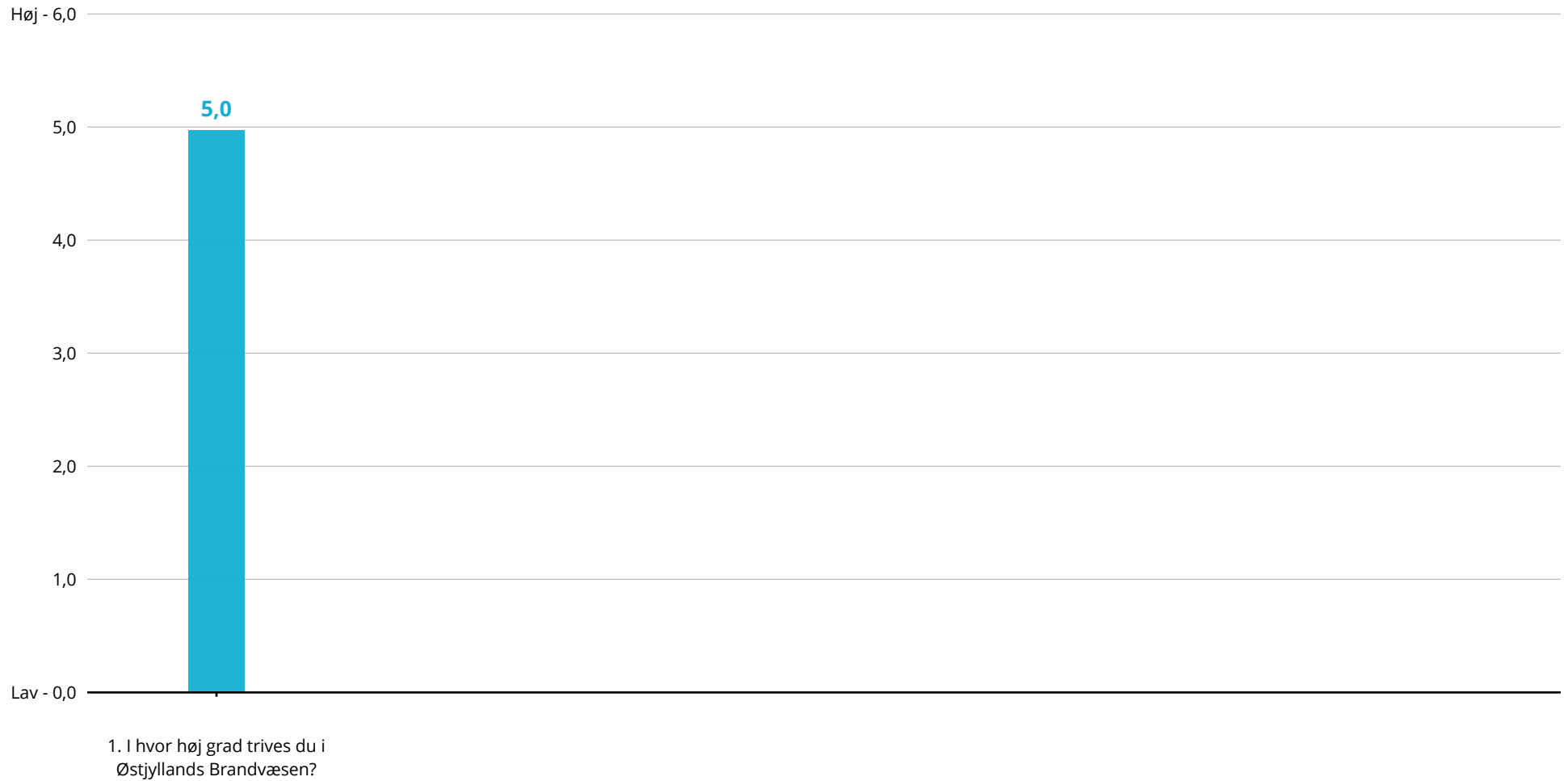
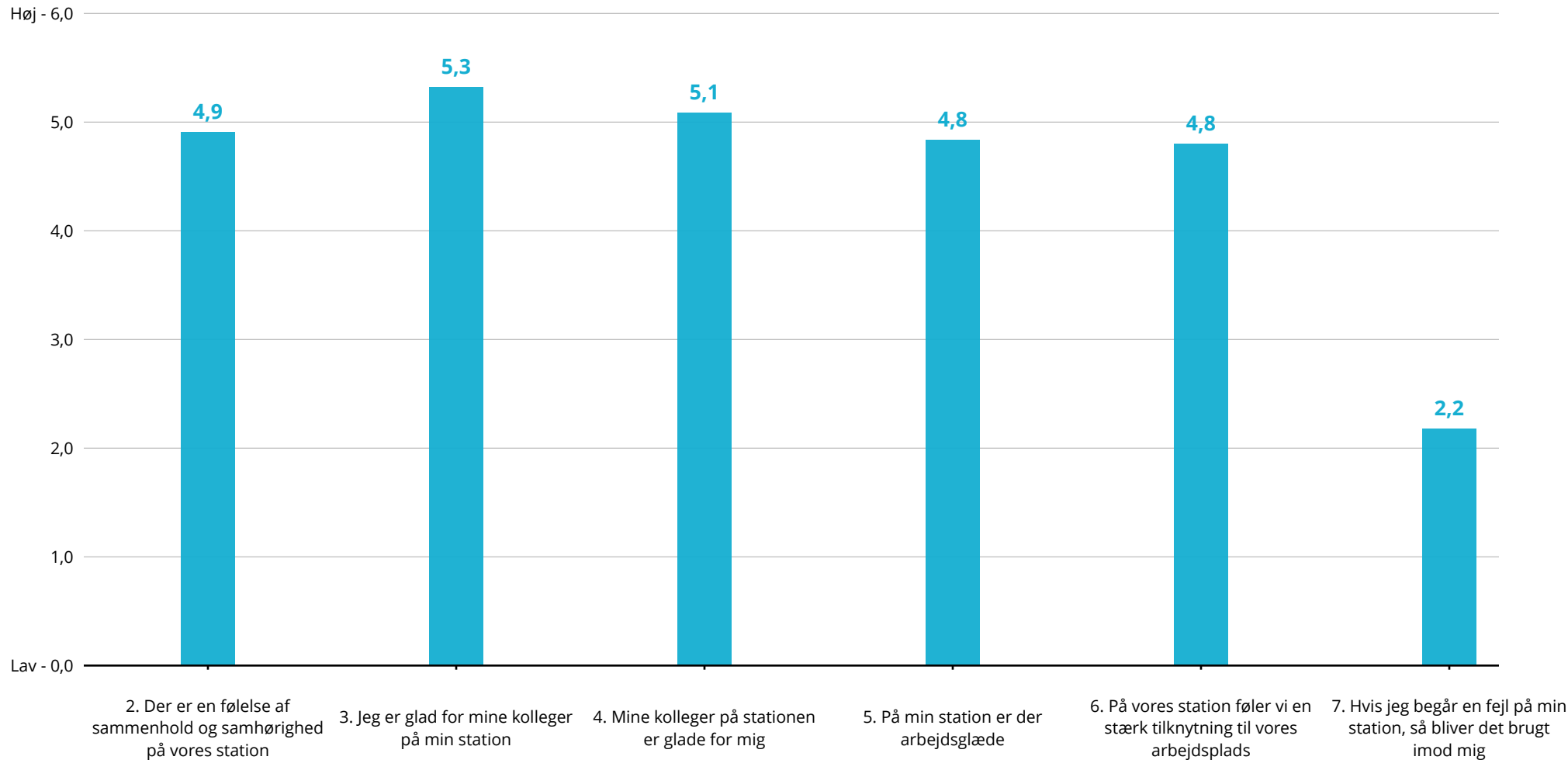


# Trivsel generelt



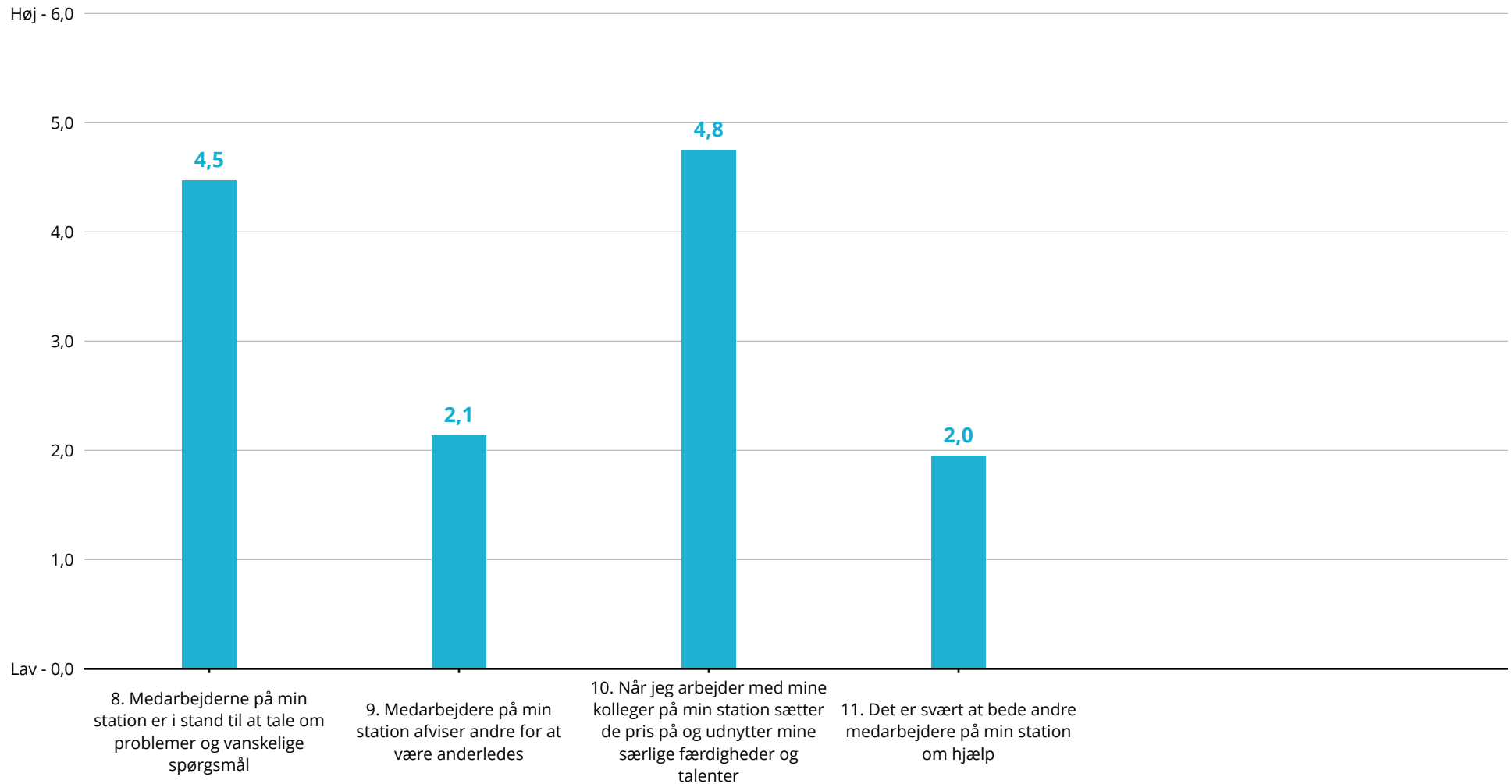
■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationen mellem kollegerne på din station (1 / 2)



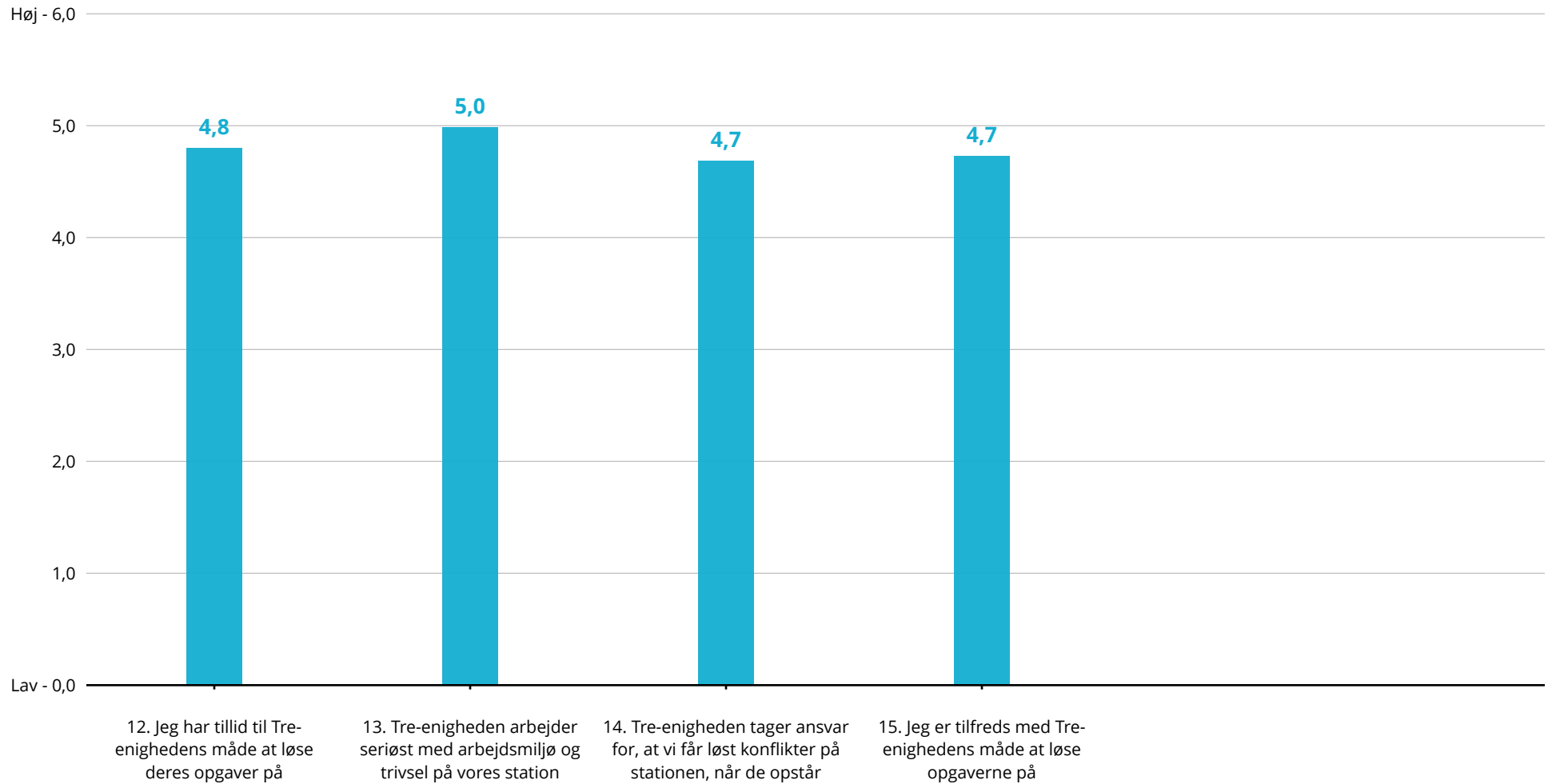
■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationen mellem kollegerne på din station (2 / 2)



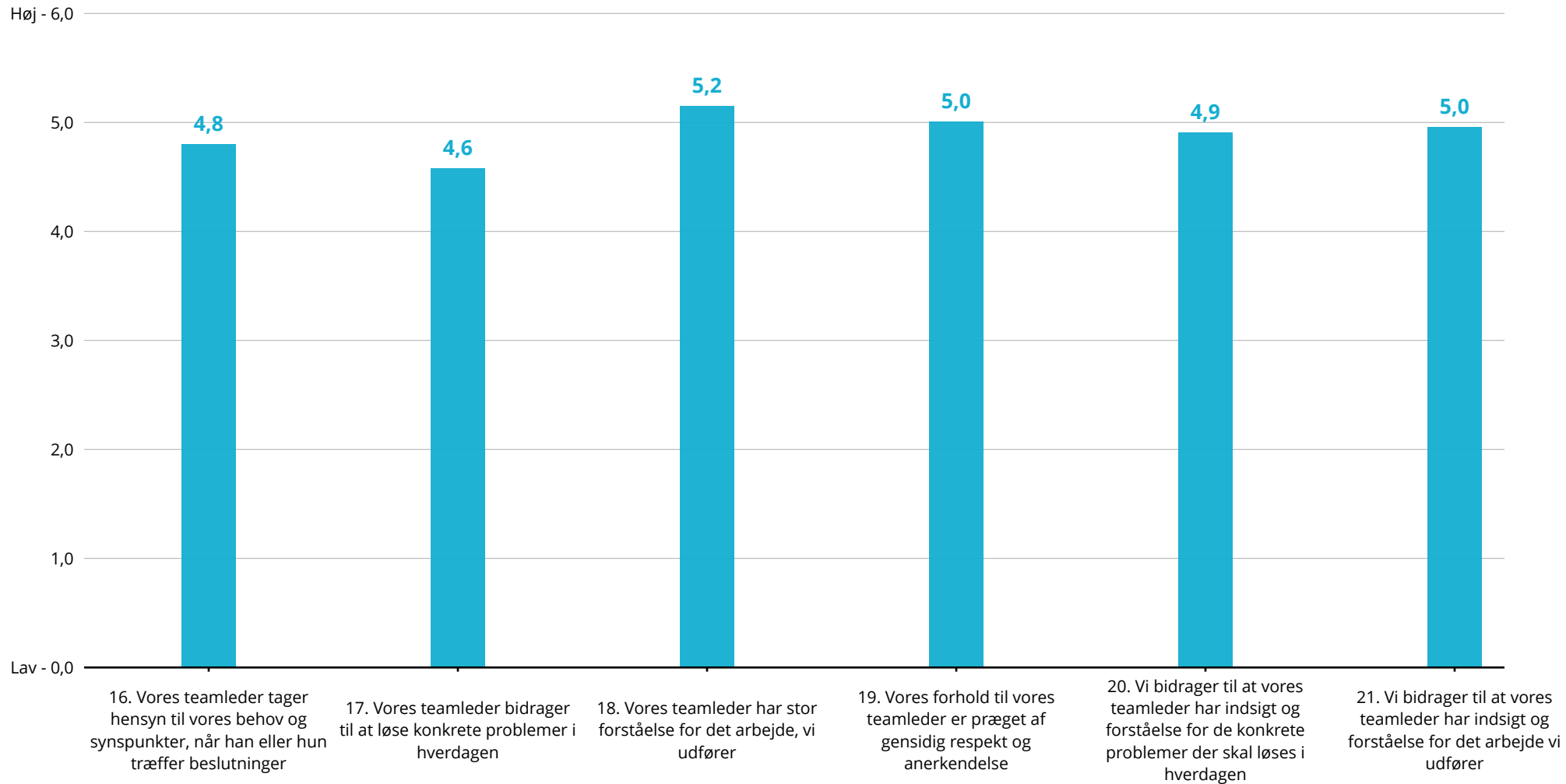
