



Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden

Til godkendelse:

Forslag til dagsorden godkendes.

Sagsfremstilling:

Forslag til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
 2. Siden sidst
 3. Ny beredskabslov
 4. Nyt fra afdelingerne
 5. Halvårsregnskab 2016
 6. REPO aftale
 7. Forslag til Plan for Østjyllands Brandvæsen
 8. Procedurer retningslinjer, MED
 9. Ekstraordinære hændelser
 10. Fælles hovedlokalitet
 11. Særlige arrangementer
 12. Et forberedt beredskab
 13. Evt.
-

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 2: Siden sidst

Til orientering:

Direktør Lars Hviid orienterer om nyt siden sidste møde.

Eventuelle nyheder fra kommunerne.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 3: Ny beredskabslov

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om konsekvenserne af ny beredskabslov, der trådte i kraft 1. juli 2016 med flere væsentlige ændringer:

1. Ændret ansvarsfordeling mellem beredskaberne og de kommunale byggesagsafdelinger
2. Ændret brandsynskrav i forhold til bl.a. højlagre og arrangementer
3. Ny lovgivning om fyrværkeri og beskyttelsesrum
4. Ændring i hjemmel til opkrævning af gebyrer for bl.a. udrykning til blinde alarmer
5. Udrykning med nærmeste relevante enhed

Sagsfremstilling:

Da den nye lovgivning er kørt meget hurtigt gennem systemet vil Beredskabsstyrelsen i sensommeren/det tidlige efterår 2016 opsamle erfaringer og kommentarer til den nye lov samt medfølgende bekendtgørelser.

Ad 1 – snitflader til byggesagsafdelingerne

Med den nye lovgivning kræver flere sagstyper fx brandmæssige forhold i højlagre, lejlighedsarrangementer, arrangementer i telte udelukkende godkendelse efter byggeloven. Godkendelsen vil fortsat indeholde vilkår for brand og redning herunder evakuering.

Østjyllands Brandvæsen har orienteret de fire kommuner herom ved lovens ikrafttræden. Østjyllands Brandvæsen har i den forbindelse anmodet om fortsat at være høringspart ved tilladelser, arrangementer mv, således der også frem over kan foretages de nødvendige brandsyn mv. Samarbejdet herom præciseres i samarbejdsaftalerne med byggesagsafdelingerne.

Nikolaj Henningsen er tiltrådt som chef for Forebyggende Afdeling 6/9-2016. Derefter vil de nuværende samarbejdsaftaler med byggesagsafdelingerne blive justeret i forhold til bl.a. den nye lovgivning. Den nye lov giver ingen hjemmel til beredskabet til at skride ind, hvis der ved tilsyn konstateres alvorlige mangler for sikkerheden, hvis tilladelsen er givet af byggemyndigheden. Manglerne skal blot anmeldes til byggemyndigheden uanset mangler har betydning for fx sikkerheden ved en koncert, der afholdes umiddelbart efter brandsynet.

Ad 2 – ændret brandsynsbekendtgørelse

Reglerne for brandsyn målrettes og forenkles i den nye lovgivning, ligesom at der er rum til et større kommunalt skøn.

Brandsyn opdeles frem over i følgende 3 kategorier:

- Brandsynsterminen kan ikke fraviges
- Kommunalbestyrelsen (Bestyrelsen for ØJB) fastsætter en individuel termin på baggrund af en risikovurdering, og inden for den tilsynsfrekvens, der frem går af loven
- Kommunalbestyrelsen (Bestyrelsen for ØJB) fastsætter en individuel termin på baggrund af en risikovurdering. Terminen kan evt. fastsættes til 0, dvs. at der reelt ikke føres tilsyn

Uanset at tilladelser til højlagre og lignende frem over gives efter byggeloven, skal der fortsat foretages brandsyn af disse med hjemmel i beredskabsloven og brandsynsbekendtgørelsen. Etablering af brandfarlige virksomheder og oplag i overensstemmelse med beredskabsloven vil fortsat være afhængige af brandvæsnets godkendelse.

Beredskabsstyrelsen har oplyst, at de arbejder på et udkast til ny vejledning om brandsyn. Udkastet vil blive sendt til KL til kommentering snarest. Når vejledningen foreligger vil et forslag til en strategi for brandsyn i Østjylland blive fremlagt for Bestyrelsen.

Ad 3 – ny lov om fyrværkeri og beskyttelsesrum

Lovgivningen er nu ændret, således myndighedsarbejdet ved fyrværkeri og beskyttelsesrum kan foretages af Østjyllands Brandvæsen. I Østjyllands Brandvæsens vedtægter er der hjemmel til kompetenceoverdragelsen, da vedtægterne giver mulighed for at Østjyllands Brandvæsen varetager myndighedsarbejde, der har hjemmel i §§34-37 i beredskabsloven.

Vedtægterne ændres ikke, men der tilføjes et bilag, som beskriver de opgaver, som løses af Østjyllands Brandvæsen efter den nye lovgivning. Statsforvaltningen orienteres ved fremsendelse af nævnte bilag.

Ad 4 – opkrævning af gebyrer

Den nye beredskabslov tydeliggør beredskabernes hjemmel til at opkræve gebyrer fra anlægsejere til dækning af specifikke udgifter. En forudsætning for gebyrernes opkrævning efter 1. juli 2016 er en politisk beslutning herom, samt at deres størrelse afspejler de reelle omkostninger.

Østjyllands Brandvæsen vil derfor fortsat opkræve gebyrer for:

- Tilslutning til og overvågning af brandtekniske installationer etableret i henhold til lovgivning om automatisk alarmoverførsel til redningsberedskabet.
- Udrykning til blinde alarmer fra anlæg som nævnt oven for

Da gebyrerne allerede opkræves, er de indarbejdet i budgetterne for 2016 og 2017, som er vedtaget af bestyrelsen. De nuværende gebyrer afspejler brandvæsnetts udgifter. Det er derfor brandvæsnetts vurdering, at der er den tilstrækkelige politiske beslutning til fortsat at opkræve gebyrerne.

Bestyrelsen er pr. mail orienteret om den nye lovs betydning for opkrævning af gebyrer og vurderingen af at den politiske beslutning allerede er på plads gennem de vedtagne budgetter.

Ydelse	Gebyr i kr ex moms
Oprettelse (ABA)	4.365
Årlig overvågning, Aarhus (ABA)	7.658
Årlig overvågning, Odder (ABA)	5.385
Årlig overvågning, Skanderborg (ABA)	4.459
Årlig overvågning, nye anlæg (ABA)	7.658
Udrykning blind alarm (ABA)*	5.125

*Gebyret for udrykning til blinde alarmer er identisk med det af Forsvarsministeriet fastsatte beløb i henhold til nuværende beredskabslov.

Forud for drøftelserne omkring budget 2018, der påbegyndes januar 2017 fremsendes et fuldstændigt takstblad til bestyrelsens godkendelse

Ad 5 – nærmeste relevante enhed

En af intentionerne med sammenlægning af de kommunale redningsberedskaber og en af anbefalingerne fra Redningsberedskabets Strukturudvalg har været at sikre udrykning fra nærmeste relevante enhed på tværs af administrative skel. Der er har derfor været et landspolitisk ønske om, at dette skulle tydeliggøres i den nye beredskabslov. De nye store beredskabsenheder imødekommer fint dette ønske. Planlægningen og disponeringen for forventelige hændelser er lettere i de store beredskaber, hvor slukningsgrænser lettere frigøres fra kommunegrænser. Det betyder samtidigt, at ressourcerne udnyttes mest effektivt og professionelt.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 4: Nyt fra afdelingerne

Til orientering:

Lars Hviid giver en kort orientering omkring arbejdet i de enkelte afdelinger efter sammenlægningen og frem mod et samlet Østjyllands Brandvæsen.

Sagsfremstilling:

Nye kollegaer, nye rutiner, nye arbejdssteder og en helt ny organisation har krævet ledelsens fokus. Samtidig fortsætter udviklingen af Østjyllands Brandvæsen med en ny Plan for Østjyllands Brandvæsen, der sætter nye rammer for især den operative del af brandvæsnet, der skal etableres en ny hovedlokalitet og effektiviseringer skal udmøntes.

Forebyggende Afdeling

Udskiftning i afdelingens ledelse har udfordret processen med at skabe en sammenhængende Forebyggende Afdeling og fastholde den tætte dialog med eksterne og interne samarbejdspartnere. Ny chef tiltræder 6. september 2016.

Afdelingen har fokuseret på at opnå en større specialisering. Afdelingen bliver organiseret i sagsområder med henblik på sparring og udvikling af de enkelte sagsområder samt udnytte medarbejdernes specialer og viden bedst. Samarbejdet med Staben udvikles fortsat, således flere kompetencer bringes i spil til gavn for borgerne i Østjylland.

Ny beredskabslov med uklar hjemmel er hastet igennem det politiske system og udfordrer myndighedssagsbehandlingen. Samarbejdsaftalerne med hjemkommunernes byggesagaafdelinger tilpasses den nye lovgivning til efteråret.

Operativ Afdeling

Den kommende Plan for Østjyllands Brandvæsen får stor betydning for Operativ Afdelings organisering. Da den første fælles dimensionering af det operative beredskab i Østjylland først træder i kraft 1. januar 2017 er medarbejderne i Operativ Afdeling meget afventende.

Forandring skaber grundlag for usikkerhed blandt det operative mandskab – såvel gennemførte som de, der ligger i overvejelserne i forlængelse af den fælles risikobaserede dimensionering. Der er fra ledelsens side stor fokus på at orientere og kommunikere om de kommende ændringer.

Synergierne ved at være et større brandvæsen er allerede synlige og mærkbare. Der har siden nytår været flere eksempler på anvendelse af indsatsmandskab ved større hændelser (såvel fast personel som deltid og frivillige) på tværs af kommunegrænserne. Tilbagemeldingerne herfra har været positive.

Salg og Service

Sammenlægning af tre vagtcentraler er påbegyndt, og priserne for overvågning er ved at blive harmoniseret.

- Udkald af brandfolk fra alle stationer sker nu fra vagtcentralen i Aarhus C.
- Tyverialarmer fra Odder modtages nu i Aarhus og tyverialarmerne fra Skanderborg kan snart flyttes.
- Ny faciliteter betyder, at alarmer, der modtages i Skanderborg, kan håndteres fra Aarhus, og funktionerne i Odder er reelt overflyttet

Nøglesystemerne til ABA alarmer er under harmonisering.

Logistiktransport mellem brandstationerne er sat i system sammen med Operativ Afdeling.

Rottebekæmpelse i Odder er virksomhedsoverdraget til Odder Kommune.

Den årlige vedligeholdelsestræning for brandmændene i hele ØJB er ensrettet. Instruktørpuljen er sammenlagt, og prisstrukturen for kurser er harmoniseret og genberegnet.

Sekretariatet

”Sikker drift” har været afgørende på trods af implementering af nyt økonomisystem og nyt lønsystem. Målet er inden for rækkevidde, da begge systemer forventes endelig i drift i løbet af september bortset fra enkelte ikke uvæsentlige tekniske ting, der falder på plads primo 2017.

Udfordringerne med systemerne har trukket store personalemæssige ressourcer i form af både ekstra arbejde og frustrationer.

Lønudbetalingerne er forløbet uden problemer, og forsikringsområdet er samlet og systematiseret. Efterslæbet på udarbejdelse af fakturaer forventes indhentet først på efteråret.

Fra årsskiftet forventes nyt ESDH system implementeret, hvilket letter alle sagsgange med journalisering. Overførsel af sager og fortsat kigge adgang til hjemkommunernes systemer er under afklaring.

Den nye personalegruppe i Sekretariatet har hurtigt formået at samarbejde på kryds og tværs. Behovet for stor fleksibilitet og ekstra arbejde er i den grad blevet indfriet. Opgaverne er blevet løst på tværs af ansvarsområder samtidig med at en ny kollega, der er kommet med godt humør og faglighed, er blevet godt modtaget. Tilbagemeldingerne er, at sammenlægningen har været en succes for Sekretariatet.

Staben

Stabens sammensætning med mange forskelligartede kompetencer har understøttet, at Østjyllands Brandvæsen er kommet godt fra start. Staben understøtter ledelsen, servicerer Bestyrelse og Direktørforum samt er projektledere på tværgående opgaver og projekter fx sammenflytningen på Bautavej og fælles risikobaseret dimensionering for Østjyllands Brandvæsen.

