

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Godkendelse af dagsorden.....	2
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 1 Godkendelse af dagsorden.....	2
2 Siden sidst.....	4
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 2 Siden sidst.....	4
3 Evaluering af brand i Højbjerg.....	6
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 3 Evaluering af brand i Højbjerg.....	6
4 Ny beredskabslov.....	9
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 4 Ny beredskabslov.....	9
5 Hovedlokalitet.....	14
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 5 Hovedlokalitet.....	14
6 Plan for Østjyllands Brandvæsen.....	16
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 6 Plan for Østjyllands Brandvæsen.....	16
7 Regnskab.....	18
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 7 Regnskab.....	18
Bilag 2: Sag 7 bilag 1 Regnskab.....	21
8 Effektiviseringskatalog.....	25
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 8 Forslag til Effektiviseringskatalog.....	25
Bilag 2: Sag 8 bilag 1 Forslag til Effektiviseringskatalog 2016-2018.....	28
9 Budget 2018.....	33
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 9 Budget 2018.....	33
Bilag 2: Sag 9 bilag 1 Forslag til Budget 2018.....	36
10 Temadrøftelse: Konkurrenceudsættelse.....	39
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 10 temadrøftelse konkurrenceudsættelse.....	39
Bilag 2: Sag 10 bilag 1 Faktaark.....	43
Bilag 3: Sag 10 bilag 2 MED høringssvar.....	47
11 Baggårdsstiger.....	50
Bilag 1: Sagsfremstilling Sag 11 Redningslift til baggårde.....	50
12 Evt.....	54

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordens titel Godkendelse af dagsorden

Dagsordenspunkt nr 1



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden

Til godkendelse:

Forslag til dagsorden godkendes.

Sagsfremstilling:

Forslag til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Siden sidst
3. Evaluering af brand, Højbjerg 20. oktober 2016
4. Ny beredskabslov
5. Hovedlokalitet
6. Plan for Østjyllands Brandvæsen
7. Regnskab
8. Effektiviseringskatalog
9. Budget 2018
10. Temadrøftelse: Konkurrenceudsættelse
11. Baggårdsstiger
12. Evt.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 2 Siden sidst

Dagsordens titel Siden sidst

Dagsordenspunkt nr 2



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 2: Siden sidst

Til orientering:

Direktør Lars Hviid orienterer om nyt siden sidste møde.

Eventuelle nyheder fra kommunerne.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 3 Evaluering af brand i Højbjerg

Dagsordens titel Evaluering af brand i Højbjerg

Dagsordenspunkt nr 3



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 3: Evaluering af brand i Højbjerg

Til orientering:

Direktør Lars Hviid orienterer om branden i Højbjerg 20. oktober og den efterfølgende evaluerings læringspunkter

Sagsfremstilling:

Den 20. oktober kl. 13:20 indløber en 112 melding til Østjyllands Brandvæsen om bilbrand i det fri på Michael Drewsens vej nr. 13. På meldingen afgår indsatsleder og en autosprøjte fra station Aarhus C. Under fremkørsel kommer der supplerende meldinger fra politiets vagtcentral om, at bilen står på en lift i en lagerhal, og at branden breder sig hurtigt.

Ved ankomst kan indsatslederen konstatere kraftig brand i hallen, hvor bilen er placeret. Der bliver meldt om trykflasker på stedet. På dette tidspunkt kan indsatslederen gå ind i bygningen, der består af flere lagerhaller med blandet erhverv. Men i rummene rundt om det brændende værksted begynder ildskær at trænge ind over væggene.

I første indsatsen indsættes røgdykkere for at begrænse brandens udbredelse, men det må dog hurtigt opgives pga. brandens intensitet og faren for trykflasker. Branden breder sig hurtigt til de omkringlæggende haller, og indsatstaktikken bliver udvendig slukning med B/C angreb gennem vinduer, porte og fra drejestigerne.

Indsatsen kom til at vare i mere end 2 ½ døgn og involverede samlet set 74 brandmænd fra Østjyllands Brandvæsensamt samt bistand fra Beredskab og Sikkerhed i Hammel og Hinnerup og det statslige beredskab i Herning. Lagerhallerne på matriklen udbrændte totalt, men det lykkedes at redde nabobygningerne, der slap med udvendige skader.

Østjyllands Brandvæsen iværksatte efter branden en interne evaluering for at afdække læringspunkter samt vurdere en tilsvarende indsats med den dimensionering der påbegyndes implementeret fra 1. januar 2017.

Centrale læringspunkter

Evalueringen viser, at **indsatsen samlet set blev håndteret godt**. Rigtig mange medarbejdere har ydet en **ekstraordinær indsats**, og indsatslederen formåede i **samarbejde** med skadestedslederen, holdlederne og vagtcentralen at løse de opgaver, som opstod undervejs i indsatsen.

Det er dog samtidig tydeligt, at en brand af denne størrelse skaber en **mængde afledte opgaver**, der skal koordineres i og omkring indsatsen. Der bør således sættes yderligere fokus på **ledelsesmæssige eller stabsmæssige ressourcer**, der kan støtte op om indsatslederen ved større indsats og være med til at skabe et samlet overblik over alle de logistiske, kommunikationsmæssige og opfølgende opgaver, som en indsats af denne størrelse afføder. Det bør desuden undersøges, hvilke strategiske samarbejder, der kan udvikles med naboberedskaberne med fokus på operativ ledelse. Derved vil der også kunne ske **en endnu bedre udnyttelsen af ressourcerne i Østjyllands brandvæsen**.

Evalueringen har desuden afdækket en række praktiske forhold, procedurer og retningslinjer, som med fordel kan ændres.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Casper Bæk Nielsen

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: cbn@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 4 Ny beredskabslov

Dagsordens titel Ny beredskabslov

Dagsordenspunkt nr 4



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 4: Ny beredskabslov

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om status på implementeringen af indholdet i beredskabsloven fra 30. juni 2016 med fokus på dialogen med byggesagsafdelingerne. I denne dialog indgår også fortsat adgang til kommunernes ESDH systemer.

Derudover orienteres om status på Beredskabsstyrelsens Nationale Forebyggelsesstrategi og deres kommende Vejledning til Brandsyn samt disses betydning for Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling:

Da den nye beredskabslov og tilhørende bekendtgørelser blev kørt meget hurtigt gennem systemet tilkendegav Beredskabsstyrelsen, at de i sensommeren/det tidlige efterår 2016 ville opsamle erfaringer og kommentarer til den nye lov samt medfølgende bekendtgørelser. Østjyllands Brandvæsen afventer fortsat resultatet af dette arbejde.

BYGGESAGER

Samarbejdet med byggesagsafdelingerne

Ansættelse af Nikolaj Henningsen som ny chef i Forebyggende Afdeling har sammen med den nye beredskabslov givet anledning til at samarbejdsaftalerne med de fire kommuners byggesagsafdelinger tilpasses. Der er fokus på, at brandvæsnet fortsat bidrager til, at byggesagsafdelingerne kan leve op til deres serviceniveau og sagsbehandlingstider.

Lars Hviid og Nikolaj Henningsen besøger frem mod årsskiftet de fire afdelinger for både at præsentere Nikolaj samt tilpasse de eksisterende aftaler om samarbejde, som blev indgået omkring årsskiftet 2015/2016. Der

er særligt fokus på, at aftalerne håndterer at flere sagstyper med den nye beredskabslov udelukkende kræver godkendelse efter byggeloven fx brandmæssige forhold i højlagre, lejlighedsarrangementer, arrangementer i telte. Aftalerne skal blandt andet håndtere, at byggesagsafdelingerne er myndighed men ikke nødvendigvis tilgængelige døgnet rundt i tilfælde af behov for straks påbud efter byggeloven. Derudover drøftes rammerne for samarbejdet omkring de mere komplekse byggesager, hvor lovhjemmelen og dermed myndighedsansvaret fremover entydigt er placeret i Byggeloven.

