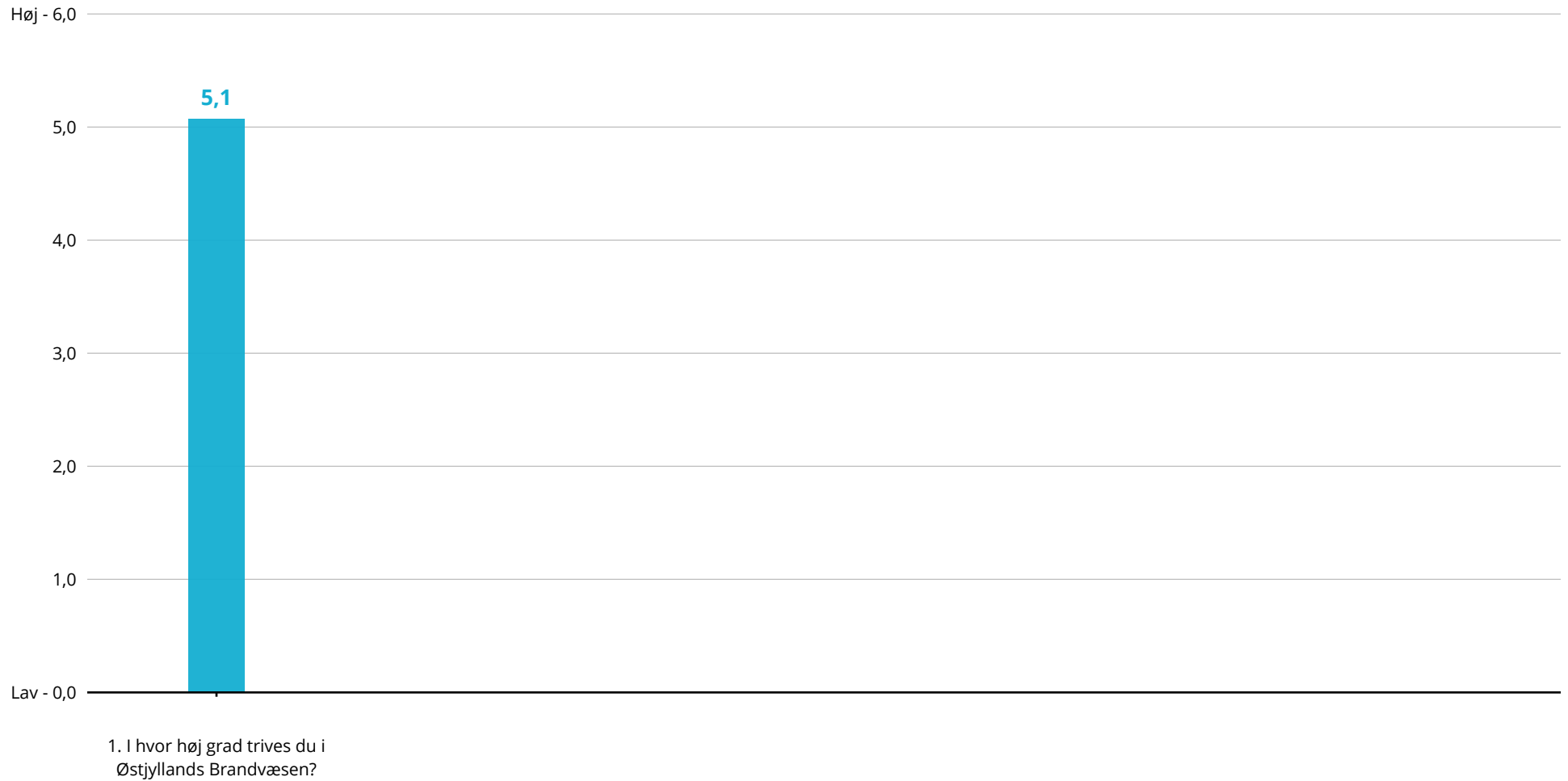
