

Indholdsfortegnelse for bilag

1 Godkendelse af dagsorden.....	2
Bilag 1: Sagsfremstilling: Godkendelse af dagsorden.....	2
2 Siden sidst.....	5
Bilag 1: Sagsfremstilling: Siden sidst.....	5
Bilag 2: Sag 2 bilag 1 bekymringsnotat fra Personalet tidligere Odder Brandvæsen.....	7
Bilag 3: Sag 2 bilag 2 Svar fra ØJB på bekymringsnotat.....	10
3 Hovedlokalitet	16
Bilag 1: Sagsfremstilling: Hovedlokalitet	16
4 Implementering af Plan for Østjyllands Brandvæsen	18
Bilag 1: Sagsfremstilling: Plan for Østjyllands Brandvæsen.....	18
5 Halvårsregnskab 2017.....	23
Bilag 1: Sagsfremstilling: Halvårsregnskab 2017.....	23
Bilag 2: Sag 5 bilag 1 Halvårsregnskab.....	27
Bilag 3: Sag 5 bilag 2 Budget 2018-2021.....	30
6 Èt Østjyllands Brandvæsen - tre udviklingsprojekter	32
Bilag 1: Sagsfremstilling: Èt Østjyllands Brandvæsen.....	32
7 Evaluering af ejerstrategi	35
Bilag 1: Sagsfremstilling: Evaluering af ejerstrategi	35
Bilag 2: Sag 7 bilag 1 Udkast til Evaluering af Ejerstrategi 2015.....	38
Bilag 3: Sag 7 bilag 2 Vedtaget ejerstrategi juni 2015.....	46
8 Proces for ny ejerstrategi	49
Bilag 1: Sagsfremstilling: Forslag til proces.....	49
9 Evt.....	53
Bilag 1: Sagsfremstilling: Evt	53

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Godkendelse af dagsorden

Dagsordens titel Godkendelse af dagsorden

Dagsordenspunkt nr 1



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden

Til godkendelse:

Forslag til dagsorden godkendes.

Sagsfremstilling:

Forslag til dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
 2. Siden sidst
 3. Hovedlokalitet
 4. Implementering af Plan for Østjyllands Brandvæsen
 - a. Station Aarhus N
 - b. Falck-forhandlinger
 - c. Ny indsatslederstruktur
 - d. Vagtcentral
 - e. Slukningsområder
 - f. Udrykningsstatistik
 5. Regnskab 1. halvår 2017
 6. Ét Østjyllands Brandvæsen – tre udviklingsprojekter
 7. Evaluering af ejerstrategi
 8. Proces for ny ejerstrategi
 9. Evt.
-

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Siden sidst

Dagsordens titel Siden sidst

Dagsordenspunkt nr 2



Bestyrelsesmødet

Dato 28. september 2017

Sag nr. 2: Siden sidst

Til orientering:

Direktør Lars Hviid orienterer om nyt siden sidste møde.

Eventuelle nyheder fra kommunerne.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/3

**Dokument Titel: Sag 2 bilag 1
bekymringsnotat fra
Personalet tidligere Odder
Brandvæsen**

Bekyringsnotat vedr. nedskæringer personale og køretøjer Odder Brandvæsen 2016 –

Personale

- ☐ 1 Beredskabschef
- ☐ 1 Beredskabsinspektør
- ☐ 3 Beredskabs assistenter
- ☐ 1 Adm. Personale
- ☐ 3 Indsatsledere (april 2018)
- ☐ 5-6 opsigelser og orlov

Materiel før 2016 indkøbt af Odder kommune:

- ☐ 1 Automobilsprøjte (2 udrykning)
- ☐ 1 Automobilsprøjte (3 udrykning fra frivillig enhed)
- ☐ 1 Tankvogn (2 udrykning, reserve tankvogn for hele Østjylland placeres i Odder)
- ☐ 1 båd for kystredning (på budget i Odder 2018)
- ☐ 1 Toyota 4x4 for fremføring af båd for kystredning
- ☐ 1 MAN 4x4 Lastbil for kørsel i svært terræn (Opbygget af de frivillige i Odder)
- ☐ 1 x Lastbil for vejrhændelser, (opbygget med pumper og sandsække for blandt andet Handelsfagskolen)
- ☐ 1 Kassebil, (fragt af materiel ved større hændelser)
- ☐ 2 personvogn (Inspektørbiler)
- ☐ 1 Indsatslederbil (fra april 2018)

Fremtidig materiel:

- ☐ 1 Automobilsprøjte
- ☐ 1 Tankvogn
- ☐ 1 Drejestige
- ☐ (1 Reserve tankvogn for hele Østjyllands brandvæsen, måske)
- ☐ 1 Toyota med trailer til frivillig enheden.
- ☐ 1 Personvogn, servicevagt

Aftaler opsagt med Odder Kommune:

- ☐ Hjælp ved nedbrud af kommunale køretøjer
- ☐ Hjælp til hjemmeplejen ved patientløft.
- ☐ Førstehjælpsudstyr, (plaster og lign)
- ☐ Førstehjælpskurser
- ☐ Udskiftning af defekte hjælpemidler til syge/ældre uden for almindelig arbejdstid.
- ☐ Skader på kommunale bygninger.

Her skal Odder Kommune ud og købe hjælp andet sted, så her der påført kommunen en udgift afledt af sammenlægningen i Østjyllands Brandvæsen.

Ved sammenlægningen af de 4 kommuner blev det klart meldt ud, at der skulle være en god lokal forankring lys og liv på de lokale stationer. Brandstationen i Odder står uden personale i dagligdagen.

Ledere og mellemledere består udelukkende af personer fra det gamle Århus Brandvæsen.

De få tilbageværende fra ledelsen i Odder og Skanderborg kommuner er sat uden for indflydelse på beslutninger og har ikke været involveret i beslutninger og risikovurderinger af deres gamle distrikter, som de har et stort lokalt kendskab til. Af tidligere fastansat personale i Odder er der 2 tilbage.

Blandt andet har Odder tidligere kunne køre til 3 samtidige hændelser, hvor vi nu kun kan klare 1. Herefter vil der skulle komme mandskab og køretøjer fra de andre stationer, med ventetid op til 30 minutter, mens mandskab fra Odder vil stå magtesløse på stationen, uden at have et køretøj til at kunne komme frem med.

Et eksempel på en stor bekymring, er Egmont højskolen, som til dels er en ældre bygning, hvor der overnatter op til 50 multihandicappede borgere, som ikke selv kan flygte ved en evt. brand. De er afhængige af at brandvæsnet er hurtigt fremme med en stor styrke for at hjælpe.

Dette har gjort, at medarbejderne står tilbage med den følelse, at det ikke er et fælles brandvæsen, men bare en udvidelse af Århus Brandvæsen.

Opfattelsen er at jo mere der spares i Odder og Skanderborg jo mindre skal der spares i Århus.

Mandskabet finder det mærkværdigt, at kommunens betaling til Østjyllands Brandvæsen er den samme, som da det var Odder brandvæsen, men at service forringelsen er blevet væsentligt øget.

Dette giver en stor frustration og får mange af deltidsfolkene til at overveje deres engagement.

Dette kan give store problemer, da der i hele landet er store problemer med at skaffe deltidsbrandfolk.

Stationen har følelsen af en ligegyldighed fra ledelsen i Århus.

I sommerferien uge 29 og weekenden uge 32, har der ikke været en holdleder på vagt. Dette var meddelt til ledelsen på mail, men intet skete. Der var to udkald i uge 29 uden holdleder.

Dette er et brud på *Bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab*.

§ 6. Førstedykningen skal som minimum være bemanded med 1 holdleder med de fornødne uddannelsesmæssige kvalifikationer samt det for materiellets betjening fornødne brandmandskab

Holdlederen er uddannet og fungerer som er sikkerhedsmand for de indsatte brandfolk.

Odder brandvæsen havde før en indsatsleder på vagt døgnet rundt hele året, fordelt på 3 indsatsledere.

Østjyllands Brandvæsen lukker fra 1. april 2018 denne vagt i Odder og Indsatslederne skal fremover komme fra Skanderborg eller Århus. Indsatslederne fra Odder bliver afskediget og kommer ikke til at køre med i ordningen fremover. Mange års erfaring og uddannelse betalt af Odder kommune går derved til spilde og igen står mandskabet i Odder tilbage med en følelse af, at det ikke er en sammenlægning, men en udvidelse af Århus brandvæsen.

Ved større hændelser vil der kunne gå op til 30 minutter inden der kommer en indsatsleder til at styre indsatsen. Holdlederne er ikke uddannet til dette. Vi frygter, at dette kan føre til tab af menneskeliv og store følgeskader på bygninger.

Odder brandvæsen havde midt i 90'erne overtaget kontrakten fra Falck om kystnær redning med båd på en strækning af ca 42 km. Til dette formål er der i 2015 indkøbt en ny båd.

I 2017 har vi til dags dato været kaldt ud ca 8-10 gange til en hændelse med båden.

Båden varsles nu, at blive fjernet, trods det at kommunen har betalt til dette siden kontrakten blev overtaget af Falck. Begrundelsen er, at det ikke er en kommunal opgave og at skal det opretholdes skal kommunen betale ekstra.

Båden skal derfor fremover tilkaldes fra Århus hvor den ikke vil blive fjernet. Dette skyldes, at Århus har valgt at have et dykkerberedskab, som ikke er en kommunal opgave. Århus kommune betaler ikke noget til dette beredskab.

MVH Personalet tidligere Odder brandvæsen.

Tillidsmand Bent Rasmussen

Bilag 3/3

**Dokument Titel: Sag 2 bilag 2 Svar fra ØJB på
bekymringsnotat**

Bemærkninger til ”Bekymringsnotat af den 5-9-2017”

Indledning

En række medarbejdere hos Østjyllands Brandvæsen har den 5. september 2017 udarbejdet et bekymringsnotat til Byrådet i Odder Kommune.