Der skal fortsat foretages brandsyn med hjemmel i beredskabsloven og brandsynsbekendtgørelsen af højlagre og lignende, uanset at tilladelserne til disse frem over gives efter byggeloven. Etablering af brandfarlige virksomheder og oplag vil i overensstemmelse med beredskabsloven fortsat være afhængige af brandvæsnetts godkendelse.

I Odder Kommune og Skanderborg Kommune er der yderligere truffet aftale om, at når en af brandvæsnetts byggesagsbehandlere har indsatsledervagten kan vedkommende arbejde på rådhusene for at skabe endnu tættere relationer til hjemkommunerne. Derudover er der truffet aftale om den nødvendige adgang til ESDH systemerne, så disse ikke forsinkes sagsbehandlingen. På Samsø er der indgået aftale om, at brandsynene puljes og udføres samlet. Øvrige sager kan som hovedregel løses via mail og telefon. Der er møde i Aarhus Kommune mellem chefen for Byggeri, Ann Hamborg og Østjyllands Brandvæsen 7. december.

FOREBYGGELSE

National Forebyggelsesstrategi

Beredskabsstyrelsen præsenterede 15. november 2016 deres forslag til ny *National Forebyggelsesstrategi*. Planforslaget er derefter sendt i høring til 12. december 2016 med henblik på en præsentation af den endelige forebyggelsesstrategi inden jul 2016.

strategiforslaget er kendetegnet ved at være langt mere konkret end tidligere, hvorfor det skulle blive lettere at forholde sig til og lettere at implementere. Helt konkret indeholder strategien blandt andet mål for antallet af branddøde, således antal branddøde i Danmark er sammenligneligt med de andre nordiske lande. Derudover lægges der op til etablering af et nationalt forum, der skal fungere som samlingspunkt og inspirationsforum for det forebyggende arbejde både nationalt og lokalt.

Beredskabsstyrelsen opfordrer til, at der lokalt udarbejdes en Forebyggelsesplan med fokus på at undgå ulykker.

Brandsynsvejledning

Reglerne for brandsyn målrettes og forenkles i den nye lovgivning, ligesom der gives rum til et større kommunalt skøn. Der arbejdes fremad rettet med tre brandsynskategorier. Brandsynsfrekvensen i den ene kategori er lagt fast. I de andre to kategorier, som omfatter mindre objekter, er det op til de enkelte kommunalbestyrelser, dvs. bestyrelsen for ØJB, på baggrund af en konkret lokal risikovurdering at beslutte tilsynsfrekvensen. Det kan i den ene af disse to kategorier besluttes, at der ikke skal gås brandsyn.

En del af den besparelse som kommunerne blev pålagt i forbindelse med sammenlægningerne pr 1/1-2016 implementeres som en reduktion i DUT midlerne, der tilføres til brandsyn. En forudsætning for besparelsen er derfor, at den nye beredskabslov blev vedtaget og brandsynsfrekvenserne tilpasses.

Beredskabsstyrelsen har juli 2016 oplyst, at de arbejder på et udkast til ny vejledning om brandsyn. Udkastet vil blive sendt til KL til kommentering snarest. Vejledningen forventes at indeholde anbefalinger til, hvordan brandsyn tilrettes den nye økonomiske ramme uden at brandsikkerheden forringes væsentligt. Status på vejledningen kendes p.t. ikke.

Tiltag i Østjyllands Brandvæsen

Med vedtagelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen i hjemkommunernes byråd blev det blandt andet besluttet, at Østjyllands Brandvæsen med udgangspunkt i den *Nationale Forebyggelsesstrategi* og den kommende *Vejledning i Brandsyn* skal udarbejde *Østjyllands Brandvæsens Forebyggelsesstrategi* som også indeholder *Østjyllands Brandvæsens Brandsynsstrategi*. De lokale strategier følges op med en konkretiserende *Forebyggelsesplan for Østjyllands Brandvæsen*.

Forslag til Østjyllands Brandvæsens Forebyggelsesstrategi forventes forelagt Direktørforum og Bestyrelsen henholdsvis 6. og 26. april 2017. Vedtagelse i Bestyrelsen af *Østjyllands Brandvæsens Brandsynsstrategi* er samtidig en forudsætning for at opnå den pålagte budgetreduktion gennem bl.a. tilpasning og effektivisering af brandsyn, jfr. Regeringens og kommunernes økonomiaftale fra 2014

Østjyllands Brandvæsen vil gennem de nævnte strategier og handleplan bidrage til:

- Tryk og sikker bosætning i Østjylland
- At der skabes forudsætninger for, at det som virksomhed er sikkert at investere i Østjylland
- At større arrangementer i det østjyske kan afvikles trygt og sikkert
- At omkostningerne til brand og ulykker Østjylland holdes på et minimum
- At antallet af dødsbrande reduceres
- At brand ikke forstyrrer infrastruktur, produktion og skader miljøet

Brandsynene vil effektiviseres, udvikles og målrettes de lokaliteter, hvor der kan gøres størst mulig forskel. Med mulighederne for at sætte lokale præg på hvor og hvor hyppigt, der udføres brandsyn, vil borgerne i Østjylland opnå en større værdi end det er tilfældet i dag, hvor nationale regler er styrende. Gennem brandsyn styrkes den lokale sikkerhedskultur hos borgere, erhvervsliv og institutioner.

Målrettede forebyggelseskampagner vil sikre værdier i Østjylland og give borgerne større tryghed.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 5 Hovedlokalitet

Dagsordens titel Hovedlokalitet

Dagsordenspunkt nr 5



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 5: Hovedlokalitet

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om status på flytning til Bautavej.

Sagsfremstilling:

Som en del af aftalen om dannelsen af Østjyllands Brandvæsen har Aarhus Kommune forpligtiget sig til at finde en egnet hovedlokalitet til Østjyllands Brandvæsen. En samling af Østjyllands Brandvæsens aktiviteter bortset fra selve brandstationerne er en afgørende forudsætning for et effektivt brandvæsen.

Der arbejdes fortsat i følgende arbejdsgrupper:

- Disponering af Bautavej
- Økonomi herunder håndtering af huslejemodel og – opkrævning.
Den fremtidige husleje afventer arbejdsgruppens analyser.
- Servicefunktioner og serviceaftaler
- Designe af nyt og moderne øvelsesområde (intern arbejdsgruppe)

De oprindelige planer om flytning sommer 2017 er under pres.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 6 Plan for Østjyllands
Brandvæsen

Dagsordens titel Plan for Østjyllands Brandvæsen

Dagsordenspunkt nr 6



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 6: Plan for Østjyllands Brandvæsen

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om status på planens vedtagelse og implementering.

Sagsfremstilling:

Plan for Østjyllands Brandvæsen er efter Bestyrelsesmødet 29. september 2016 sendt til de fire kommuner med henblik på endelig vedtagelse i byrådene.

Planen er vedtaget i Skanderborg, Odder og Samsø uden bemærkninger.

I Aarhus blev planforslaget behandlet i byrådet den 7. december og i Teknisk Udvalg den 12. december. Planforslaget er på byrådets dagsorden 21. december 2016.

