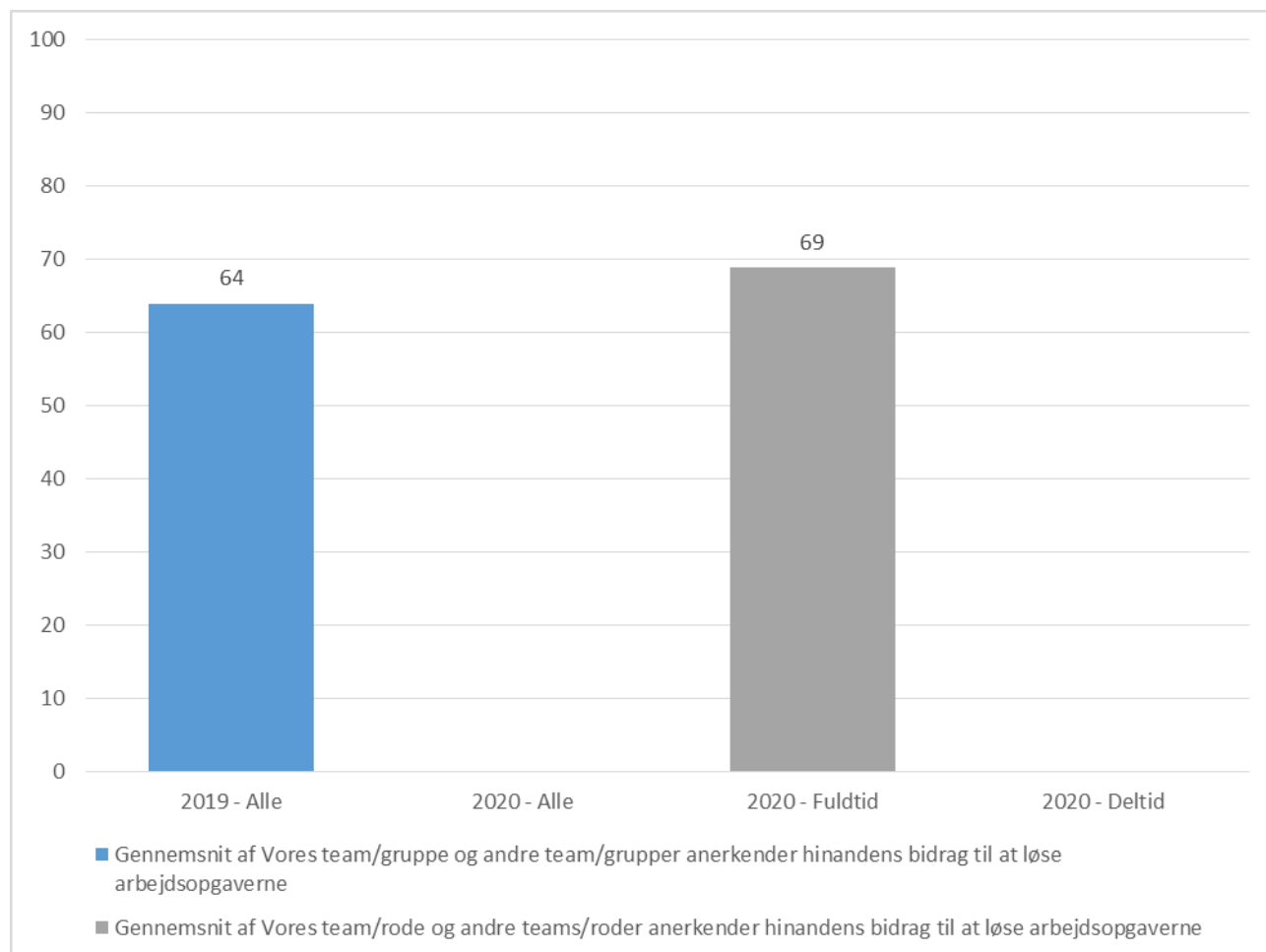
Spørgsmål nr. 9: Når jeg arbejder med mine kolleger på dette team/denne rode/på min station sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter



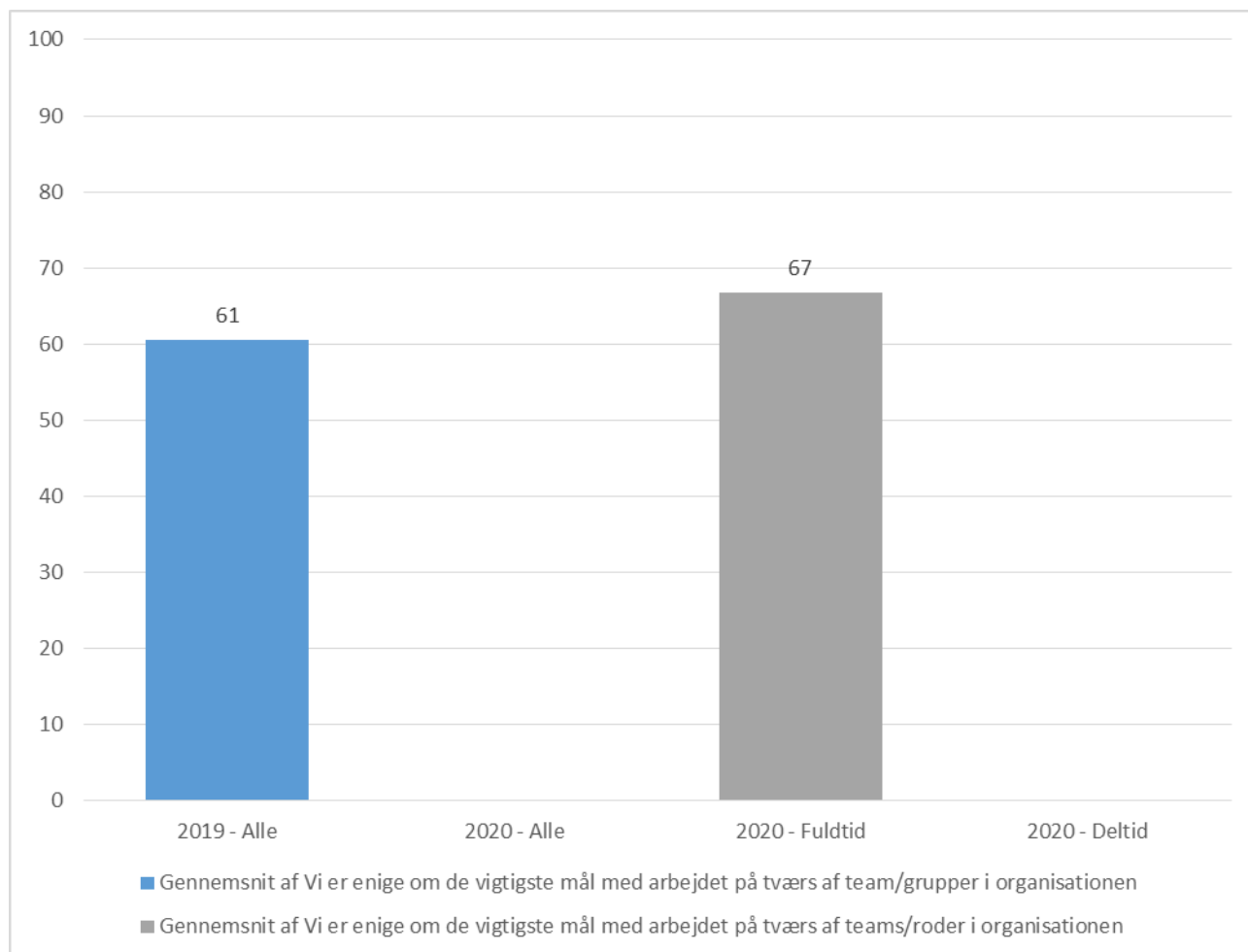
Spørgsmål nr. 10: Det er svært at bede andre medarbejdere på min station/i dette team/på denne rode om hjælp



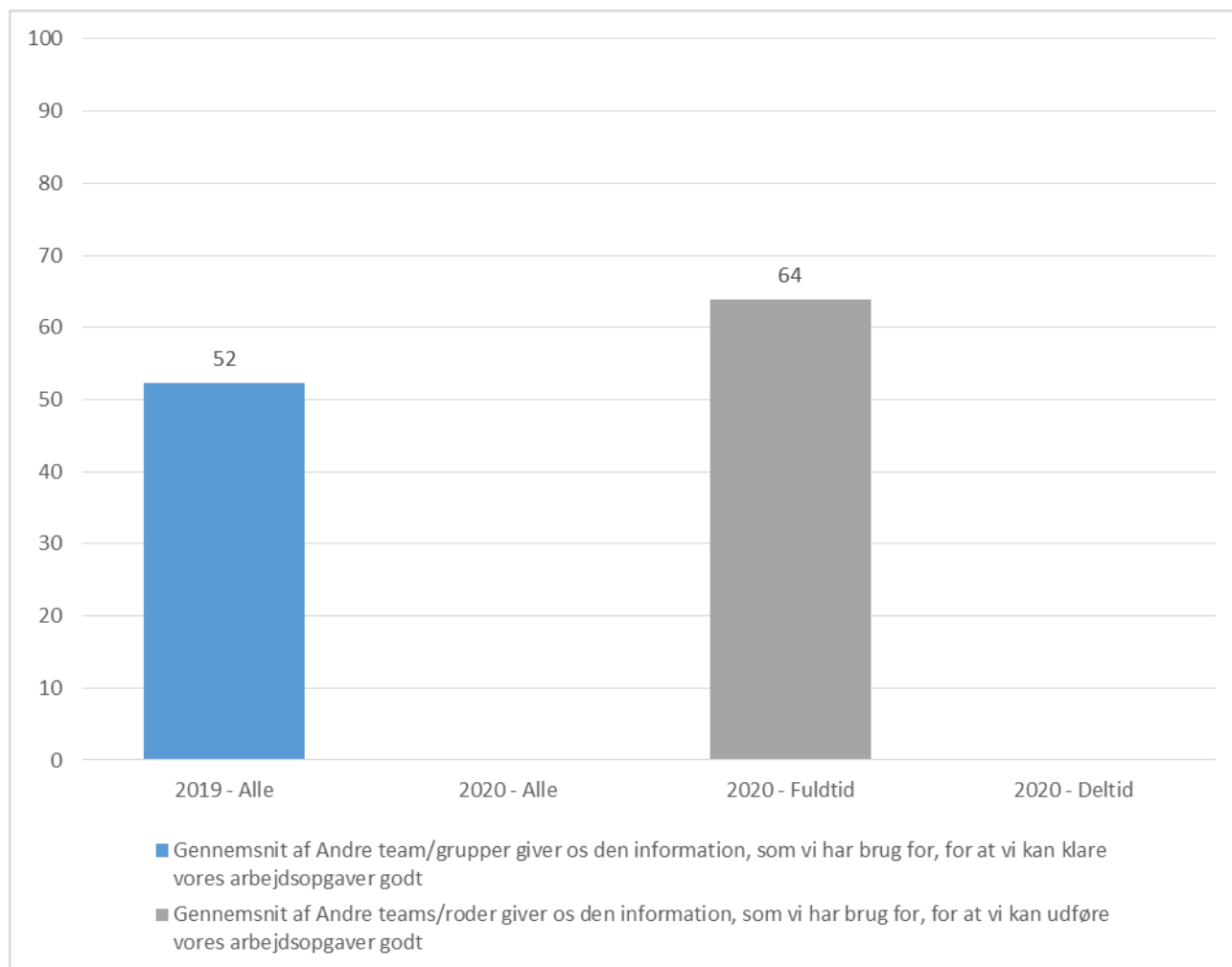
Spørgsmål nr. 11: Vores team/gruppe/rode og andre team/grupper/roder anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne



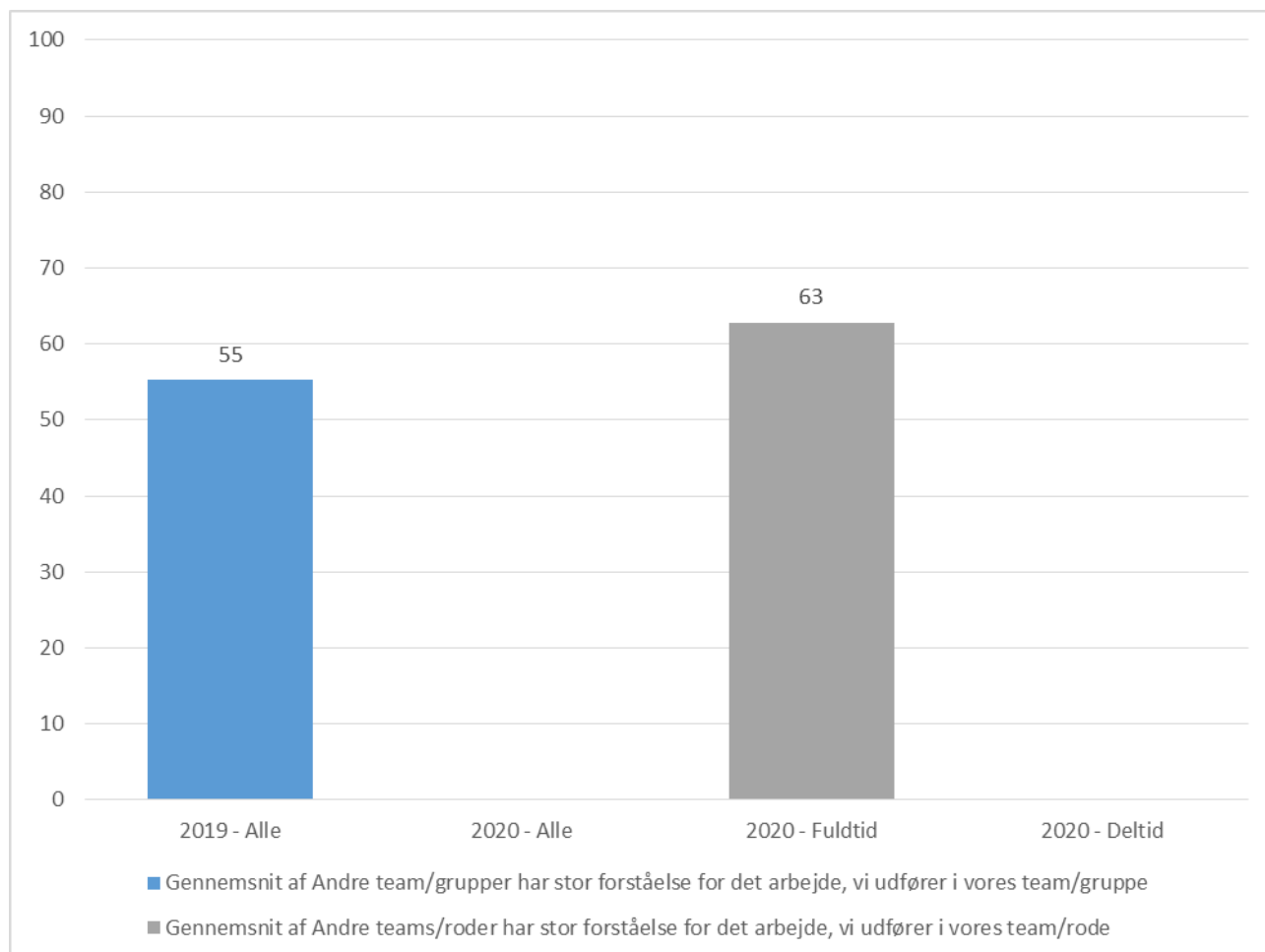
Spørgsmål nr. 12: Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af team/grupper/roder i organisationen



