



DIREKTØR



Østjyllands Brandvæsen søger en ny direktør med politisk tæft, stærke strategiske og relationelle kompetencer og relevant ledelseserfaring. Østjyllands Brandvæsen løser forebyggende og afhjælpende beredskabsopgaver for borgere og virksomheder i Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Den nye direktør skal være en synlig og nærværende leder for alle fuldtidsansatte, deltids-brandfolk og frivillige brandfolk på alle brandstationer og have god erfaring med at få andre med sig, når det er nødvendigt med forandringer af hensyn til effektiviteten og økonomien. Direktøren skal trives i rollen som organisatorisk forandringsleder og som drivkraft for de fire kommuners fortsatte realisering af ambitionerne med det fælles beredskab. Medarbejdere, bestyrelse og kommuner bakker op i det fortsatte arbejde med at udvikle brandvæsenet.

Opgaven

- Sikre et højt niveau af sikkerhed og tryghed for borgere og virksomheder gennem en omkostningsbevidst udvikling og drift, med udgangspunkt i det aftalte serviceniveau og de aftalte rammer.
- Sikre inddragelse og involvering i skabelsen af en tillidsbaseret organisation. Direktøren skal være garant for sammenhæng i organisationen og i beslutningerne.
- Sikre udvikling og implementering af beredskabets risikobaserede dimensionering.
- Etablere et tæt samarbejde med de fire kommuners politiske og administrative repræsentanter – og bidrage til at sikre velkonsoliderede og konstruktive beslutningsprocesser.
- Sikre en velfungerende ledergruppe og samarbejdsorganisation – og en samlet organisation med en stærk, fælles kultur.

Kompetencer

- Direktøren skal fungere som en tydelig, samlende og robust topleder for dedikerede medarbejdere og politikere og brænde for at realisere ambitioner og potentiale for Østjyllands Brandvæsen.
- Direktøren skal sikre en stærk sammenhængskraft, og herunder have dokumenterede resultater med at lede en stor medarbejdergruppe i en forandringsproces.
- Direktøren skal fungere som rollemodel for samt sikre gode samspil, processer og relationer mellem fuldtidsansatte, deltidsansatte og frivillige.
- Direktøren skal have politisk tæft og være en tillidsskabende samarbejdspartner i alle sammenhænge – og indgå som en nærværende og naturlig partner i netværk, forhandlinger og samspil med interessenter.
- Direktøren skal være en erfaren leder med dokumenterede resultater særligt inden for strategi, økonomi, organisationsudvikling, netværksdannelse, forandrings- og forretningsudvikling og ledelse af medarbejdere og ledere, og som gerne må være opnået i politisk styrede organisationer.

Læs mere om stillingen på www.ostbv.dk eller www.muusmann.com.

Her kan **stillings- og personprofilen** også ses.

Tiltrædelse: 1. maj 2019.

Flere oplysninger kan fås ved henvendelse til formand for bestyrelsen, rådmand Bünyamin Simsek, Teknik og Miljø, Aarhus Kommune, tlf. 21 94 72 57, eller direktør Chris Petersen, MUUSMANN, tlf. 81 71 75 16.

Ansøgningsfrist: Søndag den 3. marts 2019

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Østjyllands Brandvæsen blev etableret den 1. januar 2016 i et § 60-selskab. Beredskabet blev til som en fusion af beredskaberne i Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner, der dækker et samlet areal på 1.244 km² og betjener en befolkning på ca. 450.000 indbyggere. Østjyllands Brandvæsen råder over ti brandstationer og betjenes af ca. 380 medarbejdere, hvoraf 140 er fastansatte, 140 er deltidsansatte og ca. 100 er frivillige. Det samlede årlige budget er på ca. 88. mio. kr.

MUUSMANN

www.muusmann.com