Implementeringen påbegyndes umiddelbart efter planens endelige vedtagelse.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 7 Regnskab

Dagsordens titel Regnskab

Dagsordenspunkt nr 7



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 7: Regnskab

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om regnskabet for de første 11 måneder og forventninger til årsresultat.

Sagsfremstilling:

Bortset fra få mindre problemer med indlæsninger fra KMD er alle indkøbringsproblemerne vedrørende økonomi- og lønsystemer ved at være løst. Der er ligeledes foretaget en gennemgribende budgetrevision, således budgettet nu er tilpasset organisationen. Det er først nu, at det har været muligt, at lægge et revisende og detaljeret budget.

Vedlagte regnskab for de første 11 måneder viser, at økonomien i Østjyllands Brandvæsen hænger fornuftigt sammen. Besparelsen for 2016 er fundet gennem de umiddelbare fordele, der er i en større organisation. Derudover har der været mådehold i genanskaffelser mv indtil, at der var overblik over de nye rammer mv. Det er derfor forventningen, at en del af overskuddet fremover vil gå til nødvendige genanskaffelser, så materiel, mundering mv vedbliver at være i god og sikker stand.

Investeringsbudgettet er holdt ude af det løbende driftsbudget i vedlagte oversigt for at holde overblikket over den reelle drift.

Der er fortsat behov for at få gang i investeringerne, men det afventer bl.a. vedtagelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen, samt at flere projekter først udvikles, hvilket tager tid i en ny organisation. I forbindelse med implementeringen af Plan for Østjyllands Brandvæsen vil der udarbejdes en mere detaljeret investeringsplan. Der vil hovedsageligt skulle investeres i

køretøjer, sikkerhedsudstyr og specialer, som fx redningsvogn og miljøberedskab.

Budgettet til at genoprette brandhanenettet i Aarhus Kommune samt implementering af radiokommunikationssystemet SINE vises ligeledes særskilt. Der er afsat særskilt anlægsbudget til brandhaner i foreløbigt fire år.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/2

Dokument Titel: Sag 7 bilag 1 Regnskab

Sag nr. 7, Bilag 1 – Regnskab 11. måned

Nedenstående regnskab for de første 11 måneder i 2016 er retvisende.

Der er lavet en budgetrevision, således at ledelsen nu kan bruge budgettet som ledelsesværktøj/pejlemærke for økonomien.

Der arbejdes fortsat på at få sat gang i investeringerne. Her afventes bl.a. vedtagelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen.

Østjyllands Brandvæsen
Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685690

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Driftsbudget – uden investerings- og implementerings budget

	Forbrug	Budget 2016 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Adm. og investering	9.781.416	11.649.000	11.600.000	49.000
Investering og ledelse	3.500.862	5.305.000	4.978.000	327.000
Sekretariat og Stab	6.280.554	6.344.000	6.622.000	-278.000
Operativ afd	51.486.688	57.685.000	54.856.000	2.829.000
Deltidsstyrke	10.146.428	10.989.000	11.912.000	-923.000
Entreprenøraftaler	18.835.269	19.315.000	19.328.000	-13.000
Fast styrke	15.370.133	17.830.000	16.700.000	1.130.000
Frivilligt Beredskab	-5.455	549.000	224.000	325.000
Indsatsledelse	2.156.971	2.362.000	2.400.000	-38.000
Operativ adm. og brandhaner	4.983.342	6.640.000	4.292.000	2.348.000
Salg og Service	2.056.453	2.609.000	2.567.000	42.000
Kantine	684.610	176.000	436.000	-260.000
Logistik	4.644.519	5.539.000	5.494.000	45.000
Uddannelsescenter	-835.687	-979.000	-1.013.000	34.000
Vagtcentral	-2.436.989	-2.127.000	-2.350.000	223.000
Forebyggende Afdeling	6.899.443	7.615.000	7.607.000	8.000
Forebyggende	6.899.443	7.615.000	7.607.000	8.000
Hovedtotal	70.224.001	79.558.000	76.630.000	2.928.000

Driftsbudget - Investerings- og implementerings budget

	Forbrug	Budget 2016 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Investering og implementering	1.793.420	13.972.000	4.339.000	9.633.000
Efterslæb, køretøjer	-	3.500.000	1.250.000	2.250.000
Branddragter	-	873.000	-	873.000
Implementering	1.745.420	2.089.000	2.089.000	-
Investeringsplan, operativ	48.000	7.510.000	1.000.000	6.510.000
Drift i alt	72.017.421	93.530.000	80.969.000	12.561.000

Væsentlige afvigelser

Der arbejdes stadig på en tilpasning af budgetterne i Deltidsstyrken og den Faste styrke.

Udgifterne til løn bliver højere end normalt, hvilket skyldes flere langtidssygemeldinger og deraf følgende behov for vikardækning i bl.a. styrken og i kantinen. Afvigelsen i Sekretariat og Stab skyldes både lønudgifter og øvrige omkostninger.

Overskuddet på operativ adm. og brandhaner skyldes hovedsageligt, at driften af brandhaner i Aarhus Kommune fortsat er præget af, at der endnu ikke har været personalemæssige ressourcer til både at igangsætte genopretningen af brandhaner på anlægsbudgettet samt løfte den daglige drift af brandhanenet. Der forventes tilført personalemæssige ressourcer, når et overblik over tilsynsarbejdets omfang er kortlagt omkring årsskiftet 2016/2017.

Investeringerne afventer endelig vedtagelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen, som sætter rammen.

Anlægsprojekter

	Forbrug	Budget 2016 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Brandhaner	1.867.104	5.000.000	3.300.000	1.700.000
Projektledelse og adm.	-	500.000	500.000	-
Tilsyn af brandhaner	11.347	500.000	500.000	-
Nedlæggelse af brandhaner	673.900	750.000	700.000	50.000
Nedlæggelse af tanke	438.998	600.000	500.000	100.000
Udskiftning af brandhaner	625.317	2.450.000	900.000	1.550.000
Konsulentudgifter	117.542	200.000	200.000	-
SINE	-3.269.986	-	-2.868.709	2.868.709
Udgifter	1.598.723	4.869.000	2.000.000	2.869.000
Intægter	-4.868.709	-4.869.000	-4.868.709	-291

Aarhus Kommune har afsat 5 mio. kr. årligt i 2016-2019 til genopretning af brandhanenettet samt en reserve på 13 mio. kr. I forhold til budgettet på 5 mio. kr. årligt i 2016-2019, forventes der forskydninger mellem årene. Forskydningerne vil være størst i 2016 og 2017.

Budgettet for 2016 forventes ikke forbrugt i indeværende år, da en forudsætning for udskiftning af haner på Aarhus Vands forsyningsnet, der udgør 85 % af hanerne i Aarhus Kommune, afhænger af, at Aarhus Vand bl.a. opretter et datterselskab. Det er forventningen, at både de 5 mio for 2016, og det resterende budget for 2016 bliver anvendt i 2017, da meget af den indledende planlægning er udført og udbud afviklet.

Derudover var der en restbevilling fra Aarhus Kommune til implementeringen af radiokommunikationssystemet SINE. Restbevillingen er afregnet og forventes anvendt over en periode på 4-5 år.

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 8 Forslag til
Effektiviseringskatalog

Dagsordens titel Effektiviseringskatalog

Dagsordenspunkt nr 8



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 8: Forslag til Effektiviseringskatalog

Til drøftelse:

Vedlagte Forslag til Effektiviseringskatalog 2016-2018 drøftes.