Nedenstående notat forsøger at belyse årsagen til nogle af de forandringer, som medarbejderne har oplevet siden dannelsen af Østjyllands Brandvæsen. Forandringerne skyldes primært implementering af et nyt og ensartet serviceniveau, som følge af byrådenes vedtagelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen samt følger af det effektiviseringskrav på 7,5% over 3 år, som Østjyllands Brandvæsen er underlagt.

Baggrund

Dannelse af Østjyllands Brandvæsen

Juni 2015 vedtog byrådene i Odder, Samsø, Skanderborg og Aarhus Kommune, at der pr 1. januar 2016 blev etableret et fælles kommunalt redningsberedskab under navnet Østjyllands Brandvæsen I/S.

Byrådene vedtog derudover blandt andet:

- At Østjyllands Brandvæsen pålægges en effektivisering svarende til den statslige regulering i bloktilskuddet. Effektiviseringen indføres over en treårige periode 2016-2018. Når effektiviseringen er fuldt indfaset svarer det samlet til en effektivisering på ca. 7,5 % af kommunernes budget til området i 2015
- At Østjyllands Brandvæsen skal varetage beredskabsopgaver i henhold til beredskabsloven og tilknyttede bekendtgørelser
- At der kan indgås særskilte aftaler mellem på den ene side Østjyllands Brandvæsen og på den anden side hver kommune om varetagelse af sideordnede aktiviteter
- At alle medarbejdere samt aktiver i form af køretøjer og materiel i de nuværende beredskaber overdrages fra kommunerne til Østjyllands Brandvæsen

Byrådsvedtaget serviceniveau

Juni 2016 vedtog Byrådet i Odder Kommune Plan for Østjyllands Brandvæsen 2017 – 2020 på baggrund af en indstilling fra Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen. Planen følger af Bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab.

Med planen vedtog byrådene serviceniveauet for Østjyllands Brandvæsen for perioden 2017 - 2020.

Østjyllands Brandvæsen
Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45 86767676

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Dato 13.09.2017

Serviceniveauet hviler på en forudsætning om, at *"de eksisterende kommunegrænser i Østjylland, hvad angår brandvæsnet, viskes bort. Serviceniveauet vil fremadrettet afhænge af geografisk område ud fra opdeling i plankategori."*

Konkret betyder det, at samtlige enheder i Odder, Samsø, Skanderborg og Aarhus Kommune med en revidering af tidligere slukningsgrænser fremover opfattes som en del af én samlet enhed: Østjyllands Brandvæsen



Serviceniveauet defineres i planen overordnet som *"Den hjælp borgerne kan forvente af Østjyllands Brandvæsen."*

Serviceniveauet konkretiseres på en række parametre for henholdsvis den forebyggende og den afhjælpende indsats. Eksempelvis serviceniveau for ankomsttid og indsatsledelse.

Østjyllands Brandvæsens indsats skal fremadrettet evalueres ud fra det vedtagne serviceniveau.

Konkrete bemærkninger til notat fra medarbejderne

Køretøjer og materiel

Der er ved dannelsen af Østjyllands Brandvæsen blevet foretaget en grundig gennemgang af køretøjer og materiel på samtlige stationer.

For dele af materiellet overført fra Odder Kommune til Østjyllands Brandvæsen er der konstateret et væsentligt vedligeholdelseefterslæb i forhold til at sikre, at materiellet overholder gældende lovgivning og at det er i sikkerhedsmæssige god stand. Det har medført en kritisk gennemgang af al materiel.

Der er samtidig sket en generel tilpasning til det risikobillede, der tegner sig for den enkelte station og dets nye slukningsområde samt hvor hurtigt, der kan opnås assistance fra nabostationer. Da køretøjer er en væsentlig omkostning for brandvæsnet, er tilpasningen på stationerne sket meget konsekvent.

En stor del af denne effektivisering sker ved en tilpasning af køretøjer, materiel og specialer på samtlige Østjyllands Brandvæsens brandstationer, således der for færre ressourcer fortsat kan opretholdes et robust beredskab.

Køretøjer og materiel tilpasses løbende på stationerne, således områder med samme karakteristika og risiko kan forvente samme serviceniveau på tværs af de østjyske kommunegrænser.

Der har allerede ved flere større hændelser i 2016 og 2017 været god synergi i at kunne disponere over mandskab og materiel fra flere stationer på tværs af kommunegrænser til den akutte indsats.

Køretøjer er placeret, så serviceniveauet for bl.a. ankomsttid kan opretholdes:

Dato 13.09.2017

Serviceniveau for ankomsttid:

Borgerne i Østjylland kan forvente, at Østjyllands Brandvæsen i 95 % af alle indsatser lever op til ankomsttiderne i tabel 1



Tabel 1	Tryghed	Kapacitetsopbygning	Assistance
	Ankomsttid: Basisenhed	Ankomsttid: Resterende disponerede styrker	Ankomsttid: Første assisterende enhed
Kategori 1: City	7 min	10 min	15 min
Kategori 2: Virksomhedsklasse 3-7	10 min	15 min	20 min
Kategori 3: Særligt byggeri	10 min	15 min	20 min
Kategori 4: Almindeligt byggeri	10 min	18 min	20 min
Kategori 5: Ø samfund	10 min	15 min	4 timer
Kategori 6: Landzone og sommerhusområder	15 min	20 min	30 min
Kategori 7: Land- og naturområder	15 min	25 min	30 min
Højhus, supersygehus, Seveso virksomheder, arrangementspladser med mange gæster, kritisk infrastruktur	Planlægning ud fra konkret beredskabsfaglig vurdering		

Samtidige hændelser

Køretøjer og materiel er placeret på brandstationerne, så serviceniveauet for robusthed kan opretholdes ud fra en vurdering af risici og sandsynlighed.

Serviceniveau for robusthed:

Borgerne i Østjylland kan forvente, at Østjyllands Brandvæsen er så robust, at der på fastlandet kan indsættes forsvarligt på minimum tre samtidige daglige hændelser uanset hændelsens geografiske placering.

I Odder Kommune har der i perioden 2010-2014 gennemsnitligt én gang årligt været to samtidige hændelser. Det er således den bedste udnyttelse af ressourcerne at dimensionere køretøjer og materiel ud fra, at samtidige hændelser løses på tværs af stationer uafhængigt af kommunegrænser frem for, at hver station dimensioneres til at kunne klare samtidige hændelser alene.

Indsatsledelse

Østjyllands Brandvæsen vil i 2018 implementere en ny struktur for indsatsledelse. Der vil fremadrettet på fastlandet være to indsatslederområder:

- Indsatslederområde Syd, der dækker den sydlige og vestlige del af Østjyllands Brandvæsens slukningsområder
- Indsatslederområde Nord, der dækker de centrale og nordlige slukningsområder

Den fremtidige indsatslederstruktur lever op til serviceniveauet for indsatsledelse.

Dato 13.09.2017

Serviceniveau for indsatsledelse:

Borgerne i Østjylland kan forvente at

- *Østjyllands Brandvæsen i 95 % af alle indsatser på fastlandet kan stille med teknisk ledelse på et skadested senest samtidig med ankomsttiderne for Assistance i tabel 1*
- *Østjyllands Brandvæsen på fastlandet øjeblikkeligt kan afsende teknisk ledelse til minimum to samtidige hændelser*



Serviceniveauet for indsatslederens ankomst er således på fastlandet sat til 15, 20 eller 30 minutter afhængig af geografisk placering. For alle Østjyllands Brandvæsens stationer gælder, at holdlederen har ansvaret for indsættelse af eget hold og dets sikkerhed, indtil indsatslederen ankommer. Medarbejderne skriver i fremsendte notat, at holdlederne ikke er uddannet til dette. Det er ikke korrekt. Beredskabsstyrelsens beskrivelse af holdlederveduddannelsen siger: *"at holdlederen med uddannelsen er i stand til at håndtere og overskue komplekse hændelser, hvor mennesker kan være i livsfare samt på en sikker og effektiv måde gennemføre en førsteindsats"*.

Personale

Alt personale fra de tidligere beredskaber blev overført til Østjyllands Brandvæsen 1.januar 2016. Der er således ikke længere personale tilknyttet bestemte kommuner. Alle er ansat i Østjyllands Brandvæsen uanset tidligere ansættelsessted.

Østjyllands Brandvæsen har i dag den nødvendige bemanning på alle deltidsstationer, således der kan afsendes brandfolk og materiel til opfyldelse af servicemålene i Plan for Østjyllands Brandvæsen. Det er dog til stadighed en udfordring at rekruttere deltidsbrandmænd i såvel Østjylland som i resten af Danmark. Der er en løbende udskiftning i medarbejderne, men antallet af ansatte har været forholdsvis konstant i Østjyllands Brandvæsens levetid. Det gælder også Station Odder.

Redningsbåd

Inden for rammerne af beredskabsloven påhviler det kommunerne at varetage redningsopgaver i søer, moser, åer og havne. Det nuværende bådberedskab i Odder vurderes ikke nødvendig for, at Østjyllands Brandvæsen kan løse de opgaver, som følger af beredskabsloven. Bådberedskabet har primært været anvendt som assistance til opgaver, hvor enten Østjyllands Politi eller Forsvaret har haft sektoransvaret.

Østjyllands Brandvæsen vil fremadrettet håndtere redningsopgaver ved indsatser i mindre havne og marinaer uden brug af bådmateriel, alternativt med nærmeste tilgængelige bådmateriel.

Der vil fortsat være et bådberedskab i Ry og Skanderborg til redning i søer samt et bådberedskab i Aarhus til redning i Brabrand Sø, Egå Engsø og Aarhus Havn.