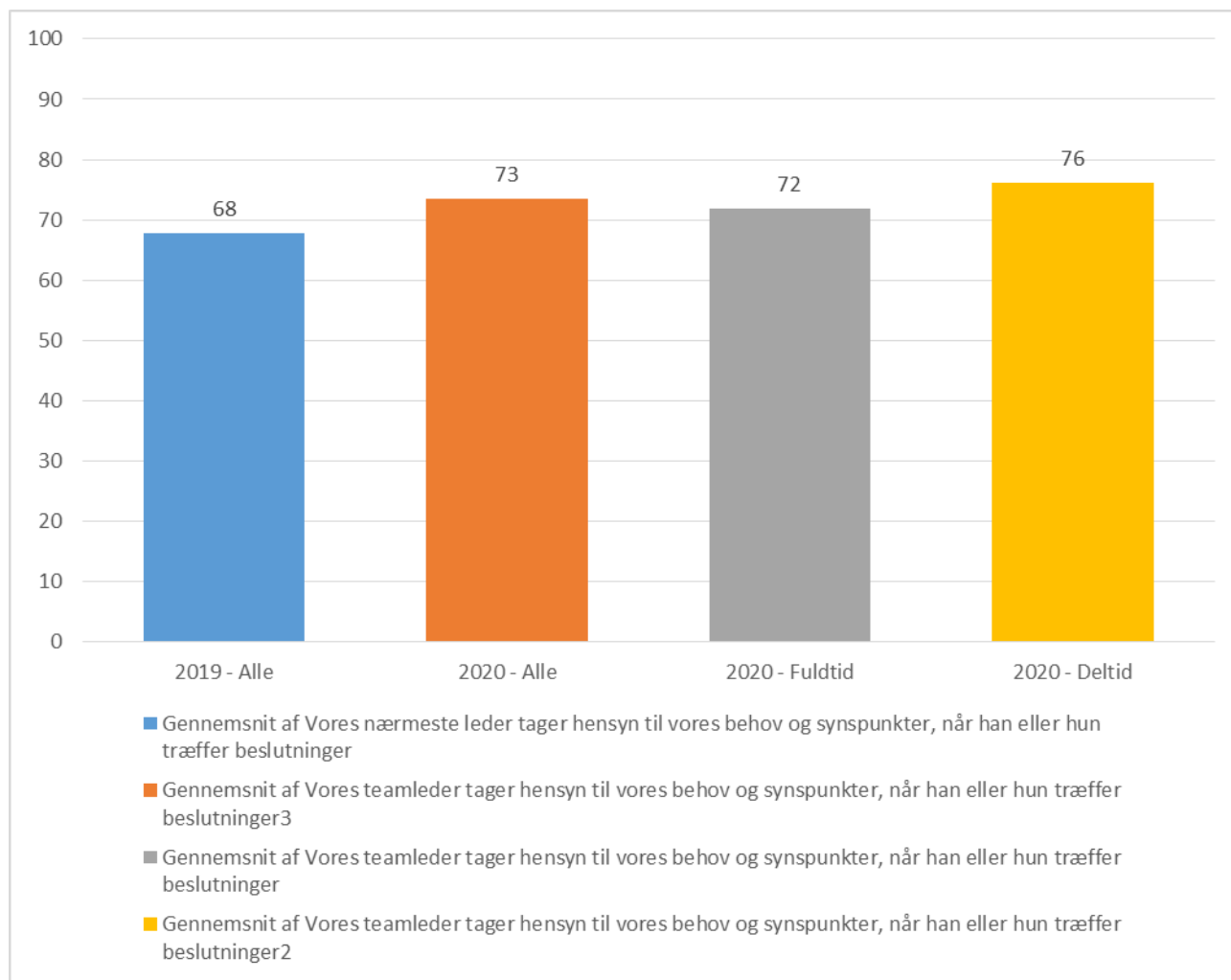
Spørgsmål nr. 13: Andre team/grupper/roder giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan udføre vores arbejdsopgaver godt



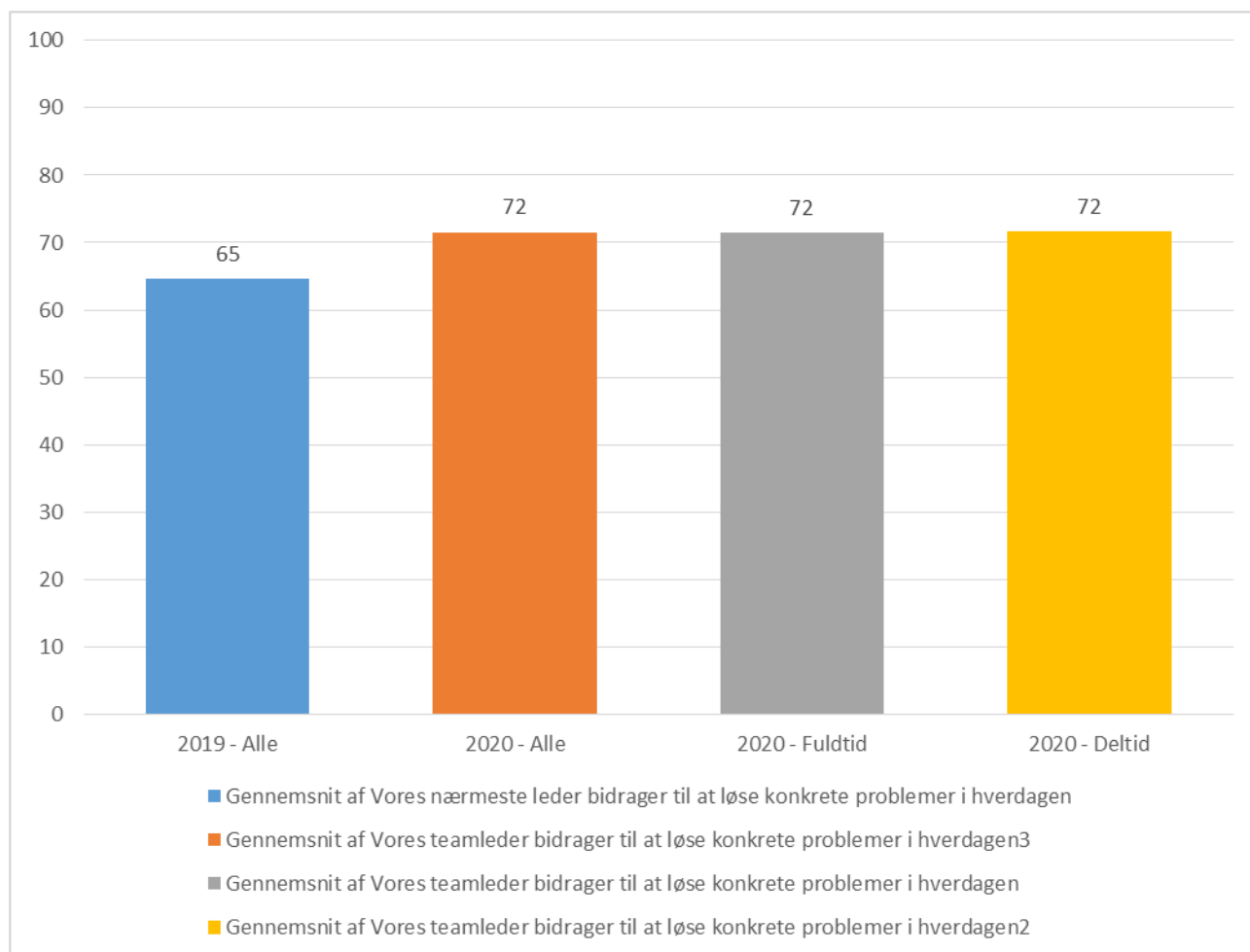
Spørgsmål nr. 14: Andre team/grupper/roder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører i vores team/gruppe/rode



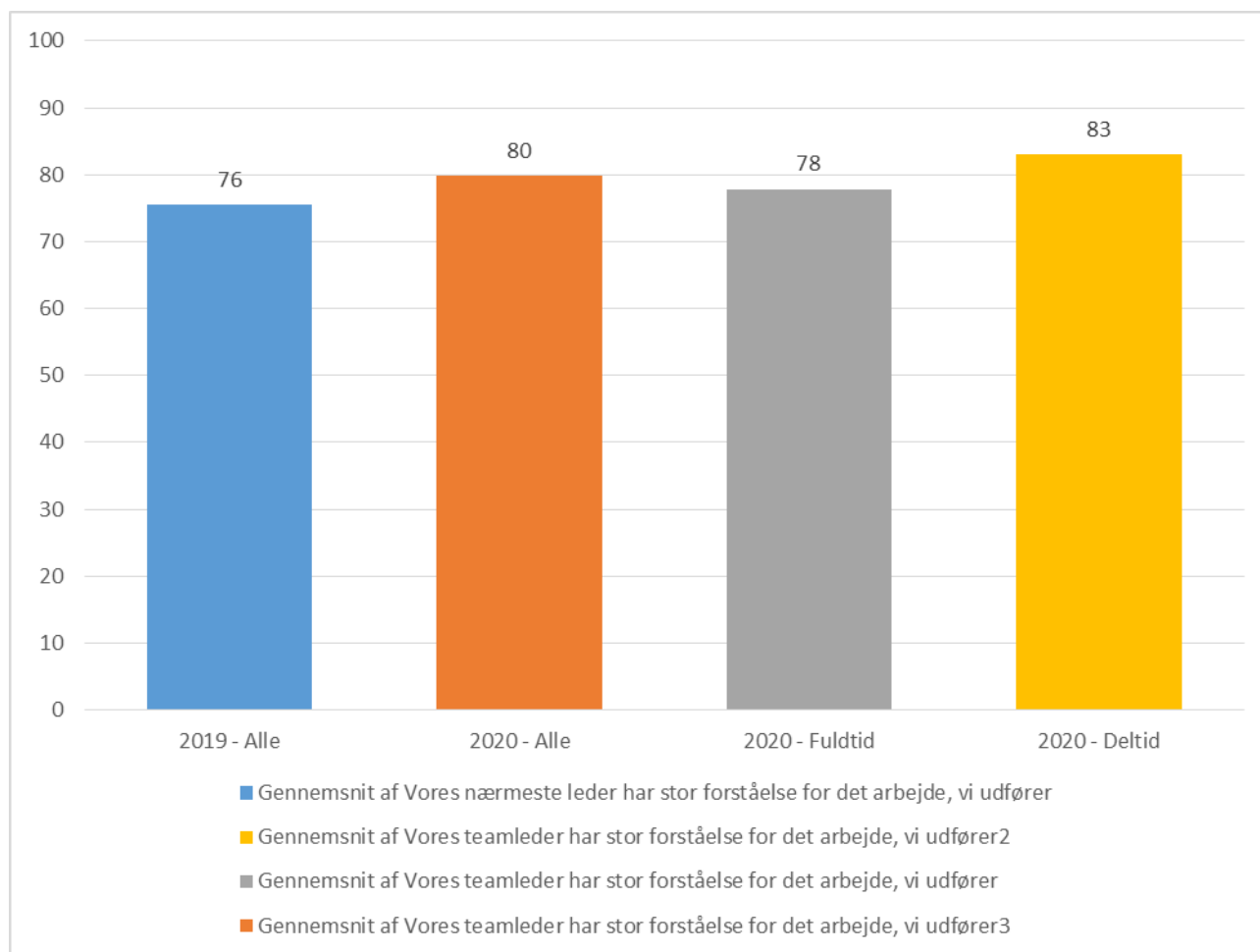
Spørgsmål nr. 15: Vores nærmeste leder/teamleder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger



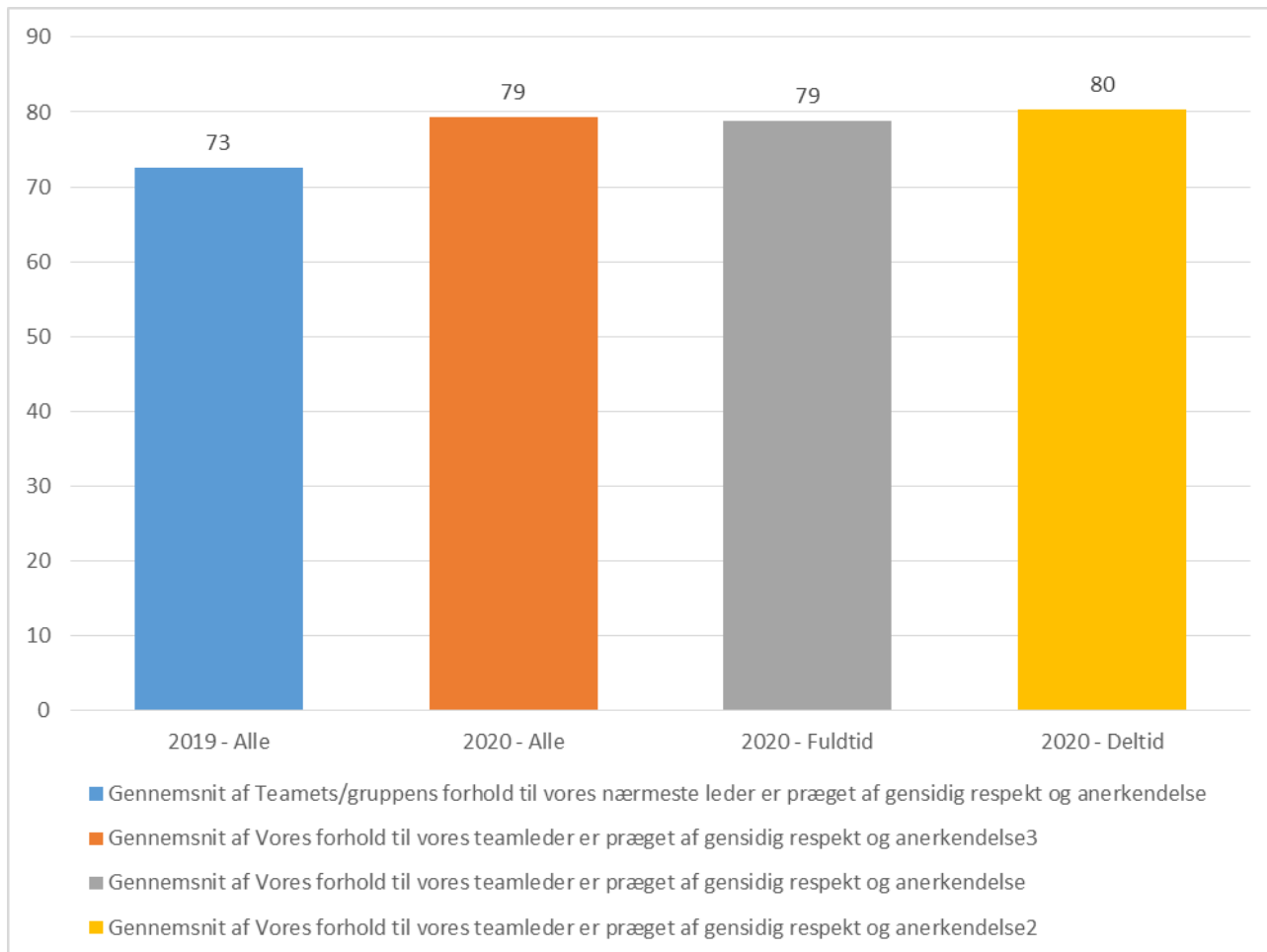
Spørgsmål nr. 16: Vores nærmeste leder/teamleder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen



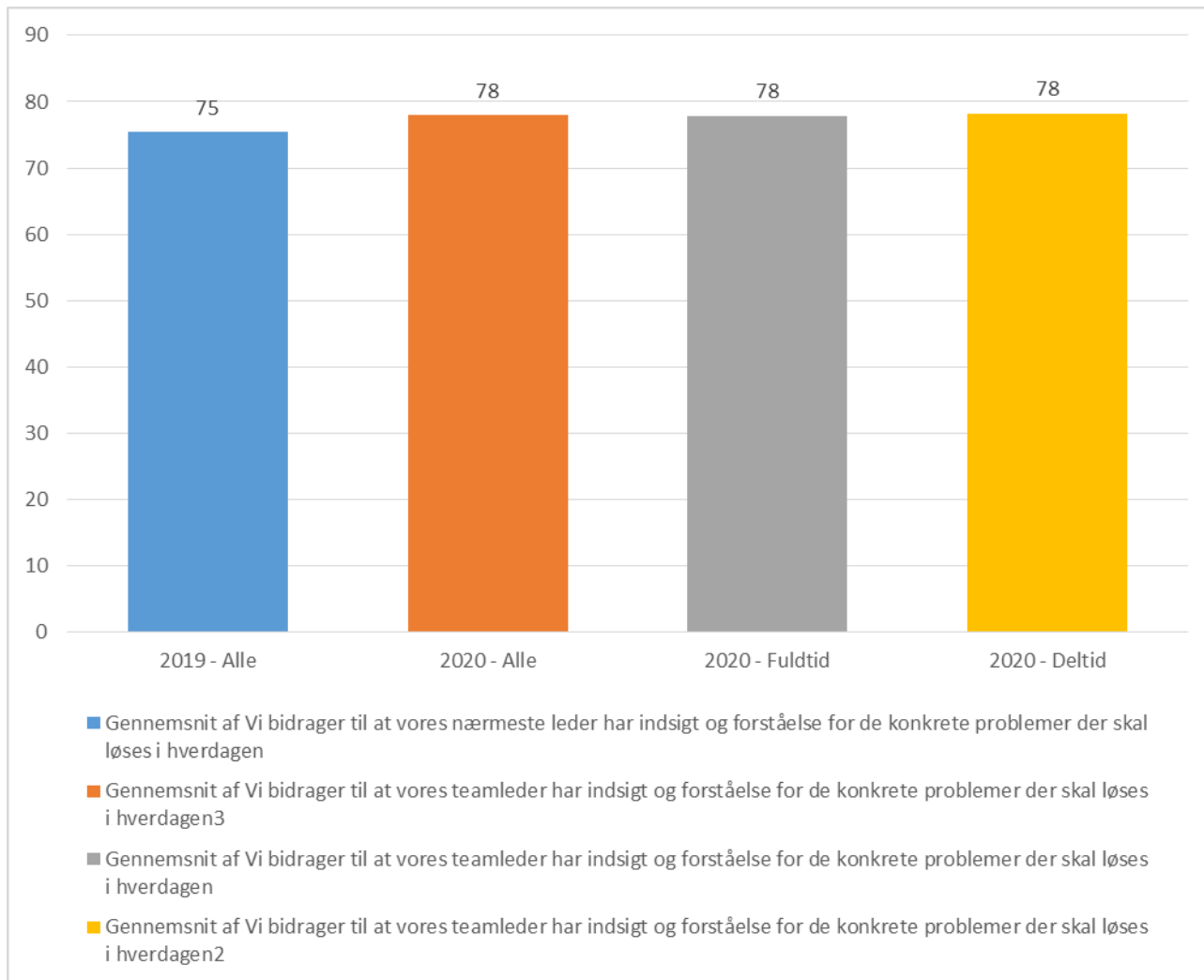
Spørgsmål nr. 17: Vores nærmeste leder/teamleder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører



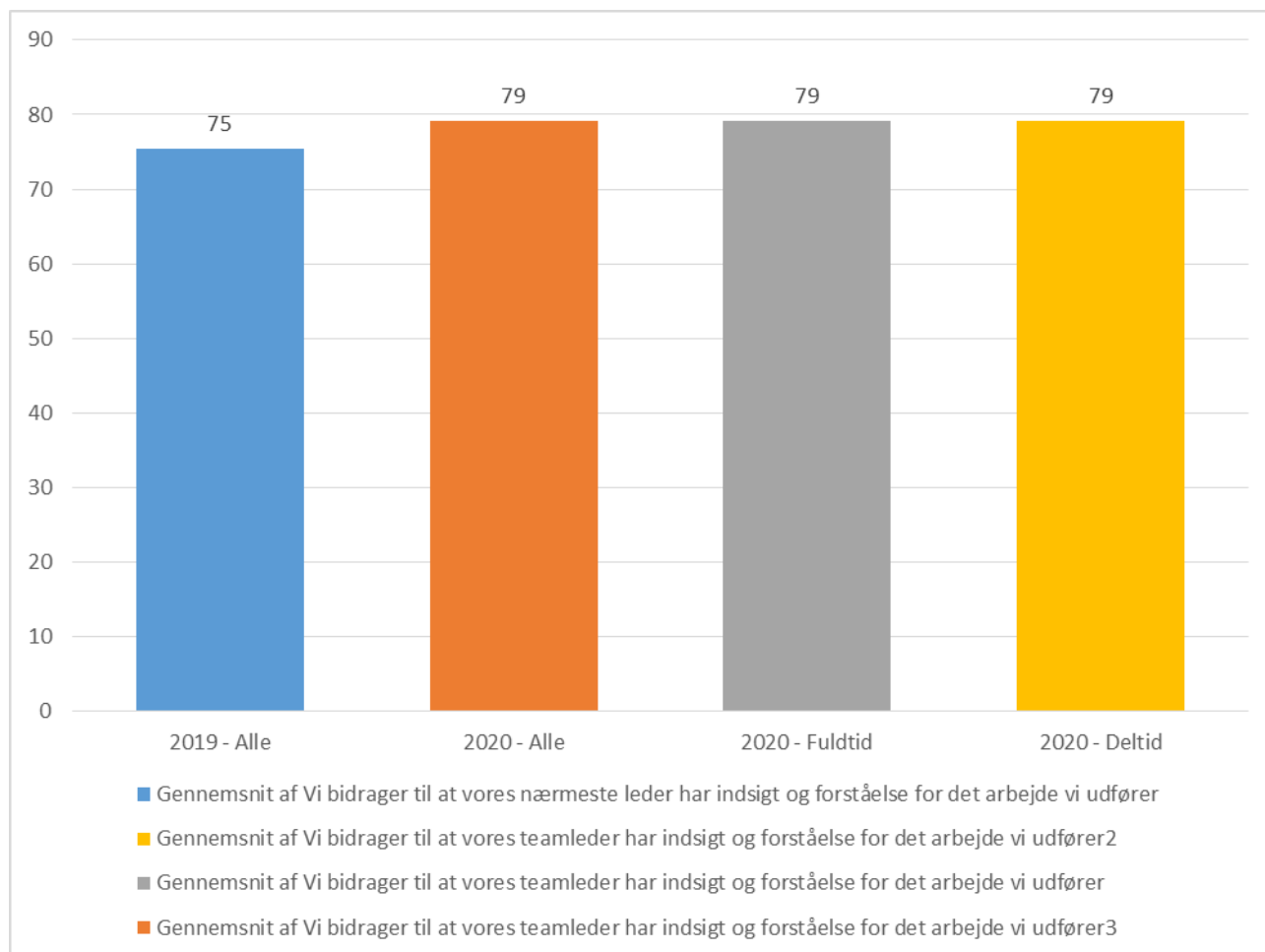
Spørgsmål nr. 18: Teamets/gruppens/Vores forhold til vores nærmeste leder er præget af gensidig respekt og anerkendelse



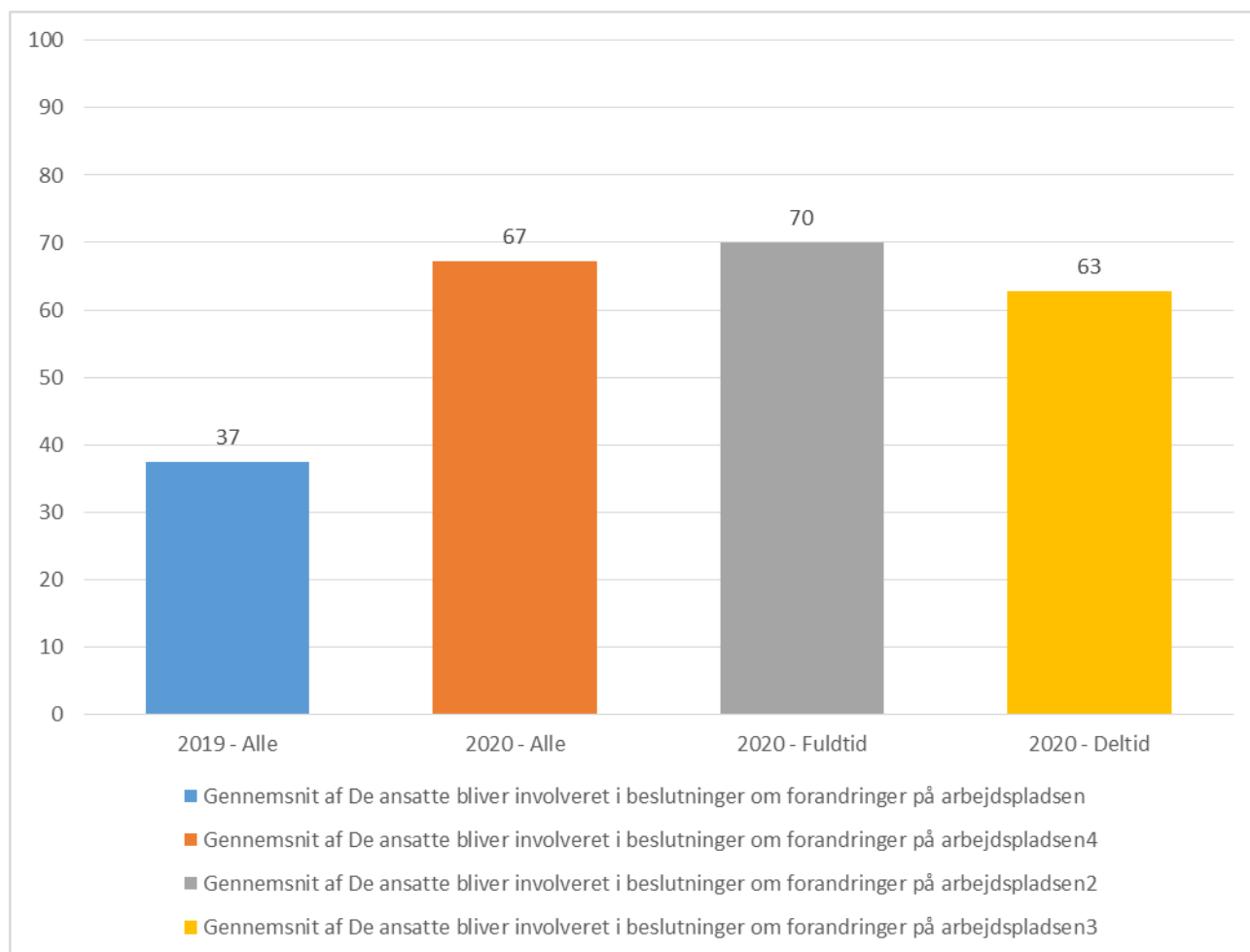
Spørgsmål nr. 19: Vi bidrager til at vores nærmeste leder/teamleder har indsigt og forståelse for de konkrete problemer der skal løses i hverdagen