Sagsfremstilling:

På baggrund af en Deloitte rapport omkring bl.a. redningsberedskabet i Danmarks organisering nedsatte regeringen Redningsberedskabets Strukturudvalg. Dette udvalg kom med anbefalinger til redningsberedskabets fremtidige struktur for at opnå et bedre og mere effektivt redningsberedskab. Af Deloitte rapporten fremgår 16 potentielle effektiviseringsmuligheder fx indkøb, tilpasset udrykning, udnyttelse af arbejdstid, natbemanding, niveaudelte brandsyn og sammenlægning af beredskabscentre. De relevante anbefalinger indgår som en del af effektiviseringsarbejdet i Østjyllands Brandvæsen

Som en del af aftalen omkring dannelsen af Østjyllands Brandvæsen skal §60 fællesskabet de første 3 år effektiviseres med 5,2 mio kr svarende til 7 procent af budgettet svarende til DUT-reduktionen som kommunerne blev pålagt ved økonomaftalen mellem regeringen og KL i 2016. Implementeringen af besparelsen i perioden 2016-2018 frem går af den politiske beslutning i de fire kommuner om dannelse af Østjyllands Brandvæsen juni 2015.

Dannelsen af Østjyllands Brandvæsen giver et potentiale for at effektivisere og samtidigt opretholde sikkerheden for borgerne, uanset at Østjylland er i vækst. En del af effektiviseringen går på modernisering og smidigere arbejdsgange.

En stor del af effektiviseringen i Østjyllands Brandvæsen kan først opnås, når den fælles hovedlokalitet er taget i brug.

Vedlagte Forslag til Effektiviseringskatalog drøftes i Bestyrelsen (11/1-17 og i MED-udvalget (8/2-2017). Indkomne bemærkninger til forslaget vil indgå som en del af ledelsens beslutningsgrundlag, førend Effektiviseringskataloget færdiggøres. MED-udvalget involveres ved katalogets implementering.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/2

**Dokument Titel: Sag 8 bilag 1 Forslag til
Effektiviseringskatalog 2016-
2018**

FORSLAG TIL

Effektiviseringskatalog for implementering af besparelser i Østjyllands Brandvæsen 2016-2018

Med udgangspunkt i en Deloitte rapport om strukturen og økonomien i dansk beredskab fra 2014 har Redningsberedskabets Strukturudvalg fremlagt forslag omkring den fremtidige organisering af redningsberedskabet samt udpeget 16 punkter, hvor der kan effektiviseres. De for Østjyllands Brandvæsens relevante forslag er indarbejdet i dette katalog.

Den politiske beslutning i de fire kommuner om dannelse af Østjyllands Brandvæsen juni 2015 indeholder et krav om, at §60 fællesskabet i perioden 2016-2018 skal effektiviseres med 5,2 mio kr svarende til 7 procent af budgettet. Det svarer til DUT-reduktionen, som kommunerne blev pålagt ved økonomaftalen mellem regeringen og KL i 2016.

Forslaget drøftes i Bestyrelsen 11. januar 2017 og i MED-udvalget 8. februar 2017. Indkomne bemærkninger indarbejdes i det endelige Effektiviseringskatalog. MED-udvalget inddrages aktivt ved implementeringen, jfr. procedureretningslinien herfor.

Afgørende forudsætninger for effektiviseringer

Etablering af et fælles beredskab i Østjylland med en fælles hovedlokalitet giver mulighed for at effektivisere driften. Derudover betyder sammenflytning på en fælles adresse muligheder for at udvikle nye relationer og samarbejde smartere på tværs af afdelinger samt skabe et godt arbejdsmiljø, der på sigt kan bidrage til et lavere sygefravær. En bedre udnyttelse af ressourcerne fx bilparken opnås ligeledes gennem en samling af Østjyllands Brandvæsens mange aktiviteter.

Brandstationernes funktion er i stort omfang uafhængig af sammenlægningen, da nærheden til borgerne og korte udrykningstider fortsat er afgørende. Udrustningen på de enkelte stationerne tilpasses, således udgifter til genanskaffelser og vedligehold minimeres. Logistikkørsel mellem stationerne og hovedlokaliteten systematiseres. Uddannelse af og øvelser for både fuldtids-, deltids- og frivillige optimeres i en større organisation.

Potentiale for effektivisering

Potentialet for effektiviseringer i Østjyllands Brandvæsen kan puljes under følgende overskrifter:

- Samdrift på Bautavej
- Organisering
- Servicefunktioner
- Intern produktion
- Uddannelse
- Produktion
- Bilparken og grejbanken
- Modernisering/IT revolution
- Mundering
- Løn- og Personalepolitik
- Afprøvning af konkurrenceudsættelse/Indkøbsaftaler

Samdrift på Bautavej

Ved at samle Østjyllands Brandvæsen på en lokalitet, hvor der samtidig er en lang række andre brugere, er der et potentiale for samdrift om forskellige funktioner fx IT, depot, indvendig vedligehold mv. Derudover kan både nuværende og kommende brugere på Bautavej samarbejde for at opnå forskellige synergier og nye ideer. Det kan fx være et samarbejde omkring brandlogistik, operationscenter og vagtcentral samt samarbejde med private og developere.

Kantinedriften kan ske i samarbejde med de andre brugere på lokaliteten.

Organisering

Organiseringen af Østjyllands Brandvæsen gennemgår et servicetjek, således det sikres, at alle kompetencer bringes i spil de rette steder, nu hvor selve sammenlægningen er afsluttet. Der er et særligt fokus på at udvikle Forebyggende Afdeling med den nye lovgivning, som bl.a. omfatter en ny brandsynsbekendtgørelse.

Arbejdsmiljøcertificering bredes ud i hele organisationen med fokus på arbejdsmiljø kan på sigt reducere sygefraværet og afdække smartere arbejdsgange.

Optimering af registrering og udbetaling af overtid.

Der skal arbejdes med indsatslederstrukturen, så der opnås mest ledelse inden for budgettet.

Der laves en kortlægning af, hvor brug af medarbejdere med dobbeltfunktioner (flyvere) kan skabe værdi og smidigere opgaveløsning/vagtdækning.

Servicefunktioner

Logistikopgaverne gennemgås i sammenhæng med andre af brandvæsnets opgaver i lyset af de nye fysiske rammer.

Der foretages en kortlægning af eventuelle dobbeltfunktioner. Det skal udnyttes, at der bliver bedre mulighed for et samspil mellem fx vagtcentralen og andre administrative funktioner i både akutte situationer og ved almindelig daglig drift.

Muligheder for samdrift på servicefunktioner sammen med andre brugere på Bautavej afdækkes.

Intern produktion

Ved al vagtgående personale vil der være en vis mængde overskudskapacitet i arbejdstid, som ikke bruges direkte på den beredskabsmæssige opgave. Overskudskapaciteten kan bruges på intern produktion. Intern produktion kan både være indtægtsdækkende virksomhed og håndtering af nødvendige interne opgaver, fx servicering af køretøjer, opfyldning af luftflasker eller vask branddragter. Nødvendige opgaver som skal tilkøbes, hvis de ikke kan løses internt.