IT i Østjyllands Brandvæsen koordineres fra staben. IT til alle medarbejderne, samkøring af systemer og sammenlægning af vagtcentraler har være en stor opgave.

Kommunikation i forbindelse med sammenlægningen har fyldt meget og der er også frem mod sammenflytningen på Bautavej behov for fokus herpå. Den nye hjemmeside og et velfungerende intranet er afgørende.

Den kommende arbejdsmiljøcertificering koordineres fra Staben.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 5: Halvårsregnskab 2016

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om vedlagte halvårsregnskab.

Sagsfremstilling:

Store forsinkelser gennem hele foråret på implementering af både lønsystem og økonomisystem udfordrer fortsat i Østjyllands Brandvæsen. Lønnen udbetales uden problemer, men der fortsat behov for mindre justeringer i forhold til konteringer i forhold til budget. Der er møde med KMD 28/8. Der er sat fart på, at udsende fakturaer og efterslæbet fra foråret er næsten indhentet. Med ansættelse af ny controller pr 1/8-16 forventes et samlet og fuldstændig retvisende overblik med udgangen af 3. kvartal.

Vedlagte regnskab for første halvår viser, at økonomien i Østjyllands Brandvæsen hænger fornuftigt sammen, men at der fortsat er behov for at tilpasse budgetlægningen til de virkelige forhold i den nye selskab.

Investeringsbudgettet er holdt ude af det løbende driftsbudget i vedlagte oversigt. Det skyldes bl.a. at der ikke er fuldt overblik over det fremtidige behovet for køretøjer og mundering førend dimensioneringen er endelig vedtaget og implementering påbegyndt. Derudover har selve sammenlægningen krævet personalemæssige ressourcer, så det endnu ikke har været muligt at initiere de projekter, som skal anvende pengene. I forbindelse med implementeringen af Plan for Østjyllands Brandvæsen vil der udarbejdes en mere detaljeret investeringsplan.

Budgettet til at genoprette brandhanenettet i Aarhus Kommune vises ligeledes særskilt. Der er afsat særskilt anlægsbudget i fire år.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Sag nr. 5, Bilag 1 - Halvårsregnskab

Nedenstående budget for første halvår 2016 afspejler det økonomiske overblik. Der er fortsat et efterslæb på fremsendelse af fakturaer, ligesom lønsystem mangler mindre justeringer i forhold til endelig fordeling af bl.a. lønudgifter mellem fuldtids- og deltidsbrandmænd.

Driftsbudget – uden investerings- og implementeringsbudget

	Forbrug	Budget 2016 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Adm. og investering	5.371.901	11.325.000	11.325.000	
Administration	3.371.172	5.624.000	5.624.000	
Investering og ledelse	2.000.730	5.701.000	5.701.000	-
Operativ afd	35.785.300	56.805.000	52.541.000	4.264.000
Deltidsstyrke	5.277.322	10.340.000	11.364.000	-1.024.000
Entreprenøraftaler	18.163.974	19.127.000	18.961.000	166.000
Fast styrke	9.914.549	19.361.000	17.206.000	2.155.000
Frivilligt Beredskab	222.677	549.000	245.000	304.000
Indsatsledelse	1.281.919	2.111.000	2.565.000	-454.000
Operativ adm. og brandhaner	924.859	5.317.000	2.200.000	3.117.000
Salg og Service	2.264.320	3.415.000	3.855.000	-440.000
Kantine	312.980	176.000	641.000	-465.000
Logistik	3.484.015	5.200.000	5.094.000	106.000
Uddannelsescenter	186.574	-1.028.000	-800.000	-228.000
Vagtcentral	-1.931.549	-1.333.000	-1.480.000	147.000
Salg og Service adm.	212.299	400.000	400.000	-
Forebyggende Afdeling	3.955.442	7.532.000	7.615.000	-83.000
Forebyggende	3.955.442	7.532.000	7.615.000	-83.000
Hovedtotal	47.376.962	79.077.000	75.336.000	3.741.000

Væsentlige afvigelser

Budgetlægningen for fordeling af løn mellem fuldtids- og deltidsbrandmænd er ikke retvisende i forhold til den måde brandmændene reelt har bemanded vagterne. Lønssystemet giver på nuværende tidspunkt ikke mulighed for et retvisende udtræk, men der er møde med KMD 28/8. Dele af det forventede underskud på deltiden hentes reelt i en del af overskuddet i Fast styrke.

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676
Direkte +45
29685690

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler

Lone Mossin
lm@ostbv.dk

Underskuddet på indsatsledelse skyldes, at en del af budgettet hertil reelt er lagt under de enkelte stationer. Fremadrettet tilpasses budgettet, så der opnås et realistisk billede og bedre mulighed for økonomistyring.

I det frivillige beredskab forventes der et statstilskud på 255 t.kr., hvilket giver et forventet overskud.

Overskuddet på operativ adm. og brandhaner skyldes, at merbevillingen fra Aarhus Kommune til drift og vedligeholdelse af brandhaner på ca. 3 mio. kr. årligt kun er blevet anvendt i begrænset omfang, fordi der ikke har været personalemæssige ressourcer til både at igangsætte genopretningen af brandhaner på anlægsbudgettet samt løfte den daglige drift af brandhanenettet. Der forventes tilført personalemæssige ressourcer, når et overblik over arbejdets omfang er kortlagt omkring årsskiftet 2016/2017.

Driftsbudget - Investerings- og implementerings budget

	Forbrug	Budget 2016 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Investering og implementering	1.318.337	14.453.000	3.089.000	11.364.000
Efterslæb, køretøjer	-	3.500.000	-	3.500.000
Branddragter	-	873.000	-	873.000
Implementering	1.270.337	2.089.000	2.089.000	-
Investeringsplan, operativ	48.000	7.991.000	1.000.000	6.991.000
Drift i alt	48.695.299	93.530.000	78.425.000	15.105.000

Der foretages ikke investeringer inden den risikobaserede dimensionering er endeligt på plads og restbudgettet forventes dermed overført til 2017.

Der er en forventning til overskuddet på drift på 3,7 mio, hvoraf godt 2,5 mio stammer fra brandhanedrift i Aarhus. Der er forbehold for mindre justeringer, når der er et fuldt implementeret løn- og økonomisystem samt at efterslæbet på fakturering er indhentet. Det samlede overskud er 15.1 mio, da investeringerne først i gang sættes, når dimensioneringen er vedtaget.

Regnskab fremlægges igen på Direktørforum 27/10-2016.

Anlægsprojekter

Aarhus Kommune afsat 5 mio. kr. årligt i 2016-2019 til genopretning af brandhanenettet samt en reserve på 13 mio. kr. I forhold til budgettet på 5 mio. kr. årligt i 2016-2019, forventes der forskydninger mellem årene.

Derudover var der en restbevilling fra Aarhus Kommune til implementeringen af radiokommunikationssystemet SINE. Restbevillingen er afregnet og forventes at blive brugt over en periode på 4-5 år.

	Forbrug	Budget 2016 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Brandhaner	1.041.440	5.000.000	5.000.000	-
Projektledeelse og adm.	131.477	500.000	500.000	-
Tilsyn af brandhaner	172.824	500.000	500.000	-
Nedlæggelse af brandhaner	90.000	750.000	750.000	-
Nedlæggelse af tanke	205.323	600.000	600.000	-
Udskiftning af brandhaner	373.110	2.450.000	2.450.000	-
Konsulentudgifter	68.707	200.000	200.000	-
SINE	-3.310.919	-	-2.868.709	2.868.709
Udgifter	1.557.790	4.869.000	2.000.000	2.869.000
Intægter	-4.868.709	-4.869.000	-4.868.709	-291

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 6: REPO

Orientering:

Lars Hviid orienterer om beslutningen om at anvende REPO til at reducere omkostningerne til negative renter på indeståender i banken.

Sagsfremstilling:

Ved at anvende en løsning med finansielle transaktioner, REPO, kan Østjyllands Brandvæsen tilsvarende fx Aarhus Kommune opnå store besparelser på udgifter til negative renter på indeståender, se bilag 1.

Der er indgået aftale med Nordea herom.

Resultatet forelægges årligt for bestyrelsen i forbindelse med aflæggelse af årsregnskab på bestyrelsesmødet 2. kvartal.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin/Tom Christensen

Tlf.: 29 68 56 90/ 86 76 76 82

E-post: lm@ostbv.dk/tc@ostbv.dk

Notat angående REPO

Sag nr. 6, bilag 1

Mål

Gennem aktiv likviditetsstyring og investering i obligationer, undgås betaling af negative renter af indeståender i banken.

Baggrund

Østjyllands Brandvæsen I/S betaler p.t. negative renter på indestående i banken pga. det generelt meget lave renteniveau i Danmark. I første halvår var udgiften på ca. 80.000 kr. og for hele 2016 vurderes udgiften til 200.000 kr.

Aarhus Kommune har samme udfordring og anvender en løsning, hvor der via finansielle transaktioner (REPO) kan opnås positive renter eller i værste fald være udgiftsneutralt for kommunen. Østjyllands Brandvæsen I/S har indgået en tilsvarende aftale med Nordea.

REPO

Ved at anvende REPO, kan Østjyllands Brandvæsen investere likviditet i obligationer (Ratet AAA¹), for at opnå en positiv rente.

Den fulde gevinst ved REPO opnås ved kontinuerlig positiv likviditet. Ved likviditetsmangel låner Østjyllands Brandvæsen kortvarigt midler af Nordea med pant i obligationerne.

Samlet set opnås en bedre forrentning af indeståender.

Risiko

I tilfælde af at Nordea går konkurs vil Østjyllands Brandvæsen få obligationerne tilbage, hvor imod indestående på bankkonti, kun

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676
Direkte +45
86767682

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler

Tom Christensen
tc@ostbv.dk

¹ Låntager af højeste kvalitet, med laveste risikovurdering

vil være dækket op til ca. 750.000 kr. via Indskydergarantifonden².

Risikoen for tab forøges derfor ikke ved at anvende REPO ved investering bortset fra en mindre kursrisiko, i tilfælde af salg af obligationerne før udløb³. I så fald vil kursudviklingen afgøre om obligationerne kan sælges til en højere eller lavere kurs i forhold til anskaffelseskursen.

God likviditetsstyring er afgørende for at få fuldudbytte af investeringer i obligationer, så perioder med behov for lån i obligationerne begrænses mest muligt. Østjyllands Brandvæsens behov for likviditet hen over året kendes, når Plan for Østjyllands brandvæsen er vedtaget efteråret 2016, og at der på den baggrund kan fastlægges en investeringsplan.

Evaluering

Resultatet forelægges årligt for bestyrelsen i forbindelse med aflæggelse af årsregnskab på bestyrelsesmødet 2. kvartal.

² Kunder i banker får dækket op til 100.000 euro af deres indestående

³ Der investeres i obligationer med 6 mdr. løbetid

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 7: Forslag til Plan for Østjyllands Brandvæsen

Til beslutning:

- Bestyrelsen godkender det endelige planforslag (bilag 1) samt tilhørende tekniske bilag (bilag 2)
- Bestyrelsen behandler Østjyllands Brandvæsens opsummering af høringsvar og bemærkninger til disse (bilag 3) samt behandler alle indkomne høringsbidrag (bilag 4).
- På baggrund af Forslag til Plan for Østjyllands Brandvæsen indstiller Bestyrelsen følgende til byrådene i Odder, Samsø, Skanderborg og Aarhus Kommune følgende:

Bestyrelsens indstillingspunkter til de fire byråd:

- At det overordnede serviceniveau for Østjyllands Brandvæsen i planperioden defineres som: "*Den hjælp borgerne kan forvente af Østjyllands Brandvæsen*"
- At serviceniveau for Østjyllands Brandvæsens forebyggende indsats i planperioden måles på fem parametre, som det fremgår af side 11-12 i planforslaget
- At serviceniveau for Østjyllands Brandvæsens afhjælpende indsats i planperioden måles på 12 parametre, som det fremgår af side 14-18 i planforslaget
- At den fremtidssikrede placering af brandstationer, som præsenteret på side 26 i planforslaget, vedtages
- At Station Lystrup ændres fra en deltidsstation til en fuldtidsstation samt flyttes til vækstområdet ved Lisbjerg tæt på det overordnede vejnet
- At Station Trindsøvej flyttes i nærheden af Ringvej Syd

Sagsfremstilling:

Forslag til Plan for Østjyllands Brandvæsen er et strategisk dokument, der definerer serviceniveauet for Østjyllands Brandvæsen som "*Den hjælp borgerne kan forvente*". Serviceniveauet konkretiseres på i alt 17 parametre, der sætter rammen for Østjyllands Brandvæsens arbejde og udvikling i perioden 2017-2020.