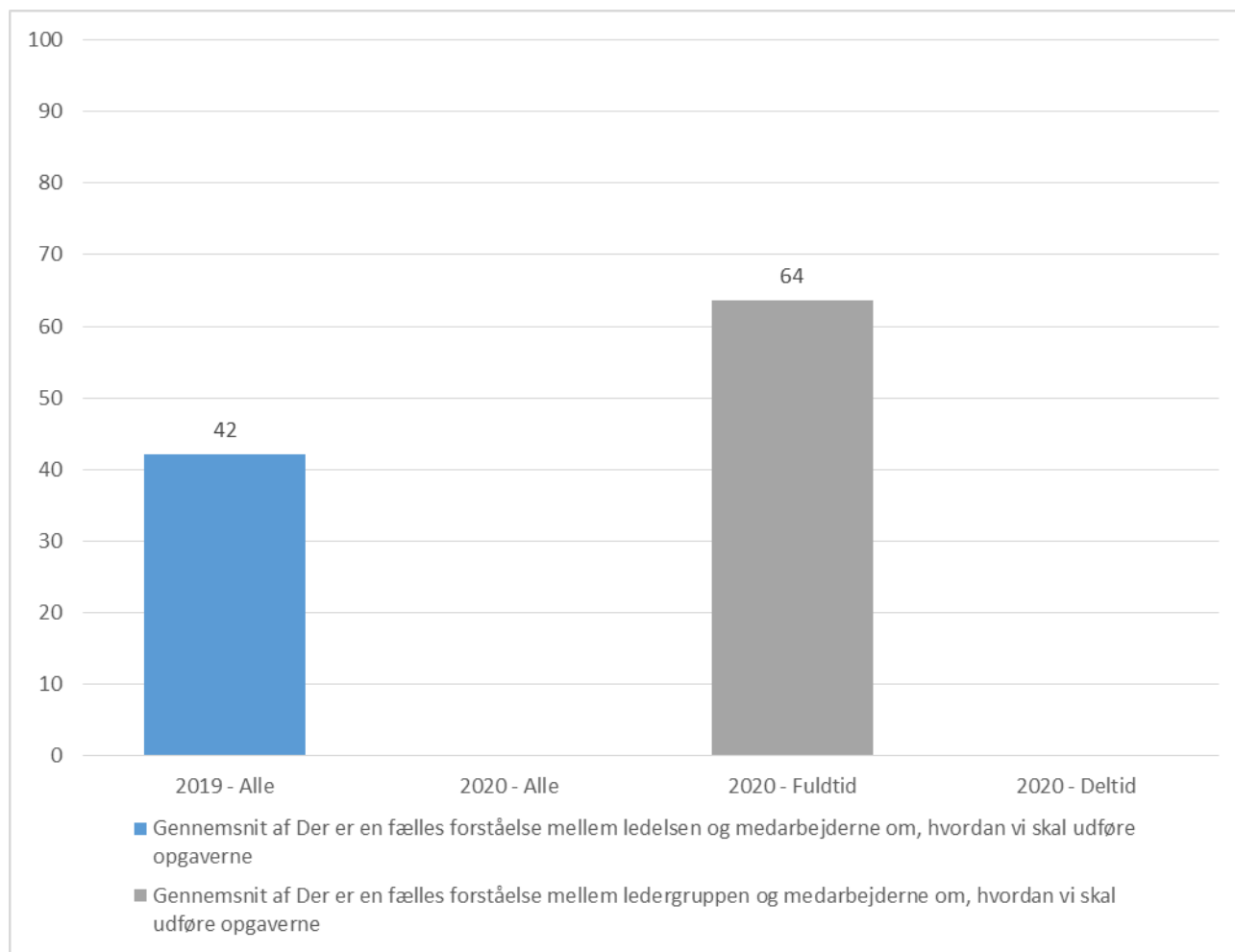
Spørgsmål nr. 20: Vi bidrager til at vores nærmeste leder/teamleder har indsigt og forståelse for det arbejde vi udfører



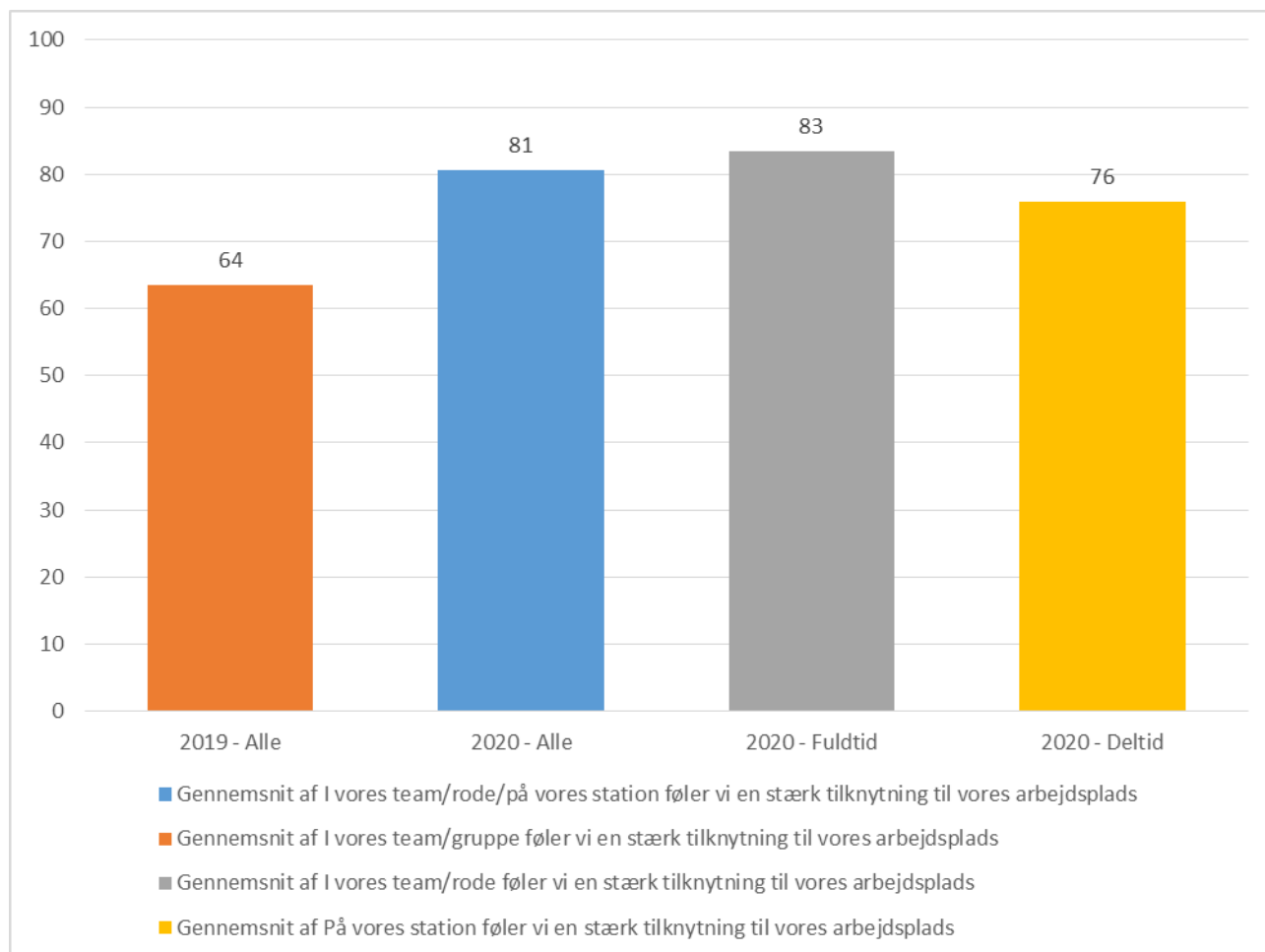
Spørgsmål nr. 21: De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen



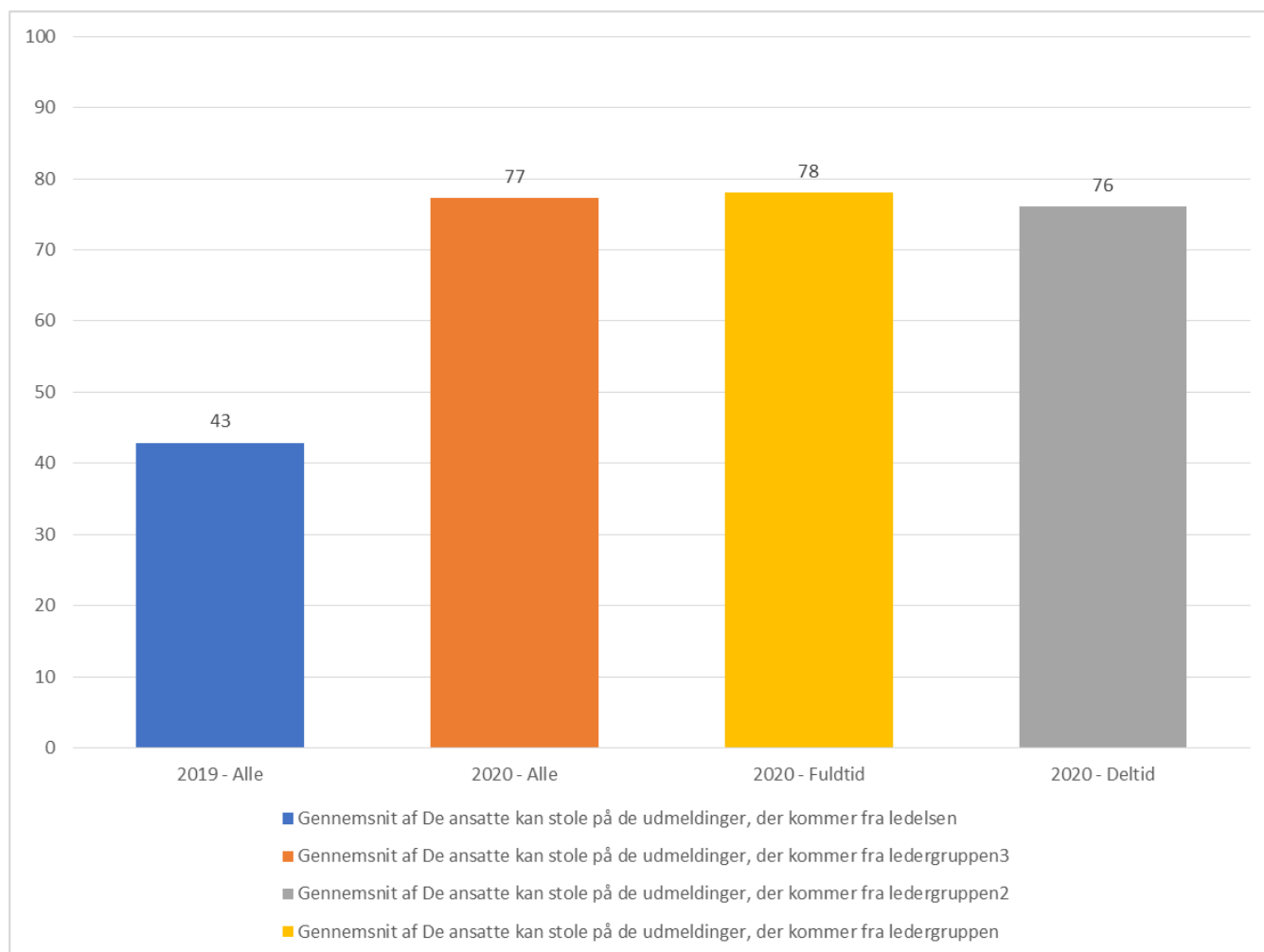
Spørgsmål nr. 22: Der er en fælles forståelse mellem ledelsen/ledergruppen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne



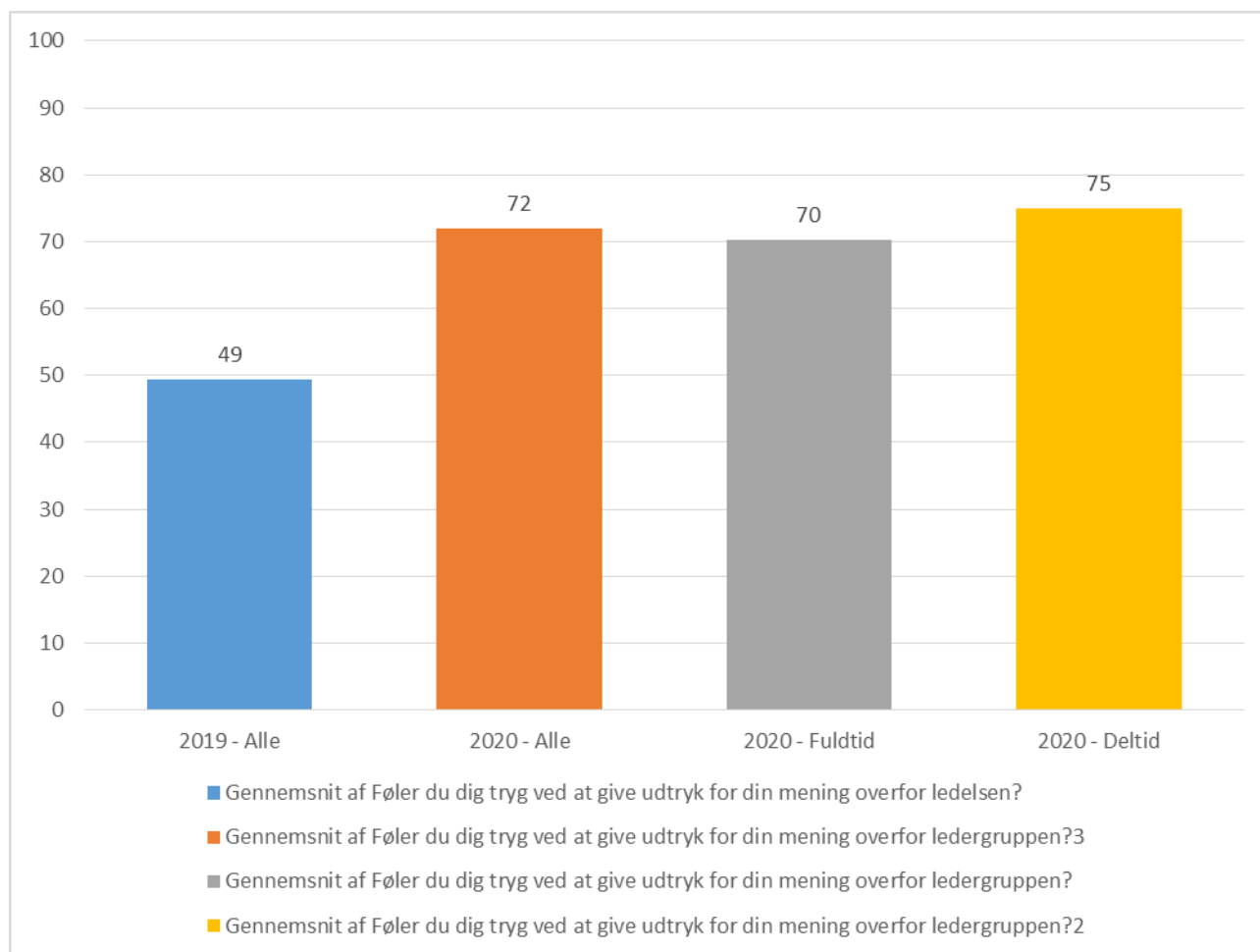
Spørgsmål nr. 23: I vores team/gruppe/rode/på vores station føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads