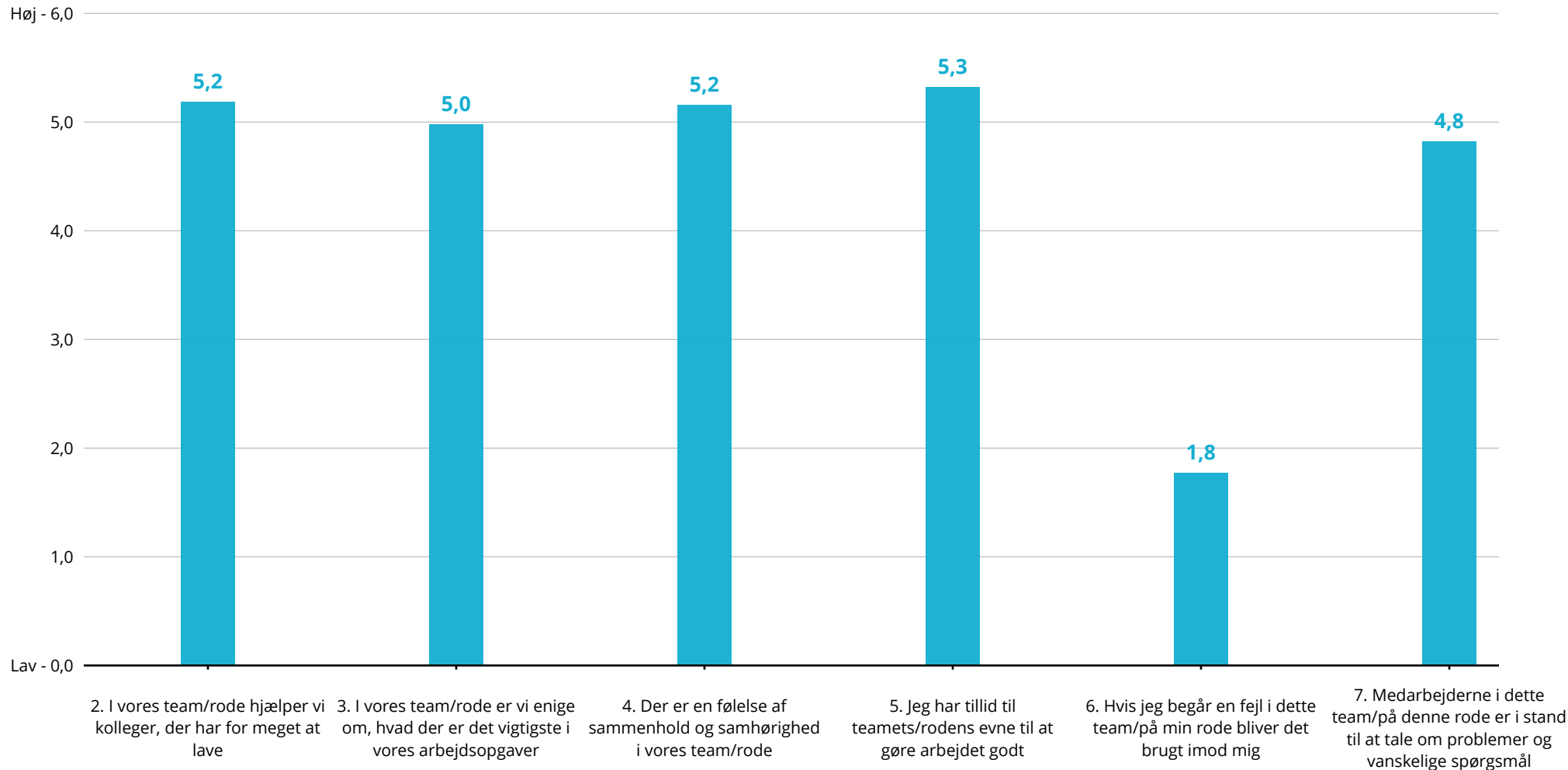