Vedtægterne for Østjyllands Brandvæsen bestemmer, at Bestyrelsen skal forelægge Forslag til Plan for Østjyllands Brandvæsen - risikobaseret di-

mensionering - til beslutning for byrådene i de fire hjemkommuner. Byrådene skal mindst én gang i hver byrådsperiode beslutte brandvæsnetts serviceniveau. Bestyrelsen besluttede 4. maj 2016 at sende planforslaget i offentlig høring i perioden 1. juni til 30. juni 2016. Der er i alt indkommet 11 høringsbidrag fra andre myndigheder, medarbejdere, institutioner og borgere.

De indkomne høringssvar til planforslaget bidrager med en lang række konstruktive overvejelser og forslag, som kan indgå i det implementeringsarbejde, der skal iværksættes med planforslaget. En del af bidragene omhandler den interne organisering af Østjyllands Brandvæsen. Disse vil blive videregivet til de relevante afdelingsledere til inspiration i det forestående implementeringsarbejde.

Historik:

Bestyrelsen besluttede 6. januar 2016, at der skulle udarbejdes et forslag til et fælles serviceniveau for Østjyllands Brandvæsen med henblik på ikrafttræden 1. januar 2017.

Der har i første kvartal 2016 været afholdt møder med medarbejdere i alle afdelinger i Østjyllands Brandvæsen for at sikre medarbejderinvolvering. Derudover har der været møder med samtlige faste vagthold, på alle deltidsstationerne og med de frivillige. Der har været afholdt møder med beredskabsdirektørerne i henholdsvis Sydøstjyllands Brandvæsen og Beredskab og Sikkerhed med henblik på at afdække mulighederne for at udvide det nuværende samarbejde om brand og redningsopgaver i grænseområder. Derudover har der været møde med politiet om symbolmål samt møde med Beredskabsstyrelsen.

Det er på bestyrelsesmødet 6. april vedtaget, at der ses bort fra kommunegrænserne for så vidt angår Østjyllands Brandvæsens serviceniveau. Hjælpen vil i stedet frem over være afhængig af, hvilken plankategori man bor i. Plankategorierne er defineret ud fra kommuneplanernes rammer sammenholdt med en beredskabsfaglig vurdering af risikoen ved de aktiviteter og bygningstyper, der findes i de pågældende områder.

Bestyrelsen har desuden vedtaget, at den fremtidige stationsplacering skal defineres ud fra følgende parametre:

- *Fremtidssikret dækning. Placering af Østjyllands Brandvæsens stationer skal tage højde for den fremtidige byudvikling og vækst i Østjylland.*
- *Deltidsstationers mulighed for rekruttering af deltidsbrandmænd*

- *Mulighed for sammensatte udrykninger ved større, komplekse eller samtidige hændelser*
- *Undgå at større områder efterlades uden dækning i tilfælde, hvor styrken er indsat perifært i et slukningsområde*

Forslag til Plan for Østjyllands Brandvæsen er udarbejdet inden for den tildelte økonomiske ramme fra byrådsindstillingen juni 2015. Den fremtidige byudvikling, befolkningstilvæksten, den forøgede kompleksitet samt udefrakommende hændelser kan betyde, at der på sigt kan være behov for yderligere investeringer for at kunne fastholde serviceniveauet. Redningsberedskabet er at betragte som en del infrastrukturen, der udvikles med byerne.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

SAG nr. 7 bilag 1 – selve planforslaget

Se bilag:

<http://www.ostbv.dk/om-os/bestyrelsen/>

SAG nr. 7 bilag 2 – tekniske bilag til planforslaget

Se bilag:

<http://www.ostbv.dk/om-os/bestyrelsen/>

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

SAG nr. 7 bilag 3

Indkomne høringsbidrag og Østjyllands Brandvæsens generelle bemærkninger

Den 1. juni 2016 sendte Bestyrelsen *Forslag til plan for Østjyllands Brandvæsen 2017-2020* i offentlig høring frem til 30. juni 2016. Der er indkommet 11 høringsbidrag. Østjyllands Brandvæsen har gennemgået og kommenteret de enkelte hørings svar. Alle høringsbidrag er vedlagt i deres fulde længde.

Alle høringsbidrag behandles af Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen på møde det 29. september.

Forslag til plan for Østjyllands Brandvæsen sendes efterfølgende til endelig vedtagelse i byrådene i Aarhus Kommune, Skanderborg Kommune, Odder Kommune og Samsø Kommune i efteråret 2016.

Indkomne høringsbidrag

Forslag sendt i høring den 1. juni 2016	Svar modtaget
<i>Andre myndigheder</i>	
Skanderborg Kommune	24.6.2016
Odder Kommune	28.6.2016
Beredskab & Sikkerhed, Randers Favrskov, Djursland	29.6.2016
Teknik & Miljø, Aarhus Kommune	30.6.2016
Beredskabsstyrelsen	07.7.2016
<i>Medarbejdere</i>	
Station Odder	29.6.2016
Station Lystrup	29.6.2016
MEDUDV	29.6.2016
IDA/TL	30.6.2016
<i>Andre institutioner</i>	
Skanderborg Forsyningsvirksomhed A/S	29.6.2016
<i>Borgere</i>	
Børge Rasmussen, Mågevej 5, 8660 Skanderborg	16.06.2016

Generelt om planforslaget

Plan for Østjyllands Brandvæsen er et strategisk dokument, som gennem en række servicemål sætter de overordnede rammer for udviklingen af Brandvæsenet i perioden 2017-2020. Planen fastsætter *ikke* den interne organisering af brandvæsenet, herunder organiseringen af vagtordninger, årsværk i de enkelte afdelinger, den specifikke placering af køretøjer, operative instrukser og forholdsordre, specifikke mål for den forebyggende indsats mv.

De dele af høringsbidragene, der omhandler den interne organisering af Østjyllands Brandvæsen, vil blive videregivet til de relevante afdelingsledere til inspiration til det implementeringsarbejde, der skal iværksættes med Plan for Østjyllands Brandvæsen.

Metode

Flere høringsbidrag omhandler forskellige metodevalg i planforslaget i forhold til det statistiske materiale, afgangstider for køretøjer, udrykningstider samt diverse beregninger.

Det har været afgørende at de metodisk valg i udarbejdelsen af planforslaget har været konsistente hele vejen igennem. Det betyder bl.a. at der statistisk arbejdes med et gennemsnit over 5 år for samtlige udrykningsdata, at alle beregninger hviler på Beredskabsstyrelsens anbefalinger samt at afgangstider og udrykningstider fastsættes ensartet for alle brandstationer.

Evaluering af planforslaget

Det anbefales i flere høringsbidrag, at der med fordel bør foretages løbende evalueringer, når planforslaget er fuldt implementeret.

Østjyllands Brandvæsen er opmærksomme på behovet for evaluering af planforslaget. Planen vil derfor løbende blive evalueret af Østjyllands Brandvæsen. Bestyrelsen såvel som Beredskabsstyrelsen vil blive orienteret.

Robusthed

I flere høringsbidrag udtrykkes der bekymring for den samlede robusthed i Østjyllands Brandvæsen.

Et af de overordnede mål med planforslaget er, at skabe nye fleksible udrykningssammensætninger, der i højere grad end tidligere fokuserer på ressourceoptimering af mandskab og materiel.

Fremadrettet vil der derfor kun blive afsendt den til meldingen tilstrækkelige styrke mens der beholdes ressourcer på stationerne til samtidige hændelser.

På den baggrund vurderes det samlet set, at robustheden i Østjyllands Brandvæsen vil blive styrket med implementeringen af planforslaget.

Resumé af høringsbidrag med Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

I det følgende gennemgås samtlige indkomne høringsbidrag. Hvert bidrag oplistes i et resumé efterfulgt af Østjyllands Brandvæsens bemærkninger til de enkelte bidrag.

Resume og bemærkninger: Andre Myndigheder

Skanderborg Kommune

Resumé af høringsbidraget

- 1) Skanderborg Kommune tilslutter sig den foreslåede fastsættelse af serviceniveauet.

Det forudsættes, at udviklingen af brandvæsnet sker inden for de rammer, der er fastsat ved sammenlægningen af beredskaberne.

Der sættes fokus på vigtigheden af, at indsætte nærmeste relevante udrykningsenhed på tværs af kommunegrænserne.

Skanderborg Kommune tilslutter sig, at udviklingen af beredskabet sker i samspil med byudviklingen i regionen.

Følgende udviklingsprojekter har særlig relevans i forhold til Skanderborg Kommune:

- Samarbejdet mellem beredskab, kommune og private om sikkert byggeri i højden,
- Tilpasning af vandforsyningen, så brandslukning i videst muligt omfang kan ske med sekundært vand,
- Samarbejde med beredskabet om klimatilpasningsløsninger.

- 2) Det bemærkes at Planen for Østjyllands Brandvæsen baserer sig på kommuneplan 2013. Det forventes, at den løbende opdateres i forhold til de kommende kommuneplaner.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Ingen bemærkninger
- 2) Der er aftalt et tættere formaliseret samarbejde med hjemkommunernes planafdelinger for at sikre det nødvendige samspil mellem den fysiske planlægning og disponeringen af Østjyllands Brandvæsens ressourcer og specialer. Kommende kommuneplaner vil blive inddraget i Østjyllands Brandvæsens løbende planlægning.

Odder kommune

Resumé af høringsbidraget

- 1) Odder Kommune finder overordnet, at der er tale om en fagligt velfunderet plan der tager højde for såvel nye strukturer i beredskabet som den fremtidige byudvikling.

Odder Kommune noterer sig med tilfredshed, at tidligere slukningsgrænser revideres således, at der fremadrettet skabes endnu bedre forudsætninger for hurtige responstider i Odder by og kommune.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Ingen bemærkninger

Beredskab & Sikkerhed, Randers, Favrskov, Djursland

Resumé af høringsbidraget

- 1) Beredskab & Sikkerhed påpeger, at de eksisterende aftaler om assistance på E45 og det supplerende tankvognsberedskab i station Lystrups slukningsområde ikke er nævnt i planen.

Beredskab & Sikkerhed ser et fremtidigt samarbejde inden for følgende områder:

- Operationscheffunktion til varetagelse af bagvagsordning,
- Fælles efteruddannelse af indsatsledere, særligt i forhold til Letbanen samt fælles uddannelse af stabsmedarbejdere.
- Undersøge mulighederne for økonomiske synergier ved samarbejds- eller samdriftsmodel på vagtcentralområdet

Beredskab & Sikkerhed finder det værdifuldt at lave egen efteruddannelse af holdledere

Service målet for robusthed virker ambitiøst i forhold til kun at arbejde med minimum 2 indsatsledere på fastlandet.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) I Plan for Østjyllands Brandvæsen er der indskrevet, at der i planperioden afsøges muligheder for yderligere samarbejde med naboberedskaberne i grænseområderne. Østjyllands Brandvæsen ser derfor positivt på mulighederne for at udvikle samarbejdet med Beredskab & Sikkerhed.

Under servicemålet for robusthed fremgår det, at Østjyllands Brandvæsen kan indsættes på 3 samtidige daglige hændelser. Dette servicemål er alene et mål i forhold til, hvor mange brandmænd der som minimum kan indsættes ved Østjyllands Brandvæsen. Antallet af indsatsledere er uafhængigt af dette servicemål.

Resumé af høringsbidraget

- 1) Det påpeges, at det er væsentligt, at der internt i Brandvæsnet skabes ro omkring flytningen af brandstationer

Det er vigtigt at sikre en indsats, der er afpasset efter omstændighederne, og som løses fleksibelt, ud fra de muligheder, der ligger i en samlet disponering af ressourcerne i Østjyllands Brandvæsen.