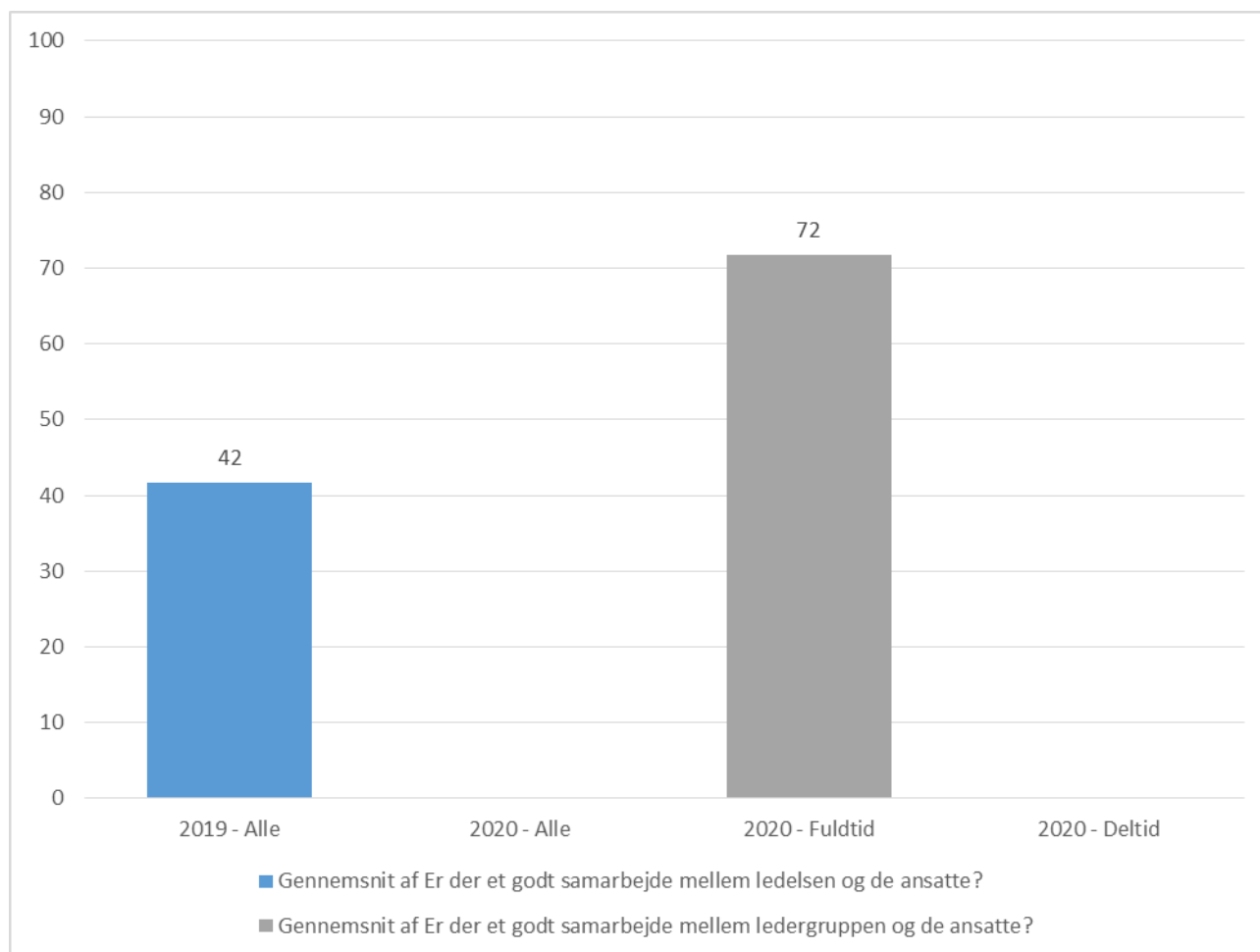
Spørgsmål nr. 24: De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen/ledergruppen



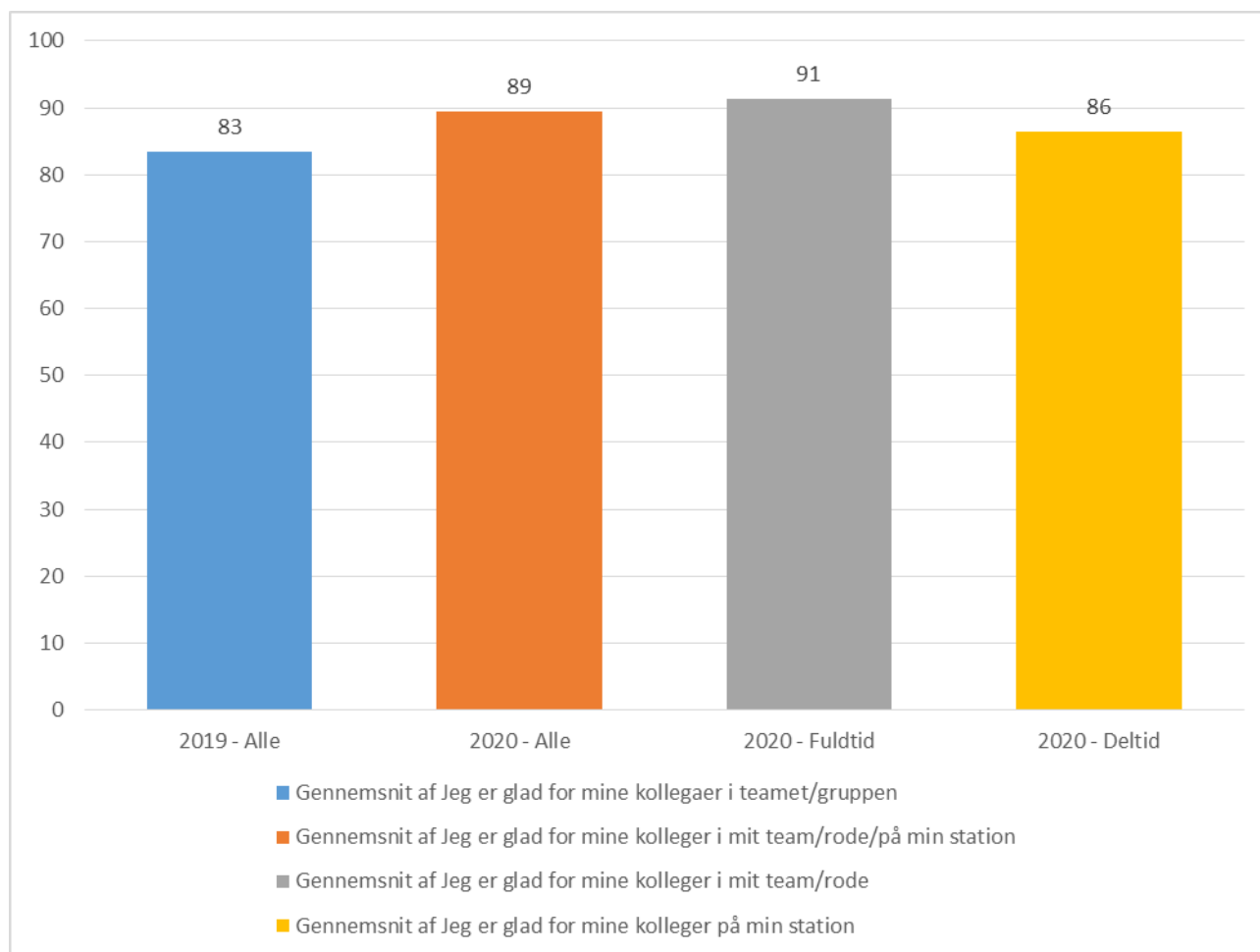
Spørgsmål nr. 25: Føler du dig tryk ved at give udtryk for din mening overfor ledelsen/ledergruppen?



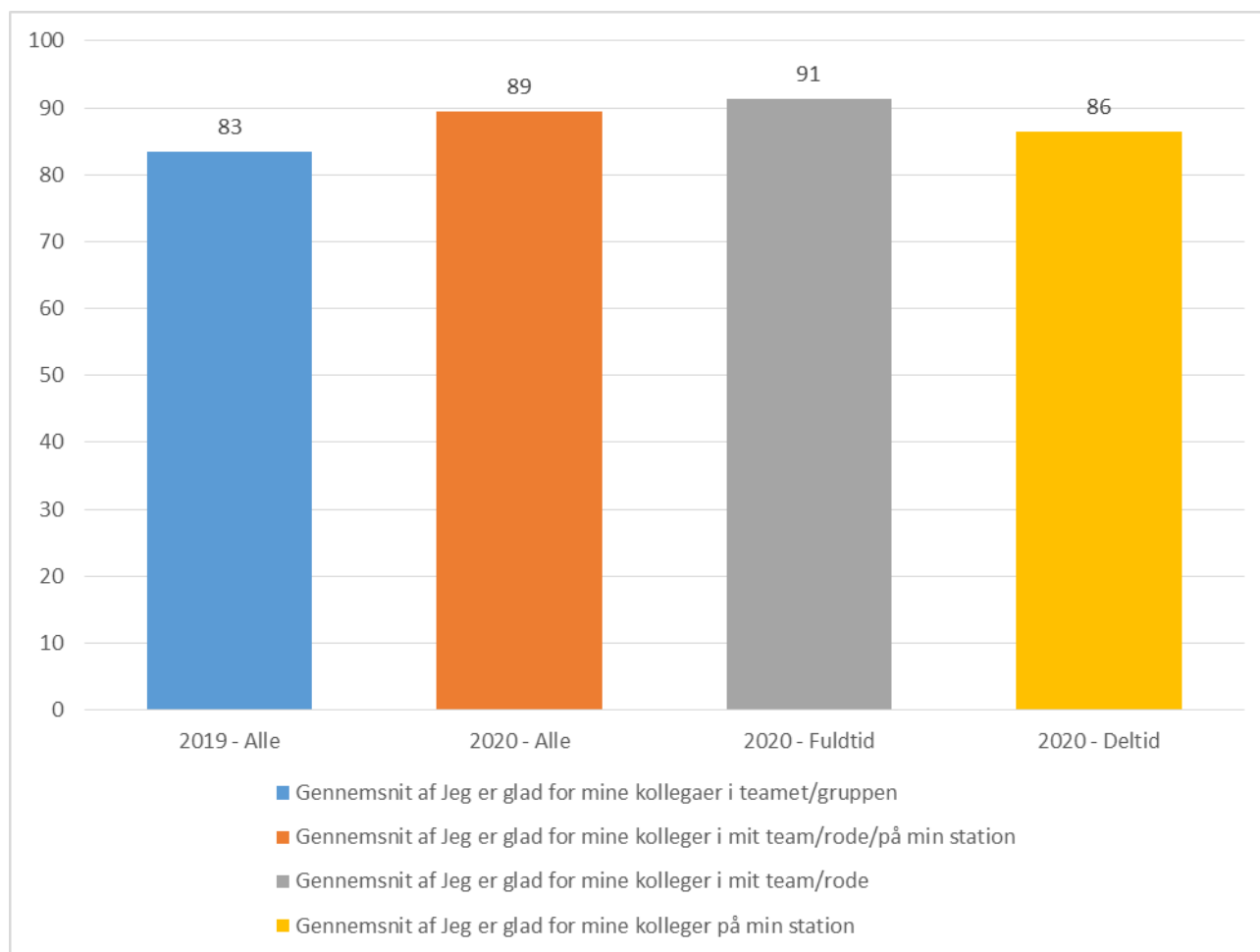
Spørgsmål nr. 26: Er der et godt samarbejde mellem ledelsen/ledergruppen og de ansatte?



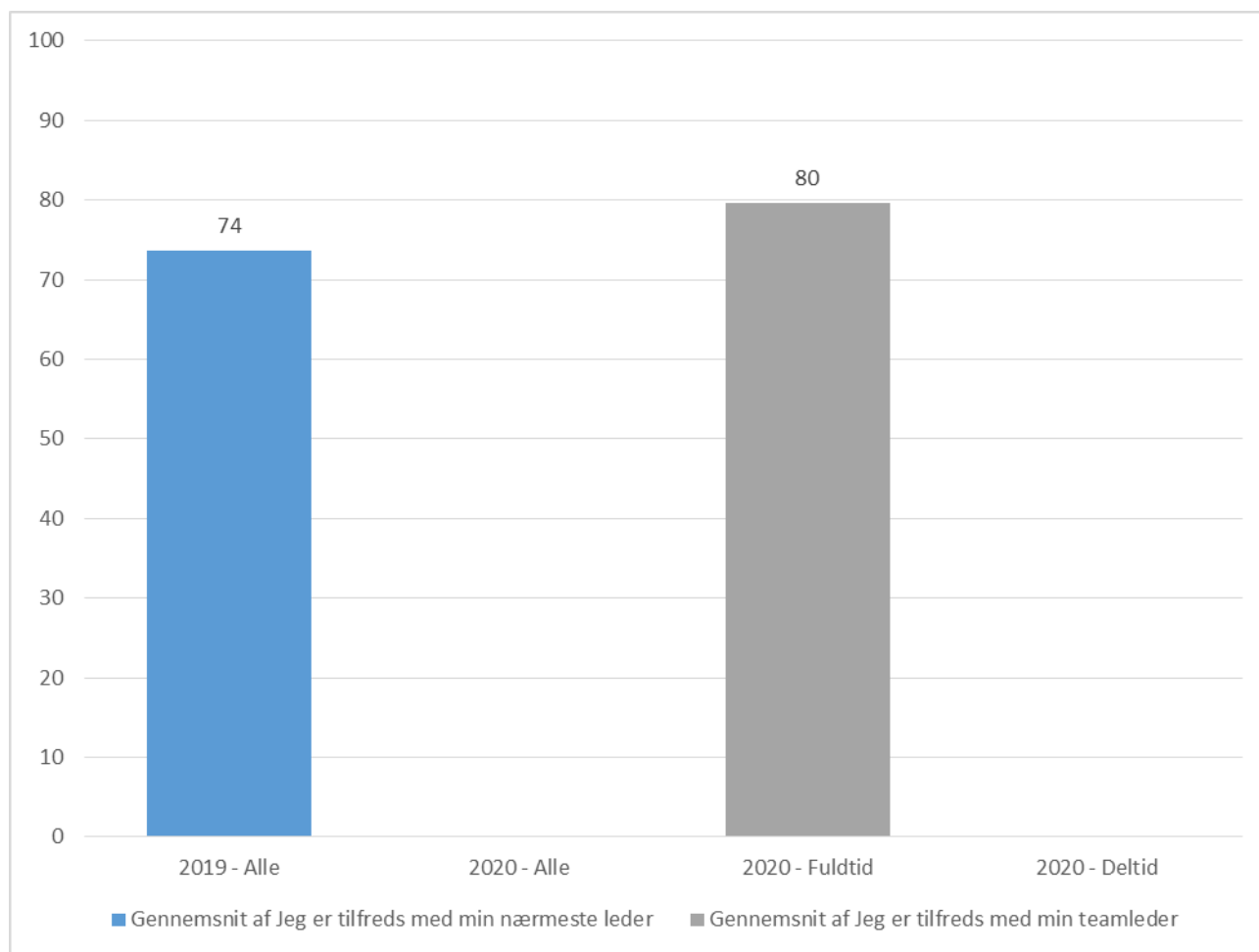
Spørgsmål nr. 27: Jeg er glad for mine kollegaer i teamet/gruppen/mit team/rode/på min station