Opgaver der ikke følger af beredskabsloven, som eksempelvis bådberedskabet i Odder, er at betragte som sideordnede aktiviteter. Østjyllands Brandvæsen kan løse sideordnede aktiviteter ved indgåelse af en serviceaftale svarende til de samlede omkostninger.

Dato 13.09.2017

Sideordnede aktiviteter

Det tidligere Odder Brandvæsen løste en række sideordnede aktiviteter for Odder Kommune. Disse blev enten løst på faktura pr opgave eller på en fast årlig pris.

I forbindelse med dannelsen af Østjyllands Brandvæsen er alle opgaver blevet regnet igennem. Nogle sideordnede aktiviteter er blevet opsagt, mens der for andre sideordnede aktiviteter er indgået en bilateral aftale mellem Odder Kommune og Østjyllands Brandvæsen.

Aftalerne afregnes enten på faktura ud fra Østjyllands Brandvæsens takstblad eller på baggrund af en skriftlig aftale.

Østjyllands Brandvæsen løser bl.a. følgende sideordnede aktiviteter for Odder Kommune:

- Servicing af brandmateriel
- Modtagelse af tyverialarmer og elevatorialarmer
- Vægterkørsel for institutioner
- Nødkald, bagvagt for ældreplejen
- Overvågning af ABA alarmer
- Afhentning af døde dyr

Lars Hviid
Direktør
Østjyllands Brandvæsen



Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Hovedlokalitet

Dagsordens titel Hovedlokalitet

Dagsordenspunkt nr 3



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 3: Hovedlokalitet

Til orientering:

Direktør Lars Hviid orienterer om status på etablering af hovedlokalitet på Bautavej.

Sagsfremstilling:

Der har været afholdt møde i ejerkredsen 21. august med henblik på at afklare bl.a. økonomiske forhold omkring etablering af hovedlokalitet på Bautavej. Det er fortsat planen, at Østjyllands Brandvæsen skal have hovedlokalitet samt øvelsesområde på Bautavej.

Der pågår kun begrænset aktivitet omkring etablering af nyt øvelsesområde og indretning på Bautavej indtil de økonomiske forhold er afklarede.

Såfremt der er væsentlig nyt inden mødets afholdes eftersendes relevant materiale, eller det udleveres på selve mødet.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel:	Sagfremstilling: Plan for Østjyllands Brandvæsen
Dagsordens titel	Implementering af Plan for Østjyllands Brandvæsen
Dagsordenspunkt nr	4



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 4: Plan for Østjyllands Brandvæsen

Til orientering:

Der gives en orientering på status for implementering af Plan for Østjyllands Brandvæsen på følgende punkter:

- a. Station Aarhus N
- b. Falck-forhandlinger
- c. Ny indsatslederstruktur
- d. Vagtcentral
- e. Slukningsområder
- f. Udrykningsstatistik

Sagsfremstilling:

a Station Aarhus Nord

Der arbejdes p.t. på materiale til en markedsdialog omkring opførelse af en ny brandstation ved Lisbjerg. Der lægges op til at det bliver et privat lejemål udlejet til Østjyllands Brandvæsen på en langtidskontrakt (30 år).

Der er nedsat en arbejdsgruppe med medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljøkoordinatoren for bistå med disponering af arealer både indendørs og udendørs.

Der er dialog med Aarhus Kommune, der ejer de arealer, hvor en ny brandstation oplagt kan placeres. Aarhus Kommune vil udbyde en grund, hvor der kan etableres en brandstation.

Der er igangsat konkrete vurderinger i Teknik og Miljø, Aarhus Kommune, der er myndighed, i forhold til lokalplans krav til virksomhedsklasser og grundvandsressourcen i området.

Det er forventningen, at der kan indgås en aftale med en bygherre foråret 2018. En ny brandstation forventes færdig omkring årsskiftet 2018/2019.

Det forventes, at det årlige udgiftsniveau for driften af stationen i Aarhus Nord vil ligge på samme niveau, som de nuværende udgifter for Station Lystrup, hvorfor reglerne om deponering ikke forventes at komme i spil.

b Falck-forhandlinger

Bestyrelsen har foråret 2017 besluttet at operative opgaver håndteres som en blanding af private og offentlige løsninger. Fordelingen af opgaver skal opnås gennem forhandling, således borgerne får mest og bedst beredskab for pengene. Såfremt der ikke kan opnås hensigtsmæssige vilkår efter forhandling med relevante parter, kan samtlige opgaver overvejes henlagt til én part.

Der har henover forår og sommer været forhandlet med de relevante parter. Forhandlingerne med Falck forventes afsluttet efteråret 2017.

c Ny indsatslederstruktur

Indsatslederfunktionen ved Østjyllands Brandvæsen gennemgår i efteråret 2017 en større omstrukturering og modernisering for fortsat at kunne bidrage til robustheden i Østjylland inden for den økonomiske ramme.

I forlængelse af beslutningen i Plan for Østjyllands Brandvæsen reduceres antallet af indsatsledere på fastlandet fra tre til to, mens indsatsledelsen på Samsø bibeholdes i sin nuværende struktur.

Østjyllands Brandvæsens slukningsområde på fastlandet opdeles i Indsatslederområde Nord og Indsatslederområde Syd, således at den vagthavende indsatsleder i syd, dækker de sydligst og vestligste slukningsområde, mens den vagthavende i nord, dækker de centrale og nordlige slukningsområder.

Den nye struktur betyder, at en del af de nuværende indsatsledere i Østjyllands Brandvæsen får varslet væsentlige ændringer af deres jobbeskrivelser. Alle får mulighed for fortsat at arbejde i Østjyllands Brandvæsen, dog uden indsatslederfunktion.

Ledelsens forslag til ny indsatslederstruktur og forslag til kriterier for at varetage indsatslederfunktionen blev behandlet i MED-udvalget mandag den 28. august og igen på et ekstraordinært MED-møde den 29. august. Som opfølgning på det ekstraordinære møde afholdes en drøftelse mellem afdelingscheferne og relevante TR.

De faglige organisationer, der har været en del af processen har ingen bemærkninger til det fremlagte forslag, da de foreslåede strukturændringer ligger inden for ledelsesretten.

d Vagtcentral

De oprindelige vagtcentraler fra Odder og Skanderborg er nu slået sammen med vagtcentralen i Station Aarhus C til én fælles vagtcentralløsning, således synergier og effektiviseringer allerede er slået igennem. Én samlet vagtcentral er nødvendig, når der skal disponeres køretøjer, materiel og mandskab ved store og/eller samtidige hændelser.

For at opnå den fulde gevinst ved en fælles vagtcentral gennemgår vagtcentralmedarbejderne en intern disponentuddannelse, så de rustes til at håndterer komplekse situationer.

Der er indledt en dialog med Samsø Redningskorps om muligheder for et vagtcentralsamarbejde.

Modernisering og opgradering af den nuværende vagtcentral implementeres fuldt ud med udflytningen til hovedlokaliteten på Bautavej. Der er sommeren 2017 påbegyndt implementering en ny telefoncentral ligesom der er indkøbt nyt software til en forbedret flådestyring af Østjyllands Brandvæsens mandskab og materiel.

e Slukningsgrænser

Østjyllands Brandvæsens slukningsområder bliver for en del brandstationer ændret omkring september/oktober 2017.

I forbindelse med oprettelsen af den midlertidige Station Aarhus N på KIR, bliver denne station tildelt en del af hhv. Station Lystrup og Station Aarhus C's områder som primær enhed. Endvidere sker der en mindre ændring omkring Søften sløjfen ved E45/Djurslands Motorvejen. Her er der indgået aftale med Beredskab & Sikkerhed om, at den nye midlertidige station overtager dette område, da stationen på KIR fremover vil være nærmeste enhed.

Station Galten får udvidet sit slukningsområde, således stationen kommer til at dække til og med Harlev.

Station Hørning får rykket sit slukningsområde, så den bl.a. får Thorshøjvej med.

I Station Skanderborgs sydlige og sydøstlige område ændres grænserne, så det fremover er station Odder, der er sekundær samt assistance. Dette gælder bl.a. Gjesing og Hylke.

f Udrykningsstatistik

Efterhånden som Plan for Østjyllands Brandvæsen implementeres med nye slukningsgrænser, nye dækningsområder for indsatslederne, nye brandstationer og ny intern uddannelse af vagtcentralmedarbejdere implementeres også nye servicemål for ankomsttider fra de enkelte stationer til de respektive planområder med disse servicemål, der er udlagt i planen.

I takt med implementeringen af planen bliver Østjyllands Brandvæsens nye servicemål også implementeret i ODIN (det statslige system til registrering af udrykninger). ODIN forventes at være i drift med de nye slukningsgrænser og servicemål omkring årsskiftet. Herefter vil man kunne begynde at måle ankomsttider for de forskellige områder.

Antallet af udrykninger 1. og 2. kvartal 2017 fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Antal udrykninger i 2017 fordelt på Østjyllands Brandvæsens brandstationer

	1. kvartal	2. kvartal
Galten	6	11
Hørning	13	22
Lystrup	22	25
Nordby	1	4
Odder	30	21
Ry	18	17
Skanderborg	55	38
Tranebjerg	10	8
Trindsøvej	167	239
Aarhus C – Deltid	16	35
Aarhus C - Fuldtid	265	271
I alt	603	691

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Halvårsregnskab 2017

Dagsordens titel Halvårsregnskab 2017

Dagsordenspunkt nr 5



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 5: Halvårsregnskab 2017

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om vedlagte halvårsregnskab samt det fremskrevne budget 2018-2021.

Sagsfremstilling:

Det tekniske grundlag for økonomistyringen i Østjyllands Brandvæsen er ved, at være på plads efter adskillige udfordringer med diverse systemer og en helt ny organisation i 2016.