Den interne produktion, som udføres af det vagtgående personale gennemgås for enten at optimere udbyttet af produktionen eller for at øge produktionen. Følgende er eksempler på fremadrettet optimering af den interne produktion:

- Et større fokus på at få flere medarbejdere med flere kompetencer, så der bliver større fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse
- Indsatsledervagten afvikles fremover som udgangspunkt på den daglige arbejdsplads
- Flere kommunale fuldtidsstationer vil forøge mulighederne for intern produktion
- Kompetencerne i vagtcentralen gennemgås, således rolige perioder udnyttes til gavn for både medarbejdere og produktionen. Der er fokus på arbejdstilrettelæggelse og produktion hele døgnet

Uddannelse

Uddannelse af medarbejdere er vigtig for et effektivt og moderne Østjyllands Brandvæsen. For at få mest for pengene systematiseres den interne lovpligtige uddannelse, således det større volumen i den nye organisation udnyttes.

Udbuddet af uddannelser gives et servicetjek for at optimere indtjeningen på overskudskapacitet.

Produktion

Når organisation efter sammenflytningen og systematisering af nye arbejdsgange mv. får et større overskud vil et større fokus kunne flyttes til indtægtsdækket virksomhed relateret til brandvæsnets kerneydelser herunder forebyggelse.

Der vil være fokus på at have et opdateret takstblad, som med en skarp prisfastsættelse ud fra brandvæsnets omkostninger ved de pågældende opgaver sikrer, at prisen matcher udgiften.

Den overskudskapacitet, som kan opstå, når sammenflytningen er implementeret, kan gøres til genstand for salg.

Bilparken og grejbanken

Når Østjyllands Brandvæsen er samlet på Bautavej kan bilerne udnyttes bredere, så der bliver behov for færre biler til flere medarbejdere.

Vognparken og deres oppakning på stationerne tilpasses løbende, så det til enhver tid lever op til serviceniveauet. Det samme gør sig gældende i forhold til grej mv på stationerne.

Service/syn/vedligehold af køretøjer systematiseres og styres centralt, hvilket forventes at optimere på arbejdsgange og tidsforbrug samtidig med at risikoen for fejl/forsinkelser reduceres.

Levetiderne for biler og udstyr gennemgås og en nedsivningsmodel implementeres.

Modernisering/IT revolution

Kontrakter og abonnementer på ITsystemer og software gennemgås så porteføljen tilpasses behovet. Der er fortsat potentiale i at harmonisere det der er overtaget fra hjemkommunerne. Arbejdsgangene ved brug af IT kontra mere manuelle rutiner gennemgås og optimeres.

Gennem aktiv økonomistyring med fokus på likviditetsstyring anvendes REPO til at begrænse udgifter til negative renter.

Medarbejderne inddrages til at afdække, hvor der kan arbejdes smartere og der er fokus på at tilpasse organisationen med de rette kompetencer så pengene anvendes mest hensigtsmæssigt.

Udgifterne til telefoni kortlægges og i den forbindelse vurderes behovet for en simkortreserve samt fremtidig brug af fastnet. Ved etablering af en fælles vagcentral reduceres behovet for sendere.

Mundering

Munderingskataloget tilpasses, og der sættes fokus på sammenhæng mellem udgifter, kvalitet og levetid af munderingen.

Løn- og personalepolitik

Der sker en harmonisering af de nuværende politikker på tværs af organisationen.

Afprøvning af konkurrenceudsættelse/Indkøbsaftaler

Ved alle indkøb vil der være skærpet fokus på gunstige aftaler og cirkulær økonomi.

Som en større enhed har Østjyllands Brandvæsen som organisation bedre muligheder for at opnå fornuftige indkøbsaftaler mv. Derudover vil Østjyllands Brandvæsen fortsat samarbejde med værtskommunen om adgang til indkøbsaftaler, rådgivning m.v. samt udnytte de kommunale aftaler, som der fortsat er adgang til. Der skabes et samlet overblik over muligheder, så det billigste valg bliver lettere.

Gennem udbud vil der opnås gunstige aftaler på større indkøb og langvarige ydelser/rådgivning, fx ved indkøb af brandhaner.

Brandslukning kan konkurrenceudsættes, såfremt der er et politisk ønske herom. Østjyllands Brandvæsen vil i så fald både udarbejde udbuddet samt byde på opgaven, da der er duopol på området og værdien af brandvæsnetts interne produktion skal prissættes.

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 9 Budget 2018

Dagsordens titel Budget 2018

Dagsordenspunkt nr 9



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 9: Budget 2018

Til drøftelse:

Vedlagte Forslag til budget for 2018 drøftes.

Sagsfremstilling:

Forslag til budget 2018 følges den fastlagte budgetprocedure med første behandling på bestyrelsesmødet i januar 2017 og vedtagelse på mødet i april 2017. I maj sendes budgettet til kommunerne til orientering.

Detailbudgettet for 2018 er afhængig af Effektiviseringskatalog og Plan for Østjyllands Brandvæsen samt etablering af fælles hovedlokalitet. Især sidstnævnte er afgørende for mulighederne for at effektivisere.

Østjyllands Brandvæsen er ved budgetforhandlingerne i 2015 ved de fire interessenter tildelt det nødvendige budget for at realisere forventningerne til et trygt og sikkert Østjylland samt understøtte udviklingen af et moderne, tidssvarende redningsberedskab med fokus på professionalisme og service.

Vedlagte Forslag til budget for 2018 er fastlagt inden for den økonomiske ramme, der fremgår af indstillingen fra juni 2015. Budgetgrundlaget for 2016-2018 realiserer reduktionen i bloktilskud. Denne vedtagne reduktion er indarbejdet i budgettet frem til og med 2018. 2019 og 2020 er indarbejdet som overslagsår, med samme grundbudget som 2018 tilsvarende budgetoversigten fra byrådsindstillingen juni 2015. Drøftelserne af budget 2019 påbegyndes januar 2018.

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/2

**Dokument Titel: Sag 9 bilag 1 Forslag til
Budget 2018**



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 9, bilag 1: Forslag til Budget 2018

2018 er det sidste år som er omfattet af den trappemodel, der blev vedtaget ved dannelsen af Østjyllands Brandvæsen i 2015. Den samlede besparelse i årene 2016-2018 svarer til 7% af de respektive budgetter for de kommunale brandvæsner i 2015 – i alt 5,1 mio kr.

Forslag til Budget 2018 er bygget op på baggrund af en række forudsætninger:

- At Østjyllands Brandvæsen samles på en fælles hovedlokalitet
- At Plan for Østjyllands Brandvæsen implementeres
- At Effektiviseringskataloget anvendes aktivt

For at de sidste besparelse i trappemodellen kan implementeres, er der især fokus på følgende emner:

- justering på indtægter fra blinde alarmer, så udgifterne dertil dækkes ind
- tilpasning på indkøb af mundering og HR-puljer
- tilpasning af den strategiske pulje
- tilpasning af lønbudgettet, så det ikke længere afspejler en del fratrædelser i 2016.
- effektiviseringer på den langsigtede investeringsplan fx implementering af en nedsivningsmodel
- udmøntning af synergier ved sammenflytningen