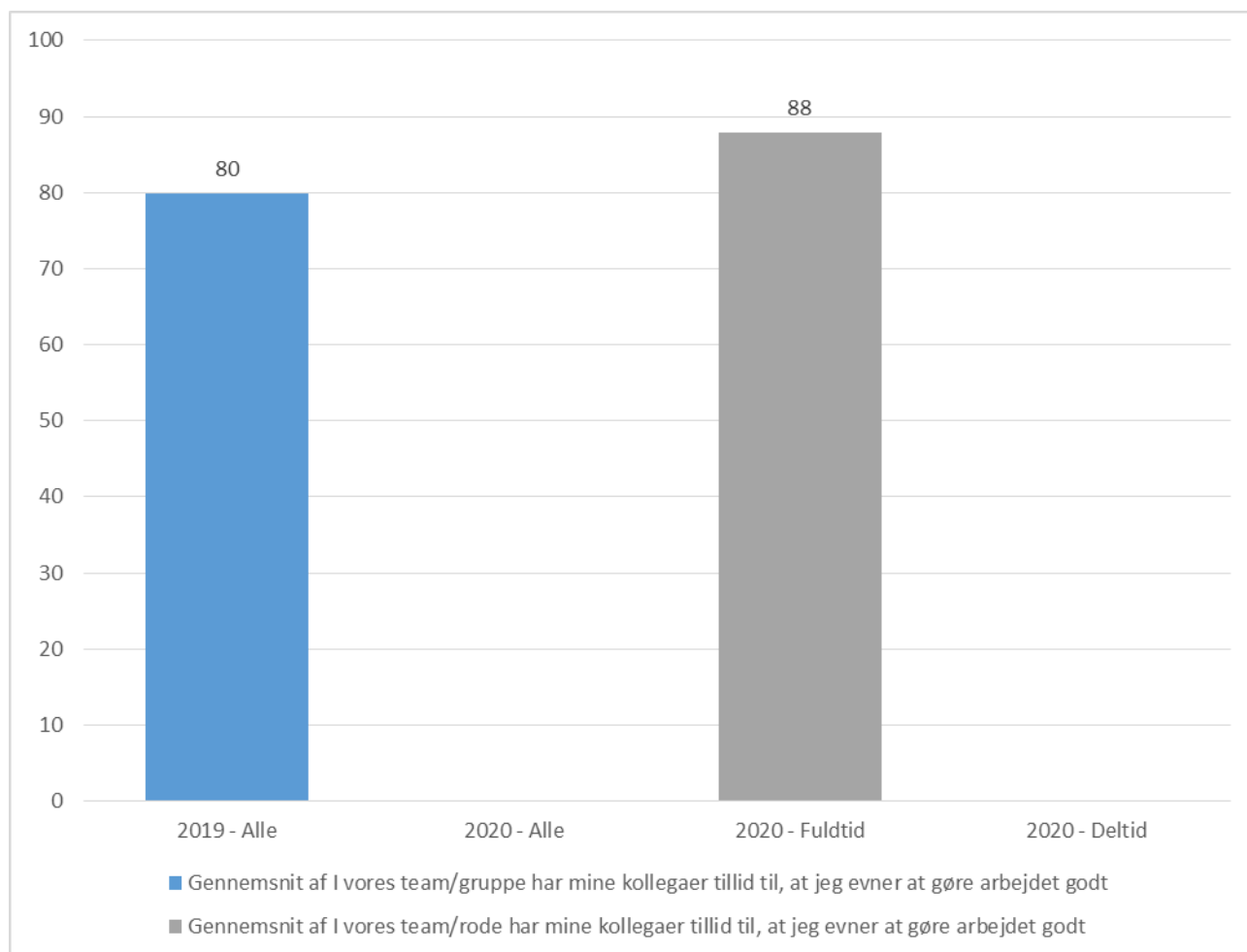
Spørgsmål nr. 28: Mine kollegaer i teamet/gruppen/roden/på stationen er glade for mig



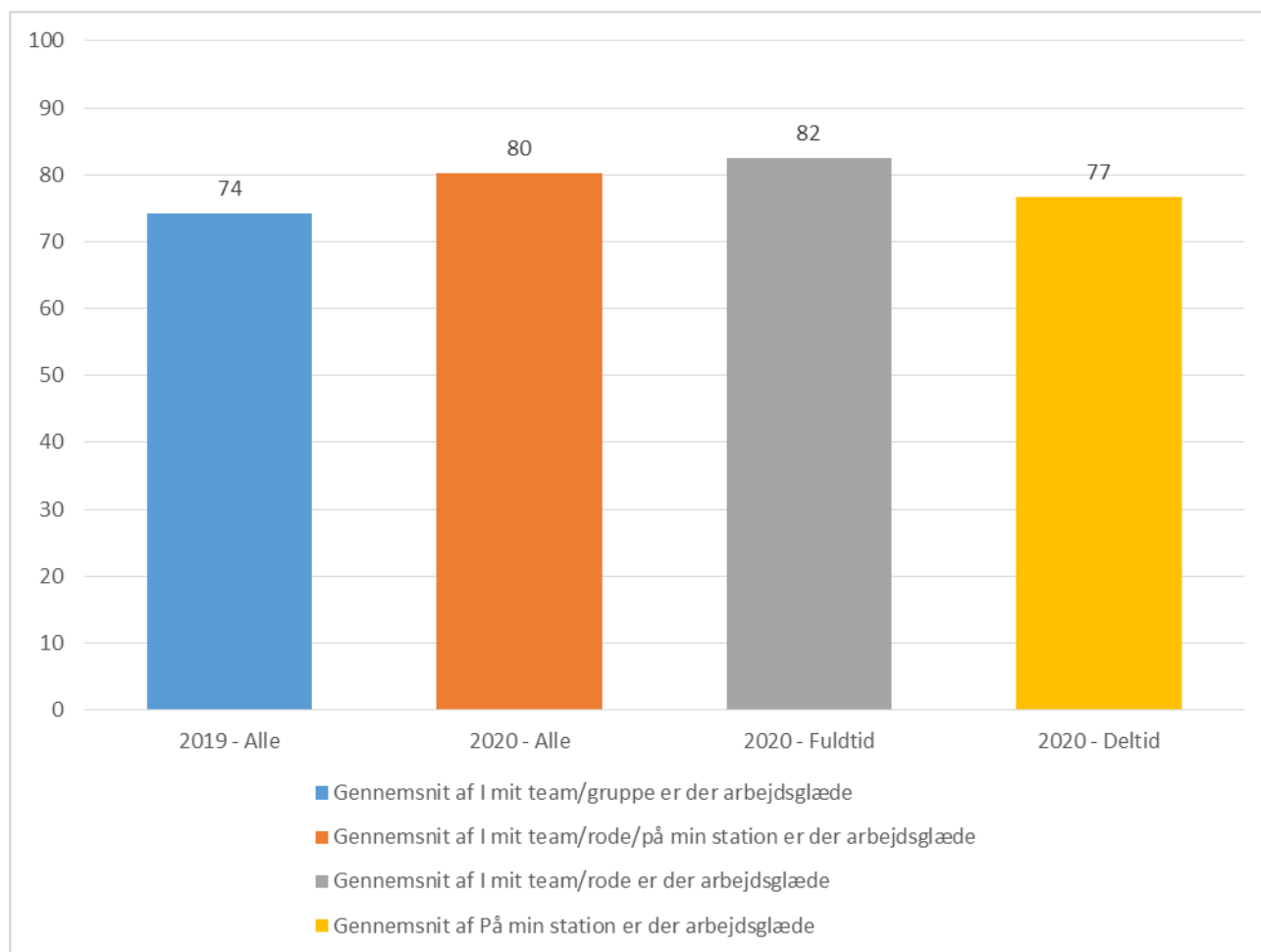
Spørgsmål nr. 29: Jeg er tilfreds med min nærmeste leder/teamleder



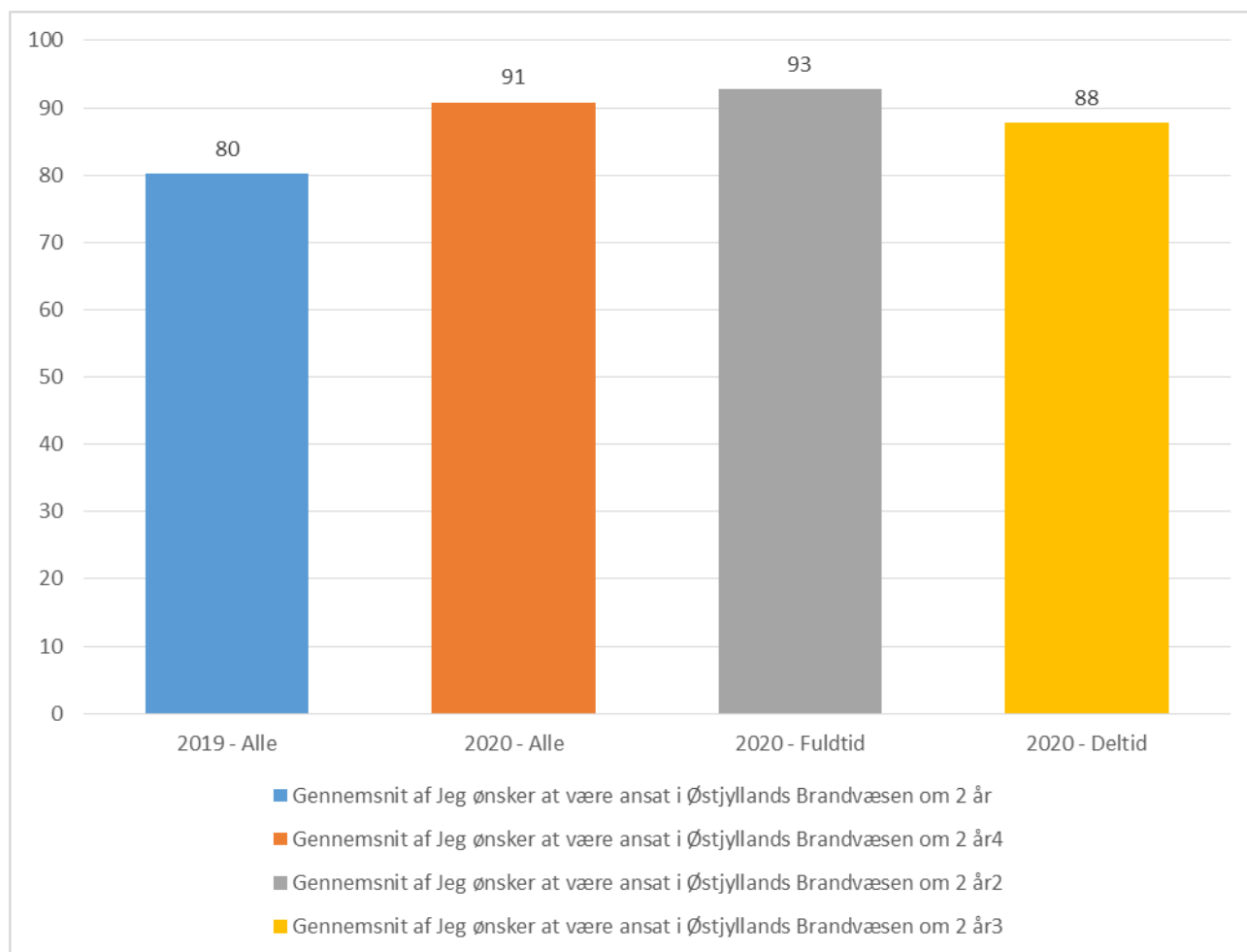
Spørgsmål nr. 30: I vores team/gruppe/rode har mine kollegaer tillid til, at jeg evner at gøre arbejdet godt



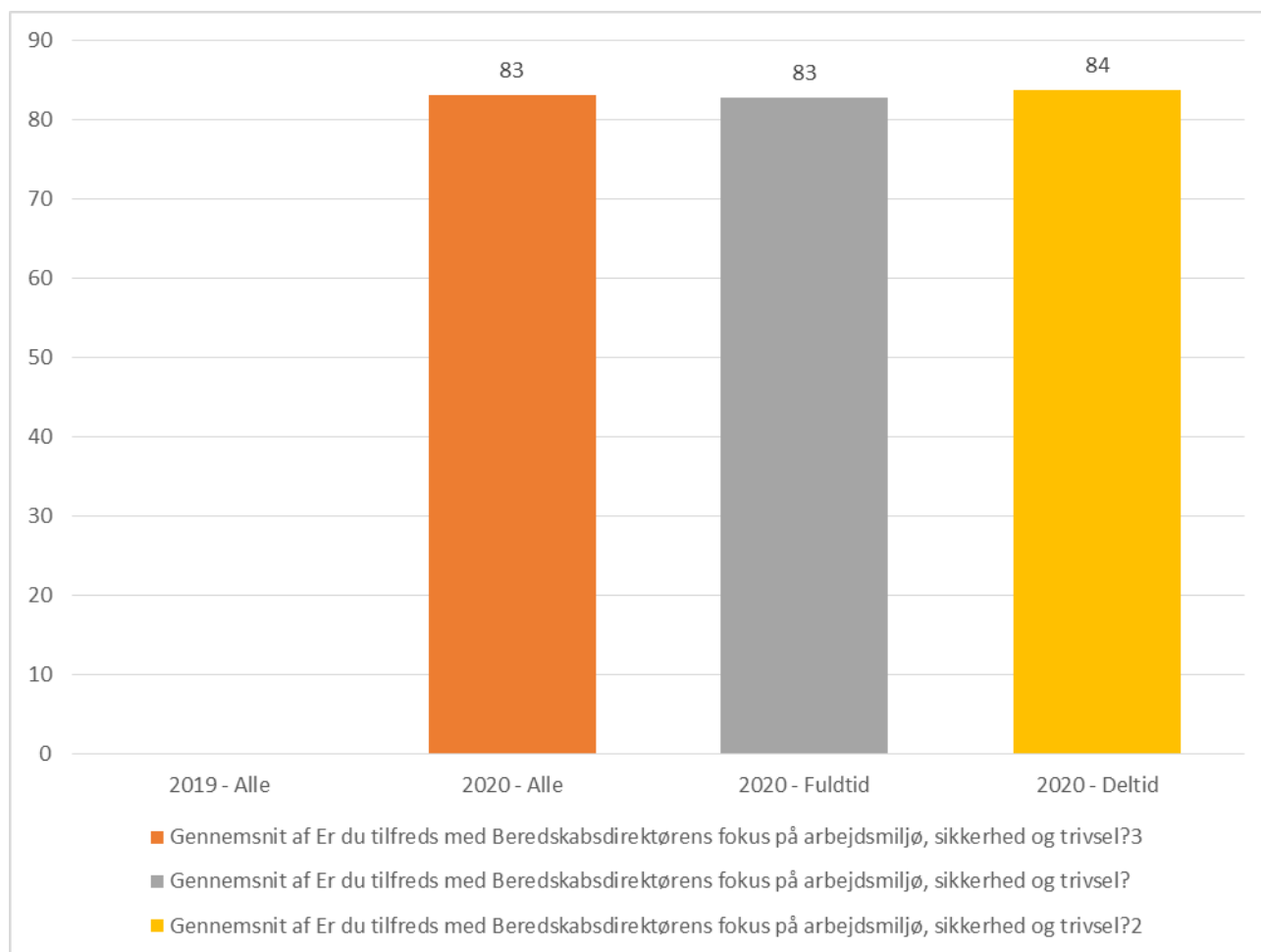
Spørgsmål nr. 31: I mit team/gruppe/rode/på min station er der arbejdsglæde