Trivsel generelt



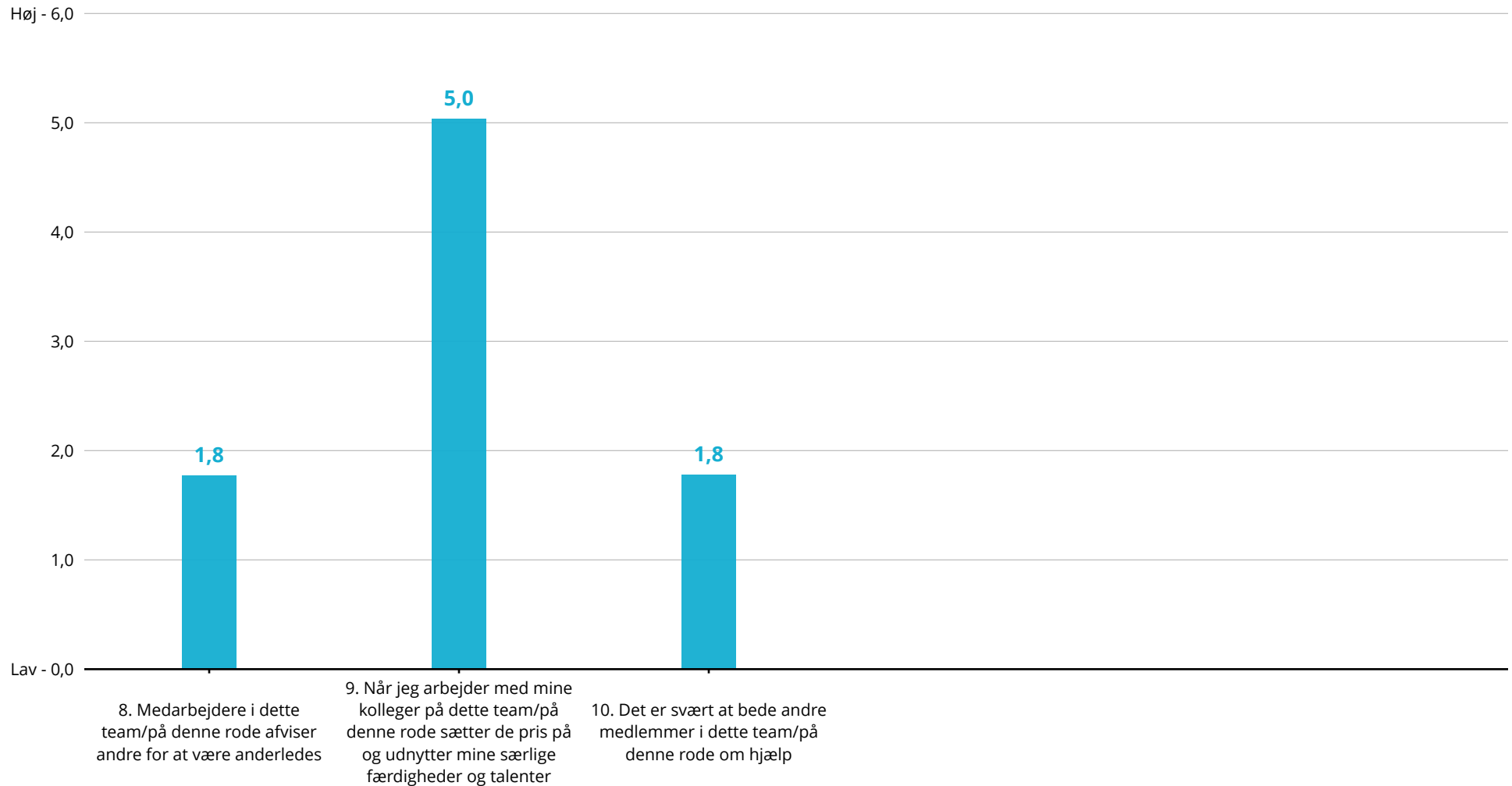
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer mellem kolleger *INDEN FOR* dit team/rode (1 / 2)