Teknik og Miljø finder det vigtigt at fællesskabet har et klart fokus på de forretningsmæssige muligheder, således at de gode intentioner, der er indeholdt i planforslaget, kan realiseres til fælles bedste

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Ingen bemærkninger

Beredskabsstyrelsen

Resumé af høringsbidraget

- 1) Beredskabsstyrelsen finder, at planforslaget indeholder en god beskrivelse af, hvorledes brandvæsenet fremadrettet vil varetage opgaveløsningen ved såvel dagligdags hændelser som ved mere sjældne, usædvanlige og komplekse hændelser. Der er i planforslaget også en relevant beskrivelse af den byudvikling, der er i gang og forventes i de kommende år, hvor især udviklingen i Aarhus Kommune er særlig markant.

Beredskabsstyrelsen finder den valgte metode som værende en inspirerende form for nytænkning, for så vidt angår måden at anskue brandvæsenets serviceniveau på.

- 2) Beredskabsstyrelsen finder, at Østjyllands Brandvæsen med det foreslåede serviceniveau kan iværksætte og gennemføre en forsvarlig indsats ved de forskellige typer af hændelser, der er beskrevet i planen. Ved flere samtidige hændelser kan der være behov for at trække på køretøjer fra andre stationer, og brandvæsenet har over for styrelsen tilkendegivet, at situationen omkring overholdelse af serviceniveauet nøje følges og vil blive evalueret flere gange om året.

Beredskabsstyrelsen skal endvidere anmode om at blive orienteret om placeringen af køretøjer m.v., når beslutningen herom er truffet. Styrelsen skal endvidere påpege, at placeringen af køretøjer til hver en tid skal fremgå af oplysningerne i ODIN, jf. ODIN-cirkulæret.

- 3) Det er Beredskabsstyrelsens vurdering, at der med det planlagte serviceniveau for den tekniske ledelse kan forekomme situationer, hvor en holdleder på et skadested vil skulle varetage den tekniske ledelse af indsatsen, f.eks. ved flere samtidige hændelser.

Beredskabsstyrelsen skal derfor foreslå, at kompetenceudviklingsaktiviteter for holdlederne overvejes og vurderes nærmere og indgår som en del af beskrivelsen af serviceniveauet for den tekniske ledelse, herunder indgår i tabel 5 i planforslaget.

- 4) Beredskabsstyrelsen foreslår, at Østjyllands Brandvæsen ved den løbende evaluering af overholdelsen af

serviceniveauet især har fokus på varetagelsen af den tekniske ledelse af indsatsen.

- 5) Beredskabsstyrelsen bemærker, at Østjyllands Brandvæsen bør arbejde mod en styrkelse af den tekniske ledelse, f.eks. ved indførelse af en formel bagvægtsordning. Dette har tidligere været et fokusområde for den operative ledelse ved Aarhus Brandvæsen, hvilket også er nævnt på side 8 i planforslaget for Østjyllands Brandvæsen.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Ingen bemærkninger
- 2) Der er indgået aftale om, at Beredskabsstyrelsen løbende orienteres i forbindelse med Østjyllands Brandvæsens evalueringer af den forslåede organisering.
- 3) Der vil i Østjylland fremadrettet såvel som på nuværende tidspunkt kunne forekomme hændelser, hvor indsatslederne er disponeret til anden side. Plan for Østjyllands Brandvæsen ændrer således ikke ved den eksisterende tekniske ledelse. Hvis risikoen for at holdlederen når frem til et skadested før indsatslederen helt skal elimineres kræver det én indsatsleder pr. brandstation. Det vurderes ikke, at risikoen står mål med omkostningerne til flere indsatsledere på fastlandet.

Holdlederne er jf. beredskabsstyrelsens uddannelsesbeskrivelse i stand til at *håndtere og overskue komplekse hændelser, hvor mennesker kan være i livsfare samt på en sikker og effektiv måde gennemføre en førsteindsats*. Det vurderes derfor, at holdlederne ved Østjyllands Brandvæsen kompetencemæssigt er klædt på til at håndtere de opgaver, hvor de ankommer til skadestedet før indsatslederen. Østjyllands Brandvæsen følger dog til stadighed uddannelsesbehovet, og kan med eget uddannelsescenter gennemføre uddannelsesforløb tilpasset specifikke behov for de enkelte medarbejdergrupper.

- 4) Den tekniske ledelse vil indgå som et væsentlig parameter i Østjyllands Brandvæsens interne evaluering.
- 5) Som en del af implementeringen fastlægges en model for den tekniske ledelse for hele Østjyllands Brandvæsen.

Resume og bemærkninger: Medarbejdere Station Odder

Resumé af høringsbidraget

- 1) Det påpeges, at campingpladser, udbygning af sommerhusområder ved Saksild og Hov, samt Egmont Højskole ikke er medtaget i risikoprofilen for Odder kommune.
- 2) Der stilles spørgsmålstegn ved udrykningsstatistikken for Odder Brandvæsen. Der angives, at der i 2015 var 152 udkald.
- 3) Det påpeges, at der er en aftale med flyvevåbnet om transport i redningshelikopter, hvis der behov for assistance til Tunø.
- 4) Forudsætningerne for de beregnede afgangstider kritiseres, da den gennemsnitlige afgangstid for station Odder i perioden 2007-2011 er 4:06 minutter, hvor der i planforslaget arbejdes med en afgangstid på 5:00 minutter. Der stilles derfor spørgsmål ved de skitserede slukningsgrænser. Det påpeges, at dækningsområdet for station Odder ikke bør ændres i forhold til det eksisterende.
- 5) Det vurderes, at køretiden for den hjælp der skal komme fra andre stationer (i planforslaget benævnt kapacitetsopbygning), er for lang.
- 6) Det fremføres, at der bør være to slukningstog i Odder.
- 7) Der argumenteres for, at et passende antal udrykninger holder mandskab og udstyr i "form", ved at køretøjer og mandskab kommer ud på opgaver. Det vurderes, at et fald i antallet af udrykninger kan påvirke mandskabets interesse i at fortsætte som deltidsbrandmænd.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Generelt gælder det for hele Østjyllands Brandvæsens dækningsområde, at enkelt virksomheder/institutioner kun er fremhævet, hvis de har en særlig betydning for dimensioneringen af beredskabet. Det udelukker ikke, at der kan udarbejdes interne instrukser og forholdsordrer til enkeltobjekter.
- 2) Der er pga. sammenlægningen af beredskaberne og overgangen til et nyt nationalt indberetningssystem for udrykningsstatistik ikke brugt udrykningsstatistik for

2015 i planforslaget. De fysiske rapporter fra Station Odder viser, at der var 141 udkald i 2015.

- 3) Af planforslaget fremgår, at der kan gå op til 4 timer før assistancen er fremme på Tunø. I mange tilfælde vil det gå hurtigere. Aftaler med forsvaret om brug af redningshelikopter til transport af mandskab og udstyr ændrer ikke på dette, da de kun vil kunne bruges, hvis de ikke er optaget af andre opgaver. Endvidere vil mængden af mandskab og udstyr, der kan fragtes af luftvejen, være begrænset af helikopterens lasteevne.
- 4) I planforslaget er alle afgangstider for deltidsstationer sat til den lovpligtige maksimale afgangstid på 5 min. For alle døgnbemandede stationer er afgangstiden sat til 1 min. Det er et konsistent metodisk valg, der sikrer sammenlignelighed mellem stationerne.

Den endelige opdeling af slukningsområder mellem stationerne er ikke fastsat i planforslaget, men vil blive udarbejdet i implementeringsfasen. Udgangspunktet for arbejdet vil dog være, at det er hurtigste relevante slukningsenhed, der afsendes.

- 5) Placering af køretøjer til kapacitetsopbygning på de enkelte stationer er ikke en del af planforslaget, men vil blive udarbejdet under implementeringsfasen. Køretider for kapacitetsopbygning fra specifikke stationer er derfor ikke på nuværende tidspunkt kendte. Serviceni-veauet for kapacitetsopbygning inden for de forskellige plankategorier bliver overholdt.
- 6) Fordelingen af køretøjer på de enkelte stationer, er ikke den del af planforslaget, men vil blive udarbejdet under implementeringsfasen. Planen fastlægger et ensartet serviceniveau på tværs af kommunegrænserne afhængig af plankategori. Det vurderes på baggrund af udrykningsstatistikken, at der ikke er grundlag for stationer med mere end én udrykningsenhed uden for plankategorien "City".
- 7) Udgangspunktet for Østjyllands Brandvæsen er, at borgerne skal have hjælp fra hurtigste relevante enhed. Antallet af udrykninger for den enkelte station er ikke et parameter, som vægtes i vurderingen af slukningsgrænser. Vedligehold af kompetencer sker gennem øvelser. Afsendelse af hurtigste relevante slukningsenhed på tværs af kommunegrænser er desuden en af de helt centrale intentioner i den nylige revision af bered-skabsloven.

Station Lystrup

Resumé af høringsbidraget

- 1) Fire forslag til en anderledes opbygning af station N
 - Kombination af fuldtid og deltidsbemanning af station Lystrup
 - Fuldtidsbemanning i Lisbjerg og deltidsbemanning i Lystrup
 - Kombineret fuldtids og deltidsbemanning i Lisbjerg
 - Beholde Lystrup i sin nuværende form og afvente flytningen til Lisbjerg
- 2) Udfordringer ved rekruttering af deltidsbrandfolk i Lystrup skyldes hovedsageligt, at der fra ledelsens side ikke har været en seriøs indsats.
- 3) Der sættes spørgsmål ved, om der kan bygges og drives en fuldtidsstation inden for de økonomiske rammer.
- 4) Forslaget vil betyde, at deltidsstyrken i Aarhus C vil blive hårdt belastet.
- 5) Der stilles spørgsmål ved, at udrykningsstatistikken for 2015 ikke er medtaget. Det formodes, at der er kommet flere udrykninger til særlige objekter, der kræver ekstra mandskab.
- 6) Udrykningerne til risikoobjekter mangler i udrykningsstatistikken
- 7) Der stilles spørgsmål til beregningerne for de absolutte køretider til kapacitetsopbygning.
- 8) Faktuelle fejl vedr. antallet af køretøjer og brandmænd til stede i casen om storbranden på Lystrupvej.
- 9) Det påpeges, at det går ud over robustheden af det samlede beredskab, hvis deltidsstationen i Lystrup nedlægges og erstattes af en fuldtidsstation med færre brandmænd.
- 10) Den forventede stigning i udrykninger for station Aarhus N pga. flere samkørsler betyder, at området oftere vil være uden dækning.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Høringsbidraget har givet anledning til, at de fire foreslåede opbygninger bliver analyseret nærmere. Det kan eksempelvis være, at dele af løsningsforslagene kan bruges i en overgangsperiode for at skabe sikker

drift frem til en fuld etableret station Aarhus N herunder fortsat brug af deltidsbrandmænd.

- 2) Baggrunden for at ændre station Lystrups status og placering er primært funderet i den fremtidige befolkning- og byudvikling i Østjylland, og i mindre grad de aktuelle udfordringer der er, med at rekruttere deltidsbrandmænd til station Lystrup.
- 3) Østjyllands Brandvæsen forventer samlet set at overholde den politisk vedtagne økonomiske ramme.
- 4) Østjyllands Brandvæsen forventer, som der bliver påpeget i høringsbidraget, at deltidsstyrken i Aarhus C vil blive brugt mere end i dag. Det er dog vurderingen, at det er i et omfang der kan håndteres.
- 5) Der forefindes ikke fyldestgørende statistisk materiale for 2015. Det vurderes, at det anvendte grundlag, der bygger på en 5 årige periode, statistisk er retvisende for beredskabets samlede udrykningsbillede.
- 6) Udrykningsstatistikken for kørsler til risikoobjekter er medtaget i planforslaget. Det er alene udrykningssammensætningen til risikoobjekter, der først bliver vurderet i implementeringsfasen.
- 7) Formålet med beregningerne har været, at vurdere de relative forskelle i køretid for at kunne beskrive forskellene på udrykning fra de enkelte stationer. Det har været afgørende at være metodisk konsistente hele vejen igennem, hvorfor der er anvendt samme hastighedsforudsætninger, samme beregningssoftware samt kommunernes GIS kort til samtlige beregninger. Ud fra denne metode kan det konstateres, at de relative forskelle i ankomsttider fra station til station er retvisende. De absolutte køretider anvendes til at vurdere om servicemålene er overholdt, og de vil til enhver tid fremgå af udrykningsrapporterne.
- 8) Genskabelsen af hændelsesforløbet vedr. storbranden på Lystrupvej i 2013 er sket ved, at indhente udrykningsrapporter fra hændelsen, samt gennem interview med de indsatsledere og skadestedsledere, der var indsat på skadestedet. De køretøjer som nævnes i høringsbidraget er ikke medtaget i casen, da de ikke fremgår af udrykningsrapporterne.