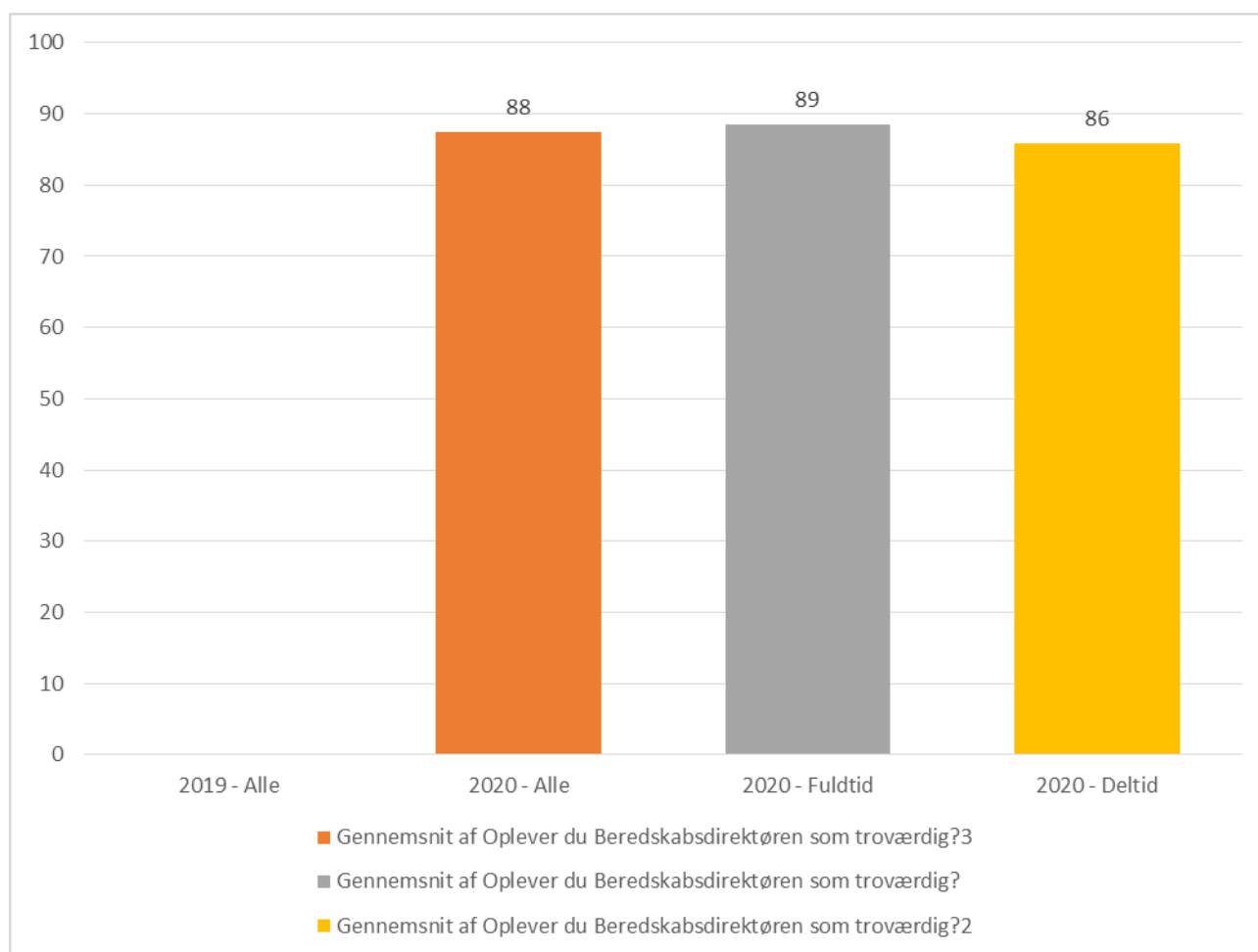
Spørgsmål nr. 32: Jeg ønsker at være ansat i Østjyllands Brandvæsen om 2 år



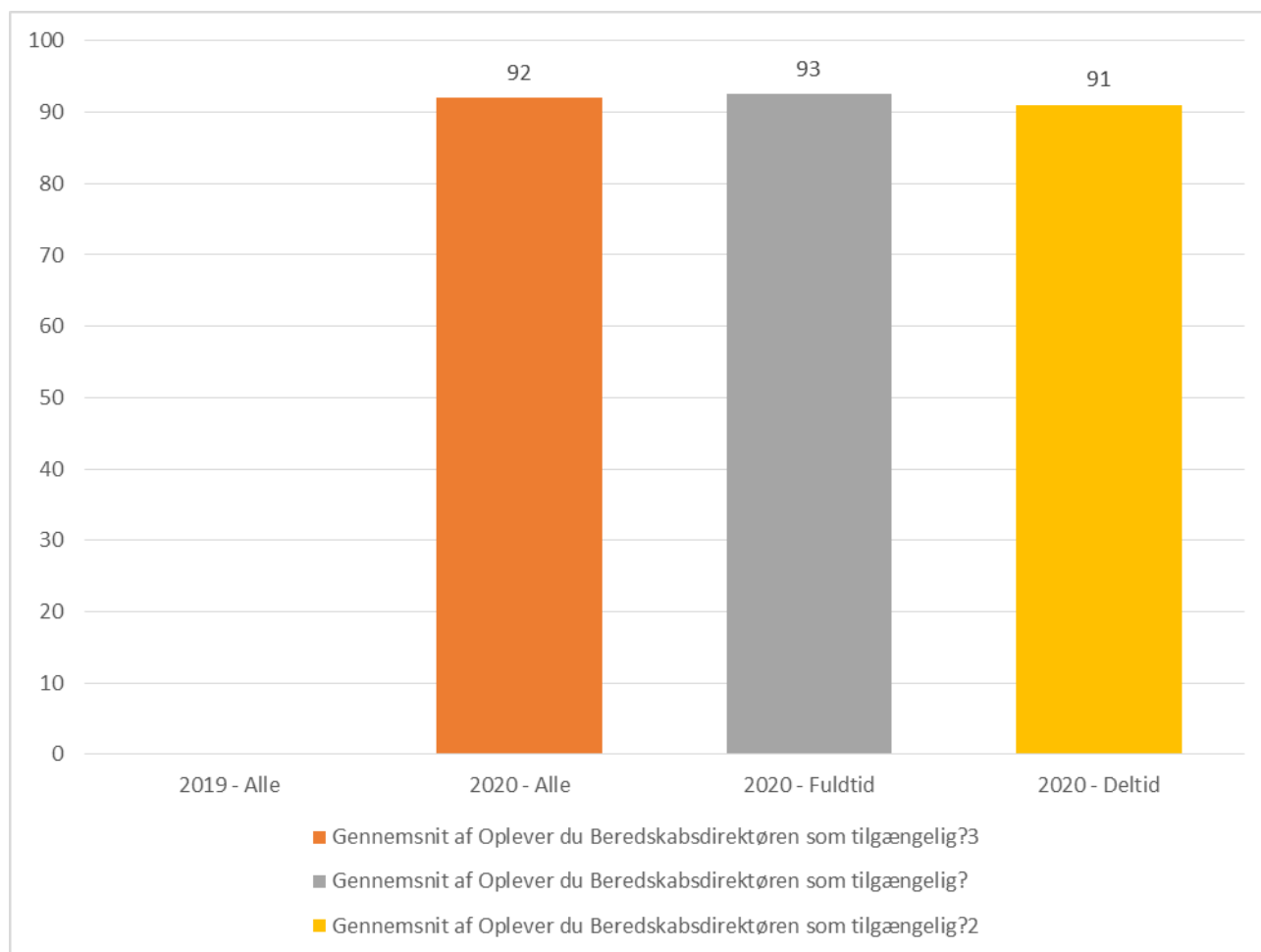
Spørgsmål nr. 33: Er du tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel?



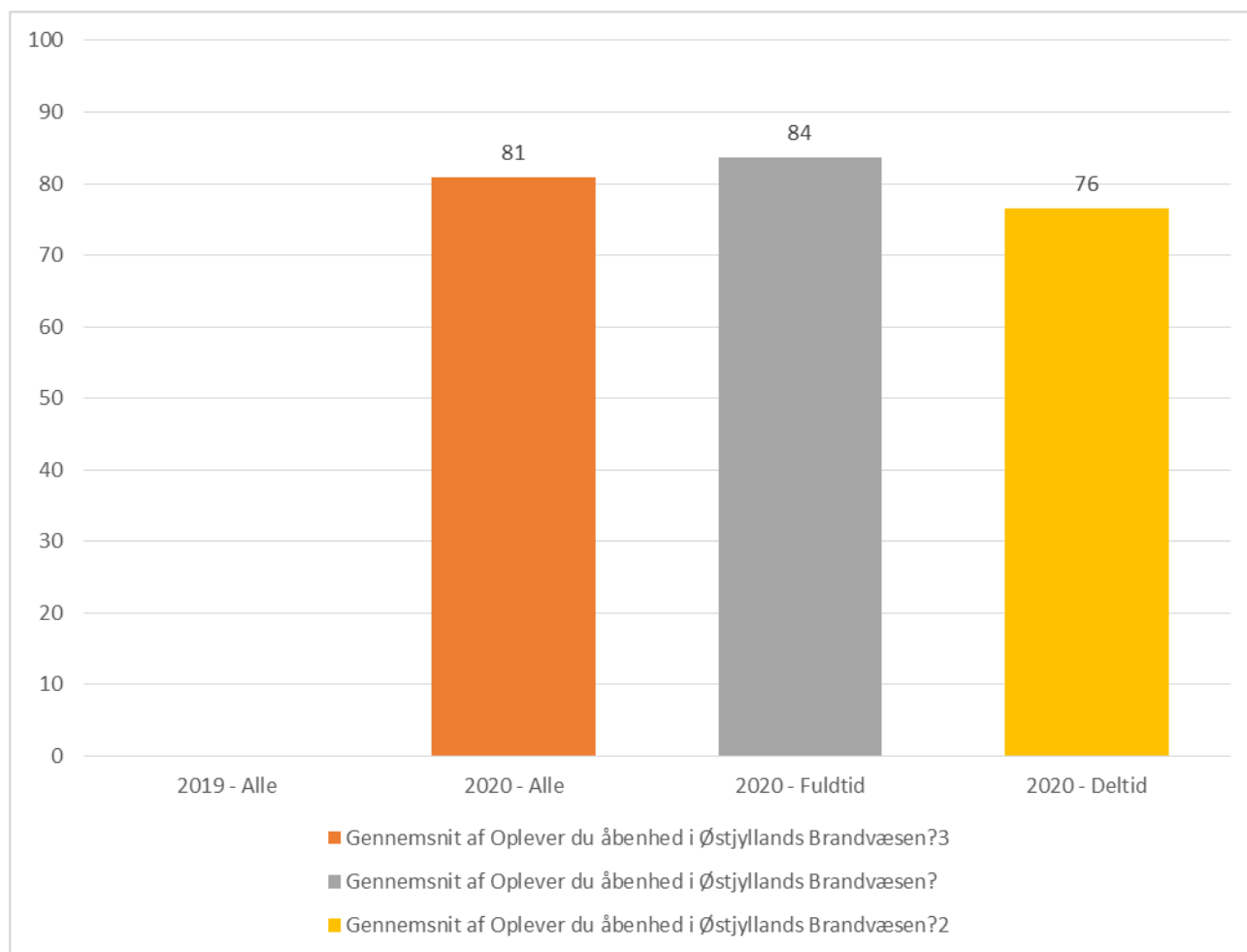
Spørgsmål nr. 34: Oplever du Beredskabsdirektøren som troværdig?



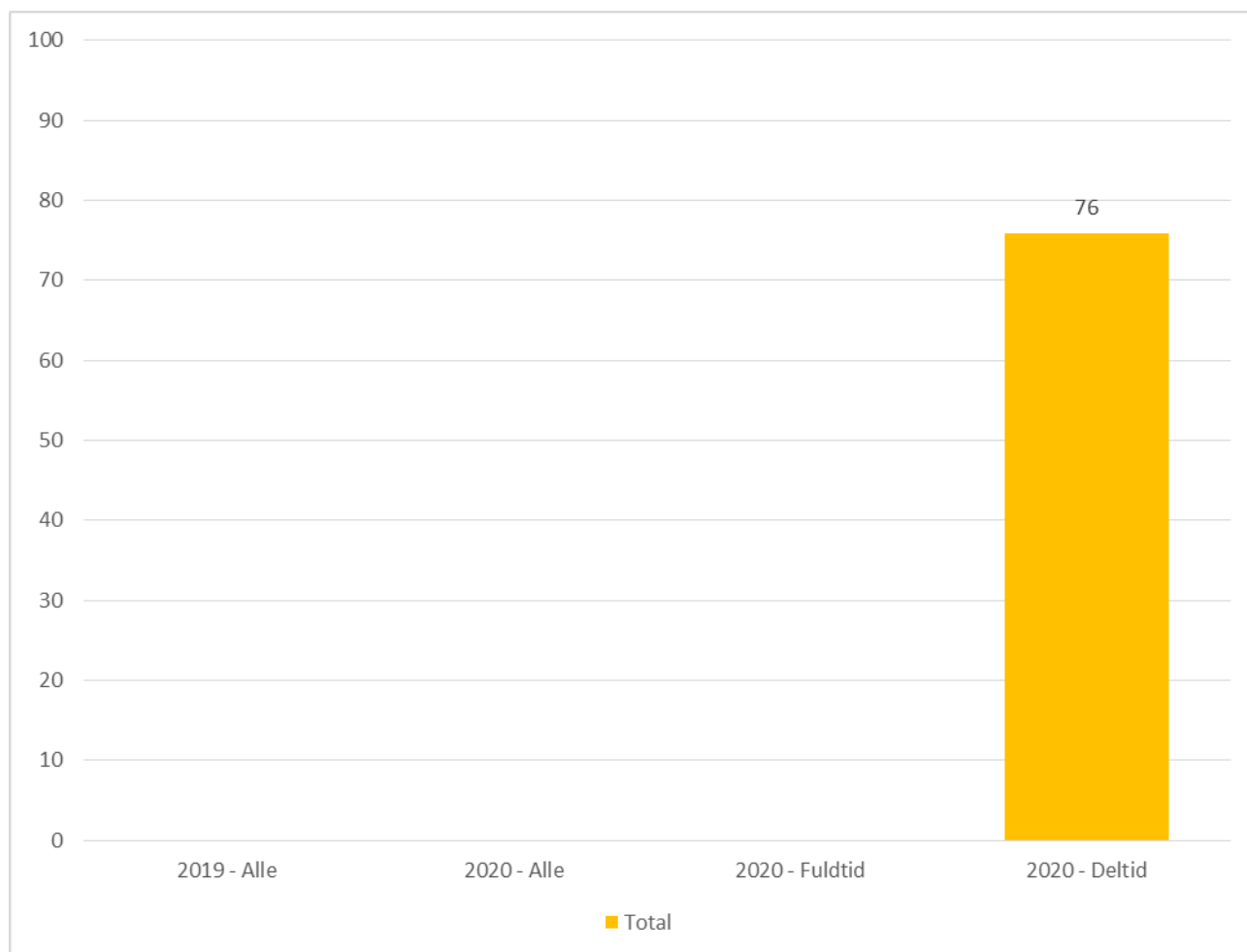
Spørgsmål nr. 35: Oplever du Beredskabsdirektøren som tilgængelig?