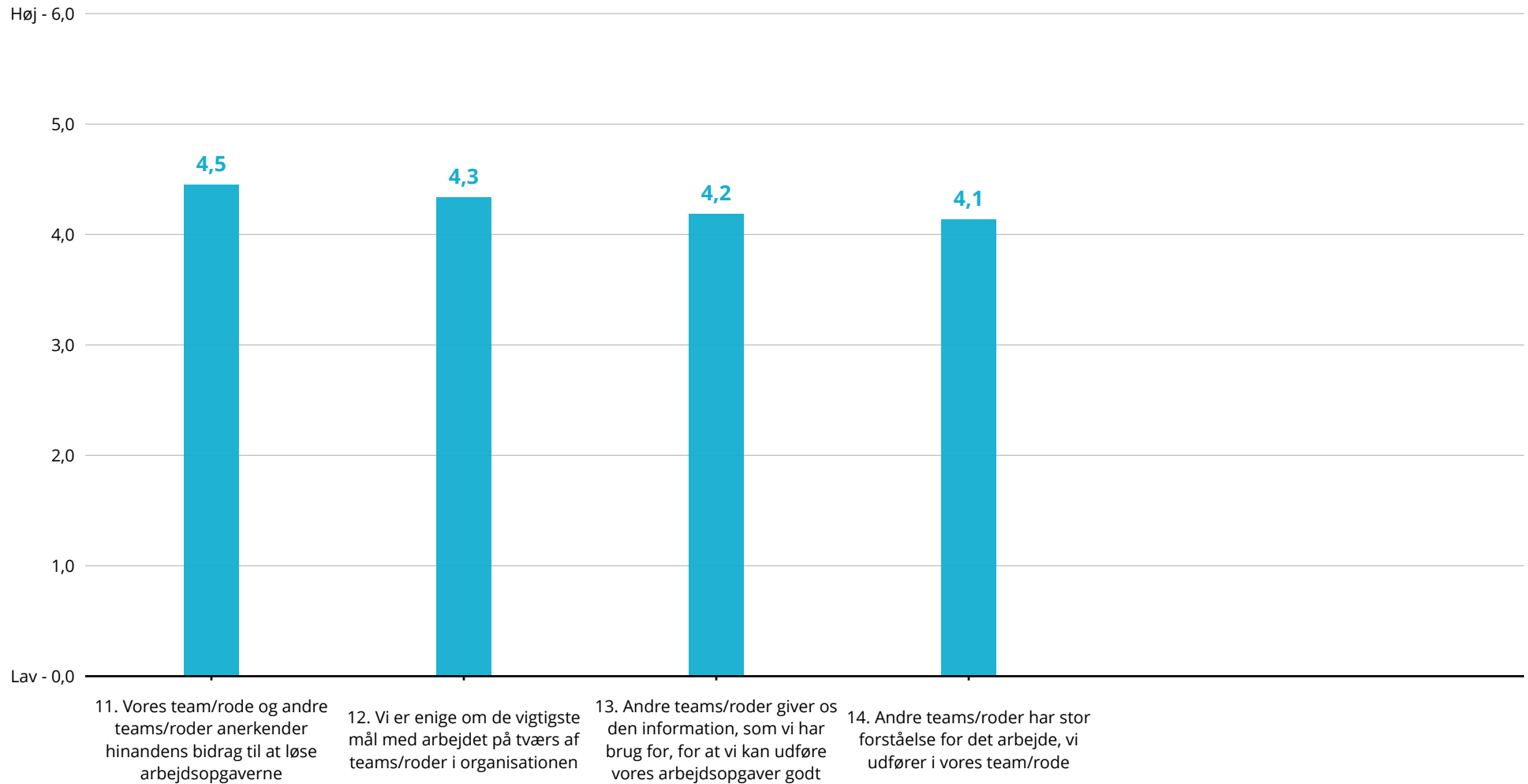
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer mellem kolleger *INDEN FOR* dit team/rode (2 / 2)