Status er, at der kun er få forfaldne fakturaer. Østjyllands Brandvæsens procedurer herfor er således implementeret tilfredsstillende. Derudover er der ingen væsentlige udeståender, og der forventes på nuværende tidspunkt ingen afskrivninger i 2017 pga. dårlige betalere.

Der er foretaget en budgetrevidering af budgettet for 2017 og effektiviseringskravene er udmøntet i de respektive afdelinger.

Østjyllands Brandvæsen har gennem både 2016 og 2017 haft stort fokus på at rette op på vedligeholdelsesefterslæbet samt få igangsat nødvendige investeringer i Østjyllands Brandvæsen. Det er et arbejde, der af flere grunde tager tid, at sætte i gang samt afslutte, hvorfor der med udgangen af 2016 var en del ubrugte midler. Disse er med en bestyrelsesbeslutning overført til 2017. For at tydeliggøre, hvorledes forbruget i 2017 udvikler sig i forhold til både det oprindelige budget for 2017 og budgettet for 2017 inklusiv overførte midler fra 2016 optræder begge beløb i halvårsregnskabet, se Bilag 1.

Halvårsregnskabet viser, at det fokuserede arbejde med at få rettet op på efterslæb og få sat gang i investeringerne er lykkedes godt. I løbet af 2017 forventes en del af midlerne enten at være investeret eller disponeret til konkrete investeringer, hvor endelige levering og dermed betaling dog ikke kan nås i 2017. Det drejer sig fx om indkøb af køretøjer herunder nye indsatslederbiler samt indkøb af branddragter, hvor leverandørens produkter pludselig ikke levede op til branchevejledningens standarder. Derudover betyder uafklarede forhold omkring bl.a. Bautavej, at nogle investeringer nødvendigvis må udskydes. Endelig er der også en kapacitetsudfordring i forhold til, hvor mange indkøb, der kan foretages samtidig af hensyn til medarbejdernes ressourcer til opgaven samt at investeringerne hele tiden skal modsvare fremtidens behov. Som fremlagt på seneste bestyrelsesmøde 26. april 2017 (sag 6, bilag 2) forventes en del af efterslæbet derfor først at være investeret i løbet af 2018.

Der pågår p.t. forhandlinger med Falck omkring brandslukningen i Galten og Aarhus Syd. Det er uklart, hvordan de præcise økonomiske vilkår bliver fremover, i det der arbejdes med forskellige modeller for sammensætning af mandskab på stationerne og forskellige samarbejdsmodeller. Dertil kommer at de korte midlertidige forlængelser, der har været nødvendige, på de nuværende kontrakter er forholdsvis dyrere end, hvis opgaven løses på en lang kontrakt. Der forventes en snarlig afklaring. Den seneste forlængelse af de nuværende kontrakter udløber 30. september 2017. Derudover pågår forhandlinger med de faglige organisationer om fremtidig bemanning på de stationer, der skal drives af Østjyllands Brandvæsen samt den fremtidige struktur på indsatsledervagten.

Som fremlagt tidligere er der de kommende år behov for at kunne dække engangsudgifter til bl.a. dobbelt drift i kortere perioder, fx ekstraordinære omkostninger i forbindelse med etableringen af Station Aarhus Nord samt etablering af en moderne fælles vagtcentral på Bautavej. Finansieringen af disse engangsudgifter sker hovedsageligt af ubrugte driftsmidler fra 2016, fordi fx større indkøb har været forsinket af behov for udbud og af midler der ikke er anvendt, fordi nogle effektiviseringer er implementeret hurtigere end forventet fx i brandhaneadministrationen og hurtig etablering af fælles vagtcentral. Gennem udskydelse af enkelte investeringer i en kortere periode kan de sidste midler til engangsudgifterne findes i Østjyllands Brandvæsens budget. Usikkerhederne omkring etablering af faciliteter på Bautavej er fortsat en udfordring i forhold til at nå i mål med alle effektiviseringerne inden udgangen af 2018.

Parallelt med implementeringen af effektiviseringerne arbejdes der på at øge andelen af fuldtidsbrandmænd, således sikkerheden for borgerne bevares uanset den store befolkningstilvækst og fortætning af større områder. Det er endnu uklart, hvilke muligheder, der er herfor inden for det nuværende budget.

Budgetterne 2018-2021 er fremskrevet med KLs forudsætninger for budgetlægningen 2018-2021 fra juni 2017, se Bilag 2.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/3

**Dokument Titel: Sag 5 bilag 1
Halvårsregnskab**

Sag nr. 5 Bilag 1 – Halvårsregnskab 2017

Nedenstående halvårsregnskab 2017 er opdelt i et regnskab fordelt mellem løbende drift og et investerings- og implementeringsregnskab. Derudover fremgår regnskabet for to anlægsprojekter særskilt.

Der er foretaget en budgetrevision og overførte ubrugte midler fra 2016 er indarbejdet i budgettet.

Hovedtotal dækker derfor over budgettet, som det ser ud med de overførte midler. Der forventes dog fortsat et overskud på driften i 2017, som det også var tilfældet i 2016. Dette skyldes hovedsagelig forsinkelser på leverancer af større indkøb som indsatledebiler og branddragter.

Hovedtotal uden overførte midler fra 2016 viser, at der i 2017 er kommet gang i investeringer og indkøb af bl.a. materiel. Sikkerhedsudstyr mv som blev udskudt fra 2016, da forhandler om pris aftaler, levering mv tog tid. En stor del af de udskudte udgifter til indkøb og uddannelse af fx holdledere er indhentet i 2017.

Drift – uden investerings- og implementeringsudgifter

	Forbrug	Budget 2017 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Adm. og ledelse	5.917.563	17.711.000	13.772.000	3.939.000
Ledelse	2.478.911	10.730.000	6.913.000	3.817.000
Sekretariat og Stab	3.438.652	6.981.000	6.859.000	122.000
Operativ afd	33.152.802	59.556.000	61.602.000	-2.046.000
Deltidsstyrke	6.321.997	12.933.000	13.297.000	-364.000
Entreprenøraftaler	14.497.312	20.166.000	20.445.000	-279.000
Fast styrke	7.335.626	14.871.000	15.030.000	-159.000
Frivilligt Beredskab	557.420	693.000	750.000	-57.000
Indsatsledelse	1.078.891	2.117.000	2.190.000	-73.000
Operativ adm.	1.606.691	4.026.000	4.008.000	18.000
Brandhænder	1.754.864	4.750.000	5.882.000	-1.132.000
Salg og Service	1.386.050	1.352.000	1.477.000	-125.000
Kantine	335.107	263.000	274.000	-11.000
Logistik	2.931.829	5.479.000	5.458.000	21.000
Uddannelsescenter	-103.946	-818.000	-777.000	-41.000
Vagtcentral	-1.776.940	-3.572.000	-3.478.000	-94.000
Forebyggende Afdeling	3.750.054	7.493.000	7.449.000	44.000
Forebyggende	3.750.054	7.493.000	7.449.000	44.000
Hovedtotal	44.206.470	86.112.000	84.300.000	1.812.000
Hovedtotal uden overførsel	44.206.470	79.569.000	84.300.000	-4.731.000

Østjyllands Brandvæsen
Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685690

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Tom Christensen
tc@ostbv.dk

Væsentlige afvigelser

- Den store afvigelse på Ledelse skyldes, at de ubrugte midler fra 2016 på 5,3 mio. kr., der skal anvendes til de kommende engangsudgifter, er budgetteret her.
- Overskuddet på Stab og Sekretariat skyldes en pt ubesat stilling.
- Merforbruget på deltidsstationerne skyldes bl.a. dobbelt drift på Station Lystrup
- Korte forlængelse af kontrakterne med Falck samt kvartalsvis betaling fordyrer kontrakterne.
- Udgifterne til især uddannelse i den faste styrke er højere end budgetteret, bl.a. fordi der i 2017 er blevet uddannet ekstraordinært mange holdledere.
- I Salg og Service er der lidt usikkerhed omkring indtjening, hvorfor der p.t. forventes et mindre merforbrug i 2017.
- Driften af brandhanerne er systematiseret. Der er sat fart på renoveringen for at sikre både drikkevandskvaliteten og vandforsyning til brand.

Regnskab - Investerings- og implementeringsudgifter

	Forbrug	Budget 2017 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Investering og implementering	4.833.875	21.455.000	15.980.000	5.475.000
Efterslæb, køretøjer (Midl. 2017)	2.343.819	7.138.000	7.130.000	8.000
Branddragter (Midl. 2017)	-	873.000	873.000	-
Implementering (Midl. 2017)	320.141	320.000	320.000	-
Investeringsplan	2.169.914	13.124.000	7.657.000	5.467.000
Drift i alt	49.040.345	107.567.000	100.280.000	7.287.000
Drift i alt uden overførsel	49.040.345	92.108.000	100.280.000	-8.172.000

I 2017 og 2018 falder de sidste aftaler omkring investeringerne på plads, således efterslæb på bl.a. køretøjer og branddragter indhentes. Der er fortsat udfordringer i forhold til både at have de nødvendige interne ressourcer til at sætte de mange anskaffelser i gang. Tilsvarende betyder bl.a. leveringstider, at investeringerne fortsat trækker ud. Forhold omkring Bautavej betyder også, at nogle beslutninger om investeringer endnu ikke kan træffes.

Anlægsprojekter

	Forbrug	Budget 2017 i alt	Forventet resultat	Afvigelse
Brandhaner	2.924.761	7.203.000	7.227.000	-24.000
Brandhane efterslæb Aarhus	2.924.761	7.203.000	7.227.000	-24.000
SINE	3.425	3.270.000	1.000.000	2.270.000
SINE	3.425	3.270.000	1.000.000	2.270.000

Renoveringen af brandhaner i Aarhus Kommune er sat på skinner og de ubrugte midler fra 2016 omsættes i 2017.