De nye oplysninger ændrer ikke ved, at Østjyllands Brandvæsen med en ny stationsstruktur og et nyt

større beredskab også fremadrettet vil kunne tilkalde assistance i tilstrækkeligt omfang, således at en tilsvarende hændelse vil kunne håndteres forsvarligt.

De fremsendte oplysninger er taget til efterretning, og casen vil blive opdateret.

9) Ingen bemærkninger

10) Det vurderes, at tre fleksible fuldtidsstyrker samlet set giver en bedre dækning af Østjyllands Brandvæsens slukningsområde, end den nuværende organisering.

Med en ny fleksible udrykningssammensætning er der i højere grad fokus på ressourceoptimering af mandskab og materiel, da der fremadrettet kun afsendes den til meldingen nødvendige styrke.

MED- Udvalget

Resumé af høringsbidraget

- 1) Bedre uddannelse af holdledere, da indsatslederne fremadrettet ikke altid vil være først på skadestedet.
- 2) Der bør være en formaliseret bagvagsordning
- 3) Der bør være en minimumstid for, hvornår der indsættes på højhuse.
- 4) Det kan forventes, at deltidsstyrken i Aarhus C vil blive indkaldt flere gange til standby på stationen uden at blive indsat. Det kan være demotiverende.
- 5) Løbende opfølgning på servicemålene bør systematiseres.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Det gælder både i dag og fremadrettet, at mandskabet for en række stationer ankommer før indsatslederen på skadestedet. Det vil dog jf. planforslaget altid være indsatslederen, der har ansvaret for den tekniske ledelse på skadestedet.

Holdlederne er jf. beredskabsstyrelsens uddannelsesbeskrivelse i stand til at *håndtere og overskue komplekse hændelse, hvor mennesker kan være i livsfare samt på en sikker og effektiv måde gennemføre en førsteindsats*. Det vurderes derfor, at holdlederne ved Østjyllands Brandvæsen kompetencemæssigt er klædt på til at håndtere de opgaver, hvor de ankommer til skadestedet før indsatslederen. Østjyllands Brandvæsen følger dog til stadighed uddannelsesbehovet, og kan med eget uddannelsescenter gennemfører uddannelsesforløb tilpasset specifikke behov for de enkelte medarbejdergrupper.

- 2) Høringsbidraget omhandler forhold, der vurderes at høre under interne organisering af arbejdet i Østjyllands Brandvæsen og der henvises derfor til det generelle afsnit på side 2.
- 3) Der sættes kun servicemål for ankomsttider for plankategorier i planforslaget, og ikke for enkelte objekter.

Som det fremgår af planen, vil alle særlige objekter blive behandlet individuelt.

- 4) Ingen bemærkninger
- 5) Der planlægges evalueringer af servicemålene, der fremlægges for bestyrelsen.

Resumé af høringsbidraget

- 1) Der savnes egentlige og direkte målbare parametre i kapitlet "den forebyggende indsats" eksempelvis ved at sætte fokus på nedbringelsen af blinde alarmer.

Der savnes klare rammer for den forebyggende indsats herunder hvilken bemanning bestyrelsen forventer løser opgaverne på det forebyggende område, også i forhold til medarbejderstabens uddannelsesniveau.

Det anbefales at der analyseres på kommunernes samlede udgifter til afhjælpning af brandskader.

Anbefaling af tiltag i det forebyggende arbejde:

- Brandsyn foretages helhedsorienteret og med bredt fokus i forhold til kommunale interesser.
- Brandvæsenet i stigende grad inddrager samarbejdspartner fra de fire interessent kommuner i forbindelse med afviklingen af brandsyn, herunder også kvalificeringen af tilsyn.
- Brandvæsenet prioriterer aktiv deltagelse som høringspart, samt søger at deltage aktivt i regeludvikling/lovgivning, internt i dækningsområdet såvel som landsdækkende, til gavn for borgere, erhvervsliv og brandvæsenet.
- Det brandforebyggende arbejde differentieres og opdeles som det afhjælpende beredskab i forhold til kommuneplan-kategorier.
- Forebyggelses-indsatsen i yderområder, hvor den afhjælpende kapacitet er meget lav, styrkes generelt.
- Der laves en plan for risikostyring i de fire kommuner, herunder tilsikres inddragelse af samarbejdspartner, f.eks. den kommunale hjemmepleje.
- Der oprettes en tværfaglig evalueringseenhed i brandvæsenet, men henblik på erfaringsopsamling og udarbejdelse af konkrete forebyggelsestiltag, både ved øvelsesvirksomhed og indsats.
- At målbare visioner for det forebyggende arbejde implementeres i planforslaget

- 2) Det vurderes, at et øgede antal samkørsler vil kunne betyde en væsentlig udgiftsstigning i lønudgifter, da deltidsstyrken i Aarhus C oftere vil skulle indkaldes for at sikre dækning af Aarhus by.

- 3) Det vurderes at det opstillede servicemål for robusthed på 52 mand i Østjyllands Brandvæsen, er en væsentlig reduktion af mandskab i forhold til nuværende beredskab.
Den samlede reduktion af vagtgående mandskab i Aarhus er siden 2008 på mindst 10 mand, fra 36 til 26 mand, en reduktion på 28%.
- 4) Af høringens indstilling 1-3, side 15, fremgår det at Østjyllands Brandvæsen i 95% af alle indsatser lever op til ankomsttider beskrevet i tabel 4 på samme side. Vi anbefaler at dette servicemål kvalificeres gennem månedlig eller kvartalsvis dokumentation.
- 5) Det fremgår af det tekniske bilag at der i 2014 i Aarhus Kommune var 87 samtidige hændelser, men af "Risikobaseret Dimensionering - Plan for Redningsberedskabet i Aarhus Kommune for byrådsperioden 2009-2013" kapitel 3, figur 1. fremgår det at brandvæsenet i Aarhus i perioden 2006-2012 ca. 400 gange om året kører til samtidige hændelser, ligesom der årligt foretages ca. 80 kørsler hvor der disponeres 2 samtidige slukningstog.
- 6) Der er flere specialer ved Østjyllands Brandvæsen der er betinget af fuldtidsansat mandskab. Et eksempel herpå er anvendelsen af redningsdykkere og oliehavnsberedskabet. Dette kombineret med en udryknings-sammensætning, hvor de tre fuldtidsstationen skal yde intern assistance ved et større antal alarmmeldinger, vil sætte robustheden under pres.
- 7) Det anbefales, at der fastsættes en maksimal tid for længerevarende indsatser hvor Østjyllands Brandvæsen deltager. Desuden bør det i kontrakter med underentreprenører tydeliggøres, at de skal kunne levere mandskab til længerevarende indsatser. Dette bør også gælde når andre beredskaber anmoder om assistance, særligt for de beredskaber der deltager i kørsel med specialmateriel.
- 8) Muligheden for at reducere antallet af indsatsledere fra 3 til 2 på fastlandet samt usikkerheden om etableringen af en bagvagtsordning for indsatsledere og den forventede afskaffelse af chaufføren for indsatslederen i Aarhus betyder samlet set, at planforslaget vurderes at svækker den samlede indsatsledelse ved Østjyllands Brandvæsen.
- 9) Der ses i planforslaget ingen anbefalinger om etablering af en egentlig bagvagtsordning, så det vurderes

ikke, at Aarhus Kommunes byrådsbeslutning fra 2013 med planforslag er tilgodeset.

- 10) Det vurderes ikke at "Analyse af muligheder for anskaffelse af egnet redningslift til baggårde" herunder bemandingen af en sådan enhed er undersøgt/medtaget i planforslaget.
- 11) Det bør retfærdigvis præciseres at størstedelen af udrykninger fra deltidsbemandede brandstationer i dag rykker ud hurtigere end 5 minutter med første brandkøretøj. Det er en skematisk betragtning at sige udrykningstiden konsekvent er 5 minutter.
- 12) Den brandtekniske grunduddannelse for indsatslederne er ikke kompetencegivende for det samlede myndighedsområde. Indsatslederne kan derfor ikke fungere som operativ myndighed, dvs. foretage arrangements tilsyn, uddele påbud på virksomheder der er omfattet af tekniske forskrifter mv.

Indsatslederen, der agerer i en kompleks by som Aarhus, bør være uddannet minimum på niveau af brandteknisk videreuddannelse.
- 13) Der ønskes et væsentligt øvelsesfællesskab mellem den samlede indsatsledelse, således at der i stigende grad afvikles øvelser med Politi og Præhospital, gerne tilrettelagt af eksterne arrangører eksempelvis Beredskabsstyrelsens tekniske skole.
- 14) Det er Regionens opgave at planlægge og opbygge præhospitale beredskab. Udgifter forbundet med egentlig førstehjælpsberedskab bør ikke finansieres af Østjyllands Brandvæsen.

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Punkterne vil være relevante at inddrage i de forebyggelsesstrategier for brandsyn og arrangementer, der jf. parameter 1 og 2 i Plan for Østjyllands Brandvæsen skal udarbejdes for det forbyggende arbejde. I øvrigt omhandler høringsbidragene forhold, der vurderes at høre under interne organisering af arbejdet i Østjyllands Brandvæsen og der henvises derfor til det generelle afsnit på side 2.
- 2) Østjyllands Brandvæsen forventer, som der bliver påpeget i høringsbidraget, at deltidsstyrken i Aarhus C vil blive brugt mere end i dag. Det er dog vurderingen, at det er i et omfang der kan håndteres.

- 3) Ingen bemærkninger
- 4) Der planlægges evaluering af servicemålene der fremlægges for bestyrelsen.
- 5) Det skyldes først og fremmest den anvendte metode til at måle samtidige hændelser. I Plan for Østjyllands Brandvæsen er samtidige hændelser defineret som hændelser der modtages hos Østjyllands Brandvæsen før end styrkerne er frigivet fra en igangværende indsats. Tidligere er samtidige hændelser blevet målt som alle indsatser, der blev påbegyndt inden for den samme time som en igangværende indsats. Desuden er der faktisk sket et fald i antallet af samtidige hændelser, da man tidligere medregnede alle udrykninger med hjertestarterenheden i Ny Munkegade. Denne eksisterer ikke længere.
- 6) Specialerne vil først blive fordelt på de enkelte stationer under implementeringen af Plan for Østjyllands Brandvæsen. I den forbindelse vil robustheden være et væsentligt parameter i denne fordeling.

Generelt afsendes der fremadrettet en mere målrettet styrke til den enkelte alarmmelding, hvilket betyder at der ved en lang række dagligdags hændelser vil være brandmandskab tilbage på stationerne, der kan sendes til nye alarmmeldinger, fremføre specialer og lave kapacitetsopbygning.

Dykkerberedskabet er ikke en opgave i medfør af beredskabsloven, men en tillægsopgave som Østjyllands Brandvæsen varetager for de fire hjemkommuner. Hidtil såvel som fremadrettet løses dykkeropgaver derfor kun, såfremt mandskabet ikke er indsat til anden akut opgave.

- 7) Østjyllands Brandvæsen har jf. beredskabsloven ansvaret for at afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Østjyllands Brandvæsen kan først overlade skadestedet til eksterne, når der ikke længere er risiko for skader på personer, ejendom og miljøet uanset hændelsen varighed.

I forhold til ekstern assistance er Østjyllands Brandvæsen jf. beredskabsloven forpligtet til at møde frem, hvis et andet beredskab anmoder om assistance. Det vil være indsatslederen fra det rekvirerende beredskab,

der har ansvaret for den tekniske ledelse af skadestedet, herunder ressourcebehovet.