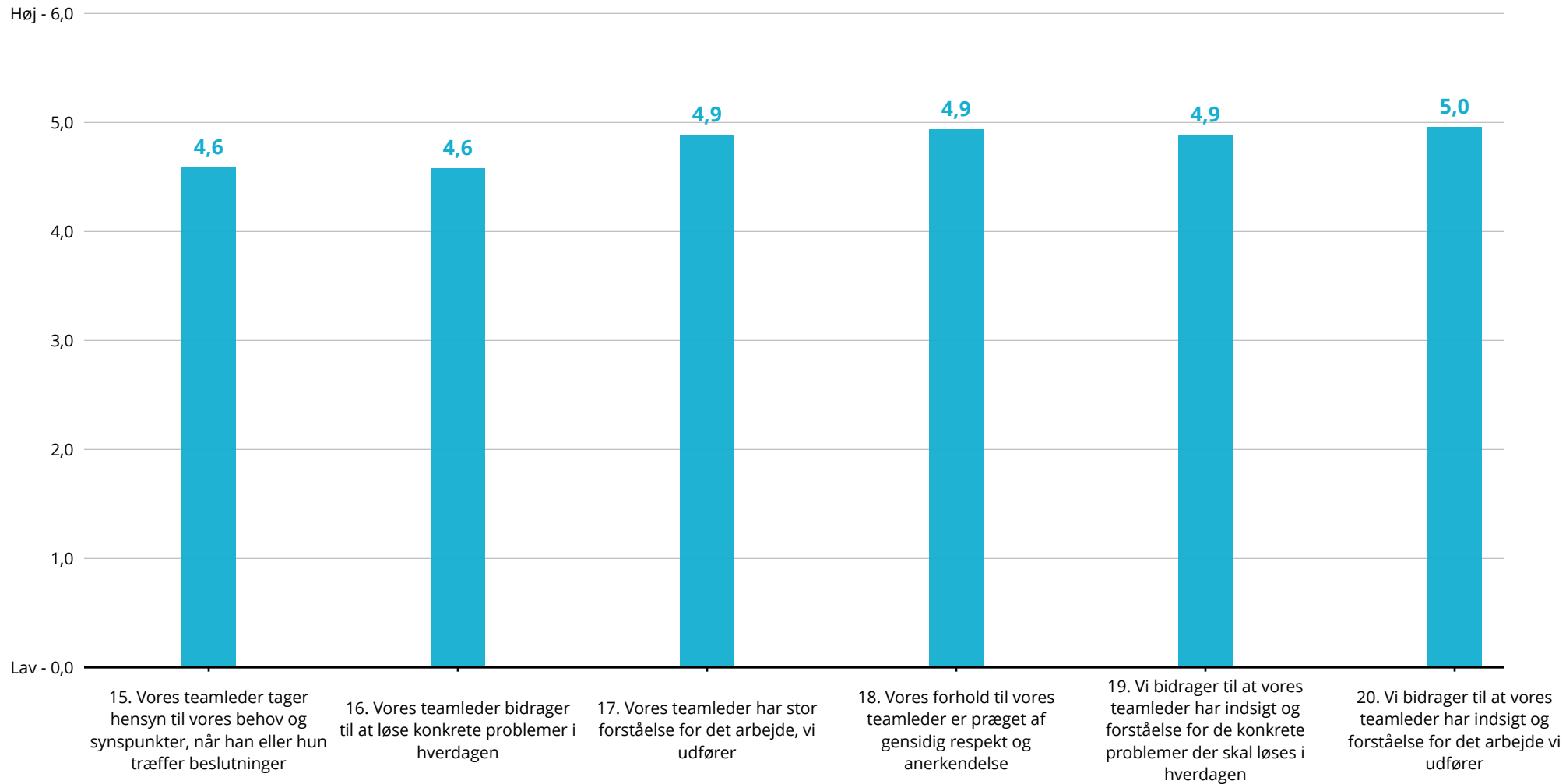
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer med ANDRE teams/roder