Derudover var der en restbevilling fra Aarhus Kommune til implementeringen af radiokommunikationssystemet SINE. Da en væsentlig del af dette er etablering af en ny Vagtcentral, afventer investeringen etablering af hovedlokalitet på Bautavej. Det giver ikke mening, at investere midlerne i vagtcentralen i Ny Munkegade.

Bilag 3/3

**Dokument Titel: Sag 5 bilag 2 Budget 2018-
2021**

Sag nr. 5, Bilag 2 – Budget 2018-2021

Nedenstående budget 2018-2021 er fremskrevet i henhold til KLs forudsætninger for budgetlægningen 2018-2021 fra juni 2017.

Med udgangen af 2018 er de pålagte effektiviseringer fra juni 2015 indarbejdet. Forhandlingerne om Budget 2019 påbegyndes på Bestyrelsesmøde januar 2018.

Østjyllands Brandvæsen
Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45 86767676
Direkte +45 29685690

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Tom Christensen
tc@ostbv.dk

Bidrag fra kommunerne	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Bidrag fra kommunerne	-96.801.000	-91.907.000	-86.685.000	-86.685.000
Driftsbidrag	-86.682.000	-86.682.000	-86.685.000	-86.685.000
Engangsbevillinger	-4.894.000	-	-	-
Anlæg brandhaner Aarhus*	-5.225.000	-5.225.000	-	-
Driftbudget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Adm. og investering	18.318.000	18.318.000	18.320.000	18.320.000
Ledelse	5.574.000	5.574.000	5.574.000	5.574.000
Sekretariat og Stab	7.087.000	7.087.000	7.089.000	7.089.000
Effektivisering/besparelse	-2.178.000	-2.178.000	-2.178.000	-2.178.000
Investeringsplan	7.835.000	7.835.000	7.835.000	7.835.000
Operativ afd	59.341.000	59.341.000	59.341.000	59.341.000
Deltidsstyrke	13.115.000	13.115.000	13.115.000	13.115.000
Entreprenøraftaler	20.643.000	20.643.000	20.643.000	20.643.000
Fast styrke	15.055.000	15.057.000	15.057.000	15.057.000
Frivilligt Beredskab	710.000	710.000	710.000	710.000
Indsatsledelse	2.151.000	2.151.000	2.151.000	2.151.000
Operativ adm.	4.106.000	4.106.000	4.106.000	4.106.000
Brandhaner	3.561.000	3.559.000	3.559.000	3.559.000
Salg og Service	1.418.000	1.418.000	1.418.000	1.418.000
Kantine	265.000	265.000	265.000	265.000
Logistik	5.652.000	5.652.000	5.652.000	5.652.000
Uddannelsescenter	-883.000	-883.000	-883.000	-883.000
Vagtcentral	-3.616.000	-3.616.000	-3.616.000	-3.616.000
Forebyggende Afdeling	7.605.000	7.605.000	7.606.000	7.606.000
Forebyggende	7.605.000	7.605.000	7.606.000	7.606.000
Hovedtotal	86.682.000	86.682.000	86.685.000	86.685.000

*Der er afsat en reserve på yderligere 13 mio i Aarhus Kommune til renovering af brandhaner., jfr byrådsbeslutning juni 2015

Bilagsforside

Dokument Titel:	Sagsfremstilling: Èt Østjyllands Brandvæsen
Dagsordens titel	Èt Østjyllands Brandvæsen - tre udviklingsprojekter
Dagsordenspunkt nr	6



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 6: Ét Østjyllands Brandvæsen – tre udviklingsprojekter

Til orientering:

Lars Hviid orienterer om status på tre udviklingsprojekter forankret i MED-udvalget og ved de tre afdelingschefer

Sagsfremstilling:

Udviklingsplanen, der er en central platform for arbejdet med at skabe en fælles kultur og et fælles værdisæt i Østjyllands Brandvæsen, sætter rammen for de tre udviklingsprojekter, der er sat i gang på et MED-udvalgsmøde foråret 2017. Hvert projekt er ligeledes forankret under en afdelingschef.

Kompetenceudvikling

- Et kompetenceprojekt, der skal fastholde fokus på, at der i Østjyllands Brandvæsen fortsat er de nødvendige kompetencer til at fastholde et trygt og sikkert Østjylland, når Østjylland vokser og kompleksiteten øges

Der er udarbejdet et Forslag til Kompetenceudviklingspolitik. Forslaget behandles i en arbejdsgruppe under MED-udvalget med henblik på endelig vedtagelse af MED 30. november 2017.

Etik i Østjyllands Brandvæsen

- Et etikprojekt, der sætter fokus på omgangstonen og samarbejdet internt i Østjyllands Brandvæsen, samt hvordan der interageres med omverdenen

Der er udarbejdet et Forslag til Etik i Østjyllands Brandvæsen, som p.t. gennemgår de sidste tilretninger. Når forslaget er endelig på plads forelægges det MED-udvalget til kommentering og kvalificering.

Kulturen i Østjyllands Brandvæsen

- Et kulturprojekt, der skal definere de grundlæggende værdier, som skal være retningsgivende for udviklingen af Østjyllands Brandvæsen.

Projektet er kommet godt fra start med fastlæggelse af en metode til at kortlægge, hvad der bredt i organisationen fra den frivillige, til deltidsbranden, den administrative medarbejder, til brandmanden, indsatslederen og ledelsen forstås ved én fælles kultur, og hvad der kendetegner en sådan.

Gennem interviews i organisationen indsamles viden om, hvad der er vigtigt, hvad der binder Østjyllands Brandvæsen sammen, og hvordan vi opleves udadtil ved borgere og samarbejdspartnere. Medarbejdernes mulighed for at tydeliggøre, hvad der er vigtigt for dem vil give et solid indspark til ledelsens arbejder med ledelsesgrundlag og ledelsesværdier, samtidig med at medarbejderne kan se sig selv i ét Østjyllands Brandvæsen. En fælles kultur og et fælles værdisæt skabt gennem inddragelse er med til at skabe ét Østjyllands Brandvæsen og understøtte implementeringen af udviklingsplanen.

Parallelt med de tre udviklingsprojekter arbejder ledelsen fortsat med at definere ledelsesgrundlag og ledelsesværdier i Østjyllands Brandvæsen. Der planlægges en temadag herom med involvering alle med personaleansvar. Resultaterne fra temadagen samt ledelsesgrundlag og værdier forventes at kunne forelægges bestyrelsen i 2018, samtidigt med resultaterne fra de tre udviklingsprojekter.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Evaluering af ejerstrategi

Dagsordens titel Evaluering af ejerstrategi

Dagsordenspunkt nr 7



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 7: Evaluering af Ejerstrategi for Østjyllands Brandvæsen I/S

Til drøftelse og beslutning:

- Vedlagte Forslag til evaluering af ejerstrategi drøftes
- Vedlagte Forslag til evaluering af ejerstrategi godkendes og sendes til de fire byråd til orientering.

Såfremt der er ændringer til Forslag til evaluering indarbejdes disse forud for endelig godkendelse i Bestyrelsen. Den endelige godkendelse vil kunne ske uden afholdelse af møde.

Sagsfremstilling:

Vedlagte forslag til evaluering (bilag 1) er udarbejdet i et samarbejde mellem hjemkommunerne og Østjyllands Brandvæsen. Der har indledningsvist været afholdt bilaterale drøftelser mellem de enkelte kommuner og Østjyllands Brandvæsen, hvorefter Østjyllands Brandvæsen har udarbejdet forslaget til evaluering af ejerstrategi. Udkastet har dernæst været drøftet i Østjyllands Brandvæsens ledelse samt i Forvaltningsfølgegruppen august 2017 og Direktørforum september 2017.

Forslaget drøftes med henblik på godkendelse i bestyrelsen. Efter godkendelsen sendes den endelige evaluering til orientering i de fire byråd.

Den nuværende vedtagne ejerstrategi er vedlagt (bilag 2)

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilag 2/3

**Dokument Titel: Sag 7 bilag 1 Udkast til
Evaluering af Ejerstrategi
2015**

UDKAST - Evaluering af Ejerstrategien fra 2015 for Østjyllands Brandvæsen I/S

Baggrund

I forbindelse med beslutning om dannelse af Østjyllands Brandvæsen vedtog byrådene i de fire kommuner i juni 2015 *Ejerstrategi for Østjyllands Brandvæsen I/S*.

Af ejerstrategien fremgår det, at bestyrelsen senest 1. september 2017 skal sende sin evaluering af ejerstrategien til de fire byråd til orientering med henblik på, at kommunerne kan vedtage en revideret ejerstrategi i 1. halvår 2018. Bestyrelsen har efterfølgende besluttet, at evalueringen først skal foretages efteråret 2017, hvor Østjyllands Brandvæsen har været i drift i halvandet år. Evalueringen sendes til de fire byråd til orientering efteråret 2017. Det fremgår endvidere, at ejerstrategien fremadrettet evalueres i begyndelsen af hver valgperiode.

Denne evaluering er udarbejdet i et samarbejde mellem hjemkommunerne og Østjyllands Brandvæsen. Der har indledningsvist været afholdt bilaterale drøftelser mellem de enkelte kommuner og Østjyllands Brandvæsen. Udkastet har dernæst været drøftet i Østjyllands Brandvæsens ledelse samt i Forvaltningsfølgegruppen, Direktørforum og Bestyrelsesmødet 28. september 2017. På baggrund af disse drøftelser færdiggøres evalueringen, som efter godkendelse i Østjyllands Brandvæsens bestyrelse, sendes til de fire byråd til orientering.