Bidrag fra kommunerne		Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	
Bidrag fra kommunerne		-	-98.530.000	-97.211.000	-94.944.000	-90.164.000	
Driftsbidrag		-	-87.068.000	-87.226.000	-85.061.000	-85.061.000	
Engangsbetillinger		-	-6.462.000	-4.882.000	-	-	
Anlægsbudget		-	-5.000.000	-5.103.000	-5.103.000	-	
Driftbudget							
		Forventet 2016	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Adm. og investering		12.600.000	19.159.000	19.347.000	17.650.000	17.650.000	17.650.000
Ledelse		4.978.000	5.305.000	4.837.000	5.275.000	5.275.000	5.275.000
Sekretariat og Stab		6.622.000	6.344.000	6.853.000	6.850.000	6.850.000	6.850.000
Effektivisering/besparelse		-	-	-	-2.128.000	-2.128.000	-2.128.000
Investeringsplan, operativ		1.000.000	7.510.000	7.657.000	7.653.000	7.653.000	7.653.000
Operativ afd.		54.856.000	57.685.000	58.284.000	58.257.000	58.257.000	58.257.000
Deltidsstyrke		11.912.000	10.989.000	12.016.000	12.010.000	12.010.000	12.010.000
Entreprenøraftaler		19.328.000	19.315.000	19.660.000	19.651.000	19.651.000	19.651.000
Fast styrke		16.700.000	17.830.000	16.898.000	16.890.000	16.890.000	16.890.000
Frivilligt Beredskab		224.000	549.000	560.000	560.000	560.000	560.000
Indsatsledelse		2.400.000	2.362.000	2.478.000	2.477.000	2.477.000	2.477.000
Operativ adm. og brandhaner		4.292.000	6.640.000	6.672.000	6.669.000	6.669.000	6.669.000
Salg og Service		2.567.000	2.609.000	2.102.000	1.664.000	1.664.000	1.664.000
Kantine		436.000	176.000	279.000	279.000	279.000	279.000
Logistik		5.494.000	5.539.000	6.087.000	5.648.000	5.648.000	5.648.000
Uddannelsescenter		-1.013.000	-979.000	-1.175.000	-1.175.000	-1.175.000	-1.175.000
Vagtcentral		-2.350.000	-2.127.000	-3.089.000	-3.088.000	-3.088.000	-3.088.000
Forebyggende Afdeling		7.607.000	7.615.000	7.493.000	7.490.000	7.490.000	7.490.000
Forebyggende		7.607.000	7.615.000	7.493.000	7.490.000	7.490.000	7.490.000
Hovedtotal		77.630.000	87.068.000	87.226.000	85.061.000	85.061.000	85.061.000
Engangsbetillinger							
		Forventet 2016	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Investering og implementering		3.339.000	6.462.000	4.882.000	4.780.000	-	-
Efterslæb, køretøjer		1.250.000	3.500.000	4.882.000	4.780.000	-	-
Branddragter		-	873.000	-	-	-	-
Implementering		2.089.000	2.089.000	-	-	-	-
Drift i alt		80.969.000	93.530.000	92.108.000	89.841.000	85.061.000	85.061.000
Anlægsbudget							
		Forventet 2016	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Brandhaner		3.300.000	5.000.000	5.103.000	5.103.000	5.103.000	-
Brandhaner -Aarhus		3.300.000	5.000.000	5.103.000	5.103.000	5.103.000	-
SINE		-2.869.000	-	-	-	-	-
Udgifter		2.000.000	4.869.000	-	-	-	-
Intægter		-4.869.000	-4.869.000	-	-	-	-
Budget i alt		81.400.000	98.530.000	97.211.000	94.944.000	90.164.000	85.061.000
Balance		-	-	-	-	-	-

Driftsbudgettet er fremskrevet med Kls pris- og lønfremskrivning jf. Kls budgetvejledning 2017 Skr. 1-1 af 28-06-2016. Generelle forudsætninger for budgetlægningen 2017-2020.

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 10 temadrøftelse
konkurrenceudsættelse

Dagsordens titel Temadrøftelse: Konkurrenceudsættelse

Dagsordenspunkt nr 10



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 10: Temadrøftelse: Konkurrenceudsættelse

Til drøftelse og beslutning:

Bestyrelsen drøfter konkurrenceudsættelse af brandslukningsopgaver og opgaver relateret hertil.

På baggrund af drøftelserne træffes der beslutning om, hvorvidt der enten:

1. Fremover fortsat skal være fire¹ stationer, som drives privat, mens de resterende fortsat drives kommunalt - eller
2. Der fremover skal ske en øget konkurrenceudsættelse af brandslukningsopgaver og opgaver relateret hertil – eller
3. Alle brandslukningsopgaver hjemtages på sigt, når de nuværende kontrakter udløber

Uanset beslutning ovenfor træffes endvidere beslutning om:

- hvordan bestyrelsen vil bringe instruktionsbeføjelsen i spil, og hvornår Østjyllands Brandvæsen kan forvente en endelig beslutning om konkurrenceudsættelse
- hvornår spørgsmålet vedrørende konkurrenceudsættelse senest skal drøftes i bestyrelsen igen.

Sagsfremstilling:

I forbindelse med dannelsen af Østjyllands Brandvæsen er det besluttet, at bestyrelsen blandt andet skal tage stilling til konkurrenceudsættelse af brandslukningsopgaver. Bilag 1 indeholder faktuelle oplysninger, som kan

¹ De to private stationer på Samsø er omfattet af en kontrakt, der løber til udgangen af 2020.

understøtte drøftelserne og den efterfølgende beslutning. Bilag 2 indeholder en udtalelse fra MED, jfr. Procedureretningslinjen herfor

På Bestyrelsesmødet i november var der på grund af bl.a. kontraktudløb behov for, at Bestyrelsen traf nogle helt konkrete beslutninger i forhold til de nuværende kontrakter om brandslukning. Bestyrelsesmødet den 11. januar 2017 er derimod en politisk temadrøftelse af Østjyllands Brandvæsens konkurrenceudsættelse af brandslukning og relaterede opgaver frem til som minimum 2020, hvor både kontrakten med Samsø Redningskorps og planperioden for Plan for Østjyllands Brandvæsen udløber.

De opgaver, som kan konkurrenceudsættes er bl.a. følgende elementer:

- Fuldtidsstationer
- Deltidsstationer
- Specialer
- Øvrige delelementer

Bilag 1 indeholder en gennemgang af faktuelle oplysninger vedr. deltidsbrandmænd og fuldtidsbrandmænd. Der redegøres for forskelle i omkostninger, jfr. de gældende overenskomster samt for forskelle i uddannelsesbehov og hvad de hver især leverer af intern produktion. Uddannelse gælder både brandmandskabets lovpligtige uddannelse og øvelser samt uddannelse i de forskellige specialer, som Østjyllands Brandvæsen leverer. Omkostningerne og indtægterne ved den interne produktion hos Østjyllands Brandvæsen, uddannelse i specialer og private entreprenørers mulighed for tilbagekøb af produktionstid er ikke kvantificeret.

Østjyllands Brandvæsens køretøjer og materiel er allerede konkurrenceudsat. Enten via forhandlede indkøbsaftaler mellem Østjyllands Brandvæsen og leverandør, via statslige eller kommunale indkøbsaftaler, forhandling af pris i forbindelse med det specifikke indkøb eller forhandling af pris i forbindelse med forhandling af en samlet entreprenørkontrakt, fx med Falck.

Det præciseres, at brandslukningsopgaven ikke behøver bliver sendt i udbud i forhold til gældende lovgivning. Det skyldes bl.a., at der faktisk er meget få aktører på markedet.

AD 1)

Såfremt der træffes beslutning om 1) kan instruktionsbeføjelserne, anvendes i kommunernes byråd eller i relevante udvalg frem til 1. marts 2017. Derefter vil Østjyllands Brandvæsen fortsætte forhandlingerne med Falck om brandslukning på de to stationer, jfr. beslutningen på bestyrelsesmødet 18. november 2016.

AD 2)

Såfremt der træffes beslutning om yderligere konkurrenceudsættelse træder flere forhold i kraft:

- Det skal sikres at instruktionsbeføjelserne håndhæves
- Østjyllands Brandvæsen udarbejder udbudsmateriale
- Østjyllands Brandvæsen udarbejder bud på opgaven, da der kun er få aktører på markedet
- MED-udvalget involveres og får mulighed for at uddybe den håndstilkendegivelse som fremgår af bilag 2

Tidsplanen for implementering af Plan for Østjyllands Brandvæsen forlænges på grund udbudsprocessen.