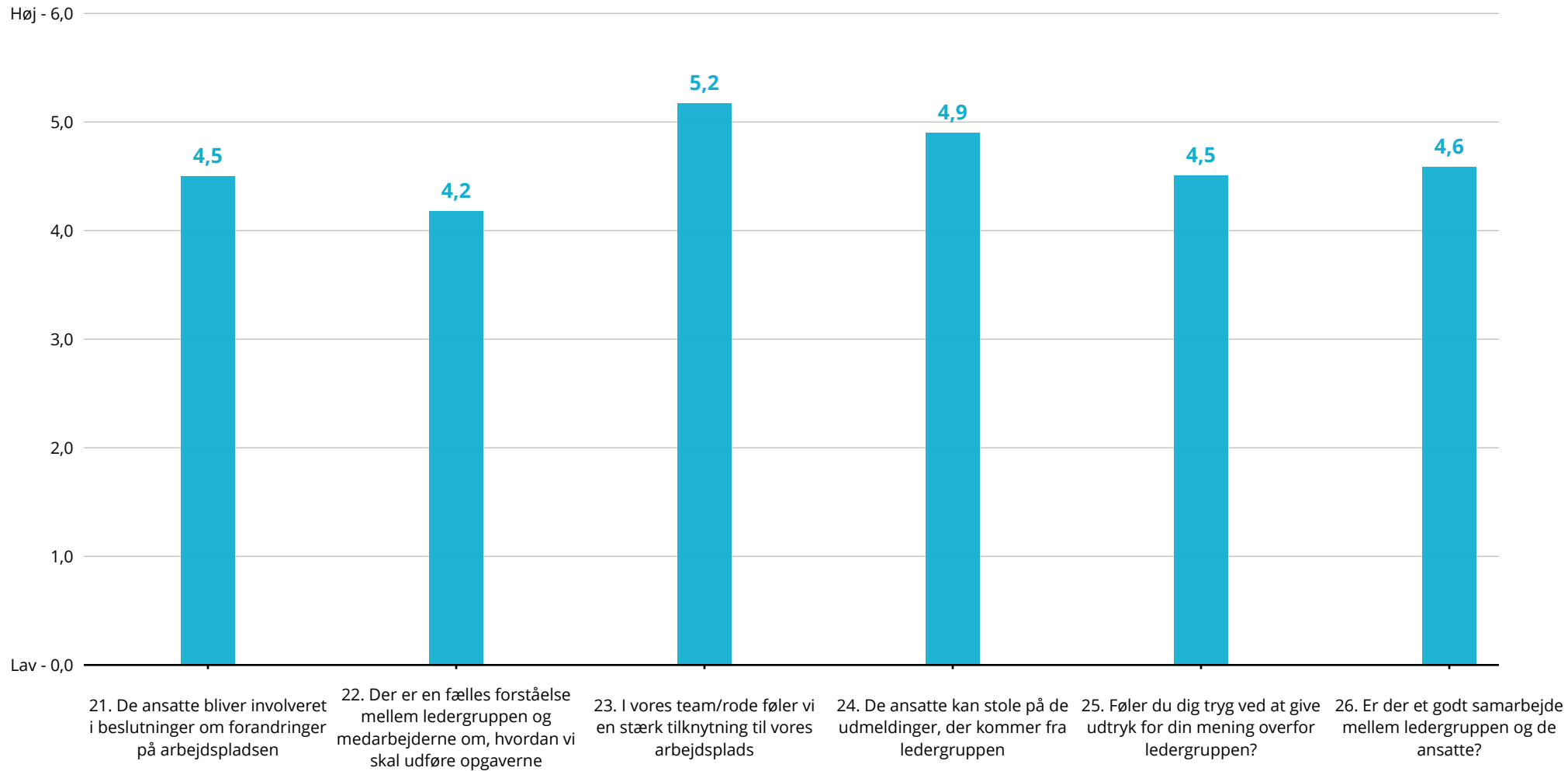
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer til din teamleder