Den kommende fælleskommunale *"Ejerstrategi 2018 - 2021 for Østjyllands Brandvæsen I/S"* udarbejdes af de fire hjemkommuner med inddragelse af relevante parter herunder Østjyllands Brandvæsen. Drøftelserne med bestyrelsen påbegyndes 28. september, hvor en procesplan for den nye strategi vedtages. Ejerstrategi 2018 - 2021 færdigbehandles i Østjyllands Brandvæsens bestyrelse på mødet 26. januar 2018 med henblik på politisk behandling i de fire byråd 1. halvår 2018.

Evaluering

Den nuværende ejerstrategi er bygget op om fire temaer

1. Værdier for opgaveløsningen i Østjyllands Brandvæsen
2. Ledelsen af Østjyllands Brandvæsen
3. Bestyrelsens opgaver
4. Udvikling og samarbejde

Østjyllands Brandvæsen
Ny Munkegade 15
8000 Aarhus C

Telefon +45 86767676
Direkte +45 8676xxxx

brandvaesen@ostbv.dk
www.ostbv.dk

Sagsbehandler
Lone Mossin
lm@ostbv.dk

Dato 27.08.2017

Konklusion

Den overordnede konklusion på Østjyllands Brandvæsen arbejde med den nuværende ejerstrategi er som følger:

Bestyrelsen og Østjyllands Brandvæsen har på de fleste områder levet op til forventningerne i ejerstrategien. Østjyllands Brandvæsen har først og fremmest siden dannelsen 1. januar 2016 været i sikker drift til glæde for borgere og virksomheder. Der er lavet aftaler og tætte relationer med hjemkommunerne, særligt på planlægnings- og myndighedsområdet. Med de fire byråds vedtagelse af *Plan for Østjyllands Brandvæsen* er det fremtidige serviceniveau blevet bestemt, så borgere og virksomheder præcist ved, hvad de kan forvente af Østjyllands Brandvæsen.

Der er enkelte punkter i ejerstrategien, som endnu ikke er i mål. Der har endnu ikke været tid til at arbejde med emner relateret til udarbejdelse af et langtidsbudget. Dette arbejde kan med fordel påbegyndes i forbindelse drøftelserne op til Budget 2020, hvor bl.a. fordelingsnøglen skal revurderes. Det udestår desuden stadig at vedtage en samlet plan for en fælles hovedlokalitet, hvilket kan have betydning for effektiviseringskravet for 2018.

Punkter der ikke er i mål, kan videreføres til den kommende ejerstrategi for perioden 2018 til 2021.

I det følgende foretages en konkret evaluering af hvert af de fire temaer

1 Værdier for opgaveløsningen i Østjyllands Brandvæsen

Et nyt moderne beredskab

Med udgangspunkt i Borgmestererklæringen omkring etablering af Østjyllands Brandvæsen december 2014 har ledelsen ved Østjyllands Brandvæsen primo 2016 udarbejdet en vision og en mission for Østjyllands Brandvæsen. Disse er tiltrådt af Bestyrelsen og udstikker den overordnede retning for udviklingen af Østjyllands Brandvæsen i både Bestyrelsen, ledelsen og blandt medarbejderne.

Udnytte mulighederne i den nye større enhed

Der er allerede skabt et mere moderne og professionelt brandvæsen, der i kraft af en større organisation har kunnet imødekomme de pålagte effektiviseringskrav. Stordriftsfordele og fokus på effektivitet betyder, at borgerne i Østjylland i dag oplever samme eller bedre sikkerhed end før sammenlægningen.

Der har ved flere større hændelser været god synergi i at kunne disponere over mandskab og materiel fra flere stationer på tværs af kommunegrænser til den akutte indsats. Samtidig har bemanningen på de andre stationer i stort omfang kunne opretholdes, så færre områder end hidtil var efterladt uden dækning.

Ved behov for vikardækning i fuldtidsstyrken har brandmænd fra alle Østjyllands Brandvæsens deltidsstationer haft mulighed for, i kortere eller længere perioder, at være en del af vagtholdet på Station Aarhus C og derved udbygge både faglige og personlige relationer.

Der er sket en tilpasning af specialerne på de enkelte stationer, således der for færre ressourcer fortsat opretholdes et robust beredskab. Tilsvarende giver det forøgede antal brandstationer under samme administration langt bedre mulighed for at udnytte vognparken effektivt.



Dato 27.08.2017

Bidrage til vækst i regionen samt enkel og smidig sagsbehandling

På det forebyggende arbejde er der indgået samarbejdsaftaler med byggesagsafdelingerne i de enkelte kommuner for at udvikle samarbejdet og have et fælles fokus på sagsbehandlingstiderne. Vedtagelsen af en Forebyggelsesstrategi for Østjyllands Brandvæsen i 2017 har sat fokus på bl.a. brandsyn, som fremover udføres med en risikobaseret tilgang, således objekter med størst risiko får mest fokus. Sagsbehandlingen af større og komplekse arrangementer er blevet professionaliseret, og der er positive tilbagemeldinger fra arrangører. Flere byggesager og et større antal komplekse byggerier er løftet effektivt gennem samarbejde og ved at udnytte potentialet i at samle viden fra hjemkommunerne.



Østjyllands Brandvæsen er på den anden side udfordret af, at den samlede sagsmængde på det forebyggende område stiger markant, fx til midlertidige arrangementer og byggesager, som følge af væksten i Østjylland, Under overskriften "Udvikling med sikkerhed" samarbejder Østjyllands Brandvæsen med bl.a. kommunernes planafdelinger om, at udviklingen af Østjylland med flere høje huse og komplekse anlæg, mere trafik og flere arrangementer sker sikkert. Brandvæsnet er en del af infrastrukturen, som skal udvikles med Østjylland, således trygheden for borgerne bibeholdes. Dette samarbejde og fokus på, at den fysiske planlægning i kommunerne spiller sammen med brandvæsnets forebyggende arbejde og operative indsats, er nyt. Der er fra flere steder stor interesse for at få viden om denne nye tankegang og erfaringerne fra Østjylland.

Strategien for vandforsyning til brandslukning, som er en del af Plan for Østjyllands Brandvæsen, har fået stor opmærksomhed fra vandforsyninger og producenter både nationalt men også i eksport øjemed gennem Water Technology Alliance (WTA), der er vandbranchens platform til eksport til bl.a. USA.

Akutte situation affødt af voldsomt vejr rammer ofte på tværs af kommunegrænser, ligesom flere sektorer kan rammes samtidig fx fremkommelighed på veje, oversvømmelse af institutioner mv. Østjyllands Brandvæsen er sammen med hjemkommunerne i gang med at udarbejde en Beredskabsplan for voldsomt vejr, som fungerer på tværs af kommunerne i Østjylland.

Respekt for særlige geografiske forhold

Østjyllands Brandvæsen har etableret et tæt samarbejde med Samsø Redningskorps om beredskabet på Samsø.

Der er nedsat en projektgruppe, som har igangsat arbejde med at formalisere og udbygge beredskabet på Tunø.

Serviceniveauet for borgerne og slukningsgrænser er nu uafhængige af kommunegrænser. I stedet er Østjylland inddelt i plankategorier ud fra kommuneplanernes rammer, således at områder med samme karakteristika og dermed samme risiko behandles ens. For at opnå de hurtigst ankomsttider og dermed give borgerne større sikkerhed, optimeres udrykningssammensætningen, og der sendes en første udrykning fra nærmeste station, uanset hvilken kommune den ligger i. Samarbejde med naboberedskaber understøtter dette.

Der er etableret én fælles vagtcentral for Odder, Skanderborg og Aarhus. Der er endvidere igangsat undersøgelse af mulighederne for samarbejde med Samsø Redningskorps om vagtcentral.

Dato 27.08.2017



Aktive borgere engageres som deltids- og frivillige brandmænd

Med Plan for Østjyllands Brandvæsen er det besluttet, at brandslukningen i den nordlige del af Aarhus Kommune fremadrettet skal håndteres af fuldtidsansatte brandmænd fremfor af de nuværende deltidsansatte. Dette er en direkte konsekvens af, at Østjyllands Brandvæsen løbende skal tilpasses befolkningstilvæksten. Der vil fremadrettet stadig være deltidsbrandmænd på otte ud af ti østjyske brandstationer. Det er derfor vigtigt, at østjyske borgere engagerer sig som deltidsbrandmænd, da disse også fremadrettet er afgørende for et stærkt og robust beredskab i Østjylland.

Østjyllands Brandvæsen har i dag den nødvendige bemanning på alle deltidsstationer, således der kan afsendes brandfolk og materiel til opfyldelse af servicemålene i Plan for Østjyllands Brandvæsen. Det er dog til stadighed en udfordring at rekruttere deltidsbrandmænd i såvel Østjylland som i resten af Danmark. Der er en løbende udskiftning i medarbejderne, men antallet af ansatte har været rimelig konstant i Østjyllands Brandvæsens levetid.

Udfordringerne med at rekruttere skyldes bl.a. samfundsmæssige ændringer i arbejdsmarkedet og familiemønstre. Håndtering af denne voksende udfordring kan bl.a. indgå i analysen af potentialet for en fuldtidsstation i Skanderborg. En sådan analyse er besluttet udført i løbet af planperioden i medfør af Plan for Østjylland Brandvæsen.

De frivillige i Østjyllands Brandvæsen bliver efter sammenlægningen i højere grad benyttet på tværs af kommunegrænserne til at understøtte Østjyllands Brandvæsens samlede robusthed. De frivillige har fået udpeget egne ansvarsområder hos Østjyllands Brandvæsen. Derudover har de fået opgraderet en væsentlig del af vognparken, da de har fået fem "nye" køretøjer på stationerne i Odder, Skanderborg og Aarhus, således vognparken afspejler de frivilliges opgaveportefølje.