- 8) I implementeringsfasen være fokus på, at skabe den bedst mulige indsatsledelse inden for de rammer, der er fastsat af hjemkommunerne.
- 9) Byrådet i Aarhus Kommune har alene besluttet, at der i den igangværende byrådsperiode skulle foretages en analyse af den operative ledelse af det daværende Aarhus Brandvæsen, herunder eventuelt en bagvagsordning. Der arbejdes pt. på en samlet fremtidig model for den operative ledelse inklusiv muligheden for bagvagt for hele Østjyllands Brandvæsen som en del implementeringen.
- 10) Der er i forarbejdet til Plan for Østjyllands Brandvæsen foretaget en analyse af behovet for redningslift til baggårde. Konklusionen er, at omkostningerne til investering, drift og uddannelse ikke står mål med de vurderede risici.
- 11) I planforslaget er alle afgangstider for deltidsstationer sat til den lovpligtige maksimale afgangstid på 5 min. For alle døgnbemandede stationer er afgangstiden sat til 1 min. Det er et konsistent metodisk valg, der sikrer sammenlignelighed mellem stationerne.
- 12) Det vurderes, at det opstillede minimumsniveau for uddannelse af indsatslederne i Østjyllands Brandvæsen er tilstrækkeligt i forholdt til håndtering af størstedelen af de opgaver, som indsatslederne skal løse. Med en brandteknisk grunduddannelse vil indsatslederne opnå en grundlæggende forståelse for de brandtekniske krav til indretning af bygninger, samt hvilke myndighedsområder og regler der gælder i forhold til de forskellige typer af bygninger og arrangementer.

Endvidere bliver indsatslederne i stand til at foretage egentlig myndighedsudøvelse, herunder udstedelse af påbud og forbud på:

- Fredede bygninger,
- Hoteller,
- Forsamlingslokaler (herunder diskoteker)
- Undervisningslokaler,
- Daginstitutioner,
- Butikker,
- Feriehus
- Campingpladser

Konsekvensen er, som det fremgår af IDA's høringsbidrag, at det fremadrettet kun er de medarbejdere der til dagligt arbejder med brandteknisk byggesagsbehandling, som vil have kompetencerne til at foretage tilsyn med større arrangementer.

- 13) Høringsbidraget omhandler forhold, der vurderes at høre under interne organisering af arbejdet i Østjyllands Brandvæsen og der henvises derfor til det generelle afsnit på side 2.
- 14) I Bilag 15 til Plan for Østjyllands, der omhandler opgaver for beredskabets frivillige er anført, at de frivillige kan levere førstehjælpskapacitet ved større hændelser. Der er udelukkende tale om førstehjælpskapacitet, og omhandler derfor ingen opgaver eller kompetencer, som varetages af det præhospitale beredskab i regi af Region Midt.

Resume og bemærkninger: Andre institutio- ner

Skanderborg Forsyningsvirksomhed

Resumé af høringsbidraget

- 1) Skanderborg Forsyningsvirksomhed opfordrer til en nærmere koordinering. Herunder koordinering af:
 - Placering af brandhaner
 - Samarbejde med Skanderborg Kommune
 - Forsyningssikkerhed og vandkvalitet
 - Klimatilpasning og brug af sekundavand til brandslukning
 - Drikkevandsberedskab

Østjyllands Brandvæsens bemærkninger

- 1) Østjyllands Brandvæsen vil gerne udvikle et tættere samarbejde med såvel Skanderborg Forsyningsvirksomhed som Skanderborg Kommune.

Resume og bemærkninger: Borgere

Børge Rasmussen, Mågevej 5, 8660 Skanderborg

Resumé af høringsbidraget

- 1) Brandvæsnet i landområder bør gøre brug af:
 - Åbent vand fra branddamme,
 - Slangetendere, frontpumper og påhængspumper
 - Værktøj til fastklemte
 - Redningsmateriel til indsøredning,

Østjyllands Brandvæsens kommentarer

- 1) Høringsbidraget vil indgå i arbejdet med en samlet vandforsyningsstrategi for Østjyllands Brandvæsen.

SAG nr.7 bilag 4 – de fulde høringssvar

Se bilag:

<http://www.ostbv.dk/om-os/bestyrelsen/>

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 8: Procedureretningslinjer, MED

Til beslutning:

Vedlagte Procedureretningslinjer for samspil mellem bestyrelse og medarbejdere er vedtaget af MED. Indholdet er drøftet på Direktørforum 2. september. Direktørforum indstiller, at procedureretningslinjerne vedtages.

De tre procedurer omhandler:

- drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personale forhold
- medarbejderinddragelse ved udbud og udlicitering af Østjyllands Brandvæsens opgaver
- drøftelse af større rationaliserings- og omstillingsprojekter

Sagsfremstilling:

Efter dannelsen af MED for Østjyllands Brandvæsen er der blevet arbejdet på at beskrive samspillet mellem MED, ledelsen og Bestyrelsen.

Tre procedure retningslinjer beskriver, hvordan medarbejderne inddrages ved beslutninger, som har arbejds- og personalemæssige konsekvenser.

Procedureretningslinjerne skal sikre at medarbejdernes erfaring, viden og synspunkter indgår som en del af ledelsens og bestyrelsens beslutningsgrundlag. De skal sikre, at processerne er gennemskuelige, og at information og kommunikation sker rettidigt.

Et eksempel er den kommende temadrøftelse i Bestyrelsen til januar 2017 om konkurrenceudsættelse. MED vil parallelt med Direktørforum modtage oplægget til temadrøftelsen, således at bemærkninger hertil kan kvalificere bestyrelsens drøftelser.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Kristina Sonniksen/Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 88 / 29 68 56 90

E-post: kso@ostbv.dk/lm@ostbv.dk

Sag nr. 8, bilag 1: Procedure for drøftelse af

budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold

1. Formål

Formålet med procedureretningslinjen er, at fastlægge hvordan og hvornår MED-udvalget drøfter budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.

Medinddragelsen skal give medarbejderne mulighed for at påvirke de dele af budgettet, der har konsekvenser for arbejds- og personaleforhold. Det sker blandt andet ved at sikre, at medarbejdernes synspunkter og erfaringer fremgår af beslutningsgrundlaget i bestyrelsen.

2. Procedure

Generelt

Budgetlægning og budgetændringer i løbet af året, som har betydning for arbejds- og personaleforhold, skal drøftes i MED-udvalget, så medarbejdernes synspunkter kan indgå i beslutningsgrundlaget.

Forslag til budget fremlægges til drøftelse i bestyrelsen i januar med henblik på vedtagelse i april. Herefter drøftes budgetoplægget med MED-udvalget, der har mulighed for at fremsende bemærkninger til mødet i 2. kvartal, hvor det vedtages. Planer for investeringer fremlægges ligeledes.

Ledelsessiden skal redegøre for de budgetforslag, der har arbejds- og personalemæssige konsekvenser. Det skal klart fremgå, hvilke følger forslagene har på arbejds- og personaleforhold, herunder hvilke personalegrupper, der bliver berørt.

For at sikre medinddragelse fremlægges relevant materiale i så god tid til møderne, at medarbejderrepræsentanterne har mulighed for at drøfte materialet med deres bagland. Som udgangspunkt skal materialet fremsendes senest 14 dage før møderne. Hvis dette på grund af korte tidsfrister konkret ikke er muligt, gøres MED-udvalget bekendt med materialet hurtigst muligt.

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676
Direkte +45
29685688

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Kristina Sonniksen
kso@ostbv.dk

Når budgettet er vedtaget skal MED-udvalget orienteres og præsenteres for hovedtallene. Herefter træffer MED beslutning om udarbejdelse af risikoanalyse jævnfør arbejdsmiljøhåndbogen.

3. Evaluering

Retningslinjerne evalueres hvert andet år

4. Ændringer

Ændringer af procedureretningslinjen skal drøftes i MED-udvalget med henblik på at aftale en ny retningslinje.

Retningslinjerne er gældende indtil parterne er enige om, at de skal ændres. Hvis den ene part anmoder om ændringer, skal der inden for en 3 måneders periode forhandles om ændringer i procedureretningslinjerne.

Godkendt af MED-udvalget 22.08.2016

Sag nr. 8, bilag 2: Procedure for drøftelse af større rationaliserings- og omstillingsprojekter

1. Formål

Formålet med procedureretningslinjen er, at fastlægge hvordan og hvornår MED-udvalget drøfter forløbet af større rationaliserings- og omstillingsprojekter. (Udbud og udlicitering af opgaver er beskrevet i særskilt procedure).

Medinddragelsen skal give medarbejderne mulighed for at påvirke større rationaliserings- og omstillingsprojekter før, under og efter forløbet. Det sker blandt andet ved at sikre, at medarbejdernes synspunkter og erfaringer fremgår af ledelsens beslutningsgrundlag.

2. Procedure

Med større rationaliserings- og omstillingsprojekter menes større organisatoriske ændringer, der direkte eller indirekte kan betyde væsentlige ændringer for en eller flere medarbejders løn- og arbejdsforhold.

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676
Direkte +45
29685688

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Kristina Sonnicksen
kso@ostbv.dk

Ledelsen skal på et så tidligt tidspunkt som muligt informere medarbejderne, hvis der er planer om et større rationaliserings- eller omstillingsprojekt. Informationen skal være på en sådan måde og have en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse i MED-udvalget. På den måde kan medarbejdernes synspunkter og forslag indgå i grundlaget for bestyrelsens beslutninger.

Ledelsen skal informere medarbejdersiden om årsagerne til, at det større rationaliserings- og omstillingsprojekt skal gennemføres og hvilke arbejds- og personalemæssige konsekvenser det forventes at have for medarbejderne.

Der skal udarbejdes en tids- og handlingsplan for forløbet, hvori det klart fremgår hvornår og hvordan MED-udvalget inddrages. Handlingsplanen bør indeholde:

- Hvilke emner der skal drøftes hvornår
- Hvilket materiale der skal ligge til grund for drøftelserne
- Hvordan resultaterne af drøftelserne skal indgå i det videre beslutningsforløb
- Kommunikation med direkte eller indirekte berørte medarbejdere.

Inden der bliver truffet en beslutning om et større rationaliserings- og omstillingsprojekt bør følgende drøftes i MED-udvalget:

- Tilrettelæggelse af arbejdsopgaverne, evt. input til nye arbejds gange
- Økonomi, herunder omkostningerne ved den nuværende og fremtidige opgavevaretagelse. Her skal følgeomkostninger også klarlægges.
- Personaleforhold
- Uddannelses- og kompetenceudviklingsmæssige behov.
- Sikring af medarbejdernes løn-, ansættelses- og arbejdsmiljøforhold.
- Særlige hensyn og krav, herunder konsekvenser ved indførelse af ny teknologi eller væsentlige ændringer af bestående teknologi.

Efter der er truffet en beslutning om et større rationaliserings- og omstillingsprojekt bør følgende drøftes i MED-udvalget:

- MED-udvalgets videre inddragelse i forløbet
- Konsekvenserne af en omstilling, herunder afledte virkninger for medarbejderne, der ikke bliver direkte berørt.
- Betydning af eventuelle jobgarantiordninger
- Konsekvenser i forhold til eventuelle retningslinjer vedtaget af MED-udvalget / lokalaftaler.
- Evt. udarbejdelse af risikoanalyse jævnfør arbejdsmiljøhåndbogen.

3. Evaluering

Retningslinjen evalueres hvert andet år

Derudover evaluerer MED-udvalget alle større omstillingsprojekter. Blandt andet skal medarbejdertilfredsheden evalueres.

Evalueringen forelægges bestyrelsen

4. Ændringer

Retningslinjerne er gældende indtil parterne er enige om, at de skal ændres. Hvis den ene part anmoder om ændringer, skal der

inden for en 3 måneders periode forhandles om ændringer i procedureretningslinjerne.

Ændringer af procedureretningslinjen skal drøftes i MED-udvalget med henblik på at aftale en ny retningslinje.

Godkendt af MED-udvalget 22.08.2016

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676
Direkte +45
29685690

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Kristina Sonnicksen
kso@ostbv.dk

Sag nr. 8, bilag 3: Procedure for medarbejderinddragelse ved udbud og udlicitering af Østjyllands Brandvæsens opgaver

1. Formål

Formålet med procedureretningslinjen er, at fastlægge hvordan og hvornår MED-udvalget drøfter forløbet af udbud og udlicitering af ØJB's opgaver.

Medinddragelsen skal give medarbejderne mulighed for at påvirke forløbet før, under og efter. Det sker blandt andet ved at sikre, at medarbejdernes synspunkter og erfaringer fremgår af bestyrelsens beslutningsgrundlag.