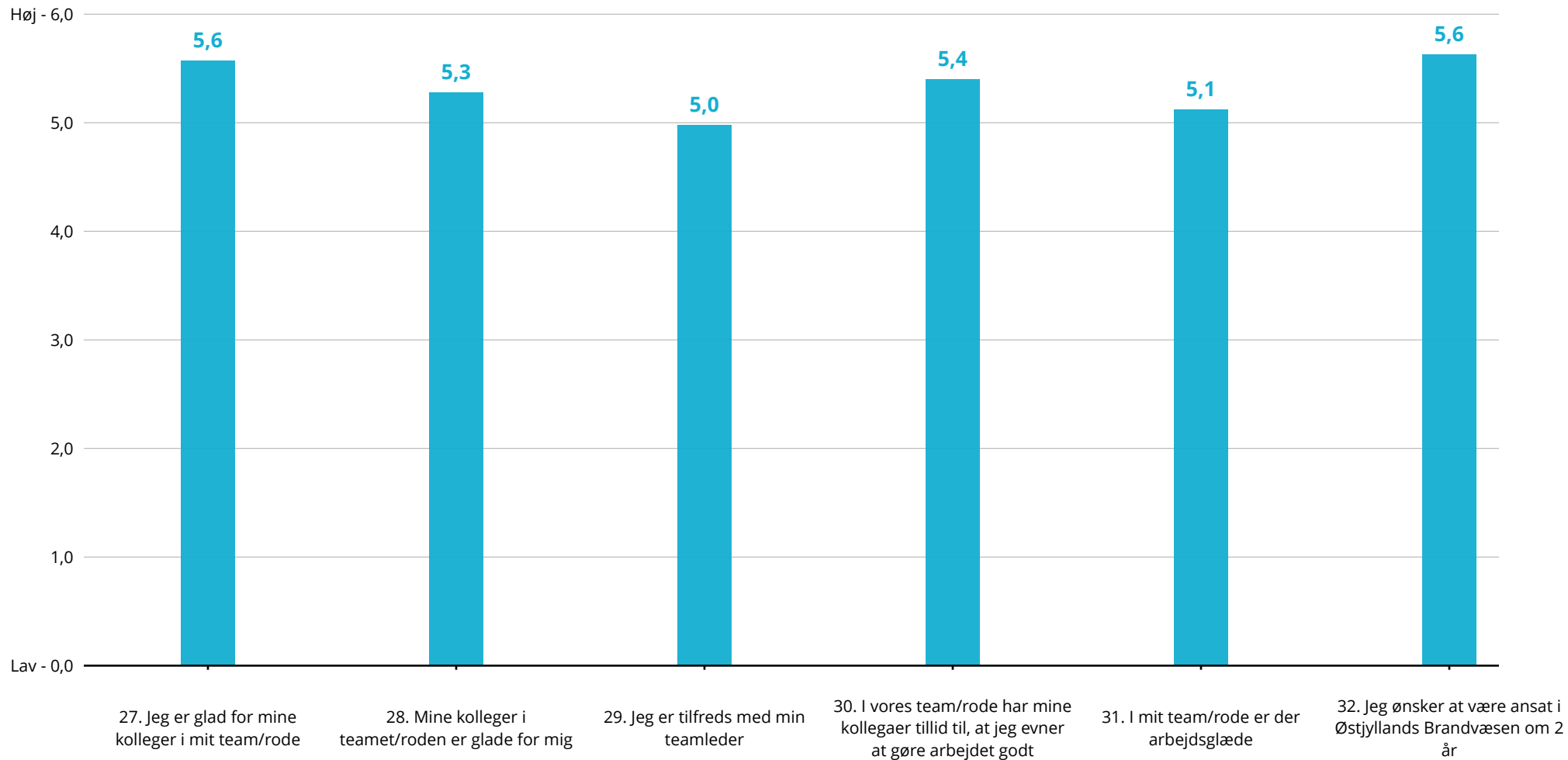
■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer til Østjyllands Brandvæsen som helhed