De frivillige har bl.a. ydet en væsentlig bidrag ved fx madforsyning til større længerevarende hændelser, bistand til voldsomt vejr, afvikling af Tunøfestivalen og Aarhus City Halvmaraton m.fl. Aktive frivillige borgere er samtidig en forudsætning for at sikre et beredskab på Tunø.

2 Ledelsen af Østjyllands Brandvæsen

Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen er sammensat og i drift ud fra ønskerne i ejerstrategien.

Fællesmøder mellem Bestyrelsen og byråd

Der har i perioden ikke været ønske om fællesmøder mellem bestyrelse og byråd. Både i forbindelse med dannelsen af Østjyllands Brandvæsen samt i de første år har der dog været konstruktive drøftelser med byrådene, udvalg mv. Det var særlig synligt i forbindelse med udarbejdelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen, hvor politikkerne i de fire kommuner blev inddraget og orienteret om processen undervejs. Samarbejdet med byrådene direkte og gennem Bestyrelsen har været frugtbart.

Der har desuden jævnligt været afholdt møder mellem de politiske udvalg i kommunerne og direktør for Østjyllands Brandvæsen.

3 Bestyrelsens opgaver

I ejerstrategien fra 2015 var der oplyst en del punkter, som skulle have bestyrelsens fokus. Det drejer sig om følgende:



- Udarbejdelse af en fælles risikobaseret dimensionering og implementering af ny fælles operativ struktur.
 - I december 2016 blev Plan for Østjyllands Brandvæsen vedtaget og dermed det serviceniveau borgerne i Østjylland kan forvente fra Østjyllands Brandvæsen. Planen beskriver ligeledes den fremtidige operative struktur, der tilpasses et Østjylland i vækst. Deltidsstationen i Lystrup lukker pr 31/3-2018 og erstattes af et fuldtidsberedskab på Station Nord.
- Udvikling af et langtidsbudget i forlængelse af Plan for Østjyllands Brandvæsen, vurdere den nuværende fordeling af finansiering i lyset af strukturel og demografisk udvikling samt revurdere spørgsmålet om eje/leje af fast ejendom
 - Der har endnu ikke været tid til at arbejde med disse emner. Frem mod 2020 er en oplagt periode at sætte dette på dagsordenen i Bestyrelsens arbejde, da der i 2020 bl.a. ifølge vedtægterne skal kigges på fordelingsnøglen og tildeles en ny kontrakt med en privat operatør på Samsø
- Opnå de økonomiske fordele ved sammenlægningen. For Østjyllands Brandvæsen er det en reduktion på 7,5% i årene 2016-2018.
 - Det er forventningen, at de pålagte effektiviseringer kan opnås i løbet af de tre første år. Dog er effektiviseringerne i 2018 udfordret af den fortsatte usikkerhed omkring etablering af en fælles hovedlokalitet med øvelsesfaciliteter, hvorfor en midlertidig anvendelse af investeringsbudgettet kan komme på tale i en kort periode.
- Sammen med kommunerne skal der fastlægges grænseflader og sikres effektive arbejdsgange i forhold til myndighedsopgaver samt fastlægge en proces for udarbejdelse af de enkelte kommuners beredskabsplaner.
 - På det forebyggende område i forhold til byggesagsbehandlingen er der indgået aftaler mellem Østjyllands Brandvæsen og de fire hjemkommuner om snitflader og arbejdsgange.
 - Der er etableret bilaterale samarbejder med de enkelte hjemkommuner om udarbejdelse af den overordnede lovpligtige kommunale beredskabsplan og plan for kriseledelse. Derudover er der påbegyndt et tværgående samarbejde om beredskab ved voldsomt vejr, der ofte rammer på tværs af administrative skel.
- Vedtagelse af en samlet plan for en fælles hovedlokalitet
 - Dette arbejde er i proces, og der arbejdes p.t. for etablering af en hovedlokalitet på Bautavej 1 i Aarhus V.
- Udvikle og opnå fordele ved samlet indtægtsdækket virksomhed.
 - Et forøget antal overvågningsopgaver bidrager hertil. Fx er der kommet flere automatisk brandalarmeringsanlæg i



- Østjylland, som bidrager til indtægter fra opgaver relateret til Østjyllands Brandvæsens myndigheds- og kerneopgaver.
- I Uddannelsescentret udnyttes restkapacitet til uddannelse af eksterne. Denne indtægt er en udløber af eget øvelsesområde, som både skaber billigere og mere målrettet uddannelse af brandmænd samt er fundamentet for Østjyllands Brandvæsens kursusaktivitet.
 - Der er indgået en aftale med Aarhus Kommune, Magistratsafdeling for Sundhed og Omsorg omkring samarbejde om brandsikkerhed ved opførelse af nye plejehjem og ældreboliger samt samarbejde omkring frivilliges indsats for at forebygge brand i ældre borgeres eget hjem
- Vedtagelse af en vandforsyningsstrategi og koordinering af klimatilpasning med vand- og spildevandsforsyninger. Derudover skal der med den enkelte kommune fastlægges en plan for afvikling af vedligeholdelsesmæssigt efterslæb
 - Vandforsyningsstrategien er vedtaget sammen med Plan for Østjyllands Brandvæsen og implementering er i fuld gang.
 - Der har været drøftelser med både kommuner og spildevandsforsyninger om Beredskab for Voldsomt Vejr for at finde løsninger, som er effektive på tværs af Østjylland, og som giver mening lokalt for den enkelte spildevandsforsyning. Arbejdet pågår.
 - Der foregår fortsat bilaterale drøftelser mellem Østjyllands Brandvæsen og hjemkommunerne omkring kvantificering af efterslæb på både anlæg og driftsbevillinger.

4 Udvikling og samarbejde

Der har i Østjyllands Brandvæsens første levetid været fokus på fremtidens udfordringer med fokus på at opretholde sikkerheden for borgerne i et Østjylland i vækst. Sikkerheden skal forsøges opretholdt inden for den tildelte økonomiske ramme uanset befolkningstilvæksten, den forøgede kompleksitet, mere trafik, flere midlertidige arrangementer og flere værdier. Med vedtagelsen af Plan for Østjyllands Brandvæsen, som beskriver både

- hvordan ØJB vil udvikle sig med Østjylland med udgangspunkt i den fysiske planlægning og befolkningstilvæksten og
- hvilket serviceniveau borgerne kan forvente i tilfælde af brand mv.

er rammerne sat for fortsat udvikling af et effektivt og moderne brandvæsen. Stationerne er fortsat hjørnestene for hurtig udrykning og synlig sikkerhed tæt på borgerne.

For at sikre at Østjyllands Brandvæsen udvikler sig som organisation er der i regi af MED-udvalget i gang sat tre udviklingsprojekter, der afsluttes i 2017. De tre projekter omhandler følgende: Kompetenceudvikling, Etik samt Kulturen i Et Østjyllands Brandvæsen.

Østjyllands Brandvæsen arbejder fortsat for at effektivisere på drift og hjælpefunktioner, således der på sigt i et vist omfang kan investeres i flere brandmænd og køretøjer for at opretholde sikkerheden i et Østjyllands i vækst. Effektiviteten bør fremover måles i udgiften pr borger i forhold til både de skattefinansierede indtægter og indtægtsdækket virksomhed. Derigennem vil Østjyllands Brandvæsen fortsat udvikles som en del af

Dato 27.08.2017

infrastrukturen, når der kommer flere borgere, byerne bliver tættere og højere, kompleksiteten og sårbarheden øges.

Bidrage til væksten i regionen

Med udgangspunkt i kommuneplanernes rammer for udvikling, fortætning mv og udpegning af kommende vækstområde og erhvervsområder inklusiv perspektiv arealer er Østjyllands Brandvæsen i gang med at tilpasse sig et Østjylland i vækst og bevare nærheden til borgerne. Der er tæt dialog med kommunernes planafdelingen ved udarbejdelse af lokalplaner mv.

Flere udbud er vundet af lokale virksomheder, hvilket forbedrer muligheden for dialog om bl.a. udvikling samt bidrager positivt til de lokale virksomheders muligheder for vækst.

Strategiske partnerskaber

Der har været samarbejde med lokale aktører, arrangører, developpere og virksomheder på en række områder. Der er opnået konkrete løsninger, der foreløbig har været til gavn for alle parter. Eksempler på samarbejder: Radiokommunikationen i høje moderne byggerier, hvor både beboere og brandvæsnet har oplevet store problemer med mobiltelefoni herunder brandvæsnet SINE radioer, som sikrer kommunikationen mellem indsat mandskab og indsatslederen uden for bygningen. Samarbejde med bl.a. Teknologisk Institut, træbrandchen, arkitekter m.fl. om større anvendelse af træ i højere huse.

Gennem et samarbejde mellem Trygfonden, Østjyllands Brandvæsen og Aarhus Kommune er Aarhus blevet forsøgsområde for Trygfondens nye synlige redningsstiger. Dette bidrager i høj grad til "Udvikling med sikkerhed" og som et ekstra afkast har konstellationen omkring NAVITAS også modtaget redningsstigerne. Samarbejdet har udviklet sig til nu også at omfatte opsætning af både redningskranse og redningsnumre i det urbane miljø.

Gennem deltagelse i konkrete projekter under tripelhelix samarbejdet "Vand i Byer" og Klimaspingsprojektet finansieret af Real Dania udvikles samarbejdet med kommuner, staten, forsyninger og viden institutioner omkring udfordringerne i et ændret klima herunder beredskab ved ekstrem nedbør og stormflod. Tilsvarende samarbejdes med DMI om optimering af varslingsmodeller til brug i beredskabet. Projekterne skal sikre viden, netværk og relationer.