AD 3)

Såfremt der træffes beslutning om en større grad af kommunal brandslukning, hjemtages opgaven, efterhånden som de eksisterende kontrakter med Falck udløber. Opgaverne vedr. brandslukning på Samsø berøres på nuværende tidspunkt ikke, da kontrakten med Samsøs Redningskorps først udløber med udgangen af 2020.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/3

Dokument Titel: Sag 10 bilag 1 Faktaark

Sag 10, Bilag 1: Baggrundsfakta vedr. konkurrenceudsættelse af brandslukningsopgaver og opgaver relateret hertil

Østjyllands Brandvæsen
Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45 86767676

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk



Nuværende leverandører af brandslukningsopgaven:



Station	Nuværende leverandør	Ansættelsesform	Senest indgået kontrakt med forhandling af pris
Station Galten	Falck A/S	Deltidsbrandfolk	December 2012
Station Hørning	Østjyllands Brandvæsen	Deltidsbrandfolk	-
Station Nordby	Samsø Redningskorps	Deltidsbrandfolk	Januar 2011
Station Odder	Østjyllands Brandvæsen	Deltidsbrandfolk	-
Station Ry	Østjyllands Brandvæsen	Deltidsbrandfolk	-
Station Skanderborg	Østjyllands Brandvæsen	Deltidsbrandfolk	-
Station Tranebjerg	Samsø Redningskorps	Deltidsbrandfolk	Januar 2011
Station Tunø	Østjyllands Brandvæsen	Frivillige	-
Station Aarhus C	Østjyllands Brandvæsen	Fuldtidsbrandfolk Deltidsbrandfolk	-
Station Lystrup (Fremover: Station Aarhus N)	Østjyllands Brandvæsen	Deltidsbrandfolk (Fremover: Fuldtidsbrandfolk)	-
Station Trindsøvej (Fremover: Station Aarhus S)	Falck A/S	Fuldtidsbrandfolk	December 2011

Karakteristika for en deltidsbrandmand:

Deltidsbrandmand Østjyllands Brandvæsen som leverandør	Årligt rådighedshonorar pr brandmand pr 1/1 2016, jf. overenskomst ¹	7.407 kr.
	Årlig vagthonorar pr brandmand pr 1/1 2016, jf. overenskomst ¹ for vagt hver 3. uge	17.114 kr.
	Timebetaling ved fx udrykning og øvelse pr 1/1 2016, jf. overenskomst ¹	170 kr.
	Eksempler på interne produktionsopgaver til gavn for Østjyllands Brandvæsen eller hjemkommunerne	Kan indgå som vikarpulje til Østjyllands Brandvæsens fuldtidsansatte styrke, kommunale serviceopgaver, lokale forebyggelseskampagner, skolebesøg, etc.

Deltidsbrandmand Falck A/S som leverandør	Årligt rådighedshonorar pr brandmand pr 1/3 2016, jf. overenskomst ¹	10.732 kr.
	Årligt vagthonorar pr brandmand pr 1/3 2016, jf. overenskomst ¹ for vagt hver 3. uge	6.840 kr.
	Timebetaling ved udrykning, jf. overenskomst 1/3 2016 ¹	196,40 kr.

¹ Da der udelukkende er indsamlet data fra overenskomsterne, er der ikke taget højde for lokale aftaler.

Karakteristika for en fuldtidsbrandmand:

Fuldtidsbrandmand FOA Østjyllands Brandvæsen som leverandør	Antal vagtdøgn om året pr. ansat brandmand, jf. overenskomst	87 døgn
	Antal produktionstimer om året pr brandmand på vagt	2.730 timer
	Eksempler på interne produktionsopgaver til gavn for Østjyllands Brandvæsen eller hjemkommunerne ²	<p>Nødvendigt arbejde på fuldtidsstationer: Slangevask og servicering, Røgdykkerapperater servicering, Påfyldning af luftflasker, Vedligehold af køretøjer og materiel, stationsvedligehold, Servicering af havnemateriel, Vask af branddragter, Kontrol af hjelme og sikkerhedsudstyr, Logistikopgaver etc.</p> <p>Nødvendig servicering af deltidsstationer: Slangevask og servicering, Røgdykkerapperater servicering, Påfyldning af luftflasker, Vedligehold af køretøjer og materiel, Kontrol af hjelme og sikkerhedsudstyr, Vask af branddragter, Logistikopgaver etc.</p> <p>Entreprenør og serviceopgaver for hjemkommunerne: Hjælpemidler, grusspreder, ugentligt besøg af skoler/børnehaver, lokale forebyggelseskampanjer etc.</p>
	Øvelse og uddannelse ³	<ul style="list-style-type: none"> - 12 årlige vedligeholdelsesøvelser, - Oliehavnsberedskab, - Brandslukning til søs, - Dykkerberedskab, - Bådberedskab, - Kemiberedskab, - Redningsvogn,

Fuldtidsbrandmand 3F Privat entreprenør som leverandør	Antal vagtdøgn om året pr. ansat brandmand, jf. overenskomst	103 døgn
	Antal produktionstimer om året pr brandmand på vagt	2.158 timer
	Eksempler på interne produktionsopgaver til gavn for Østjyllands Brandvæsen/ hjemkommunerne	- (Falck har mulighed for tilbagekøb af produktionstid)
	Øvelse og uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> - 12 årlige vedligeholdelsesøvelser, - Oliehavnsberedskab,

² Nødvendige opgaver, som skal tilkøbes, hvis de ikke kan løses internt

³ Det særlige beredskab skal varetages og dermed også vedligehold af kompetencer, uanset hvem der løse opgaven

Bilag 3/3

**Dokument Titel: Sag 10 bilag 2 MED
høringssvar**

Sag nr. 10, bilag 2 Høringsvar fra MED

Høringsvar vedr. temadrøftelse om konkurrenceudsættelse:

MED-udvalget. Ved Østjyllands Brandvæsen mener overordnet, at den nuværende konkurrenceudsættelse er passende.

Overordnet ser MED-udvalget konkurrenceudsættelse som en god mulighed for at sikre det bedst mulige beredskab til den bedst mulige pris, men faktorer som kvalitet og driftssikkerhed skal være tilgodeset, når enkeltområder udpeges til konkurrenceudsættelse. Samtidig er det vigtigt, at Østjyllands Brandvæsen som operativ aktør fastholder en ikke uvæsentlig del af opgaveporteføljen, således kontrolbud kan kvalificeres overfor andre tilbudsgivere.

Prisen på Operativt beredskab har i kraft af nuværende fordeling fundet et leje, hvor pris og kvalitet hører sammen, og hvor mandskabets kompetencer er tilpasset Østjyllands vækst og kompleksitet. En evt. mindre udgift ved udbud til operativt beredskab forventes kun opnået ved en lavere kvalitet.

Udarbejdelsen af udbudsmateriale og kontrolbud, vurdering af tilbud og kontraktforhandlinger samt løbende kvalitetskontrol af udbudsvindere er meget ressourcekrævende for organisationen. En organisation, der stadig arbejder hårdt på at blive et fælles brandvæsen både på det mentale plan men også på at få alle de administrative og logistiske processer strømlinet.

Ønskes yderligere konkurrenceudsættelse bør der tages højde for:

- Entreprenører skal leve op til kravene i Plan for Østjyllands Brandvæsen, samt Udviklingsplan for ét Østjyllands Brandvæsen.
- Specialberedskabernes, så som Havneberedskab og højderedningsberedskab, uddannelsesniveau samt krav til et max. antal nye brandfolk på udrykninger med havneberedskabet.
- Entreprisen Brand til søs er en entreprise som det tidligere Aarhus Brandvæsen har vundet ved staten, som ikke umiddelbart kan videre udliciteres.
- Manglende indtægt i andre dele af Østjyllands Brandvæsen idet eksempelvis ny uddannelse af indsatspersonale ikke nødvendigvis foregår på Østjyllands Brandvæsens Uddannelsescenter.
- Vidensdeling internt i Østjyllands Brandvæsen begrænses, hvis nogle opgaver fx brandslukning udelukkende løses af entreprenører. Erfaringer fra brandslukning er værdifulde for det forebyggende arbejde.
- Beredskabet bliver mindre fleksibelt ved skæve hændelser så som forhøjet vandstand, snestorm, orkan etc. hvor man må forvente, at indsatser, der tidligere er håndteret pr. konduite fremover vil blive håndteret efter regning.
- Anvendelse af frivillige i operativt beredskab vanskeliggøres ved udbud. De frivillige spiller en stor rolle i Østjyllands Brandvæsens robusthed fx ved vejrligs bestemte hændelser, forplejning og andre servicefunktioner (lys, flaskefyldning m.m.)

- Konkurrenceudsættelse af serviceopgaver fx slangevask, apparatkontrol mv er en mulighed, da størstedelen af service på samtlige stationer frem over centraliseres på fuldtidsstationerne, hvilket vil forøge arbejdsmængderne. Dette forbedrer dog samtidig mulighederne for intern produktion betragteligt.

Arbejdsforhold:

- Arbejdet skal være overenskomstdækket.
- Køretøjer og materiel skal leve op til et passende defineret kvalitetsniveau.
- Bygninger skal leve op til relevante lovgivninger.

Personaleforhold:

- Uddannelseskraft inden for området skal være opfyldt, herunder de nødvendige specialer, der i dag dækkes af Østjyllands Brandvæsens brandmænd. Indgåelse af aftaler med entreprenør vil kræve opgradering af deres medarbejdere og viden og erfaring risikerer at gå tabt.
- De fysiske krav til stillingerne skal opfyldes.
- Berørte medarbejdere virksomhedsoverdrages, således at man sikrer, at nuværende viden indgår i den fremtidige sikring af borgerne i Østjylland samtidig med, at medarbejderne beskyttes.
- Der bør i udbuddet indgå en socialkontrakt, således at entreprisvinderen forpligter sig til et rimeligt antal uddannelsespladser, seniorjobbere og 10 0/0 pulje medarbejdere.
- Forholdene for og brugen af frivillige vil blive problematiske.

Arbejds miljø:

- Entreprisen skal være arbejdsmiljøcertificeret.
- Konkurrenceudsættelse har en negativ indvirkning på det psykiske arbejdsmiljø og gentagne drøftelser og usikkerhed skaber utryghed. Erfaringer fra den sidste udbudsrunde, hvor der var ændringer mellem entreprenørerne viser, at den negative indflydelse på arbejdsmiljøet ikke forsvinder, når udbuddet er afgjort, men fortsætter meget længe efter, også på indsatsstederne og at det kræver en meget stor indsats at rette op på det negative arbejdsmiljø. Det vil derfor fra et medarbejdersynspunkt være en stor fordel at indgå lange kontrakter, således at der er arbejdsro, mens det for ledelsen vil give mulighed for at forhandle de bedste kontrakter/priser hjem, hvis der kan tilbydes en lang kontrakt.
- Stordriftsfordele på bl.a. intern produktion kan ikke udmøntes fuldt ud

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling Sag 11 Redningslift til
baggårde

Dagsordens titel Baggårdsstiger

Dagsordenspunkt nr 11



Bestyrelsesmøde

Dato 11. januar 2017

Sag nr. 11: Analyse af redningslift til baggårde

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om opfølgning på en byråds sag i Aarhus Kommune.

Aarhus Kommune besluttede den 27. november 2013, at det daværende Aarhus Brandvæsen i indeværende byrådsperiode skal udarbejde en analyse af mulighederne for anskaffelse af en egnet redningslift til baggårde.

Sagsfremstilling:

I den risikobaserede dimensionering for Aarhus Brandvæsen, som blev vedtaget i Aarhus Byråd i 2013, blev det fremhævet, at brandvæsnet ikke har mulighed for at anvende det almindelige stigemateriel på mindst 14 adresser i Aarhus midtby. Det skyldes, at almindelige skyde- og hejsestiger ikke kan nå, samt at adgangsforholdene er for snævre for en drejestige.

På baggrund af konklusionerne i den risikobaserede dimensionering i 2013 indstillede Beredskabskommissionen til Aarhus Byråd at undersøge mulighederne for anskaffelse af en moderne lift/specialstige, der kan nå de minimum 14 identificerede adresser i Aarhus midtby. Aarhus Byråd vedtog, at der skulle udarbejdes en analyse i indeværende byrådsperiode.

I forbindelse med udarbejdelsen af Plan for Østjyllands Brandvæsen, er behovet for en lift/specialstige til de omtalte adresser derfor blevet analyseret.

Analysen viser, at der i perioden fra 2009 til i dag ikke har været tilfælde, hvor Brandvæsnet har stået i en situation, hvor der har været brug for en specialstige til personredning.

Det kan desuden konstateres, at der stadig vil være adresser, hvor der ikke kan indsættes stigemateriel, selvom der bliver indkøbt en lift/speci-
alstige. Det skyldes bl.a. modernisering af gårdmiljøerne, eksempelvis
med opstilling af permanente blomsterkummer i baggårde.

Risikoen for at en brand når at udvikle sig til et omfang, hvor der er behov
for personredning i de områder, hvor de 14 adresser er placeret, er be-
grænset, da der med Plan for Østjyllands Brandvæsen 2017-2020 lægges
op til et serviceniveau for brandvæsnets ankomsttid i plankategori "City"
på senest 7 minutter.

I de sjældne tilfælde, hvor der på trods af ovenstående skulle blive brug
for personredning på en af de 14 adresser, vil det med stor sandsynlighed
kunne håndteres ved, at røgdykkere redder personerne ud via trapperne. I
yderste konsekvens kan der forsøges anvendt springpuder.

Erfaringer fra Hovedstadens Beredskab viser derudover, at den tid det ta-
ger at fremføre og opsætte en redningslift betyder, at redningslifte reelt er
uegnet i situationer, hvor der er behov for akut personredning, eksempel-
vis ved brand.

Det er således Østjyllands Brandvæsens vurdering, at risikoen er ualmin-
delig lille, og at anvendeligheden er begrænset i forhold til investerings-,
uddannelses- og vedligeholdelsesomkostningerne forbundet med indkøb
af en lift/specialstige. Hertil kommer omkostninger til afskrivning/genan-
skaffelse.

På baggrund af ovenstående konkluderes det således, at der ikke bør ar-
bejdes videre med indkøb af specialmateriel til personredning på ganske
få adresser i Aarhus.

Der vurderes ikke at være tilsvarende udfordringer vedrørende baggårde i
de andre kommuner.

Østjyllands Brandvæsen
Tlf.: 86 76 76 76
E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Casper Bæk Nielsen
Tlf.: 29 68 56 85
E-post: cbn@ostbv.dk