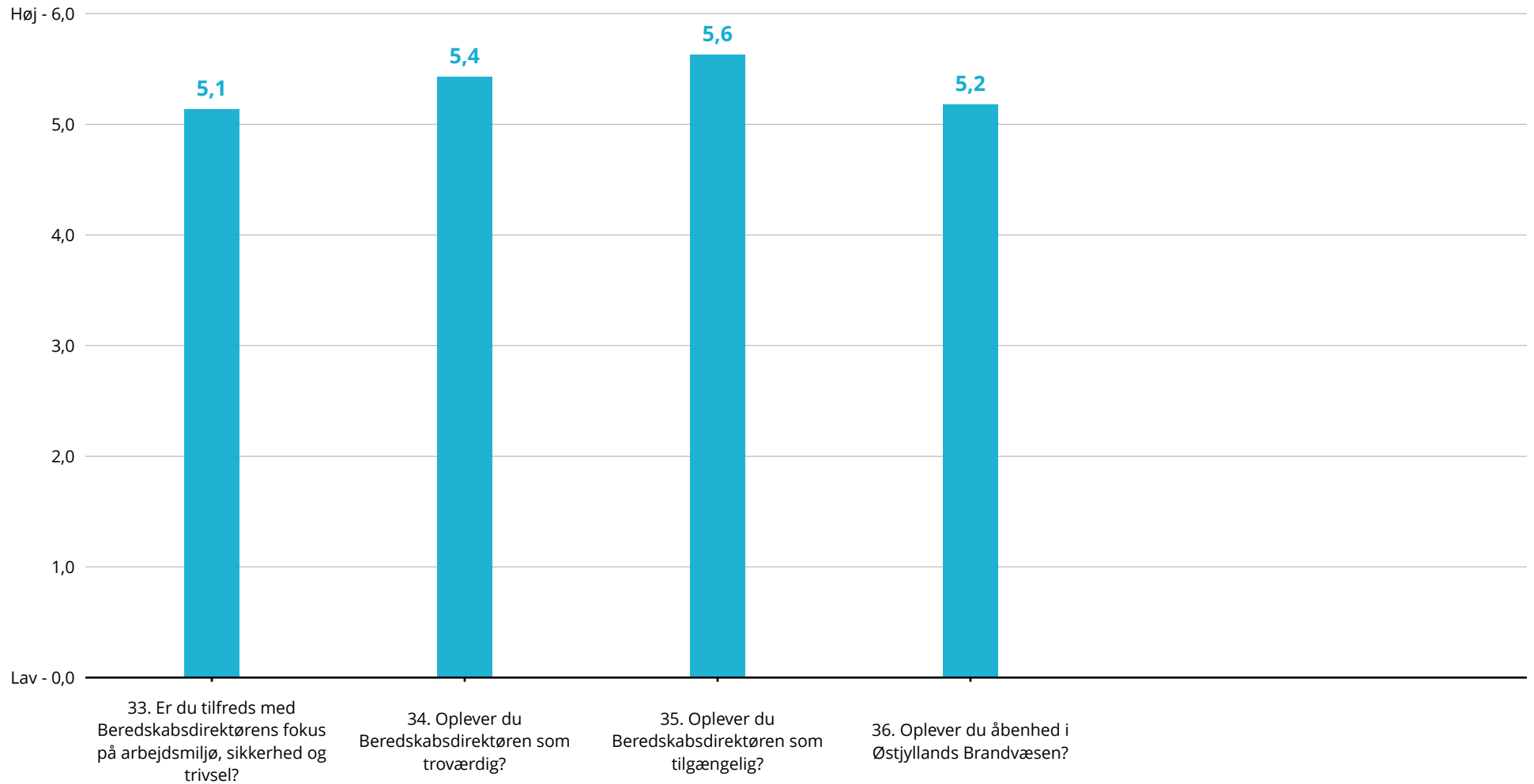
■ Fastansatte

Øvrige Østjyllands Brandvæsen Spørgsmål



■ Fastansatte

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



■ Fastansatte

Fordeling af score



	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. I hvor høj grad trives du i Østjyllands Brandvæsen?	0	3	1	21	51	40	0	116
2. I vores team/rode hjælper vi kolleger, der har for meget at lave	0	5	2	8	51	49	1	116
3. I vores team/rode er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	0	3	5	20	50	37	1	116
4. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i vores team/rode	0	1	7	17	38	53	0	116
5. Jeg har tillid til teamets/rodens evne til at gøre arbejdet godt	0	1	6	8	41	60	0	116
6. Hvis jeg begår en fejl i dette team/på min rode bliver det brugt imod mig	61	39	5	3	5	2	1	116
7. Medarbejderne i dette team/på denne rode er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	1	2	8	23	53	28	1	116
8. Medarbejdere i dette team/på denne rode afviser andre for at være anderledes	67	25	5	8	4	2	5	116
9. Når jeg arbejder med mine kolleger på dette team/på denne rode sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	0	2	2	19	55	33	5	116
10. Det er svært at bede andre medlemmer i dette team/på denne rode om hjælp	69	25	4	9	6	1	2	116
11. Vores team/rode og andre teams/roder anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	1	7	9	36	42	17	4	116
12. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af teams/roder i organisationen	0	8	13	35	47	10	3	116
13. Andre teams/roder giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan udføre vores arbejdsopgaver godt	1	7	18	41	37	10	2	116
14. Andre teams/roder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører i vores team/rode	2	4	20	46	32	9	3	116

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
15. Vores teamleder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	3	7	9	26	37	31	3	116
16. Vores teamleder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	5	7	9	26	29	37	3	116
17. Vores teamleder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	2	2	9	21	38	41	3	116
18. Vores forhold til vores teamleder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	0	6	6	25	29	48	2	116
19. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for de konkrete problemer der skal løses i hverdagen	3	2	6	19	47	37	2	116
20. Vi bidrager til at vores teamleder har indsigt og forståelse for det arbejde vi udfører	2	3	2	21	48	37	3	116
21. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	1	7	12	29	43	21	3	116
22. Der er en fælles forståelse mellem ledergruppen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	1	7	22	35	37	11	3	116
23. I vores team/rode føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	0	2	4	15	45	49	1	116
24. De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledergruppen	0	1	6	24	53	28	4	116
25. Føler du dig tryk ved at give udtryk for din mening overfor ledergruppen?	5	10	7	24	36	32	2	116
26. Er der et godt samarbejde mellem ledergruppen og de ansatte?	1	2	11	34	47	19	2	116
27. Jeg er glad for mine kolleger i mit team/rode	0	0	2	6	32	75	1	116
28. Mine kolleger i teamet/roden er glade for mig	0	1	2	10	48	48	7	116
29. Jeg er tilfreds med min teamleder	2	5	1	26	31	49	2	116

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
30. I vores team/rode har mine kollegaer tillid til, at jeg evner at gøre arbejdet godt	0	0	0	10	47	54	5	116
31. I mit team/rode er der arbejdsglæde	0	1	6	10	59	39	1	116
32. Jeg ønsker at være ansat i Østjyllands Brandvæsen om 2 år	0	0	3	10	13	89	1	116
33. Er du tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel?	0	5	3	17	36	54	1	116
34. Oplever du Beredskabsdirektøren som troværdig?	0	0	1	13	37	64	1	116
35. Oplever du Beredskabsdirektøren som tilgængelig?	0	0	2	3	31	79	1	116
36. Oplever du åbenhed i Østjyllands Brandvæsen?	0	1	2	17	50	45	1	116