■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationen med Tre-enigheden



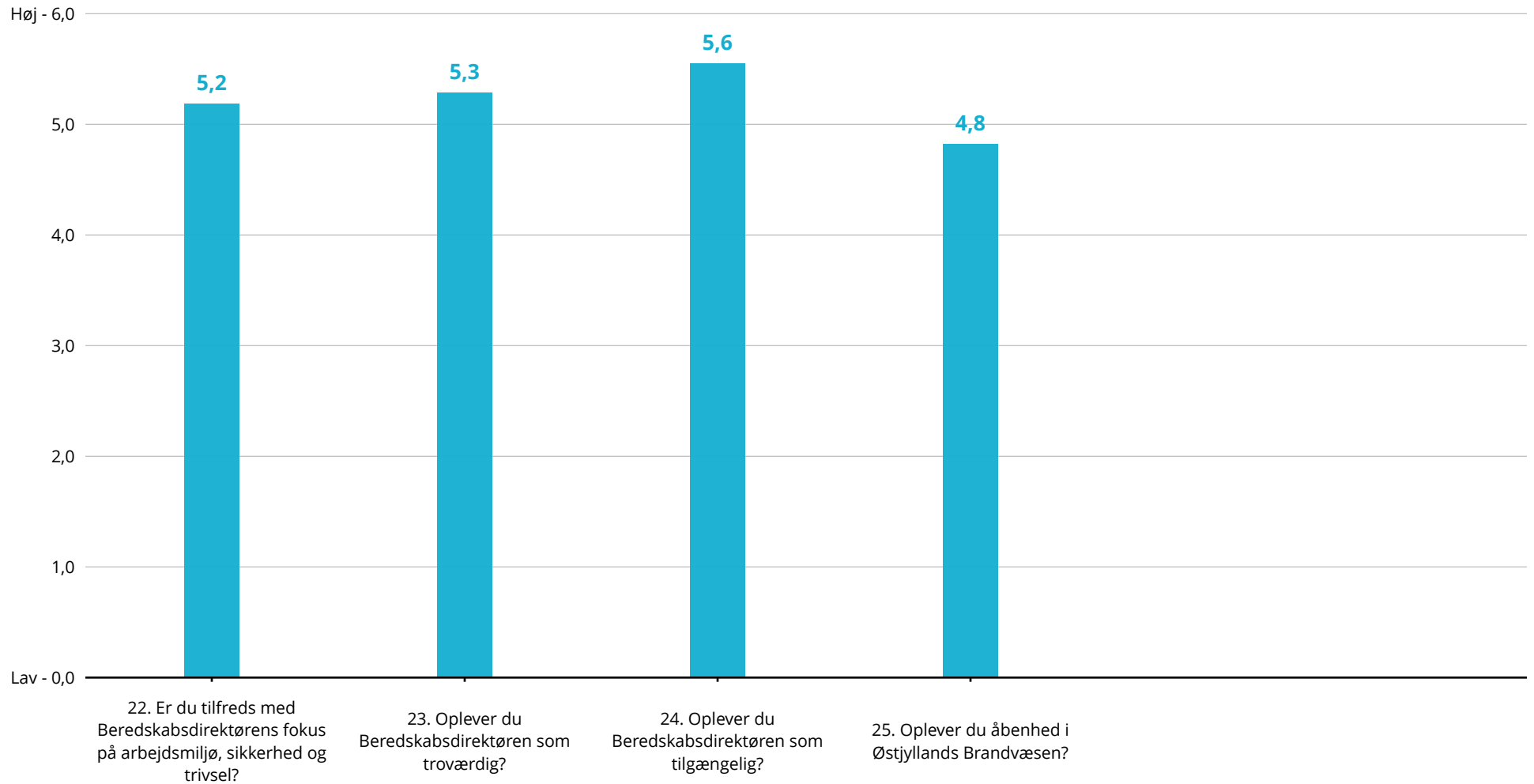
■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationer til din teamleder



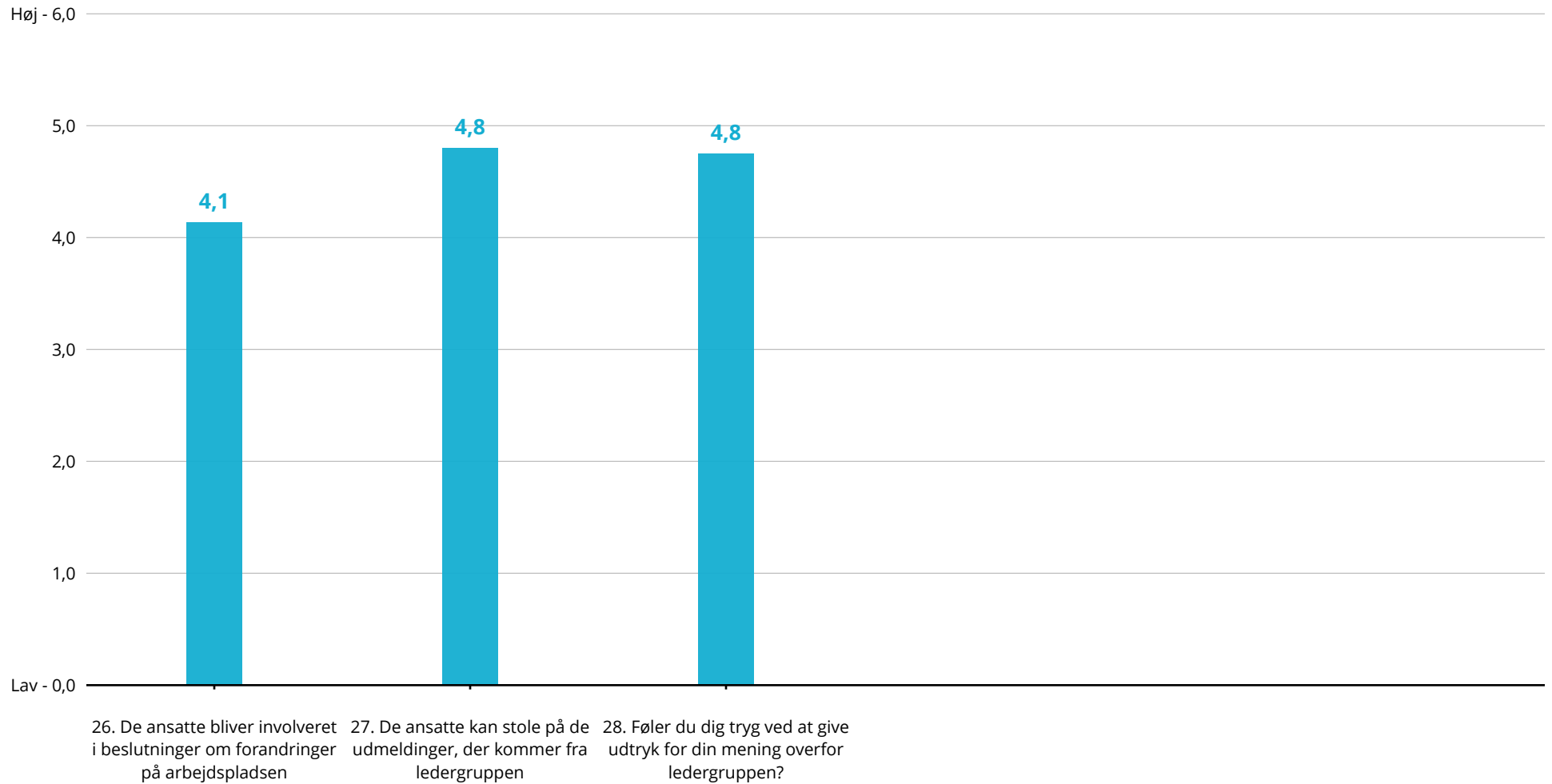
■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



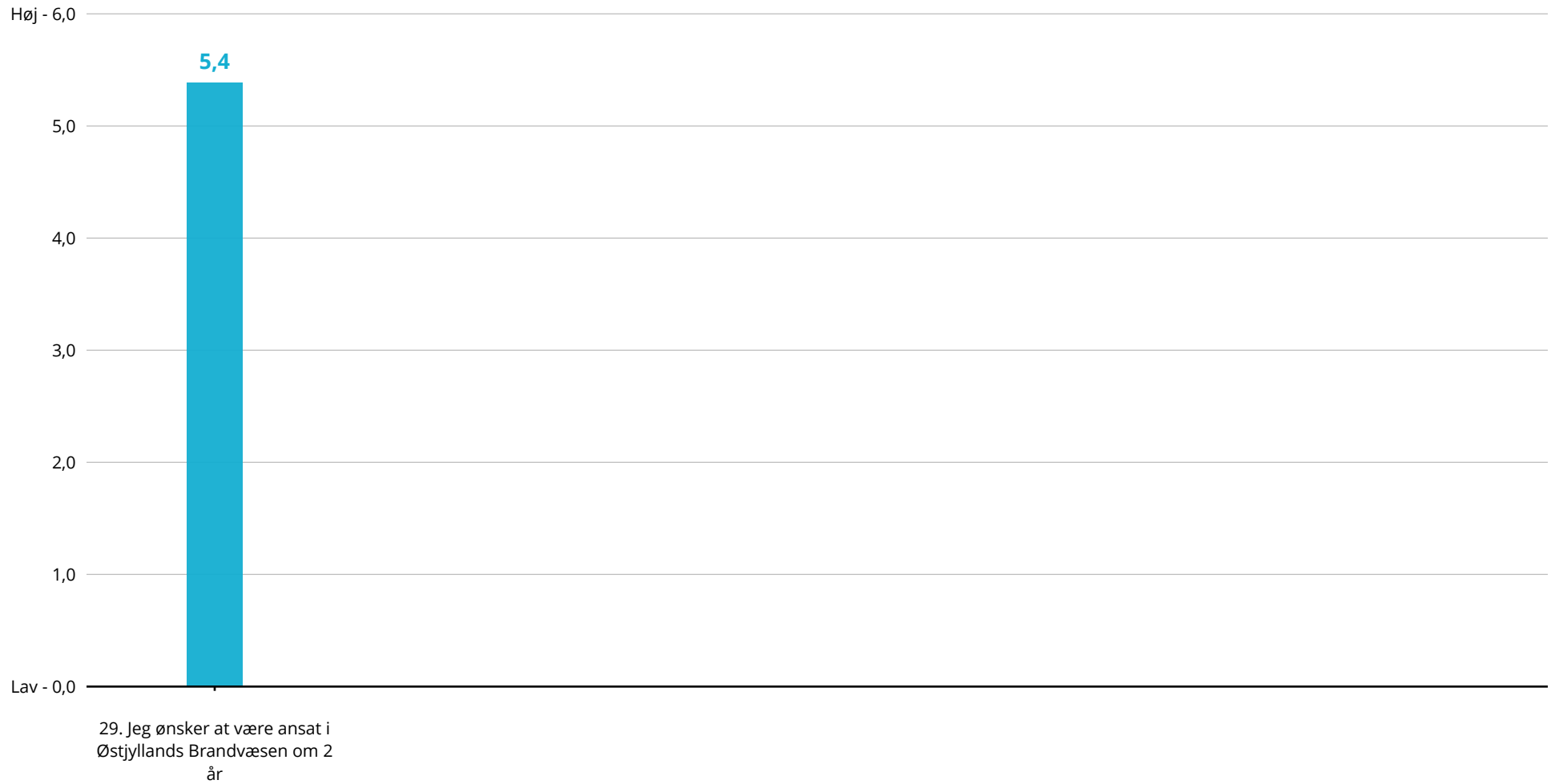
■ Deltidsansatte

# Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsens ledelse som helhed



■ Deltidsansatte

# Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål



■ Deltidsansatte



# Fordeling af score



	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. I hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen?	0	1	5	11	35	22	0	74
2. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed på vores station	0	3	6	8	35	22	0	74
3. Jeg er glad for mine kolleger på min station	0	0	1	8	31	34	0	74
4. Mine kolleger på stationen er glade for mig	0	0	3	8	36	20	7	74
5. På min station er der arbejdsglæde	0	1	5	18	30	19	1	74
6. På vores station føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	1	3	6	7	40	17	0	74
7. Hvis jeg begår en fejl på min station, så bliver det brugt imod mig	29	21	11	5	3	3	2	74
8. Medarbejderne på min station er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	0	6	5	21	32	10	0	74
9. Medarbejdere på min station afviser andre for at være anderledes	31	18	9	6	4	2	4	74
10. Når jeg arbejder med mine kolleger på min station sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	1	1	2	20	34	13	3	74
11. Det er svært at bede andre medarbejdere på min station om hjælp	31	22	15	3	2	0	1	74
12. Jeg har tillid til Tre-enighedens måde at løse deres opgaver på	6	3	4	6	23	32	0	74
13. Tre-enigheden arbejder seriøst med arbejdsmiljø og trivsel på vores station	2	5	4	5	23	35	0	74
14. Tre-enigheden tager ansvar for, at vi får løst konflikter på stationen, når de opstår	5	4	3	14	16	30	2	74