Bilag 3/3

**Dokument Titel: Sag 7 bilag 2 Vedtaget
ejerstrategi juni 2015**



SAMSØ KOMMUNE



Skanderborg
Kommune

Odder
Kommune



Vedtaget af de fire byråd juni 2015

EJERSTRATEGI FOR ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN I/S

1. BAGGRUND FOR SAMARBEJDET

KL og regeringen har i aftalen om kommunernes økonomi for 2015 besluttet, at de kommunale beredskaber skal samordnes i op til 20 tværkommunale beredskabsenheder inden 1. januar 2016.

Odder, Samsø, Skanderborg og Aarhus Kommuner har på den baggrund besluttet at etablere det fælles beredskab Østjyllands Brandvæsen, der med virkning fra 1. januar 2016 skal varetage beredskabsopgaven i kommunernes geografiske område. Østjyllands Brandvæsen har hjemsted i Aarhus Kommune, der også er administrationskommune.

Denne ejerstrategi fastlægger kommunernes overordnede ønsker for det fælles beredskabs virksomhed og for samarbejdet mellem kommunerne og Østjyllands Brandvæsen.

2. VÆRDIER FOR OPGAVELØSNINGEN I ØSTJYLLANDS BRANDVÆSEN

Formålet med samarbejdet er at skabe et nyt moderne beredskab, der kan klare fremtidens udfordringer.

Bestyrelsen skal arbejde for at udvikle og nytænke beredskabet for at udnytte mulighederne i den nye større enhed, så beredskabet ikke blot imødekommer de statslige krav om effektiviseringer, men også kan levere en bedre opgaveløsning. Dette skal ske ved at udnytte størrelsen til at sikre høj faglighed og effektivitet på fælles områder som f.eks. administration, vagtcentraler, myndighedsarbejde, uddannelse, planlægning og koordinering.

Kommunerne ønsker, at Østjyllands Brandvæsen skal bidrage til vækst i regionen, herunder ved at prioritere enkel og smidig sagsbehandling for erhvervslivet.

Samtidig skal udviklingen ske med respekt for, at de enkelte kommuner, f.eks. Samsø Kommune som følge af de særlige geografiske forhold, kan have særlige beredskabsmæssige behov.

Kommunerne ønsker, at aktive borgere fortsat engageres i form af deltids- og frivillige brandmænd.

3. LEDELSEN AF ØSTJYLLANDS BEREDSKAB

Den øverste myndighed i det fælles beredskab er bestyrelsen.

I det omfang lovgivningen måtte give mulighed for det, ønsker kommunerne at sammensætte bestyrelsen, så den består af borgmesteren fra hver kommune, fra Aarhus Kommune dog rådmanden for Magistratsafdelingen for Miljø- og Teknik, samt et yderligere medlem udpeget af byrådet i Aarhus Kommune.

Bestyrelsen afholder efter behov fællesmøder for kommunernes byråd, hvor bestyrelsen og beredskabsdirektøren orienterer om beredskabets forhold, f.eks. i forbindelse med udarbejdelsen af den fælles risikobaserede dimensionering.

4. BESTYRELSENS OPGAVER

Bestyrelsen skal sikre, at Østjyllands Brandvæsens aktiviteter baseres på dialog, koordinering, vidensdeling og åbenhed i forhold til omverdenen.

I forlængelse af etableringen pr. 1. januar 2016 forventes bestyrelsen at fokusere på følgende opgaver:

- Udarbejde fælles risikobaseret dimensionering i løbet af 2016 og herunder fastlægge og implementere en ny fælles operativ struktur.
- Udvikle et langtidsbudget i overensstemmelse med indholdet af den nye fælles risikobaserede dimensionering, herunder vurdere princippet for kommunernes fordeling af finansiering på længere sigt set i lyset af strukturel og demografisk udvikling samt revurdere spørgsmålet om eje/leje af fast ejendom.
- Opnå de mulige økonomiske fordele ved sammenlægningen, herunder som minimum indhente af de i bloktilskudsreduktionen forudsatte besparelser senest i 2018, i takt med de politisk forudsatte reduktioner i kommunernes finansiering.
- I samarbejde med kommunerne fastlægge grænseflader og sikre effektive arbejdsgange i forhold til myndighedsopgaver, herunder fastlægge en proces for udarbejdelse af de enkelte kommuners beredskabsplaner.
- Vedtage en samlet plan for fælles hovedlokalitet i samarbejde med Aarhus Kommune.
- Udvikle og opnå fordele ved samlet indtægtsdækket virksomhed, herunder uddannelse, vagtcentral mv.
- Vedtage vandforsyningsstrategi, der udarbejdes i samarbejde med bl.a. vandselskaberne, og som bl.a. omhandler reduktion af brandhænder og koordinering på klimatilpasningsområdet, og i den forbindelse sammen med den enkelte kommune fastlægge en plan for afvikling af vedligeholdelsesmæssigt efterslæb.

5. UDVIKLING OG SAMARBEJDE

Østjyllands Brandvæsen forventes at bidrage til væksten i regionen og justere beredskabet, så det tager højde for denne vækst.

Kommunerne ønsker, at beredskabet etablerer strategiske partnerskaber, herunder med private aktører, for at udvikle og understøtte vækst og innovation til fælles værdi for Østjyllands Brandvæsen, kommunerne og virksomhederne.

Østjyllands Brandvæsen skal have fokus på ensartet og effektivt samarbejde med erhverv og borgere i myndighedssager, med henblik på i samarbejde med kommunerne at sikre et højt fagligt niveau og fokus på lokal erhvervsfremme.

6. EVALUERING AF EJERSTRATEGIEN

Bestyrelsen sender senest den 1. september 2017 sin evaluering af ejerstrategien til kommunerne med henblik på, at kommunerne kan vedtage en revision i 1. halvår 2018. Der forventes fremadrettet, at ejerstrategien evalueres i begyndelsen af hver valgperiode.

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Forslag til proces

Dagsordens titel Proces for ny ejerstrategi

Dagsordenspunkt nr 8



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 8: Forslag til proces for udarbejdelse af en ny ejerstrategi for Østjyllands Brandvæsen for perioden 2018 - 2021

Til beslutning:

- Forslag til proces for udarbejdelse af en ny ejerstrategi vedtages
- Skanderborg Kommune er projektleder på udarbejdelse af ny ejerstrategi

Sagsfremstilling:

I forbindelse med beslutning om dannelse af Østjyllands Brandvæsen vedtog byrådene i de fire kommuner i juni 2015 Ejerstrategi for Østjyllands Brandvæsen I/S.

Af ejerstrategien fremgår det, at Bestyrelsen senest september 2017 skal sende sin evaluering af ejerstrategien til de fire byråd til orientering med henblik på, at kommunerne kan vedtage en revideret ejerstrategi i 1. halvår 2018. Det fremgår ligeledes, at der skal vedtages en ny strategi i starten af hver byrådsperiode.

Den kommende fælleskommunale "Ejerstrategi 2018 – 2021 for Østjyllands Brandvæsen I/S" udarbejdes af de fire hjemkommuner med inddragelse af relevante parter herunder Østjyllands Brandvæsen. Drøftelserne med Bestyrelsen påbegyndes 28. september, hvor en procesplan for den nye strategi vedtages på baggrund af en indstilling fra Direktørforum.

Forslag til proces:

Østjyllands Brandvæsens Direktørforum har 8. september drøftet proces for ny ejerstrategi, samt en præcisering af strategiens navn.

Direktørforum anbefaler, at den kommende ejerstrategi udarbejdes som en vision og værdier for Østjyllands Brandvæsen. Vision og værdier, der kan sætte ramme og retning for Bestyrelsens politiske arbejde samt for ledelsens daglige arbejde. Den kommende ejerstrategi benævnes derfor *Politik for kommunernes ejerskab af Østjyllands Brandvæsen 2018 – 2021*.

Direktørforum anbefaler endvidere, at der bliver en tale om en åben proces med inddragelse af repræsentanter fra Bestyrelsen, de fire byråd, medarbejderne samt fra Østjyllands Brandvæsens ledelse.

Konkret anbefaler, at processen indledes med en workshop med ovennævnte deltagere, hvor der drøftes ønsker til værdier og indhold i den kommende ejerstrategi med udgangspunkt i et til flere faglige indlæg på dagen.

Sideløbende bør der nedsættes en administrativ arbejdsgruppe med forvaltningsmæssig repræsentation fra hver hjemkommune til at udarbejde det endelige forslag til en ny ejerstrategi med udgangspunkt i resultaterne fra workshoppen. Arbejdsgruppen referer til Direktørforum.

Direktørforum indstiller til Bestyrelsen, at Skanderborg Kommune skal drive processen.

Forslag til proces er sammenfattet i tabel 1.

Table 1: Proposal for process for development of a new strategy

28. september 2017	Bestyrelsen	Beslutning om proces for udarbejdelse af en ny ejerstrategi
Primo 2018	Workshop	Bred drøftelse af ønsker til indhold og værdier i en ny ejerstrategi. Bred inddragelse af relevante parter. Skanderborg Kommune driver processen.
Primo 2018	Arbejdsgruppe i hjemkommunerne	Endelig udarbejdelse af forslag til en ny ejerstrategi
1. halvår 2018	De fire byråd	Politisk behandling af forslag til en ny ejerstrategi for byrådsperioden 2018 – 2021.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk

Bilagsforside

Dokument Titel: Sagsfremstilling: Evt

Dagsordens titel Evt.

Dagsordenspunkt nr 9



Bestyrelsesmøde

Dato 28. september 2017

Sag nr. 9: Evt.

Østjyllands Brandvæsen

Tlf.: 86 76 76 76

E-post: brandvaesen@ostbv.dk

Sagsbehandler: Lone Mossin

Tlf.: 29 68 56 90

E-post: lm@ostbv.dk