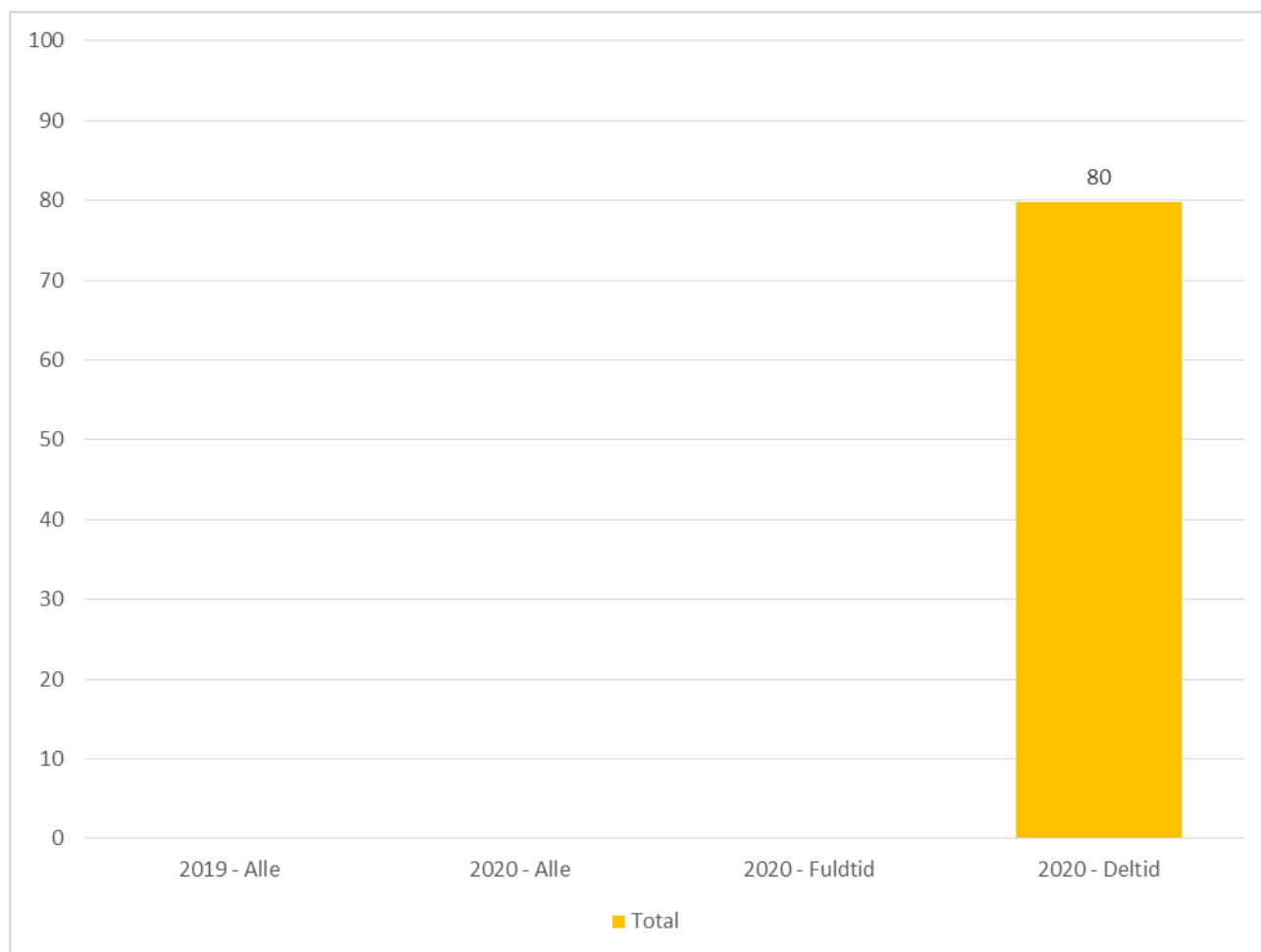
Spørgsmål nr. 36: Oplever du åbenhed i Østjyllands Brandvæsen?



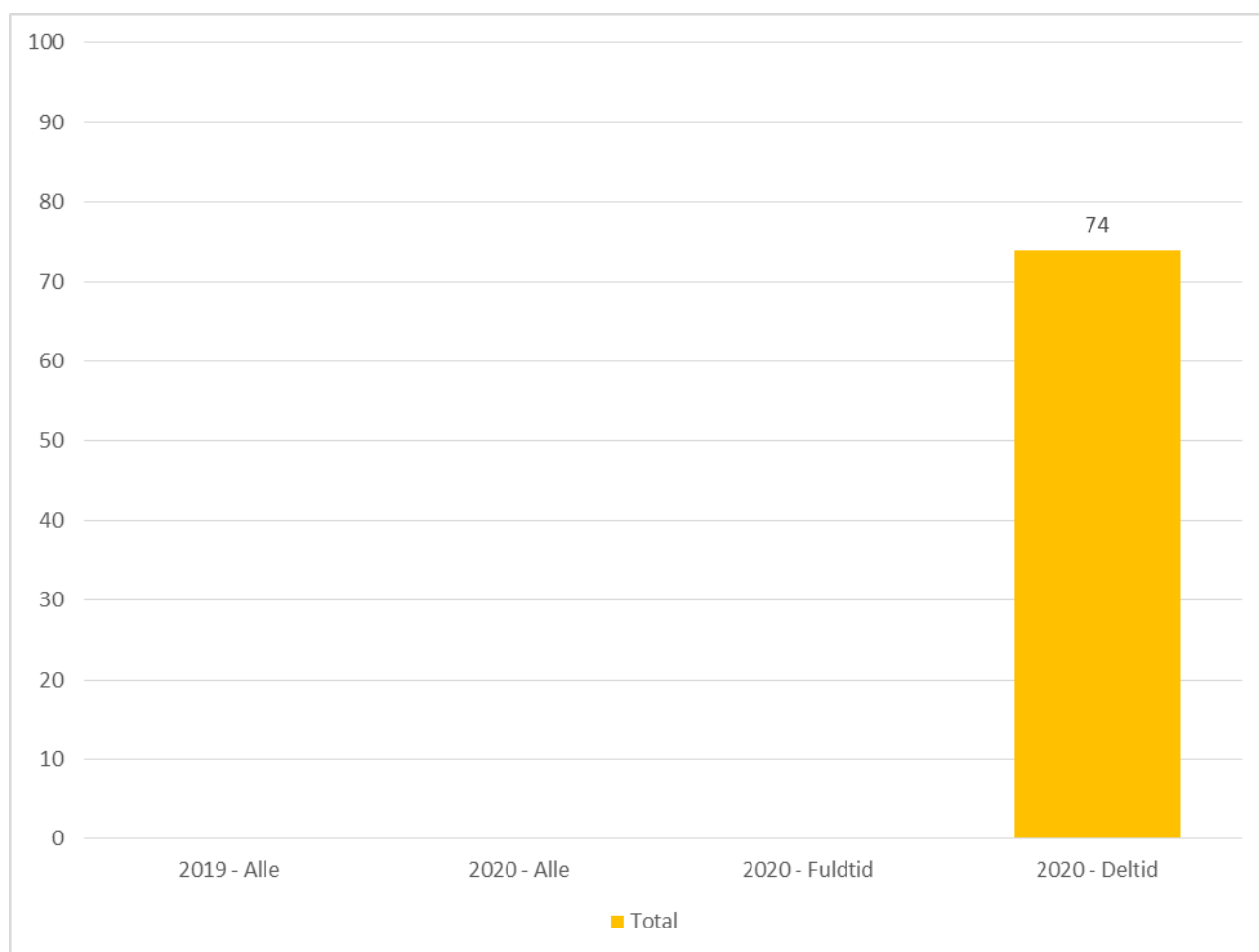
Spørgsmål nr. 37: Jeg har tillid til Treenighedens måde at løse deres opgaver på



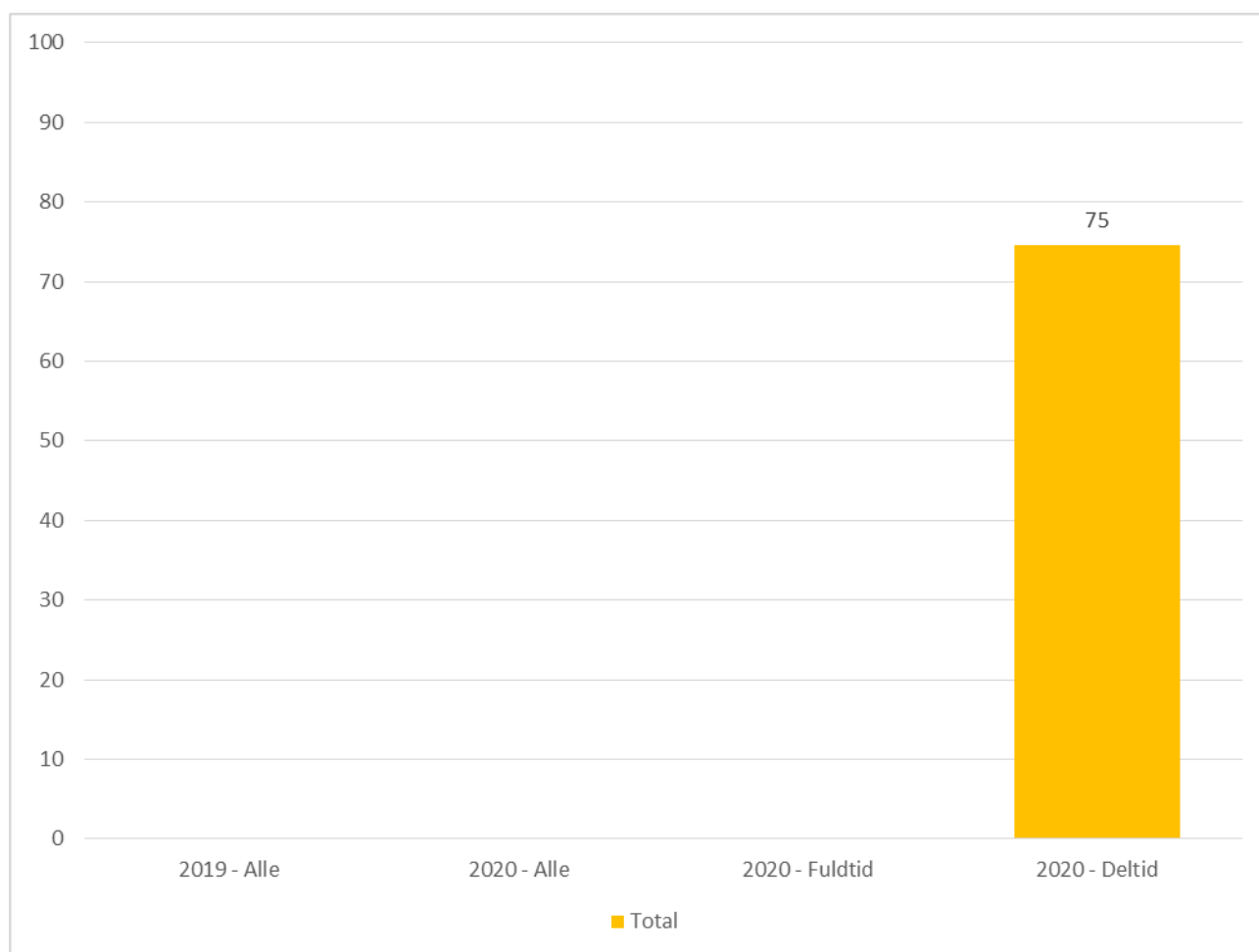
Spørgsmål nr. 38: Treenigheden arbejder seriøst med arbejdsmiljø og trivsel på vores station



Spørgsmål nr. 39: Treenigheden tager ansvar for, at vi får løst konflikter på stationen, når de opstår



Spørgsmål nr. 40: Jeg er tilfreds med Treenighedens måde at løse opgaverne på





Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 8: Godkendelse af takstblad 2021

Til godkendelse:

Bestyrelsen træffer i denne sag beslutning om brandvæsenets takster for 2021.

Sagsfremstilling:

Østjyllands Brandvæsens bestyrelse behandler hvert år på bestyrelsesmødet i 4. kvartal det kommende års takstblad.

I medfør af beredskabslovens § 23a kan det politisk bestemmes, at der ved tilslutning, overvågning og udrykning til ABA-anlæg kan opkræves et gebyr til dækning af udgifterne. Gebyrerne vedr. ABA-anlæg i Østjylland skal derfor politisk godkendes af Østjyllands Brandvæsens bestyrelse.

Gebyret i Takstblad 2021 for overvågning af ABA-anlæg og udrykning hertil afspejler Østjyllands Brandvæsens omkostninger. Der er foretaget en P/L fremskrivning af 2020 priserne.

Gebyret for overvågning af ABA-anlæg afspejler omkostningerne i Vagtcentralen. Senest i forbindelse med Takstblad 2022 vil der være sket en fuld harmonisering på tværs af kommunegrænserne af priserne for overvågning af ABA-anlæg.

Gebyret for en blind alarm er beregnet ud fra de gennemsnitlige omkostninger til mandskab og køretøjer for den udrykningssammensætning, der afsendes til automatiske brandalarmer i Østjyllands Brandvæsens samlede slukningsområder.

Taksterne er som følger:

Oprettelse af ABA	4.813,00
Årlig overvågning af ABA, Aarhus og Odder	8.279,00
Årlig overvågning af ABA, Skanderborg	7.916,00
Årlig overvågning af ABA, nye i Skanderborg	8.279,00
Overvågning af nøgleboks	720,00
Udrykning til blind alarm vedr. ABA (<i>ingen moms</i>)	6.910,00

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Bestyrelsen,

- At taksterne for 2021 godkendes.

Beslutning:

Indstillingen blev tiltrådt. Der foreligger fuldmagt fra Samsø Kommune og Odder Kommune til bestyrelsesformanden til godkendelse af taksterne.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk



Bestyrelsen

Dato 10. december 2020

Sag nr. 9: Evt.

Bestyrelsesformanden orienterer ejerkredsen skriftligt om status på fremtidig aflønning af Beredskabsdirektøren.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kasper Sønderdahl

Tlf.: 29 68 56 77

E-post: kaso@ostbv.dk