15. Jeg er tilfreds med Tre-enighedens måde at løse opgaverne på	5	4	5	11	16	33	0	74
16. Vores teamleder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	1	2	5	13	31	19	3	74
17. Vores teamleder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	1	6	7	12	24	19	5	74

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
18. Vores teamleder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	1	1	2	10	25	32	3	74
19. Vores forhold til vores teamleder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	1	2	4	10	26	29	2	74
20. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for de konkrete problemer der skal løses i hverdagen	1	2	3	16	21	26	5	74
21. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for det arbejde vi udfører	1	1	4	14	22	26	6	74
22. Er du tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel?	1	1	4	5	29	34	0	74
23. Oplever du Beredskabsdirektøren som troværdig?	0	1	1	14	14	39	5	74
24. Oplever du Beredskabsdirektøren som tilgængelig?	0	0	0	8	14	45	7	74
25. Oplever du åbenhed i Østjyllands Brandvæsen?	1	1	8	12	30	22	0	74
26. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	4	7	7	20	25	9	2	74
27. De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledergruppen	1	2	5	13	31	19	3	74
28. Føler du dig tryk ved at give udtryk for din mening overfor ledergruppen?	1	4	5	15	23	23	3	74
29. Jeg ønsker at være ansat i Østjyllands Brandvæsen om 2 år	3	1	3	4	8	53	2	74