2. Procedure

Beslutning om konkurrenceudsættelse af en driftsopgave, som inden udbud varetages af ØJB's ansatte, vil altid skabe usikkerhed og utryghed hos de berørte medarbejdere. Det er derfor vigtigt, at der er ledelsesmæssig fokus på medarbejderhåndtering både før, under og efter beslutning om konkurrenceudsættelse.

Det er vigtigt, at ledelsen er åben og direkte i informationen og kommunikationen omkring, hvilken betydning beslutningen om konkurrenceudsættelse kan have for medarbejderne (både dem

der eventuelt skal virksomhedsoverdrages og dem der bliver tilbage – følgevirkninger). Det er i denne sammenhæng vigtigt at give medarbejderne et så realistisk billede af deres fremtidige jobsituation som muligt. Det øger bl.a. troværdigheden i kommunikationen i selve udbudsprocessen. Informationen kan for eksempel indeholde beskrivelse af projektets konsekvenser for arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold.

Ledelsen

MED-udvalget

<i>Fase 1 Refleksion/ Opstart (Før udbud)</i>		
	<p>Træffer beslutning om konkrete opgaver der indstilles til bestyrelsen med henblik på konkurrenceudsættelse</p> <p>Østjyllands Brandvæsen skal inddrage MED-udvalget inden det indstilles til bestyrelsen, hvilke opgaver brandvæsenet vil udbyde. Formålet med inddragelsen er, at medarbejdernes eventuelle bemærkninger bør indgå i den sagsfremstilling, der skal danne grundlag for den politiske behandling af et udbud. Ledelsen orienterer på førstkommende MED-udvalgs-møde og præsenterer en tidsplan for forløbet</p> <p>Indkalder til drøftelse på baggrund af den tilgængelige information</p> <p>Informationer skal gives i så god tid, at medarbejderrepræsentanterne har en reel mulighed for at drøfte konsekvenserne af de påtænkte ændringer i arbejdsforholdene, og på en passende</p>	<p>Drøftelsen i MED-udvalget bør indeholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelæggelse af opgaverne, herunder beskrivelse af den nuværende opgaveløsning og evt. fastlagte målsætninger herfor • Økonomi, herunder omkostningerne ved nuværende og fremtidig opgavevaretagelse og følgeomkostninger • Personalebehov, herunder personalets forhold i

	<p>måde, med et passende indhold (der skal foreligge en fremstilling af de konkrete problemstillinger, som har betydning for beslutning om udbud – gerne skriftligt materiale)</p> <p>Der gives en hensigtserklæring til MED i forhold til udarbejdelse af kontrolbud</p>	<p>forbindelse med eventuel overgang til anden/privat arbejdsgiver</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsesbehov og – krav til berørte medarbejdere • Arbejdsmiljøforhold • Teknik, herunder inddragelse af eksternt bistand <p>.</p> <p>MED træffer ligeledes beslutning om udarbejdelse af risikoanalyse jævnfør arbejdsmiljøhåndbogen</p> <p>Når eventuelle bemærkninger fra drøftelsen foreligger fra MED-udvalget fremsendes disse som en del af sagsfremstillingen til bestyrelsen, som træffer den endelige beslutning om udbud</p>
<p>Fase 2 Beslutning om udbud/ Konkurrence-udsættelse</p>	<p><i>Det besluttes, at et konkret område skal konkurrenceudsættes. Denne beslutning træffer bestyrelsen.</i></p>	
<p>Fase 3 Udførelse og delleverancer</p> <p><i>(Under udbud)</i></p>	<p>Etablering af udbudsprojektgruppe</p> <p>Udarbejdelse af udbudsmateriale herunder kravspecifikation</p> <p>Evt. udarbejdelse af kontrolberegning</p> <p>Intern udfører-enhed udarbejder kontrolbud.</p>	<p>MED-udvalget skal i relevant omfang inddrages /informeres under processen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afklaring af om der nedsættes en MED-følgegruppe, skal MED deltage i udbudsprojektgruppe (så ønsker til kravspecifikation videregives), kontrolberegning og kontrolbud, hvis det afgives. Vær opmærksom på, at der ikke opstår habilitetsproblemer i forhold til eventuel afgivelse af eget bud. • Der skal informeres om selve udbuddet, men også om eventuelle overvejelser om tilpasning af ansatte /omlægning af arbejdstid m.v. • Desuden bør personalet informeres om, udbyder selv vil afgive kontrolbud.

		<ul style="list-style-type: none"> • Projektgruppen / MED-udvalget drøfter konsekvenserne af udbuddet for berørte medarbejdere, herunder eventuelle virkninger for de medarbejdere, som ikke umiddelbart berøres af udbuddet. <p>Opfølgning på en evt. risikoanalyse jævnfør arbejdsmiljøhåndbogen</p>
Fase 4 Politisk beslutning	Bestyrelsen træffer beslutning om valg af leverandør	
Fase 5 Implementering og videre forløb (Efter udbud)	<p>MED-udvalget informeres hurtigst muligt om valg af leverandør inkl. en række informationer i tilknytning til selve overdragelsen af medarbejderne.</p> <p>Informationen bør indeholde</p> <ul style="list-style-type: none"> • relevante oplysninger om den nye leverandør • dato for overdragelse • at medarbejderne bevarer deres nuværende løn- og ansættelsesvilkår frem til udløbet af den indeværende kommunale kollektive overenskomstperiode • at der afholdes møde med den nye leverandør. • at den nye leverandør vil få udleveret oplysninger om medarbejdernes ansættelsesvilkår herunder ferie, sygdom m.v. samt den kollektive overenskomst. <p>Der arrangeres møde med den nye leverandør og medarbejderne.</p>	<p>ME-udvalget inddrages i planlægning af overdragelsen.</p> <p>Opfølgning på en evt. risikoanalyse jævnfør arbejdsmiljøhåndbogen</p>

3. Evaluering

Retningslinjen evalueres hvert andet år

Derudover evaluerer MED-udvalget alle udliciteringsprojekter.

Evalueringen forelægges bestyrelsen

4. Ændringer

Retningslinjerne er gældende indtil parterne er enige om, at de skal ændres. Hvis den ene part anmoder om ændringer, skal der inden for en 3 måneders periode forhandles om ændringer i procedureretningslinjerne.

Ændringer af procedureretningslinjen skal drøftes i MED-udvalget med henblik på at aftale en ny retningslinje.

Godkendt af MED-udvalget 22.08.2016

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 9: Finansiering af ekstraordinære hændelser

Til beslutning:

Det indstilles fra Direktørforum til Bestyrelsen, at vedhæftede forslag til finansieringsmodel ved ekstraordinære større eller længerevarende hændelser, der er aktiveret den kommunale beredskabsplan, vedtages.

Sagsfremstilling:

I Østjyllands Brandvæsens budget er der taget højde for udgifter i forbindelse med hverdagshændelser og forventelige hændelser. Disse hændelser håndteres af Indsatslederen, der med hjemmel i beredskabsloven kan disponere over kommunale ressourcer i form af Østjyllands Brandvæsens budget. Forbruget af materiale fx slukningsskum og efterfølgende udbedring af eventuelle skader er indregnet i budgettet.

I vedtægterne for Østjyllands Brandvæsen er der vedtaget en fordelingsnøgle for finansiering af ekstraordinære udgifter, der alene vedrører brandvæsenet. Det kan fx være en eller flere ødelagte brandbiler efter en voldsom brand, som den der fornyelige var på Fredericia Havn. Disse ekstraordinære udgifter finansieres ud fra hjemkommunernes befolkningsandele i 2015.

Andre ekstraordinære hændelser er ofte karakteriseret ved, at de påvirker flere sektorer i kommunerne og medfører ekstraordinære udgifter for disse. Disse hændelser er kendetegnet ved, at der på baggrund af konkret aftale mellem kommunaldirektør og direktøren for Østjyllands Brandvæsen eller deres stedfortrædere sker en aktivering af den kommunale beredskabsplan.

En aktivering af den kommunale beredskabsplan medfører, at der på borgmesterens mandat, jf. kommunestyrelsesloven, kan træffes de fornødne beslutninger. Udgifterne ved sådanne hændelser finansieres af de berørte kommuner.

Senest tre uger efter afslutningen af en sådan ekstraordinær hændelse udarbejdes en økonomisk redegørelse af Østjylland Brandvæsen, såfremt udgifterne i den konkrete sag vurderes at være ekstraordinært høje. På

baggrund af den økonomiske redegørelse finansieres de ekstraordinære udgifter fra sådanne hændelser af den eller de berørte kommuner.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Sag nr. 9, bilag 1: Finansiering af større, ekstraordinære eller længerevarende hændelser

Større, ekstraordinære eller længerevarende hændelser, der påvirker flere sektorer i en kommune kan aktivere den eller de berørte kommunes beredskabsplaner. Aktivering af en kommunes beredskabsplan sker ud fra en fælles beslutning mellem kommunens borgmester eller kommunaldirektør/stadsdirektør og Direktør for Østjyllands Brandvæsen eller dennes stedfortræder.

De berørte kommuner bærer de samlede omkostninger forbundet med løsningen af hændelsen inden for egen kommune, hvis egen plan er aktiveret.

Odder Kommune: Aktivering af beredskabsplan

Samsø Kommune: Aktivering af beredskabsplan

Skanderborg Kommune: Aktivering af Plan for Fortsat Drift

Aarhus Kommune: Aktivering af Plan for Beredskab og Fortsat Drift på driftsniveau 2 eller driftsniveau 3

Når en hændelse, der har medført aktivering af beredskabsplanen, er afsluttet, udarbejdes en samlet økonomisk redegørelse i forbindelse med evaluering af hændelsen senest 3 uger efter hændelsen. Den økonomiske redegørelse tilgår borgmester og kommunaldirektør/stadsdirektør i berørte kommuner.

Østjyllands Brandvæsen

Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45
86767676
Direkte +45
86767687

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler

Jakob Larsen
jl@ostbv.dk

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 10: Fælles hovedlokalitet

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om arbejdet med ny hovedlokalitet

Sagsfremstilling:

Som en del af aftalen om dannelse af Østjyllands Brandvæsen har Aarhus Kommune forpligtiget sig til at stille en hovedlokalitet til rådighed for brandvæsenet. En ny hovedlokalitet vil samle øvelsesområde, uddannelsescenter, de frivillige, vagtcentral, indsatsledelsen, logistik, administration, ledelsen samt forebyggende afdeling på et lokalitet. Dette er afgørende for at udnytte synergien i den nye organisation, opnå de nødvendige effektiviseringer samt høste de besluttede besparelser. Ønsket om fortsat at have "Lys på stationerne" i Odder og Skanderborg tilgodeses ved arbejdets tilrettelæggelse.

Der arbejdes på at etablere krisestyringsfaciliteter i sammenhæng med vagtcentralen på den nye hovedlokalitet. Sådanne faciliteter er vigtige for at støtte driften af kommunale ydelser i tilfælde af kriser, der rammer bredt i kommunerne og på tværs af sektorer fx pandemi eller voldsomt vejr.

Byrådet i Aarhus Kommune har umiddelbart før sommerferien besluttet at købe Bautavej 1 med henblik på, at der kan etableres hovedlokalitet med garager og værksted i de eksisterende lokaler, samt at nuværende oplagspladsen omdannes til øvelsesområde. Lokaliteten er placeret gunstigt i forhold til at hverken øvelsesaktiviteter eller udrykning vil genere beboelse. Området er tilsvarende beskyttet mod indkik fra omgivelserne.

Affald Varme, Center for Administration og Ejendomme samt Østjyllands Brandvæsen står for at koordinere projektet.

Der er endvidere nedsat følgende arbejdsgrupper:

- Disponering af Bautavej
- Økonomi
- Servicefunktioner og serviceaftaler

Disponeringen af Bautavej har pt. højeste prioritet, således at en afklaring af, hvilke lokaler og arealer Østjyllands Brandvæsen kan råde over afklares snarest. Udfordringen bliver at få tilstrækkelig plads til materiel og køretøjer. Afklaringen af de fysiske rammer forventes på plads i oktober.

Der er endvidere nedsat en intern arbejdsgruppe i Østjyllands Brandvæsen, som skal designe et nyt og moderne øvelsesområde. Arbejdsgruppen har efter ekskursioner til andre øvelsesområder og egne erfaringer udarbejdet en brutto liste over hvilke behov, der bør tilgodeses. Behovene konkretiseres og prioriteres i løbet af efteråret.

Økonomien i flytteprojektet herunder indretning af øvelsesområde, vagtcentral, krisestyringslokale m.v. og den fremtidige husleje afventer arbejdsgruppens analyser.

Flytningen til Bautavej 1 forventes at finde sted senest sommer 2017.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 11: Særlige arrangementer

Til orientering og drøftelse:

Lars Hviid orienterer om Aarhus Kommunes beslutning om at etablere krisestyringsfaciliteter til fx en eventstab. Den bredere anvendelse af faciliteterne drøftes.

Sagsfremstilling:

Mængden af arrangementer i Østjylland er støt stigende og med den forestående Kulturby 2017 bliver antallet af både store, samtidige og komplekse arrangementer ekstra højt. Før, under og efter arrangementer er trafikken af mennesker og biler i byrummet ekstra høj. Det påvirker fremkommeligheden og kan ydermere give anledning til trafikoplægninger.

I tilfælde af uheld og ulykker ved større og komplekse arrangementer i Aarhus Kommune er der behov for en stab, der kan understøtte håndteringen af den kommune drift, opretholde serviceniveauet og bistå den kommunale krisestyring.

Aarhus Kommune har på den baggrund besluttet at etablere en eventstab, se vedlagte bilag 1 og 2. Bilagene har været præsenteret for Readiness Committee⁴ den 16. august, og de gav deres fulde opbakning til det videre arbejde.

Investeringen i faciliteter tænkes ind i Aarhus Kommunes projekt med at etablere en ny hovedlokalitet for Østjyllands Brandvæsen på Bautavej. I første omgang er det en nødvendig investering for Kulturby 2017, og på sigt en investering til glæde for alle kommunerne i Østjyllands Brandvæsen.

Driften af krisestyringsfaciliteterne afklares i Aarhus Kommune. Det er sandsynligt, at Østjyllands Brandvæsen skal stå for driften af faciliteterne

⁴ "Readiness Committee har til opgave at sikre koordinering mellem Aarhus Kommune og Aarhus 2017 på højeste administrative ledelsesniveau med henblik på at sikre at Aarhus som by er parat til 2017. Direktørerne fra hhv. MTM og MKB samt stadsdirektøren er repræsenteret sammen med økonomidirektøren og eventchefen. Fra 2017 deltager hhv. direktør og programdirektør. Dertil deltager direktøren fra Visit Aarhus."

for Aarhus Kommune. Faciliteterne kan anvendes til møder og arbejdspladser for relevante krisestabe i alle fire kommuner frem over, hvis en kommunal beredskabsplan er aktiveret. Den kan fx være relevant ved vejrhændelser, der rammer på tværs af kommunegrænser.

Faciliteterne vil ligeledes kunne anvendes af alle fire kommuner til uddannelse og stabsøvelser.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

BILAG 1 – opsætningen af det oprindelige dokument kan ikke flyttes over – det fremsendes til Bestyrelse, hvor opsætningen bevares som pdf

Særlige arrangementers behov for et beredskab i Aarhus Kommune
Resultat En kommunal eventstab kan håndtere den kommunale drift ved særlige arrangementer. I tilfælde af uheld og ulykker ved større og komplekse arrangementer i Aarhus Kommune vil en eventstab tillige kunne håndtere den kommunale krisestyring.

Baggrund Antallet af større og komplekse arrangementer med mange gæster er stigende i Aarhus og i Østjylland. I forbindelse med Kulturbymarked 2017 forventes ekstraordinært mange arrangementer og et ekstraordinært stort fokus fra omverdenen. Arrangementerne skaber en positiv værdi for Aarhus Kommune og er til glæde for borgere, gæster og erhvervsliv.

Et stigende antal arrangementer stiller dog nye krav til den kommunale drift og til myndighederne i forhold til at kunne opretholde en tryk og sikker by. Flere gæster, flere samtidige arrangementer, flere afspærringer, øget trafikmængde samt løbende ændringer i vejnettet og den kollektive trafik påvirker Aarhus Kommunes samlede risikobillede.

Samtidig med de mange arrangementer har borgerne i Aarhus Kommune til enhver tid en forventning om, at kommunens drift- og serviceniveau opretholdes, uanset hvilke hændelser der måtte indtræffe.

Aarhus Kommune og samarbejdende myndigheder bør være på forkant med situationen, så en eventuel større ulykke eller uheld i forbindelse med et større arrangement kan håndteres med mindst mulig påvirkning af kommunens samlede serviceniveau. Ved at optimere på mulighederne for at kunne skabe et samlet overblik kan skader begrænses og de rette prioriteringer foretages.

Målsætning Det er målet, at Aarhus Kommune som helhed udviser størst mulig grad af rettidig omhu ved at etablere et kommunalt beredskab for særlige arrangementer.

Et beredskab bestående af en krisestyingsstab kaldet Eventstaben, der blandt andet kan håndtere: - Indsamling og koordinering af informationer mellem alle kommunale aktører, pressen og andre myndigheder - Være stand-by til at samles ved sammenfald af flere store arrangementer i Aarhus Kommune eller ved afholdelse af særlige arrangementer - Sikre de nødvendige ressourcer så det daglige beredskab fortsat kan håndtere brand, redning mv - Håndtere crowdcontrol og trafikafvikling på veje og i den kollektive trafik - Håndtere sammenfald mellem vejrhændelser og arrangementer

Beredskabet bør være operationelt og afprøvet inden den officielle åbning af Kulturhovedstad 2017 den 21. januar.

Kommunalt beredskab Et beredskab for særlige arrangementer vil have ophæng i Aarhus Kommunes beredskabsplan Plan for Beredskab og Fortsat Drift vedtaget af Byrådet 5. marts 2014. Eventstaben etableres med inspiration fra øvrige velfungerende krisestabe i Aarhus Kommune, eksempelvis Kriseledelsen og Vejrstaben.

Projektledelse Etablering af et beredskab for særlige arrangementer udarbejdes af en arbejdsgruppe med fælles projektledelse bestående af Teknik og Miljø, Østjyllands Brandvæsen og Østjyllands Politi

Øvrige interessenter inddrages i arbejdet i relevant omfang. Øvrige interessenter er eksempelvis Magistratsafdeling for Kultur og Borgerservice, Magistratsafdeling for Sundhed og Omsorg, Aarhus Events, Aarhus 2017, Præhospitalet Region Midt, etc.

Afklaring De vigtigste interessenter inviteres til en workshop primo oktober til en afklaring af en række problemstillinger:

Afklaring af mandat, snitflader og synergier: Mandat, snitflader og synergier skal afklares, både internt i Aarhus Kommune og med eksterne myndigheder og interessenter

Afklaring af ressource- og facilitetsbehov: Eventstaben har behov for de rette fysiske rammer for at kunne håndtere informationsstrømmen og skabe det fornødne overblik samt varetage optimal krisestyring. Eksempel på "kommandocentral" til Eventstaben er illustreret i bilag 1. Det specifikke ressource- og facilitetsbehov herunder fysiske placering skal afklares.

En løsning kunne være, at man på kort sigt køber det fornødne IT/AV-udstyr og etablerer midlertidige faciliteter i et eksisterende mødelokale hos Center for Byens Anvendelse på Kalkværksvej. På længere sigt kan der med fordel etableres permanente krisestyringsfaciliteter hos Østjyllands Brandvæsen i forbindelse med etablering af hovedlokalitet på Bautavej primo/medio 2017. Dermed sikres nærhed til den døgnbemandede vagtcentral og til brandvæsenets operative ledelse. Det vil skabe de nødvendige synergier for professionel krisestyring.

En nødvendig investering Kulturby 2017 gør en eventstab højaktuel her og nu. Men med et generelt stigende antal store arrangementer i Aarhus er der tale om et generelt behov.

Permanente kommunale krisestyringsfaciliteter på Bautavej tænkt ind i forbindelse med indretningen af Østjyllands Brandvæsens hovedlokalitet og drevet af Østjyllands Brandvæsen vil være til gavn for Aarhus Kommunes samlede krisestyring. Det uanset om der er tale om en krisestyringsstab for risikoarrangementer, voldsomt vejr, forsyningsvigt, kystforurening, pandemi eller anden større hændelse i Aarhus Kommune. Og uanset hvilken magistratsafdeling eller forvaltning i Aarhus Kommune, der er berørt.

Hvis investering i faciliteter tænkes langsigtet til gavn for den samlede kommunale krisestyring, fremtidssikres investeringen.

Projektplan 10. august 2016 Strategisk Eventgruppe: Overordnet præsentation af projektet

16. august 2016 Readiness Committee: Præsentation og drøftelse af projektet

23. august 2016 Arbejdsgruppen: Planlægning af det videre arbejde

2. september 2016 Direktørforum for Østjyllands Brandvæsen
Direktør for Østjyllands Brandvæsen orienterer kommunaldirektørerne i de fire hjemkommuner

6. september 2016 Rådmandsmøde, Teknik og Miljø: Præsentation og drøftelse af projektet

29. september 2016 Bestyrelsesmøde i Østjyllands Brandvæsen: Bestyrelsesformanden¹ orienterer den øvrige bestyrelse om projektet med henblik på, om nabokommunerne bør inddrages

Uge 40 eller 41 2016 Workshop: Potentielle interessenter indkaldes til et arbejdsmøde til fælles afklaring af snitflader, mandat, ressourcer og faciliteter

25. november 2016 Øvelse: I forbindelse med Black Friday

21. januar 2017 Officiel åbning af Kulturhovedstad 2017: Beredskabet er etableret og afprøvet

2017 Kulturhovedstad 2017 Eventstaben nedsættes hver gang et særligt arrangement afvikles

2018 □ ? Drift: Beredskabet bliver en fast integreret del af Aarhus Kommunes drift i forhold til håndtering af arrangementer i Aarhus Kommune

1 Rådmand for Teknik og Miljø, Aarhus Kommune

Bestyrelsesmøde

Dato 29. september 2016

Sag nr. 12: Et forberedt beredskab

Til drøftelse

Bestyrelsen drøfter, hvordan et forberedt Østjylland Brandvæsen ser ud. Drøftelserne skal munde ud i argumenter for, at det kommunale beredskab bliver en del af regeringens 2025-plan, der bl.a. skal sikre et fortsat sikkert og trygt Danmark.

Sagsfremstilling:

Regeringens forslag til 2025-plan med øremærkede penge til sikkerhed nævner ikke det kommunale beredskab. Regeringen har fremlagt sin 2025-plan, som øremærker 2,2 milliarder til terrorbekæmpelse, politi og forsvar uden at det kommunale beredskab er nævnt. DF har kaldt ministeren i samråd herom.

Det gamle beredskabsforlig udløb 1. januar 2016 og en ny beredskabslov blev fremlagt og vedtaget juni 2016 i en meget kort proces for at sikre rammerne til de nye kommunale beredskabsenheder. Der var hverken forud for sammenlægningen af beredskaberne eller forud for den nye beredskabslov strategiske drøftelser om, hvad man politiske ville med det danske beredskab – både det statslige og det kommunale. Der er behov en tydeligere retning og en klar prioritering.

Det sikkerhedspolitiske situation er ændret gennem det sidste års tid. Der er i dag et helt nyt trussels- og risikobillede. Den nye situation skaber nye udfordringer med atypiske hændelser, som skal håndteres effektivt og professionelt, samtidig med at kendte opgaver fortsat løses. Der må ikke gås på kompromis med samfundets sikkerhed.

Det er en afgørende forudsætning, at investeringer i det kommunale beredskab følger risikobilledet, hvorfor det kommunale beredskab skal tilgodeses i Regeringens 2025-plan, hvis sikkerheden i Danmark skal opgrades.

På Danske Beredskabers Årsmøde var der 26. august en politisk drøftelse mellem flere borgmestre om den aktuelle beredskabspolitiske situation. Holdningen var klar. Lad kommunerne beholde deres egne penge til at skabe det beredskab, der er behov for lokalt.

Østjyllands Brandvæsen forsøger gennem KL, Danske Beredskaber og partiernes forsvarspolitiske ordfører, at påvirke beslutningerne på Christiansborg.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk